

О Д Л У К У
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА
РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ГРАДА БОРА ЗА
ПЕРИОД 2021-2024. ГОДИНЕ

Члан 1.

Усваја се Локални акциони план за родну равноправност рада Бора за период 2021-2024. године, који је у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Бора".

САДРЖАЈ

Уводне речи градоначелника.....	3
Одлука о усвајању ЛАП за родну равноправност града Бора.....	4
1. Уводне напомене	5
2. Законски оквир.....	5
3. ЛАП за родну равноправност града Бора за период 2021-2024. године	7
4. Град Бор кроз доступне показатеље.....	8
4.1. Географски положај.....	8
4.2. Природни ресурси	8
4.3. Људски ресурси.....	9
5. Демографски подаци	12
5.1. Анализа локалне ситуације и трендови.....	12
5.2. Јавне установе и предузећа	15
5.3. Принципи родне равноправности у буџетском процесу града Бора	17
5.4. Социјална заштита	17
5.5. Здравље жена	18
5.6. Заштита од насиља.....	18
5.7. Вишеструка дискриминација и рањиве групе	18
5.8. Спорт.....	19
6. Општи и посебни циљеви	20
7. Праћење ЛАП-а за родну равноправност, евалуација и извештавање.....	22
8. Деловања носилаца активности ЛАП-а за период 2021.-2024. године	24
9. Табеларни приказ општих и посебних циљева, мера и активности ЛАП за родну равноправност града Бора ...	24

Уводна реч Градоначелника

Град Бор је препознао потребу израде локалног документа у области родне равноправности, са циљем планског и системског приступа у решавању препознатих проблема у заједници.

Одговорно друштво и одговорна локална самоуправа у њему, не може функционисати ако се не посвети одговарајућа пажња родној равноправности, што практично значи да локална самоуправа носи највећи део одговорности и улогу у обезбеђивању политике једнаких могућности за све суграђане.

Локални акциони план за родну равноправност представља резултат заједничког рада представника релевантних државних институција, локалне самоуправе и организација цивилног друштва које су препознале унапређење родне равноправности као једно од кључних развојних питања јер омогућава адекватно коришћење женских ресурса и директно доприноси побољшању квалитета живота у Бору.

Локални план за родну равноправност од 2021-2024 године представља подлогу за обезбеђивање друштвеног напретка, промовисање иновација, и унапређење свеобухватног квалитета живота грађана, поштовањем политике једнаких могућности и равноправно учешће полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука у свим областима друштвеног живота.

Градоначелник града Бора

1. УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Родна равноправност (такође **равноправност полова** или **једнакост полова**) је начело социјалне филозофије које подразумева једнакост [мушкараца](#), [жена](#) и особа [другачијих родних идентитета](#) у друштвеном и политичком животу.

Родна равноправност претпоставља да једном друштву, заједници или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице.

— према „Европској повељи о родној равноправности на локалном нивоу”^[1]

Начело родне равноправности и недискриминације је једно од темељних [људских права](#). Пол се добија рођењем и доживљава се као добијена биолошка карактеристика. Род нема никакве везе са биологијом, већ се односи на све разлике између мушкараца и жена које проистичу из друштвених очекивања у вези са одговарајућим понашањем, интересовањима, способностима, ставовима за мушки и женски идентитет.

Док се пол додељује, род се стиче, углавном прећутно, кроз искуство социјализације. Када су родни односи, у спорту или иначе, подређени интересима једног пола у односу на интересе другог пола, долази до неравноправности. (извор *Wikipedia*)

2. ЗАКОНСКИ ОКВИР

Акциони план је усаглашен са следећим међународним документима с обзиром да је РСрбија преузела обавезу поштовање принципа родне равноправности.

1. Документи Уједињених нација о укидању свих облика дискриминације жена (CEDAW);
2. Пекиншка декларација и платформа за акцију као најшира политичка основа за креирање политика, стратегија и планова за остваривање родне равноправности;
3. Европска повеља о равноправности жена и мушкараца, је специфична као једини документ који се односи искључиво на обавезе и могућности за деловање на локалном нивоу;

Правни основ за доношење акционог плана:

1. Устав Републике Србије, гарантује једнакост мушкараца и жена и државну политику једнаких могућности („Сл. Гласник РС“, бр.98/2006, чл. 15. Устава).

2. Закон о родној равноправности, подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама („Сл. Гласник РС“ ,бр.52/2021, члан 3.)

3. Закон о забрани дискриминације („Сл. Гласник РС“, бр.22/2009 и 5/2021)

4. Национална стратегија за родну равноправност за период 2016 – 2020.године („Сл. гласник РС“,бр.4/2016), предвиђа шест главних циљева: а)повећање учешћа жена у процесима одлучивања и остваривање равноправне заступљености; б)побољшање економског положаја жена и остваривање равноправности у области економске партиципације; ц) остваривање равноправности у образовању, д) побољшање здравља жена и унапређење равноправности полова у здравственој политици; е) превенцију и сузбијање насиља над женама и унапређење заштите жртава насиља; ф) уклањање родних стереотипа у медијима и промоцију равноправности полова. У акционом плану за спровођење Националне стратегије локалне самоуправе су означене као носиоци активности и препоручене су активности које треба да спроводе и мере које треба да предузимају у оквиру шест области које обухвата Стратегија и НАП.

У области одлучивања, локалне самоуправе су дужне да обезбеде поштовање заступљености од најмање 30% мање заступљеног пола (жена) у представничким телима, позицијама извршне власти, јавних предузећа и установа, али и да спроводе афирмативне мере и улажу напоре за укључивање жена из вишеструко маргинализованих група у процесе доношење одлука.

У оквиру доношење буџета и економског развоја НАП предвиђа родно буџетирање на локалном нивоу и родно осетљиве буџетске линије, као и афирмативне мере на запошљавању жена и подстицању женског предузетништва, у оквиру активности локалних институција.

Овим документима су уједно и дефинисане обавезе и могућности локалних самоуправа.

Такође је Акциони план усаглашен са релевантним локалним стратешким документима и протоколима који је потписала/донела донела Скупштина општине/града Бора, и то: Стратегијом развоја општине Бор , Стратешким планом за социјалну политику града Бора , Планом јавног здравља за град Бор , Стамбеном стратегијом града Бора, ЛАП за избегла и расељена лица, Акционим планом за младе „Локалним планом запошљавања, Споразумом о сарадњи у спровођењу заштите жртава насиља у породици и жена у партнерским односима на подручју општине Бор.

У дефинисању и изради Акционог плана укључени су социјални партнери као и све релевантне организације, удружења и други актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Акциони план ће имати кључну улогу у адекватном располагању средствима која су намењена за решавање проблема у овој области.

3. ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ГРАДА БОРА ЗА ПЕРИОД 2021-2024. ГОДИНЕ

Скупштина града Бора на седници одржаној **20.11.2020.** године, на основу члана **32. Закона** о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број **107/09**) као и члана **39. Статута града Бора (Сл.лист града Бора “, број 3/19)**, донела је Одлуку о покретању израде Локалног акционог плана за родну равноправност на период од 2021-2024 године и Бору, („Службени лист града Бора “, бр. **54/2020**). дана, 29.12.2020. године усвојила је Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу, као полазни документ за израду овог Акционог плана.

Полазећи од основног задатка Националне стратегије за унапређење положаја жена и родне равноправности у Републици Србији - да пружи могућности, које ће обезбедити израду системских, институционалних и развојних

решења за остваривање политике једнаких могућности у различитим аспектима живота жена имушкараца, припремљен је Акциони план за њено спровођење на територији града Бора.

Акционим планом за унапређење родне равноправности у граду Бору утврђују се активности које ће се остваривати у периоду од 2021 до 2024 године.

Акциони план за родну равноправност је документ, који је намењен свим институцијама и организацијама, који се баве овом проблематиком. Настао је из потребе да се достигну европски стандарди и примене позитивна искуства у овој области. Акционим планом су прецизно дефинисане улоге и одговорности носилаца реализације, као и институционални механизми који треба да омогуће постизање планираних резултата, а самим тим и остваривања општих стратешких циљева.

За сваки специфичан циљ дефинисане су активности, очекивани резултати остваривања предложених активности и индикатори (квалитативни и квантитативни) на основу којих ће се пратити спровођење Акционог плана и мерити постигнути резултати.

4. ГРАД БОР КРОЗ ДОСТУПНЕ ПОКАЗАТЕЉЕ

4.1. Географски положај

Град Бор се налази на истоку Републике Србије, између града Зајечара, и општина Неготин, Мајданпек, Жагубица, Деспотовац и Бољевац. Карактеристична је близина граница са Бугарском и Румунијом. Налази се на 44⁰ 5' северне ширине и 22⁰ 6' источне дужине на надморској висини 370-450 м. Максимална просечна температура је 20, 9⁰ С, а минимална 1, 35⁰ С, годишњи просек падавина 500-800 мм. Настао је на месту села Бор, у долини Борске реке. Већи део територије је брдско-планински. Припада сливу Тимока, односно Дунава.

Град Бор припада Борском округу и заузима површину од 856 км² на којој живи 48.615 становника (према попису из 2011. године) или 57 становника на км².

Рударским радовима који трају један цео век, уз ширење насеља и индустријских постројења веома је промењен првобитни изглед простора. Пејзажем данас доминирају велики дневни коп, високи фабрички димњаци и нове градске четврти које се протежу у дужини од неколико километара.

Веза са главним путним правцем - аутопут Е-75 (Београд - Скопље) је могућа преко 4 путна правца и то: пут преко Бољевца и Параћина дужине 87 км; пут преко Зајечара, Књажевца и Ниша дужине 150 км; пут преко Жагубице, Кучева и Пожаревца дужине око 158 км и пут преко Заграђа и Милошеве куле дужине око 205 км.

4.2. Природни ресурси

Бор и околина по својим природним обележјима представљају једну од најинтересантијих географских целина у Србији захваљујући географским карактеристикама, морфологији и геологији терена, климатским условима и сложеном историјском развоју живог света.

У природне ресурсе Бора не спадају само налазишта руда богатих бавром и златом, већ се у његовој непосредној близини налазе и оазе нетакнуте природе. Западни део Борске општине припада планинском комплексу Јужног Кучаја. Својом атрактивношћу и разноврсношћу површинских облика рељефа истиче се крашка површ Дубашница, површине од око 70 км². Реке које понире на западној површи Дубашнице, извиру на источном ободу, на контакту кречњачких и магматских стена. Изузетно квалитетна вода за пиће се користи за водоснабдевање становника Бора. Злотске пећине и кањон Злотске реке поред природних лепота одликује присуство ретких врста флоре и фауне.

До сада је истражено 116 пећина и 14 јама. За туристичке посете уређена је Лазарева пећина. Источни део захватају планине: Мали и Велики Крш, Стол Дели Јован и Горњанска висораван. Површина ових претежно кречњачких гребена и простора износи око 50 км². На овом простору истражено је 88 пећина и 14 јама.

Према подацима из Локалног еколошког акционог плана на територији града Бора заштићено је само подручје Лазаревог кањона са пећинама као споменик природе (старалац Србија шуме), подручје Брестовачке бање као културно-амбијентална целина (старалац Туристичка организација града Бора) и општинском одлуком мање подручје клисуре Равне реке покрај Доња Беле Реке (старалац месна заједница села). Пре три године донет је просторни план посебне намене природног добра Бељаница- Кучај, које обухвата читаво подручје Дубашнице и Малиника, које ће у блиском периоду бити заштићено као Парк природе или резерват биосфере (или у неком другом облику). За заштиту су, као делови националне и европске еколошке мреже, евидентирана подручја Стола, Великог и Малог крша и Дели Јована као центри биодиверзитета одређених врста флоре и фауне. Постоји и иницијатива за заштиту Дубашнице као подручја очуваног и вредног геолошког наслеђа, односно геопарка краса.

Шуме су плућа овог краја, чувари воде и економски ресурс који се нерационално користи. Њихова обнова, заштита и унапређење има велики еколошки и економски значај. Шумско земљиште захвата 43.098 ха општине. Од укупне површине града Бора 86% је под изразитим антропогеним утицајем, а 14% је простор очуване природе. Брестовачка бања - лековита својства њених вода, Борско језеро и Црни врх су локалитети за одмор, рекреацију, спорт, лов... Простор града Бора располаже обновљивим природним ресурсима чије би одрживо коришћење омогућило: привредни развој локалне заједнице, развој туризма, развој села, смањење сиромаштва, повећање запослености, заштиту и очување природних ресурса.

Заузима површину од 856 км². Претежно је брдско-планинског карактера, чему основно обележје дају обронци планина Дели Јован, Стол и Црни врх (1.027 м) и Велики Крш (1.148 м), са деловима слива Поречке реке и Тимока. Путним правцима је повезана преко Жагубице и Петровца са Пожаревцем, као и са Зајечаром, Мајданпеком, Неготином и другим општинама у непосредном и ширем окружењу. Данас је Бор у размерама Србије крај са доминантним учешћем индустрије у структури привреде.

4.3. Људски ресурси

Према попису из 2011. године, у Бору живи 48.615 становника (у укупној популацији Србије учествује са 0, 7%, а Борског округа са 38, 1%).

Прилог 1: Старосна пирамида по половима у борском округу по попису из 2011.

Од укупног броја становника у Борском округу је 61.096; 48,88% мушкараца и 63.896; 51,12% жена, што представља размену мушкараца и жена 956:1000. Просечна старост становника била је 44,7 година, мушкараца 43,1 година, а жена 46,2 година, Удео особа старијих од 18 година је 84%, код мушкараца 83,3%, а код жена 85,0%.



(извор-wikipedia)

Бор се састоји од централног насеља и седишта града – градског насеља Бор и 12 села: Горњане, Танда, Лука, Кривељ, Бучје, Оштрелј, Доња Бела Река, Брестовац, Слатина, Злот, Шарбановац и Метовница. Град Бор је и седиште Борског округа који, поред Бора, чине општине Кладово, Мајданпек и Неготин.

Прилог 2: Динамика кретања становништва

Година	Број становника	Ланчани индекс	Индекс пораста (1948=100)
1948	34.831	-	100, 0
1953	38.668	111, 0	111, 0
1961	43.448	112, 4	124, 7
1971	52.849	121, 6	151, 7
1981	56.486	106, 9	162, 2
1991	59.900	106, 0	172, 0
2002	55.817	93, 2	160, 3
2011	48.615	93, 1	138, 3

(извор: РЗС, обрада РЗР)

Иако су вредности ланчаног индекса у периоду 1948.-2011. година бележиле пад (нпр. са 111, 0 у 1948. на 93, 1 у 2011. год.), генерално овај период карактерише позитиван тренд - пораст становништва за скоро један и по пут. Према попису из 2011. године број градских домаћинстава је износио 12.424, а сеоских 5.117.

Прилог 3: Број и величина домаћинстава у Бору

	Број домаћинстава		Просечна величина Домаћинстава	
	Попис 2002	Попис 2011	Попис 2002	Попис 2011
Урбана	14.23	12.42	2, 88	2, 84
Сеоска	5.117	4.679		

(извор: Републички завод за статистику)

Број градског становништва је по попису из 2011. године износио 34.160 становника и исти је за 5.227 становника мањи у односу на број градског становништва по попису из 2002. године. Број сеоског становништва по попису из 2011. године износи 14.455 а по попису од 2002. године износио је 14.995 становника. Ово не представља значајан пад, ако се у обзир узме целокупан пад становника Бора од 7.202 становника (са 55.817-2002. године на 48.615-2011. године).

Број градског становништва је по попису из 2002. године износио 39.387 становника и исти је за 15.598 становника мањи у односу на број градског становништва по попису из 1991. године, док је број сеоског становништва у

посматраном периоду повећан за 11.515 и по попису од 2002. године износи 14.995 становника. Разлог оваквом негативном односу кретања градског у односу на сеоско становништво треба тражити у социо-економском развоју који треба бити усмерен ка пољопривреди и туризму, као алтернативним правцима развоја и евидентној тенденцији становништва ка повратку у села. Овове у прилог говори и чињеница да је густина насељености 1999. године износила 69, 74, 2002. године 65, 21 становника на км², а 2011. године 56, 79 становника на км². Основно обележје демографских кретања града Бора јесте низак природни прираштај, тако да више није осигурана ни проста репродукција становништва.

Прилог 4.: Старосна структура становништва у Бору (попис 2011. године)

Узрасни ранг	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-више	Укупно
Број	1983	2323	2420	2929	3069	3041	2911	3256	3245	3465	4014	4213	3847	2469	2185	1810	1435	48.615
%	4,08	4,78	4,98	6,02	6,31	6,26	5,99	6,70	6,67	7,13	8,26	8,67	7,91	5,08	4,49	3,72	2,95	100,00%

(извор- Општине и региони у Србији, 2012)

Иако је у последње две деценије дошло до великог померања становништва, то није утицало на промену националне структуре становништва коју чине Срби (72, 89%), Власи (13, 78%), Роми (3.62%), Македонци (0, 88%), Румуни (0, 6%), Албанци (0, 23%) Црногорци (0, 2%), лица која су се изјаснила као Југословени (0,18%), и, док је учешће осталих националних и етничких групација маргинално.

Прилог 5.: Основни континенти становништва у Бору по попису 2011. године

Бор	Укупно	Деца предшколског узраста	Деца школообавезног узраста	Радни континент	Жене фертилом периоду (15-49)	у	Становништво старо 65 и више година	Удео радног континента у укупном (%)
		48.615	3.028	4.113	34.718	10.948		7.796

(извор Општине и региони у Србији, 2012)

Доминантан број становника спада у категорију радно-способног становништва (од 15 до 64 година старости) који износи 34.718 (69, 83%), што се може узети у обзир као значајан развојни потенцијал који ће опредељујуће утицати на тржиште рада и запосленост.

1. 5. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

5.1. Анализа локалне ситуације и трендови

За Републику Србију је карактеристичан дугогодишњи негативан тренд природног прираштаја, интензивно демографско старење и висока просечна старост становништва. Према класификацији Уједињених Нација у стадијуму демографске старости се налазе све популације код којих је удео лица старијих од 65 година преко 7%. Пројекције Републичког завода за статистику које су урађене за период 2011-2041 године, показују да ће се процес демографског старења наставити. Треба узети у обзир и све већи одлазак младих образованих људи из земље. У Бору живи 48.615 становника на површини од 856 км квадратних. Од тог броја становника 23.147 чине жене, а 22.119 су мушкарци. Густина насељености износи 53 становника по км² а просечна старост становника је 43,5 године. Стопа живорођених је 7,8, стопа умрлих је 16,2 стопа негативног природног прираштаја је -8,4 што је више за 3 од просека Републике Србије. Просечан број чланова домаћинства је 2,84 а то је за 0,04 % мање од републичког просека.

По годинама старости у укупном броју становника преовлађује старосна група од 18 до 64 године која износи 63% од укупног броја становника или 28.517 лица. То је на нивоу републичког просека, за 2 процента изнад просека региона Јужне и Источне Србије и изнад просека за борску област. Старосна група од 65 година па навише заузима 20% од укупног становништва тј. 9.053 становника и у рангу је са просеком Републике, за 2 процента мања од просека Региона и за 4 процента од борске области. Најмањи део заузимају најмлађи, старосна група од 0 до 17 година и то укупно 17 процената или 7.695 лица што је на нивоу републичког просека и просека Региона а за 2 процента већа од просека борске области.

Родна равноправност на тржишту рада

По подацима НСЗ Бор до августа месеца 2021. године исказани су подаци за лица која траже запослење по полу и годинама старости, за лица која траже запослење по полу и степену стручне спреме као и збирни подаци за град Бор.

Nacionalna služba za zapošljavanje

**LICA KOJA TRAŽE ZAPOSLENJE PREMA POLU I GODINAMA STAROSTI
U MESECU AVGUSTU 2021. GODINE**
(stanje na dan 31.08.2021. godine)
Lica koja traže zaposlenje - Ukupno

Republika Srbija
Okrug: Borski
Opština: Bor

Lica koja traže zaposlenje - Ukupno			UKUPNO		Godine starosti																			
					15 - 19 godina		20 - 24 godine		25 - 29 godina		30 - 34 godine		35 - 39 godina		40 - 44 godine		45 - 49 godina		50 - 54 godine		55 - 59 godina		60 - 64 godine	
			Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene		
14	Borski		4,033	2,740	151	83	398	277	505	375	443	336	477	326	466	321	432	308	440	300	413	262	308	152
70327	Bor		4,033	2,740	151	83	398	277	505	375	443	336	477	326	466	321	432	308	440	300	413	262	308	152
UKUPNO			4,033	2,740	151	83	398	277	505	375	443	336	477	326	466	321	432	308	440	300	413	262	308	152

Nacionalna služba za zapošljavanje

**LICA KOJA TRAŽE ZAPOSLENJE PREMA POLU I STEPENU STRUČNE SPREME
U MESECU AVGUSTU 2021. GODINE**
(stanje na dan 31.08.2021. godine)
Lica koja traže zaposlenje - Ukupno

Republika Srbija
Okrug: Borski
Opština: Bor

Lica koja traže zaposlenje - Ukupno			UKUPNO		Stepen stručne spreme																			
					I		II		III		IV		V		VI-1		VI-2		VII-1		VII-2		VIII	
			Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
14	Borski		4,033	2,740	1,442	962	101	56	688	418	1,328	956	19	3	78	60	62	42	313	242	1	0	1	1
70327	Bor		4,033	2,740	1,442	962	101	56	688	418	1,328	956	19	3	78	60	62	42	313	242	1	0	1	1
UKUPNO			4,033	2,740	1,442	962	101	56	688	418	1,328	956	19	3	78	60	62	42	313	242	1	0	1	1

Проблем незапослености у Бору је узрокован превасходно карактером привредне структуре у којој мушка популација има предност, али уз активирање других привредних области као што су туризам, пољопривреда, прерада дрвета, рециклажна индустрија, производња неметала, различитих других услуга у којима категорије између 30 и 50 година превасходно жена имати могућност за запослење.

Веома битан за развој привреде и поменутих делатности је и пројекат завршетка индустријске зоне Бор, завршетком овог пројекта Град ће потенцијалним инвеститорима моћи да понуди инфраструктурно опремљен простор за изградњу објеката пословне намене, самим тим и понуду нових радних места.

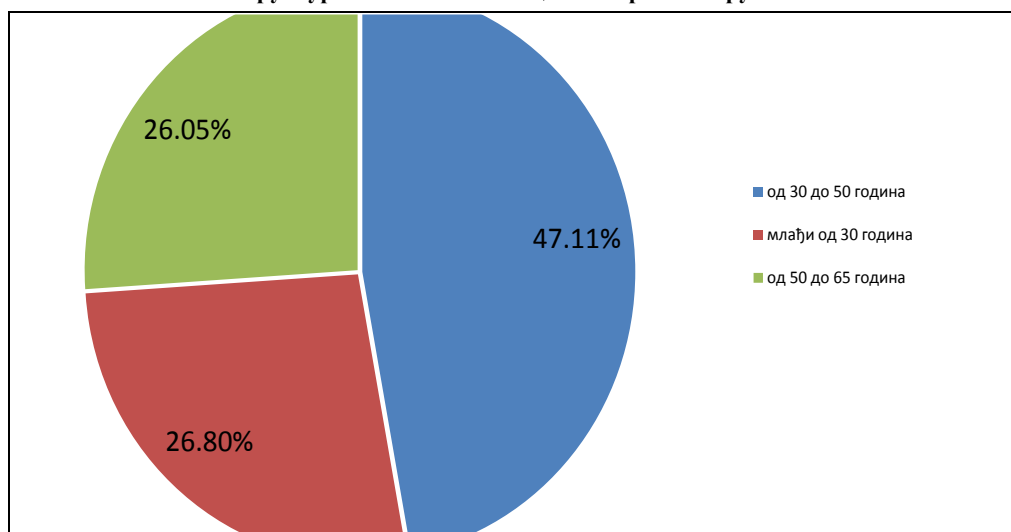
Проблем незапослености један је од кључних приоритета и он се негативно одражава на све друге сегменте друштвене заједнице и на све старосне структуре.

Статистички подаци Националне службе за запошљавање на крају месеца августа 2021 године показује да у Бору има 4033 незапослених лица што је у односу на претходни период на исти месец претходне 2020 године када је број незапослених био 4.649 лица, показују значајно смањење од 13,25 %, али је и даље висок степен незапослености у односу на укупан број радно способног становништва.

Од укупно незапослених 67,93% су жене или 2.740 особа.

У старосној структури највећи удео имају они незапослени који су стари између 30 и 50 година којих има 1291 тј. 47,11%. Следе млађи од 30 година који чине 26,8 % или бројчано 735 лица. Незапослених од 50 до 65 година има 714 тј. 26,05%.

Структура незапослених лица по старосним групама



Незапосленост највише угрожава жене, лица са средњом стручном спремом, лица без квалификација, лица од 30 до 50 година старости, младе до 30 година итд.

Велики проблем представљају и незапослени који су у стању изражених социјалних потреба. Број корисника социјалне помоћи преко Центра за социјални рад који су радно способни се стално повећава. Међу незапосленима је и 215 оба незапослена родитеља, 209 самохраних родитеља, 269 Рома, 265 особа које су биле технолошки вишак, 178 особа са инвалидитетом итд.

Пратећи проблем незапослености су: застаревање знања због дугог чекања на посао, ниска мотивисаност за запошљавање у другом занимању, ниска мотивисаност за запошљавање у нижем степену стручне спреме, слаба територијална покретљивост незапослених лица итд.

5.2. Јавне установе и предузећа

Прилог 1. Градска управа – Укупан број запослених на неодређено време у Градској управи Бор је **140**. Од којих је **104 жена**. Број руководећих позиција је **14**, од којих је **10** заступа жена. Српска спрема запослених:

ЖЕНЕ					МУШКАРЦИ				
НК	КВ	ССС	ВШС	ВСС	НК	КВ	ССС	ВШС	ВСС
7	6	34	6	51	8	4	8	1	15

Политичка партиципација и руковођење радом локалне самоуправе

Скупштина града Бора броји 35 одборника/ца међу којима има 11 жена (**30,55%**). Председник Скупштине града Бора је мушкарац, заменик председника СГ такође.

Од пет шефова одборничких група само је једна жена.

Градоначелник је мушкарац. Број помоћника градоначелника је 3 од којих је 1 жена. Од 8 чланова градског Већа, жене заузимају само 3 позиције. Градски правобранилац је жена.

Јавне установе и предузећа обављају одређене делатности које им је поверила градска управа, а у оквиру својих надлежности дефинисаних Законом о локалној самоуправи.

Прилог 2.: Јавна предузећа на територији града Бора и привредно друштво:

Р.Б.	Назив	Број запошљених лица по полу
1.	"Боговина" Бор	Укупан број радника -19 ж - 10 м- 9; руководилац је жена
2.	ЈКП "3.октобар" Бор	Укупан број радника -178 ж - 55 м- 123; руководилац је мушкарац
3.	ЈКП "Водовод" Бор	Укупан број радника -164 ж - 29 м- 135; руководилац је мушкарац
4.	ЈКП за стамбене услуге "Бор" Бор	Укупан број радника -43 ж - 29 м- 14; руководилац је мушкарац
5.	ЈКП "Топлана" Бор	Укупан број радника -140 ж - 29 м- 111; руководилац је мушкарац
6.	ЈП „Зоолошки врт“ Бор	Укупан број радника -18 ж - 10 м- 8; руководилац је мушкарац
7.	ДОО Бизнес инкубатор центар Бор	Укупан број радника -7 ж - 3 м- 4; руководилац је мушкарац

Прилог 3.: Установе на територији града Бора су: убацити и руководећа места размислити

Р.Б.	Назив	Број запошљених лица по полу
1.	Туристичка организација „Бор“	Укупан број радника -9 ж - 6 м- 3 ; Руководилац је жена
2.	Установа Спортски центар	Укупан број радника -42 ж - 26 м-16 ; Руководилац је жена
3.	Народна библиотека	Укупан број радника -22 ж - 18 м-4; Руководилац је жена
4.	Музеј рударства и металургије	Укупан број радника -20 ж - 14 м-6 руководилац је мушкарац
5.	Центар за културу	Укупан број радника -16 ж - 8 м-8 ; Руководилац је мушкарац
6.	Центар за Социјални рад	Укупан број радника -25 ж - 21 м- 4; Руководилац је жена
7.	ПУ Бамби	Укупан број радника -185 ж - 168 м-17; Руководилац је жена

5.3. Принципи родне равноправности у буџетском процесу града Бора

Родно одговорно буџетирање, односно увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. Град Бор је посвећен континуираном подизању квалитета управљања јавним финансијама које ефективно одговарају на потребе локалне заједнице. Родно одговорно буџетирање доприноси побољшању ефективности и транспарентности буџета и омогућава бољи увид у користи које жене и мушкарци имају од буџетских средстава.

Имајући у виду да је у циклусу израде буџета за 2018., 2019., 2020. и 2021. годину, родно одговорно буџетирање предвиђено у оквиру програма за кориснике буџетских средстава Града Бора поступно се уводи родно одговорно буџетирање и то код: Градске управе града Бора, путем дефинисања родне компоненте, односно родних циљева и индикатора у оквиру два програма и то:

- Програм 3 – Локални економски развој,
- Програм 9 – Основно образовање и васпитање,
- Програм 10 – Средње образовање и васпитање и
- Програм 14 – Развој спорта и омладине.

Увођење родно одговорног буџетирања подразумева да буџетски корисници укључе у своје финансијске планове принцип родне равноправности.

Планом поступног увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава Града Бора за будући период по годинама (у даљем тексту: План), поступно сеуводи родно одговорно буџетирање код корисника буџетских средстава Града Бора: Градска управа Бор, путем дефинисања родне компоненте, односно родних циљева и индикатора у оквиру два програма.

Сви буџетски корисници подстичу се да у поступку израде програмског буџета кроз програмске активности и пројекте у оквиру својих надлежности, припремају циљеве и индикаторе/показатеље који се односе на лица тако да они буду разврстани по полу, које ће бити употребљене за формулисање финалних програмских информација у буџету Града Бора.

5.4. Социјална заштита

За спречавање насиља у породици и пружање заштите и подршке жртвама насиља у породици и жртвама кривичних дела надлежни су полиција, јавна тужилаштва, судови опште надлежности и прекршајни судови, као надлежни државни органи и центри за социјални рад, као установе, према Закону о спречавању насиља у породици.

Центар за социјални рад у Бору пружа подршку жртвама насиља у породици. На територији града постоји Група за координацију и сарадњу, коју чине представници Основног јавног тужилаштва, полицијске управе и Центра за социјални рад, док се по потреби укључују и представници других релевантних институција (образовне, васпитне, здравствене).

У складу са Законом о спречавању насиља у породици у 2020. години полицијски службеници су изrekli 268 хитних мера за спречавање насиља.

Према подацима Центра за социјални рад у Бору у 2020. години, на територији Бора најчешће су биле пријаве за психичко и економско насиље. По Закону о спречавању насиља у породици, свака сумња се пре свега пријављује Полицијској управи. Није било особа женског пола које су поднеле пријаву надлежном Центру за социјални рад. Центру за социјални рад нису биле упућиване пријаве телефонским путем. Са сваком евидентираном жртвом насиља у породици се обавља индивидуални разговор и на основу стручне процене у зависности од даљег рада са породицом се обавља и теренска посета породици.

Центар за социјални рад у Бору је по хитности поступка и у циљу заштите старијих или малолетних лица сачинио пет (5) тужби за изрицање мера заштите од насиља у породици у току 2020. године.

Свакој жртви се пружа психосоцијална помоћ и подршка, новчана помоћ у зависности од стручне процене, на основу процењених потреба и у зависности да ли "жртва" прихвата сарадњу и помоћ од стране надлежних органа.

На територији града Бора не постоји прихватилиште за збрињавање жртава које су претрпеле неки облик насиља.

5.5. Здравље жена

Здравље жена разликује се од здравља мушкараца на много начина. Здравље жена је пример здравља популације, које је Светска здравствена организација дефинисала као „стање потпуног физичког, менталног и социјалног благостања, а не само одсуство болести и немоћи.“ Многи покрети указали су на проблем да се под здравље жена најчешће подразумева њихово репродуктивно здравствено стање, те се залажу за шире дефиницију здравља жена која укључује целокупно здравствено стање. Разлике у здравственом стању изражене су и додатно нарушене у неразвијеним земљама и земљама у развоју, у којима су жене, у главном, у неповољном положају.

Увођењем пројеката и програма који би за задатак имали подизање свести код жена о сопственом здрављу.

5.6. Заштита од насиља

Ентитет Уједињених нација за равноправност полова и оснаживање жена, познат и под називом УН Women изразио је уверење да је насиље над женама "укорењено у родно заснованој дискриминацији и социјалним нормама и родним стереотипима", и заговарају праксу да се поред помоћи жртвама насиља, приступи и превенцији и отклањању основних и структурних узрока. Ентитет препоручује развој програма усмереног на оба пола како би се промовисала једнакости и поштовање. Ова стратегија укључује широк спектар образовних и културних промена

5.7. Вишеструка дискриминација и рањиве групе

Увођење родне равноправности у јавне политике и програме и институционалних механизма родне равноправности у ЈЛС.

Праћење родно сензитивних података. Нема родно сензитивних података за поједине области. Свакако је то правац за покретање иницијативе за прикупљање и праћење података по полу раду израде родне анализе.

5.8. Спорт

Према подацима Савеза спортова града Бора, на територији града Бора регистровано је **67 спортских организација** и то: **57 у граду и 10 у сеоским насељима**.

Од овог броја **мушке спортске организације чине 25,37%** (17 организација), **женске 11,94%** (8 организација), **а мешовите 62,69%** (42 организација).

- Бор: 11 мушких, 7 женских и 39 мешовитих;
- Злот: 1 мушка, 1 женска и 1 мешовита;
- Брестовац: 1 мушка и 1 мешовита;
- Слатина: 1 мушка и 1 мешовита;
- Шарбановац: 1 мушка;
- Доња Бела Река: 1 мушка;
- Кривељ: 1 мушка.

НАСЕЉЕ	Број спортских организација	Пол	Сениори		Млађе категорије		Укупно
			Ж	М	Ж	М	
Бор	7	Ж	115		217		332
	11	М		176		372	548
	39	мешовите	189	413	262	438	1.302
УКУПНО:	57		304	589	479	810	2.182
Сеоска насеља Злот	3	Ж			20		20
		М		25		30	55
		мешовите	10	15	10	20	55
Слатина	2	М		20		20	40
		мешовите	25	20	25	35	105
Брестовац	2	М		27		22	49
		мешовите			15	20	35
Шарбановац	1	М		26		14	40
Доља Бела Река	1	М		33		24	57
Кривељ	1	М		20		15	35
УКУПНО:	10		35	186	70	200	491
ГРАД БОР УКУПНО:	67		339	775	549	1.010	2.673

Савеза спортова града Бора тренутно ажурира податке својих чланица, па су дати подаци на дан 23.11.2020. године. Неопходан је даљи подстицај за девојчице ка већем укључивању у спортске активности.

6. ОПШТИ И ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ

Радна група за израду Локалног акционог плана је након размотрених података о стању у општини, дискусије о капацитетима и могућностима локалне самоуправе, жељеним променама у заједници донела одлуку да Акциони план садржи пет општих циљева уз које су дефинисани посебни циљјеви, мере и активности.

ОПШТИ ЦИЉ 1. УНАПРЕЂЕЊЕ БЕЗБЕДНОСТИ ГРАЂАНА ГРАДА БОРА СА РОДНОГ АСПЕКТА

Посебни циљ 1.1. Унаређен ниво превенције и заштите жртава родно заснованог насиља

Мера 1.1.1. Праћење појаве родно заснованог насиља и стварање услова за заштиту жртава родно заснованог насиља

Активност 1.1.1.1. Установљење базе података о облицима насиља, по полу, користећи податке релевантних установа и невладиних организација

Активност 1.1.1.2. Организовање најмање једном годишње радионице или едукације о ненасилној комуникацији, проблемима у друштву и очувању породице као стуба здравог друштва, у више различитих старосних категорија за ђаке основних и средњих школа и студенте

Активност 1.1.1.3. Стварање услова за организовање бесплатне психолошке и правне помоћи за жртве насиља

Активност 1.1.1.4. Стварање услова за организацију рада СОС линије за жене и децу жртве насиља и прихватилишта за жртве породичног насиља на територији града Бора

ОПШТИ ЦИЉ 2. УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА ИЗ СЕОСКИХ СРЕДИНА

Посебни циљ 2.1. Унапређен положаја жена на селу у области описмењавања, коришћења информационих технологија и економског удруживања

Мера 2.1.1. Организација активности описмењавања, образовања и економског удруживања жена на селу

Активност 2.1.1.1. Формирање базе података о полној заступљености на територији сеоских подручја

Активност 2.1.1.2. Спровођење обуке за описмењавање и стицање одговарајућег образовања, посебно за жене са сеоског подручја.

Активност 2.1.1.3. Организација и спровођење најмање једном годишње обуке за оспособљавање и коришћење информационих технологија, за жене на селу

Активност 2.1.1.4. Формирање женских задруга и актива за развијање нових облика економског удруживања

ОПШТИ ЦИЉ 3. ЗАШТИТА И УНАПРЕЂЕЊЕ ЗДРАВЉА ЖЕНА

Посебни циљ 3.1. Утврђени поуздани подаци о обољевању жена од ризичних болести

Мера 3.1.1. Креирање базе података по полу који се односе на оболеле од ризичних болести

Активност 3.1.1.1. Успостављање базе података по полу који се односе на оболеле од ризичних болести

Мера 3.1.2. Организовање кампања поводом Међународног дана здравља у циљу упознавања са правима пацијената и превенције тешко излечивих болести

Активност 3.1.2.1. Спровођење годишње кампање у циљу упознавања са правима пацијената

Активност 3.1.2.2. Спровођење кампање (штампање памфлета, плаката, промотивних видеа, трибина) једном годишње за превенцију тешко излечивих болести

ОПШТИ ЦИЉ 4. ПОВЕЋАНА МОГУЋНОСТ ЖЕНАМА У ПРОЦЕСУ ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊА

Псебни циљ 4.1. Сагледане потребе тржишта рада у односу на полу, старосну и квалификациону структуру незапослених, организоване активности подизања компетенција жена из осетљивих група за запошљавање и унапређени услови за развој женског предузетништва

Мера 4.1.1. Истраживати, установити и сачинити базу података по полу, годинама и по квалификационој структури незапослених и упоредити са тренутном потребном радном снагом

Активност 4.1.1.1. Установљавање базе података незапослених по полу, годинама и по квалификационој структури са упоредним подацима о тренутним потребама за радном снагом на тржишту рада

Мера 4.1.2. Унапређење компетенција за запошљавање жена из осетљивих група (које су дужи временски период без посла, жене са сеоских подручја, жене са инвалидитетом, жене мајке са бројем деце већим од просека)

Мера 4.1.2.1. Подстицање родно равноправног родитељства и бриге о деци (узраста од 0-3 године и вишег узраста)

Активност 4.1.2.2. Реализација обука (преквалификације) за незапослене жене које су дужи временски период без посла, жене са сеоских подручја, жене са инвалидитетом

Мера 4.1.3. Стварање услова за рад Центра за развој женског предузетништва

Активност 4.1.3.1. Организовање Центра за развој женског предузетништва и унапређење свести и компетенција жена за предузетништво

ОПШТИ ЦИЉ 5. УНАПРЕЂЕНИ КАПАЦИТЕТИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ДА УВОДИ РОДНУ ПЕРСПЕКТИВУ У СВОЈЕ ПОЛИТИКЕ И ПРОГРАМЕ

Посебни циљ 5.1. Увођење система/механизма прикупљања, праћења, анализе и објављивања родно осетљивих података на локалном нивоу

Мера 5.1.1. Обезбеђивање базе података по полу о заступљености у општинским органима управе, јавним службама, управљачким структурама свих органа и институцијама чији је оснивач град Бор

Активност 5.1.1.1. Израда базе података по полу о заступљености у општинским органима управе, јавним службама, управљачким структурама свих органа и институцијама чији је оснивач град Бор

Мера 5.1.2. Успостављање родне равноправности у руководећим позицијама у политици

Активност 5.1.2.1. Оснаживање мање заступљеног пола у политици на руководећим позицијама

Посебан циљ 5.2. Доношење родно одговорног буџета

Мера 5.2.1. Планирање процеса увођења родно одговорног буџетирања на локалном нивоу

Активност 5.2.1.1. Разрађивање и усавршавање процеса увођења родног буџетирања на локалном нивоу.

7. Праћење Локалног акционог плана за родну равноправност, евалуација и извештавање

Систем праћења и евалуације обухвата све фазе и нивое спровођења Акционог плана и треба да обезбеди информације о напретку и спровођењу дефинисаних активности, као и процену успешности остварених циљева. Кроз обезбеђење повратних информација овај систем је основ за унапређење Акционог плана и редефинисање појединих његових активности, доношење одлука заснованих на чињеницама и подацима, успостављање везе са осталим системима за праћење и евалуацију, координацију свих који учествују у остварењу Акционог плана, као и поделу одговорности за постизање резултата. Предвиђена изградња институционог оквира обезбеђује капацитете на локалном нивоу за праћење, координацију и управљање процесом имплементације. Неопходно је обезбедити сарадњу свих партнера, координацију и проток информација. Процес праћења и евалуације спроводи се: прикупљањем података, анализом (проценом) података, извештавањем и коришћењем анализе.

Праћење реализације

Праћење је трајна активност на прикупљању података и информација неопходних за мерење остварења постављених циљева. Праћење је инструмент за унапређивање остварења Акционог плана кроз процену да ли се планиране активности спроводе у складу са Акционим планом и давање повратних информација. Основ за праћење спровођења активности и достизање планираних резултата и специфичних циљева јесте систем индикатора који су дефинисани на нивоу резултата сваког појединачног циља, као и на нивоу сваке појединачне активности. Одговорност за успостављање целовитог и свеобухватног система праћења је на Комисији за родну равноправност, док ће се само праћење реализовати у зависности на ком нивоу се реализују активности као и од носилаца активности. У зависности од врсте и нивоа на коме се реализују активности, Комисија за родну равноправност, као стално тело Скупштине, директно ће пратити активности које се остварују на локалном нивоу и за чије остварење је надлежна. За успешно остваривање праћења неопходно је укључивање и свих осталих партнера: општинских органа, организација и удружења. Са почетком спровођења започиње и процес праћења. Процес праћења отпочиње утврђивањем почетног стања. Праћење ће се реализовати у редовним временским интервалима у зависности од врсте активности, као и постављених рокова за њихово спровођење.

Систем евалуације

Сврха евалуације је да се објективно вреднују све фазе и аспекти спровођења Акционог плана: ефикасност спровођења активности, успешност остваривања општих и појединачних циљева као и утицај који су они имали на побољшање положаја жена и унапређење родне перспективе али и на шире друштвене токове. Евалуација ће се спроводити редовно - једном годишње и користиће се различити извори података, а на основу дефинисаних индикатора у Акционом плану. У зависности од врсте индикатора, процењује се извршење планираних активности, ефекти остварених активности, као и институционалне и законодавне мере. Редован извор података је званична статистика, али поред ње податке прикупљају,

кроз систем праћења и извештавања, и организације и јавне институције које реализују активности. Реализација Акционог плана биће доступна свим заинтересованим странама.

Извештавање

Успостављање јединственог система извештавања, кроз дефинисање механизма, динамике, облика и начина извештавања је окосница система праћења и евалуације. У том смислу неопходно је стандардизовати процедуре извештавања, као и формате извештаја који се подносе месечно, квартално и годишње. За активности које се буду остваривале пројектно, систем извештавања ће такође бити дефинисан. Одељење за привреду и друштвене делатности градске управе Бор, подноси годишњи извештај о резултатима спровођења ЛАП-а за родну равноправност. Извештај је јаван и може бити објављен на званичној интернет страни града Бора.

8. ДЕЛОВАЊА НОСИЛАЦА АКТИВНОСТИ ЛАП-А ЗА ПЕРИОД 2021.-2024. ГОДИНЕ

У наредном периоду акценат ће бити на даљој изградњи институционалних капацитета унутар Градске управе града Бора ради изградње система родне равноправности. Посебан значај имају активности економског оснаживања женске популације кроз промоцију женског предузетништва, затим подизање свести у јавности на тему родне равноправности. Унапређење родне равноправности у области борбе против насиља над женама у породици, као и јачању сарадње и умрежавању кључних актера на плану остваривања равноправности полова. Посебну пажњу треба посветити јавним трибинама и саветовањима на тему очувања здравља младих, посебно здравља жена.

Савремени токови друштвеног развоја које прожима принцип родне равноправности у друштвеној заједници, као општи принцип, посебно на локалном нивоу, захтевају нужно дефинисање родне равноправности, управо доношењем Акционог плана 2021. – 2024. година. Документ који омогућава приступ домаћим и међународним фондовима као изворима средстава за финансирање.

У изради документа учествовали представници Комисије за родну равноправност града Бора: Маја Бакоч - председник, Ивица Анђеловић - заменик председника, Сузана Бојковски – члан, Марко Николић – члан, Биљана Сулејман – члан, Нада Гудурић - члан; Зорица Јевтовић – члан.

Израду Локалног акционог плана за родну равноправност помагала је Сузана Радвановић, саветница за план и анализу у области социјалне и здравствене заштите у Одељењу за привреду и друштвене делатности.

9. Табеларни приказ општих и посебних циљева, мера и активности локалног акционог плана за родну равноправност града Бора

Општи циљ 1.	Унапређење безбедности грађана града Бора са аспекта родно заснованог насиља		
Плански документ из кој је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Функционисање система превенције и заштите жртава родно заснованог насиља	<p>Центар за социјални рад у Бору пружа подршку жртвама насиља у породици. На територији града постоји Група за координацију и сарадњу, коју чине представници Основног јавног тужилаштва, полицијске управе и Центра за социјални рад, док се по потреби укључују и представници других релевантних институција</p> <p>У складу са Законом о спречавању насиља у породици у 2020. години полицијски службеници су изrekli 268 хитних мера за спречавање насиља.</p> <p>На територији града Бора не постоји прихватилиште за збрињавање жртава које су претрпеле неки облик насиља.</p>	Успостављен функционалан систем превенције и заштите жртава родно заснованог насиља	Извештај о евалуацији ЛАП
Посебни циљ 1.1.	Унапређен ниво превенције и заштите жртава родно заснованог насиља		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Функционисање система превенције и заштите жртава родно заснованог насиља	<p>Према подацима Центра за социјални рад у Бору у 2020. години, на територији Бора најчешће су биле пријаве за психичко и економско насиље. По Закону о спречавању насиља у породици, свака сумња се пре свега пријављује Полицијској управи. Није било особа женског пола које су поднеле пријаву надлежном Центру за социјални рад. Центру за социјални рад нису биле упућиване пријаве телефонским путем. Са сваком евидентираном жртвом насиља у породици се обавља индивидуални разговор и на основу стручне процене у зависности од даљег рада са породицом се обавља и теренска посета породици.</p> <p>Свакој жртви се пружа психосоцијална помоћ и подршка, новчана помоћ у зависности од стручне процене, на основу процењених потреба.</p>	Успостављен функционалан систем превенције и заштите жртава родно заснованог насиља.	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 1.1.1.	Праћење појаве родно заснованог насиља и стварање услова за заштиту жртава родно заснованог насиља.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Успостављен систем праћења појаве родно заснованог насиља	Не постоји база релевантних података о родно заснованом насиљу.	Појава родно заснованог насиља се прати, извештава се о кретању појаве и предузимају одговарајуће активности.	Извештај о евалуацији ЛАП

Активност 1.1.1.1.	Установљење базе података о облицима насиља, по полу, користећи податке релевантних установа и невладиних организација		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Сакупљени статистички подаци Формирана база података.	Комисија за Родну Равноправност у сарадњи са релевантним установама и невладиним организацијама.	Градска управа Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања РС, Донатори.	2021-2022
Активност 1.1.1.2.	Организовати најмање једном годишње радионице или едукације о ненасилној комуникацији, проблемима у друштву и очувању породице као стуба здравог друштва, у више различитих старосних категорија за ђаке основних и средњих школа и студенте.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Одржане радионице Број учесника радионица	Комисија за родну равноправност у сарадњи са надлежним градским органима и невладиним организацијама. Медији.	Градска управа, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања РС, Донатори.	2021-2023
Активност 1.1.1.3.	Створити услове и припремити се за организовање бесплатне психолошке и правне помоћи за жртве насиља.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Организација саветовалишта за пружање правне и психолошке помоћи жртвама насиља	Комисија за родну равноправност, Невладине организације. Медији	Градска управа, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања РС, Донатори.	2021-2023
Активност 1.1.1.4.	Створити услове за организацију рада СОС линије за жене и децу жртве насиља и прихватилишта за жртве породичног насиља на територији града Бора.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Отворена линија Отворено Прихватилиште за жртве породичног насиља на територији града Бора	Комисија за родну равноправност, Центар за социјални рад Бор, Градска управа, Медији.	Градска управа, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања РС, Донатори.	2021-2023
Општи циљ 2	Унапређен положаја жена из сеоских средина.		
Плански документ из ког је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност.		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Промене у правцу успостављања родне равноправности жена на селу у областима унапређења формалног нивоа образовања и радних компетенција и економске независности.	Нема података о броју неписмених жена на сеоским подручјима, заинтересованости за унапређење информатичких компетенција и економској независности жена са села.	Жене на селу равноправне са мушкарцима у области економске независности и могућностима унапређења образовних компетенција.	Извештај о евалуацији ЛАП
Посебан циљ 2.1.	Унапређен положаја жена на селу у области описмењавања, коришћења информационих		

технологија и економског удруживања.

Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Промене у правцу унапређења положаја жена на селу жена на селу у области описмењавања, коришћења информационих технологија и економског удруживања.	Нема релевантних података.	Жене на селу равноправне са мушкарцима у области економске независности и могућностима унапређења образовних компетенција.	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 2.1.1.	Организовање и спровођење активности описмењавања, образовања и економског удруживања жена на селу.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Смањен број неписмених и жена без образовања. Повећан број економски независних жена на селу.	Нема релевантних података.	Жене на селу равноправне са мушкарцима у области економске независности и могућностима унапређења образовних компетенција.	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 2.1.1.1.	Формирање базе података о полној заступљености на територији сеоских подручја.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Спроведена Анкета, Формирана база података, База објављена на сајту града.	Градска управа, Комисија за родну равноправност Невладине организације.	Градска управа, Донатори, Ресорна Министарства РС.	2021-2022
Активност 2.1.1.2.	Организовање обуке за описмењавање посебно за жене са сеоског подручја, као и стицање одговарајућег образовања		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Одржане обуке, Стечене Дипломе, Подаци о настављеном школовању.	Комисија за родну равноправност, Образовне установе, Невладине организације, Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС	Градска управа, Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС Донатори-	2021-2023
Активност 2.1.1.3.	Организовати и спровести најмање једном годишње обуке за оспособљавање и коришћење информационих технологија, за жене на селу.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број одржаних обука, Број жена учесника ИТ обуке, Уручени сертификати.	Комисија за родну равноправност, Образовне установе, Завод за запошљавање филијала Бор, Невладине организације. Медији.	Градска управа, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања РС Донатори.	2021-2023
Активност 2.1.1.4.	Формирање женских задруга и актива за развијање нових облика економског удруживања.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Формирана женска задруга/актив, Број активних чланова	Градска Управа, Комисија за родну равноправност,	Градска Управа, Привредна Комора Србије	2021-2023

задруге/актива.	Невладине организације.	Донатори.	
Општи циљ 3	Заштита и унапређење здравља жена.		
Плански документ из кој је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност.		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Програми заштите здравља жена	Нема поузданих података о здрављу жена. Увођење пројеката и програма који би за задатак имали подизање свести код жена о сопственом здрављу могло би да се унапреди здравље жена.	Програми заштите здравља жена се реализују кроз План јавног здравља за град Бор за период 2019-2029 година	Извештај о евалуацији ЈАП
Посебни циљ 3.1.	Утврђени поуздани подаци о обољевању жена од ризичних болести.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Располагање подацима о обољевању жена од ризичних болести.	Нема родно сензитивних података у овој области.	Установљени поуздани подаци о обољевању жена од ризичних болести.	Извештај о евалуацији ЈАП
Мера 3.1.1.	Установити базу података по полу који се односе на оболеле од ризичних болести.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Доступност родно сензитивне базе података који се односе на оболеле од ризичних болести.	Нема родно сензитивних података у овој области.	Успостављена родно сензитивна база података о оболелим од ризичних болести.	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 3.1.1.1.	Креирати базу података по полу који се односе на оболеле од ризичних болести.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Доступност података о обољевању жена од ризичних болести.	Комисија за родну равноправност, Здравствена установа-примарна заштита	Будет ЈЛС, Будет Министарства здравља РС, Донаторска средства.	2021-2023
Мера 3.1.2	Организовање кампања поводом Међународног дана здравља у циљу упознавања са правима пацијената и превенције тешко излечивих болести.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број кампања и проценат становника Града Бор којима је кампања била доступна.	Кампање повремено организоване.	Кампање се редовно спроводе и доступне су већини становника града Бор.	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 3.1.2.1.	Спровођење годишње кампање у циљу упознавања са правима пацијената		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број штампаних и дистрибуираних плаката, Број одржаних трибина у сеоским месним заједницама	Комисија за родну равноправност у сарадњи са надлежним органом локалне самоуправе, домом здравља, уз подршку и сарадњу Министарства здравља РС, Невладине организације.	Будет ЈЛС, Будет Министарства здравља РС, Донаторска средства.	2021-2023
Активност 3.1.2.2.	Организовати кампање (штампање памфлета, плаката, промотивних видеа, уличних акција, трибина) једном годишње за превенцију тешко излечивих болести.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења

Резултати кампање	Комисија за родну равноправност, Здравствена установа-примарна заштита, Сеоске месне заједнице, Невладине организације.	Буџет ЈЛС, Буџет Министарства здравља РС, Донаторска средства.	2021-2023
Општи циљ 4.	Повећана могућности жена у области запошљавања и само запошљавања		
Плански документ из кој је циљ преузет	Национална стратегија за родну равноправност.		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Повећана запосленост жена из групе теже запошљивих лица. и број програма намењених економском оснаживању жена.	Статистички подаци Националне службе за запошљавање показују да је и даље висок степен незапослености у односу на укупан број радно способног становништва. Од укупно незапослених 60,98%	Развијени програми економског оснаживања жена, посебно жена предузетница из руралних подручја и обезбеђене исте могућности и шансе на тржишту рада за сва лица.	Извештај о евалуацији ЛАП
Посебни циљ 4.1.	Сагледане потребе тржишта рада у односу на полну, старосну и квалификациону структуру незапослених, организоване активности подизања компетенција жена из осетљивих група за запошљавање и унапређени услови за развој женског предузетништва.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Доступност поузданих података о старосној и квалификационој структури жена на тржишту рада, активности подизања компетенција жена из осетљивих група за запошљавање и унапређени услови за развој женског предузетништва.	Пратећи проблем незапослености су: застаривање знања због дугог чекања на посао, ниска мотивисаност за запошљавање у другом занимању, ниска мотивисаност за запошљавање у нижем степену стручне спреме, слаба територијална покретљивост незапослених лица.	Доступни поуздани подаци, развијени програми подизања компетенција жена из осетљивих група и развијено женско предузетништво.	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 4.1.1.	Истраживати, установити и сачинити базу података по полу, годинама и по квалификационој структури незапослених и упоредити са тренутном потребном радном снагом.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Доступни упоредни подаци о полној, старосној и квалификационој структури незапослених и потребама тржишта рада	Нема упоредне базе података о полној, старосној и квалификационој структури незапослених и потребама тржишта рада.	Доступни поуздани подаци и потребама тржишта рада и полној, старосној и квалификационој структури незапослених.	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 4.1.1.1.	Креирање базе података незапослених по полу, годинама и по квалификационој структури са упоредним подацима о тренутним потребама за радном снагом на тржишту рада.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Спроведена анкета Формирана база података	Комисија за родну равноправност, Градска управа, НСЗ, Невладине организације.	Буџет ЈЛС, Буџет РС, Донаторска средства.	2021-2023
Мера 4.1.2.	Унапређење компетенција за запошљавање жена из осетљивих група (које су дужи временски период без посла, жене са сеоских подручја, жене са инвалидитетом жене).		

Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Активности усмерене на развој компетенција за запошљавање жена из осетљивих група	Велики број незапослених су у стању изражених социјалних потреба. Број корисника социјалне помоћи преко Центра за социјални рад који су радно способни се стално повећава. Међу незапосленима је и 215 оба незапослена родитеља, 209 самохраних родитеља, 269 Рома, 265 особа које су биле технолошки вишак, 178 особа са инвалидитетом.	Унапређена знања и вештине незапослених из осетљивих група и могућности за њихово запошљавање.	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 4.1.2.1 Подстицање родно равноправног родитељства и бриге о деци (узраста од 0-3 г)			
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	2021-2024
Број одржаних састанака са родитељима деце узраста од 0-3 год. старости Број израђеног и подељениог промо материјала Број медијских представљања о значају родитељства Број укључених родитеља у едукативне радионице	Цивилни сектор Градска управа Комисија за родну равноправност Здравствене установе	Буџет ЈЛС, Буџет РС, Донаторска средства	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 4.1.2.2.	Реализација обука (преквалификације) за незапослене жене које су дужи временски период без посла, жене са сеоских подручја, жене са инвалидитетом).		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број одржаних преквалификација и доквалификација, Број одржаних психолошких радионица, Број преквалификација и доквалификација.	Комисија за подну равноправност, Образовне установе, НЗС, Невладине организације.	Буџет ЈЛС, Буџет РС, Донаторска средства.	2021-2024
Мера 4.1.3.	Стварање услова за рад Центра за развој женског предузетништва.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Активности Центра за развој женског предузетништва.	Проблем незапослености у Бору је узрокован превасходно карактером привредне структуре у којој мушка популација има предност, али уз активирање других привредних области као што су туризам, пољопривреда, прерада дрвета, рециклажна индустрија, производња неметала, различитих других услуга у којима категорије између 30 и 50 година превасходно жена имати могућност за запослење и само запослење.	Центар за развој женског предузетништва активно подржава жене предузетнице.	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 4.1.3.1.	Организовање Центра за развој женског предузетништва и унапређење свести и компетенција жена за предузетништво.		

Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број одржаних семинара, Број обука предузетника, Број учесника у обукама.	Комисија за родну равноправност, НЗС, Невладине организације.	Буџет ЈЛС, Буџет РС, Привредна Комора РС, Донатори.	2021-2024
Општи циљ 5.	Унапређени капацитети локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме		
Плански документ из кој је циљ преузет.	Национална стратегија за родну равноправност.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Успостављена механизми за родну равноправност у ЈЛС и обезбеђени ресурси и капацитети за њихово функционисање и увођење родне перспективе у јавне политике и програме.	Успостављена је Комисија за родну равноправност, Нема родно сензитивних података за поједине области, Родна анализа политика се планира кроз покретање иницијативе за прикупљање и праћење података по полу, Није успостављена женска одборничка група, Није формирано тело за родно одговорно доношење буџета.	Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима на основу јасно дефинисаних надлежности уз обезбеђену буџетску, материјалну и кадровску подршку.	Извештај о евалуацији ЈАП
Посебан циљ 5.1.	Увођење система/механизма прикупљања, праћења, анализе и објављивања родно осетљивих података на локалном нивоу.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Прикупљање и праћење података у свим локалним институцијама омогућава родно осетљиву анализу података.	Нема родно сензитивних података за поједине области.	Анализа података садржи родно осетљив приступ.	Извештај о евалуацији ЈАП
Мера 5.1.1.	Обезбеђивање базе података по полу за заступљеност у општинским органима управе, јавним службама, управљачким структурама свих органа, и институција чији је оснивач град Бор.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Доступност базе података о полној структури запослених у општинским органима управе, јавним службама, управљачким структурама свих органа, и институција чији је оснивач град Бор.	Није установљена база података.	Лако доступни подаци о о полној структури запослених у општинским органима управе, јавним службама, управљачким структурама свих органа, и институција чији је оснивач град Бор.	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 5.1.1.1.	Израда базе података по полу за заступљеност у органима управе, јавним службама, управљачким структурама свих органа, и институција чији је оснивач град Бор		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Формирана база података.	Комисија за родну равноправност, Градска управа.	Буџет ЈЛС, Донатори.	2021-2022
Мера 5.1.2.	Успостављање родне равноправности у политици на руководећим позицијама.		

Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Пеартиципација жена у политичком животу и руководећим структурама	Скупштина града Бора броји 36 одборника/ца међу којима има 11 жена (30,55%). Председник Скупштине града Бора је мушкарац, заменик председника СГ, такође. Од пет шефова одборничких група само је једна жена. Градоначелник је мушкарац, Број помоћника градоначелника је 3 од којих је 1 жена. Од 8 чланова градског Већа, жене заузимају само 3 позиције. Градски правобранилац је жена.	Жене равноправно заступљене у руководећој структури у Бору.	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 5.1.1.2.	Оснаживање мање заступљеног пола у политици на руководећим позицијама		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број жена на руководећим позицијама	Комисија за родну равноправност Политичке партије, Невладине организације. Медији	Буџет ЈЛС, Донатори	2021-2024
Посебан циљ 5.2.	Доношење родно одговорног буџета		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно осетљив буџет ЈЛС	Није формирано тело за родно одговорно буџетирање, Делимично спроведена родна анализа буџета ЈЛС у одређеним програмским активностима	Унапређење родно одговорног буџетирања.	Извештај о евалуацији ЈАП
Мера 5.2.1.	Планирање процеса увођења родног буџетирања на локалном нивоу		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Израђен предлог/план за поступно увођење родно одговорног буџетирања	Није рађена детаљна родна анализа буџета ЈЛС	Унапређено усвајање буџета ЈЛС након родне анализе	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 5.2.1.1.	Разрађивање и усавршавање процеса увођења родног буџетирања на локалном нивоу		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Урађена родна анализа досадашњег буџета, Број организованих обука о родном буџетирању.	Одељење за финансије и јавне набавке, Комисија за родну равноправност, Скупштина града Бора, СКГО.	Буџет ЈЛС, Донаторска средства.	2021-2024