

На основу члана 2.тачка 40. и члана 34. Одлуке о Градском већу ("Сл.лист Града Лознице", број 20/08) Градско веће града Лознице на 63. редовној седници одржаној дана 14.02.2018. године, донело је

О Д Л У К У
о усвајању Измена и допуна Локалног акционог плана запошљавања
за 2018. годину у граду Лозница

I Усвајају се Измене и допуне Локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину у граду Лозници.

II Саставни део ове одлуке чине Измене и допуне Локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину у граду Лозница.

III Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном листу града Лознице“.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ГРАД ЛОЗНИЦА

**ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ
ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА
ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ У ГРАДУ
ЛОЗНИЦА**

Фебруар, 2018. године

Изменама и допунама Локалног акционог плана за запошљавање за 2018. годину за Град Лозница додаје се следеће поглавље са табелама:

ПРЕДЛОГ АКТИВНИХ МЕРА ЗА ЛОКАЛНО ТРЖИШТЕ ЗА 2018. ГОДИНУ

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

У 2018. години статус теже запошљивих лица која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања имаће: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела, на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота у складу са НАПЗ-ом за 2018. годину.

Селекција лица са евиденције Националне службе за запошљавање - филијала Лозница за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

И поред многобројних активности усмерених ка повећању запослености и стварању бољег привредног амбијента, проблем незапослености је још увек један од највећих проблема Града. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај теже запошљивих категорија лица на тржишту рада.

Као посебни приоритети које би требало решавати у циљу побољшања постојеће ситуације на локалном тржишту рада, издвајају се:

- висока стопа незапослености осетљивих група (младих, старијих, особа са инвалидитетом, Рома...);
- недовољне квалификације незапослених лица;
- низак ниво информатичке образованости;
- велики број неписмених или лица без основне школе;
- низак ниво активације незапослених;
- застарела знања и вештине, радне навике – посебно незапослених лица која су добила отказ као технолошки вишкови;
- послодавци нерадо запошљавају младе без искуства, старије и особе са инвалидитетом;
- недовољно радних места за особе са инвалидитетом;
- велики број послодаваца који не пријављују раднике – рад „на црно”.

Ради решавања ових проблема, а у складу са Европском стратегијом до 2020. године, Националном стратегијом запошљавања за период 2012–2020. године, као и Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, Локалним акционим планом запошљавања у 2018. години у Граду утврђују се пакети активних мера које су једнаке стратешким правцима и приоритетима предвиђених наведеном стратегијом:

- *Јавни радови,*
- *Стручна пракса,*
- *Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих*
- *Програм обуке на захтев послодавца*

Град треба да до 19. фебруара 2018. године, преко Националне службе за запошљавање - филијала Лозница, поднесе министарству надлежном за послове запошљавања, захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом.

- 1. Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ.

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих лица, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ.

- 2. Програм стручне праксе** - у програм стручне праксе могу се укључити незапослена лица без обзира на године старости, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ-у;

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе реализоваће се преко техничког споразума Града и филијале за запошљавање Лозница.

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених лица без квалификација и нискоквалификовани, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи „корисник“ субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години одређује се према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе.

4. Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање филијале Лозница нема лица са потребним знањима и вештинама.

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 160 до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке) у складу са стандардима нивоа обука, или

- реализацију обуке у трајању од 160 часова, када је то прописано посебним законом или правилником, или

- реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и

- заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку.

У програм обуке за познатог послодавца могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих лица, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ.

Град ће преко Националне службе за запошљавање - филијала Лозница, поднети министарству надлежном за послове запошљавања, захтев за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања и то за мере јавни радови и субвенција за запошљавање лица из категорије теже запошљивих.

Са циљем унапређења квалитета понуде и конкурентности радне снаге, а како би се изашло у сусрет потребама привреде, Град Лозница ће наставити са подршком услугама каријерног вођења и саветовања, концепта целоживотног учења и обука незапослених лица за стицање нових знања и вештина потребних на тржишту рада.

- У складу са потребама тржишта рада, Град планира да са својим социјалним партнерима организује обуке за незапослена лица. Спровођењем оваквих обука, незапослена лица стичу додатна теоријска и практична знања и вештине у складу са потребама тржишта рада и послодаваца и на тај начин се постиже унапређење запошљивости незапослених лица. Такође, на овај начин се омогућава да се на адекватан и ефикасан начин пружи подршка привреди како би дошли до адекватне радне снаге.
- *Пројекат “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама” ИПА 2012*

Град Лозница ће из средстава предвиђених ЛАПЗ-ом за 2018. годину обезбедити наставак пружања услуга односно активних мера које су се реализовале кроз пројекат “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама” ИПА 2012:

- Центар за информисање и професионалну оријентацију
- Клуб за тражење посла
- Самоуслужна радна станица

Град Лозница сматра да је наставак сарадње на Пројекту ИПА 2012 од изузетне важности за тржиште рада у целини, као и за смањење незапослености на територији Града Лознице. Успостављање континуитета у спровођењу ових мера може обезбедити осетан помак у успостављању боље усклађености понуде и потражње радне снаге на локалном тржишту рада. Град Лозница изражава и своју добру вољу за одрживост овог Пројекта, што представља добру основу за даљу сарадњу са ЕУ, односно ефикасно коришћење њених фондова.

ФИНАНСИРАЊЕ ЛАПЗ 2018. ГОДИНА

Износ средстава предвиђен Буџетом града Лознице за приоритете Локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину у граду Лозница износи 20.100.000,00 динара, а финансијски план ће бити реализован уз суфинансирање из буџета Републике Србије са учешћем у износу до 50%, односно до 20.000.000,00 динара.

У складу са оствареном сарадњом са Градом, Национална служба за запошљавање - филијала Лозница ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета Града.

Приоритети:

Приоритет 1: *Јавни радови (могућност суфинансирања)*

Р.бр.	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Дужина имплементације	Ресурси
1.	Јавни радови	Програм је намењен за незапослена лица са евиденције Филијале Лозница у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.	НСЗ и Град Лозница	Очување и унапређење радних способности незапослених, као и решавање егзистенцијалних проблема социјално угрожених лица.	До 6 месеци	НСЗ, Град Лозница и Буџет Републике Србије

Приоритет 2: *Програм Стручна пракса*

Р.бр.	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Дужина имплементације	Ресурси
2.	Стручна пракса	Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем. Трајање програма утврђено је општим односно посебним законом, а програм се најдуже финансира до 12 месеци.	НСЗ и Град Лозница	Да се незапослена лица оспособе за обављање послова из делокруга свог занимања и да положе стручни испит.	До 12 месеци	Град Лозница

Приоритет 3: Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (могућност суфинансирања)

Р.бр.	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Дужина имплементације	Ресурси
3.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим, крајњи «корисник» субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.	НСЗ и Град Лозница	Смањење броја незапослених лица из категорије теже запошљивих. Отварање нових радних места као и решавање егзистенцијалних проблема социјално угрожених и теже запошљивих лица.	12 месеци	НСЗ, Град Лозница и Буџет Републике Србије

Приоритет 4: Програм обуке за познатог послодавца (могућност суфинансирања)

Р.бр.	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Дужина имплементације	Ресурси
4.	Обука за познатог послодавца	Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу да користе програм за финансирање обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање филијале Лозница нема лица са потребним знањима и вештинама	НСЗ и Град Лозница	Смањење броја незапослених лица из категорије теже запошљивих. Отварање нових радних места као и решавање егзистенцијалних проблема социјално угрожених и теже запошљивих лица. Стицање нових знања и вештина незапослених лица.	До 3 месеци	НСЗ, Град Лозница и Буџет Републике Србије