

ГРАД ПРОКУПЉЕ



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ
ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА 2019. ГОДИНУ

**Прокупље,
Фебруар, 2019. године**

Локални акциони план запошљавања града Прокупља за 2019.годину

1. УВОД

Национални акциони план запошљавања за 2019. годину представља правни основ за утврђивање Локалног акционог плана запошљавања града Прокупља за 2019. годину (у даљем тексту ЛАПЗ). Правни основ за израду ЛАПЗ-а такође представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/215 и 113/17) којим је члановима 40. и 41. дефинисано да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ за јединицу локалне самоуправе на годишњем нивоу.

ЛАПЗ представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на подручју града Прокупља у 2019. години и њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености на територији града Прокупља.

Кључна питања којима се бави ЛАПЗ су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, какве су перспективе и које су мере на располагању.

Низом мера биће подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорије теже запослених лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене старије од 50 година, незапослене без квалификација, ниско квалификоване и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, роме, жртве трговине људима и жртве породичног насиља. Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратнике према споразуму о реадмисији, самохране родитеље, супружнике из породица у којима су оба супружника незапослена, родитеље деце са сметњама у развоју, бивше извршиоце кривичних дела и сл., на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

У поступку дефинисања и израде ЛАПЗ учествовала су надлежна Одељења Градске управе града Прокупља и Национална служба за запошљавање – филијала Прокупље.

Спровођење акционог плана, предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју града Прокупља, док ће саму реализацију пратити Локални савет за запошљавање Града Прокупља.

14. ПРОФИЛ ГРАДА ПРОКУПЉА

Град Прокупље, центар Топличког округа, простире се на површини од 759 км² са 107 насељених места. Територија града Прокупља граничи се са општинама Куршумлија, Блаце, Крушевац, Алексинац, Мерошина, Житорађа, Бојник и Медвеђа. Град Прокупље смештен је дуж обале реке Топлице, тамо где се завршава њен средњи ток и одакле се на изласку из града, котлина шири у плодну добричку равницу. Окружен је брдима: Хисар (358), Боровњак (393), Губа (339) и Соколица (474).



2.1 Становништво

Град Прокупље има 44.419 становника (према попису из 2011.године) у укупно 8500 домаћинства. Просечна густина насељености износи 57 становника на км². Највећи број становника је настањен у самом граду, 27.333 што износи нешто преко 57% од укупног броја становника. Полна структура становништва у граду Прокупљу је следећа: мушкараца је 22.056, а жена је 22.363. Укупно становништва испод 7 година старости је 1.974, од 5-9 година старости 2.250, од 10-14 година старости 2.466, од 15-19 година старости 2.805, од 20-24 година старости 2.862, од 25-29 година старости 2.502, од 30 - 39 година старости 5.567, од 40-49 година старости 5.892, од 50-59 година старости 6.423, од 60-69 година старости 5.711, од 70- 84 година старости 5.540, 85 и више година старости 427. Старосна структура становништва града Прокупља све више има карактеристике регресивног, односно старијег типа становништва, будући да се смањују фертилни и омладински континент становништва.

Такође, присутне су миграције становништва из села ка градском средишту, као и из градског средишта ка већим републичким центрима. То за последицу има да су поједина сеоска подручја брдско-планинског карактера практично пред изумирањем. Смањење укупног броја становника у последњих 14 година износи око 5%. Значајан број становника града Прокупља се налази на привременом раду у иностранству.

Сви подаци о броју становника су из пописа (РЗС) обављеног 2011. године, сређени и објављени у 2014. години.

15. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ

Град Прокупље је у послератном периоду био врло значајан привредни и индустријски центар, будући да су у њему пословали водећи привредни субјекти некадашње Југославије. У то време индустрија је упошљавала близу 10.000 људи. Водеће индустријске гране биле су: текстилна, област црне и обојене металургије, индустрија неметала, прехранбена и дрвно-прерађивачка индустрија. 90-их година, условљено општом економском кризом и друштвеним приликама, долази до постепеног слабљења, пропадања и гашења поменутих предузећа. Лоша приватизација тада друштвених предузећа условила је велики број незапосленог радно способног становништва, што је основни разлог за миграцију становништва у велике центре унутар Србије, али и одлазак у иностранство.

Стање се мења последњих десетак година, доласком првих иностраних инвеститора и постепеним рађањем нових производних делатности. Дошло је до ревитализације и оживљавања индустрије и некадашњих производних погона, делом у постуку нове приватизације, а делом њиховом куповином углавном из стечаја.

Носиоци тренутног привредног развоја на територији града Прокупља су:

- област металургије и машинства (обрада метала)
„GAMA Consulting“, „ЧИП ДОО“ Прокупље, „EXIT LTD DOO“ Прокупље, „METALURG ДОО“ Прокупље;
- област грађевинарства: „ИГМ МЛАДОСТ-ТМП Д.О.О.“ Мала Плана, „СТАМЕНКОВИЋ гпд, „ТОПЛИЦА ГРАДЊА“;
- област дрвне индустрије: „ПРОИВЕР“, „ЈАРД“, „СИНА СТИЛ“;

- област производње и прераде хране: Компанија “HISSAR” а.д. Прокупље, “Boki food System”;
- област промета робе широке потрошње: РИЧ, ЧУТУРА, НЕЦА, НЕВЕН, ЕУРОКОМЕРЦ.

Постојећи страни инвеститори:

- „LEONI Wiring Systems Southeast d.o.o.“ - немачка компнија, водећи, међународно признати произвођач жица, оптичких влакана, каблова и кабловских система за BMW возила
- „BizLink“ – производња каблова за мале кућне апарате
- „TZR Recycling Industry d.o.o.“ - италијанска фирма која се бави производњом машина за специјалне намене – технологија за рециклажу
- „KONUS – S D.O.O.“ - производња и конфекционирање филтера са погоном ткачнице, ваљаног и игланог филца чиме се заокружује производни процес по принципу – „Од влкна до готовог производа“.

4. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Опште карактеристике тржишта рада до 2019. године, мењају се у односу на предходни период, али и даље остаје неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, средња стопа незапослености, велико учешће дугорочно незапослених лица, неповољна старосна структура и квалификациона структура незапослених, смањена стопа незапослених младих, ниска мобилност радне снаге, велики број ангажованих лица у сивој економији код приватних послодаваца.

4.1 Запосленост

У граду Прокупљу према подацима Републичког завода за статистику о регистрованој запослености до 29.12.2018. године број запослених износи 11.478.

Број запослених у односу на прошлу годину до 29.12.2018. године повећао се за 682 лица.

4.2 Незапосленост

Према подацима из децембра месеца 2018. године, на евиденцији НСЗ, филијала Прокупље евидентирано је 5.606 лица која траже запослење, што је за 887 лица мање у односу на исти период у 2017. години. Од укупног броја незапослених 2.929 је мушког, а 2.677 женског пола,

Укупан број незапослених у Топличком округу према евиденцији НСЗ закључно са децембром 2018. године износи 11.961. Преглед броја незапослених по општинама Топличког округа приказан је у табели:

Табела: Незапослена лица по општинама

Активна незапослена лица по општинама Топличког округа		
Блаце	1.503	12,57%
Житорађа	2.270	18,98%
Куршумлија	2.582	21,59 %
ПРОКУПЉЕ	5.606	21,69%
Топлички округ	11.961	100%

Од укупног броја незапослених највише је неквалификоване радне снаге - 2.305, III степен стручне спреме - 1.201, IV степен стручне спреме – 1.473, VI степен стручне спреме - 297, VII-1 и VII-2 степен стручне спреме - 296.

Табела: Структура незапослених у граду Прокупљу – према степену стручне спреме

Степен стручне спреме	Укупан број	Број жена
I	1905	931
II	400	156
III	1201	472
IV	1473	772
V	34	2
VI-1	180	100
VI-2	117	74
VII-1	296	170
VII-2	0	0
VIII	0	0

Велики удео у укупном броју незапослених лица су лица од 20 – 34 година старости, и то 1.368 лица, као и лица од 45-59 година старости којих има 2.424.

За ова лица постоје посебни програми и мере, као на пример програми за запошљавање приправника који за циљ имају оспособљавање младих, као и посебне олакшице за послодавце приликом запошљавања старијих лица.

Табела: Незапослена лица према старости и полу

Старосне године	Укупан број	Број жена
15-19	128	58
20-24	572	283
25-29	590	305
30-34	450	241
35-39	585	290

40-44	588	306
45-49	657	328
50-54	727	380
55-59	824	361
60-65	485	125

Што се тиче дужине чекања на евиденцији НСЗ, подаци се могу видети у табели:

Табела: Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Дужина чекања	Укупан број	Број жена
до 3 месеца	789	349
3-6 месеци	422	191
6-9 месеци	246	113
9-12 месеци	226	93
1-2 године	645	307
2-3 године	446	211
3-5 година	625	288
5-8 година	746	385
8-10 година	391	183
Више од 10 година	1.070	577

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

Кључни елементи политике запошљавања у 2019. години, усмерени су ка повећању запослености и то су подршка страним директним инвестицијама и подршка приватном предузетништву. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Политика запошљавања у локалној самоуправи утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору, на очување радних места и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања кадрова, будући да је мера забране пријема радника у јавном и државном сектору на снази.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката активне политике запошљавања, локална самоуправа је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености. Локални савет за запошљавање Града Прокупља формиран је још 2014. године, као саветодавно тело које даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања и осталим питањима у области запошљавања.

Мере предвиђене ЛАПЗ за 2019. годину односе се искључиво на незапослена лица, пријављена на евиденцији НСЗ, филијала у Прокупљу. Политика запошљавања у граду Прокупљу утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености оних старосних група које спадају у теже запошљиве групе. У наредном периоду фокус ће бити

стављен на младе до 30 година с обзиром да по броју незапослених који се воде на евиденцији они спадају у најзаступљенију групу. Обухваћена су и дугорочно незапослена лица, лица старости 30-49 година, као и лица старости од 50 и више година, жене, роми.

Политика запошљавања града Прокупља биће усмерена на:

- стварање услова за прилив страних директних инвестиција,
- стварање услова за привлачење домаћих инвестиција,
- привлачење донаторских средстава за реализацију пројеката чији је циљ подстицај запошљавања,
- обезбеђење буџетских средстава за подршку запошљавању,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- стицање практичних знања,
- унапређење система образовања, обука, доквалификација и преквалификација ради усклађивање са потребама тржишта рада,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- учешће у финансирању мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- унапређење квалитета понуде и конкурентности радне снаге путем каријерног вођења и саветовања чиме би се утицало на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка смањењу неформалног рада,
- укључивање незапослених лица у програм додатног образовања и обука.

5.1 Категорије теже запошљивих лица

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада. У 2019. години статус теже запошљивих лица, а у складу са проценом запошљивости, која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања имају: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани кадрови, особе са инвалидитетом, роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади у домском смештају, млади у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратнике према споразуму о реадмисији, самохране родитеље, супружнике из породица у којима су оба

супружника незапослена, родитеље деце са сметњама у развоју, бивше извршиоце кривичних дела и сл., на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржишту рада. Због неопходности интензивирања активности у циљу унапређења положаја младих, вишкова запослених, лица без квалификација или нискоквалификованих лица, дугорочно незапослених и особа са инвалидитетом, припремљени су посебни пакета услуга.

5.2. Приоритети политике запошљавања

Основни приоритети Локалног акционог плана за запошљавање града Прокупља су усклађени са циљевима на националном нивоу, а то су:

- 1) Подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих лица на тржиште рада
- 2) Повећање запослености кроз спровођење мера активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал
- 4) Унапређење институција запошљавања.

Приоритети политике запошљавања у 2019. години произашли су из реалних потреба незапослености и стања на тржишту рада.

6. ПРОГРАМИ ИЛИ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Политика запошљавања циљеви и приоритети постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања. У сарадњи са Националном службом за запошљавање анализом и проценом потреба, имајући у виду искуство из предходног периода, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодавца у смислу ангажовања радника, оспособљавања лица за самостално обављање посла, унапређење институција тржишта рада, а све у циљу постизања одрживог социо-економског развоја града Прокупља у 2019. години.

Локалним акционим планом запошљавања за 2019. годину предвиђене су мере и програми политике запошљавања који ће се реализовати уз суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ) средствима из републичког буџета:

1. Јавни радови
2. Програм обуке на захтев послодавца за незапослене
3. Програм стицања практичних знања
4. Субвенција за самозапошљавање
5. Субвенција за самозапошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
6. Стручна пракса

6.1 Јавни радови

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити: незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у Локалном акционом плану запошљавања.

У програм јавних радова могуће је радно ангажовати најмање 5 незапослених лица, односно у случају ангажовања особа са инвалидитетом најмање 3 незапослена лица.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући износ пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада.

- накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу у свим областима спровођења у висини од:

 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец;

 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца;

 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца;

- накнаду трошкова обуке у (једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку).

6.2 Програм обуке на захтев послодавца – за незапослене

Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту уколико на евиденцији незапослених лица Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама.

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 160 до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке) у складу са стандардима нивоа обука или реализацију обуке у трајању мањем од 160 часова, када је то прописано посебним законом или правилником или

- реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања

- и заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку.

За реализацију програма обуке Национална служба за запошљавање:

1. Послодавцу на основу захтева може да исплати средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке највише до 120.000,00 динара по полазнику;
2. Незапосленом полазнику исплаћује месечну новчану помоћ у висини 16.000,00

- динара за пун фонд часова и средства за трошкове превоза;
3. Незапосленом полазнику - особи са инвалидитетом исплаћује: месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за пун фонд часова ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом; средства за трошкове превоза и за пратиоца ако је потребан у висини неопорезивог износа, у складу са законом. Уколико је повољније за полазника обуке - особу са инвалидитетом исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за полазника обуке - остала лица.

Национална служба за запошљавање, у складу са законом, врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, за незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом полазнике обуке.

Приоритет за укључивање у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих у складу са НАПЗ.

Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), као и предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом.

6.3 Програм стицања практичних знања

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова по интерном програму послодавца, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

У програм се могу укључити искључиво незапослена лица из следећих категорија незапослених лица, без обзира на године живота:

- лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих који у укупном броју планираних полазника овог програма учествују са најмање 40%

- лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и примењива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова, односно којима су потребна нова знања и вештине или прилагођавање нивоа и садржаја знања и вештина за обављање радних задатака у складу са потребама посла који по сложености захтевају најмање средњи ниво образовања.

Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца, а реализује се кроз:

1. Заснивање радног односа на одређено време

Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, у ком случају послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након истека програма (укупно 6 месеци);

2. Заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма)

Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3

месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци, у ком случају послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања знања и вештина за рад Национална служба за запошљавање рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 28.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући износ пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у трајању од 3 или 6 месеци (у зависности од врсте радног односа).

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац који припада приватном сектору.

6.4 Субвенција за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенција за samozapošljavanje.

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва. Додељује се незапосленом у једнократном износу од 200.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 240.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, 220.000,00 у случају samozapošljavanja вишкова запослених, односно 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом. Реализација програма прати се 12 месеци.

6.5 Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица на новоотвореним радним местима подразумева финансиски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције. Висина субвенције је одређена степеном развијености јединица локалне самоуправе према месту запошљавања лица, а у складу са важећом Уредбом Владе Републике Србије, и то:

- 250.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,
 - 200.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и
 - 150.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.
- Наведени износи субвенција се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртвама породичног насиља увећавају за 20% тако да износе до:
- 300.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,
 - 240.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и
 - 180.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

Реализација програма прати се 12 месеци.

а. Стручна пракса

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних лица у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

Током трајања програма стручне праксе НСЗ:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у месечном износу од:
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

6.7 Услови за суфинансирање мера

Услов за подношење захтева за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- 1) Формиран Локални савет за запошљавање;
- 2) Усвојен ЛАПЗ за 2019. годину;
- 3) Усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ ;

- 4) Обезбеђено више од половине потребних средства за финансирање одређеног програма или мера.

Потребна документација

1. Захтев за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години;
2. Одлука надлежног органа о формирању Локалног савета за запошљавање;
3. Усвојен Локални акциони план запошљавања за 2019. годину;
4. Доказ о издвојеним средствима за програме и мере активне политике запошљавања за 2019. годину.

Захтев за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години, јединица локалне самоуправе подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање.

Рок за подношење захтева је 20. фебруар 2019. године.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

За реализацију мера активне политике запошљавања које су дефинисане Локалним акционим планом запошљавања средства су планирана Одлуком о буџету града Прокупља за 2019. годину у укупном износу од 20.000.000,00 динара, а суфинансираће се и средствима буџета Републике Србије у складу са Националним акционим планом запошљавања Републике Србије за 2019. годину.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања града Прокупља за 2019. годину:

Р. број	Мера активне политике запошљавања	Средства у динарима
1	Јавни радови	15.000.000,00 динара
2	Програм обуке на захтев послодавца-за незапослене	1.500.000,00 динара
3	Програм стицања практичних знања	500.000,00 динара
4	Субвенције за самозапошљавање	500.000,00 динара
5	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	500.000,00 динара
6	Програм стручне праксе	2.000.000,00 динара

8. СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Носилац спровођења мера Локалног акционог плана запошљавања за град Прокупље је Градска управа града Прокупља у сарадњи са Националном службом за запошљавање филијала у Прокупљу. Основне смернице, препоруке и мишљења за спровођење ЛАПЗ-а предлаже Локални савет за запошљавање Града Прокупља. Градска управа ће пратити објављивање јавних позива Националне службе за запошљавање, других републичких органа и донатора, аплицирати на отворене Јавне конкурсе, реализовати и пратити извршење истих.

Број:110-4/02-19
У Прокупљу.

ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПРОКУПЉА
Александар Симоновић

САДРЖАЈ

1. Увод.....	2
2. Профил града Прокупља.....	3
2.1 Становништво.....	3
3. Стање у привреди.....	4
4. Стање и токови на тржишту рада.....	5
3.1 Запосленост.....	5
3.2 Незапосленост.....	5
5. Политика запошљавања у граду Прокупљу.....	6
5.1 Категорије теже запошљивих	7
5.2 Приоритети политике запошљавања	8
6. Програми или мере активне политике запошљавања.....	8
6.1 Јавни радови.....	9
6.2 Програм обуке на захтев послодавца.....	9
6.3 Програм стицања практичних знања.....	10
6.4 Субвенције за samozapoшљавање.....	11
6.5 Субвенције за запошљавање незапослених лица.....	11
6.6 Програм стручне праксе.....	12
6.7 Услови за суфинансирање мера.....	12
7. Средства за реализацију мера активне политике запошљавања.....	12
8. Спровођење мера локалног акционог плана запошљавања.....	13