



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА ЗА 2017. ГОДИНУ

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ
Јануар 2017. године

САДРЖАЈ

УВОД.....	
2. АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ.....	
2.1. <u>Анализа локалне економске ситуације</u>	
2.2. <u>Подаци о привредној активности и спољнотрговинској размени</u>	
2.3. <u>Пословно окружење и инвестиције</u>	
2.4. <u>Накнада за уређење земљишта</u>	
2.5. <u>Листа усвојених урбанистичких планова са називом који се односе на индустријске и радне зоне</u>	
2.6. <u>Постојање стратегије развоја</u>	
3. <u>ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ГРАДА</u>	
4. <u>НЕЗАПОСЛЕНОСТ – АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА</u>	
4.1. <u>Кретање незапослености</u>	
4.2. <u>Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)</u>	
4.3. <u>Вишкови и корисници новчане накнаде</u>	
5. <u>СТАЊЕ ОБРАЗОВАЊА – СРЕДЊЕ ШКОЛЕ</u>	
5.1. <u>Прва техничка школа</u>	
5.2. <u>Друга техничка школа</u>	
5.3. <u>Трговинско-угоститељска школа “Тоза Драговић“</u>	
5.4. <u>Политехничка школа – Крагујевац</u>	
5.5. <u>Економска школа – Крагујевац</u>	
5.6. <u>Прва крагујевачка гимназија</u>	
5.7. <u>Друга крагујевачка гимназија</u>	
5.8. <u>Медицинска школа</u>	
5.9. <u>Музичка школа</u>	
5.10. <u>Специјалне школе и школе за одрасле</u>	
6. <u>SWOT АНАЛИЗА НИВОА РИЗИКА НА ТРЖИШТУ РАДА</u>	
7. <u>УТВРЂИВАЊЕ ЦИЉЕВА И ПРИОРИТЕТА</u>	
8. <u>ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ ЈАПЗ-А ГРАДА КРАГУЈЕВЦА</u>	
9. <u>ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА</u>	
9.1. <u>Програми и мере активне политике запошљавања које ће у 2017. години реализовати Национална служба за запошљавање</u>	
9.2. <u>Програми и мере града Крагујевца</u>	
9.3. <u>Активности Универзитетског центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу у вези са Локалним акционим планом запошљавања</u>	
9.4. <u>Мере и програми активне политике запошљавања Регионалне агенције за економски развој Шумадије и Поморавља за наредни период</u>	
9.5. <u>Мере и програми активне политике Бизнис иновационог центра</u>	
10. <u>ЦИЉНА ГРУПА</u>	
11. <u>РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЈАПЗ</u>	
12. <u>ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА</u>	
12.1. <u>Локална финансијска средства</u>	
12.2. <u>Подршка из других извора</u>	
12.3. <u>Други фондови чија се средства могу користити</u>	
13. <u>Приоритети, мере и активности за реализацију ЈАПЗ</u>	
14. <u>НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЈАПЗ</u>	
15. <u>ПОСТУПАК МОНИТОРИНГА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА</u>	

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ), израђен је на бази Приручника за израду ЛАПЗ-а, а у складу са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ) за 2017. годину („Сл. гласник РС“, број 92/16). НАПЗ представља и операционализацију Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године.

Методологија израде ЛАПЗ-а састоји се из шест корака:

- Први корак: Идентификација и прикупљање података
- Други корак: Анализа локалне ситуације и трендова
- Трећи корак: Утврђивање заједничких приоритета
- Четврти корак: Планирање програма и мера активне политике запошљавања
- Пети корак: Извори финансирања
- Шести корак: Праћење и оцена ефеката

Сходно Упутству за припрему буџета Републике Србије за 2017. годину и пројекцији за 2018. и 2019. годину Министарства финансија, основни циљеви економске и фискалне политике Владе у наредном трогодишњем периоду су:

- одржавање макроекономске стабилности
- заустављање даљег раста дуга и успостављање тренда његовог смањења
- наставак примене структурних реформи, посебно у домену јавних предузећа
- подизање ефикасности јавног сектора

Привредна кретања у 2016. години карактеришу позитивни трендови

Позитивни трендови опоравка привредне активности, започети током 2015. године, интезивирани су у првом кварталу 2016. године кроз раст привреде на здравим основама. Успешно спроведене мере фискалне политике и успостављање повољног пословног и инвестиционог амбијента резултирала су значајним побољшањем свих економских токова у 2016. години. Привредна активност се убрзава, спољнотрговински и фискални дефицит се смањује, стање на тржишту рада се побољшава, а инфлација је ниска и стабилна. Постигнута макроекономска стабилност, уз реформе привредног система, стимулативно је деловала на инвестициону активност и раст конкурентности домаће привреде на међународном тржишту, који су уз побољшане услове размене обезбедили раст извоза. Учвршћивање макроекономске стабилности манифестовало се кроз смањивање унутрашњих и спољних неравнотежаи повећан прилив инвестиција, док су очекивани негативни ефекти фискалне консолидације изостали. Системско решавање проблема предузећа у реструктурирању, уз имплементацију структурних реформи из области радног законодавства и грађевинарства, повољно се одразило на пословни амбијент

Захваљујући предузетим мерама економске политике, кориговане су пројекције БДПа за 2016. годину (убрзање раста БДПа на 2,5%) БДП је у првом кварталу 2016. године повећан за 3,8%, док је у другом кварталу већи за 2,0%. Током трећег квартала, настављена су позитивна привредна кретања и забележен међугодишњи раст БДП од 2,5% (оцена РЗС). Позитиван допринос привредном расту на страни понуде дају сви производни сектори, док су на страни тражње доминантни инвестиције и извоз.

Раст привредне активности праћен је позитивним кретањима на тржишту рада, која се огледају у расту продуктивности рада, стопе запослености и просечне зараде. Исцрпљени ефекти мера фискалне консолидације и раст зарада у приватном сектору допринели су расту просечне реалне нето зараде. Просечна нето зарада у периоду јануар-септембар 2016. године реално је повећана за 2,8%. Такође, као резултат бржег раста зарада у приватном сектору, значајно су смањене разлике у зарадама јавног и приватног сектора. Реални и номинални пад зарада у јавном сектору током 2015. године утицао је на смањивање разлике у просечној заради јавног сектора и ван њега. Према Анкети о радној снази стопа незапослености у другом кварталу 2016. године смањена је на међугодишњем нивоу за 2,1 п.п. и износила је 15,2%. Истовремено, укупан број запослених је повећан за 6,7% на шта је пре свега утицало повећање запослености у сектору услуга и у мањој мери у индустрији и пољоривреди.

Инфлација се од почетка године налази на ниском и стабилном нивоу. Тако је међугодишња инфлација смањена са 2,4% у јануару на 0,6% у септембру и креће се и даље испод доње границе дозвољеног одступања од циља (4%±1,5п.п.). Народна банка Србије ће, у сарадњи са Владом Републике Србије, снижити циљану стопу инфлације почевши од 2017. године са 4%±1,5 п.п. на 3%±1,5 п.п као резултат већ успостављене макроекономске стабилности и побољшаних економских изгледа за наредни период.

Највећи допринос расту укупне индустрије дала је прерађивачка индустрија са стопом од 5,9%. Настављен је тренд раста производње електричне енергије и рударства.

Платнобилансна позиција земље је значајно побољшана. Дефицит текућег рачуна у првом кварталу 2016. године је преполовљен и износио је 3,4% БДП-а.

У претходном периоду доследном применом мера фискалне консолидације уз амбициозан програм структурних реформи успостављена је макроекономска стабилност. Фискални дефицит је значајно смањен, а боља фискална позиција земље смањила је потребе за задуживањем и трошкове сервисирања обавеза. Истовремено, унапређењем пословног и инвестиционог амбијента омогућено је стварање основе за оживљавање инвестиционе активности.

Смањивањем нерационалне потрошње, бирократије и непотребних трошкова државе обезбедиће се даљи раст инвестиционе активности како би се постакао привредни раст и запошљавање, уз очување нивоа социјалне заштите.

Посебна пажња посветиће се даљем унапређењу пословног амбијента стимулативног за развој приватног сектора.

Приоритети фискалне политике у наредном периоду биће даље јачање пореске дисциплине, повећање ефикасности наплате пореза и борба против сиве економије. Циљ је успостављање стимулативне пореске политике која подстиче привреду и запошљавање.

Предност у планирању нових капиталних пројеката на извођењу радова великих инфраструктурних пројеката дати онима који су спремни за реализацију (који имају пројектно-техничку документацију, грађевинску дозволу као и документацију неопходну за спровођење поступка јавне набавке).

2. АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

2.1. Анализа локалне економске ситуације

Велики пад запослености забележен је међу младима (15-24), док је истовремено и број незапослених у тој популацији пао, што потврђује да се у временима кризе млади људи чешће одлучују за наставак образовања као алтернативу тражењу запослења.

Друга група која је погођена у натпросечној мери јесу старији радници (изнад 45 година старости). За разлику од младих у овој групи пад запослености иде уз релативно велико повећање незапослености. Док је старосна група од 15-24 погођена отказима и немогућношћу да продужи уговоре на одређено време, а и све мањим бројем нових послова погодних за младе, старији радници више су погођени процесима приватизације и реструктурирања предузећа.

Кључни показатељи економске ситуације односе се на стање привреде и развијеност округа односно локалне заједнице.

У Републици Србији од 2005. године индикатор за економску ситуацију је тзв. економски агрегат.

Економски агрегат се израчунава из производа укупног броја запослених у граду Крагујевцу и просечне бруто зараде по једном запосленом. Он је збирни показатељ јер даје заједничку вредност приказану у еврима, која представља резултат економске активности града.

Табела 1 – Преглед економског агрегата града Крагујевца

Година	Укупан број запослених	Просечна бруто зарада (ЕУР*)	Економски агрегат	
			Укупно (ЕУР)	Индекс у односу на претходну годину
2005.	53 985	273	14 737 905	101,8
2006.	49 015	330	16 174 950	109,7
2007.	49 044	417	20 451 348	126,4
2008.	45 265	480	21 727 200	106,2
2009.	41 192	439	18 083 288	83,2
2010.	40 037	471	18 857 427	104,3
2011.	39 497	490	19 353 530	102,6
2012.	40 755	476	19 733 532	102
2013.	43 015	505	21 651 875	109,7
2014.	42 148	476	20 256 180	93,6
2015.	47 087	464	21 848 368	108
2016.	-	-	-	-

Извор: Републички завод за статистику

Табела 2 – Преглед економског агрегата Републике Србије

Година	Укупан број запослених	Просечна бруто зарада (ЕУР*)	Економски агрегат	
			Укупно (ЕУР)	Индекс у односу на претходну годину
2005.	2 068 964	308	637 240 912	109,8
2006.	2 025 627	377	763 661 379	119,8
2007.	2 002 344	484	969 134 496	126,9
2008.	1 999 476	516	1 031 729 616	106,5
2009.	1 889 085	460	868 979 100	84,2
2010.	1 795 775	521	935 598 775	107,7
2011.	1 746 138	504	880 053 552	94
2012.	1 724 027	486	837 877 122	95,2
2013.	1 705 256	516	879 912 096	105
2014.	1 697 686	508	862 424 488	98
2015.	1 989 617	506	1 007 662 813	117
2016.	2 022 788**	508*	1 027 393 251	102

Извор: Републички завод за статистику

* просек 2016 1-11, 62.534 рсд, курс 123.59 рсд

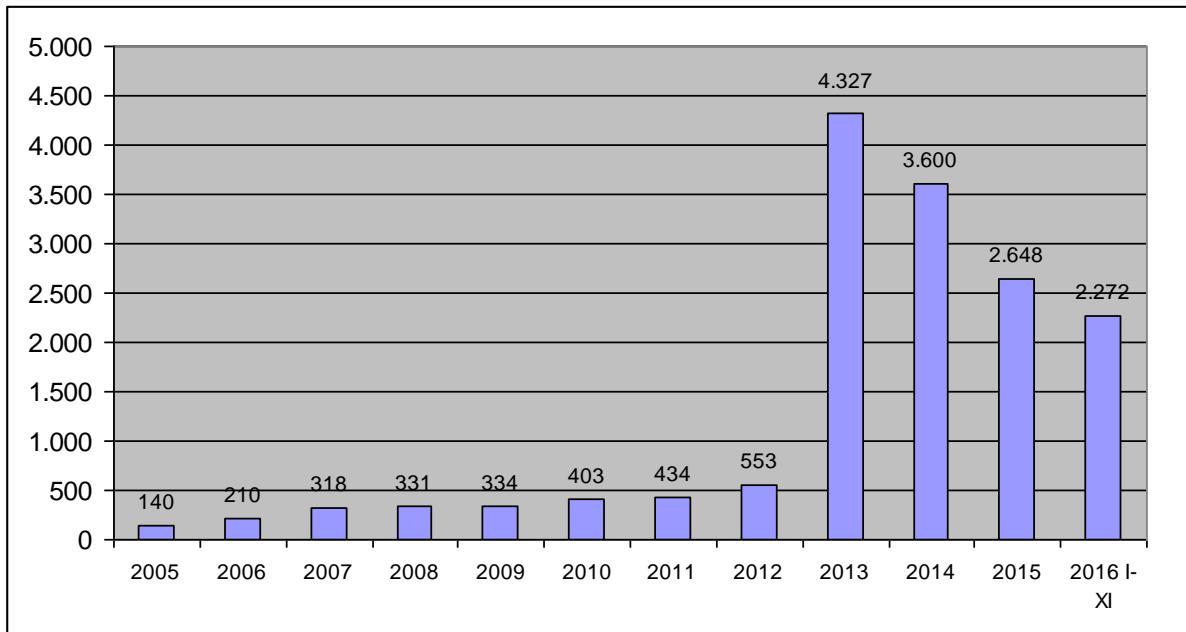
** III квартал 2016 регистрована запосленост

Раст економског агрегата града Крагујевца присутан је током целог периода 2005-2008. године, као и у 2010, 2013. и 2015. години. Нема расположивих података о запослености за 2016. годину, те самим тим ни података о економском агрегату на територији града Крагујевца.

Просечна бруто зарада у Крагујевцу у 2015. години износила је 464 EUR, а у Републици Србији у истом периоду 506 EUR, што значи да просечна зарада у граду чини 91,7% републичког просека.

2.2. Подаци о привредној активности и спољнотрговинској размени

Графикон 1 – Преглед укупне спољнотрговинске размене града Крагујевца (у мил. USD)

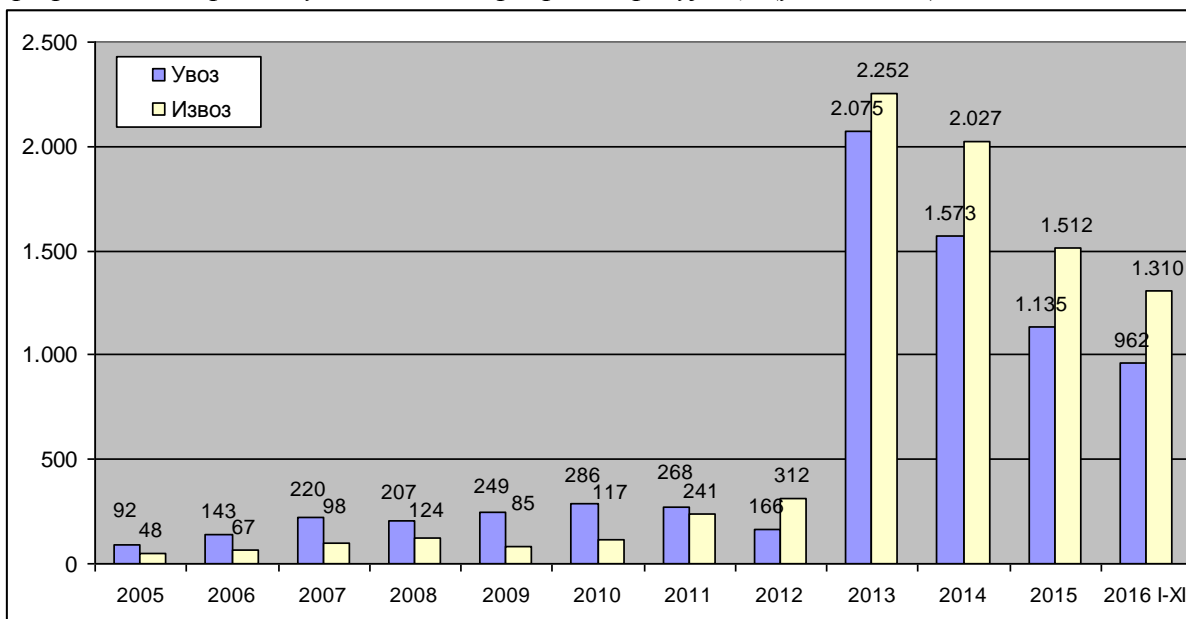


Извор: Регионална привредна комора Крагујевца

Спољнотрговинска размена бележи раст од 2005. до 2013. године, од када започиње благи пад. Рекордан износ спољнотрговинска размена доживела је 2013. године од 4,3 милијарде долара, док је у 2016. години износила преко 2,2 милијарде USD.

У периоду јануар-новембар 2016. године, привреда Града Крагујевца остварила је укупан обим спољнотрговинске размене у вредности од скоро 2,3 милијарде долара.

Графикон 2 – Преглед увоза/извоза привреде Крагујевца (у мил. USD)



Извор: Регионална привредна комора Крагујевца

У посматраном периоду присутан је стални раст увоза и извоза, при чему је нагла промена присутна у 2013. години, од када почиње благи пад и увоза и извоза привреде града Крагујевца. Највећа вредност увоза и извоза забележена је у 2013. години и износила је 2.074.653.000 USD (увоз), тј. 2.252.019.000 USD (извоз). Суфицит у спољнотрговинској размени у посматраном периоду, први пут је забележен у 2012. години и од тада је вредност извоза премашивала увоз у свакој посматраној години. Покривеност увоза извозом од 2012. године креће се у распону од 188,32% (2012.), 108,54% (2013.), 128,85% (2014.), 133% (2015.) и 136% (I-XI 2016.) години. Рекордан износ спољнотрговинске размене и раст извоза забележен је у 2013. години.

У 2015. години, привреда Града Крагујевца остварила је укупан обим спољнотрговинске размене у вредности од 2,6 милијарди долара. Извоз, остварен у вредности од 1,5 милијарди, мањи је за 25,4% у односу на 2014. годину, а увоз од 1,1 милијарде долара, мањи је за 27,8%. Као резултат овакве спољнотрговинске размене остварен је суфицит од 375,9 милиона долара.

У 2016. години (јануар-новембар) извоз је остварен у вредности од 1,3 милијарде, а увоз од 962,2 милиона долара, те је суфицит 337,7 милиона долара, који је мањи у односу на суфицит остварен у истом периоду 2015. године.

Спољнотрговински партнери привреде Града Крагујевца

Партнери у извозу: Италија, Пољска, Немачка, БиХ и Румунија

Партнери у увозу: Италија, Пољска, Румунија, Немачка и Чешка Република.

Табела 3 – Спољнотрговинска размена по производима Града Крагујевца за 2016. годину

И з в о з	У в о з
Друмска возила, делови и прибор	Друмска возила и делови
Пр. од гвожђа и чел. (палете, плат.)	Пластичне масе и произ. од плас. маса
Машине и делови машина	Машине, уређаји и апарати
Производи од плас. маса (амбалажа)	Хемикалије
Намештај и делови седишта	Делови електр. машина
Делови шинских возила	Производи од гуме (за возила и др.)
Ловачко и спортско оружје	Производи од гвожђа и челика
Алати	Гвожђе и челик (шипке, профили...)
Житарице	Контролни и мерни апарати
Производи од гуме	Намештај и делови седишта

Извор: Регионална привредна комора Крагујевац

2.3. Пословно окружење и инвестиције

Табела 4 – Преглед броја активних предузећа у Крагујевцу

Година	Број привредних друштава
2010.	1765
2011.	1483
2012.	1585
2013.	1707
2014.	1758
2015.	1811
2016.	1914

Извор: Агенције за привредне регистре

У периоду од 2010. до 2011. године дошло је до пада броја предузећа у граду, да би од 2011. године овај број био у сталном расту. Интересантно је да је тек у 2015. години присутан пораст броја предузећа у односу на базу 2010. годину, што се може објаснити јењавањем ефеката светске економске кризе у Србији. Свој максимум број привредних друштава доживљава у 2016. години и износи 1914 предузећа.

Табела 5 – Преглед броја активних предузетника у Крагујевцу

Година	Број активних предузетника
2010.	6121
2011.	5956
2012.	5811
2013.	5523
2014.	5619
2015.	5603
2016.	6047

Извор: Агенција за привредне регистре

2.4. Накнада за уређење земљишта

За обрачунавање доприноса за уређивање грађевинског земљишта одређују се следећи коефицијенти:

Табела 6 – Коефицијенти зоне, намене и проценат умањења

Зона	Коефицијент зоне
ЕКСТРА	0,10
I	0,08
II	0,06
III	0,05
IV	0,03
V	0,01
Намена објекта	Коефицијент намене
Пословање	0,80
Објекти јавне намене у др. облицима својине	0,50
Становање (вишепродично)	0,55
Становање (породично до 200 м ² нето, до четири стамбене јединице)	0,40
Објекти остале намене	0,30
Недостајућа комунална инфраструктура	Процент умањења
Недостајућа саобраћајница	10
Недостајућа канализациона мрежа	5
Недостајућа водоводна мрежа	5

извор: Одлука о начину утврђивања цене за отуђење, закупнине и доприноса за уређивање грађевинског земљишта (Службени лист града Крагујевца бр. 6/15, 43/16)

2.5. Листа усвојених урбанистичких планова са називом који се односе на индустријске и радне зоне

Табела 7 – Урбанистички планови индустријских и радних зона

<i>Р.бр.</i>	<i>Назив радне зоне</i>	
1.	ПДР радне зоне Петровац	Службени лист града Крагујевца бр. 14/04
2.	ПДР зоне пословања Сервис 1- 1 део	Службени лист града Крагујевца бр. 4/05
3.	ПДР матичне локације групе Застава	Службени лист града Крагујевца бр. 9/05
4.	ПДР зоне пословања уз Ауто пут - Сервис 2, 2. фаза	Службени лист града Крагујевца бр. 16/05
5.	ПДР зоне пословања на углу улица Саве Ковачевића и Миодрага Влајића Шукe	Службени лист града Крагујевца бр. 16/05
6.	ПДР градски спортски центар језеро Бубањ	Службени лист града Крагујевца бр. 16/05
7.	ПДР дела локалног центра и бензинске станице уз улицу Милентија Поповића	Службени лист града Крагујевца бр. 16/05
8.	ПДР санације депоније у Јовановцу	Службени лист града Крагујевца бр. 11/06
9.	ПДР Ником-део	Службени лист града Крагујевца бр. 16/06
10.	ПДР зоне пословања Ракаљ	Службени лист града Крагујевца бр. 7/07
11.	ПДР шарене пијаце уз улицу Београдску	Службени лист града Крагујевца бр. 7/07
12.	ПДР радне зоне и зоне пословања Корићани	Службени лист града Крагујевца бр. 10/07
13.	ПДР радне зоне Црвена Звезда	Службени лист града Крагујевца бр. 18/07
14.	ПДР дела градског спортског центра језеро Бубањ	Службени лист града Крагујевца бр. 18/07
15.	ПДР дела Старе радничке Колоније, блок Плаза	Службени лист града Крагујевца бр. 10/08
16.	ПДР зоне пословања дуж трасе ауто-пута локација СЕРВИС II - синтезна фаза	Службени лист града Крагујевца бр. 34/08

<i>Р.бр.</i>	<i>Назив радне зоне</i>	
17.	ПДР Застава Аутомобили	Службени лист града Крагујевца бр. 37/08
18.	ПДР тржног центра СУПЕРНОВА уз ул. Краљевачког батаљона	Службени лист града Крагујевца бр. 10/09
19.	ПДР пословне зоне Денино брдо	Службени лист града Крагујевца бр. 15/09
20.	ПДР радне зоне 22. децембар	Службени лист града Крагујевца бр. 27/09
21.	ПДР дела градског СЦ Језеро уз ул. Лепенички булевар	Службени лист града Крагујевца бр. 27/09
22.	ПДР «Индустријске зоне Корман поље»	Службени лист града Крагујевца бр. 5/10
23.	ПДР «Индустријске зоне уз улицу Индустијску – комплекс НИКОМ»	Службени лист града Крагујевца бр. 16/10
24.	ПДР „Матична локација групе Застава“	Службени лист града Крагујевца бр. 17/10
25.	ПДР «Радне зоне Стара Звезда»	Службени лист града Крагујевца бр. 22/10
26.	Измена ПДР «Дела градског спортског центра Језеро»	Службени лист града Крагујевца бр. 8/12
27.	Измена и допуна дела ПДР «Радне зоне Стара Звезда»	Службени лист града Крагујевца бр. 34/12
28.	ПДР «Измена и допуна ПДР «Матичне локације групе Застава»	Службени лист града Крагујевца бр. 6/13
29.	ПДР «каменолома на потесу Самар у Корману»	Службени лист града Крагујевца бр. 6/13
30.	ПДР «Радне зоне уз улицу Лепенички булевар од ул. Миодрага Влајића Шукe до границе ГУП-а»	Службени лист града Крагујевца бр. 9/13
31.	Измена и допуна ПДР «Радне зоне Петровац»	Службени лист града Крагујевца бр. 18/13
32.	ПГР «Радна зона Крагујевац и зона пословања» са Одлуком о изради Одлуке о статешкој процени утицаја плана на животну средину	Службени лист града Крагујевца бр. 26/13
33.	ПДР «Радна зона Собовица»	Службени лист града Крагујевца бр. 34/13

<i>Р.бр.</i>	<i>Назив радне зоне</i>	
34.	Измене и допуне дела ПДР «Матичне локације групе Застава»	Службени лист града Крагујевца бр. 8/14
35.	Измене и допуне дела ПДР «Радна зона Стара Звезда»	Службени лист града Крагујевца бр. 8/14
36.	ПДР «Стара циглана»	Службени лист града Крагујевца бр. 19/14
37.	Измена ПДР «Радна зона Собовица»	Службени лист града Крагујевца бр. 9/15
38.	ПДР „Матична локација групе Застава“	Службени лист града Крагујевца бр. 42/15
39.	ПДР „Радна зона Цветојевац“	Службени лист града Крагујевца бр. 3/16
40.	ПДР „Институт за стрна жита - Радна зона Феникс“	у изради

извор: Градска управа за просторно планирање, урбанизам, изградњу и заштиту животне средине

2.6. Постојање стратегије развоја

Град Крагујевац има усвојен читав низ секторских стратегија и акционих планова и учествовао је у изради регионалног «кровног» стратешког документа.

Табела 8 – Релевантни планови и стратегије

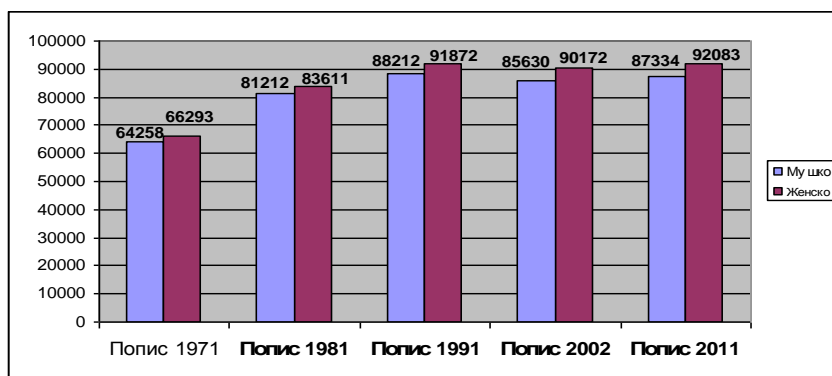
Р.бр.	Назив стратешког документа	од	до
1.	Стратегија одрживог развоја Шумадије и Поморавља 2011-2021	2011	2021
2.	Стратегија одрживог развоја града Крагујевца 2013-2018	2013	2018
3.	Стратегија интегралног урбног развоја централне градске зоне Крагујевца – Крагујевац 2030	2013	2030
4.	Стратегија развоја саобраћаја града Крагујевца 2012-2022	2012	2022
5.	Стратегија развоја примарне здравствене заштите 2016-2020	У току израда	
6.	Стратегија социјалне заштите 2015-2019	2015	2019
7.	Стратешки мастер план одрживог развоја планине Рудник 2014-2024	2014	2024
8.	Стратегија развоја туризма града Крагујевца 2015-2020	2015	2020
9.	Градска стамбена стратегија и акциони план за период 2013-2018	У току израда	
10.	Генерални урбанистички план "Крагујевац 2025"	У току израда	
11.	Локални акциони план за младе Крагујевца 2015-2019	2015	2019
12.	Локални еколошки акциони план Крагујевца 2015-2019	У току израда	
13.	Локални акциони план запошљавања града Крагујевца 2016	2015	
14.	Локални план управљања отпадом града Крагујевца 2012-2022	2012	2022
15.	Локални план развоја културе града Крагујевца	2011	2015
16.	Локални акциони план за унапређење положаја Рома у граду Крагујевцу за период 2015-2018	2015	2018
17.	Програм развоја спорта у граду Крагујевцу 2016-2018	У току израда	
18.	Локални акциони план управљања отпадом града Крагујевца 2012-2022	2012	2022

извор: Градска управа

3. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ГРАДА

На основу података који су наведени у четири званична пописа становништва у периоду од 1971. до 2002. године, становништво града Крагујевца је бележило непрекидан пораст све до 1991. године, након чега следи пад броја становника. Највећи пораст броја становника је забележен у периоду између два пописа од 1971. до 1981. године, и тада је забележен раст од 34.272 становника, што представља раст по стопи од чак 26,25%. У периоду између пописа од 1991. године до 2002. године, постоји пад од 5.002 становника, односно 2,37%. Процењени број становника за 2007. годину (174.626) показује да је број становника у граду и даље опадао, али по мањој стопи (0,17%). На основу резултата пописа из 2011. године, број становника бележи раст по први пут после 1991. године, тако да на територији града Крагујевца има 179.417 становника или 3.615 становника више у односу на попис из 2002. год (више за 2,93%).

Графикон 3 – Структура становништва према полу



У полној структури становништва, на свим посматраним пописима становништва, може се уочити већа бројност женске популације у односу на мушку. Интересантно је да се ова разлика најпре смањивала, у периоду од 1971. до 1981. године, да би након тога почела да расте од 51,0:49,0 у периоду од 1981. до 1991. године, да би према попису из 2002. године однос мушке и женске популације износио 51,3:48,7 у корист женске популације. На последњем попису из 2011. године однос женског и мушког становништва је исти као у претходном периоду: 51,3:48,7 у корист женске популације (92.083 према 87.334 у корист жена).

Старосна структура становништва Крагујевца формирана је под директним дејством наталитета, а процес старења је у највећој мери условљен секуларним (укупним) падом наталитета. На старосну структуру становништва утицали су, смртност и миграције, али у мањој мери.

Табела 9 – Старосна структура становништва града у периоду (1971-2011.)

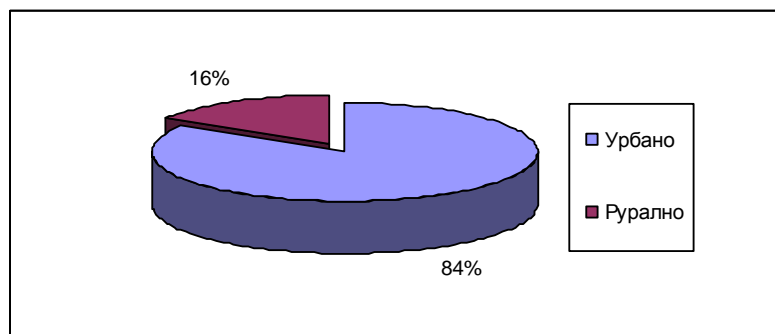
Попис	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
0 – 4	8.726	13.490	11.251	7.473	8.235
5 – 9	8.480	12.115	12.789	8.641	8.705
10 – 14	9.265	10.163	13.682	10.720	8.187
15 – 19	12.279	10.286	12.673	12.573	9.620
20 – 24	12.510	13.855	11.230	13.300	11.501
25 – 29	8.611	17.830	11.860	12.148	12.905
30 – 34	11.170	14.837	14.934	10.746	13.076
35 – 39	12.281	9.374	17.637	11.335	12.224
40 – 44	11.403	11.790	14.798	13.665	11.275
45 – 49	8.987	12.488	9.228	16.845	11.978
50 – 54	4.300	11.286	11.325	14.428	13.942
55 – 64	10.883	12.805	21.910	18.298	29.797
Преко 65	11.225	13.982	16.093	24.591	27.972
Непознато	-	-	674	1.039	-
Укупно:	130.551	164.823	180.084	175.802	179.417

По попису из 1991. године најбројнија је групација од 55 до 64 године. По попису из 2002. године доминира генерација преко 65 година, са 24.591 становника која чини 13,98% укупне популације општине. По последњем попису из 2011. године најбројнија је популација од 55 до 64 године (29.797 становника).

По попису из 2011. године укупан број радно способног становништва узраста од 15 до 64 године је 126.318.

Град Крагујевац су, као и већину градова и општина у Србији, карактерисала миграторна кретања из руралних ка урбанизованим деловима града. Ова појава је условила да 83% становништва буде сврстано у категорију урбаног, приликом званичног пописа 2002. године. Приликом пописа 2011. године, ова разлика се повећала за 1%, па тако сада на територији града живи 150.835 становника (84%), а на сеоском подручју 28.582 становника или 16%.

Графикон 4 – Однос урбаног и руралног становништва



Извор: Републички завод за статистику, попис 2011

4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ – АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

4.1. Кретање незапослености

Табела 10– Незапосленост – структура

Година	Укупно	Први пут траже запослење		Без квалификација		Жене		На 1000 становника	Стопа незапослености %
		укупно	%	укупно	%	укупно	%		
2011.	22461	7851	35,0	6198	27,6	12511	55,7	125	17,8
2012.	21676	7036	32,5	6203	28,6	12289	56,7	121	17,2
2013.	21091	6562	31,1	5952	28,2	12221	57,9	118	16,7
2014.	21348	6595	30,9	5958	28,0	12041	56,4	119	16,9
2015.	22147	6457	29,2	6031	27,3	12536	56,7	123	17,5
12/2016. ¹⁾	22511	6179	27,5	6057	26,9	12618	56,1	125	17,8

Извор: Републички завод за статистику (опитински годишњаци), ¹⁾ НСЗ (месечни билтен) по попису 2011. године 179.417 становника, 126.318 од 15-65 година

Табела 11 - Старосна и полна структура незапослених лица на крају месеца децембра 2014-2016. године

Године старости		2014.	2015.	2016.
15-19	Укупно	541	513	457
	Жене	223	202	184
20-24	Укупно	1.921	2007	1.888
	Жене	1.021	1085	949
25-29	Укупно	2.821	2797	2.851
	Жене	1.780	1750	1.687
30-34	Укупно	2.529	2613	2.687
	Жене	1.579	1632	1.637
35-39	Укупно	2.477	2495	2.587
	Жене	1.542	1547	1.566
40-44	Укупно	2.332	2446	2.499
	Жене	1.418	1504	1.532
45-49	Укупно	2.383	2465	2.528
	Жене	1.448	1512	1.563
50-54	Укупно	2.685	2750	2.734
	Жене	1.548	1548	1.580
55-59	Укупно	2.676	2852	2.911
	Жене	1.336	1492	1.557
60-65	Укупно	974	1183	1.369
	Жене	137	264	366
УКУПНО	Укупно	21.339	22.121	22.511
	Жене	12.032	12.536	12.621

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 12 - Структура према дужини чекања на запослење на крају месеца децембра 2014-2016. године

Трајање незапослености		2014.	2015.	2016.
До 3 месеца	Укупно	2.266	2.218	2.317
	Жене	1.075	1.107	1.157
3-6 месеци	Укупно	1.786	1.492	1.907
	Жене	917	757	848
6-9 месеци	Укупно	1.061	1.399	1.216
	Жене	530	686	615
9-12 месеци	Укупно	1.288	1.380	1.315
	Жене	620	669	689
1-2 године	Укупно	3.278	3.466	3.360
	Жене	1.695	1.825	1.737
2-3 године	Укупно	2.412	2.249	2.242
	Жене	1.379	1.230	1.205
3-5 године	Укупно	3.189	3.319	3.102
	Жене	1.827	1.905	1.750
5-8 година	Укупно	2.440	2.473	2.728
	Жене	1.462	1.516	1.618
8-10 година	Укупно	821	1.236	1.302
	Жене	527	751	801
Преко 10 година	Укупно	2.798	2,889	3.022
	Жене	2.000	2,090	2.201
УКУПНО	Укупно	21.339	22.121	22.511
	Жене	12.032	12.536	12.621

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 13 - Квалификациона и полна структура незапослених на крају месеца децембра 2014-2016. године

Степен стручне смене		2014.	2015.	2016.
I	Укупно	4.400	4.493	4.516
	Жене	2.416	2.532	2.523
II	Укупно	1.567	1.539	1.538
	Жене	700	674	670
III	Укупно	5.278	5.376	5.358
	Жене	2.650	2.711	2.664
IV	Укупно	6.350	6.761	6.989
	Жене	4.106	4.315	4.355
V	Укупно	474	472	464
	Жене	85	99	97
VI-1	Укупно	737	787	757
	Жене	453	482	460
VI-2	Укупно	387	431	476
	Жене	243	279	299
VII-1	Укупно	2.124	2.244	2.380
	Жене	1.367	1.434	1.535
VII-2	Укупно	18	14	25
	Жене	11	8	17
VIII	Укупно	4	4	8
	Жене	1	2	1
УКУПНО	Укупно	21.339	22.121	22.511
	Жене	12.032	12.536	12.621

Извор: Национална служба за запошљавање

4.2. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Према статистичким билтенима НСЗ у децембру 2016. године стопа незапослености радно способног становништва износила је 17,8% за Крагујевац и иста је у порасту од 2013. године.

Програми и мере активне политике запошљавања усмерени ка незапосленим лицима из категорије теже запошљивих, представљају мере којима се подстиче равноправнији положај тих лица на тржишту рада, те теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере. У складу са Законом под теже запошљивим лицима сматрају се незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Међутим, сагледавање трендова на тржишту рада у периоду од почетка кризе пружа пунију слику о тешком стању на тржишту рада и посебно о драматичном утицају кризе на положај теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених. Анализа трендова тржишта рада током кризе открива даље апсолутно, али и релативно погоршање положаја највећег броја ових лица на тржишту рада које се прате Анкетом о радној снази.

Да би се ефикасно допринело смањењу ефеката економске кризе пружањем подршке теже запошљивим лицима и посебно осетљивим категоријама незапослених, у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2011–2020. године, потребно је поред повећања економске активности и повећање средстава за мере активне политике запошљавања.

Такође, имајући у виду Препоруку Савета ЕУ од 15. фебруара 2016. године о интегрисању дугорочно незапослених лица на тржиште рада, као и чињеницу да дугорочна незапосленост представља једну од кључних препрека радно-социјалној интеграцији незапослених лица и утиче на застаревање знања, вештина и компетенција, потребно је циљане мере подршке пружити незапосленим лицима која посао траже дуже од 12 месеци, уз интензивирање подршке ка лицима која посао траже дуже од 18 месеци.

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, један од приоритета политике запошљавања у 2017. години је подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања.

Циљне групе су: социјално угрожено становништво, избегла и интерно расељена лица, жене, Роми, особе са инвалидитетом и старији из градског и сеоског подручја.

Табела 14 - ОСИ према стручној спреми у месецу децембру 2014-2016. године

Стручна спрема	дец. 2014.		дец. 2015.		дец. 2016.	
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
I степен стручне спреме	459	196	492	222	399	171
II степен стручне спреме	256	112	260	122	212	89
III степен стручне спреме	462	189	496	199	479	184
IV степен стручне спреме	263	147	291	154	309	159
V степен стручне спреме	64	9	64	11	56	10
VI-1 степен стручне спреме	31	16	33	15	30	16
VI-2 степен стручне спреме	2	1	5	5	6	5
VII-1 степен стручне спреме	18	5	28	12	27	16
VII-2 степен стручне спреме	0	0	0	0	0	0
VIII степен стручне спреме	0	0	0	0	0	0
УКУПНО:	1.555	675	1.669	740	1.518	650

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 15 - ОСИ према дужини тражења посла у месецу децембру 2014-2016. године

Дужина тражења посла	дец. 2014.		дец. 2015.		дец. 2016.	
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
до 3 месеца	63	22	74	35	54	18
3 до 6 месеци	54	16	41	14	60	21
6 до 9 месеци	42	14	67	27	51	18
9 до 12 месеци	58	23	100	36	57	24
1 до 2 године	168	62	167	69	186	72
2 до 3 године	152	55	144	58	114	49
3 до 5 година	217	86	229	87	207	79
5 до 8 година	280	131	245	102	225	94
8 до 10 година	85	41	149	77	144	66
преко 10 година	436	225	453	235	420	209
УКУПНО:	1.555	675	1.669	740	1.518	650

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 16 - ОСИ према годинама старости у месецу децембру 2014-2016. године

Године старости	дец. 2014.		дец. 2015.		дец. 2016.	
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
15-19 година	14	6	14	7	4	1
20-24 године	93	29	87	29	58	15
25-29 година	98	43	100	45	101	45
30-34 године	115	49	108	51	98	38
35-39 година	129	67	152	76	124	53
40-44 године	174	73	179	76	153	66
45-49 година	181	94	208	115	205	99
50-54 године	255	141	283	146	255	140
55-59 година	331	155	347	158	320	152
60-64 године	165	18	191	37	200	41
УКУПНО:	1.555	675	1.669	740	1.518	650

Извор: Национална служба за запошљавање

4.3. Вишкови и корисници новчане накнаде

Табела 17 - Преглед броја корисника новчане накнаде којима је исплаћена новчана накнада за 2014-2016. године

Корисници новчане накнаде		година	2014	2015	2016
Особе са инвалидитетом		Укупно	202	202	182
		Жене	80	71	77
Технолошки вишак	Основно право	Укупно	1.605	1.488	1537
		Жене	848	772	827
	Настављање исплате	Укупно	85	93	141
		Жене	49	70	86
Стечај	Основно право	Укупно	831	848	386
		Жене	291	315	189
	Настављање исплате	Укупно	22	173	52
		Жене	13	60	35
Остало	Основно право	Укупно	-	1,842	1729
		Жене	-	878	876
	Настављање исплате	Укупно	-	119	138
		Жене	-	74	95
Укупан број корисника		Укупно	4.713	4.194	3.677
		Жене	1.969	1.983	1.916

Извор: Национална служба за запошљавање

5. СТАЊЕ ОБРАЗОВАЊА – СРЕДЊЕ ШКОЛЕ

Укупан број ученика средњих школа у Крагујевцу за школску 2016/2017 годину је 7518. Укупан број ученика завршних разреда средњих школа је 1644.

5.1. Прва техничка школа

У процесу ванредног образовања Прва техничка школа врши преквалификацију и доквалификацију за сва занимања за која је школа верификована на сва четири подручја рада (електротехника, грађевинарство и геодезија, хемија, неметали и графичарство и пољопривреда, производња и прерада хране).

Школа такође пружа услуге специјалистичког образовања на два образовна профила.

Планом уписа за ову школску годину предвиђено је 60 преквалификација и 55 доквалификација на верификованим образовним профилима у школи.

Табела 18 – Прва техничка школа, Број ученика по смеровима школске 2016/2017. године

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
1.	Електротехничар рачунара	30	33	31	26	120
2.	Електротехничар енергетике	32	35	30	21	118
3.	Електротехничар мултимедија	34	33	27	26	120
4.	Електротехничар за расхладне и термичке системе	28	30	28	25	111
5.	Администратор рачунарских мрежа	34	21	19	18	92
6.	Електротехничар за електронику на возилима	30	29	27	29	115
7.	Електротехничар информационих технологија	24	24	22	20	90
8.	Грађевински техничар за високоградњу	/	32	23	21	76
9.	Грађевински техничар за нискоградњу	26	30	18	/	74
10.	Архитектонски техничар	59	24	23	24	130
11.	Техничар за заштиту животне средине	28	28	28	21	105
12.	Техничар штампе	/	/	/	19	19
13.	Техничар за биотехнологију	/	/	/	27	27
14.	Прехрамбени техничар	29	29	23	/	81
15.	Хемијски лаборант	/	/	24	/	24
16.	Техничар за индустријску фарм. технол.	33	35	/	/	68
	УКУПНО	387	383	323	277	1370

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

5.2. Друга техничка школа

Центар за континуирано образовање одраслих је специјализована организационо наставна целина за стручно образовање, оспособљавање и обуку одраслих формирана у Другој техничкој школи.

Друга техничка школа, као Регионални центар за континуирано образовање одраслих, располаже припремљеним кадром за рад са одраслима и по програмској орјентацији и целокупној организацији и реализацији наставе Центар представља средину за учење потпуно прилагођену потребама учења одраслих људи.

У оквиру своје основне делатности Друга техничка школа образује следеће профиле: машинство и обрада метала, шумарство и обрада дрвета, саобраћај, грађевинарство, хемија, неметали и графичарство, производња и прерада хране, текстилство, пољопривреда, личне услуге, информатичка обука, економија, право и администрација.

По плану уписа за ову школску годину, надлежно министарство је дало сагласност на упис по конкурс за 15 ванредних ученика првог разреда, 15 доквалификација, 35 преквалификација и 35 специјализација (V степен) на верификованим образовним профилима у овој школи.

Табела 19 – Друга техничка школа, Број ученика по смеровима школске 2016/2017. године

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
1.	Техничар за пејзажну архитектуру	30	/	18	/	48
2.	Техничар дизајна ентеријера и индустријских производа	17	15	21	16	69
4.	Техничар за обликовање намештаја и ентеријер	/	/	22	16	38
5.	Столар	18	22	/	/	40
6.	Столар	/	22	/	/	22
	УКУПНО	65	59	61	32	217

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

5.3. Трговинско-угоститељска школа “Тоза Драговић”

Стручна школа верификована од стране Министарства просвете за образовање редовних и ванредних ученика у три подручја рада: трговина, туризам и угоститељство, личне услуге и текстилство. Образовни профили у трогодишњим занимањима су: трговац, конобар, кувар, посластичар, конфекционар-кројач, женски и мушки фризер; у четворогодишњим занимањима су: туристички техничар, трговински техничар, угоститељски техничар, кулинарски техничар, техничар - моделар одеће и конфекцијски техничар.

Истовремено са редовним школовањем Министарство просвете сваке школске године одобрава упис око 400 ванредних ученика ради преквалификације, доквалификације и специјализације у струци за оне образовне профиле за које школа има верификацију.

Планом уписа за ову школску годину одобрено је: 149 преквалификација, 64 доквалификације и 45 специјализација (V степен).

Табела 20 – ТУШ Тоза Драговић, Број ученика по смеровима школске 2016/2017. године

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
1.	Трговински техничар	/	25	/	14	39
2.	Туристички техничар	30	32	55	58	175
3.	Угоститељски техничар	30	30	26	18	102
4.	Кулинарски техничар	28	/	24	28	80
5.	Техничар-моделар одеће	28	20	/	/	48
6.	Аранжер у трговини	/	/	17	10	27
7.	Дизајнер одеће	31	/	/	/	31
8.	Женски фризер	29	23	26	/	78
9.	Мушки фризер	/	6	/	/	6
10.	Маникир и педикир	/	7	/	/	7
11.	Конобар	17	11	10	/	38
12.	Кувар	30	28	24	/	82
13.	Посластичар	16	11	6	/	33
	УКУПНО	239	193	188	126	746

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

5.4. Политехничка школа – Крагујевац

Политехничка школа у Крагујевцу је школа са богатом традицијом техничког образовања кадрова. Пратећи технолошки развој и потребе индустрије стручно оспособљавала је кадрове за коришћење модерних технологија. Данас, школа образује ученике трећег и четвртог степена у подручију рада машинство и обрада метала, саобраћај и електротехнике.

Школа организује и преквалификације и доквалификације (III и IV степен), специјализације (V степен за одређена занимања), као и специјалистичке обуке у трајању од 3 до 6 месеци. Поред тога, реализовано је и низ основних информатичких обука, као и низ обука у сарадњи са невладиним сектором од којих треба напоменути укључивање Рома у средње образовање и Каријерно вођење.

Ове школске године су 3 ванредна ученика уписана по конкурс у први разред средње школе. Планом уписа предвиђено је: 126 преквалификација, 42 доквалификације и 51 специјализација (V степен).

Табела 21 – Политехничка школа, Број ученика по смеровима школске 2016/2017. године

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
1.	Оператер машинске обраде	30	19	18	/	67
2.	Аутомеханичар	30	21	22	/	73
3.	Возач моторног возила	32	27	33	/	92

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
4.	Техничар за компјутерско конструисање	31	29	25	35	120
5.	Техничар за компјутерско управљање	58	29	51	45	183
6.	Техничар за роботiku	29	29	26	16	100
7.	Машински техничар за моторна возила	30	29	28	23	110
8.	Техничар мехатронике	29	29	28	20	106
9.	Машински техничар за репаратуру	30	20	15	10	75
10.	Техничар друмског саобраћаја	63	92	93	90	338
11.	Техничар унутрашњег транспорта	30	32	31	28	121
12.	Техничар за безбедност	/	/	/	19	19
13.	Бравар-заваривач	28	28	28	/	83
	УКУПНО	420	383	398	286	1487

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

5.5. Економска школа – Крагујевац

Економска школа образује ученике у подручју рада економија, право и администрација у следећим образовним профилима: економски техничар, правни техничар, финансијски администратор и два огледна профила банкарски службеник и комерцијалиста.

У школи је дозвољен упис ванредних ученика ради доквалификације и преквалификације за профиле за које школа има верификацију изузев за профил банкарски службеник и комерцијалиста до момента преласка огледних у редовне образовне профиле.

У овој школској години 33 ученика је у поступку преквалификације у Економској школи.

Табела 22 – Економска школа, Број ученика по смеровима школске 2016/2017. године

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
1.	Економски техничар	/	33	35	61	129
2.	Финансијски администратор	30	/	33	28	91
3.	Комерцијалиста	30	31	/	/	61
4.	Комерцијалиста	/	/	22	24	46
5.	Банкарски службеник	/	24	24	23	71
6.	Правни техничар	55	67	66	60	248
7.	Службеник у банкарству и осигурању	30	/	/	/	30
	УКУПНО	145	155	180	196	676

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

5.6. Прва крагујевачка гимназија

Прва крагујевачка гимназија као Школа од посебног интереса за Републику Србију и са традицијом дугом готово два века образује ученике на следећим смеровима:

1. природно математички смер
2. друштвено језички смер
3. одељење обдарених ученика математичке гимназије
4. одељења обдарених ученика рачунарске гимназије
5. одељење ученика седмог и осмог разреда обдарених за математику (по једно одељење у сваком разреду)

Табела 23 – Прва крагујевачка гимназија, Број ученика по смеровима школске 2016/2017. године

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
1.	Друштвено језички	120	126	115	136	497
2.	Природно математички	151	122	127	121	521
3.	Специјализовано математичко одељење	18	21	17	16	72
4.	Одељење рачунарске гимназије	26	20	18		64
	УКУПНО	315	289	277	273	1154
5.	VII разред - огледно одељење за математику	26				
6.	VIII разред - огледно одељење за математику	28				
	УКУПНО	54				1208

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

5.7. Друга крагујевачка гимназија

Друга крагујевачка гимназија основана је 19. јуна 1990. године. Сва одељења садашње Друге гимназије била су у почетку општег типа. Пратећи савремене трендове, Друга крагујевачка гимназија 2002. године отвара одељење филолошке гимназије за обдарене ученике. Од 2003. године, потреба за праћењем савремених образовних токова утицала је на доношење одлуке да се школа укључи у припремну фазу реформе гимназија, чиме је добила статус огледне школе.

Интересовања будућих гимназијалаца утицала су на одлуку да се од 2003. године уведе и одељење друштвено-језичког смера. Од 2005. године Друга крагујевачка гимназија постаје партнерска школа Гете института (Goethe-Institut) који у оквиру ње

отвара Центар за наставна средства, намењен пре свега професорима немачког језика. 2008. године формирано је посебно одељење за спортисте као подршка развоју спорта.

Табела 24 – Друга крагујевачка гимназија, Број ученика по смеровима школске 2016/2017. године

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
1.	Општи тип	150	155	159	107	571
2.	Друштвено језички	31	32	34	32	129
3.	Филолошка гимназија	24	22	24	20	90
4.	Природно-математички	30	26	30	26	112
	УКУПНО	235	235	247	185	902

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

5.8. Медицинска школа

Школа образује кадрове медицинских радника, који су врло успешно обављали и данас обављају послове медицинских сестара различитих профила, али и лекара који су школовање започели у овој школи.

Ученици Медицинске школе представљају посебан ресурс школе, са којима се могу успешно остварити сви образовно-васпитни задаци средњег образовања.

Према плану уписа који је одобрило Министарство просвете, за школску 2015/16. годину, у школу је уписано је 5 одељења за следећа образовне профиле здравствене струке: медицинска сестра-техничар, педијатриска сестра, лабораториски техничар, зубни техничар и фармацеутски техничар.

За ову школску годину дата је сагласност за 100 преквалификација у Медицинској школи на постојећим образовним профилима.

Табела 25 – Медицинска школа, Број ученика по смеровима школске 2016/2017. године

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
1.	Медицинска сестра-васпитач	30	/	/	32	62
2.	Медицинска сестра-техничар	30	36	70	34	170
3.	Медицинска сестра-техничар	/	/	/	20	20
4.	Лабораториски техничар	30	35	35	32	132
5.	Фармацеутски техничар	/	32	33	52	117
6.	Зубни техничар	30	33	32	36	131
7.	Педијатриска сестра-техничар	30	34	33	33	130
	УКУПНО	150	170	203	239	762

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

5.9. Музичка школа

Табела 26 – Музичка школа, Број ученика по смеровима школске 2016/2017. године

Р.бр	Смер – образовни профил	Број ученика				
		I	II	III	IV	Укупно
1.	Музички сарадник	12	12	15	6	45
2.	Музички извођач	33	32	20	14	99
3.	Музички извођач црквене музике са типиком	/	/	2	1	3
4.	Музичка продукција / дизајнер звука	8	/	/	/	8
	УКУПНО	53	44	37	21	155

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

По конкурсy је у први разред Средње музичке школе уписано 6 ванредних ученика, смер - музички извођач. У поступку преквалификације је 31 ученик (11 су редовни ученици других средњих школа и 20 су соло певачи).

5.10. Специјалне школе и школе за одрасле

Табела 27 – Специјалне школе, Број ученика школске 2016/2017. године

Назив школе	Број ученика	Област деловања
Школа са домом за ученике оштећеног слуха	88	Специјализована установа у којој се обезбеђује адекватан образовно васпитни рад прилагођен деци са сметњама у развоју
ШОСО "Букашин Марковић"	113	Установа за основно и средње образовање деце са сметњама у развоју и деце са аутизмом

извор: Град Крагујевац, Градска управа за ванпривреду

6. SWOT АНАЛИЗА НИВОА РИЗИКА НА ТРЖИШТУ РАДА

Табела 28 – SWOT анализа

S – снаге	W – слабости
<p>1. Постојање стратегије развоја:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегија одрживог развоја Града Крагујевца за период 2013-2018, • Стратегија одрживог развоја Шумадије и Поморавља 2011–2021, усвојена • Локални акциони план за омладинско предузетништво, • Локални акциони план за младе, • Локални еколошки акциони план града Крагујевца 2010-2014, • Стратегија развоја цивилног друштва, <p>2. Ниво развијености приватног сектора</p> <ul style="list-style-type: none"> • Удео приватног сектора у БДП је задовољавајући са тенденцијом раста • Пораст учешћа приватног сектора у БДП • Пораст броја приватних послодаваца • Близина главних путних праваца. <p>3. Конкурентске предности локалне заједнице</p> <ul style="list-style-type: none"> • Индустријска традиција • Расположена радна снага различитих профила • Адекватна инфраструктурна опремљеност • Постојеће и нове индустријске зоне • Научно – технолошки парк • Бизнис иновациони центар • Образовна структура становништва изнад републичког просека (у погледу писмености и броја високообразовних кадрова) • Програм омладинског/ћачког предузетништва • Локална коалиција и савет особа са инвалидитетом (ОСИ) 	<p>1. Развијеност локалне заједнице и стање привреде</p> <ul style="list-style-type: none"> • Доминантно учешће прерађивачке индустрије у БДП-у • Висок удео запослених у сектору прерађивачке индустрије, око 30% • Од 2008. год. услед Светске економске кризе долази до пораста броја предузећа у процесу стечаја, ликвидације и затворених предузећа <p>2. Ниво развијености приватног сектора</p> <ul style="list-style-type: none"> • Присутан недостатак средстава за инвестирање у приватном сектору. • Локално тржиште је неразвијено за апсорпцију свих врста производа и услуга • Највећи број послодаваца у приватном сектору ради у сектору трговине и прерађивачке индустрије • Новооснована приватна предузећа покривају најпре сектор прерађивачке индустрије и услуга <p>3. Конкурентност локалне заједнице</p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостају управљачке вештине у пословном и јавном сектору • Недостатак материјално-техничких средстава за савремену наставу • Недостатак специфичних људских ресурса у сектору образовања • Недовољна повезаност привреде и образовања, Националне службе за запошљавање и образовања, • Неразвијена привреда - слабе могућности запошљавања високообразованог кадра • Непостојање визије потреба образовних профила • Неусклађеност потреба привреде са образовним профилима • Ниска мобилност радне снаге • Ниже бруто и нето зараде у односу на

<ul style="list-style-type: none"> • Искуство свих актера (средње стручне школе, НВО, национална служба, град, РЕДА,) у реализацији програма обуке незапослених и програма запошљавања/самозапошљавања • Центар за континуирано образовање • Локални савет за запошљавање града Крагујевца од 2005. год. 	<ul style="list-style-type: none"> • републички просек • Ниско учешће радне снаге у радно способном становништву • Висока стопа незапослености • Присутна дугорочна незапосленост, а нарочито дугорочна незапосленост младих људи • Велики број младих људи ради у сивој економији • Недостатак практичних знања по завршеној школи • Недовољна развијеност синдиката (у погледу услуга) • Недовољан број институција које штите незапослене • Друго: • Недовољна укљученост рањивих група (млади, Роми, сеоска популација, инвалиди и др.) у процес запошљавања • Негативни ставови становништва према предузетништву • Људски ресурси неупознати са новим технологијама • Предрасуде становништва у погледу рада у приватном сектору
О – шансе	Т – опасности
<ol style="list-style-type: none"> 1. Постојање Стратегије развоја региона Шумадије и Поморавља 2. Смањење стопа пореза и доприноса наплате 3. Издвајање већих средстава за мере активне политике запошљавања 4. Развој пословних и индустријских зона за привлачење домаћих и страних инвестиција 5. Искоришћавање међународних фондова за регионални развој - подизање свести о могућим фондовима, помоћ при изради добрих пројеката за финансирање 6. Формирање тима за израду пројеката (мултисекторски тим за израду пројеката) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Пораст инфлације 2. Спорост државе у прилагођавању захтевима ЕУ регулативе и др. 3. Пад просечних зарада 4. Раст каматних стопа 5. Недовољна заступљеност нових технологија и њихова висока цена 6. Повећање трошкова школовања, што ће утицати на смањење броја висококвалификоване радне снаге 7. Смањење јавне администрације, што ће утицати на смењење броја радних места и повећан број отпуштања 8. Пропадање бројних фирми у приватном сектору, због лошег пословања, што ће

7. Повезивање образовања и привреде	довести до нових отпуштања
8. Пораст БДП због доласка ФИАТ-а. Такође висина БДП-а у вези је и са стањем у пољопривреди	9. Недостатак повољних кредита
9. Очекивани пораст просечне месечне зараде	10. Државни буџет више оријентисан социјално него развојно
10. Процедуре за пословање се поједностављују, али нису сасвим поједностављене	11. Још увек присутна економска криза у земљи
11. Развија се инфраструктура за развој бизниса	12. Смањење субвенција државе приватном сектору
12. Присуство страног капитала и страних инвестиција и отварање нових радних места	13. Спора реформа формалног образовања
13. Може се очекивати благи развој пољопривреде и нова радна места у овом сектору	14. Недовољна информисаност у погледу коришћења средстава из фондова ЕУ
14. Евидентира се развој приватног сектора, али уз ограничење у честом затварању новоотворених фирми	15. Неповерење младих и страх од запошљавања у приватом сектору
15. Јачање сектора услуга	16. Није донет закон о синдикатима
16. Стратешки оквири постоје – донети одговарајући стратешки документи и акциони планови на националном, регионалном нивоу и локалном нивоу	
17. Мере активне политике запошљавања (прва шанса и слични програми)	
18. Развој нових програма обуке и дообуке у складу са потребама тржишта рада	
19. Грантови за самозапошљавање	
20. Дугорочни развојни програми за подршку постојеће привреде	
21. Развој кластера	
22. Асистент у настави и асистент за предузетништво – развој специјализованог програма обуке	

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none">23. Већа спрега између привредних субјеката и школских установа24. Анализа захтева из привреде25. Унапређење предузетничких знања26. Промоција предузетништва27. Додатна настава – секције у основним и средњим школама у области предузетништва, чиме би се допринело решавању проблема незапослености професора28. Награђивање најбољих предузетничких идеја29. Сарадња са НВО сектором30. Програми које подржава ЕУ у области предузетништва31. Увођење предмета предузетништво у свим средњим стручним школама, као изборног предмета, кроз реформу образовних планова32. Даљи развој организације цивилног друштва и њихово умрежавање са локалним стејкхолдерима33. Развој програма обуке наставног кадра из области предузетништва34. Већа присутност инспекције рада у привреди и њихова сарадња са синдикатима и НВО | |
|--|--|

7. УТВРЂИВАЊЕ ЦИЉЕВА И ПРИОРИТЕТА

Подршка успостављању ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености до краја 2020. године, уз усклађивање политике запошљавања и институција тржишта рада са тековинама Европске уније (ЕУ), што представља основни циљ политике запошљавања, пружиће се кроз остваривање појединачних циљева политике запошљавања у 2017. години који су усмерени на:

- 1) Спречавање великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености:
 - Јачање улоге политике запошљавања;
 - Повећање приступа тржишту рада за Роме;
- 3) Смањење дуалности на тржишту рада;
- 4) Унапређење положаја младих на тржишту рада.

Потребно је циљане мере подршке пружити незапосленим лицима која посао траже дуже од 12 месеци, уз интензивирање подршке ка лицима која посао траже дуже од 18 месеци.

Развој политике запошљавања до 2020. године треба да буде усмерен ка:

1. Подршци креирању нових радних места,
2. Подизању запошљивости,
3. Подршци структурном прилагођавању.

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2017. години:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

8. ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ ЛАПЗ-А ГРАДА КРАГУЈЕВЦА

1. Повећање запослености кроз:

1.1. Јачање социјалног дијалога и улоге Локалног савета за запошљавање и Социјално-економског савета

1.2. Повећање запослености теже запошљивих категорија

1.3. Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору

1.4. Стварање услова за запошљавање младих

1.5. Смањење сиве економије

1.6. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места;

2. Улагање у људски капитал

2.1 Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, успостављање система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада и дуалног образовања

2.2 Јачање материјално-техничких и људских ресурса Универзитета, средњих стручних школа, НВО сектора и других испоручилаца обуке у погледу одговора на потребе тржишта рада

2.3 Јачање каријерног вођења и саветовања и практичне наставе у средњим школама и факултетима

3. Социјална инклузија.

3.1 Подстицање запошљивости и запошљавања теже запошљивих лица (жене, Роми, ОСИ, и дугорочно незапослених лица)

3.2 Психосоцијална подршка у процесу запошљавања осетљивих категорија незапослених лица

3.3 Дизајнирање и унапређење мера социјалне заштите које подржавају активне мере запошљавања

Циљеви се реализују у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и правилима о контроли државне помоћи.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу подстицања запошљавања у 2017. години реализовати су:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

4. Подршка samozapošljavanju

5. Додатно образовање и обука

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде

7. Јавни радови

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања (ЈАПЗ) средствима из републичког буџета, кроз:

9.1. Програм јавних радова

9.2. Програм стручне праксе

9.3. Субвенција за samozapošljavanje

9.4. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих

Последње две мере су, према оцени надлежних, најрелевантније за локалну самоуправу – град Крагујевац у 2017. години.

9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

9.1. Програми и мере активне политике запошљавања које ће у 2017. години реализовати Национална служба за запошљавање

Програми и мере активне политике запошљавања које ће у 2017. години реализовати Национална служба за запошљавање (НСЗ), утврђене овим акционим планом, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и правилима о контроли државне помоћи. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

Према Националном акционом плану запошљавања за 2017. годину планирана је реализација програма и мера активне политике запошљавања у циљу подстицања запошљавања у 2017. години и то:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
3. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
4. Субвенције за самозапошљавање
5. Јавни радови
6. Програми додатног образовања и обука
 - Програм стручне праксе
 - Програм стицања практичних знања за вишкове запослених
 - Програм стицања практичних знања за неквалификована лица
 - Обуке на захтев послодавца
 - Обуке за тржиште рада
 - Функционално основно образовање одраслих

Програми за особе са инвалидитетом

- Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства
- Подршка ОСИ који се запошљавају под посебним условима

Финансирање активне политике запошљавања обавља се из средстава буџета Републике Србије, буџета територијалне аутономије и буџета јединица локалних самоуправа, средстава донација, кредита, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

Додатна средства обезбедиће се из буџета аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе за учешће у реализацији локалних и регионалних акционих планова запошљавања, као и директног гранта НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања из ИПА 2012 програмског циклуса.

Мере активне политике запошљавања и друге планиране активности у оквиру НАПЗ, спроводи министарство надлежно за послове запошљавања, НСЗ, као и други државни органи, институције и социјални партнери.

Ефикасност и ефективност програма и мера активне политике запошљавања утврђених НАПЗ које спроводи НСЗ, прати се путем Споразума о учинку Националне службе за запошљавање који, у складу са Законом, закључују министарство надлежно за послове запошљавања и НСЗ.

9.2. Програми и мере града Крагујевца

Градска управа за привреду у оквиру својих надлежности спроводи мере подршке постојећој привреди преко субвенција приватним предузећима као и јавним нефинансијским предузећима и јавним организацијама и то: представљање Града Крагујевца на сајмовима и сл. привредним манифестацијама (међу којима је и Сајам запошљавања у Крагујевцу), суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са Националном службом за запошљавање кроз ЛАПЗ, подршка микро предузећима и предузетницима за почетак обављања посла или сличног програма развоја. Нацртом програма субвенција привреди у 2017. год. предвиђено издвајање средстава за субвенције за три привредна друштва чији је оснивач Град Крагујевац: ДОО Шумадија сајам, ПД Центар за стрна жита д.о.о. и ПД Центар за пољопривреду и рурални развој д.о.о.

Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој у оквиру својих надлежности спроводи мере подршке локалном економском развоју преко субвенција Бизнис иновационом центру д.о.о. и Регионалној агенцији за економски развој Шумадије и Поморавља д.о.о., као и дотацијама невладиним организацијама у циљу спровођења активности на унапређењу локалног економског развоја.

Градска управа за здравствену и социјалну заштиту преко јавних установа пружа организовану подршку материјално угроженим лицима и породицама у области социјалне заштите у циљу смањења сиромаштва. Одлуком о социјалној заштити града Крагујевца предвиђено је да радно способна лица која се налазе у стању социјалне потребе, која су сагласна да се радно ангажују, потписују у Центру за социјални рад "Солидарност" изјаву о прихватању добровољног радног ангажовања. Наведени вид ангажовања не сматра се радним односом, већ једнократном новчаном помоћи који лице у стању социјалне потребе својим ангажовањем заради. Лица се упућују у установе, организације, предузећа и Месне заједнице на основу претходно потписаног споразума о сарадњи са Градом и Центром. На основу извештаја установа,

организација, предузећа и Месних заједница о броју сати проведених на добровољном радном ангажовању.

9.3. Активности Универзитског центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу у вези са Локалним акционим планом запошљавања

Центар је осмишљен као студентски сервис који кроз различите услуге и програме обезбеђује подршку студентима и дипломцима Универзитета у Крагујевцу у развоју каријере и помаже им да се по завршетку студија што боље представе у пословном свету.

Корисници услуга Центра за развој каријере и саветовање студената су студенти и дипломци Универзитета у Крагујевцу, као и послодавци и други представници пословне заједнице.

Важно је напоменути да су све услуге Центра бесплатне, како за студенте и дипломце Универзитета у Крагујевцу, академски кадар факултета у склопу Универзитета, тако и за послодавце.

Кључна улога Центра за развој каријере јесте пре свега информисање студената и дипломаца о свим могућностима за унапређење каријере, као и опцијама за усавршавање у земљи и иностранству. Центар такође својим програмом услуга, кроз радионице и курсеве, настоји да пружи подршку студентима у развоју оних знања и вештина које су данас изузетно значајне приликом запошљавања. Кроз сарадњу са послодавцима Центар настоји да омогући студентима/дипломцима да кроз волонтерске и друге програме пракси стекну практично искуство, да упознају пословно окружење и да им на тај начин помогне да што успешније ”закораче” у свет рада.

Тежиште рада Центра за развој каријере лежи пре свега у информисању и саветовању, пружању подршке и помоћи студентима/дипломцима у реализовању њиховог каријерног плана. Центар не посредује у запошљавању, већ пружа релевантне информације о могућностима запослења, стручног усавршавања и усавршавања у домену формалног и неформалног образовања, док је на студентима да све понуђене могућности усавршавања искористе и на тај начин остваре своје професионалне планове у директном контакту са послодавцима.

УСЛУГЕ ЗА СТУДЕНТЕ

- информисање о могућностима даљег образовања, усавршавања у иностранству,
- све о стипендијама, наградним конкурсима, студентским наградама, волонтерским програмима;
- информисање о занимањима и професијама, послодавцима и актуелним слободним радним местима;
- индивидуално саветовање приликом доношења одлука релевантних за развој каријере;
- помоћ приликом пријављивања за различите програме (од стипендије за летњу школу до научне конференције)

- радионице на тему писања CV-а, припреме мотивационог или пропратног писма за посао/стипендију,
- припрема за први сусрет са послодавцем, симулација интервјуа,
- радионице за активно тражење посла
- радионица за развој вештина јавног презентовања;
- бесплатни курсеви страних језика (енглески и немачки)- како бисте били што конкурентнији на тржишту рада;
- савети из прве руке: сусрет послодаваца и студената, разговор и представљање фирме/компаније, како би помогли студентима да боље разумеју свет пословања и културу пословања различитих компанија и да савладају вештине неопходне за организовање и успешно вођење сопствене каријере.

УСЛУГЕ ЗА ПОСЛОДАВЦЕ

Значај сарадње академске и пословне заједнице је неоспоран. Универзитет у Крагујевцу управо из тог разлога настоји да кроз рад Центра за развој каријере успостави контакт са представницима локалних компанија и предузећа како би младим академцима омогућио стицање практичних искустава и на тај начин, заједно са послодавцима, учествовао у формирању будућег кадра. Свесни да поред формалног образовања, будући кадар мора поседовати и низ додатних вештина, желимо да заједно са послодавцима помогнемо нашим студентима и дипломцима да што спремнији изађу на тржиште рада.

Пакет услуга за послодавце

- Оглашавање конкурса за посао, праксу или волонтирање на сајту Центра и на сајтовима циљаних факултета Универзитета у Крагујевцу
- Објављивање наградних конкурса, стипендија и сл. на сајту Центра и на сајтовима факултета Универзитета у Крагујевцу
- Слање информација путем ЦзРК- инфо листе студентима и дипломцима Универзитета у Крагујевцу
- Организација презентације компаније (програм праксе, такмичење, или усавршавање које послодавац организује)
- Дистрибуција промотивног материјала циљаним факултетима
- По потреби израда и дистрибуција постера програма за студенте/дипломце циљаним факултетима
- Медијска подршка- припрема и дистрибуција најаве и медијских саопштења, организовање интервјуа и израде тв-прилога

РАДИОНИЦЕ И ПРЕЗЕНТАЦИЈЕ ЦЕНТРА

Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу редовно организује низ радионица и предавања са циљем да студентима и дипломцима Универзитета у Крагујевцу помогне да се што боље припреме за завршетак студија и прва искуства на тржишту рада. Теме радионица, презентација, предавања:

ВЕШТИНЕ АКАДЕМСКОГ ПИСАЊА: ова радионица је намењена студентима нижег нивоа студија који се први пут сусрећу са писањем различитих семинарских радова, као и студентима који пишу своје завршне радове, али и студентима и дипломцима који се опредељују за академску каријеру и планирају да упишу докторске студије.

РАДИОНИЦА ЗА ПИСАЊЕ CV-А И ПРОПРАТНОГ ПИСМА: ова радионица је намењена свим студентима и дипломцима којима је потребна помоћ око писања CV-а и пропратног писма за посао, праксу или неки програм усавршавања. На радионици се анализирају различити типови биографија, као и формат *Europass* CV-а који се све чешће користи, као и најчешће грешке које се праве приликом писања.

РАДИОНИЦА ЗА ПИСАЊЕ МОТИВАЦИОНОГ ПИСМА: ова радионица је намењена свим студентима и дипломцима којима је потребна помоћ око писања мотивационог писма за посао, праксу, стипендију или неки програм усавршавања. На радионици могу чути препоруке за писање квалитетног мотивационог писма и анализирају се најчешће грешке које се праве приликом писања.

ВЕШТИНЕ КОМУНИКАЦИЈЕ И ПРЕЗЕНТОВАЊА: циљ ове радионице је да се студенти и дипломци упознају са основама презентовања и јавног наступа, начинима комуникације и методама за успешно успостављање комуникације са публиком у различитим ситуацијама. На основу евалуација претходних радионица и презентација Центра, уочено је да студенти врло често наводе управо ову тему као релевантну, јер данас готово свака радна позиција подразумева неки вид презентовања, јавног наступа и комуникације са медијима или одређеном циљном групом. Симулације су саставни део ове радионице, те учесници имају прилике да се опробају у различитим сценаријима – давање изјаве за медије, конференција за штампу, држање кратке презентације у циљу представљања неке пословне идеје и сл.

ИНТЕРВЈУ СА ПОСЛОДАВЦЕМ: с обзиром да је интервју са послодавцем или комисијом која одлучује о избору кандидата за одређени програм или стипендију врло често финални корак до успеха, сматрамо да је јако важно да се студенти и дипломци упознају са типовима интервјуа, начинима на који могу добро да се припреме за интервју, као и са типичним грешкама на интервјуу. Ова радионица такође подразумева симулацију, како би на крају све савете и препоруке заокружили и дали студентима прилику да чују од својих колега шта је било добро, а на чему би требало још да пораде.

АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА: теме које се обрађују на овој презентацији су веома важне у процесу планирања каријере и тражења посла, јер дају студентима увид у могућности које имају, указује им на оно што они могу урадити још током студија, како би се усавршили и касније што боље позиционирали на тржишту рада.

ГРУПНО И ИНДИВИДУАЛНО САВЕТОВАЊЕ

Циљ каријерног саветовања је пружање подршке појединцу у одабиру опција унутар расположивих могућности како би оптимално развио и употребио властите потенцијале у складу са својим интересовањима и вредностима и тако се остварио и постигао задовољство у професионалном и приватном животу.

Каријерно информисање односи се на доступност корисницима свих информација које су неопходне за планирање, постизање и одржавање запослености и других видова радног ангажовања. Укључује и информације о занимањима, неопходним компетенцијама, стању и трендовима на тржишту рада, перспективама за запошљавање, о могућностима за стицање радног искуства и усавршавања, о акредитованим образовним институцијама и релевантним образовним програмима. Информисање треба да пружа основу за адекватно доношење одлука о каријери, упућујући појединца на самостално истраживање и формирање критичког односа према различитим изворима информисања.

Информисање се може обављати непосредно и посредно, путем штампаних и електронских медија. Начин комуницирања може се обављати индивидуално и групно, зависно од потреба корисника и расположивих услова.

Каријерно саветовање помаже појединцима да разумеју властите циљеве и аспирације, професионалне и личне потенцијале, доносе одлуке утемељене на информацијама, посвете се активностима и управљају променама у својој каријери било да су планиране или непланиране. Саветовање је у највећој мери усмерено на индивидуални план и специфичне потребе. Облици саветовања који се примењују у Центру:

- Индивидуално саветовање – једночасовне сесије са саветником, које се одвијају у посебној просторији која омогућава поверљивост;
- Групно саветовање (радионице) – двочасовне сесије са саветником (рад са мањим групама од 6 до 10 учесника);
- *Online* саветовање – приступ текстовима, материјалима, алатима и тестовима за самостално вежбање; имејл комуникација са каријерним саветницима;
- Телефонско саветовање – када природа проблема због којег се појединац јавља то дозвољава и када нема других начина.

МОБИЛНОСТ СТУДЕНАТА

С обзиром да је Центар активно укључен у промоцију мобилности студената, која је важан елемент за развој каријере свих студената, наши корисници веома често користе услугу индивидуалног саветовања у домену мобилности. Заинтересовани студенти добијају све релевантне информације од Центра, као и стручну и техничку помоћ приликом пријављивања на жељени програм (програми мобилности: размена студената, усавршавање у иностранству на нивоу мастер и/или докторских студија; студентске конференције, семинари, обуке, летње/зимске школе и сл.)

Додатне активности у циљу промовисања мобилности:

Центар већ 8 година уназад организује октобарски **Сајам стипендија под слоганом *Изабери стипендију по својој мери***. Сајам стипендија је изванредна прилика за студенте и дипломце да се информишу о актуелним конкурсима за програме мобилности студената, студентских размена и могућностима за студирање и додатно усавршавање у иностранству. Учесници Сајма су представници институција, фондација и организација који реализују или администрирају неки програм мобилности који током Сајма, у директном контакту са студентима, представљају своје програме и дају више информација о условима учествовања и роковима.

Појединачне презентације: Центар у току академске године организује низ презентација појединачних институција/фондација које реализују одређени програм мобилности студената, а такође организује и појединачне презентације доступних програма мобилности на факултетима у саставу Универзитета у Крагујевцу.

Панел на тему мобилности: Панел на тему Мобилности студената подразумева упознавање студената и дипломаца са појмом мобилности, актуелним програмима и стипендијама за усавршавање студената у иностранству. Том приликом се представљају могућности за мобилност наших студената, као и начин пријављивања за различите програме, а студенти-амбасадори одређених програма (бивши стипендисти различитих програма мобилности) се позивају да поделе своје искуство са колегама.

Програм Земља у фокусу: Како бисмо студентима Универзитета у Крагујевцу одређену земљу представили као дестинацију за наставак студија или усавршавање, Центар је развио нови програм под називом – ЗЕМЉА У ФОКУСУ. Током приликом студенти и дипломци могу чути све о студијској понуди високошколских институција у тој земљи, доступним програмима стипендија за усавршавање и условима које је потребно да задовоље како би аплицирали за жељени универзитет или стипендију, као и искуствима бивших стипендиста који су део својих студија или читаве студије спроводили у тој земљи.

ПРОГРАМИ САРАДЊЕ СА ПОСЛОДАВЦИМА - ПОВЕЗИВАЊЕ АКАДЕМСКЕ И ПОСЛОВНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ-

Презентација компаније: Центар организује презентације компанија у договору са послодавцем (заједно дефинишемо термин, простор, циљну групу) → прилика за представљање компаније студентима и дипломцима, као и промоцију предузећа, пословне културе и професионалних вредности; → упознајте студенте са својом компанијом, циљевима и потребама, својим профилима радних места, са вашим пословањем и политиком запошљавања.

Организовање различитих пракси у сарадњи са компанијама: Како би студентима омогућио што већи број прилика за стицање практичног искуства током студентских дана, Центар се труди да током године у сарадњи са компанијама/послодавцима из приватног и јавног сектора организује различите програме пракси за студенте.

ПРЕЗЕНТАЦИЈА: ЗАНИМАЊЕ МЕСЕЦА: Како бисмо студенте Универзитета у Крагујевцу упознали са различитим занимањима, и са могућностима усмеравања каријере, Центар је развио нови програм сарадње са послодавцима под

називом - ЗАНИМАЊЕ МЕСЕЦА. Центар кроз овај Програм настоји да представи студентима различита занимања, у форми презентације и дискусије.

Студентска летња стручна пракса у сарадњи Универзитета у Крагујевцу и Града Крагујевца: На основу Споразума о сарадњи између Универзитета у Крагујевцу и Града Крагујевца (јул 2012.) покренут је програм *Студентске летње стручне праксе*, који подразумева 2 циклуса пракси, у јулу и августу, за студенте завршних година основних академских и студенте мастер академских студија Универзитета у Крагујевцу у предузећима и институцијама чији је оснивач Град.

Студентска летња стручна пракса у Клиничком центру Крагујевац и у Институту за јавно здравље Крагујевац – по моделу сарадње са Градом, креиран је и развијен програм летње праксе у Клиничком центру Крагујевац и Институту за јавно здравље Крагујевац, такође намењен студентима завршних година основних академских и мастер академских студија факултета у саставу Универзитета у Крагујевцу.

Пракса за студенте у Центру: Поред горе наведених програма сарадње у циљу обезбеђивања пракси за студенте Универзитета у Крагујевцу, Центар настоји да и сам да пример и отвори своја врата студентима који су заинтересовани да стекну прва радна искуства у Центру за развој каријере.

Пракса за студенте/дипломце у Универзитетској библиотеци: у сарадњи са Универзитетском библиотеком реализује се програм стручне праксе за студенте и дипломце Универзитета у Крагујевцу. Кроз једномесечну праксу студенти/дипломци се упознају са радом Библиотеке и библиотечком делатношћу генерално.

Програм праксе за Младе филологе: У склопу овог програма праксе студенти Филолошко-уметничког факултета Универзитета у Крагујевцу имају прилику да стекну практично искуство и усаврше се као предавачи италијанског језика на почетном нивоу (А1/А2), односно енглеског језика на средњем и вишем средњем нивоу (Б1/Б2). Са друге стране, програм је вишеструко користан за студенте и дипломце свих факултета у склопу Универзитета у Крагујевцу, који имају прилику да усаврше своје језичке вештине и науче нов језик, што је свакако велики плус приликом запошљавања или даљег усавршавања у смислу наставка школовања или обављања праксе. Курсеви се одржавају током академске године и бесплатни су за све студенте.

ПРОМОТИВНЕ АКТИВНОСТИ ЦЕНТРА:

Сајмови образовања и/или запошљавања: Центар за развој каријере сваке године учествује на Сајму образовања и запошљавања који се одржава на Шумадија сајму у Крагујевцу, као и на другим манифестацијама сајамског типа које се организују у другим градовима у Србији.

Центар такође организује **презентације Универзитета у средњим школама** у Крагујевцу и околним градовима, у циљу упознавања средњошколаца са образовним профилима и могућностима за студије на Универзитету у Крагујевцу.

У циљу што веће видљивости Центра и онога што радимо, успостављена је успешна сарадња са студентским организацијама (AIESEC, AEGEE, IFMSA и др.) и Центар подржава њихове активности које су релевантне за студенте Универзитета у Крагујевцу. Између осталог, Центар већ неколико година уназад учествује на манифестацији *Career Days*, коју организује студентска организација AIESEC, и том

приликом Центар за развој каријере и саветовање студената држи различите радионице и презентације, у домену развоја професионалних вештина студената.

КАНАЛИ ИНФОРМИСАЊА СТУДЕНАТА/ДИПЛОМАЦА:

1. Сајт Центра за развој каријере и саветовање студената
2. Сајт Универзитета у Крагујевцу
3. Повезаност сајта Центра са појединачним сајтовима свих факултета
4. Мејлинг листа Центра – база регистрованих корисника услуга Центра
5. Мејлинг листа Центра – контакт особе по факултетима и мрежа сарадника
6. Друштвене мреже (FB страница и група)
7. Месечни билтен Центра који се шаље корисницима из базе на адресу Е-поште
8. Посећивање свих факултета у саставу Универзитета у Крагујевцу, одржавање презентација и инфо-пултова на факултетима
9. Локални и регионални медији (ТВ, радио, новине) YOUTUBE Канал – снимци и ТВ-прилози

9.4. Мере и програми активне политике запошљавања Регионалне агенције за економски развој Шумадије и Поморавља за наредни период

Предлози мера и програма активне политике запошљавања за наредни период

1. Пројекат подршке почетницима за започињање посла – Start up - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама
2. Програм за доделу старт-ап и иновативних кредита привредним субјектима у области информационо-комуникационе технологије - Министарство трговине, туризма и телекомуникација и Фонд за развој
3. Програм нефинасијске подршке за Start-up (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије
4. Пројекат подршке почетницима за започињање посла - Start-up (наменска обука и менторско праћење почетника у пословању) - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама
5. Подршка јединицама локалне самоуправе у спровођењу омладинске политике на локалном нивоу - Министарство омладине и спорта
6. Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању - Министарство привреде и Фонд за развој
7. Финансијска подршка за развојне пројекте за предузетнике, микро и мала правна лица - Фонд за развој и Министарство привреде
8. Инвестициони кредити - Фонд за развој
9. Кредити за предузетнике - Фонд за развој
10. Кредити за трајна обртна средства - Фонд за развој

11. Кредити за текућу ликвидност - Фонд за развој
12. Краткорочни кредити - Фонд за развој
13. Програм за доделу кредитних средстава за подстицање квалитета туристичке понуде - Министарство трговине, туризма и телекомуникација
14. Подстицаји унапређењу рецептивне туристичко-угоститељске понуде - Министарство трговине, туризма и телекомуникација
15. Програми и пројекти подршке младима у запошљавању - Министарство омладине и спорта
16. Ученичка компанија - Министарство привреде
17. Програм нефинансијске подршке за постојеће предузетнике и привредна друштва (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије
18. Програм подршке даљем развоју микро, малих и средњих привредних друштава, предузетника и задруга - Развојна агенција Србије
19. Програм подршке пословној институционалној инфраструктури - Развојна агенција Србије
20. Пројекат подршке интернационализацији микро, малих и средњих предузећа, предузетника и кластера - Развојна агенција Србије
21. Промоција српске привреде у иностранству - Развојна агенција Србије
22. Финансијска подршка за набавку опреме за предузетнике, задруге, микро и мала предузећа - Министарство привреде, Развојна агенција Србије, пословне банке и лизинг компаније
23. Подстицаји филмској индустрији - Министарство привреде и Филмски центар Србије
24. Програми и услуге Агенције за осигурање и финансирање извоза РС
 - Краткорочно кредитирање
 - Осигурање извоза
 - Гаранције
 - Факторинг
25. Финансијска подршка иновационим пројектима правних и физичких лица и иновационих организација за инфраструктурну подршку иновационој делатности - Министарство просвете науке и технолошког развоја
26. Програм сарадње науке и привреде - Фонд за иновациону делатност
27. Програм „Покрени се за посао“ - ЕНЕКА

28. Програм конкурентности малих и средњих предузећа (КОЗМЕ) - Министарство привреде

29. Програм за финансирање истраживања и иновација ХОРИЗОНТ 2020 - Министарство просвете, науке и технолошког развоја

30. Секторски савет за привреду и предузетништво

Програми подршке Миистарства пољопривреде и заштите животне средине

1. Подстицаји за унапређење конкурентности и достизање стандарда квалитета кроз подршку инвестицијама у прераду и маркетинг у сектору млека, меса, воћа, поврћа и грожђа.

2. Програми за подршку инвестицијама у примарну производњу биљних култура.

3. Програми за подршку инвестицијама у примарну сточарску производњу.

4. Правилник о условима и начину остваривања права на подстицаје у сточарству за тов јунади, тов свиња, тов јагњади и тов јаради

5. Програм за инвестиције у пољопривреди за унапређење конкурентности и достизање стандарда квалитета кроз подршку подизања вишегодишњих производних засада.

6. Подстицаји за унапређење руралне економије кроз увођење и сертификацију система безбедности и квалитета хране, органских производа и производа са ознаком географског порекла.

7. Програм за инвестиције у пољопривреди за унапређење конкурентности и достизања стандарда квалитета за прераду пољопривредних производа и маркетинг кроз подршку унапређења квалитета вина и ракије.

8. Програм за унапређење економских активности на селу кроз подршку непољопривредним активностима.

9. ИПАРД програм Републике Србије 2014 – 2020

Напомена:

Према најави Владе РС наведени програми, реализовани у 2016. години ће бити пренети и у 2017. годину, највероватније са променом неких услова/конкурса.

Програми НСЗ-а - Акционим планом запошљавања за 2017. годину, који је усвојила Влада Србије, предвиђено је да за активне мере запошљавања буде издвојено 2,8 милијарди динара и додатних 550 милиона динара за особе са инвалидитетом.

9.5. Мере и програми активне политике Бизнес иновационог центра

Бизнис иновациони центар д.о.о. ће у 2017. години спровести следеће активности у циљу подржавања политике запошљавања на територији града Крагујевца:

Прединкубациони, инкубациони и постинкубациони период

Осим стандардних услуга (субвенционисани пословни простор, промоција, умрежавање, мониторинг...) које БИЦ иновирати и пружати својим станарима и другим клијентима, предвиђене су и друге активности које ће унапредити сервис услуга:

1. Организовање курсева за студенте и незапослене из израде пословног плана по моделу КАНВАС;
2. Организовање курсева за целоживотно учење (LLL) - БИЦ ће усвојити платформу за ЛЛЛ курсеве из области иновационог менаџмента као део своје едукационе стратегије намењене станарима инкубатора и другим заинтересованим лицима. Курсеви које ће БИЦ спровести у току 2017. године се односе на пословно планирање. Укупно ће бити одржано 10 обука за мин. 70 полазника;
3. Организовање семинара/радионица/тренинга за станаре БИЦ-а и заинтересоване предузетнике из сектора МСПП;
4. Помоћ потенцијалним клијентима у изради бизнис планова и при регистрацији предузећа;
5. Периодични састанци и консалтинг са станарима БИЦ-а;
6. Помоћ студената завршних година и постдипломаца станарима БИЦ-а (пракса/приправнички стаж);
7. У складу са финансијским могућностима као и уз помоћ оснивача, БИЦ ће омогућити бољу видљивост станара кроз разне видове промоције;
8. Имплементација модела виртуалне инкубације и праћење рада виртуалних канцеларија за предузећа која су прошла инкубацију и друге кориснике локалне заједнице у реалном режиму рада;
9. Коришћење услуга ИТ Тренинг центра
10. Реализација пројеката у циљу увођења нових услуга за сектор МСПП, повезивање науке и привреде, повећања конкурентности предузећа, умрежавању, едукације из области предузетништва;
11. Организација такмичења за најбољу старт ап пословну идеју.

САРАДЊА:

1. Сарадња са *Центром за заштиту интелектуалне својине* у циљу заједничког планирања радионица за представнике МСП;
2. Сарадња са *Фондом за иновациону делатност* кроз организацију заједничких радионица намењених станарима БИЦ-а и другим представницима МСП-а, а у циљу упознавања и аплицирања ка потребним финансијским средствима намењених развоју производа и самих компанија;
3. Сарадња са *Националном службом за запошљавање*, кроз подршку незапосленима и развој предузетничког духа;
4. *Развојном агенцијом Србије* – Развој сарадње у наредном периоду ће се огледати кроз пружање институционалне подршке у развоју пословних инкубатора, промовисање концепта пословне инкубације, промовисању рада, организацији скупова, тренинга и обука од значаја за инкубаторе и др.
5. Сарадња са студентским организацијама *AIIESEC, ESTIEM, JAZAS, и школским и студентским парламентима*, Канцеларијом за младе у циљу промоције предузетништва међу студентима, као и повезивању фирми и студената (Business days, Youth speak forum, Global Entrepreneurs...);
6. Подршка развоју ученичког предузетништва, наставак сарадње са средњим струковним школама (Политехничка, Економска, Прва техничка), информисање ученика завршних година о раду БИЦ-а и реализација заједничких активности;
7. Сарадња са *Центром за стручно усавршавање у образовању*, у делу логистичке и техничке подршке у реализације семинара. Такође је планирано и формирање сета курсева који би били акредитовани у Министарству просвете и који би се нашли на листи Центра за стручно усавршавање у образовању, а кроз понуду намењену просветним радницима;
8. Наставак сарадње и подршка кластерима – *ИКТ кластер централне Србије*, сарадња са ИКТ кластером је од великог значаја с обзиром на растући тренд развоја информационих технологија и сталну потребу за новим кадровима. У том смислу, БИЦ ће подржати развој кластера кроз саветодавну помоћ у органима управљања, формирању Кластер Академије као и кроз учешће у међународним пројектима;
9. Наставак сарадње са донаторима и оснивачима и канцеларијом за ЛЕР у пријави заједничких пројеката и спровођењу програма помоћи за запошињање сопственог бизниса и самозапошљавање;
10. Ширење спектра услуга БИЦ-а кроз формирање заједничког радног простора, намењеног freelancer-има и другим индивидуалним

интелектуалним делатностима, који немају потребу за сталним пословним простором и ангажманом, а којима је потребна комплетна office инфраструктура са сетом већ постојећих услуга које БИЦ нуди својим клијентима (**Coworking**);

БИЦ располаже са наменским простором (Креативни хаб) који станари ПИ, студенти и незапослени могу да користе за развој креативних идеја са комерцијалном вредношћу. Простор је опремљен намештајем, рачунарском опремом (рачунари, 3Д скенер, 3Д принтер, Ардуино софтвер) и аудио визуелном опремом (фото студио) и брендиран у складу са потребама крајњих корисника. Корисницима хаба је такође омогућено коришћење иновативне софтверске платформе у циљу колаборације и развоја идеја, анализу идеја, оцењивању идеја и одобрење и/или одбацивање идеје. Корисници затим користе опрему хаба за тестирање идеје т.ј. концепта. На овај начин корисници се подстичу на умрежавање стимулишу се њихове креативне активности и промовише отворенија и колаборативнија иновативна култура.

10. ЦИЉНА ГРУПА

У 2017. години акценат је на подстицању запошљавања и samozapošljavanja, развоју социјалног предузетништва и социјалном укључивању теже запошљивих лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања као и интеграција корисника социјалне помоћи на тржишту рада.

Теже запошљива лица су: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година, вишак запослених и старији од 50 година, жене, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији. С обзиром на индикаторе и стање на тржишту рада у посебно неповољном положају су и лица која припадају тзв. „рањивим категоријама” у које спадају, жртве породичног насиља и трговине људима, корисници материјалног обезбеђења и други. Међутим, ЈАПЗ даје шансу и лицима са добром пословном идејом која желе да започну посао, младима којима је то прво запослење, постојећим привредним субјектима који имају потребу за новим запошљавањем или новим профилима, као и запошљавањем свих категорија незапослених лица посредством организовања јавних радова и др.

11. РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЈАПЗ

Основни ризик за реализацију активности ЈАПЗ-а тиче се динамике финансирања истог, а имајући у виду утицај светске економске кризе на стање у републичком и буџетима локалних самоуправа. Потпуно ослањање ЈАПЗ-а на остале изворе финансирања у форми донација и међународних програма такође није могуће, јер је за сваки овакав програм потребно одредити локална средства за суфинансирање.

12. ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање програма и мера ЛАПЗ у 2016. години ће се обезбедити:

- из средстава локалног буџета;
- из специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- из средстава иностраних донатора, средстава ЕУ преко фонда претприступног инструмента помоћи (у даљем тексту: ИПА) и
- из других извора.

12.1. Локална финансијска средства

Градска управа за привреду

Одлуком о буџету Града за 2017. год. («Службени лист града Крагујевца», бр. 42/2016) у оквиру **раздела 12 – Градска управа за привреду кроз Програм 3 – Локални економски развој** за подршку мерама запошљавања предвиђена средства за следеће програмске активности:

ПА 0001 – Унапређење привредног и инвестиционог амбијента (функција 411 – општи економски и комерцијални послови, економска класификација 423 – услуге по уговору; апропријација 209). Представљање Града Крагујевца на сајмовима и сл. привредним манифестацијама (међу којима је и Сајам запошљавања у Крагујевцу) - 2.000.000,00 дин;

ПА 0002 – Финансијска подршка локалном економском развоју (функција 620 – развој заједнице, економска класификација 464 – дотације организацијама обавезног социјалног осигурања; апропријација 220). Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са Националном службом за запошљавање кроз ЛАПЗ - 3.000.000,00 дин;

ПА 0003 – Подстицаји за развој предузетништва (функција 620 – развој заједнице, економска класификација 454 – субвенције приватним предузећима; апропријација 219). Подршка микро предузећима и предузетницима за почетак обављања посла или сличног програма развоја - 1.000.000,00 дин.

Укупно: 6.000.000,00 динара.

Напомињемо да је Нацртом програма субвенција привреди у 2017. год. предвиђено издвајање средстава за субвенције за три привредна друштва чији је оснивач Град (ДОО Шумадија сајам, ПД Центар за стрна жита д.о.о. и ПД Центар за пољопривреду и рурални развој д.о.о.) у укупном износу од 150.000.000,00 дин, којима је обухваћен и засада неутврђени износ средстава за решавање вишка запослених у тим предузећима.

Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој

Одлуком о буџету Града за 2017. год. («Службени лист града Крагујевца», бр. 42/2016) у оквиру **раздела 17 – Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој** :

Програм 3 – Локални економски развој за подршку мерама запошљавања предвиђена средства за следеће програмске активности:

ПА 0003 – Подстицај за развој предузетништва, Функција 474 – вишенаменски развојни пројекти, Економска класификација 451 - субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама у износу од 12.000.000 дин.

ПА 0001 – Унапређење привредног и инвестиционог амбијента, Функција 620 – Развој заједнице, Економска класификација 481 – Дотације невладиним организацијама у износу од 300.000 дин.

Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе предвиђена средства за следеће:

ПА 0001 – Функционисање локалне самоуправе и градских општина, функција 130, у оквиру конта 423 –Услуге по уговору предвиђена су средства за услуге које граду пружа Регионална агенција за економски развој Шумадије и поморавља д.о.о. у следећим областима: Стратешко планирање, Мала и средња предузећа и предузетништво, Регионални развој и међуопштинска сарадња, Заштита животне средине, Развој инвестиционих потенцијала, Развој рурала у износу од 11.000.000 динара.

Градска управа за здравство и социјалну заштиту

Одлуком о буџету Града за 2017. год. («Службени лист града Крагујевца», бр. 42/2016) у оквиру **раздела 14 – Градска управа за здравство и социјалну заштиту** кроз **Програм 11 – Социјална и дечја заштита**

ПА 0001 – Социјалне помоћи за радно ангажовање радно способних лица као вид социјалне помоћи без заснивања радног односа – 22.570.000 динара

12.2. Подршка из других извора

Средства републичког буџета која су намењена за реализацију мера ЛАПЗ-а реализоваће се са **раздела министарства надлежног за послове запошљавања, Националне службе запошљавања, као и других државних органа и институција.**

12.3. Други фондови чија се средства могу користити

Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, Фонд за запошљавање младих, средства којима располаже Бизнис старт ап центар Крагујевац на бази започетих пројеката.

13. Приоритети, мере и активности за реализацију ЛАПЗ

Табела 29 - Приоритети, мере и активности за реализацију ЛАПЗ-а

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Посредовање у запошљавању лица која траже запослење			НСЗ	
Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере			НСЗ	
Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих			НСЗ	
Субвенције за самозапошљавање			НСЗ	
Јавни радови			НСЗ	
Програми додатног образовања и обука			НСЗ	
Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства			НСЗ	
Подршка ОСИ који се запошљавају под посебним условима			НСЗ	
Представљање Града Крагујевца на сајмовима и сл. привредним манифестацијама			Град Крагујевац ГУ Привреда	
Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са НСЗ			Град Крагујевац ГУ Привреда	
Подршка микро предузећима и предузетницима за почетак обављања посла или сличног програма развоја			Град Крагујевац ГУ Привреда	
Подршка постојећој привреди и локалном економском развоју			Град Крагујевац ГУ Пројекти	
Добровољно радно ангажовање			Град Крагујевац ГУ Социјала	
Информисање о даљем образовању, усавршавању, занимању			Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере	
Сарадња са послодавцима и организовање праксе за студенте			Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере	
Организовање радионица за први сустрет са послодавце, активно тражење посла, развој вештина презентовања			Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере	
Организовање презентација компанија и директних сусрета послодавац студент			Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере	

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Пројекат подршке почетницима за започињање посла – Start up - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама			РЕДАСП	
Програм за доделу стартап и иновативних кредита привредним субјектима у области информационо-комуникационе технологије - Министарство трговине, туризма и телекомуникација и Фонд за развој			РЕДАСП	
Програм нефинансијске подршке за Start-up (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије			РЕДАСП	
Пројекат подршке почетницима за започињање посла - Start-up (наменска обука и менторско праћење почетника у пословању) - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама			РЕДАСП	
Подршка јединицама локалне самоуправе у спровођењу омладинске политике на локалном нивоу - Министарство омладине и спорта			РЕДАСП	
Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању - Министарство привреде и Фонд за развој			РЕДАСП	
Финансијска подршка за развојне пројекте за предузетнике, микро и мала правна лица - Фонд за развој и Министарство привреде			РЕДАСП	
Инвестициони кредити - Фонд за развој			РЕДАСП	
Кредити за предузетнике - Фонд за развој			РЕДАСП	
Кредити за трајна обртна средства - Фонд за развој			РЕДАСП	
Кредити за текућу ликвидност - Фонд за развој			РЕДАСП	
Краткорочни кредити - Фонд за развој			РЕДАСП	

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Програм за доделу кредитних средстава за подстицање квалитета туристичке понуде - Министарство трговине, туризма и телекомуникација			РЕДАСП	
Подстицаји унапређењу рецептивне туристичко-угоститељске понуде - Министарство трговине, туризма и телекомуникација			РЕДАСП	
Програми и пројекти подршке младима у запошљавању - Министарство омладине и спорта			РЕДАСП	
Ученичка компанија - Министарство привреде			РЕДАСП	
Програм нефинансијске подршке за постојеће предузетнике и привредна друштва (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије			РЕДАСП	
18. Програм подршке даљем развоју микро, малих и средњих привредних друштава, предузетника и задруга - Развојна агенција Србије			РЕДАСП	
Програм подршке пословној институционалној инфраструктури - Развојна агенција Србије			РЕДАСП	
Пројекат подршке интернационализацији микро, малих и средњих предузећа, предузетника и кластера - Развојна агенција Србије			РЕДАСП	
Промоција српске привреде у иностранству - Развојна агенција Србије			РЕДАСП	
Финансијска подршка за набавку опреме за предузетнике, задруге, микро и мала предузећа - Министарство привреде, Развојне агенција Србије, пословне банке и лизинг компаније			РЕДАСП	
Подстицаји филмској индустрији - Министарство привреде и Филмски центар Србије			РЕДАСП	
Програми и услуге Агенције за осигурање и финансирање извоза РС			РЕДАСП	

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Финансијска подршка иновационим пројектима правних и физичких лица и иновационих организација за инфраструктурну подршку иновационој делатности - Министарство просвете науке и технолошког развоја			РЕДАСП	
Програм сарадње науке и привреде - Фонд за иновациону делатност			РЕДАСП	
Програм „Покрени се за посао“ - ЕНЕКА			РЕДАСП	
Програм конкурентности малих и средњих предузећа (КОЗМЕ) - Министарство привреде			РЕДАСП	
Програм за финансирање истраживања и иновација ХОРИЗОН 2020 - Министарство просвете, науке и технолошког развоја			РЕДАСП	
Секторски савет за привреду и предузетништво			РЕДАСП	
Прединкубациони, инкубациони и постинкубациони период			БИЦ	
Организовање курсева за студенте и незапослене из израде пословног плана по моделу КАНВАС;			БИЦ	
Организовање курсева за целоживотно учење (LLL) - БИЦ ће усвојити платформу за LLL курсеве из области иновационог менаџмента као део своје едукационе стратегије намењене станарима инкубатора и другим заинтересованим лицима. Курсеви које ће БИЦ спровести у току 2017. године се односе на пословно планирање. Укупно ће бити одржано 10 обука за 70 полазника;			БИЦ	
Организовање семинара/радионица/тренинга за станаре БИЦ-а и заинтересоване предузетнике из сектора МСПП;			БИЦ	
Помоћ потенцијалним клијентима у изради бизнис планова и при регистрацији предузећа;			БИЦ	
Периодични састанци и консалтинг са станарима БИЦ-а;			БИЦ	

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Помоћ студената завршних година и постдипломаца станарима БиЦ-а (пракса/приправнички стаж);			БиЦ	
У складу са финансијским могућностима као и уз помоћ оснивача, БиЦ ће омогућути бољу видљивост станара кроз разне видове промоције;			БиЦ	
Имплементација модела виртуалне инкубације и праћење рада виртуалних канцеларија за предузећа која су прошла инкубацију и друге кориснике локалне заједнице у реалном режиму рада;			БиЦ	
Коришћење услуга ИТ Тренинг центра			БиЦ	
Реализација пројеката у циљу увођења нових услуга за сектор МСПП, повезивање науке и привреде, повећања конкурентности предузећа, умрежавању, едукације из области предузетништва;			БиЦ	
Организација такмичења за најбољу старт ап пословну идеју.			БиЦ	

14. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

Тим за спровођење ЛАПЗ чине чланови Локалног савета за запошљавање и представника других заинтересованих страна. У складу са својим надлежностима активности спроводе Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, Национална служба за запошљавање – филијала Крагујевац, локална самоуправа – град Крагујевац и представници корисника.

15. ПОСТУПАК МОНИТОРИНГА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

У циљу спровођења мониторинга Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца, препорука је да Локални савет за запошљавање прати реализацију ЛАПЗ-а за 2017. годину, даје смернице за његову реализацију и усваја Извештај о реализацији ЛАПЗ-а за 2017. годину, почетком 2018. године.