

**О Д Л У К У**  
**о усвајању Локалног акционог плана**  
**запошљавања**  
**града Крагујевца за 2019. годину**

**I** Усваја се Локални акциони план запошљавања града Крагујевца за 2019. годину, који је саставни део ове одлуке.

**II** Ову одлуку објавити у „Службеном листу града Крагујевца”.



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА ЗА 2019.  
ГОДИНУ**

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ

Фебруар 2019. године

**САДРЖАЈ**

|                                                                                                                                   |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>1. УВОД</b>                                                                                                                    | .....   |
| <b>2. АНАЛИЗА ЕКОНОМСКОГ СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ</b>                                                                           | .....   |
| 2.2. Пословно окружење и инвестиције                                                                                              | .....   |
| <b>3. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ ГРАДА</b>                                                                                        | .....   |
| <b>4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ – АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА</b>                                                                                    | .....   |
| 4.1. Кретање незапослености                                                                                                       | .....   |
| 4.2. Осетљиве (теже) групе незапослених                                                                                           | .....   |
| 4.3. Вишкови и корисници новчане накнаде                                                                                          | .....   |
| <b>5. СТАЊЕ ОБРАЗОВАЊА – СРЕДЊЕ ШКОЛЕ</b>                                                                                         | .....   |
| 5.1. Прва техничка школа                                                                                                          | .....   |
| 5.2. Средња стручна школа                                                                                                         | .....   |
| 5.3. Трговинско-угоститељска школа “Тоза Драговић”                                                                                | .....   |
| 5.4. Економска школа – Крагујевац                                                                                                 | .....   |
| 5.5. Прва крагујевачка гимназија                                                                                                  | .....   |
| 5.6. Друга крагујевачка гимназија                                                                                                 | .....   |
| 5.7. Медицинска школа                                                                                                             | .....   |
| <b>6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ</b>                                           | .....   |
| <b>7. СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПРЕДВИЂЕНИХ ЛОКАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОВИМА ЗАПОШЉАВАЊА (ЛАПЗ)</b> | .....   |
| 7.1. Програми и мере града Крагујевца                                                                                             | .....   |
| 7.2. Активности Универзитетског центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу                        | .....   |
| 7.2.1. Услуге за студенте                                                                                                         | .....   |
| 7.2.2. Услуге за послодавце                                                                                                       | .....   |
| 7.2.3. Радионице и презентације Центра                                                                                            | .....   |
| 7.2.4. Групно и индивидуално саветовање                                                                                           | .....   |
| 7.2.5. Мобилност студената                                                                                                        | .....   |
| 7.2.6. Програми сарадње са послодавцима – повезивање академске и пословне заједнице                                               | .....   |
| 7.2.7. Промотивне активности Центра                                                                                               | .....   |
| 7.3. Мере и програми активне политике запошљавања Регионалне агенције за економски развој Шумадије и Поморавља                    | .....   |
| 7.4. Мере и програми активне политике Бизнис иновационог центра                                                                   | .....   |
| 7.5. Мере и програми активне политике Развојног бизнис центра                                                                     | .....28 |
| <b>8. ЦИЉНА ГРУПА</b>                                                                                                             | .....   |
| <b>9. РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ</b>                                                                                              | .....   |
| <b>10. ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА</b>                                                                                                     | .....   |
| 10.1. Локална финансијска средства                                                                                                | .....   |
| 10.2. Подршка из других извора                                                                                                    | .....   |
| 10.3. Други фондови чија се средства могу користити                                                                               | .....   |
| 10.4. Калкулациона табела за финансијски оквир ЛАПЗ                                                                               | .....   |
| <b>11. ПРИОРИТЕТИ, МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ</b>                                                                      | .....   |
| <b>12. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ</b>                                                                                       | .....   |
| <b>13. ПОСТУПАК МОНИТОРИНГА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА</b>                                                               | .....   |

## 1. УВОД

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ), израђен је на бази Приручника за израду ЛАПЗ-а, а у складу са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ) за 2019. годину („Сл. гласник РС“, број 105/18). НАПЗ представља и операционализацију Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године.

Сходно Упутству за припрему буџета Републике Србије за 2019. годину и пројекцији за 2019.-2021. годину Министарства финансија основни циљеви економске и фискалне политике Владе у наредном трогодишњем периоду су:

- одржавање фискалне стабилности
- фискална стабилност која води даљем смањењу учешћа јавног дуга
- даље усаглашавање са законима и директивама ЕУ и фискалним и структурним мерама, укључујући и даљу реформу великих јавних предузећа
- повећање капиталних инвестиција, укидање кризних мера код пензија и плата, повећање најнижих пензија и повећање плата у јавном сектору, смањење пореског оптерећења рада.

### **Привредна кретања у 2018. години карактеришу позитивни трендови**

Економска активност током 2018. године бележи значајан раст. Очекиваном расту БДП у 2018. години од 4,2%. допринели су раст грађевинарства, услужног сектора, пољопривредне производње која је значајно већа од прошлогодишње и стабилног повећање индустрије, која бележи раст физичког обима од 2,3%. Најзначајнији је утицај прерађивачке индустрије. У 19 од 24 делатности прерађивачке индустрије регистрована су позитивна кретања. По најснажнијем позитивном утицају издваја се нафтна индустрија и производња основних метала. Убрзање машинске индустрије стимулисано је већом тражњом за инвестиционим добрима, док је већа производња грађевинског материјала, детерминисана убрзањем грађевинских радова. Основна оријентација креатора економских мера јесте јачање успостављеног модела раста који почива на повећању инвестиција и извоза.

**Раст привредне активности праћен је позитивним кретањима на тржишту рада, која се огледају у расту стопе запослености** У трећем кварталу 2018. године, стопа запослености достигла је највиши ниво за период за који постоји упоређива серија података (2014–2018) и износи 49,2%, док стопа незапослености, за исти период, бележи најмању вредност од 11,3%. У оквиру укупне запослености дошло је до смањења неформалне запослености и повећања формалне запослености. Овакав тренд у складу је са кретањем регистроване запослености, према евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања. Раст броја запослених у овом периоду највећим делом био је резултат повољних кретања у секторима индустрије и услуга.

## 2. АНАЛИЗА ЕКОНОМСКОГ СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

### **2.1 Анализа зарада локалне заједнице**

Кључни показатељи економске ситуације односе се на стање привреде и развијеност округа односно локалне заједнице, кроз тзв. економски агрегат. То је збирни показатељ јер даје заједничку вредност приказану у еврима, која представља резултат економске активности града.

Раст економског агрегата града Крагујевца присутан је током целог периода 2007. и 2008. године, као и у 2010, 2013, 2015, 2016, 2017. године.

Табела 1 – Преглед економског агрегата града Крагујевца

| Година | Укупан број запослених | Просечна бруто зарада (ЕУР) | Економски агрегат |                                     |
|--------|------------------------|-----------------------------|-------------------|-------------------------------------|
|        |                        |                             | Укупно (ЕУР)      | Индекс у односу на претходну годину |
| 2006.  | 49 015                 | 330                         | 16 174 950        | 109,7                               |
| 2007.  | 49 044                 | 417                         | 20 451 348        | 126,4                               |
| 2008.  | 45 265                 | 480                         | 21 727 200        | 106,2                               |
| 2009.  | 41 192                 | 439                         | 18 083 288        | 83,2                                |
| 2010.  | 40 037                 | 471                         | 18 857 427        | 104,3                               |
| 2011.  | 39 497                 | 490                         | 19 353 530        | 102,6                               |
| 2012.  | 40 755                 | 476                         | 19 733 532        | 102                                 |
| 2013.  | 43 015                 | 505                         | 21 651 875        | 109,7                               |
| 2014.  | 42 148                 | 476                         | 20 256 180        | 93,6                                |
| 2015.  | 47 087                 | 464                         | 21 848 368        | 108                                 |
| 2016.  | 49 708                 | 490                         | 24 356 920        | 111                                 |
| 2017.  | 50 541                 | 504                         | 25 472 664        | 104,5                               |

Извор: Републички завод за статистику

Просечна бруто зарада у граду Крагујевцу у 2017. години износила је 504 EUR, а у Републици Србији у истом периоду 550 EUR, што значи да просечна зарада у граду чини 91,63 републичког просека.

## 1. 2.2. Пословно окружење и инвестиције

У периоду од 2010. до 2011. године дошло је до пада броја предузећа у граду, да би од 2011. године овај број био у сталном расту. Интересантно је да је тек у 2015. години присутан пораст броја предузећа у односу на базну 2010. годину, што се може објаснити јењавањем ефеката светске економске кризе у Србији. Свој максимум број привредних друштава доживљава у 2018. години и износи 2.047 предузеће.

Табела 2-: преглед броја активних предузећа и предузетника

| Година | Број привредних друштава | Број активних предузетника |
|--------|--------------------------|----------------------------|
| 2010   | 1765                     | 6121                       |
| 2011   | 1483                     | 5956                       |
| 2012   | 1585                     | 5811                       |
| 2013   | 1707                     | 5523                       |
| 2014   | 1758                     | 5619                       |
| 2015   | 1811                     | 5603                       |
| 2016   | 1914                     | 6047                       |
| 2017   | 1991                     | 6443                       |
| 2018   | 2047                     | 7322                       |

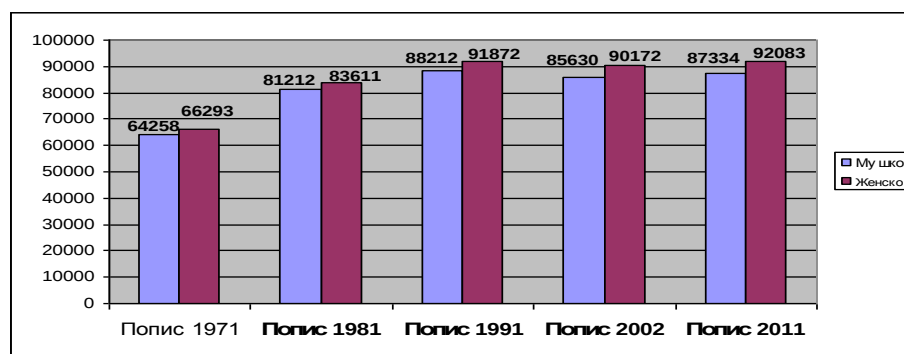
Извор: Агенције за привредне регистре

У 2010. години забележен је највећи број предузетника у Крагујевцу. У периоду од 2011. до 2015. године дошло је до пада броја предузетника у граду, да би од 2016. године овај број био у сталном расту. Интересантно је да је тек у 2017. години присутан пораст броја предузетника у односу на базну 2010. годину, што се може објаснити јењавањем ефеката светске економске кризе у Србији. Број привредних предузетника износи у 2017. години, укупно 6.443 док је раст у 2018 години врло значајан за чак 879 привредних предузетника и износи 7322.

### 3. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ ГРАДА

На основу података који су наведени у четири званична пописа становништва у периоду од 1971. до 2002. године, становништво града Крагујевца је бележило непрекидан пораст све до 1991. године, након чега следи пад броја становника. На основу резултата пописа из 2011. године, број становника бележи раст по први пут после 1991. године, тако да на територији града Крагујевца има 179.417 становника или 3.615 становника више у односу на попис из 2002. год (више за 2,93%).

Графикон 1 –  
Структура  
становништва  
према полу



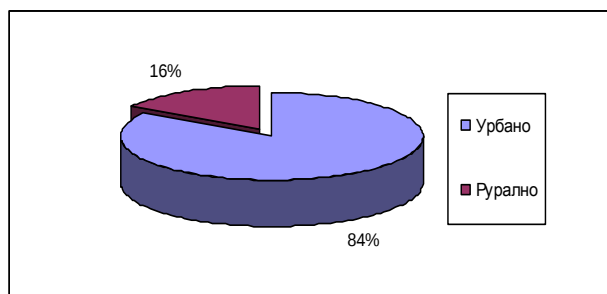
У полној структури становништва, на свим посматраним пописима становништва, може се уочити већа бројност женске популације у односу на мушку. Старосна структура становништва Крагујевца формирана је под директним дејством наталитета, а процес старења је у највећој мери условљен секуларним (укупним) падом наталитета, смртност и миграције.

Табела 3: Старосна структура становништва Крагујевца у периоду 1971-2011.

| Попис    | 1971.  | 1981.  | 1991.  | 2002.  | 2011.  |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 0 – 4    | 8.726  | 13.490 | 11.251 | 7.473  | 8.235  |
| 5 – 9    | 8.480  | 12.115 | 12.789 | 8.641  | 8.705  |
| 10 – 14  | 9.265  | 10.163 | 13.682 | 10.720 | 8.187  |
| 15 – 19  | 12.279 | 10.286 | 12.673 | 12.573 | 9.620  |
| 20 – 24  | 12.510 | 13.855 | 11.230 | 13.300 | 11.501 |
| 25 – 29  | 8.611  | 17.830 | 11.860 | 12.148 | 12.905 |
| 30 – 34  | 11.170 | 14.837 | 14.934 | 10.746 | 13.076 |
| 35 – 39  | 12.281 | 9.374  | 17.637 | 11.335 | 12.224 |
| 40 – 44  | 11.403 | 11.790 | 14.798 | 13.665 | 11.275 |
| 45 – 49  | 8.987  | 12.488 | 9.228  | 16.845 | 11.978 |
| 50 – 54  | 4.300  | 11.286 | 11.325 | 14.428 | 13.942 |
| 55 – 64  | 10.883 | 12.805 | 21.910 | 18.298 | 29.797 |
| Преко 65 | 11.225 | 13.982 | 16.093 | 24.591 | 27.972 |

|                  |                |                |                |                |                |
|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Непознато</b> | -              | -              | 674            | 1.039          | -              |
| <b>Укупно:</b>   | <b>130.551</b> | <b>164.823</b> | <b>180.084</b> | <b>175.802</b> | <b>179.417</b> |

Град Крагујевац су, као и већину градова и општина у Србији, карактерисала миграторна кретања из руралних ка урбанизованим деловима града. Ова појава је условила да приликом званичног пописа 2011. године, 84% односно 150.835 становника, буде сврстано у категорију урбаног а 16%, односно 28.582 становника у категорију руралног.



**Графикон 2**—Однос урбаног и руралног становништва

## 4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ – АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

### 2. 4.1. Кретање незапослености

Према статистичким билтенима НСЗ у децембру 2017. године стопа незапослености радно способног становништва износила је 15,8% за Крагујевац.

*Табела 4: Незапосленост – структура*

| Година | Укупно | Први пут траже запослење |      | Без квалификација |      | Жене   |      | На 1000 становника | Стопа незапослености % |
|--------|--------|--------------------------|------|-------------------|------|--------|------|--------------------|------------------------|
|        |        | укупно                   | %    | укупно            | %    | укупно | %    |                    |                        |
| 2013.  | 21091  | 6562                     | 31,1 | 5952              | 28,2 | 12221  | 57,9 | 118                | 16,7                   |
| 2014.  | 21339  | 6595                     | 30,9 | 5958              | 28,0 | 12041  | 56,4 | 119                | 16,9                   |
| 2015.  | 22121  | 6457                     | 29,2 | 6031              | 27,3 | 12536  | 56,7 | 123                | 17,5                   |
| 2016.  | 22511  | 6179                     | 27,5 | 6057              | 26,9 | 12618  | 56,1 | 125                | 17,8                   |
| 2017.  | 19900  | 5517                     | 27,7 | 5447              | 27,4 | 11536  | 58   | 112                | 15,8                   |

Извор: Републички завод за статистику (општински годишњази), НСЗ (месечни билтен).

По попису 2011. године 179.417 становника, 126.318 од 15-65 година

*Табела 5: Старосна и полна структура незапослених лица за период 2014-2018.г.*

| Године старости |        | 2014. | 2015. | 2016. | 2017. | 2018. |
|-----------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>15-19</b>    | Укупно | 541   | 513   | 457   | 404   | 387   |
|                 | Жене   | 223   | 202   | 184   | 155   | 174   |
| <b>20-24</b>    | Укупно | 1.921 | 2007  | 1.888 | 1.405 | 1.226 |
|                 | Жене   | 1.021 | 1085  | 949   | 708   | 628   |

|               |               |               |               |               |               |               |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>25-29</b>  | Укупно        | 2.821         | 2797          | 2.851         | 2.307         | 1.876         |
|               | Жене          | 1.780         | 1750          | 1.687         | 1.438         | 1.141         |
| <b>30-34</b>  | Укупно        | 2.529         | 2613          | 2.687         | 2.356         | 2.007         |
|               | Жене          | 1.579         | 1632          | 1.637         | 1.491         | 1.265         |
| <b>35-39</b>  | Укупно        | 2.477         | 2495          | 2.587         | 2.248         | 1.988         |
|               | Жене          | 1.542         | 1547          | 1.566         | 1.433         | 1.261         |
| <b>40-44</b>  | Укупно        | 2.332         | 2446          | 2.499         | 2.243         | 2.049         |
|               | Жене          | 1.418         | 1504          | 1.532         | 1.401         | 1.292         |
| <b>45-49</b>  | Укупно        | 2.383         | 2465          | 2.528         | 2.170         | 2.015         |
|               | Жене          | 1.448         | 1512          | 1.563         | 1.343         | 1.243         |
| <b>50-54</b>  | Укупно        | 2.685         | 2750          | 2.734         | 2.459         | 2.182         |
|               | Жене          | 1.548         | 1548          | 1.580         | 1.514         | 1.370         |
| <b>55-59</b>  | Укупно        | 2.676         | 2852          | 2.911         | 2.836         | 2.606         |
|               | Жене          | 1.336         | 1492          | 1.557         | 1.597         | 1.517         |
| <b>60-65</b>  | Укупно        | 974           | 1183          | 1.369         | 1.472         | 1.658         |
|               | Жене          | 137           | 264           | 366           | 456           | 621           |
| <b>УКУПНО</b> | <b>Укупно</b> | <b>21.339</b> | <b>22.121</b> | <b>22.511</b> | <b>19.900</b> | <b>17.994</b> |
|               | <b>Жене</b>   | <b>12.032</b> | <b>12.536</b> | <b>12.621</b> | <b>11.536</b> | <b>10.512</b> |

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 6: Структура према дужини чекања на запослење за период 2014-2018.г

| Трајање незапослености |        | 2014. | 2015. | 2016. | 2017. | 2018. |
|------------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>До 3 месеца</b>     | Укупно | 2.266 | 2.218 | 2.317 | 2.002 | 2.125 |
|                        | Жене   | 1.075 | 1.107 | 1.157 | 1.021 | 1.107 |
| <b>3-6 месеци</b>      | Укупно | 1.786 | 1.492 | 1.907 | 1.437 | 1.478 |
|                        | Жене   | 917   | 757   | 848   | 768   | 849   |
| <b>6-9 месеци</b>      | Укупно | 1.061 | 1.399 | 1.216 | 936   | 924   |
|                        | Жене   | 530   | 686   | 615   | 508   | 501   |
| <b>9-12 месеци</b>     | Укупно | 1.288 | 1.380 | 1.315 | 907   | 898   |
|                        | Жене   | 620   | 669   | 689   | 485   | 481   |
| <b>1-2 године</b>      | Укупно | 3.278 | 3.466 | 3.360 | 2.880 | 2.122 |
|                        | Жене   | 1.695 | 1.825 | 1.737 | 1.562 | 1.191 |
| <b>2-3 године</b>      | Укупно | 2.412 | 2.249 | 2.242 | 1.972 | 1.645 |
|                        | Жене   | 1.379 | 1.230 | 1.205 | 1.050 | 919   |
| <b>3-5 године</b>      | Укупно | 3.189 | 3.319 | 3.102 | 2.599 | 2.203 |
|                        | Жене   | 1.827 | 1.905 | 1.750 | 1.475 | 1.200 |

|                        |               |               |               |               |               |               |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>5-8 година</b>      | Укупно        | 2.440         | 2.473         | 2.728         | 2.907         | 2.406         |
|                        | Жене          | 1.462         | 1.516         | 1.618         | 1.730         | 1.393         |
| <b>8-10 година</b>     | Укупно        | 821           | 1.236         | 1.302         | 947           | 1.018         |
|                        | Жене          | 527           | 751           | 801           | 608           | 632           |
| <b>Преко 10 година</b> | Укупно        | 2.798         | 2,889         | 3.022         | 3.313         | 3.175         |
|                        | Жене          | 2.000         | 2,090         | 2.201         | 2.329         | 2.239         |
| <b>УКУПНО</b>          | <b>Укупно</b> | <b>21.339</b> | <b>22.121</b> | <b>22.511</b> | <b>19.900</b> | <b>17.994</b> |
|                        | <b>Жене</b>   | <b>12.032</b> | <b>12.536</b> | <b>12.621</b> | <b>11.536</b> | <b>10.512</b> |

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 7: Квалификациона и полна структура незапослених за период 2014-2018.г.

| Степен стручне спреме |        | 2014. | 2015. | 2016. | 2017. | 2018. |
|-----------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>I</b>              | Укупно | 4.400 | 4.493 | 4.516 | 4.123 | 3.643 |
|                       | Жене   | 2.416 | 2.532 | 2.523 | 2.301 | 2.053 |
| <b>II</b>             | Укупно | 1.567 | 1.539 | 1.538 | 1.324 | 1.155 |
|                       | Жене   | 700   | 674   | 670   | 603   | 522   |
| <b>III</b>            | Укупно | 5.278 | 5.376 | 5.358 | 4.705 | 4.099 |
|                       | Жене   | 2.650 | 2.711 | 2.664 | 2.465 | 2.144 |
| <b>IV</b>             | Укупно | 6.350 | 6.761 | 6.989 | 6.159 | 5.737 |
|                       | Жене   | 4.106 | 4.315 | 4.355 | 3.940 | 3.710 |
| <b>V</b>              | Укупно | 474   | 472   | 464   | 375   | 316   |
|                       | Жене   | 85    | 99    | 97    | 98    | 79    |
| <b>VI-1</b>           | Укупно | 737   | 787   | 757   | 677   | 621   |
|                       | Жене   | 453   | 482   | 460   | 433   | 395   |
| <b>VI-2</b>           | Укупно | 387   | 431   | 476   | 388   | 381   |
|                       | Жене   | 243   | 279   | 299   | 254   | 264   |
| <b>VII-1</b>          | Укупно | 2.124 | 2.244 | 2.380 | 2.124 | 2.016 |
|                       | Жене   | 1.367 | 1.434 | 1.535 | 1.430 | 1.332 |
| <b>VII-2</b>          | Укупно | 18    | 14    | 25    | 19    | 18    |
|                       | Жене   | 11    | 8     | 17    | 11    | 12    |
| <b>VIII</b>           | Укупно | 4     | 4     | 8     | 6     | 8     |
|                       | Жене   | 1     | 2     | 1     | 1     | 1     |

| Степен стручне спреме |        | 2014.  | 2015.  | 2016.  | 2017.  | 2018.  |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| УКУПНО                | Укупно | 21.339 | 22.121 | 22.511 | 19.900 | 17.994 |
|                       | Жене   | 12.032 | 12.536 | 12.621 | 11.536 | 10.512 |

Извор: Национална служба за запошљавањ

#### 4.2. Осетљиве (теже) групе незапослених

Програми и мере активне политике запошљавања усмерени ка незапосленим лицима из категорије теже запошљивих, представљају мере којима се подстиче равноправнији положај тих лица на тржишту рада, те теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере. У складу са Законом под теже запошљивим лицима сматрају се незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, један од приоритета политике запошљавања у 2019. години је подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања.

Табела 8: ОСИ према стручној спреми за период 2015-2018. године

| Стручна спрема              | 2015.  |      | 2016.  |      | 2017.  |      | 2018.  |      |
|-----------------------------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|
|                             | укупно | жене | укупно | жене | укупно | жене | укупно | жене |
| I степен стручне спреме     | 492    | 222  | 399    | 171  | 427    | 195  | 456    | 206  |
| II степен стручне спреме    | 260    | 122  | 212    | 89   | 213    | 91   | 201    | 87   |
| III степен стручне спреме   | 496    | 199  | 479    | 184  | 464    | 187  | 475    | 213  |
| IV степен стручне спреме    | 291    | 154  | 309    | 159  | 313    | 178  | 348    | 198  |
| V степен стручне спреме     | 64     | 11   | 56     | 10   | 54     | 11   | 49     | 12   |
| VI-1 степен стручне спреме  | 33     | 15   | 30     | 16   | 35     | 16   | 32     | 17   |
| VI-2 степен стручне спреме  | 5      | 5    | 6      | 5    | 6      | 6    | 8      | 7    |
| VII-1 степен стручне спреме | 28     | 12   | 27     | 16   | 30     | 16   | 26     | 12   |
| УКУПНО:                     | 1.669  | 740  | 1.518  | 650  | 1.542  | 700  | 1.595  | 752  |

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 9: ОСИ према дужини тражења посла за период 2015-2018. године

| Дужина тражења посла | 2015.  |      | 2016.  |      | 2017.  |      | 2018.  |      |
|----------------------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|
|                      | укупно | жене | укупно | жене | укупно | жене | укупно | жене |
| до 3 месеца          | 74     | 35   | 54     | 18   | 59     | 26   | 174    | 99   |
| 3 до 6 месеци        | 41     | 14   | 60     | 21   | 54     | 21   | 50     | 19   |
| 6 до 9 месеци        | 67     | 27   | 51     | 18   | 47     | 16   | 56     | 20   |

|                        |              |            |              |            |              |            |              |            |
|------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| <b>9 до 12 месеци</b>  | 100          | 36         | 57           | 24         | 46           | 16         | 34           | 15         |
| <b>1 до 2 године</b>   | 167          | 69         | 186          | 72         | 164          | 63         | 150          | 64         |
| <b>2 до 3 године</b>   | 144          | 58         | 114          | 49         | 157          | 70         | 113          | 58         |
| <b>3 до 5 година</b>   | 229          | 87         | 207          | 79         | 196          | 82         | 180          | 77         |
| <b>5 до 8 година</b>   | 245          | 102        | 225          | 94         | 233          | 104        | 237          | 100        |
| <b>8 до 10 година</b>  | 149          | 77         | 144          | 66         | 111          | 55         | 94           | 51         |
| <b>преко 10 година</b> | 453          | 235        | 420          | 209        | 475          | 247        | 481          | 245        |
| <b>УКУПНО:</b>         | <b>1.669</b> | <b>740</b> | <b>1.518</b> | <b>650</b> | <b>1.542</b> | <b>700</b> | <b>1.569</b> | <b>748</b> |

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 10 ОСИ према годинама старости за период 2015-2018. година

| Године старости     | 2015.        |            | 2016.        |            | 2017.        |            | 2018.        |            |
|---------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
|                     | укупно       | жене       | укупно       | жене       | укупно       | жене       | укупно       | жене       |
| <b>15-19 година</b> | 14           | 7          | 4            | 1          | 3            | 1          | 2            | 1          |
| <b>20-24 године</b> | 87           | 29         | 58           | 15         | 60           | 19         | 40           | 12         |
| <b>25-29 година</b> | 100          | 45         | 101          | 45         | 96           | 39         | 79           | 28         |
| <b>30-34 године</b> | 108          | 51         | 98           | 38         | 107          | 44         | 103          | 44         |
| <b>35-39 година</b> | 152          | 76         | 124          | 53         | 127          | 65         | 134          | 68         |
| <b>40-44 године</b> | 179          | 76         | 153          | 66         | 152          | 70         | 161          | 75         |
| <b>45-49 година</b> | 208          | 115        | 205          | 99         | 208          | 100        | 205          | 96         |
| <b>50-54 године</b> | 283          | 146        | 255          | 140        | 235          | 135        | 245          | 145        |
| <b>55-59 година</b> | 347          | 158        | 320          | 152        | 342          | 177        | 343          | 200        |
| <b>60-65 године</b> | 191          | 37         | 200          | 41         | 212          | 50         | 257          | 79         |
| <b>УКУПНО:</b>      | <b>1.669</b> | <b>740</b> | <b>1.518</b> | <b>650</b> | <b>1.542</b> | <b>700</b> | <b>1.569</b> | <b>748</b> |

Извор: Национална служба за запошљавање

**4.3. Вишкови и корисници новчане накнаде**

Табела 11 Преглед броја корисника новчане накнаде којима је исплаћена новчана накнада за период 2014-2018. године

| Корисници новчане накнаде |                    | година | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|---------------------------|--------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Особе са инвалидитетом    |                    | Укупно | 202   | 202   | 182   | 114   | 153   |
|                           |                    | Жене   | 80    | 71    | 77    | 40    | 67    |
| Технолошки вишак          | Основно право      | Укупно | 1.605 | 1.488 | 1.537 | 1.296 | 1.384 |
|                           |                    | Жене   | 848   | 772   | 827   | 754   | 794   |
|                           | Настављање исплате | Укупно | 85    | 93    | 141   | 105   | 88    |
|                           |                    | Жене   | 49    | 70    | 86    | 67    | 70    |
| Стечај                    | Основно право      | Укупно | 831   | 848   | 386   | 281   | 287   |
|                           |                    | Жене   | 291   | 315   | 189   | 144   | 142   |

|                       |                    |        |       |       |       |       |       |
|-----------------------|--------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                       | Настављање исплате | Укупно | 22    | 173   | 52    | 19    | 22    |
|                       |                    | Жене   | 13    | 60    | 35    | 13    | 18    |
| Остало                | Основно право      | Укупно | -     | 1,842 | 1.729 | 1.328 | 1.372 |
|                       |                    | Жене   | -     | 878   | 876   | 745   | 837   |
|                       | Настављање исплате | Укупно | -     | 119   | 138   | 80    | 76    |
|                       |                    | Жене   | -     | 74    | 95    | 55    | 58    |
| Укупан број корисника |                    | Укупно | 4.713 | 4.194 | 3.677 | 3.223 | 3.046 |
|                       |                    | Жене   | 1.969 | 1.983 | 1.916 | 1.818 | 1.780 |

Извор: Национална служба за запошљавање

## 5. СТАЊЕ ОБРАЗОВАЊА – СРЕДЊЕ ШКОЛЕ

Укупан број ученика средњих школа у Крагујевцу за школску 2018/2019. годину је 7.461. Укупан број ученика завршних разреда средњих школа је 1.609.

### 5.1. Прва техничка школа

У процесу ванредног образовања Прва техничка школа врши преквалификацију и доквалификацију за сва занимања за која је школа верификована на сва четири подручја рада (електротехника, грађевинарство и геодезија, хемија, неметали и графичарство и пољопривреда, производња и прерада хране).

### 5.2. Средња стручна школа

Средња стручна школа настала је спајањем Политехничке школе у Крагујевцу, институције са богатом традицијом техничког образовања кадрова и Центра за континуирано образовање одраслих, специјализоване организационо-наставне целина за стручно образовање, оспособљавање и обуку одраслих формираног у Другој техничкој школи.

Пратећи технолошки развој и потребе индустрије Средња стручна школа оспособљава кадрове за коришћење модерних технологија. Данас, школа образује ученике трећег и четвртог степена у подручју рада машинства и обраде метала, саобраћаја и електротехнике, шумарства и обраде дрвета, грађевинарства, хемије, неметала и графичарства и дизајна.

### 5.3. Трговинско-угоститељска школа “Тоза Драговић”

Стручна школа верификована од стране Министарства просвете за образовање редовних и ванредних ученика у три подручја рада: трговина, туризам и угоститељство, личне услуге и текстилство. Образовни профили у трогодишњим занимањима су: трговац, конобар, кувар, посластичар, конфекционар-кројач, женски и мушки фризер; у четворогодишњим занимањима су: туристички техничар, трговински техничар, угоститељски техничар, кулинарски техничар, техничар - моделар одеће и конфекцијски техничар.

### 5.4. Економска школа – Крагујевац

Економска школа образује ученике у подручју рада економија, право и администрација у следећим образовним профилима: економски техничар, правни техничар, финансијски администратор и два огледна профила банкарски службеник и комерцијалиста.

### **5.5. Прва крагујевачка гимназија**

Прва крагујевачка гимназија, као Школа од посебног интереса за Републику Србију и са традицијом дугом готово два века, образује ученике на следећим смеровима: природно математички смер, друштвено језички смер, одељење обдарених ученика математичке гимназије, одељења обдарених ученика рачунарске гимназије, одељење ученика седмог и осмог разреда обдарених за математику.

### **5.6. Друга крагујевачка гимназија**

Друга крагујевачка гимназија основана је 19. јуна 1990. године. Сва одељења садашње Друге гимназије била су у почетку општег типа. Пратећи савремене трендове, Друга крагујевачка гимназија 2002. године отвара одељење филолошке гимназије за обдарене ученике. Од 2003. године, потреба за праћењем савремених образовних токова утицала је на доношење одлуке да се школа укључи у припремну фазу реформе гимназија, чиме је добила статус огледне школе.

### **5.7. Медицинска школа**

Школа образује кадрове медицинских радника, који су врло успешно обављали и данас обављају послове медицинских сестара различитих профила, али и лекара који су школовање започели у овој школи. Ученици Медицинске школе представљају посебан ресурс школе, са којима се могу успешно остварити сви образовно-васпитни задаци средњег образовања.

## **6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће током 2019. године спроводити НСЗ, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актом НСЗ.

### **Програми и мере активне политике запошљавања обухватају:**

#### **1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење**

Посредовање у запошљавању лица која траже запослење подразумева сет активности и мера које су усмерене на тражиоце запослења са циљем оспособљавања лица за активно тражење посла и повезивање са послодавцима који имају потребу за запосленима.

Развијање способности за активно тражење посла врши се кроз индивидуални и групни рад са лицима која траже посао. Саветовање за запошљавање је активност током које саветник за запошљавање пружа стручну подршку тражиоцу запослења на индивидуалном нивоу, а подразумева информисање о правима и обавезама тражилаца запослења, о услугама које пружа НСЗ, као и о могућностима за запошљавање и траженим занимањима. Током саветовања за запошљавање врши се процена запошљивости лица које тражи посао, односно, процена његових професионалних могућности и афинитета, са циљем утврђивања степена подршке која му је потребна. Врсте подршке око којих се тражилац запослења и саветник за запошљавање усагласе, утврђују се у индивидуалном плану запошљавања.

Мере активног тражења посла као што су обуке за активно тражење посла и обуке у клубовима за тражење посла, облици су групног рада са лицима која траже посао, са циљем да се тражиоци запослења информишу о ситуацији на локалном тржишту рада и да се оспособе за квалитетно представљање послодавцу. Ово су мере

које подразумевају и мотивисање лица која траже посао и унапређење њихових компетенција за активно тражење посла.

Услуге за послодавце подразумевају информисање послодаваца о стању на тржишту рада и структури тражилаца запослења на евиденцији НСЗ и саветовање о могућностима и начинима задовољавања потреба послодаваца за извршиоцима, укључујући и информисање о мерама активне политике запошљавања, испитивање будућих потреба послодаваца ради планирања обука и других мера активне политике запошљавања, селекцију тражилаца запослења према условима дефинисаним у пријави потребе за запошљавањем - посредовање по захтеву послодавца и интернет посредовање на интернет страници НСЗ и реализацију осталих видова сарадње са послодавцима и другим партнерима на тржишту рада.

Сајам запошљавања је мера посредовања, јер омогућава непосредни контакт већег броја послодаваца који су исказали потребу за запошљавањем са тражиоцима запослења који у највећој мери одговарају захтевима послодаваца за запошљавање на конкретна радна места, али је истовремено и мера активације, јер тражиоца запослења непосредно суочава са конкретним слободним радним местима, што позитивно делује на његову мотивацију за активно тражење посла.

Каравани запошљавања су мера која омогућава лицима која имају пребивалиште у неразвијеним и мање развијеним општинама да се укључе у програме и мере НСЗ. Незапослена лица, која због отежаних околности нису у могућности да лично дођу до филијала и испостава НСЗ, на овај начин могу да се, уз помоћ саветника НСЗ, информишу, саветују, добију све релевантне информације везане за њихова права и обавезе, и пријаве на евиденцију незапослених.

## **2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере**

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере спроводи се кроз активности информисања и саветовања о могућностима за развој каријере – непосредно, у центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) и преко интернет странице НСЗ, а ради превенције погрешног избора правца образовања или избора занимања, као и ради јачања компетентности корисника у доношењу сврсисходних одлука током професионалне каријере. Како би се пружила подршка сваком појединачном лицу које тражи запослење у процесу доношења одлука о будућој каријери, у свим филијалама НСЗ се спроводи саветовање о планирању каријере које обухвата пружање информација о могућностима избора/промене каријере у складу са ситуацијом на тржишту рада, личним карактеристикама и интересима клијента. Саветници за планирање каријере у филијалама НСЗ пружају ову услугу лицима која траже посао, ученицима завршних разреда основних и средњих школа и студентима.

У оквиру ове мере активне политике запошљавања, спровode се психолошке радионице и тренинзи намењени лицима која траже посао, као што су тренинг самоефикасности и радионица за превладавање стреса услед губитка посла, у циљу развоја вештина и техника за прихватање активне улоге у планирању каријере и тражењу посла и конструктивно превазилажење стреса ради ефикаснијег тражења посла. Такође, спроводи се селекција кандидата за запошљавање код послодавца, према захтевима посла и психофизичким способностима лица.

## **3. Додатно образовање и обука**

Годишњим програмом додатног образовања и обуке утврђују се програми и мере додатног образовања и обуке који се реализују у 2019. години, односно програми и мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Овај програм заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим реализоваће се додатно образовање и обуке за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

Годишњи програм додатног образовања и обука подразумева спровођење следећих програма и мера:

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1. | <p><b>Програм стручне праксе</b> – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.</p> <p>Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.</p> <p>Изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја<sup>1</sup> на територији Републике Србије, програм стручне праксе реализује се код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет.</p> <p>Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.</p>                                                                                                                                                |
| 3.2. | <p><b>Програм приправника за младе са високим образовањем</b> – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо четворогодишње образовање (најмање 240 ЕСПБ), ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.</p> <p>Програм је намењен младим незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и просечном оценом од најмање 8,5 на претходно завршеним нивоима студија, који су на евиденцији незапослених дуже од 6 месеци.</p> <p>Изузетно у програм се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми до 35 година старости, без обзира на просечну оцену и дужину тражења посла на евиденцији незапослених.</p> <p>Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за приправника.</p> <p>Трајање програма утврђено је законом, односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.</p> <p>Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу најмање 6 месеци након истека финансирања.</p> |
| 3.3. | <p><b>Програм приправника за незапослене са средњим образовањем</b> - подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.</p> <p>Право на укључивање у програм приправника имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци,</li> <li>- незапослене особе са инвалидитетом,</li> <li>- Роми,</li> <li>- млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | <p>Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за приправника.</p> <p>Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу најмање 3 месеца након истека финансирања.</p> <p>У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека шестог месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још 6 месеци, односно у укупном трајању од 12 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања, односно НСЗ прати радноправни статус лица код послодавца најмање 6 месеци након истека финансирања.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.4.   | <p><b>Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица</b> која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица, без обзира на године живота:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лицима без завршене средње школе, односно без квалификација и лицима која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника овог програма учествују са најмање 40%;</li> <li>- лицима из категорије вишкова запослених и лицима која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова.</li> </ul> <p>Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.</p> |
| 3.5.   | <p><b>Обуке за тржиште рада</b> – стицање стручних додатних теоријских и практичних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама.</p> <p>Обуке за незапослене особе са инвалидитетом спроводе носиоци послова професионалне рехабилитације који имају одобрење министарства надлежног за послове запошљавања за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације. Обуке за остала незапослена лица спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих. Изузетно, уколико за обуке за које постоји потреба на тржишту рада нема јавно признатих организатора активности образовања одраслих, обуке могу изводити и други извођачи обука.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3.5.1. | <p><b>Специјалистичке информатичке обуке у складу са потребама тржишта рада</b> - стицање нових знања, вештина и способности незапослених лица у области информационах технологија, са циљем повећања нивоа конкурентности и запошљивости.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3.6.</b> | <b>Обуке на захтев послодавца – за незапослене</b> - стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама за конкретно радно место, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Обавеза послодавца је да заснује радни однос, у складу са законом, са лицем које заврши обуку (уз могућност да, на основу поднетог образложеног захтева, са лицем заснује радни однос и за време трајања обуке). |
| <b>3.7.</b> | <b>Обука за потребе послодавца за запосленог</b> - послодавац који припада приватном сектору може поднети захтев НСЗ за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси НСЗ у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>3.8.</b> | <b>Функционално основно образовање одраслих</b> - стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Програм је намењен незапосленим лицима без основног образовања.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

#### 4. Субвенције за запошљавање

##### 4.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. *млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;*
2. *старији од 50 година који имају статус вишка запослених;*
3. *Роми;*
4. *особе са инвалидитетом;*
5. *радно способни корисници новчане социјалне помоћи;*
6. *дугорочно незапослени;*
7. *жртве породичног насиља.*

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2019. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- 1) *за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 150.000,00 динара по кориснику;*
- 2) *за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;*
- 3) *за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.*

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом,
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
4. жртве породичног насиља, увећавају за 20% тако да износе:
  - 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 180.000,00 динара по кориснику;
  - 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;
  - 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

#### **4.2. Подршка самозапошљавању**

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљавања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2019. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 240.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради самозапошљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

#### **4.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства**

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа. Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим

доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

### **5. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености**

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

### **6. Јавни радови**

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и*
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).*

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;*
- 2. Роми;*
- 3. лица без квалификација/са ниским квалификацијама;*
- 4. вишкови запослених;*
- 5. лица која посао траже дуже од 18 месеци.*

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

## **7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом**

**Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:**

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом,

- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

## **7. СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПРЕДВИЂЕНИХ ЛОКАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОВИМА ЗАПОШЉАВАЊА (ЛАПЗ)**

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 20. фебруара 2019. године, путем НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.

У 2019. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију ЛАПЗ, и то:

- 1. Програм стручне праксе;**
- 2. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**
- 3. Обука на захтев послодавца – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;**
- 4. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;**

**5. Субвенција за samozapoшљавање** - одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;

**6. Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

**Услов** за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију НАПЗ је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

1) формиран локални савет за запошљавање;

2) усвојен ЛАПЗ;

3) усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским АПЗ,

4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 113/17) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

**Критеријуми** на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

1. степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправа која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;

2. формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

По истеку рока за подношење захтева, НСЗ проверава испуњеност услова за финансирање програма или мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном ЛАПЗ (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

НСЗ доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

НСЗ и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге програме или мере активне политике запошљавања, утврдити их у ЛАПЗ и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији програма или мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе, НСЗ пружа стручну и техничку подршку.

Планирана су у Финансијском плану НСЗ за 2019. годину и средства у износу од 900.000.000,00 динара за реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања која се обезбеђују из буџета аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

### **7.1. Програми и мере града Крагујевца**

**Градска управа за привреду** у оквиру својих надлежности спроводи мере подршке постојећој привреди преко разних врста подстицаја, између осталог и кроз подршку мерама активне политике запошљавања обухваћених ЛАПЗ, кроз суфинансирање са Националном службом за запошљавање.

Програмом подстицаја привреди у 2019. год. („Службени лист града Крагујевца“, бр. 1/2019) за ту намену планирана су средства у износу од 4.000.000,00 динара.

Одлуком о буџету Града за 2019. год. («Службени лист града Крагујевца», бр. 32/2018) у оквиру **раздела 12 – Градска управа за привреду** кроз **Програм 3 – Локални економски развој** за подршку мерама запошљавања предвиђена су средства за:

**Програмска активност 0002 – Мере активне политике запошљавања**, функција 620 – развој заједнице, економска класификација 464 – дотације организацијама обавезног социјалног осигурања у износу од 4.000.000,00 динара;

**Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој**, Одлуком о буџету града Крагујевца за 2019.годину („Службени лист града Крагујевца“ бр.32/18) у разделу 17 - Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој, Програм 3 – Локално економски развој, ПА Унапређење привредног и инвестиционог амбијента, економска класификација 464 – дотације организацијама за обавезно социјално осигурање, опредељена су средства по извору 01 у износу од 3.000.000 динара за финансирање

**Градска управа за здравствену и социјалну заштиту** преко јавних установа пружа организовану подршку материјално угроженим лицима и породицама у области социјалне заштите у циљу смањења сиромаштва. Одлуком о социјалној заштити града Крагујевца предвиђено је да радно способна лица која се налазе у стању социјалне потребе, која су сагласна да се радно ангажују, потписују у Центру за социјални рад "Солидарност" изјаву о прихватању добровољног радног ангажовања.

Наведени вид ангажовања не сматра се радним односом, већ једнократном новчаном помоћи који лице у стању социјалне потребе својим ангажовањем заради.

Лица се упућују у установе, организације, предузећа и Месне заједнице на основу претходно потписаног споразума о сарадњи са Градом и Центром.

## **7.2. Активности Универзитетског центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу**

Центар за развој каријере представља студентски сервис који кроз различите услуге и програме обезбеђује подршку студентима и дипломцима Универзитета у Крагујевцу у развоју каријере и помаже им да се по завршетку студија што боље представе у пословном свету.

Корисници услуга Центра за развој каријере и саветовање студената су студенти и дипломци Универзитета у Крагујевцу, као и послодавци и други представници пословне заједнице. Услуге Центра су бесплатне за све кориснике и партнере.

### **7.2.1. Услуге за студенте**

- информисање о могућностима даљег образовања; усавршавања у иностранству; о стипендијама, наградним конкурсима, студентским наградама, волонтерским програмима;
- информисање о занимањима и професијама, послодавцима и актуелним слободним радним местима;
- индивидуално саветовање приликом доношења одлука релевантних за развој каријере;
- помоћ приликом пријављивања за различите програме (од стипендије за летњу школу до научне конференције);
- радионице на тему писања CV-а, припреме мотивационог или пропратног писма за посао/стипендију;
- припрема за први сусрет са послодавцем, симулација интервјуа;
- радионице за активно тражење посла;
- радионица за развој вештина јавног презентовања;
- бесплатни курсеви енглеског језика (Б1 и Б2 ниво);
- савети из прве руке: сусрет послодаваца и студената, разговор и представљање фирме/компаније, како би помогли студентима да боље разумеју свет пословања и културу пословања различитих компанија и да савладају вештине неопходне за организовање и успешно вођење сопствене каријере.

### **7.2.2. Услуге за послодавце**

- Оглашавање конкурса за посао, праксу или волонтирање на сајту Центра и на сајтовима циљаних факултета Универзитета у Крагујевцу;
  - Објављивање наградних конкурса, стипендија и сл. на сајту Центра и на сајтовима факултета Универзитета у Крагујевцу;
  - Слање информација путем ЦзРК- инфо листе студентима и дипломцима Универзитета у Крагујевцу;
  - Организација презентације компаније (програм праксе, такмичење, или усавршавање које послодавац организује);
  - Дистрибуција промотивног материјала циљаним факултетима;
  - По потреби израда и дистрибуција постера програма за студенте/дипломце циљаним факултетима;
  - Медијска подршка- припрема и дистрибуција најава и медијских саопштења, организовање интервјуа и израде тв-прилога.

### **7.2.3. Радионице и презентације Центра**

Центар за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу током целе године организује низ радионица и предавања са циљем да студентима и дипломцима Универзитета у Крагујевцу помогне да се што боље припреме за завршетак студија и прва искуства на тржишту рада.

### **7.2.4. Групно и индивидуално саветовање**

Циљ каријерног саветовања је пружање подршке појединцу у одабиру опција унутар расположивих могућности како би оптимално развио и употребио властите потенцијале у складу са својим интересовањима и вредностима и тако се остварио и постигао задовољство у професионалном и приватном животу.

**Каријерно информисање** односи се на доступност корисницима свих информација које су неопходне за планирање, постизање и одржавање запослености и других видова радног ангажовања. Укључује и информације о занимањима, неопходним компетенцијама, стању и трендовима на тржишту рада, перспективама за запошљавање, о могућностима за стицање радног искуства и усавршавања, о акредитованим образовним институцијама и релевантним образовним програмима.

**Каријерно саветовање** помаже појединцима да разумеју властите циљеве и аспирације, професионалне и личне потенцијале, доносе одлуке утемељене на информацијама, посвете се активностима и управљају променама у својој каријери било да су планиране или непланиране.

### **7.2.5. Мобилност студената**

С обзиром да је Центар активно укључен у промоцију мобилности студената, посебно *Еразмус+* програма мобилности, која је важан елемент за развој каријере свих студената, наши корисници користе услугу индивидуалног саветовања у домену мобилности. Заинтересовани студенти добијају све релевантне информације од Центра, као и стручну и техничку помоћ приликом пријављивања на жељени програм (програми мобилности: размена студената, усавршавање у иностранству на нивоу мастер и/или докторских студија; студентске конференције, семинари, обуке, летње/зимске школе и сл.)

Центар 10 година уназад организује октобарски **Сајам стипендија** под слоганом **Изабери стипендију по својој мери**. Сајам стипендија је прилика за студенте и дипломце да се информишу о актуелним конкурсима за програме мобилности студената, студентских размена и могућностима за студирање и додатно усавршавање у иностранству. Учесници Сајма су представници институција, фондација и организација који реализују или администрирају неки програм мобилности који током Сајма, у директном контакту са студентима, представљају своје програме и дају више информација о условима учествовања и роковима.

### **7.2.6. Програми сарадње са послодавцима – повезивање академске и пословне заједнице**

Центар организује презентације компанија у договору са послодавцем (заједно дефинишемо термин, простор, циљну групу) → прилика за представљање компаније студентима и дипломцима, као и промоцију предузећа, пословне културе и професионалних вредности; → упознајте студенте са својом компанијом, циљевима и потребама, својим профилима радних места, са вашим пословањем и политиком запошљавања.

Како би студентима омогућио што већи број прилика за стицање практичног искуства током студентских дана, Центар се труди да током године у сарадњи са компанијама/послодавцима из приватног и јавног сектора организује различите програме пракси за студенте.

- Студентска летња стручна пракса у сарадњи Универзитета у Крагујевцу и Града Крагујевца
- Студентска летња стручна пракса у Клиничком центру Крагујевац и у Институту за јавно здравље Крагујевац
- Пракса за студенте у Центру
- Пракса за студенте/дипломце у библиотеци Филолошко-уметничког факултета и Универзитетској библиотеци
- Пракса за студенте/дипломце у компанијама са којима Универзитет у Крагујевцу има потписан Уговор о спровођењу праксе или има успостављену добру сарадњу
- Програм праксе за Младе филологе

#### ***7.2.7. Промотивне активности Центра***

**Сајмови образовања и/или запошљавања:** Центар за развој каријере сваке године учествује на Сајму образовања и запошљавања који се одржава на Шумадија сајму у Крагујевцу, као и на другим манифестацијама сајамског типа које се организују у другим градовима у Србији.

Центар такође организује **презентације Универзитета у средњим школама** у Крагујевцу и околним градовима, у циљу упознавања средњошколаца са образовним профилима и могућностима за студије на Универзитету у Крагујевцу.

У циљу што веће видљивости Центра и онога што радимо, успостављена је успешна сарадња са студентским организацијама (AIESEC, AEGEE, IFMSA и др.) и Центар подржава њихове активности које су релевантне за студенте Универзитета у Крагујевцу.

#### **7.3. Мере и програми активне политике запошљавања Регионалне агенције за економски развој Шумадије и Поморавља**

- Програм стандардизованог сета услуга за јачање капацитета микро, малих и средњих предузећа и предузетника, задруга и кластера (обуке, промоције, саветодавне услуге, информисање, менторинг) који се реализује преко акредитованих регионалних развојних агенција - Министарство привреде, Развојна агенција Србије и Фонд за развој
- Start-up кредити по програму подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању - Министарство привреде и Фонд за развој
- Програм подстицања предузетништва кроз развојне пројекте - Министарство привреде и Фонд за развој
- Инвестициони кредити - Фонд за развој
- Кредити за трајна обртна средства - Фонд за развој
- Краткорочни кредити - Фонд за развој
- Кредити за одржавање текуће ликвидности - Фонд за развој
- Програм подршке конкурентности, продуктивности и интернационализацији - Развојна агенција Србије
- Стандардизована услуга менторинга - Развојна агенција Србије
- Програм подршке малим предузећима за набавку опреме - Министарство привреде у сарадњи са Развојном агенцијом Србије и одабраним пословним банкама и лизинг компанијама

- Уредба о условима и начину привлачења директних инвестиција - Министарство привреде и Развојна агенција Србије
- Јавни позив за предлоге пројеката за набавку опреме и увођење услуга за предузетнике, микро и мала предузећа – ЕУ Про
- Програм сарадње науке и привреде – Фонд за иновациону делатност
- Програм раног развоја – Фонд за иновациону делатност
- Програм суфинансирања иновација – Фонд за иновациону делатност
- Подршка кроз доделу иновационих ваучера – Фонд за иновациону делатност
- Кредитна средства за подстицање квалитета туристичке понуде - Министарство трговине, туризма и телекомуникација
- Програми и услуге Агенције за осигурање и финансирање извоза РС
  - Краткорочно кредитирање
  - Осигурање извоза
  - Гаранције
  - Факторинг

### **Програми подршке Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде**

1. Подстицаји за унапређење конкурентности и достизање стандарда квалитета кроз подршку инвестицијама у прераду и маркетинг у сектору млека, мяса, воћа, поврћа и грочја.
2. Програми за подршку инвестицијама у примарну производњу биљних култура.
3. Програми за подршку инвестицијама у примарну сточарску производњу.
4. Правилник о условима и начину остваривања права на подстицаје у сточарству за тов јунади, тов свиња, тов јагњади и тов јаради
5. Програм за инвестиције у пољопривреди за унапређење конкурентности и достизање стандарда квалитета кроз подршку подизања вишегодишњих производних засада.
6. Подстицаји за унапређење руралне економије кроз увођење и сертификацију система безбедности и квалитета хране, органских производа и производа са ознаком географског порекла.
7. Програм за инвестиције у пољопривреди за унапређење конкурентности и достизања стандарда квалитета за прераду пољопривредних производа и маркетинг кроз подршку унапређења квалитета вина и ракије.
8. Програм за унапређење економских активности на селу кроз подршку непољопривредним активностима.
9. Програм за диверсификацију дохотка и унапређење квалитета живота у руралним подручјима кроз подршку младим пољопривредницима
10. ИПАРД програм Републике Србије 2014 – 2020
  - Мера 1 – Инвестиције у физичку имовину пољопривредних газдинстава
  - Мера 3 – Инвестиције у физичку имовину које се тичу прераде и маркетинга пољопривредних производа и производа рибарства,
11. Конкурс за доделу бесповратних средстава за оснивање нових задруга и инвестиционе пројекте постојећих - Кабинет Министра без портфеља задуженог за регионални развој и рад јавних предузећа

### **Пројекти:**

Јачање конкурентности произвођача вина из Шумадије - ИМПУЛС вине – Програм подршке руралном регионалном развоју у Републици Србији. Пројекат финансира INtegrated Slow, Green and Healthy Tourism Strategies (INSiGHTS) - Danube Transnational Programme (ИПА, ЕУ)

High-performance Computing for Effective Innovation in the Danube Region (InnoHPC) - Danube Transnational Programme (ИПА, ЕУ)

#### **7.4. Мере и програми активне политике Бизнис иновационог центра**

Бизнис иновациони центар д.о.о. ће у 2019. години спровести следеће активности у циљу подржавања политике запошљавања на територији града Крагујевца:

##### ***Прединкубациони, инкубациони и постинкубациони период***

Осим стандардних услуга (субвенционисани пословни простор, промоција, умрежавање, мониторинг...) које БИЦ иновира и пружа својим станарима и другим клијентима, предвиђене су и друге активности које ће унапредити сервис услуга:

Осим стандардних услуга које БИЦ пружа својим станарима и другим клијентима (субвенционисани пословни простор, промоција, умрежавање, мониторинг...) предвиђено је унапређење и увођење нових услуга и активности које су усмерене ка сектору МСПП и незапосленим лицима са територије града и то:

- Организовање курсева за студенте и незапослене из израде пословног плана по моделу КАНВАС.
- Развој и организовање курсева по LEAN стартап моделу.
- Развој и организовање курсева преносивих вештина (пословна комуникација, управљање временом, пословно лидерство, мотивационо писмо и писање CV).
- Развој предавања на тему асертивне комуникације
- Организовање семинара/радионица / тренинга за станаре БИЦ-а и заинтересоване предузетнике из сектора МСПП.
- Помоћ потенцијалним клијентима у изради бизнис планова и при регистрацији предузећа.
- Периодични састанци и пословни консалтинг са станарима БИЦ-а
- Организовање летње стручне праксе за студенте крагујевачког Универзитета.
- Организовање праксе / приправничког стажа код станара БИЦа.
- Промоција станара БИЦа путем социјалних мрежа, веб сајта и заједничким учествовањем на тематским сајмовима (у складу са финансијским могућностима).
- Имплементација модела виртуалне инкубације и праћење рада виртуалних канцеларија за предузећа која су прошла инкубацију и друге кориснике локалне заједнице.
- Даљи развој услуга ИТ Тренинг центра.
- Обезбеђивање простора и опреме Креативног центра за развој пословних идеја.
- Реализација пројеката у циљу увођења нових услуга за сектор МСПП, повезивање науке и привреде, повећања конкурентности предузећа, умрежавању, едукације из области предузетништва...
- Организација такмичења за најбољу студентску стартап пословну идеју.

БИЦ располаже са наменским простором (Креативни хаб) који станари пословног инкубатора, студенти и незапослени могу да користе за развој креативних идеја са комерцијалном вредношћу. Простор је опремљен намештајем, рачунарском опремом (рачунари, 3Д скенер, 3Д принтер, Ардуино софтвер) и аудио визуелном опремом (фото студио) и брендиран у складу са потребама крајњих корисника. Корисници користе опрему хаб-а за тестирање идеје т.ј. концепта. На овај начин корисници се подстичу на умрежавање стимулишу се њихове креативне активности и промовише отворенија и колаборативнија иновативна култура.

## 7.5. Мере и програми активне политике Развојног бизнис центра

- Реализација **пројекта ``Знањем до посла``**, чији је циљ подршка повећању запошљивости и запошљавања младих. Пројектом управља ИП Консалт, а финансијску подршку пружа СДЦ. Развојни бизнис центар је локални партнер на пројекту, у конзорцијуму са Бизнис иновејшн програмом. У оквиру овог пројекта планирају се следеће активности:
  - Припрема и реализација програма обука на радном месту за младе незапослене, у партнерству са компанијама и пружаоцима обука. Планиране обуке у наредном периоду: обука за заваривање и обука за ЦНЦ оператера.
  - Припрема и реализација активности каријерног вођења и саветовања у сарадњи са средњим школама и факултетима
- Реализација **пројекта "Праве вештине по мери послодаваца"**, чији циљ је подршка повећању запошљивости и запошљавања младих. Пројекат финансијски подржава Солидар Суиссе. Носилац је Развојни бизнис центар. На пројекту се планира:
  - Припрема и реализација трећег циклуса програма летње праксе за ученике и матуранте средњих стручних школа: Политехничке школе, Прве и Друге техничке школе. Очекивани број учесника летње праксе је најмање 40.
  - Састанци и консултације локалних секторских група за: метало-прерађивачки сектор, дрво-прерађивачки и ИКТ сектор
- Реализација **пројекта ``Старт-ап 2``**, у оквиру **Козме програма ``Еразмус за младе предузетнике``**, чији циљ је подршка развоју предузетништва, кроз размену искуства и развој сарадње између постојећих и нових предузетника из Европе. Носилац пројекта је италијанска организација ЦЕСИЕ, а РБЦ је један од 7 међународних партнера.
- Реализација **пројекта "Локална партнерства за запошљавање рањивих група"**. Партнер на пројекту је **Град Крагујевац**. Пројекат је део СВИС ПРО програма "Подршка Владе Швајцарске за унапређење доброг управљања и социјалне укључености на локалном нивоу", који спроводи Канцеларија Уједињених нација за пројектне услуге УНОПС у партнерству са Сталном конференцијом градова и општина. **Циљ пројекта је** стварање услова за бољу социјалну укљученост незапослених жена и младих без квалификација у Крагујевцу, кроз унапређење њихове конкурентности на тржишту рада и повећање прилика за запошљавање.

Током јануара и фебруара незапослена лица, из категорије тешко запошљивих лица (млади и жене без квалификација) биће укључена у обуке на радном месту за

- Обука за пекара/помоћника пекара – 11 жена без квалификација и
- Обука за монтера суве градње – тренутно укључено 5 монтера, а биће укључено још 4

Учесници обука ће поред добијених знања, вештина и стручних квалификација добити прилику за заснивање радног односа у предузећима у којима је спроведен практични део обуке, или другима који имају потребу за горе наведеним врстама посла.

## 8. ЦИЉНА ГРУПА

У 2019. години у граду Крагујевцу, акценат је на подстицању запошљавања и samozapoшљавања, развоју социјалног предузетништва и социјалном укључивању теже запошљивих лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања као и интеграција корисника социјалне помоћи на тржишту рада.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити, су:

- 1) млади до 30 година старости
- 2) старији од 50 година
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 6) дугорочно незапослени;
- 7) жртве породичног насиља;
- 8) вишкови запослених;
- 9) лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Међутим, ЛАПЗ даје шансу и лицима са добром пословном идејом која желе да започну посао, младима којима је то прво запослење, постојећим привредним субјектима који имају потребу за новим запошљавањем или новим профилима, као и запошљавањем особа са инвалидитетом посредством организовања јавних радова.

## 9. РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ

Основни ризик за реализацију активности ЛАПЗ-а тиче се динамике финансирања истог. Потпуно ослањање ЛАПЗ-а на остале изворе финансирања у форми донација и међународних програма такође није могуће, јер је за сваки овакав програм потребно одредити локална средства за суфинансирање.

## 10. ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање програма и мера ЛАПЗ у 2019. години ће се обезбедити из из средстава локалног буџета и средстава Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, кроз суфинансирање програма или мера АПЗ од стране НСЗ, у складу са НАПЗ 2019., из специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора; из средстава иностраних донатора, средстава ЕУ преко фонда претприступног инструмента помоћи и других извора.

### 10.1. Локална финансијска средства

#### Градска управа за привреду

Одлуком о буџету Града за 2019. год. («Службени лист града Крагујевца», бр. 32/2018) у оквиру раздела 12 – Градска управа за привреду кроз Програм 3 – Локални економски развој за подршку мерама запошљавања предвиђена су средства за:

**Програмска активност 0002 – Мере активне политике запошљавања**, функција 620 – развој заједнице, економска класификација 464 – дотације организацијама обавезног социјалног осигурања у износу од 4.000.000,00 динара;

#### Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој

Одлуком о буџету града Крагујевца за 2019.годину („Службени лист града Крагујевца“ бр.32/18) у разделу 17 - Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој, Програм 3 – Локално економски развој, ПА Унапређење привредног и инвестиционог амбијента, економска класификација 464 – дотације организацијама за обавезно социјално осигурање, опредељена су средства по извору 01 у износу од 3.000.000 динара

Мера активне политике запошљавања, који ће се удружити са 4.000.000 динара опредељених буџетом за исте мере, на разделу Градске управе за привреду, чиме ће се укупно определити 7.000.000 динара за ове намене. Наведена средства ће се бити усмерена на суфинансирање програма и мера АПЗ-а, у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

### **Градска управа за здравство и социјалну заштиту**

Одлуком о буџету Града за 2019.г.("Сл.лист града Крагујевца" бр. 32/2018) у оквиру раздела 14 - ГУ за здравствену и социјалну заштиту , Програм 11 - Социјална и дејча заштита, ПА 0001 - Социјалне помоћи за радно ангажовање радно способних лица као вид социјалне помоћи без заснивања радног односа - 19.200.000,00 дин.

### **10.2. Подршка из других извора**

Средства републичког буџета која су намењена за реализацију мера ЛАПЗ-а реализоваће се са раздела министарства надлежног за послове запошљавања, Националне службе запошљавања, сразмерно средствима опредељеним у градском буџету, као и других државних органа и институција.

### **10.3. Други фондови чија се средства могу користити**

Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, Фонд за запошљавање младих, средства којима располаже Бизнис старт ап центар Крагујевац на бази започетих пројеката.

### **10.4. Калкулациона табела за финансијски оквир ЛАПЗ**

**Табела 22: Калкулација потребних средстава за реализацију мера АПЗ у 2019. год.**

| Категорија лица                                            | Износ по лицу       | Број лица | Укупан износ | Извор финансирања и % учешће |                  |               |
|------------------------------------------------------------|---------------------|-----------|--------------|------------------------------|------------------|---------------|
|                                                            |                     |           |              | ЈЛС                          | РС               | Остали извори |
| I Јавни радови                                             |                     |           |              | Привреда<br>1.036.000        | НСЗ<br>847.340   | 0             |
| Особе са инвалидитетом                                     | 104.630,00          | 18        | 1.883.340    | 1.036.000                    | 847.340          | -             |
|                                                            |                     | %         | 100          | 55,00                        | 45,00            | 0             |
| II Субвенције за запошљавање ТЗЛ<br>(I група развијености) |                     |           |              | Привреда<br>1.699.500        | НСЗ<br>1.390.500 | -             |
| Теже запошљива лица                                        | 150.000;<br>180.000 | 20        | 3.090.000    | 1.699.500                    | 1.390.500        | 0             |
|                                                            |                     | %         | 100          | 55,00                        | 45,00            | 0             |
| III Субвенције за samozapoшљавање                          |                     |           |              | Привреда<br>1.264.000        | НСЗ<br>1.056.000 | 0             |

|                                                                |            |           |                   |                              |                  |               |
|----------------------------------------------------------------|------------|-----------|-------------------|------------------------------|------------------|---------------|
| Незапослена лица                                               | 200.000    | 6         | 1.200.000         | 660.000                      | 540.000          | -             |
| Вишак запослених                                               | 220.000    | 4         | 880.000           | 484.000                      | 396.000          | -             |
| О С И                                                          | 240.000    | 1         | 240.000           | 120.000                      | 120.000          | -             |
| Укупно III                                                     |            | 11        | 2.320.000         | 1.264.000                    | 1.056.000        | -             |
|                                                                |            | %         | 100               | 54,48                        | 45,52            | 0             |
| <b>УКУПНО (I+II+III)</b>                                       |            | <b>49</b> | <b>7.293.340</b>  | <b>3.999.500</b>             | <b>3.293.840</b> | <b>0</b>      |
|                                                                |            | <b>%</b>  | <b>100</b>        | <b>54,84</b>                 | <b>45,16</b>     | <b>0</b>      |
| <b>I Јавни радови</b>                                          |            |           |                   | ЛЕР<br>840.000               | НСЗ<br>700.000   | 0             |
| Особе са инвалидитетом                                         | 140.000,00 | 11        | 1.540.000         | 840.000                      | 700.000          | -             |
|                                                                |            | %         | 100               | 54,55                        | 45,45            | 0             |
| <b>II Субвенције за запошљавање ТЗЛ (I група развијености)</b> |            |           |                   | ЛЕР<br>900.000               | НСЗ<br>900.000   | -             |
| теже запошљива лица                                            | 150.000    | 12        | 1.800.000         | 900.000                      | 900.000          | -             |
|                                                                |            | %         | 100               | 50,00                        | 50,00            | 0             |
| <b>III Субвенције за samozapoшљавање</b>                       |            |           |                   | ЛЕР<br>1.260.000             | НСЗ<br>840.000   | 0             |
| Незапослена лица                                               | 200.000    | 5         | 1.000.000         | 600.000                      | 400.000          | -             |
| Вишак запослених                                               | 220.000    | 5         | 1.100.000         | 660.000                      | 440.000          | -             |
| Укупно III                                                     |            | 10        | 2.100.000         | 1.260.000                    | 840.000          | -             |
|                                                                |            | %         | 100               | 60,00                        | 40,00            | 0             |
| <b>УКУПНО (I+II+III)</b>                                       |            | <b>33</b> | <b>5.440.000</b>  | <b>3.000.000</b>             | <b>2.440.000</b> | <b>0</b>      |
|                                                                |            | <b>%</b>  | <b>100</b>        | <b>55,15</b>                 | <b>44,85</b>     | <b>0</b>      |
|                                                                |            | Број лица | Укупан износ      | Извор финансирања и % учешће |                  |               |
|                                                                |            |           |                   | ЈЛС                          | РС               | Остали извори |
| <b>РЕКАПИТУЛАЦИЈА</b>                                          |            | <b>82</b> | <b>12.733.340</b> | <b>6.999.500</b>             | <b>5.733.840</b> | <b>0</b>      |
|                                                                |            | <b>%</b>  | <b>100</b>        | <b>54,97%</b>                | <b>45,03%</b>    | <b>0</b>      |

## 11. ПРИОРИТЕТИ, МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ

Табела 13: Приоритети, мере и активности за реализацију ЛАПЗ-а

| Мера                                                | Очекивани резултат                      | Индикатор         | Носилац активности | Извор финансирања |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Посредовање у запошљавању лица која траже запослење | Повећана запосленост лица без запослења | Број радних места | НСЗ                | НСЗ               |

| Мера                                                                                   | Очекивани резултат                                                | Индикатор                                                   | Носилац активности             | Извор финансирања              |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере                           | Образована, обучена радна снага оспособљена за излазак на тржиште | Број спроведених обука                                      | НСЗ                            | НСЗ                            |
| Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих | Повећана запошљивост особа теже запошљивих                        | Број послодаваца корисника субвенције                       | НСЗ                            | НСЗ                            |
| Субвенције за samozapošljavanje                                                        | Јачање предузетничког духа                                        | Број корисника субвенције за самозапошљавање                | НСЗ                            | НСЗ                            |
| Јавни радови                                                                           | Лица која су у стању социјалне потребе                            | Број лица која су обухваћена овим програмом                 | НСЗ                            | НСЗ                            |
| Програми додатног образовања и обука                                                   | Образована и обучена радна снага                                  | Број спроведених одлука                                     | НСЗ                            | НСЗ                            |
| Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства                                           | Повећање броја запослених ОСИ                                     | Број запослених ОСИ без радног искуства                     | НСЗ                            | НСЗ                            |
| Подршка ОСИ који се запошљавају под посебним условима                                  | Јачање предузетничког духа код ОСИ                                | Број запослених ОСИ који су запослени под посебним условима | НСЗ                            | НСЗ                            |
| Представљање Града Крагујевца на сајмовима и привредним манифестацијама                | Повећање броја привредних друштава и предузетника                 | Број учесника на сајму                                      | Град Крагујевац<br>ГУ Привреда | Град Крагујевац<br>ГУ Привреда |
| Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са НСЗ            | Реализација програма и мера активне политике запошљавања          | Број корисника програма и мера активне политике запошљавања | Град Крагујевац<br>ГУ Привреда | Град Крагујевац<br>ГУ Привреда |

| Мера                                                                                                                                               | Очекивани резултат                                                     | Индикатор                                               | Носилац активности                                    | Извор финансирања                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Подршка микро предузећима и предузетницима за почетак обављања посла или сличног програма развоја                                                  | Реализација подршке МСПП за почетак обављања посла                     | Број корисника МСПП подржаних за започињање посла       | Град Крагујевац<br>ГУ Привреда                        | Град Крагујевац<br>ГУ Привреда                        |
| Подршка постојећој привреди и локалном економском развоју                                                                                          | Усвојен програм ЛЕР-а                                                  | Број корисника програма ЛЕР-а                           | Град Крагујевац<br>ГУ Пројекти                        | Град Крагујевац<br>ГУ Пројекти                        |
| Добровољно радно ангажовање                                                                                                                        | Реализација програма добровољног радног ангажовања                     | Број корисника добровољног радног ангажовања            | Град Крагујевац<br>ГУ Социјала                        | Град Крагујевац<br>ГУ Социјала                        |
| Информисање о даљем образовању, усавршавању, занимању                                                                                              | Реализација услуге информисање                                         | Број корисника услуге информисања                       | Универзитет у Крагујевцу<br>Центар за развој каријере | Универзитет у Крагујевцу<br>Центар за развој каријере |
| Сарадња са послодавцима и организовање праксе за студенте                                                                                          | Реализација програма праксе за студенте                                | Број корисника услуге информисања                       | Универзитет у Крагујевцу<br>Центар за развој каријере | Универзитет у Крагујевцу<br>Центар за развој каријере |
| Организовање радионица за први сусрет за послодавце, активно тражење посла, развој вештина презентовања                                            | Програм организације радионица за сусрет са послодавцима, презентовање | Број организован их радионица са послодавцима           | Универзитет у Крагујевцу<br>Центар за развој каријере | Универзитет у Крагујевцу<br>Центар за развој каријере |
| Организовање презентација компанија и директних сусрета послодавац - студент                                                                       | Програм организација презентација и директних сусрета са послодавцима  | Број одржаних презентација                              | Универзитет у Крагујевцу<br>Центар за развој каријере | Универзитет у Крагујевцу<br>Центар за развој каријере |
| Пројекат подршке почетницима за започињање посла – Start up - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама | Реализација пројекта подршке почетницима за Start-up                   | Број корисника пројекта подршке почетницима за Start-up | РЕДАСП                                                | РЕДАСП                                                |

| Мера                                                                                                                                                                                                          | Очекивани резултат                                                                                           | Индикатор                                                                                       | Носилац активности | Извор финансирања |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Програм за доделу старт-ап и иновативних кредита привредним субјектима у области информационо-комуникационе технологије - Министарство трговине, туризма и телекомуникација и Фонд за развој                  | Реализација програма за доделу Start-up иновативних кредита у области информационо-комуникационе технологије | Број корисника Start-up и иновативних кредита у области информационо-комуникационих технологија | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Програм нефинансијске подршке за Start-up (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије                                                                                     | Реализација нефинансијске подршке Start-up и                                                                 | Број корисника нафинансијске подршке Start-up и                                                 | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Пројекат подршке почетницима за започињање посла - Start-up (наменска обука и менторско праћење почетника у пословању) - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама | Реализација пројекта подршке за започињање посла - Start-up                                                  | Број корисника Start-up услуга Развојне агенције Србије                                         | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Подршка јединицама локалне самоуправе у спровођењу омладинске политике на локалном нивоу - Министарство омладине и спорта                                                                                     | Реализација омладинске политике на локалном нивоу                                                            | Број корисника локалних услуга омладинске политике                                              | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању - Министарство привреде и Фонд за развој                                                                          | Реализована подршка за почетнике у образовању                                                                | Број подржаних почетника у пословању                                                            | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Финансијска подршка за развојне пројекте за предузетнике, микро и мала правна лица - Фонд за развој и Министарство привреде                                                                                   | Реализована финансијска подршка                                                                              | Број подржаних развојних пројеката                                                              | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Инвестициони кредити - Фонд за развој                                                                                                                                                                         | Реализација инвестиционих кредита Фонда                                                                      | Број додељених инвестиционих кредита                                                            | РЕДАСП             | РЕДАСП            |

| Мера                                                                                                                                | Очекивани резултат                                                                           | Индикатор                                                                   | Носилац активности | Извор финансирања |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Кредити за предузетнике - Фонд за развој                                                                                            | Реализовани кредити за предузетнике                                                          | Број корисника кредита за предузетнике                                      | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Кредити за трајна обртна средства - Фонд за развој                                                                                  | Реализовани кредити за трајна обртна средства                                                | Број корисника кредита за трајна обртна средства                            | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Кредити за текућу ликвидност - Фонд за развој                                                                                       | Реализовани кредити Фонда за развој                                                          | Број корисника кредита за текућу ликвидност                                 | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Краткорочни кредити - Фонд за развој                                                                                                | Реализација програма кредита из Фонда за развој                                              | Број корисника кредита МСПП                                                 | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Програм за доделу кредитних средстава за подстицање квалитета туристичке понуде - Министарство трговине, туризма и телекомуникација | Реализација програма за доделу кредитних средстава за подстицање квалитета туристичке понуде | Број корисника кредита за подстицање туристичке понуде                      | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Подстицаји унапређењу рецептивне туристичко-угоститељске понуде - Министарство трговине, туризма и телекомуникација                 | Унапређена туристичко-угоститељска понуда                                                    | Број објеката са унапређеном рецептивно-м угоститељском туристичком понудом | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Програми и пројекти подршке младима у запошљавању - Министарство омладине и спорта                                                  | Реализовани програми и пројекти подршке младима и запошљавању МОС-а                          | Број младих обухваћених програмима запошљавања МОС-а                        | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Ученичка компанија - Министарство привреде                                                                                          | Организација ученичких компанија                                                             | Број ученичких компанија                                                    | РЕДАСП             | РЕДАСП            |

| Мера                                                                                                                                                                        | Очекивани резултат                                                    | Индикатор                                                                 | Носилац активности | Извор финансирања |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Програм нефинансијске подршке за постојеће предузетнике и привредна друштва (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије                 | Дефинисање стандардизованог сета услуга министарства привреде и РАС-а | Број корисника стандардизованог сета услуга Министарства привреде и РАС-а | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| 18. Програм подршке даљем развоју микро, малих и средњих привредних друштава, предузетника и задруга - Развојна агенција Србије                                             | Реализација овог програма РАС-а                                       | Број корисника овог програма РАС-а                                        | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Програм подршке пословној институционалној инфраструктури - Развојна агенција Србије                                                                                        | Реализација програма                                                  | Број корисника програма                                                   | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Пројекат подршке интернационализацији микро, малих и средњих предузећа, предузетника и кластера - Развојна агенција Србије                                                  | Реализација пројекта                                                  | Број корисника пројекта                                                   | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Промоција српске привреде у иностранству - Развојна агенција Србије                                                                                                         | Реализована промоција                                                 | Број реализованих промоција                                               | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Финансијска подршка за набавку опреме за предузетнике, задруге, микро и мала предузећа - Министарство привреде, Развојна агенција Србије, пословне банке и лизинг компаније | Реализована финансијска подршка за набавку опреме                     | Број корисника нове опреме                                                | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Подстицаји филмској индустрији - Министарство привреде и Филмски центар Србије                                                                                              | Реализација подстицаја филмској индустрији                            | Број додељених подстицаја у области филмске индустрије                    | РЕДАСП             | РЕДАСП            |

| Мера                                                                                                                                                                                                | Очекивани резултат                                                          | Индикатор                                                                      | Носилац активности | Извор финансирања |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Програми и услуге Агенције за осигурање и финансирање извоза РС                                                                                                                                     | Реализација програма и услуга агенције за осигурање и финансирање извоза РС | Број корисника програма и услуга Агенције за осигурање и финансирање извоза РС | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Финансијска подршка иновационим пројектима правних и физичких лица и иновационих организација за инфраструктурну подршку иновационој делатности - Министарство просвете науке и технолошког развоја | Реализација програма за инфраструктурну подршку иновационој делатности      | Број корисника програма за инфраструктурну подршку иновационој делатности      | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Програм сарадње науке и привреде - Фонд за иновациону делатност                                                                                                                                     | Реализован програм фонда за иновациону делатност                            | Број корисника програма                                                        | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Програм „Покрени се за посао“ - ЕНЕКА                                                                                                                                                               | Реализован програм                                                          | Број корисника програма ЕНЕКА                                                  | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Програм конкурентности малих и средњих предузећа (КОЗМЕ) - Министарство привреде                                                                                                                    | Унапређење конкурентности МСПП кроз програм КОЗМЕ                           | Број реализованих програма конкурентности у оквиру КОЗМЕ                       | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Програм за финансирање истраживања и иновација ХОРИЗОНТ 2020 - Министарство просвете, науке и технолошког развоја                                                                                   | Унапређена сарадња науке и привреде у оквиру Хоризонт 2020                  | Број одобрених пројеката у оквиру Хоризонт 2020                                | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Секторски савет за привреду и предузетништво                                                                                                                                                        | Унапређен рад секторског савета                                             | Број седница секторског савета за привреду                                     | РЕДАСП             | РЕДАСП            |
| Прединкубациони, инкубациони и постинкубациони период                                                                                                                                               | Унапређење услуга и предност инкубационом периоду                           | Број корисника услуга прединкубације, постинкубације и инкубације              | БИЦ                | БИЦ               |

| Мера                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Очекивани резултат                                                    | Индикатор                                                        | Носилац активности | Извор финансирања |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Организовање курсева за студенте и незапослене из израде пословног плана по моделу КАНВАС;                                                                                                                                                                                                                                                                          | Студенти оспособљени за израду пословног плана по моделу КАНВАС       | Број одржаних курсева за израду пословног плана по моделу КАНВАС | БИЦ                | БИЦ               |
| Организовање курсева за целоживотно учење (LLL) - БИЦ ће усвојити платформу за ЛЛЛ курсеве из области иновационог менаџмента као део своје едукационе стратегије намењене станарима инкубатора и другим заинтересованим лицима. Курсеви које ће БИЦ спровести у току 2018. године се односе на пословно планирање. Укупно ће бити одржано 10 обука за 70 полазника; | Дефинисана платформа и курсеви за целоживотно учење                   | Број организован их курсева за целодневно учење                  | БИЦ                | БИЦ               |
| Организовање семинара/радионица/тренинга за станаре БИЦ-а и заинтересоване предузетнике из сектора МСПП;                                                                                                                                                                                                                                                            | Организоване радионице, семинари и тренинзи са станарима БИЦ-а и МСПП | Број одржаних семинара, радионица и тренинга за станаре БИЦ-а    | БИЦ                | БИЦ               |
| Помоћ потенцијалним клијентима у изради бизнис планова и при регистрацији предузећа;                                                                                                                                                                                                                                                                                | Дефинисан пакет подршке клијентима од стране БИЦ-а                    | Број израђених бизнис планова за клијенте                        | БИЦ                | БИЦ               |
| Периодични састанци и консалтинг са станарима БИЦ-а;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Унапређење сарадње БИЦ-а са станарима                                 | Број одржаних састанака са станарима БИЦ-а                       | БИЦ                | БИЦ               |
| Помоћ студената завршних година и постдипломаца станарима БИЦ-а (пракса/приправнички стаж);                                                                                                                                                                                                                                                                         | Унапређење процеса студентске праксе                                  | Број приправника у БИЦ-у по години                               | БИЦ                | БИЦ               |

| Мера                                                                                                                                                                              | Очекивани резултат                         | Индикатор                                           | Носилац активности | Извор финансирања |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| У складу са финансијским могућностима као и уз помоћ оснивача, БИЦ ће омогућити бољу видљивост станара кроз разне видове промоције;                                               | Повећана видљивост рада БИЦ-а              | Број промотивних кампања за станаре БИЦ-а           | БИЦ                | БИЦ               |
| Имплементација модела виртуалне инкубације и праћење рада виртуалних канцеларија за предузећа која су прошла инкубацију и друге кориснике локалне заједнице у реалном режиму рада | Јачање услуге виртуелне инкубације у БИЦ-у | Број корисника услуге виртуелног инкубатора у БИЦ-у | БИЦ                | БИЦ               |
| Коришћење услуга ИТ Тренинг центра                                                                                                                                                | Унапређење ИТ знања                        | Број предузећа корисника ИТ услуга                  | БИЦ                | БИЦ               |
| Реализација пројеката у циљу увођења нових услуга за сектор МСПП, повезивање науке и привреде, повећања конкурентности предузећа, умрежавању, едукације из области предузетништва | Уведене нове услуге за сектор МСПП         | Број уведених нових услуга за МСПП сектор у БИЦ-у   | БИЦ                | БИЦ               |
| Организација такмичења за најбољу старт ап пословну идеју.                                                                                                                        | Креирање нових Start up пословних идеја    | Број награђених идеја примењених у пракси           | БИЦ                | БИЦ               |

| Мера                                                   | Очекивани резултат                                                                                  | Индикатор                                                                                                                                                                                                                      | Носилац активности | Извор финансирања      |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|
| Пројекат ``Локална партнерства за запошљавање младих 3 | Унапређена запошљивост и отворене могућности за запошљавање младих у метало – прерађивачком сектору | - 15 младих прошло обуку за рад у метало – прерађивачким компанијама<br>- 10 младих учествовало у програму стручне праксе у метало – прерађивачким компанијама<br>- 8 младих се запослило у метало – прерађивачким компанијама | РБЦ                | Буџет Града крагујевца |

## 12. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

Тим за спровођење ЛАПЗ чине чланови Локалног савета за запошљавање и представника других заинтересованих страна. У складу са својим надлежностима активности спроводе Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, Национална служба за запошљавање – филијала Крагујевац, локална самоуправа – град Крагујевац, подржани пројектни партнери и представници корисника.

## 13. ПОСТУПАК МОНИТОРИНГА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

У циљу спровођења мониторинга Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца, препорука је да Локални савет за запошљавање прати реализацију ЛАПЗ-а за 2019. годину, даје смернице за његову реализацију и усваја Извештај о реализацији ЛАПЗ-а за 2019. годину, почетком 2020. године.

Саставни део овог Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2019. годину је Закључак Градског савета за запошљавање број 060-642/18-V -01-03 од 24.12.2018. којим се усваја информација са подацима о реализацији ЛАПЗ 2018. и Извештај Националне службе за запошљавање, Филијала Крагујевац од 09. јануара 2019. године о реализацији мера АПЗ 2018.