



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДА СМЕДЕРЕВА
ЗА 2017. ГОДИНУ**

Увод

Локални акциони план запошљавања града Смедерева за 2017. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ), представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања, којим се дефинишу циљеви и приоритети, тј. утврђују програми и мере политике запошљавања који ће бити реализовани у току 2017. године. Захваљујући овим програмима и мерама очекује се смањење броја незапослених и повећање броја дугорочно запослених лица.

Поред свакодневних настојања локалне самоуправе да се повећа број запослених лица, тј. смањи број незапослених, а самим тим смањи и број корисника социјалних услуга и накнада, Локални акциони план запошљавања за 2017. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља додатну могућност за спровођење мера активне политике запошљавања у граду Смедереву. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања, програми и мере активне политике, финансијски оквир и извори финансирања, носиоци послова реализације, као и категорије теже запошљивих лица, утврђени Националним акционим планом, усаглашени са стањем на локалном тржишту рада и исказаним потребама.

Правни основ за израду ЛАПЗ-а налази се у следећим документима:

-Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10 и 38/15)

- Национални акциони план запошљавања („Службени гласник РС”, број 92/16)

- Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11)

Активна политика запошљавања подразумева неколико важних корака међу којима се издвајају првенствено препознавање основних проблема и група незапослених, наставак тренда раста запослености који је евидентан на територији града Смедерева захваљујући залагању локалне самоуправе и проналажењу нових инвеститора, унапређење институција рада и усклађивање политике запошљавања са европском политиком запошљавања.

Општи подаци

У мрежи насеља (градова), Смедерево је Просторним планом Републике утврђено као *регионални центар*. Функционално подручје Смедерева обухвата територије града Смедерева и општина Смедеревска Паланка и Велика Плана, са приближно 230.000 становника. Просторно-функционална организација на нивоу функционалног подручја града Смедерева би требало да обезбеди: рационализацију управљања и ефикасније обављање послова из домена свакодневних потреба грађана, организацију јавних служби усклађену са потребама, могућностима и интересима локалних заједница, као и ефикасније координирање активности и програма локалних заједница, чији ће значај расти са повећањем децентрализације управљања у Србији.

Земљиште

Град Смедерево има укупно 48.170 ха. Квалитетнија земљишта се налазе на вишим и оцедитим теренима дуж дна долине Велике Мораве и на нижим и равнијим теренима Шумадијског побрђа, а мање квалитетна ближе Великој Морави и на теренима са већим нагибом у западном делу Општине. Може се закључити да подручје града Смедерева спада међу најплоднија у Србији. Најквалитетније земљиште, прве и друге класе чини 15,8% од укупне површине града, треће и четврте 64,3% земљишта, дакле, две трећине простора града Смедерева представља изузетно вредан аграрни потенцијал. Природни услови у граду Смедереву су повољни за пољопривреду и обухватају 80,59% површина, што је изнад просека за Републику Србију.

Рељеф

Положај на обали Дунава уз знатне површине са малим нагибом чини да рељеф града Смедерева не представља ограничавајући фактор коришћења простора. Изузетак су нестабилни терени на дунавској обали и терени са нешто јачом ерозијом.

Најбољи геоморфолошки услови за развој индустрије, пољопривреде и насељавање налазе се на алувијалним равнима већих река, на њиховим благим долинским странама и на теменима површи између речних долина. Запажа се изразита подељеност територије града на нижи простор дна долина Велике Мораве, Раље и доњег тока Коњске реке и виши простор у централном и западном делу града.

Хидрографија

Основна хидрографска карактеристика града Смедерева је присуство две велике реке, Дунава и Велике Мораве. Дунав пролази током од 20 км, чинећи северну границу града, док

Велика Морава представља источну границу Града. Хидрографски, највећим делом територија Града припада сливу Велике Мораве. У алувијалним равнинама Мораве и Дунава воде има довољно, али је највећи проблем њен квалитет, а не квантитет. Дунав има протицај од 5490 м³/с, а Велика Морава 260 м³/с.

Географски положај (Локација)

Основни потенцијал града Смедерева је карактеристичан микроположај, односно изузетно повољан геосаобраћајни положај између два европска коридора - копненог X и воденог VII - Дунав. Ову предност са локалног аспекта сагледавања треба максимално искористити. Од престонице, Београда, удаљено је свега 46 км. Укупна површина града Смедерева износи 481,7 км².

Најзначајнија природна предност Смедерева, у односу на суседне градове, имајући у виду и остале подунавске Регионе, је изузетно повољна географско-саобраћајна локација јер поседује најсевернију луку која може да прими црноморске бродове.

Према Просторном плану Републике Србије, усвојеном 1996. године, Смедерево је регионални центар и налази се на месту сустицања два приоритетна планирана појаса интензивног развоја (Савско-Дунавског и Дунавско-Велико Моравског), а у плану је да се профилише као лучки град и као мултимодално саобраћајно чвориште.

Демографски подаци (према попису из 2011. године)

Данас на подручју града Смедерева (рачунајући и расељена лица са Косова и Метохије) живи 108.209 становника, од чега у самом граду и приградским насељима 77.808 житеља. Густина насељености Града Смедерева 2011. године је 223,62 становника по км². Главни разлог наглом расту броја становника за период 2002—2006. године је долазак око 7.500 расељених лица са Косова и Метохије, који су ово подручје интензивно насељавали у периоду од 1999. године па све до данас. Стопа природног прираштаја је негативна, и износи -1,46 промила (2011). У граду Смедереву живи 28 различитих националности. По попису из 2011. године најбројнији су Срби (101.908 - 94,18%), затим Роми (2.369 - 2,19%), следе Црногорци, Македонци, Југословени, Хрвати, Мађари, а од осталих националности издвајају се Албанци, Бошњаци, Бугари, Власи, Буњевци, Муслимани, Немци, Румуни, Руси, Русини, Словаци, Словенци, Украјинци, Чеси и остали. Значајно је поменути и Грке и Јевреје, који вековима имају своју заједницу у овом граду.

Упоредни преглед броја становника од 1948. до 2011. године (Попис)

	1948	1953	1961	1971	1981	1991	2002	2011
Број становника у општини	59.545	66.132	77.682	90.650	107.366	110.768	109.809	108.209
Промена броја становника у општини	/	6.587	11.550	12.968	16.716	3.402	-959	-1.600
Стопа раста броја становника у општини	/	11,06	17,46	16,69	18,44	3,17	-0,9	-1,46
Стопе раста броја становника у округу	/	7,80	9,20	9,50	11,80	2,60	-0,6	-5,18
Стопа раста броја становника у Србији	/	6,30	8,40	7,90	7,30	1,20	0,9	-4,15

Структура становништва према типу насеља, 2011. (Попис)

	Град		Округ		Србија	
	Број	Учешће (%)	Број	Учешће (%)	Број	Учешће (%)
Градско становништво	64.175	59,31	103.254	52,10	4.271.872	59,44
Остало становништво	44.034	40,69	94.930	47,90	2.914.990	40,56
Укупно становништво	108.209	100	199.395	100	7.186.862	100

Број становника у граду Смедереву у периоду од 1948. до 2011. године.

Година	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2006.	2011.
Број становника	59.545	66.132	77.682	90.650	107.366	110.768	109.809	117.134 ¹	108.209

Број становника у Смедеру и приградским насељима у периоду од 1948. до 2011. године.

Година	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2006.	2011.
Број становника	24.761	29.663	39.793	54.257	69.814	76.984	77.808	83.768 ¹	77.808

Заједно са избеглим становништвом са Косова и Метохије

Извор: Републички завод за статистику Србије, попис 2011. године

Старосни индикатори становништва, 2006/2011.

	Општина 2006	Округ 2006	Србија 2006	Општина/Град 2011	Округ 2011	Србија 2011
Просечна старост (године)	38,60	40,34	40,74	40,09	41,56	41,57
Очекивано трајање живота - мушкарци (године)	69,14	69,75	69,73	70,19	71,64	71,64
Очекивано трајање живота - жене (године)	74,22	75,44	75,05	75,83	76,90	76,83
Индекс старења*	80,11	93,55	101,39	93,66	110,54	114,32

- Индекс старења – представља однос старог (60 и више година) према младом (0-19) становништву

Структура становништва старог 15 и више година према школској спреми и писмености, 2011.

		Општина/Град (број)			Општина/Град (%)			Србија (%)		
		укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво (>15)		91.562	44.884	46.678	100	100	100	100	100	100
Без школске спреме	укупно	2.573	513	2060	2,81	1,14	4,41	2,68	1,03	4,21
	неписмени	1.991	345	1.646	2,17	0,77	3,53	2,04	0,74	3,25
Непотпуно основно образовање		10.176	3.508	6.668	11,11	7,82	14,29	11,00	8,12	13,68
Основно образовање		22.532	10.303	12.229	24,61	22,95	26,20	20,76	19,97	21,50

Средње образовање	45.248	25.126	20.122	49,42	55,98	43,11	48,93	54,29	43,95
Више образовање	4.482	2.212	2.270	4,90	4,93	4,86	5,65	5,83	5,49
Високо образовање	6.140	3.031	3.109	6,71	6,75	6,66	10,59	10,39	10,77
Непознато	411	191	220	0,45	0,43	0,47	0,40	0,38	0,41

Број и структура запослених, 2011.

	Општина/град	Структура запослених у општини/граду у (%)	Структура запослених у округу (%)	Структура запослених у Србији (%)
Запослени - укупно	23.503	100	100	100
Жене	9.871	42,00	40,70	45,90
Мушкарци	13.632	58,00	59,30	54,10
У предузећима, установама, задругама и организацијама	16.772	71,36	71,27	76,91
Приватни предузетници, самостални делатници и запослени код њих	6.731	28,64	28,73	23,09
Број запослених на 1000 становника	219	/	197	241
Број запослених у предузећима, установама, задругама и организацијама на 1000 становника	156	/	140	185

Становништво према старосним групама и полу, 2014–2015.						
	2014			2015		
	УКУПНО	Ж	М	УКУПНО	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	7017	3.476	3.631	6.999	3.445	3.554
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	8982	4.402	4.580	8.885	4.332	4.553
Становништво старости 15–18 година (узраст средње школе)	4.940	2.419	2.521	4.737	2.321	2.416
Деца (0–17 година)	19.706	9.650	10.056	19.354	9.469	9.885
Млади (15–29 година)	20.215	9.730	10.485	19.669	9.467	10.202
Радни контингент становништва (15–64 година)	73.265	36.259	37.006	72.107	35.689	36.418
Укупан број становника	106.470	53.968	52.502	105.774	53.626	52.148
Извор: Витална статистика, РЗС						

Приоритети политике запошљавања

(Национални акциони план запошљавања за 2017. годину)

Имајући у виду стање и кретања на тржишту рада, као и карактеристике регистроване незапослености Програмом економских реформи (ЕРП) за период од 2016. до 2018. године, који је кључни документ за планирање и праћење економских процеса, у оквиру Области Запосленост и тржиште рада, утврђена је Приоритетна структурна реформа 14 - Унапређење делотворности мера активне политике запошљавања са посебним фокусом на младе, вишкове и дугорочно незапослене. Наведена реформа усмерена је ка унапређењу метода и техника саветодавног рада са незапосленим лицима, који је од кључног значаја за процену запошљивости сваког појединачног лица, у складу са његовим карактеристикама (степен образовања, радно искуство, додатна знања и вештине, пол и др.), као и карактеристикама тржишта рада, ради укључивања у мере активне политике запошљавања које ће највише допринети његовој конкурентнијој интеграцији или реинтеграцији на тржиште рада.

Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике (ЕСРП) представља стратешки документ и главни механизам за дијалог о приоритетима

Републике Србије у области запошљавања и социјалне политике, у предприступном процесу.

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

- 1) Спречавања великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености:
 - Јачање улоге политике запошљавања;
 - Повећање приступа тржишту рада за Роме;
- 3) Смањење дуалности на тржишту рада;
- 4) Унапређење положаја младих на тржишту рада.

На основу процене успешности Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године, у току првих пет година спровођења, резултата реализованих активности, пројектованих макро-економских кретања и трендова на тржишту рада и у консултацијама са социјалним партнерима и релевантним институцијама, развој политике запошљавања до 2020. године треба да буде усмерен ка:

1. Подршци креирању нових радних места,
2. Подизању запошљивости,
3. Подршци структурном прилагођавању.

Истовремено, потребно је континуирано спроводити активности са циљем даљег развоја и јачања социјалног дијалога и секторске сарадње, децентрализације политике запошљавања, подизања запошљивости и запошљавања младих, пружања подршке вишковима запослених у процесу реинтеграције на тржиште рада и повећања партиципације жена на тржишту рада.

Подршка у овом процесу пружена је од стране Међународне организације рада (МОП), Светске банке и Европске комисије.

У наредном периоду посебна пажња биће усмерена на Одлуку Савета ЕУ од 5. октобра 2015. године о смерницама за политику запошљавања држава чланица за 2015. годину, које су део интегрисаних смерница Европа 2020, а односе се на:

1) Подстицање потражње за радном снагом, односно стварање квалитетних радних места, јачање предузетништва и малих и средњих предузећа, уз побољшање свеукупног економског амбијента, како би се ублажиле препреке на тржишту рада и подстакло укључивање категорија теже запошљивих лица;

2) Унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција и усаглашавање исхода образовања са потребама тржишта рада и делотворног преласка из света образовања у свет рада. Посебну пажњу потребно је усмерити ка лицима из НЕЕТ категорије са циљем њихове активације и партиципације на тржишту рада;

3) Побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада;

4) Промовисање социјалне укључености, сузбијању сиромаштва и остваривању једнаких могућности за све на тржишту рада.

Такође, имајући у виду Препоруку Савета ЕУ од 15. фебруара 2016. године о интегрисању дугорочно незапослених лица на тржиште рада, као и чињеницу да дугорочна

незапосленост представља једну од кључних препрека радно-социјалној интеграцији незапослених лица и утиче на застаревање знања, вештина и компетенција, потребно је циљане мере подршке пружити незапосленим лицима која посао траже дуже од 12 месеци, уз интензивирање подршке ка лицима која посао траже дуже од 18 месеци.

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2017. години:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Стање на тржишту рада у Смедереву (табеларни приказ)

Извор: НСЗ, филијала Смедерево

Број незапослених по полу и стручној спреми на дан 31.12.2015. године

Укупно		Степен стручне спреме																	
		I		II		III		IV		V		VI-1		VI-2		VII-1		VII-2	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
8.763	4.570	2.295	1.230	340	90	2.403	995	2.538	1.541	78	5	342	247	190	109	575	352	2	1

Број незапослених по полу и стручној спреми на дан 31.01.2016. године

Укупно		Степен стручне спреме																	
		I		II		III		IV		V		VI-1		VI-2		VII-1		VII-2	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
9.005	4.659	2.364	1.239	335	87	2.455	1.003	2.640	1.600	79	5	347	251	210	122	573	351	2	1

Број незапослених по полу и степену стручне спреме 31.12.2016. године

Укупно		Незапослена лица		Особе са инвалид.		Држављанство							Националност		
						Република Србија		Избеглице		Интерно Расељена лица		Страни држављани		Роми	
		Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
		8.134	4.259	198	75	7.894	4.141	7	1	224	113	9	4	401	174
Степен стручне спреме	I	2.383	1.275	56	20	2.281	1.223	1	0	94	48	7	4	368	168
	II	309	77	35	10	309	77	0	0	0	0	0	0	8	1
	III	2.043	829	49	17	1.993	813	1	0	49	16	0	0	20	4
	IV	2.295	1.404	42	22	2.225	1.360	2	0	68	44	0	0	5	1
	V	69	4	5	0	69	4	0	0	0	0	0	0	0	0
	VI-1	289	210	3	2	286	209	0	0	3	1	0	0	0	0
	VI-2	207	109	0	0	204	108	1	0	2	1	0	0	0	0
	VII-1	538	350	7	3	526	346	2	1	8	3	2	0	0	0
	VII-2	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
VIII															

Незапослена лица по подручјима рада на дан 31.12.2016. године

Подручје рада	Незапослена лица На дан 31.12.2016. год.				Пријављене потребе		Запошљавање			
	Укупно		Особе са инвалид.				Укупно		Особе са инвалид.	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Особе са инвалид	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Укупно	8.134	4.259	198	75	1.662	0	11.498	5.218	171	71
Пољопривреда, производња и припрема хране	563	367	10	3	68	0	865	396	16	7
Шумарство и обрада дрвета	45	10	1	0	9	0	188	52	1	1
Геологија, рударство и металургија	148	63	2	0	37	0	1.375	583	32	11
Машинство и обрада метала	993	145	36	1	97	0	1.363	238	13	1
Електротехника	563	78	7	1	539	0	607	87	1	0
Хемија, неметали и грнчарство	125	93	7	3	5	0	247	141	2	1
Текстилно и кожарство	235	224	5	5	456	0	481	432	2	2
Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	45	15	6	2	14	0	430	194	12	7
Геодесија и грађевинарство	98	35	3	2	11	0	299	38	1	0
Саобраћај	282	83	7	0	57	0	576	43	1	0
Трговина, угоститељство и туризам	980	651	29	17	171	0	1.395	1.083	10	1
Економија, право, администрација	921	681	15	10	51	0	811	428	45	19
Васпитање и образовање	131	93	1	1	12	0	499	327	0	0
Друштвено-хуманистичко подручје	128	89	3	2	2	0	249	184	1	0
Природно-математичко подручје	194	115	3	0	1	0	63	44	0	0
Култура, уметност и јавно информисање	88	69	3	3	4	0	77	40	0	0
Здравство, фармација и социјална заштита	176	149	3	3	59	0	251	165	1	1
Физичка култура и спорт	5	3	0	0		0	23	13	0	0
Остало	2.414	1.296	57	22	69	0	1.699	730	33	20

Незапослена лица по годинама старости на дан 31.12.2016. године

Године старости	Незапослена лица		Особе са Инвалид.		Држављанство								Националност	
					Република Србија		Избеглице		Интерно расељени		Страни држављани		Роми	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15- 19	388	163	3	1	370	155	0	0	18	8	0	0	59	21
20- 24	987	417	23	5	960	407	1	0	26	10	0	0	64	24
25- 29	1.038	543	23	8	1.011	534	1	0	25	8	1	1	67	37
30- 34	1.059	592	19	3	1.038	584	0	0	20	7	1	1	49	15
35- 39	1.017	635	27	9	979	615	1	0	35	19	2	1	55	27
40- 44	974	589	21	12	932	568	0	0	38	20	4	1	40	25
45- 49	852	486	20	6	816	461	0	0	35	25	1	0	29	9
50- 54	790	420	30	19	776	411	1	0	13	9	0	0	21	8
55- 59	689	341	25	11	678	334	2	0	9	7	0	0	11	7
60- 64	340	73	7	1	334	72	1	1	5	0	0	0	6	1
65 и више година														
Укупно	8.134	4.259	198	75	7.894	4.141	7	1	224	113	9	4	401	174

Запошљавање лица у периоду од 01.01.2016-31.12.2016. године- кумулатив

Запошљавање							
		На неодређено време		На одређено време		Особе са инвалидитетом	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
11.496	5.216	3.072	1.415	8.424	3.801	171	71

Анализом ових табела уочава се следеће:

- Број незапослених лица, на евиденцији НСЗ, 31.12.2015. године био је 8.763 лица, 31.01.2016, чак 9.005 лица, а 31.12.2016. године, овај број се смањио на 8.134 лица, од чега је 4.259 жена.

- У погледу стручне спреме, чак 6.721 лице има први (2.383 лица), трећи (2.043 лица) или четврти (2.295 лица) степен стручне спреме.

- Што се тиче подручја рада, највише незапослених је машинске струке - 993 лица, трговину, угоститељство или туризам је завршило је 980 незапослених, а економију, право или администрацију 921 лице. Велики број незапослених је са подручја рада пољопривреде, производње и припреме хране, чак 563 лица, као и електротехнике, такође 563 лица.

- Када се погледа старост незапослених лица на евиденцији, уочава се да је чак 3.114 лица, старости од 25 до 39 година живота.

Овај преглед даје додатне смернице у категоријама лица који су приоритетни у запошљавању на локалном нивоу, узимајући НАПЗ као основу.

У 2016. години, у периоду од 01.01.2016 - 31.12.2016. године на неодређено је запослено 3.072 лица, од чега је 1.415 жена, а на одређено 8.424 лица, од којих је чак 3.801 жена. Такође је запослена и 171 особа са инвалидитетом, од чега је 71 особа женског пола.

У протеклој години, кумулативно, кроз све врсте запошљавања, упуслено је 11.496 особа.

Програми или мере активне политике запошљавања који се суфинансирају

У складу са НАПЗ одобрава се учешће у финансирању следећих програма или мера активне политике запошљавања:

1. ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА

У 2017. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Јавни радови у области културе могу се организовати искључиво кроз радно ангажовање особа са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 18.000,00 динара

по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу. Утврђени износ накнаде за обављен посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунатих у складу са законом

- накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове, у висини до 2.000,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања
- накнаде трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини од:

1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана;

1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца;

2,000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;

-накнаду трошкова организовања обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама. Послодавцу-извођачу јавног рада се исплаћује у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама. Национална служба за запошљавање процењује оправданост потребе за обуком.

Динамика реализације појединачних јавних радова зависи од конкретних активности утврђених плановима извођења радова и реалних могућности њиховог спровођења.

2. ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Програм стручне праксе у 2017. години подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци и реализује се без заснивања радног односа.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а финансира се најдуже до 12 месеци.

Средства за реализацију програма стручне праксе, у складу са уговором, користе се за исплату:

1. новчане помоћи и трошкова превоза, укљученим лицима, у укупном месечном износу од:

16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,

14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и

12.000,00 динара за лица са средњим образовањем;

2. трошкова осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

Програм стручне праксе је намењен:

- незапосленим лицима без обзира на године старости, без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЈАПЗ;
- незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита.

Програм се реализује код послодавца који:

- припада приватном сектору
- јавном сектору и то искључиво за послове у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодаваца из јавног сектора, биће опредељен на нивоу сваке филијале појединачно и не сме прећи 30% од укупно планираног броја лица за укључивање у програм стручне праксе), изузетно, на територији АП Косово и Метохија, право учешћа у реализацији програма може остварити послодавац који припада и приватном сектору и јавном сектору без обзира на област којом се бави,
- удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

3. ПРОГРАМ СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА ЗА НЕКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодаваца који припада приватном сектору.

У програм могу да буду укључена незапослена лица без квалификације односно завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих без обзира на године живота.

У случају да послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем, остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још три месеца након завршетка програма.

У случају да послодавац, заснива радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање шест месеци након истека финансирања.

Током трајања програма послодавцима који су засновали радни однос са лицима, рефундира се:

- на месечном нивоу нето зарада лица у износу од 23.000,00 динара (за пун фонд радних часова), у трајању од 3 месеца а најдуже 6 месеци (у зависности да ли је послодавац са лицем закључио уговор на одређено или неодређено време) и
- припадајући порез и доприноси за обавезно социјално осигурање.

4. СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање.

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

- 1) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 2) вишкови запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) жене;
- 6) жртве трговине људима;
- 7) жртве породичног насиља.

Поред ових категорија, субвенција за самозапошљавање ће се одобравати и осталим категоријама незапослених лица, у складу са стањем и потребама локалног тржишта .

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом у једнократном износу од 180.000,00 динара, односно 200.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом ради оснивања радње,

задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Делатности које ће се субвенционисати дефинисаће се у складу са потребама локалног економског развоја. Несубвенционисане делатности биће објављене у оквиру јавног позива, као делатности које се не субвенционишу.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 динара, односно 220.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

У случају да се два и више лица из категорије вишкова запослених удруже ради оснивања привредног друштва у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а уколико се у року од три месеца од дана уплате средстава доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износа средстава додељених по основу отпремнине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

5. СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из категорије теже запошљивих и то:

- 1) млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци;
- 2) старији од 50 година;
- 3) вишкови запослених;
- 4) Роми;
- 5) особе са инвалидитетом;
- 6) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 7) млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца;

- 8) млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 9) жртве трговине људима;
- 10) жртве породичног насиља;
- 11) млади до 30 година старости- остали.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције. Висина субвенције је одређена степеном развијености јединица локалне самоуправе према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије. Пошто Смедерево спада у другу групу развијености, субвенција износи 150.000,00 динара по лицу.

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања увећавају за 20% тако да за Смедерево износе 180.000,00 динара, по лицу.

Преглед утрошка средстава за мере активне политике запошљавања у протекле три године

Локалним акционим планом града Смедерева за **2014.** годину, предвиђене су 4 мере активне политике за смањење незапослености, и то: samozapošljavanje, novozapošljavanje, јавни радови и стручна пракса.

Износ од 12.600.000,00 динара је утрошен тако што је 9.000.000,00 динара искоришћено за samozapošljavanje 60 лица (појединачан износ од 150.000,00 динара), а 3.600.000,00 динара за novozapošljavanje 30 лица (појединачан износ од 120.000,00 динара).

Због недостатка средстава у републичком буџету, одустало се од програма јавних радова и стручне праксе јер су средства опредељена из локалног буџета, у износу од 2.400.000,00 динара, била недовољна за спровођење ова два програма.

Кроз два програма која су реализована, samozapošljavanje и novozapošljavanje, у 2014. години, средствима из локалног буџета **запослено је 90 лица.**

На Локалном савету за запошљавање, након усвајања ЛАПЗ-а града Смедерева за 2015. годину, донета је Одлука да се средства у износу од 15.000.000,00 динара, распореде тако што ће се за samozapošljavanje, определити 9.000.000,00 динара за 60 незапослених лица по 150.000,00 динара, а 6.000.000,00 динара за запошљавање 40 незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање. Средства која су у износу од 3.676.056,34 динара добијена из републичког буџета искоришћена су за финансирање мере Јавни радови.

Тако је кроз ова три програма реализованим до краја 2015. године, 100 лица упуслено кроз програме samozapošljavanja и новог запошљавања, а још 46 лица је ангажовано привремено на пословима програма јавних радова- укупно **146 незапослених је упуслено.**

Локална самоуправа Смедерево, за активне мере запошљавања за 2016. годину, издвојила је **15.000.000,00** динара. Ова средства су Локалним акционим планом града Смедерева за 2016. годину, расподељена на следећи начин:

1. **3.600.000,00 динара** опредељено је за **20 samozapošljavanja**, у појединачном износу од **180.000,00** динара.
2. Преостали износ од **11.400.000,00** динара, који се суфинансира, подељен је на следећи начин:
 - 6.000.000,00 динара је опредељено за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих,
 - 2.700.000,00 динара за програм јаних радова и
 - 2.700.000,00 динара за програме стручне праксе.

Град Смедерево је поднео захтев за суфинансирање програма активне политике запошљавања, преко НСЗ, филијала Смедерево. Министарство је Одлуком од 20.04.2016. године за суфинансирања наведених мера, издвојило **10.242.140,00 динара**, што је са средствима локалне самоуправе у износу од 11.400.000,00 динара, укупно изнело **21.642.140,00 динара**. Сходно Одлуци Министарства, учешће у суфинансирању је процентуано исказано у следећем односу-**Град Смедерево око 53% а НСЗ око 47%**.

На седницама Локалног савета за запошљавање града Смедерева, донете су следеће Одлуке:

1. Да се износ од **3.600.000,00** динара подели у појединачним износима од **180.000,00** динара, за **20 корисника**, према усвојеној ранг листи – овај износ је реализован у целисти.
2. За новозапошљавање лица из категорије теже запошљивих, опредељено је **11.700.000,00** динара, за запошљавање **78 лица**.
3. За Јавне радове, опредељен је износ од **4.632.140,00 динара**. На основу расписаног Јавног конкурса, пријаве је доставило девет извођача, а са осам су закључени Уговори за **46 лица**.
4. За програм стручне праксе (стручно оспособљавање ради полагања стручног испита или стицање посебних практичних знања и вештина) опредељен је износ од **5.310.000,00** динара.

Овом мером биће упуслено **33 лица** са евиденције НСЗ.

Укупно се очекује, да ће овим програмима за 2016. годину, бити запослено **177 лица**.

Поред перманентних настојања да привуче нове инвеститоре и упосли што већи број незапослених, град Смедерево је из сопственог буџета, за последње три године, издвојио 45 милиона динара за програме запошљавања.

Од оснивања Локалног савета 2007. године, Град је закључно са програмима за 2016. годину издвојио скоро сто милиона динара, а Република нешто више од двадесет. У протеклих десет година, овим новцем је упуслено скоро 940 лица са евиденције Националне службе за запошљавање, Филијала Смедерево.

Град Смедерево је за програме у 2017. години определио износ од 15.000.000,00 динара.

ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање активне политике запошљавања обавља се из средстава буџета Града, буџета Републике Србије, средстава донација, кредита, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

Додатна средства могу бити обезбеђена и из директног гранта НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања из ИРА фондова.

План мера активне политике запошљавања у 2017. години из средстава опредељених буџетом града Смедерева, у износу од 15 милиона динара :

Бр.	МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Укупно	Средства (у динарима)
1.	Субвенције за samozapošljavanje	30 x 180.000,00	5.400.000,00
2.	Субвенције послодавцима за новозапошљавање	44 x 150.000,00	6.600.000,00
3.	Финансијски оквир за потребе осталих мера активне политике запошљавања - јавни радови		3.000.000,00
Укупно			15.000.000,00

Садржај:

Увод	страна 2
Општи подаци	страна 3
Земљиште	страна 3
Релјеф	страна 3
Хидрографија	страна 3
Географски положај	страна 4
Демографски подаци према попису из 2011. године	страна 4
Подаци о становништву по старости и полу из 2014. и 2015. године	страна 8
Приоритети политике запошљавања	страна 8
Стање на тржишту рада у Смедереву.....	страна 10
Програми или мере активне политике запошљавања који се суфинансирају.....	страна 14
Преглед утрошка средстава за мере активне политике запошљавања у протекле три године	страна 19
Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања ...	страна 21