



**АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДА ЈАГОДИНЕ
ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ**

Јагодина, јун 2021.

САДРЖАЈ

УВОД

1. ПРОФИЛ ГРАДА

2. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

2.1 Однос урбаног и руралног становништва

2.2 Етничка структура

2.3 образовање становништва

3. АНАЛИЗА СТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА И КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

3.1 Привредни субјекти и други актери политике запошљавања

3.2 Запосленост на територији града

3.3.Незапосленост на територији града

3.4 Категорије теже запошљивих лица

4. SWOT АНАЛИЗА

5. МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ЗА РЕЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

6. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Акциони план запошљавања града Јагодине за период од 2021-2023. године представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у наведеном периоду. Овим документом дефинисани су циљеви, као и приоритети политике запошљавања и утврђени су програми и мере који ће се реализовати, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији града Јагодине.

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др.закон и 49/2021), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Акциони план запошљавања.

Чланом 60. истог Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера.

Такође, мере активне политике запошљавања могу се финансирати у потпуности из буџета града Јагодине и том случају Национална служба за запошљавање пружаће стручну и техничку подршку.

Трећи вид финансирања мера Акционог плана запошљавања могу се финансирати од стране међународних и националих донатора, на основу пројеката.

Акциони план запошљавања града Јагодине за период од 2021-2023. године усаглашен је са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“ број 30/21).

На локалу су најпре мапирани изазови са којима се друштвена заједница среће уз уважавање одговарајућих специфичности. У претходном периоду интервенцијом кроз пројекте јавних радова дат је допринос унапређењу радних способности незапослених лица, побољшању услова живота и рада становништва, као и унапређењу и заштити животне средине у локалној заједници. Наредна табела приказује мере активне политике запошљавања, које су спровођене претходних година у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Преглед одобрених средстава за суфинансирање/финансирање програма или мера АПЗ за 2016, 2017, 2018. и 2019. годину

| Година | Укупан износ ЛС | Одобрени износ из буџета РС | Програм/мера предвиђена ЛАПЗ | Укупан износ средстава |
|--------|-----------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------|
| 2016 | 1.268.625,00 | 909.280,75 | Јавни радови | 2.177.905,75 |
| 2017 | 2.795.000,00 | 2.286.818,18 | Јавни радови | 5.081.818,18 |
| 2018 | 2.795.000,00 | 2.286.818,18 | Јавни радови | 5.081.818,18 |
| 2019 | 2.951.805,77 | / | Јавни радови | 2.951.805,77 |

Због епидемиолошке ситуације током 2020.године, није било могуће спровести мере активне политике запошљавања, које су финансиране/суфинансиране од стране локалне самоуправе.

1. ПРОФИЛ ГРАДА

Јагодина се простире од 43°52' до 44°07' северне географске ширине и од 21°02' до 21°21' источне географске ширине на надморској висини од 116 метара.

Налази се у централном делу Поморавског округа, само 136 км јужно од Београда и 130 км северно од Ниша, на коридору А-10 међународног ауто пута Е-75 и самим тим чини срце Поморавља.

Простире се на површини од 470 км², у подножју Ђурђевог брда, у равници око Белице. Кроз територију града протичу реке Велика Морава и Лугомир, а западно од Велике Мораве налазе се планине, Јухор (755 метара) и Црни врх (708 метара).

На мање од 100 км од Јагодине су сви значајни градови, Крагујевац 40 км, Краљево 90 км, Крушевац 50 км, Параћин 20 км, Зајечар 100 км, Чачак 100 км, Смедерево 80 км итд. Све престонице и већи градови југоисточне и централне Европе су мање од 500 км од Јагодине, Будимпешта, Загреб, Софија, Букурешт, Солун.

Према званичним подацима Републичког завода за статистику град Јагодину покрива 248 километара.

Последњих година урађено је доста на развој путне мреже. Скоро сви путеви су пресвучени или комплетно асфалтирани.

Саобраћајнице међународног значаја које пролазе кроз Јагодину су:

1. Електрифицирана железничка пруга дуплог колосека којом се средња и централна Европа повезују са јужном Европом и Азијом. Укупна дужина железничке мреже кроз град је 34 километра, од чега је електрифицирано 28 километара и

2. Међународни ауто - пут Е-75, деоница Београд - Ниш.

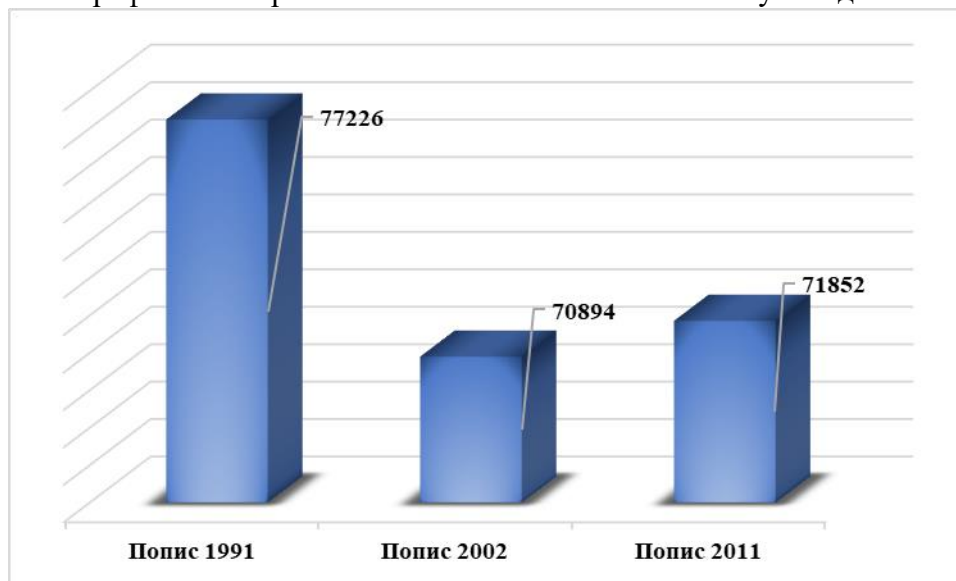
Јагодина је својевремено имала и аеродром. На месту где је некада био аеродром, као и на још неким локацијама, постоји могућност за изградњу и поновно успостављање ваздушног саобраћаја.

2. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

По попису 2002. године, град Јагодине је имао 70.894 становника, што представља умањење броја становника за 8,2 % у односу на попис становника из 1991. Пописом из 2011. године, забележен је раст броја становника за 1,35%, у односу на попис из 2002. године.

Број становника града Јагодине по званичним подацима Републичког завода за статистику, а на основу Пописа становништва и домаћинстава 2011. године, износи 71.849 што је, у односу на попис становништва из 2002. године када је износио 70.894, већи за 958 становника.

Графикон 1. Кретање становништва по пописима у Јагодини

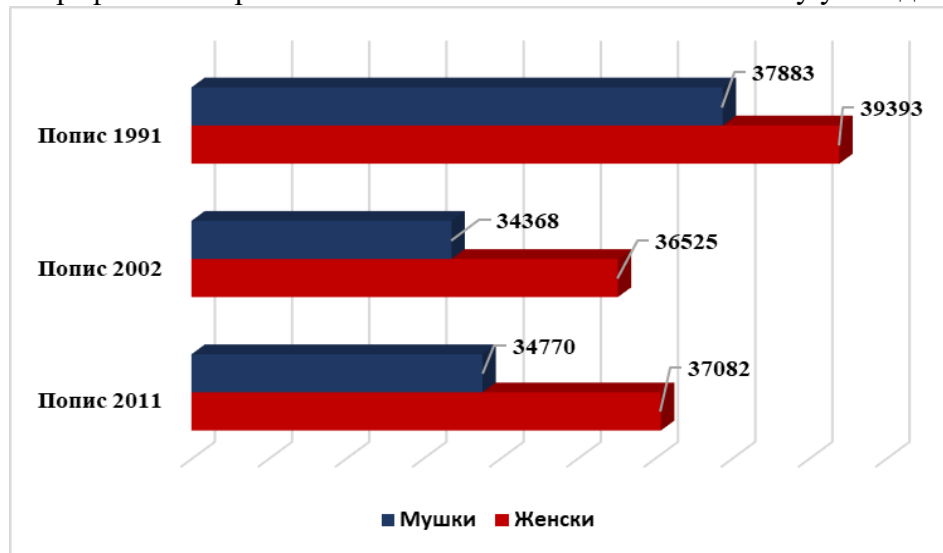


Извор: Републички завод за статистику

У укупној популацији Републике Србије, учествује са 0,9%, а у становништву Поморавског округа са 33,49%. Укупан број пунолетних грађана на територији града Јагодина износи 59.032.

Када говоримо о полној структури становништва, уочавамо да је, на свим посматраним пописима становништва, женска популација незнатно бројнија од мушке. Пописом из 2011. године утврђен је број женске популације од 37.082 у односу на мушку популацију од 34.770, тако да се разлика, у корист женске популације, увећала на 3,2 %.

Графикон 2. Кретање становништва по пописима и полу у Јагодини



Извор: Републички завод за статистику

Просечна старост по попису становништва из 2011. године је 42,7 година. Процентуално учешће старог становништва (преко 65 година) по подацима пописа из 2011. године је 18,31%, док је удео младих (до 24 године) 26,05%.

2.1 Однос урбаног и руралног становништва

Град Јагодина, према подацима пописа становништва из 2011. године, има скоро 8 % већи број градског него сеоског становништва (37.282 према 34.570). Учешће урбаног и руралног становништва, у укупном броју становника, доле је приказано.

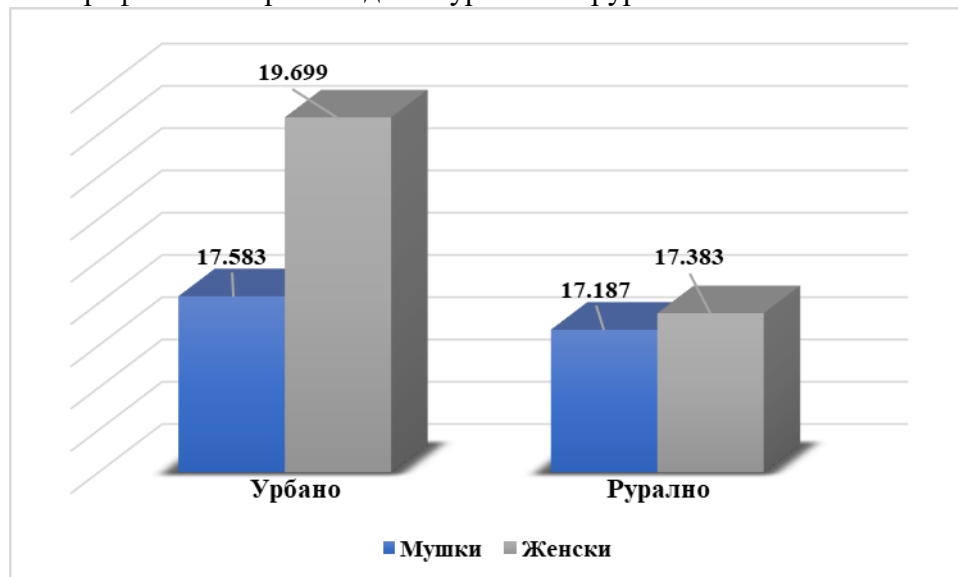
У наредној табели можемо видети детаљан преглед урбаног и руралног становништва по полу.

Табела 1: Преглед урбаног и руралног становништва

| | Урбано | % | Рурално | % |
|--------|--------|-------|---------|-------|
| Мушки | 17.583 | 47,16 | 17.187 | 49,72 |
| Женски | 19.699 | 52,84 | 17.383 | 50,28 |
| Укупно | 37.282 | 100 | 34.570 | 100 |

Извор: Републички завод за статистику

Графикон 3. Приказ односа урбаног и руралног становништва



Извор: Републички завод за статистику

Из приложене табеле и графикана, можемо уочити да је популација женског становништва већа како у урбаном, тако и у руралном делу града Јагодина.

2.2 Етничка структура становништва

Етничку структуру становништва града Јагодине према попису из 2011. године, чини 95,89% Срба. Остатак су националне мањине, међу којима су најбројнији Роми (1,06%), а затим Црногорци (0,15%).

2.3 Образовање становништва

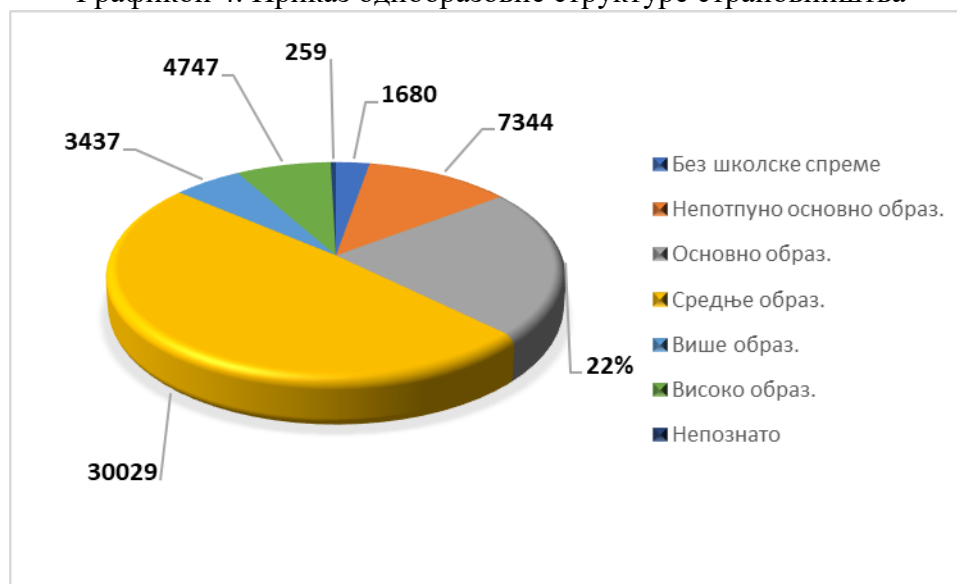
Становништво старије од 15 и више година, према полу и школској спреми, према попису из 2011. године, приказано је у доњој табели

Табела 2: Преглед становништва према образовању

| | Укупно | Без школске спреме | Непотпуно основно образ. | Основно образ. | Средње образ. | Више образ. | Високо образ. | Непознато |
|---------------|---------------|--------------------|--------------------------|----------------|---------------|--------------|---------------|------------|
| Мушко | 29.430 | 258 | 2.774 | 6.068 | 16.288 | 1.668 | 2.261 | 113 |
| Женско | 32.081 | 1.422 | 4.570 | 7.767 | 13.741 | 1.769 | 2.486 | 146 |
| УКУПНО | 61.511 | 1.680 | 7.524 | 13.835 | 30.029 | 3.437 | 4.747 | 259 |

Извор: Републички завод за статистику

Графикон 4. Приказ однообразовне структуре становништва



Извор: Републички завод за статистику

У образовној структури становништва старог 15 и више година, према попису из 2011.године, доминира становништво са завршеном средњом школом са 48,81%, затим становништво са основним образовањем 22,49%, док становништво са вишом и високом стручном спремом чини 13,30% становништва.

3. АНАЛИЗА СТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА И КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

3.1 Привредни субјекти и други актери политике запољавања - потенцијали

У наредним табелама дати су подаци Агенције за привредне регистре, закључно са 31.12.2020. године, а који се односе на број активних, новооснованих, као и угашених привредних друштава и предузетника на територији града Јагодине.

Табела 3: Број привредних друштава

| | 2017. | 2018. | 2019. | 2020. |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|
| Активних | 811 | 827 | 743 | 730 |
| Новооснованих | 32 | 40 | 62 | 18 |
| Брисаних/угашених | 24 | 21 | 172 | 15 |

Извор: Агенција за привредне регистре

Табела 4: Број предузетника

| | 2017. | 2018. | 2019. | 2020. |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|
| Активних | 2.006 | 2.140 | 2.172 | 2.259 |
| Новооснованих | 315 | 395 | 195 | 141 |
| Брисаних/угашених | 225 | 264 | 163 | 90 |

Извор: Агенција за привредне регистре

На основу претходних података можемо закључити да је у 2020. години број новооснованих привредних друштава 18, док је у 2019. године основано 62 привредна друштва. Што се тиче новооснованих предузетника у 2020. године тај број износи 141, док је у 2019. године новоосновано 195 предузетника. Може се приметити да је број новооснованих привредних друштава, као и предузетника у 2020. години много мањи, а разлог томе је епидемиолошка ситуација, настала вирусом COVID19.

Привредни потенцијали локалне самоуправе се повећавају, јер је **основна политика локалне самоуправе**, улагање у отварање нових радних места, на основу привлачења страних инвестиција. У ту сврху опремљена је индустријска зона и локална самоуправа инвеститорима нуди одређене погодности за отварање фабрика, а тиме се стварају услови за отварање нових радних места. У току је израда комплетне базе података о земљишту у надлежности Локалне самоуправе.

Због погодности које нуди локална самоуправа, на територији града Јагодина послује пет страних инвеститора и то:

1. Andrea Confezioni – италијанска фабрика, која се бави производњом цирада за аутомобиле
2. Aunde – италијанска фабрика, која се бави производом седишта за аутомобиле
3. Mobbil Turi – италијанска фабрика, која се бави производњом кухиња намењених за извоз.
4. PWW – аустријска фирма, која се бави комуналном делатношћу
5. Vibac-италијанска фабрика, која се бави производњом селотејп трака
6. Fischer- немачка фирма, која се бави производњом делова за аутомобиле
7. Schiebel- аустријска фирма, која се бави производњом актуатура за велика постројења
8. Jin Hong Da – кинеска фирма, која се бави производњом пластичних гранулата

За отварање фабрика у Индустријској зони, постоји велика заинтересованост иностраних инвеститора, те се очекује долазак нових инвеститора и у наредним годинама.

Постоје многобројне локације за “greenfield” и “brownfield” инвестирање, урађена нова индустријска зона која је комплетно инфраструктурно опремљена, повољности за инвеститоре од стране локалне самоуправе, развијен образовни систем са мноштвом образовних профила, искуство у пољопривредној производњи и плодно тле за мноштво култура, град који је богат природним ресурсима, културним богатством и са великим потенцијалом за развој туризма.

Након доношења Закона о запољшавању и осигурању у случају незапослености, 2003.године, створена је могућност да локалне самоуправе, могу формирати Локалне савете за запољшавање (ЛСЗ). Основни циљ ЛСЗ јесте да прати економску и друштвену ситуацију на локалном нивоу и да на основу добијених резултата иницира мере, затим да даје мишљења и препоруке органима локалне самоуправе, а у

сврху креирања политике запошљавања и смањења незапослености. Тренутно Локални савет за запошљавање града Јагодине има 9 чланова.

Одлуком Скупштине града Јагодине, у току 2012. године формирана је **Канцеларија за младе**, чији је основни циљ вођење политике и бриге о младима на територији града Јагодине.

Одлуком буџета града Јагодине за 2021. годину планирана су средства у износу од 110.000,00 динара. Финансијска средства дефинисана Одлуком о буџету града Јагодине предвиђена су за спровођење обука за младе, затим за развијање предузетничког духа, пружање помоћи и пројектима и организацијама младих које припремају младе да се укључе у тржиште рада, затим едукације на тему samozapošljavanja, организовање такмичења младих у договору са економским сектором на различите теме, а циљ тих такмичења је директно запошљавање младих у привреди или ванпривреди. Локални акциони план за младе града Јагодине за период 2018-2021 усвојен је почетком 2018. године.

Национална служба за запошљавање Филијала Јагодина представља носиоца политике запошљавања на територији града, која у складу са својим програмом рада спроводи програме и мере активне политике запошљавања. Остварена је добра сарадња са градом Јагодина, на заједничком задатку да се смањи незапосленост и повећају потенцијали за запошљавање незапослених лица. У сталној комуникацији размењују се информације и спроводе активности на унапређењу сарадње.

Значајни потенцијал политике запошљавања представљају предузетници, јавне установе, установе културе, удружења грађана, установе социјалне заштите, здравства, комуналне делатности, туристичке делатности, које последњих година у великој мери учествују у спровођењу програма запошљавања у циљу побољшања услова живота и рада у локалној заједници. Нарочито се истичу активности на развоју туристичке делатности, одржавању и заштити животне средине, помоћи социјално угроженим категоријама, помоћи особама са инвалидитетом, деци са посебним потребама и др.

Континуирано се унапређују привредни потенцијали града Јагодине, кроз међусобно повезивање привредника и размену искустава са привредницима у другим земљама.

3.2 Запосленост на територији града

Приликом разматрања демографских карактеристика Града Јагодине, а по Попису становништва из 2011. године, радно способно (активно) становништво, учествује са 67,33 % у укупном становништву, са знатно већим учешћем урбаног, у односу на рурално.

На основу званичних података Републичког завода за статистику, годишњи просек запослених, у правним лицима и код приватних предузетника, на територији града Јагодине за 2019. годину износи 17.915 лица.

Табела 6: Запосленост 2019.година

| | Запослени у правним лицима | Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих | Регистровани индивидуални пољопривредници | УКУПНО |
|------------|----------------------------|---|---|--------|
| Поморавски | 34.917 | 10.729 | 539 | 48.673 |
| Јагодина | 13.909 | 3.512 | 179 | 17.915 |

Извор: Републички завод за статистику

Из приложене табеле може се видети да највише запослених од укупног броја, односно 13.909 запослено је у правним лицима, односно у привредним друштвима, предузећима, задругама и другим организацијама, затим 3.512 лица запослено је код приватних предузетника, док 179 лица представљају индивидуалне пољопривреднике.

Табела 7: Запослени по секторима делатности у 2019.год. – годишњи просек

| | Поморавље | Јагодина |
|--|---------------|---------------|
| Пољопривреда, шумарство и рибарство | 539 | 179 |
| Рударство | 1.336 | 44 |
| Прерађивачка индустрија | 11.482 | 4.991 |
| Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром | 528 | 220 |
| Снабдевање водом и управљање отпадним водама | 1.058 | 511 |
| Грађевинарство | 2.182 | 642 |
| Трговина на велико и мало и поправка моторних возила | 8.203 | 2.832 |
| Саобраћај и складиштење | 2.310 | 808 |
| Услуге смештаја и исхране | 1.827 | 560 |
| Информисање и комуникације | 574 | 291 |
| Финансијске делатности и делатност осигурања | 678 | 344 |
| Пословање некретнинама | 133 | 86 |
| Стручне, научне, иновационе и техничке делатности | 1.506 | 593 |
| Административне и помоћне услужне делатности | 854 | 373 |
| Државна управа и обавезно социјално осигурање | 2.775 | 1.230 |
| Образовање | 3.511 | 1.316 |
| Здравствена и социјална заштита | 4.419 | 1.601 |
| Уметност, забава и рекреација | 850 | 438 |
| Остале услужне делатности | 878 | 364 |
| Регистровани индивидуални пољопривредници | 3.028 | 493 |
| УКУПНО | 48.671 | 17.916 |

Извор: Републички завод за статистику

3.3. Незапосленост на територији града

Табела 8: Незапосленост за 2017., 2018., 2019. и 2020. год.

| | 2017.год. | 2018.год. | 2019.год. | 2020.год. |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Укупно | 9.561 | 8.763 | 8.588 | 8.080 |
| Мушкарци | 4.497 | 3974 | 3.822 | 3.626 |
| Мушкарци % | 47,03% | 45,34% | 44,50% | 44,87% |
| Жене | 5.064 | 4.789 | 4.766 | 4.454 |
| Жене % | 52,97% | 54,66% | 55,50% | 55,13% |

Извор: Национална служба за запошљавање

Посматрајући приказане резултате, може се закључити да је сваке године много већа незапосленост жена, него мушкараца. У току 2020.године већи је проценат незапослених жена и то за 10,26%.

Табела 9: Незапослени према радном искуству на дан 31.12.2020. год

| | Укупно | Жене | Жене% | Мушкарци | Мушкарци % |
|---------------------|--------|-------|--------|----------|------------|
| Без радног искуства | 4.172 | 2.491 | 59,70% | 1.681 | 40,30% |
| Радно ангажовани | 3.908 | 1.963 | 50,24% | 1.945 | 49,76% |

Извор: Национална служба за запошљавање

Из приложене табеле се може приметити да је много више лица без радног искуства на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Јагодина у односу на лица која имају радно искуство.

Табела 10: Незапослена лица по полу и одређеним циљним групама на дан 31.12.2020.

| | Укупно | Жене | % | Мушкарци | % |
|-------------------------------------|--------|-------|--------|----------|-------|
| Особе са инвалидитетом | 250 | 112 | 44,80 | 138 | 55,20 |
| Интерно расељена лица | 205 | 119 | 58,05 | 86 | 41,95 |
| Избеглице | 6 | 3 | 50,00 | 3 | 50,00 |
| Роми | 197 | 101 | 51,27 | 96 | 48,73 |
| Жртве породичног насиља | 5 | 5 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| Родитељи деце са сметњама у развоју | 11 | 7 | 63,64 | 4 | 36,36 |
| Корисници новчане социјалне помоћи | 177 | 112 | 63,28 | 65 | 36,72 |
| Самохрани родитељи | 138 | 122 | 88,41 | 16 | 11,59 |
| Технолошки вишкови | 687 | 341 | 49,64 | 346 | 50,36 |
| Дугорочно незапослени | 5.705 | 3.279 | 57,48 | 2.426 | 42,52 |
| Млади до 30 година старости | 1.690 | 903 | 53,43 | 787 | 46,57 |

Извор: Национална служба за запошљавање

У укупном броју лица по циљним групама највећи је број лица припада групи дугорочно незапослени (5.705), док су на другом месту су млади до 30.година (1.690), лица која припадају групи технолошких вишкова (687), особе са инвалидитетом (250), итерно расељена лица (205) и Роми (197).

Табела 11: Незапослена лица по полу и степену стручне спреме 31.12.2020.

| Степен стручне спреме | Укупно | Жене | % | Мушкарци | % |
|-----------------------|--------|-------|--------|----------|--------|
| I | 2.502 | 1.391 | 55,60 | 1.111 | 44,40 |
| II | 94 | 29 | 30,85 | 65 | 69,15 |
| III | 2.005 | 967 | 48,23 | 1.038 | 51,77 |
| IV | 2.429 | 1.412 | 58,13 | 1.017 | 41,87 |
| V | 69 | 8 | 11,59 | 61 | 88,41 |
| VI-1 | 202 | 132 | 65,35 | 70 | 34,65 |
| VI-2 | 188 | 127 | 67,55 | 61 | 32,45 |
| VII-1 | 599 | 387 | 64,61 | 212 | 35,39 |
| VII-2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 100,00 |
| VIII | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 |

Извор: Национална служба за запошљавање

Из приложених података можемо закључити да је на евиденцији НСЗ-Филијала Јагодина са стањем на дан 31.12.2020.године, највише лица са I степеном стручне спреме (2.502), затим лица са IV степеном стручне спреме (2.429), а онда следе лица са III степеном стручне спреме (2.005).

Табела 12: Незапослена лица по годинама живота 31.12.2020.

| | Укупно | Жене | % | Мушкарци | % |
|-----------------|--------|------|-------|----------|-------|
| од 15-19 година | 233 | 102 | 43,78 | 131 | 56,22 |
| од 20-24 година | 634 | 319 | 50,32 | 315 | 49,68 |
| од 25-29 година | 823 | 482 | 58,57 | 341 | 41,43 |
| од 30-34 година | 827 | 502 | 60,70 | 325 | 39,30 |
| од 35-39 година | 873 | 505 | 57,85 | 368 | 42,15 |
| од 40-44 године | 948 | 528 | 55,70 | 420 | 44,30 |
| од 45-49 година | 977 | 581 | 59,47 | 396 | 40,53 |

| | | | | | |
|-----------------|-------|------|-------|-------|-------|
| од 50-54 година | 955 | 554 | 58,01 | 401 | 41,99 |
| од 55-59 година | 1.019 | 551 | 54,07 | 468 | 45,93 |
| од 60-65 године | 791 | 330 | 41,72 | 461 | 58,28 |
| УКУПНО | 8.080 | 4454 | 55,12 | 3.626 | 44,88 |

Извор: Национална служба за запошљавање

Према годинама живота највећи број је незапослених лица од 55 до 59 година живота (1.019), затим од 45-49 година живота (977), а најмање је лица до 15 до 19 година живота (233).

Табела 13: Незапослена лица по полу и дужини тражења посла 31.12.2020.

| | Укупно | Жене | % | Мушкарци | % |
|-----------------|--------|-------|-------|----------|-------|
| до 3 месеца | 787 | 384 | 48,79 | 403 | 51,21 |
| 3 до 6 месеци | 734 | 356 | 48,50 | 378 | 51,50 |
| 6 до 9 месеци | 434 | 236 | 54,38 | 198 | 45,62 |
| 9 до 12 месеци | 420 | 199 | 47,38 | 221 | 52,62 |
| 1 до 2 године | 1.130 | 568 | 50,27 | 562 | 49,73 |
| 2 до 3 године | 606 | 360 | 59,41 | 246 | 40,59 |
| 3 до 5 година | 908 | 463 | 50,99 | 445 | 49,01 |
| 5 до 8 година | 916 | 540 | 58,95 | 376 | 41,05 |
| 8 до 10 година | 443 | 261 | 58,92 | 182 | 41,08 |
| преко 10 година | 1.702 | 1.087 | 63,87 | 615 | 36,13 |
| УКУПНО | 8.080 | 4454 | 55,12 | 3.626 | 44,88 |

Извор: Национална служба за запошљавање

Према дужини тражења посла највише је лица која посао траже преко 10 година (1.702), док је најмање лица који посао траже у периоду од 9 до 12 месеци (420).

3.3. Категорије теже запошљивих лица

Приликом израде Локалног акционог плана запошљавања разматрани су релевантни показатељи, а нарочито регистрована незапосленост на локалном тржишту рада.

Анализом стања на тржишту рада града Јагодине, статус теже запошљивих лица, а у складу са проценом запошљивости, која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, Роми, дугорочно незапослени на евиденцији дуже од 12 месеци, жене, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, особе са инвалидитетом и радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади у домском смештају, млади у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама и жртве породичног насиља, родитељи деце са сметњама у развоју, жене жртве породичног насиља, избегла и расељена лица.

4. SWOT анализа

| SWOT АНАЛИЗА | |
|--|--|
| <p>Предности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Подршка локалне самоуправе • Изузетан геостратешки положај – ауто пут Е-75 и коридор А 10 • Административни и културни центар Поморавског управног округа • Локације за “greenfield” и “brownfield” инвестирање • Постојање активног ЛСЗ, Канцеларије | <p>Слабости:</p> <p>Демографска структура:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Висока просечна старост активног становништва • Неповољна миграциона кретања <p>Стање привреде:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Прилив радне снаге већи од расположивих радних места због затварања малих предузећа и радњи, упркос новим привредним активностима |

| | |
|--|---|
| <p>за младе</p> <ul style="list-style-type: none"> • Постојање индустријске зоне са свом инфраструктуром • Постојање добре сарадње свих социјалних партнера • Активност приватних послодаваца кроз удружења • Постојање страних инвеститора и најави нових • Усвајен Локални акциони план за младе и ЛАПЗ- а пружа могућност Локалној самоуправи за системско вишегодишње бављење младима и проблемима незапослености • Спремност локалних медија да извештавају о активностима НСЗ, активностима локалне самоуправе у доношењу, спровођењу и реализацији ЛАПЗ-а • Постојање разноврсних смерова средњешколског образовног система • Постојање услова за допунско образовање и преквалификацију • Увођење ИТ смерова у средњу школу | <ul style="list-style-type: none"> • Вишкови запослених из предузећа у ресруктурирању • Неликвидност привредних субјеката и недостатак инвестиционих средстава • Недовољно развијено женско предузетништво • Низак ниво удруживања • Квалификациона структура: • Висок удео неквалификованих радника • Неодговарајућа квалификациона структура у односу на потребе послодаваца <p>Стање на тржишту рада:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Висока стопа незапослености младих • Висока стопа дугорочно незапослених лица и лица која први пут траже посао • Велики број лица која припадају теже запошљивим лицима • Немотивисаност и нективност незапослених услед дугорочне незапослености • Недовољна усклађеност образовног система са потребама тржишта рада • Недостатак просторних, техничких и финансијских средстава у области бриге о младима |
| <p>Шансе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Могућност коришћења средстава из националних и међународних фондова намењени пројектима и програмима усмерених на решавање проблема незапослености • Могућност сарадње на општинском, регионалном и међународном нивоу • Отварање нових погона и нових радних места као последица најављених нових страних инвестиција • Постојање напуштених објеката погодних за "brownfield" улагања • Долазак нових брендова у тржне центре • Усвајање Плана развоја града и секторских стратегија • Оснаживање невладиног сектора • Примена добре праксе из других средина • Увођење дуалног обрзовања | <p>Претње:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Економска криза • Пораст сиве економије • Недостатак довољних финансијских средстава за спровођење Локалног акционог плана за запошљавање младих • Смањење броја радних места у државним и јавним предузећима услед успорених привредних активности предузећа • Гравитирање младих људи ка већим градовима и иностранству • Елементарне непогоде • Последице пандемије изазване корона вирусом |

У наредном периоду постојеће предности треба још више унапредити, а слабости ублажити и константно радити на њима како би их елиминисали, шансе искористити, а претње, које се јављају углавном као последица екстерних фактора на које локална самоуправа не може да утиче, треба јасно идентификовати.

5. МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

На основу спроведене анализе на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви и мере политике запошљавања:

- Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге,
- Укључивање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада,
- Јачање локалне политике запошљавања,
- Реализација мера активне политике запошљавања,
- Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања.

У наредној табели дат је преглед планираних мера и активности за реализацију Акционог плана запошљавања Града Јагодине за период 2021-2023. године, са очекиваним резултатима

| Мера/активност | Очекивани резултат |
|---|--|
| Стручна пракса | Унапређење квалитета радне снаге кроз омогућавање послодавцима да ангажују младе без радног искуства и оспособе их за самосталан рад у струци. |
| Јавни радови | Запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених. |
| Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих | Повећање запослености, стимулисањем послодаваца из приватног сектора да запосле лица из теже запошљивих категорија. |
| Запошљавање теже запошљивих лица | Повећање стопе активности, као и интеграције на тржишту рада теже запошљивих лица, као и већа стопа њихове запослености. |
| Подршка запошљавању повратника из реадмисије и Рома | Покретање сопственог предузећа од стране припадника Ромске националне мањине уз пружену субвенцију, обуку, као и менторску помоћ. |
| Програма обука из области предузетништва и самозапошљавања | Пружање подршке преко обука промоцију поредузетништва и самозапошљавања |
| Промоција и подстицај социјалног предузетништва | Подизање свести о значају развијања социјалног предузетништва, као и повећан број новоотворених и развијених социјалних предузећа Повећан број новоотворених и развијених социјалних предузећа уз олакшан приступ финансијским средствима |

Стручна пракса - Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања;
- на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Током трајања мере стручне праксе Национална служба за запошљавање ангажованим лицима исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 20.000,00 дин. за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
- 22.000,00 дин. за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ;
- 25.000,00 дин. за лица са најмање шестим нивоом квалификација и/или 240 ЕСПБ;

Национална служба за запошљавање врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Јавни радови - Сагледана је и успешност реализације програма јавних радова у предходним годинама, бенефит који је друштвена заједница остварила, нарочито у области помоћи социјално угроженим категоријама, као и доприносу развоју туризма у летњим месецима када је веома важно да се интензивирају активности на обнављању и одржавању јавне инфраструктуре и одржавању и заштити животне средине и природних потенцијала, као и у социјалним и хуманитарним делатностима. Незапослена лица која се ангажују кроз јавне радове унапређују своје радне способности, нарочито кроз комуникацију и активно укључивање у свет рада, а такође решавају макар и краткорочно питање своје егзистенције. Нека лица стичу и искуство у послу за који су се образовала, а нису била у могућности да се запосле.

У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђених АПЗ-ом, за област културе могу се организовати јавни радови на којима се ангажују особе искључиво са инвалидитетом.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- Исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 22.000,00 динара по радно ангажованом лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу који се увећава за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање обрачунатих у складу са законом и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада.

- Накнаду трошкова спровођења јавних радова, једнократно послодавцу, у свим областима спровођења, у висини од:

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана;
- 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца;
- 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три или четири месеца;

- Накнада трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку) која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама.

Динамика реализације појединачних јавних радова зависи од конкретних активности утврђених плановима извођења радова и реалних могућности њиховог спровођења.

Субвенције за samozapošljavanje представљају подршку samozapošljavaњу, која обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje. Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Средства за samozapošljavanje у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику, односно од 270.000,00 динара по кориснику у

случају самозапошљавања особа са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Такође у овој мери могуће је и удруживање више незапослених, ради оснивања привредног друштва ради самозапошљавања. У том случају свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију у износу од 250.000,00 динара, односно 270.000,00 динара у случају особа са инвалидитетом.

Реализација програма прати се 12. месеци.

5.1 Финансијски оквир за реализацију Акционог плана запошљавања

Реализација планираних мера активне политике запошљавања, које су предвиђене овим Акционим планом, финансираће се из више извора: из буџета града Јагодине, затим средствима из републичког буџета, као и средствима међународних и националних донатора по пројектима.

У реализацији мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета града Јагодине, Национална служба за запошљавање пружаће стручну и техничку подршку.

СТРУЧНА ПРАКСА

| 2021.година | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------|--------------------|---------------|-----------|--------------|------------------------|------------------------|
| Категорија лица | Износ | | Трајање у месецима | Износ по лицу | Број лица | Укупан износ | Извор финансирања | |
| | | | | | | | ЈЛС | РС |
| Лица са 3. и 4. нивоом квалификација | Накнада | 20.000,00 | 6 | 130.230,00 | 5 | 651.150,00 | 2.550.000,00 | 2.372.475,00 |
| | Осигурање | 1.705,00 | | | | | | |
| Лица са 6. нивоом квалификација 180 ЕСПБ | Накнада | 22.000,00 | 9 | 213.345,00 | 5 | 1.066.725,00 | | |
| | Осигурање | 1.705,00 | | | | | | |
| Лица са 6. нивоом квалификација 240 ЕСПБ | Накнада | 25.000,00 | 12 | 320.460,00 | 10 | 3.204.600,00 | | |
| | Осигурање | 1.705,00 | | | | | | |
| УКУПНО | | | | | 20 | 4.922.475,00 | 2.550.000,00 51,80% | 2.372.475,00 48,20% |

Напомена: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију стручне праксе на основу предвиђених износа за 2021. годину.

| 2022.година | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------|--------------------|---------------|-----------|--------------|------------------------|------------------------|
| Категорија лица | Износ | | Трајање у месецима | Износ по лицу | Број лица | Укупан износ | Извор финансирања | |
| | | | | | | | ЈЛС | РС |
| Лица са 3. и 4. нивоом квалификација | Накнада | 20.000,00 | 6 | 130.230,00 | 5 | 651.150,00 | 2.550.000,00 | 2.372.475,00 |
| | Осигурање | 1.705,00 | | | | | | |
| Лица са 6. нивоом квалификација 180 ЕСПБ | Накнада | 22.000,00 | 9 | 213.345,00 | 5 | 1.066.725,00 | | |
| | Осигурање | 1.705,00 | | | | | | |
| Лица са 6. нивоом квалификација 240 ЕСПБ | Накнада | 25.000,00 | 12 | 320.460,00 | 10 | 3.204.600,00 | | |
| | Осигурање | 1.705,00 | | | | | | |
| УКУПНО | | | | | 20 | 4.922.475,00 | 2.550.000,00 51,80% | 2.372.475,00 48,20% |

Напомена: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију стручне праксе израђен је на основу предвиђених износа за 2021. годину. Износи из табеле представљају пројектоване вредности. Тачан износ финансијских средстава ЈЛС за спровођење стручне праксе у 2022.години, биће дефинисан Одлуком о буџету града Јагодине за 2022.годину. Број лица за наведену меру зависиће од износа финансијских средстава, затим од дужине трајања стручне праксе, као и од броја пријављених лица за наведену меру.

| 2023. година | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------|--------------------|---------------|-----------|--------------|------------------------|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Категорија лица | Износ | | Трајање у месецима | Износ по лицу | Број лица | Укупан износ | Извор финансирања | | | | | |
| | | | | | | | ЈЛС | РС | | | | |
| Лица са 3. и 4. нивоом квалификација | Накнада | 20.000,00 | 6 | 130.230,00 | 5 | 651.150,00 | 2.550.000,00 | 2.372.475,00 | | | | |
| | Осигурање | 1.705,00 | | | | | | | | | | |
| Лица са 6. нивоом квалификација 180 ЕСПБ | Накнада | 22.000,00 | 9 | 213.345,00 | 5 | 1.066.725,00 | | | 2.550.000,00 | 2.372.475,00 | | |
| | Осигурање | 1.705,00 | | | | | | | | | | |
| Лица са 6. нивоом квалификација 240 ЕСПБ | Накнада | 25.000,00 | 12 | 320.460,00 | 10 | 3.204.600,00 | | | | | 2.550.000,00 | 2.372.475,00 |
| | Осигурање | 1.705,00 | | | | | | | | | | |
| УКУПНО | | | | | 20 | 4.922.475,00 | 2.550.000,00 51,80% | 2.372.475,00 48,20% | | | | |

Напомена: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију стручне праксе израђен је на основу предвиђених износа за 2021. годину. Износи из табеле представљају пројектоване вредности. Тачан износ финансијских средстава ЈЛС за спровођење стручне праксе у 2023. години, биће дефинисан Одлуком о буџету града Јагодине за 2023. годину. Број лица за наведену меру зависиће од износа финансијских средстава, затим од дужине трајања стручне праксе, као и од броја пријављених лица за наведену меру.

ЈАВНИ РАДОВИ

| 2021. година | | | | | | | | |
|--|---|-----------|--------------------|---------------|-----------|--------------|----------------------|------|
| Категорија лица | Износ | | Трајање у месецима | Износ по лицу | Број лица | Укупан износ | Извор финансирања | |
| | | | | | | | ЈЛС | РС |
| Теже запошљиве категорије предвиђене Акционим планом запошљавања | Накнада | 22.000,00 | 4 | 146.440,00 | 25 | 3.661.000,00 | 3.736.000,00 | 0,00 |
| | Доприноси | 14.610,00 | | | | | | |
| | Трошкови спровођења јавних радова једнократно | 2.000,00 | 0 | 2.000,00 | | 50.000,00 | | |
| | Накнада трошкова обуке-једнократно | 1.000,00 | 0 | 1.000,00 | | 25.000,00 | | |
| УКУПНО | | | | | 25 | 3.736.000,00 | 3.736.000,00 100% | 0,00 |

Напомена: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију јавних радова израђен је на основу предвиђених износа за 2021. годину.

| 2022. година | | | | | | | | |
|--|---|-----------|--------------------|---------------|-----------|--------------|----------------------|------|
| Категорија лица | Износ | | Трајање у месецима | Износ по лицу | Број лица | Укупан износ | Извор финансирања | |
| | | | | | | | ЈЛС | РС |
| Теже запошљиве категорије предвиђене Акционим планом запошљавања | Накнада | 22.000,00 | 4 | 146.440,00 | 30 | 4.393.200,00 | 4.483.200,00 | 0,00 |
| | Доприноси | 14.610,00 | | | | | | |
| | Трошкови спровођења јавних радова једнократно | 2.000,00 | 0 | 2.000,00 | | 60.000,00 | | |
| | Накнада трошкова обуке-једнократно | 1.000,00 | 0 | 1.000,00 | | 30.000,00 | | |
| УКУПНО | | | | | 30 | 4.483.200,00 | 4.483.200,00 100% | 0,00 |

Напомена: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију јавних радова израђен је на основу предвиђених износа за 2021. годину. Износи из табеле представљају пројектоване вредности. Тачан износ финансијских средстава ЈЛС за спровођење јавних радова у 2022. години, биће дефинисан Одлуком о буџету града Јагодине за 2022. годину. Број лица за наведену меру зависиће од износа финансијских средстава, затим од дужине трајања јавних радова, као и од броја пријављених лица за наведену меру.

| 2023.година | | | | | | | | |
|--|---|-----------|--------------------|---------------|-----------|--------------|-------------------|------|
| Категорија лица | Износ | | Трајање у месецима | Износ по лицу | Број лица | Укупан износ | Извор финансирања | |
| | | | | | | | ЈЛС | РС |
| Теже запошљиве категорије предвиђене Акционим планом запошњавања | Накнада | 22.000,00 | 4 | 146.440,00 | 35 | 5.125.400,00 | 5.230.400,00 | 0,00 |
| | Доприноси | 14.610,00 | | | | | | |
| | Трошкови спровођења јавних радова једнократно | 2.000,00 | 0 | 2.000,00 | | 70.000,00 | | |
| | Накнада трошкова обуке-једнократно | 1.000,00 | 0 | 1.000,00 | | 35.000,00 | | |
| УКУПНО | | | | | 35 | 5.230.400,00 | 5.230.400,00 | 0,00 |
| | | | | | | 100% | | |

Напомена: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију јавних радова израђен је на основу предвиђених износа за 2021. годину. Износи из табеле представљају пројектоване вредности. Тачан износ финансијских средстава ЈЛС за спровођење јавних радова у 2023.години, биће дефинисан Одлуком о буџету града Јагодине за 2023.годину. Број лица за наведену меру зависиће од износа финансијских средстава, затим од дужине трајања јавних радова, као и од броја пријављених лица за наведену меру.

СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

| 2021.година | | | | | | | |
|---|---------------|-----------|--------------------|---------------------------------|--------------|-------------------|------------|
| Категорија лица | Износ по лицу | Број лица | Праћење у месецима | Укупан износ по категорији лица | Укупан износ | Извор финансирања | |
| | | | | | | ЈЛС | РС |
| Млади до 30 год., вишкови запослених,Роми, особе са инвалидитетом, жене | 250.000,00 | 3 | 12 | 750.000,00 | 1.290.000,00 | 660.000,00 | 630.000,00 |
| | 270.000,00 | 2 | 12 | 540.000,00 | | | |
| УКУПНО | | | | | 1.290.000,00 | 660.000,00 | 630.000,00 |
| | | | | | 100% | 51,16% | 48,84% |

Напомена: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију субвенције за самозапошњавање израђен је на основу предвиђених износа за 2021. годину.

| 2022.година | | | | | | | |
|---|---------------|-----------|--------------------|---------------------------------|--------------|-------------------|------------|
| Категорија лица | Износ по лицу | Број лица | Праћење у месецима | Укупан износ по категорији лица | Укупан износ | Извор финансирања | |
| | | | | | | ЈЛС | РС |
| Млади до 30 год., вишкови запослених,Роми, особе са инвалидитетом, жене | 250.000,00 | 3 | 12 | 750.000,00 | 1.290.000,00 | 660.000,00 | 630.000,00 |
| | 270.000,00 | 2 | 12 | 540.000,00 | | | |
| УКУПНО | | | | | 1.290.000,00 | 660.000,00 | 630.000,00 |
| | | | | | 100% | 51,16% | 48,84% |

Напомена: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију субвенција за самозапошњавање израђен је на основу предвиђених износа за 2021. годину. Износи из табеле представљају пројектоване вредности. Тачан износ финансијских средстава ЈЛС за спровођење ове мере у 2022.години, биће дефинисан Одлуком о буџету града Јагодине за 2022.годину. Број лица за наведену меру зависиће од износа финансијских средстава, као и од броја пријављених лица за наведену меру.

| 2023.година | | | | | | | |
|---|---------------|-----------|--------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Категорија лица | Износ по лицу | Број лица | Праћење у месецима | Укупан износ по категорији лица | Укупан износ | Извор финансирања | |
| | | | | | | ЈЛС | РС |
| Млади до 30 год., вишкови запослених,Роми, особе са инвалидитетом, жене | 250.000,00 | 3 | 12 | 750.000,00 | 1.290.000,00 | 660.000,00 | 630.000,00 |
| | 270.000,00 | 2 | 12 | 540.000,00 | | | |
| УКУПНО | | | | | 1.290.000,00 100% | 660.000,00 51,16% | 630.000,00 48,84% |

Напомена: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију субвенција за samozapoшњавање израђен је на основу предвиђених износа за 2021. годину. Износи из табеле представљају пројектоване вредности. Тачан износ финансијских средстава ЈЛС за спровођење ове мере у 2023.години, биће дефинисан Одлуком о буџету града Јагодине за 2023.годину. Број лица за наведену меру зависиће од износа финансијских средстава, као и од броја пријављених лица за наведену меру.

6. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Циљ мониторинга и евалуације Акционог плана запошљавања града Јагодине јесте систематично и редовно прикупљање података, затим праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака, као и процена успешности реализације овог документа. Основна сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности Акционог плана запошљавања, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима. Процес мониторинга и евалуације за мере које се финансирају у потпуности из буџета града Јагодине, вршиће органи града Јагодине.

Мониторинг и евалуација мера које се финансирају од стране међународних и националних донатора, вршиће се у складу са уговорима.

Мониторинг и евалуација мера које се суфинансирају из буџетар Републике Србије спроводиће се у сарадњи са Националном службом за запошљавање, на основу динамике, представљене у наредној табели. Постоји могућност одступања у временском оквиру.

| Мера/активност | Индикатор | Временски оквир | Носилац активности |
|--|--|---|--------------------|
| Потписивање споразума о сарадњи | Потписан споразум | Јун | ЈЛС и НСЗ |
| Расписивање јавних позива | Расписан јавни позив | Јун/јул | ЈЛС и НСЗ |
| Укупан број лица по поднетим захтевима који су у поступку одлучивања | Број лица по поднетим захтевима | Август | ЈЛС и НСЗ |
| Одлучивање по захтевима | Број одобрених захтева | Август | ЈЛС и НСЗ |
| Укупно укључена лица у мере | Број лица по мерама и циљним групама | Август/Септембар Праћење на месечном нивоу | ЈЛС и НСЗ |
| Укупан број лица која су завршила меру | Број лица по мерама и циљним групама | По завршетку мере | ЈЛС и НСЗ |
| Ефекат мере | Бенефит тржишта рада и друштвене заједнице | 6 месеци након изласка из мере | ЈЛС и НСЗ |
| Утрошак средстава | Утрошак средстава по мерама | Након завршетка финансијских | ЈЛС и НСЗ |

| | | | |
|-------------------------------------|--|--|-----------|
| | | обавеза | |
| Анализа успешности АПЗ | Израђена анализа | Након завршетка мере АПЗ | ЈЛС и НСЗ |
| Припрема извештаја о реализацији | Израђен и верификован извештај | У првом кварталу наредне за предходну годину | ЛСЗ |
| Прикупљање података за припрему АПЗ | Подаци идентификовани, прикупљени, анализирани и инкорпорирани у АПЗ | Континуирано | ЛСЗ |

II

Акциони план запошљавања објавити у "Службеном гласнику града Јагодине".