

Члан 1.

Овом Одлуком доноси се Локални акциони план за младе града Смедерева од 2019. до 2022. године.

Члан 2.

Локални акциони план за младе града Смедерева од 2019. до 2022. године чини саставни део ове Одлуке.

Члан 3.

Одлука о доношењу Локалног акционог плана за младе града Смедерева од 2019. до 2022. године ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Смедерева“.



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ ГРАДА
СМЕДЕРЕВА
од 2019 до 2022. године**

Смедерево, децембар 2018. године

САДРЖАЈ

Одељак 1	УВОД
1.1	Уводна реч градоначелнице града Смедерева
1.2	Канцеларија за младе
1.3	Радна група за израду ЈАП-а
1.4	Методологија рада
Одељак 2	ПРИНЦИПИ
Одељак 3	ВИЗИЈА
Одељак 4	КОНТЕКСТ
	4.1 Географски подаци
	4.2 Демографски подаци
	4.3 Анализа ресурса
	4.4. Финансијски ресурси
	4.5. SWOT анализа
Одељак 5	ПОТРЕБЕ МЛАДИХ
Одељак 6	СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ
	6.1. Активности
Одељак 7	АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ
	7.1 Стандарди рада локалне КЗМ
	7.2 Активности за постизање стандарда (примена стандарда)
	7.3 План за стицање компетенција локалног координатора
Одељак 8	УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ
Одељак 9	ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ-ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ И РЕЗУЛТАТА ЈАП-а

АНЕКСИ

Анекс 1 – Планиране активности са буџетом за 2019. годину

Анекс 2 – Планиране активности за период 2020 – 2022. година са пројектованим трошковима

1.1 Уводна реч градоначелнице

Брига о младима је основна мисија једног друштва!

Град Смедерево брине о својим младима и проналази начине како би ту бригу прилагодио и усмерио на решавање проблема са којима се млади сусрећу у савременом друштву, а живот младих учинио квалитетнијим.

У циљу унапређења положаја младих, град Смедерево ће уложити додатне напоре у јачању и обезбеђивању локалних институционалних, организационих, људских и финансијских ресурса из разлога што нам је напредовање сваког појединца најважнији циљ.

Борбу за квалитетнији живот младих видим у доступности развојног и дуготрајног образовања и праксе, подршке и помоћи сваком младом човеку и његову интеграцију у друштво:

- Рад заснован на одговорности, партиципацији и иницијативи, стварању услова за рад и напредак у заједници;
- Мотивисање и рад на подизању свести о очувању здравља, безбедности и животне средине;
- Благовремено информисање младих о активностима и програмима, уључивање младих у процес креирања развојних програма и њиховој реализацији;
- Стварање система вредности у којем се поштују и негују традиција, морал и култура, уз обезбеђивање шанси и могућности за све.

Акциони план дефинише нашенамере и предвиђа неопходне мере како би се проблеми решили, а могућности за младе повећале. Такође, овај план је развојни зато што дефинише активности које треба да допринесу подизању свести и информисаности младих када је у питању превенција и развој свих сектора у будућности.



**Градоначелница
града Смедерева**

др Јасна Аврамовић

1.2 Канцеларија за младе



Основни подаци о формирању канцеларије и досадашњим активностима као и будућим плановима (информативна хронологија догађаја)

Канцеларија за младе је саставни део локалне самоуправе и представља мост како локалних актера међусобно (градске управе, локалних институција и организација и младих) тако и Министарства омладине и спорта. Канцеларија за младе пружа институционализовани оквир, кроз који млади могу да утичу на доношење одлука које се директно тичу њих. Такође, Канцеларија за младе омогућава свим локалним институцијама и организацијама које се баве младима, да се умреже, и кроз максимално искоришћавање постојећих ресурса унапреде квалитет услуга за младе. Главни циљ формирања канцеларије је стварање услова у локалној средини за квалитетнији живот младих и њихово активно учешће у савременим токовима развоја друштва. Канцеларија за младе представља институционализовани оквир за имплементацију Националне стратегије за младе Републике Србије, покретачку снагу младих у локалној заједници, бави се афирмацијом младих и њиховом активном улогом у друштву, подржава омладинске пројекте и иницијативе, ради на унапређењу економског статуса младих, на неформалном образовању младих, информисању младих, промоцијом волонтерског рада, превенцијом деструктивног понашања младих, унапређивањем услова за квалитетније провођење слободног времена.

Канцеларија за младе образована је решењем градоначелника града Смедерева 16. 02. 2009. год. Број 02/385/2008-11. Одлуком градоначелника ангажован је координатор канцеларије. Организационо је додељена Одељењу за јавне службе Градске управе. Свој простор добила је у септембру 2009. год. у улици Краља Петра Првог бр. 15. Свечано отварање одржано је у просторији Канцеларије за младе тј. испред простора. У истом простору отворен је и Интернет клуб чији је финансијер било Министарство омладине и спорта. Систематизована је 2012. године у оквиру Одељења за јавне службе, Група за дијаспору, Роме и младе.

Најновијом систематизацијом из 2018. године послови КЗМ систематизовани су у Одсеку за социјалну и јавну заштиту, одељења за јавне службе Градске управе града Смедерева.

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ

Осврт на рад Канцеларије за младе од њеног оснивања 2009. године до 2015. године

Од 2009. до 2015. године Канцеларија за младе организовала је активности и учествовала на пројектима и програмским активностима партнера. Набројаћемо само неке активности које су допринеле развоју појединих области и промениле претходно стање.

- **Рад на подизању капацитета младих (неформално образовање)**

За период од годину дана обучавано је око 100 младих за писање пројеката, однос у комуникацији, организацију активности, проналажење и умрежавање људи који се баве активностима младих, информисање и јавни наступ, како доћи до посла, како да чувамо здравље, екологија и одржив развој, квалитетно провођење слободног времена кроз активности, како да превазиђемо стрес и друго.



Слика 2. Додела признања активистима

- **Рад на истраживању у области здравља**

Спроведено је истраживање менталног здравља младих у Подунавском округу за узраст од 17-18 година старости у неколико школа, узорак 1000 испитаника.

- **Рад на културализацији младих**

Оснажено је позориште „Ад Хок“ - секција Канцеларије за младе. Ово позориште у 2013. и 2014. години одржало је три представе и почело са припремом четврте. Представу „Систем“ играло је на додели признања за најбољи волонтерску акцију Министарства омладине и спорта у Дому омладине Београд и за тај наступ добило посебне похвале и признања од стране делегације ЕУ у Србији.



Слика 3. Акција „Град младих“

Учешће на камповима

Сваке године Канцеларија учествују на Кампу толеранције у Бачкој Тополи на којој млади нашег Града, заједно са младима из градова и општина на Дунаву, размењују и стварају нове идеје за развој дунавске регије.



2019. године наша Канцеларија добила је могућност да се укључи у мрежу међународних размена тј. постала је контакт тачка организације Волонтерског сервиса Србије и Младих истраживача Србије за организацију оваквих кампова. Неколико младих добило је знање у вези организације ових кампова. Канцеларија за младе пружила је сву подршку удружењу младих „Мрежа креативне омладине ЕЈДОС“ за организацију међународног кампа у Вранову и

Малој Крсни на који се одазвало девет странаца и седам домаћих волонтера. Волонтери су сређивали парохијски дом Цркве у Вранову, а Млади истраживачи су обезбедили средства за рад на конкурс у Министарства омладине и спорта.

- **Учешће у другим пројектима**

Канцеларија за младе учествовала је у великом броју пројеката. Неки од њих су: „Буди навијач а не хулиган“ Полицијске управе Смедерево чији је донатор био ОЕБС и који је за циљ имао смањење броја насилних ситуација на спортским манифестацијама.



Слика 5. Радни састанак у Канцеларији за младе

- У оквиру конкурса Млади су закон одобрено је девет пројеката за Подунавски округ у Смедереву. Један пројекат је реализован у 2012. години, шест у 2013. години, три волонтерска пројекта у 2014. години и четири у 2015. години.



Слика 6. Акција „Омладински клуб града Смедерева“

Канцеларија је помагала у писању и реализацији малих пројеката неформалних група младих, оснаживајући их да спроведу све активности предвиђене пројектом, да се баве активизмом и да укључују друге младе мотивишући их да раде на пољу друштвени активизам.

Два пројекта омогућила су да се у запуштеном простору Биоскопа „Светлост“ организују плесне и друге уметничке активности. Већина плесних група користи простор једне учионице, а удружење ликовних уметника друге.

2015. године, захваљујући конкурс у НАЛЕДА „Реконструкција браунфилда за потребе културе и образовања“ (Националне алијанса за економски развој) покренута је иницијатива за оснивање Омладинског клуба у Канцеларији за младе и канцеларији за економски развој града Смедерева. Касније је одржан састанак канцеларије за младе, Радничког универзитета и два удружења грађана „Патос“ и „Урбан кор“ на коме је идеја Омладинског клуба модификована, и покренута је иницијатива да простор биоскопа „Светлост“ буде простор за младе – Омладински културни центар коју је подржао град Смедерево. Касније је ова идеја подржана од Траг фондације. Отворен је биоскоп, а уговор о коришћењу на годину дана имају ова два удружења.

- **Израђена је брошура „Битно скроз у борби против насиља“**

Млади су најпре имали сет радионица на тему насиље у друштву, конфликти и људска права. У периоду од десет дана радили су на писању текстова, цртању и уобличавању информација за корисну брошуру која је писана да буде пријемчива и занимљива младима. Ова брошура се користи у средњим школама када се у настави говори о насиљу у друштву, поготово о насиљу међу вршњацима.



Слика 7. Трибина „Омладински културни центар“ – Патос и Urban Core

- **Организоване бројне трибине**

Неке од трибина биле су:

Aiesec Србија - Трибина о активизму код младих,
Трибина о болестима зависности
Трибина о раду Канцеларије за младе,
Трибина о спорту,
Трибина о Startаркредитима и омладинском предузетништву,
Трибина о образовању и часу по ученичкој мери.
и многе друге.

- У оквиру Канцеларији за младе **основано је неколико неформалних група** младих (ове групе су оснажене да се баве активизмом, да пишу пројекте)

„Планета иновативаца“ - група која се бави екологијом, здрављем, безбедношћу, слободним временом, толеранцијом и другим областима за младе. Ова група је помоћ добила у раду од КЗМ а. Покренула је иницијативу код младих за оснивање Омладинског клуба, организовала три акције и концерт неафирмисаних бендова. За активност промоције Омладинског клуба добила је награду МЛАД ГРАД 2012. године.

„Креативни хаос“ - Позоришна група самостално је направила позоришну представу о малограђанштву и играла је у три града. Са Центаром за културу Смедерево направљен је споразум о сарадњи, у виду пружања техничке помоћи на неограничен период. Ово позориште добило је значајно место због креативности људи у њему. Позориште је припремило и одиграло још две представе са својим репризама.



Слика 8. Представа „Десет љутих гусара“ – Креативни хаос

На позоришном фестивалу „Шешир и штап“ понели су прву награду. Ово позориште добило је свој простор и место у Центру за културу Смедерево и сада ради самостално, регистровано као удружење грађана.

„Ад хок“ - Позоришна група је друга позоришна група која је основана у Канцеларији за младе. Ово позориште је специфично по томе што у њему јесу и што га воде млади, и по томе што припрема и изводи ауторске представе које никада до тада нису играње. Ово позориште у 2013. и 2014. години одржало је три представе и почело са припремом четврте. Овакав рад је посебно значајан за афирмацију младих уметника.



Слике 9. и 10. Представа „Систем“ – Ад Хок, Дом омладине Београ

„Моје парче неба" - Песничка група. Ова група је организовала до сад три књижевне вечери на којима су се стихови глумили и рецитовали и на којима су присуствовали приљатељи, рођаци, породице где су се млади афирмисали као прави уметници. Неки од њих сад пишу за локалне медије.

Ова група је организовала фестивал „Мој стих моја визија" на који се пријавило доста младих из целе Србије. У нашем Граду организован је Омладински песнички фестивал чији је продукт требало да буде одштампан заједнички зборник песама младих.

„Креативни клуб" - Ликовна група. Ова група је годишње организовала по три изложбе слика. Организовала је радионице за младе и децу у току лета у улици Краља Петра Првог. За своје активности и идеју упошљавања уметника добила је награду за МЛАД ГРАД 2012. године



Слика 11. Ликовне радионице – Креативни клуб

„Волонтерско срце" - неформалана група младих средњошколаца. Ова група настала је такође у Канцеларији за младе. На конкурс Министарства омладине и спорта њихов пројекат је добио средства за изградњу ЕКО Театра у „Новинарском парку - Мајдан". На свечаном отварању позоришна група „Ад хок" одиграла је представау „У селу Страшилову“ (тема: очување животне средине), заправо тада је настало ово позориште.

„Покрени зупчаник акције" - неформалана група младих средњошколаца. На конкурс Министарства омладине и спорта њихов пројекат је добио средства за осликавање мурала у Граду. Осликани су плави мурал у Винском тргу, зид на кеју и осликан је зид Техничке школе Смедерево.

„Тим за борбу против насиља - Битно скроз"

Је група младића и девојака који желе да мењају лоше навике у погледу очувања људских права и родне равноправности, да се бори против стереотипа, дискриминације и насиља у друштву. Група је направила приручник „Битно скроз, нешто основно о насиљу, правима и конфликтима" и промоцију истог. Овај приручник је намењен младима - средњошколцима и другима, а карактерише га то што је рађен на занимљив начин пријемчив и интересантан младима.

„Буди мушко клуб"

Групу чине младићи. Организовали су више активности (учење младића како се праве фризуре, како се кува, снимили су два филма о насиљу, филм о важности превенције здравља, одржали шаховски турнир).

„Каријерни инфо кутак" - је група која ради у Канцелерији за младе на помагању младима да се одлуче за будуће занимање у складу са потребама тржишта рада.

„Филмска секција“ у Канцеларији за младе (припремила је неколико дугометражних филмова). Такође, снимљени су **едукативни филмови** на разне теме који се користе као очигледно наставно средство на часовима грађанског васпитања и на часовима социологије средњих школа. Овом акцијом покренута је ова филмска секција у Канцеларији за младе.



Слика 12. Акција Снимање едукативних филмова

Филмови трају од 15-20 минута и погодни су за овакву примену у образовне сврхе. Свака школа у својој медијатеци има ове филмове.

Они говоре о: насиљу и решавању насиља у породици, друштву, институцијама, међу вршњацима, отуђености младих због Фацебоок-а, животу младих на селу, тешком путу до посла, афирмацији младих, здрављу и болестима зависности, ангажовању и волонтеризму и о њиховим благодетима. У филмовима глуме млади локалних школа што доприноси и промоцији активизма и афирмацији младих талената.

Филм „Насиље није начин“ на радионицама у основним школама користи и Полицијска управа Смедерево.

Сваки активан омладинац у Смедереву сада има **волонтерску књижицу** у коју му организације уписују – назив посла који је волонтер обављао, време и трајање рада, која знања и вештине је волонтер стекао. Предлог Канцеларије за младе је да се овај документ уважава при запошљавању младих.



Слике 13. и 14. Учеиће акција „Очистимо Србију“; промоција пројекта младих



Слика 15. Прва годишњица КЗМ

- Урађен је **Локални акциони план за младе града Смедерева 2009. – 2014. год.**, по коме су се дефинисале и реализовале годишње програмске активности.
- Радило се на **подизању капацитета младих** (неформално образовање) младих а поготово активиста КЗМ за писање пројеката, однос у комуникацији, организацију активности и умрежавање и других обука, тренинга, радионица.
- Рад на **разним пољима**: умрежавање, информисање, запошљавање, здравље, екологија и одржив развој, квалитетно провођење слободног времена кроз активности и друго.
- Млади су добијали помоћ при изради **бизнис планова**. Канцеларија за младе помаже свакодневно младима при изради **радних биографија**, дописа и других службених аката.
- Јавни радови** (обезбеђено је девет радних места за два месеца рада за младе који су подigli видљивост младих у граду и повећали информисаност популације - млади).
- Учешће на другим пројектима (учешће на другим бројним пројектима допринело је да се успоставе одређени начини, поступци и мере при реализацији будућих активности и у самој Канцеларији за младе и у партнерским органиацијама).
- Десеторо младих је било у Америци месец дана преко **програма SYLP** који је у Србији спроводило удружење грађана „Грађанске иницијативе“.

Организоване су и спроведене бројне активности са младима и за младе на територији града Смедерева пратећи и у складу са активностима Локалног акционог плана за младе.

Канцеларија за младе је место где млади могу да добију помоћ, информацију, да реализују своје идеје, да причају о својим проблемима, да се неформално образују у пољима разних области, да искажу свој таленат и афирмишу свој рад, да се умреже и сазнају оно што их занима или што је тренутно актуелно за њих.

1.3 Радна група за израду ЛАП-а за младе

Савет за младе је на првој конститутивној седници Савета за младе усвојио чланове радне групе за израду Локалног акционог плана. Чланови радне групе су:

1. Марина Тирнанић, чланица Градског већа
2. Марина Јанковић, представница Локалне самоуправе
3. Маја Ђорђевић, председница Савета за младе
4. Јован Видојевић, представник неформалне групе „Камен Кантакузине“
5. Мирјана Таировић, представница Савеза ромских НВО „Смедеревски Форум“
6. Слађана Марковић, представница ОБ „свети Лука“ Смедерево

1.4 Методологија рада

Процесом израде ЛАП-а координисала је Радна група за израду ЛАП-а, а процес је обухватио следеће сегменте:

1. Стварање предуслова за процес израде ЛАП-а
2. Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а
3. Стратешко и акционо планирање
4. Процес јавне расправе
5. Усвајање стратешког документа од стране Града Смедерева

Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а – Први корак у процесу израде ЛАП-а било је формирање Радне групе за израду ЛАП-а и дефинисање динамике будућих активности како би финални стратешки документ био усвојен на седници Скупштине Града у текућој години. У припремној фази договорено је да ЛАП за младе буде стратешки документ који планира активности за период од 4 године (2019-2022.) уз детаљан план (акциони план) за 2019. годину. Такође је договорено да ће у свакој наредној години коју обухвата ЛАП бити спроведен процес процене постигнутих резултата у претходној години (ревизија), што ће уз стратешке правце из ЛАП-а бити основа за креирање детаљних активности за наредну годину.

Прикупљање релевантних података за израду ЛАП-а је један је од кључних корака у процесу израде ЛАП-а. Подаци који су прикупљени подељени су у 4 категорије – 1. демографски и географски подаци, 2. подаци о активностима и издвајањима за младе локалне самоуправе, 3. подаци о потребама младих и 4. подаци о активностима и ресурсима локалних институција и организација које се у неком делокругу свога рада баве младима. Наведени подаци су прикупљени кроз упитнике, а процесом дистрибуције и прикупљања упитника координисала је канцеларија за младе уз стручну помоћ Радне групе за израду ЛАП-а за младе.

Стратешко и акционо планирање – на основу прикупљених података дефинисани су стратешки правци развоја Града у области омладинске политике у наредне 4 године као и градски приоритети за наредну годину. У дефинисању и креирању конкретних активности, поред наведених података, кључну улогу је имала и анализа локалних ресурса, односно реалне могућности локалне заједнице. Финална верзија ЛАП-а је буџетирана и као таква предата у процес јавне расправе.

Усвајање локалног акционог плана замладе - финални корак у процесу израде ЛАП-а за младе је усвајање документа са одговарајућим буџетом на седници Скупштине Града у текућој години.

ПРИНЦИПИ

Локални акциони план за младе града Смедерева у току свог рада и у креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима је заснована Национална стратегија за младе за период 2015-2025. године а то су:

Подршка личном и друштвеном оснаживању младих: Сви у оквиру својих послова и делокруга подржавају друштвено оснаживање младих на начин утврђен Законом о младима, Националном стратегијом за младе и другим инструментима омладинске политике.

Поштовање људских и мањинских права, равноправност и забрана дискриминације: Сви млади су равноправни без обзира на карактеристике које имају и имају једнака права на правну заштиту. Не сме се вршити дискриминација према младима посредно или непосредно, по било ком основу, а нарочито по основу: година, расе, пола, националне припадности, верског убеђења, језика, друштвеног порекла, имовинског стања, чланства у политичким, синдикалним и другим организацијама, психичког или физичког инвалидитета, здравственог стања, физичког изгледа, сексуалне оријентације, родног идентитета и другог стварног, односно претпостављеног личног својства.

Једнаке шансе за све: Млади имају право на једнаке шансе и учешће у свим областима друштвеног живота у складу са сопственим избором и способностима. Охрабрује се лични и друштвени развој младих обезбеђивањем поштовања различитости, родне равноправности, права, слободе и достојанства. Млади имају право на објективно, прилагођено и лако доступно информисање, како би се развијали и доносили одлуке на основу пуне обавештености.

Значај младих и њихове друштвене улоге: Сви подстичу и подржавају јачање свести о значају младих и друштвене улоге младих кроз реализацију омладинске политике, друштвено оснаживање у циљу остваривања добробити младих, промоцију и заштиту њихових интереса, потреба и могућности за активно учешће у друштву. Препознају се и уважавају потенцијали младих, као важан друштвени ресурс, и исказује се поверење и подршка могућностима младих: „Млади знају, могу, умеју и хоће”¹.

Активно учешће младих и сарадња: Сви обезбеђују подстицајно окружење и дају активну подршку у реализацији омладинских активности младих, предузимању иницијативе и њиховом смисленом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука, које доприносе личном и друштвеном развоју, а на основу пуне обавештености младих. Подржава се и подстиче слобода удруживања, сарадња са вршњацима и међугенерациска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.

Друштвена одговорност и солидарност: Подстиче се и развија одговорност лица која раде са младима, као и одговорност младих у односу на њихове обавезе у друштву. Млади треба да активно доприносе изградњи и неговању друштвених вредности и развоју своје заједнице, нарочито путем различитих облика волонтерских активности и да изражавају међугенерациску солидарност и активно раде на стварању услова за једнако и пуно учешће у свим аспектима друштвеног живота младих особа са инвалидитетом, припадника националних мањина и свих других лица и друштвених група које могу бити у ризику од дискриминације, односно дискриминаторног поступања.

Одељак3

ВИЗИЈА

***СТВАРАЊЕ АМБИЈЕНТА ЗА ПОСАО, ПОРОДИЦУ, КУЛТУРНО ЗАБАВНИ ЖИВОТ,
КВАЛИТЕТНИЈЕ ПРОВОЂЕЊЕ СЛОБОДНОГ ВРЕМЕНА ШТО БИ МЛАДЕ
ЗАДРЖАЛО У СВОМ ГРАДУ!!!***

Млади људи представљају ресурс наше државе, нашег Града.



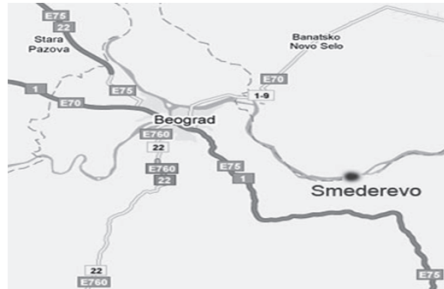
ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Град Смедерево се простире у крајњем северо-источном делу Шумадије и захвата благо заталасано подручје јужног обода Панонског басена. Територија Града припада Подунављу и доњем Поморављу. Позиционирано је на 40,39° северне географске ширине и 20,57° источне географске дужине.

Смедерево је стратешки веома повољна географско-саобраћајна локација, јер поседује најсевернију луку која може да прими црноморске бродове.

Слика 18. Град Смедерево са Дунава

Низводно Дунавом се налази Ковински мост, који је последња веза са левом обалом Дунава све до хидроцентрале “Ђердап I”, границе са Републиком Румунијом. Од Београда је удаљено само 46 км и повезано савременим саобраћајницама, друмским, железничким и воденим путем.



Слика 17. Шематски приказ - град Смедерево

Смедерево је град са развијеном индустријом и пољопривредом. Заузима површину од 481,7 км², има 27 насељених места и 38 месних заједница. Просечна надморска висина је 73 м.

Постоје бројна мишљења о пореклу назива Смедерева и значењу овог топонима, која нису поуздано утврђена. Подручје града Смедерева налази се на повољном геостратешком положају. Управо из тог разлога има и велики број археолошких налазишта у распону од палеолита до позног средњег века.

Смедерево има умерено континенталну климу. Летње температуре се крећу од 30 до 40°C, а зими од -5 до 10 °C. У пролећном и јесењем периоду обилне су падавине. Од ветрова је највише заступљена Кошава.

Рељеф је комбинован, претежно брдовит. Цело подручје је подложно клизиштима. Поред црнице, песка и иловаче постоје делови Града који су прекривени хумусом.

Флора и фауна су богате, мада у последње време (2010 год.) у Дунаву има мање рибе него обично. Резерват јасена, у коме су стабла стара преко 300 година, налази се у селу Шалинац и у њему су настале разне животиње, птице и инсекти. На подручју Смедерева успевају разне врсте биљака, биљка које мештани најчешће саде је грожђе, и то сорте хамбург, лисичина, и најпознатија, аутохтона српска сорта грожђа Смедеревка, чији је назив бренд града Смедерева. У последње време све је мање винограда, иако је квалитет вина које се на подручју Смедерева производило био надалеко чувен због погодног земљишта уз Дунав на којем лоза расте и добре технологије производње. Разне птице (ласте, врапци, фазани, паунови, голубови, сенице и др.), веверице, лисице, зечеви и др. живе на овим просторима. У Шалиначком лугу постоји још понеки шакал - вук, мада их је ранијих година било више.

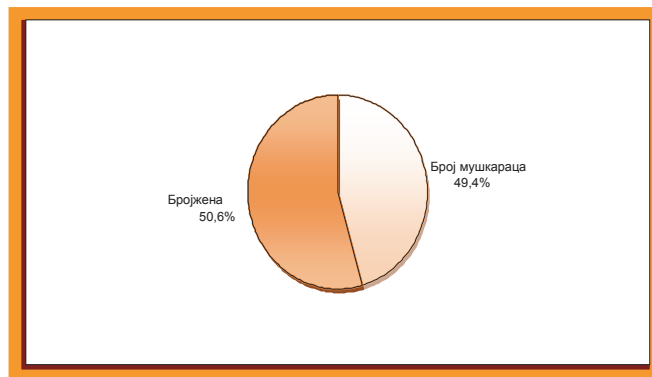


Смедерево се налази на реци Дунав која је природна и званична граница између покрајна Шумадије и АП Војводине и Средње и Јужне Европе.

3.2. Демографски подаци

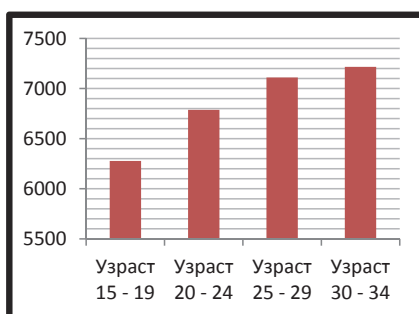
Данас на подручју града Смедерево (рачунајући и расељена лица са Косова и Метохије и избеглице) живи 108.209 становника. Густина насељености 2006. године је 243,27 становника по km². Главни разлог наглог расту броја становника за период 2002—2006. је услед доласка око 7.500 расељених лица са Косова и Метохије, који су ово подручје интензивно населили у периоду од 1999. па све до данас. У граду Смедереву живи 28 различитих етничких група од којих је према подацима добијених у попису 2011. године најбројнија ромска национална мањина 2369. По броју становника највеће сеоско насеље је Осипаоница са 7.000 становника, а најмање Бадљевица са 500 становника. Најближе сеоско насеље је удаљено 4 км од града, а најудаљеније је 30 км од Смедерева.

Град Смедерево је на деветом месту у оквиру средишње Србије, на тринаестом кад се узму у обзир и општине у Војводини и, по процени, на шеснаестом у оквиру Србије. У оквиру (некадашњег) Подунавског региона град Смедерево је највећи.



Жене 54764	50,6%	Мушкарци 53445	49,4%
------------	-------	----------------	-------

Слика 19. Укупан број становника према полу изражен у процентима



У Смедереву има скоро подједнако жена и мушкараца, односно број жена је незнатно већи од укупног броја мушкараца.

Узраст 15 - 19	Узраст 20 - 24	Узраст 25 - 29	Узраст 30 - 34
6278	6787	7110	7216
Укупно 27391			

Табела 1.; Слика 20. Старосна структура становништва изражена у процентима

Популација узраста од 15 до 34 броји 27391 лица што представља 25,3% од укупног броја становника

Вољак	с	76	61	61	98
	м	42	29	31	57
	ж	34	32	30	41
Враново	с	187	158	175	185
	м	94	83	82	102
	ж	93	75	93	83
Врбовац	с	46	55	85	59
	м	28	24	46	32
	ж	18	31	39	27
Вучак	с	134	125	129	134
	м	69	59	62	76
	ж	65	66	67	58
Добри До	с	66	66	46	39
	м	40	33	26	20
	ж	26	33	20	19
Доуговац	с	81	110	103	81
	м	49	57	64	47
	ж	32	53	39	34
Колари	с	82	84	60	74
	м	40	44	30	41
	ж	42	40	30	33
Кулич	с	16	8	10	17
	м	8	3	4	11
	ж	8	5	6	6
Ландол	с	76	47	62	72
	м	40	27	34	38
	ж	36	20	28	34
Липе	с	182	194	216	201
	м	91	109	123	102
	ж	91	85	93	99
Лугачина	с	198	199	202	174
	м	108	98	100	100
	ж	90	101	102	74
Луњевац	с	24	41	29	33
	м	13	27	17	13
	ж	11	14	12	20
Мала Крена	с	92	117	97	81
	м	44	69	61	42
	ж	48	48	36	39
Мано Орашје	с	69	53	53	52
	м	34	30	29	30
	ж	34	23	29	22
Михајловац	с	163	149	151	161
	м	83	75	77	60
	ж	80	74	74	75
Осинаовица	с	231	229	243	207
	м	116	131	134	101
	ж	115	98	109	106
Петријево	с	95	103	98	77
	м	50	53	52	38
	ж	45	50	46	39
Радинац	с	361	364	404	409
	м	181	192	217	210
	ж	180	172	187	199
Раља	с	80	78	93	75
	м	48	39	40	41
	ж	32	39	53	34
Сараорци	с	161	139	111	127
	м	92	80	55	77
	ж	69	59	56	50

Сеоце	с	61	64	68	62
	м	26	39	33	41
	ж	35	25	35	21
Скобља	с	81	107	105	105
	м	41	54	55	59
	ж	40	53	50	46
Смедереву - град	с	3968	4326	4625	4582
	м	2016	2181	2445	2343
	ж	1952	2145	2180	2233
Суводол	с	55	41	54	48
	м	31	18	31	25
	ж	24	23	23	23
Удовине	с	124	89	110	133
	м	69	44	56	68
	ж	55	45	54	65
Шалинац	с	32	32	32	29
	м	19	16	15	21
	ж	13	16	17	0

Табела 2. Број младих према старости/ полу (15 – 34), по насељима

У Смедереву је најбројнија категорија становништва која припада старосној групи од 35-54 године. На другом месту по старосној структури становништва чине особе старије од 65 година. Иако је забележен пораст броја становника из године у годину, у Смедереву ипак има више старих него младих, па га с правом можемо назвати „старим“ градом.

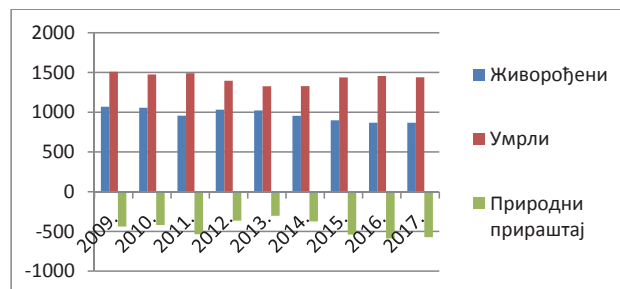
Природни прираштај и тенденце

Србија од 1992. године бележи негативан природни прираштај и на тој основи израчунат "мањак" становништва достигао је у последњих 17 година. Такво кретање природног прираштаја, који представља разлику броја живорођених и броја умрлих, такође је главни разлог што је у Србији од 2000. године забележен и апсолутни пад броја становника. Лагано повећање natalитета у Срби забележено је једино почетком 1990-их година, али је то било краткотрајно и недовољно да се надокнади претходно врло интензивно смањење броја рођене деце.

У Смедереву је, као уосталом и у Србији, забележен већи број умрлих у односу на живо рођене, а то значи да је тренутни природни прираштај негативан. По подацима из 2014. године природни прираштај има тенденцију да је све већи.

Рб.	Година	Живорођени	Умрли	Природни прираштај
1.	2009.	1069	1508	-439
2.	2010.	1056	1475	-419
3.	2011.	956	1491	-535
4.	2012.	1032	1396	-364
5.	2013.	1022	1326	-304
6.	2014.	954	1328	-374
7.	2015.	898	1438	-540
8.	2016.	868	1456	-588
9.	2017.	867	1440	-573

Табела 3. Витални догађаји, природни прираштај



Слика 21. Графикон природног прираштаја у протеклим годинама

Како што се види на графикону од 2009. до 2017. године природни прираштај је био у порасту. У 2013. години бележи се да је природни прираштај био нижи него у осталим приказаним годинама.

Национална структура становништва

Национална структура становништва Смедерева је изузетно шаролика. У Смедереву живи велики број националних мањина. Највећи проценат становништва чине Срби (94,17%).

Срби Serbs	Албанци Albanians	Бошњаци Bosniaks	Бугари Bulgarians	Буњевци Bunjevci	Власи Vlachs	Горанци Goranci	Југословени Yugoslavs	Мађари Hungarians	Македонци Macedonians	Муслимани Muslims	Немци Germans
10198	51	7	27	2	6	11	110	120	291	61	51

Табела 4. Национална структура становништва у Смедереву



Слика 22. Национална структура становништва изражена у процентима

Од осталих националности на територији града Смедерева присутни су Роми, Мађари, Македонци, Бугари, Муслимани, Црногорци, Румуни, Буњевци, Словаци, Албанци, Украинци, Чеси, Хрвати, Власи, Словенци, Бошњаци, Немци, Горанци, Русини, Грци и остали.

Табела 4. Структура незапослених лица према степену образовања у 2018. години

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА				
КАТЕГОРИЈЕ		УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
	УКУПНО	5.276	2.953	2.323
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	I	1.714	936	778
	II	216	59	157
	III	1.103	496	607
	IV	1.522	991	531
	V	26	2	24
	VI-1	179	123	56
	VI-2	138	93	45
	VII-1	378	253	125

*Национална служба за запошљавање

Табела 5. Структура незапослених лица према полу и старости у 2018. години

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА				
ГОДИНЕ СТАРОСТИ		УКУПНО	ДЕВОЈКЕ	МЛАДИЋИ
		15-19 година	256	120
	20-24 година	528	271	257
	25-29 година	586	347	239
	30-34 година	634	367	267
	35-39 година	649	382	267
	40-44 година	610	387	223

*Национална служба за запошљавање

4.3 АНАЛИЗА РЕСУРСА

4.3.1 Људски ресурси – анализа кључних актера

СЕКТОР	Институције и организације које раде са младима
Локална самоуправа	<p>Структуре које раде са младима:</p> <p>Савет за младе Локални Савет за запошљавање, за социјалну заштиту, за Роме и други Координациони тим за борбу против трговине људима</p> <p>Програми и активности који се спроводе са младима:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Програм новчане помоћи за младе теленте и најуспешније средњошколце и студенте➤ Програми samozapošljavanja и ново запошљавање (један од приоритета су млади и млади таленти–Локални акциони план за запошљавање)➤ Разне врсте активности и програми у сфери социјалне политике➤ Финансирање организација и институција за разне програме за младе➤ Финансирање програма и активности у спорту➤ Финансирање мера и акција у оквиру Локалних акционих планова – за Роме, интерно расељена лица и избеглице
Социјална заштита	<p>Структуре које раде са младима:</p> <p>Центар за социјални рад Црвени крст Смедерево Дневни боравак „СУНЦЕ“ Савез социјо хуманитарних организација Удружење особа са ампутираним екстремитетима</p> <p>Програми и активности који се спроводе са младима:</p> <ul style="list-style-type: none">-Социјална заштита утврђена статутом и програмом рада Републике Србије-Мобилни тим-Посебан рад са децом и родитељима у хранитељским породицама-Породично саветовалиште-Рад са злостављаном и занемареном децом-Рад са децом и младима са инвалидитетом-Едукација вршњачких едукатора за АИДС-Едукација вршњачких медијатора
Просвета	<p>Структуре које раде са младима:</p>

	<p>Основне и средње школе (19 основних и 4 средње школе) Канцеларија факултета у Београду „Мегатренда“ (Закон и финансије), Канцеларија у Новом Саду Факултет „ФАБУС“ (услужни бизнис), Канцеларија „BusinessSchool“ Београд (финансије) Програми неформалног образовања које спроводе НВО и др.</p> <p>Програми и активности које се спроводе са младима:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Васпитно-образовни рад који омогућава пун интелектуални, емоционални,социјални, морални и физички развој сваког детета, као и стицање одговарајућих знања, умећа и вештина неопходних за живот и рад у савременом друштву - Постављање ученика у центар васпитно образовних процеса кроз активну и интерактивну наставу - Социјализација ученика - Развијање стваралачког потенцијала и креативности - Хуманизација односа између полова - Професионална оријентација - Упознавање са дечијим правима и правима младих - Развијање тимског начина рада, успешне комуникације, активног слушања, солидарности и хуманости - Развијање свести о значају толеранције као и расне, националне, културне, верске, језичке, родне, полне и узрасне различитости - Подучавање о улози одговорног грађанина у демократски уређеном друштву заснованом на поштовању људских и грађанских права и личне одговорности -Позивање ученика у Центар васпитно образовног процеса -Подстицање партиципације ученика кроз ђачке парламенте -Превенција болести зависности -Индивидуални саветодавни рад -Борба против насиља у школама - Школа без насиља -Посебни курсеви (додатно, допунско образовање и преквалификација) -Практична настава -Школске новине и школски сајтови -Разне секције (глумачка, планинарска, новинарска и др.)
Запошљавање	<p>Структуре које се баве младима:</p> <p>Национална служба за запошљавање Омладинска задруга</p> <p>Програми и активности које се спроводе са младима</p> <ul style="list-style-type: none"> -Програм стручна пракса у циљу стицања услова за полагање стручног испита -Програм стручна пракса у циљу стицања посебних практичних знања и вештина -Програм стицања практичних знања

	<p>-Програм обуке на захтев послодавца -Јавни радови -Додела субвенције за самозапошљавање -Додела субвенције за самозапошљавање незапосленима ромске националности -Додела субвенције послодавцима за отварање нових радних места -Додела субвенције послодавцима за запошљавање незапослених</p>
Здравство	<p>Структуре које се баве младима:</p> <p>Здравствени центар „Свети Лука“ Смедерево Саветовалиште за младе</p> <p>Програми и активности који се спроводе са младима:</p> <p>-Здравствена заштита -Здравствено - превентивни рад у виду радионица током целе школске године (од 14 до 18 година)</p> <ul style="list-style-type: none"> • заштита репродуктивног здравља: превенција ППБ, контрацепција, ризично понашање • превенција болести зависности • едукација вршњачких едукатора <p>-Индивидуални саветодавни рад</p>
Цивилни сектор	<p>Структуре које се баве младима:</p> <p>Више невладиних организација</p> <p>Програми и активности који се спроводе са младима:</p> <p>-Вршњачке едукације из разних области -Организација изложби слика -Обележавање међународног дана сиде -Школе цртања и цртања -Обука за јавни наступ -Такмичење у вештини расправљања -Посредовање између починиоца и жртве -Групни рад са младима у ризику и у сукобу са законом -Принципи ненасилне комуникације -Програми активног тражења посла -Заштита породице, борба против насиља у породици -Позоришне представе у сопственом ангажману (и друге повремене активности) -Позориште за децу -Креативна радионица</p>
Култура	<p>Структуре које се баве младима:</p>

	<p>Центар за културу Смедерево (студио балета, школа глуме, плесни студио, школа цртања, Библиотека Смедерево са научним одељењем, Позориште за младе - „Патос“ Омладинско аматерско позориште „Креативни хаос“ Аматерско позориште за децу „Позориште на Славији“ – МЗ Славија</p> <p>Програми и активности који се спроводе са младима:</p> <p>-Часови и јавни наступи полазника студија балета, глуме, плеса и цртања -Књижевне вечери, радионице и дружења -Позоришне радионице -Фестивал „Нушићеви дани“ -Фестивал аудиовизуелног стваралаштва „Патософфирање“ -Фестивал уличног израза (и друге повремене активности)</p>
Безбедност	<p>Структуре које се баве младима:</p> <p>Муп Републике Србије - Полицијска управа Смедерево Координациони одбор за борбу против трговине људима</p> <p>Програми и активности који се спроводе са младима:</p> <p>-Едукације за трговину људима, борбе против ПСА, насиља међу вршњацима и насиља у породици -Едукација деце за сналажење у пожару и другим ванредним ситуацијама -Дан хитних служби – промо активности у циљу едукације</p>
Медији	<p>Структуре које се баве младима:</p> <p>Радио „Лукс“ Новине „Наш глас Смедерево“, „Наше новине“ Сајтови (Семендрија, SD Cafe и др.)</p> <p>Програми и активности који се спроводе са младима:</p> <p>-У својим редовним информативним емисијама-издањима,</p> <ul style="list-style-type: none"> • прати трендове за младе и даје медијски подршку свим талентованим младима • прати и извештава о њиховим активностима и актуелним дешавањима • у својим садржајима бави се спортом, здрављем, културом, заштитом животне средине и активизмом младих • прати омладинске теме и дешавања (репортаже, интервјуи, прилози...) • информишу о активностима и садржајима који се тичу младих <p>-Извештавање о активностима, темама и програмима за младе</p>

<p>Спортске организације и удружења</p>	<p>Структуре које се баве младима:</p> <p>Савез спортова Смедерево (клубови) Спортски центар Смедерево Савез за школски спорт МЗ Хип-хоп денс клуб „Екуилибриум“ Плесна група Урбан кор, Brake dance, Streetwor</p> <p>Програми и активности који се спроводе са младима:</p> <p>-Спортови (фудбал, кошарка, баскет, тенис, бокс, рукомет), -Атлетика -Хип-хоп плес - Плесови салса, зумба, „brake dance“, улични спортски плесови и акробације -Учешће на локалним, републичким, државним и међународним утакмицама -Промовисање здравих стилова живота и рад на унапређивању здравља</p>
<p>Друге друштвене организације и удружења која се баве младима</p>	<p>Структуре које се баве младима:</p> <p>22 културно уметничка друштва Хор „Кир Стефан Србин“</p> <p>Програми и активности који се спроводе са младима:</p> <p>-Школе фолклора и неговања културне традиције -Учење играња фолклорних игара -Вежбање и увежбавање певања -Учешће на општинским , регионалним и међународним смотрема и манифестацијама -Статирање у филмовима -Неговање културе и традиције народа кроз концерте и наступе -Интеркултуралне, регионалне и интернационалне размене</p>

4.4. ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ

Издавања из градског буџета за потребе младих

Врста трошка	2018	2019.
Издавања за рад канцеларије за младе	200,000,00	500,000,00
Спорт	110,000,000,00	110,000,000,00
Помоћне услуге у образовању(превоз за студенте)	9,250,000,00	11,500,000,00
Накнаде за новорођену децу	14,500,000,00	14,500,000,00
Имплементација Локалног акционг плана за роме града Смедерева	2,000,000,00	2,500,000,00
Имплементација Локалног акционог плана за интерно расељена лица и избеглице	27,200,000,00	25,200,000,00
Суфинансирање програма социјалне заштите	56,140,000,00	53,950,000,00
Установа Сунце (боравак деце и младих, особа са иннвалдитетом)	9,816,441,00	9,100,000,00
Самозапошљавање		
Ново запошљање	/	/
Јавни радови		

4.5 SWOT анализа

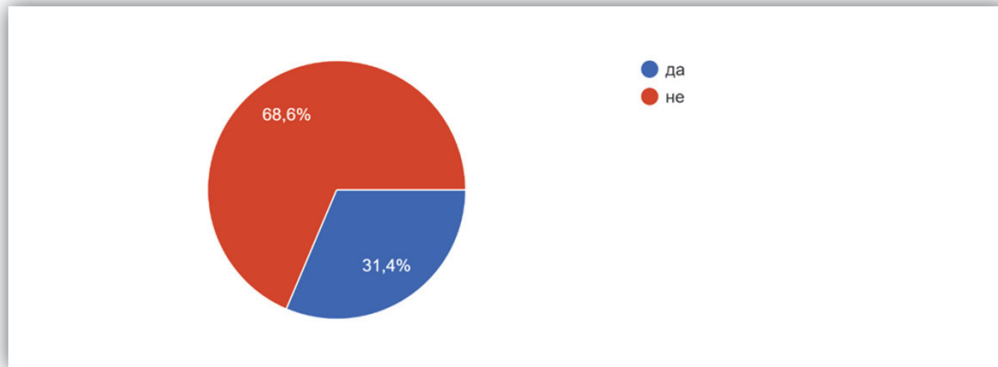
S <u>Предности</u>	W <u>Слабости</u>
<p>Инфраструктура, простори и опрељеност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • постоји слободан простор • техничка опрељеност (у школи, за кзм, цзк) • затворени спортски простори • велики број спортских терена <p>Заинтересованост:</p> <ul style="list-style-type: none"> • одређен број младих заинтересованих за разне активности и усавршавање <p>Географски положај и природни ресурси:</p> <ul style="list-style-type: none"> • град на Дунаву (повезивање са регијом) • близина аутопутева • близина аеродрома у Београду • природни ресурси <p>Институционални оквир омладинске политике:</p> <ul style="list-style-type: none"> • могућност учешћа и едукације младих на семинарима, пројектима • започета брига о младима и садашња њена реформа <p>Образовање и кадрови:</p> <ul style="list-style-type: none"> • едуковани кадрови за рад са младима • солидан систем образовања <p>Програми и догађаји:</p> <ul style="list-style-type: none"> • фестивал („Нушићеви дани“, „Театар у тврђави“, „Патософфирање“, „Смедеревска јесен“, „Дунав филм фест“, „Песничка смедеревска јесен“) • програми за младе у оквиру кудова • програми за младе у оквиру школских секција • програми за младе у оквиру удружења грађана и аматерских позоришта <p>Иновативност и испољавања:</p> <ul style="list-style-type: none"> • иновативност у развоју, лидерски потенцијал код младих <p>Медији и информисаност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • медији (локални) аудио визуелни, аудио, штампани - 	<p>Инфраструктура, простори и опрељеност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • неискоришћени, несређени, недоступни и неприлагођени простори за омладинска удружења и спорт • нема адекватног простора за омладински клуб као ни канцеларију за младе која би била кључна ставка за окупљање младих и рад са њима а које имају подршку и препоруку од стране министарства омладине и спорта • недоступност комуникационих технологија младима у руралним срединама (интернет, кабловска, мобилна мрежа) • лоша инфраструктура • недостатак капацитета за смештај (хотели, мотели) <p>Заинтересованост и деловање:</p> <ul style="list-style-type: none"> • велика незаинтересованост младих и мали број програма релевантних институција за младе <p>Неискоришћени ресурси:</p> <ul style="list-style-type: none"> • недоступне и недовољно искоришћене културне знаменитости, природни и људски ресурси <p>Здравље и животна средина:</p> <ul style="list-style-type: none"> • велики број зависника од ПАС • загађена животна средина и недовољна свест о потреби очувања животне средине • недовољна свест о здравим стиливима живота <p>Медији и информисаност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • недостатак средстава за праћење омладинских акција у медијима • неприлагођеност младима • недовољна информисаност младих <p>Сарадња и активизам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • недовољно информација о могућности удруживања • низак степен сарадње између локалних институција • низак степен мотивације за, и оволонтирању и друштвена пасивност • недовољно активних нво организација • недостатак ентузијазма код младих • одсуство визије и мисије код младих <p>Образовање и запошљавање:</p> <ul style="list-style-type: none"> • велики проценат незапослених, поготово младих • неусаглашеност система образовања са захтевима привреде

	<ul style="list-style-type: none"> • недовољно улагање у образовање младих • ниска информатичка писменост • непрепознавање важности практичне наставе <p>Недостаци:</p> <ul style="list-style-type: none"> • недостатак материјалних средстава за: покретање нових активности, за финансирање постојећих • недовољно јасни критеријуми за доделу средстава омладинским организацијама из буџета града Смедерева
<p>О Могућности</p> <p>Инфраструктура, простори и опрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сређивање и опремање постојећих простора <p>Заинтересованост и активизам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • развој волонтеризма <p>Географски положај и природни ресурси:</p> <ul style="list-style-type: none"> • туристички и други потенцијали <p>Кадрови:</p> <ul style="list-style-type: none"> • едуковани и креативни кадрови <p>Сарадња:</p> <ul style="list-style-type: none"> • добри односи са Владом Републике Србије • интеркултурална сарадња са другим градовима и државама <p>Образовање и запошљавање:</p> <ul style="list-style-type: none"> • школовање у иностранству <p>Остало:</p> <ul style="list-style-type: none"> • развој НВО • пројекти и конкурси (домаћи/страни) • развој нових сервиса • просес приближавања ЕУ 	<p>Т Претње</p> <p>Инфраструктура, простори и опрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> • застарела технологија • недовољна техничка опрема <p>Заинтересованост и активизам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • недовољно развијена свест о важности цивилног сектора • надовољна мотивисаност младих • одлазак младих-миграција <p>Географски положај и природни ресурси:</p> <ul style="list-style-type: none"> • утицај великих градова <p>Сарадња:</p> <ul style="list-style-type: none"> • непокрена сарадња са суседним општинама и градовима • несарадња, умреженост, сегрегација <p>Образовање и запошљавање:</p> <ul style="list-style-type: none"> • нема у довољној мери неформалног образовања • недовољно упражњених/новостворених радних места, велики проценат незапослених • необученост за писање пројеката • недовољна сарадња и координација надлежних институција (образовања и запошљавања) • непостојање универзитета – високошколских установа • недовољна улагања у образовање младих • ниска информатичка писменост <p>не увиђање важности практичне наставе</p>

Одељак 5 ПОТРЕБЕ И ИНТЕРЕСОВАЊА МЛАДИХ - АНАЛИЗА СТАЊА

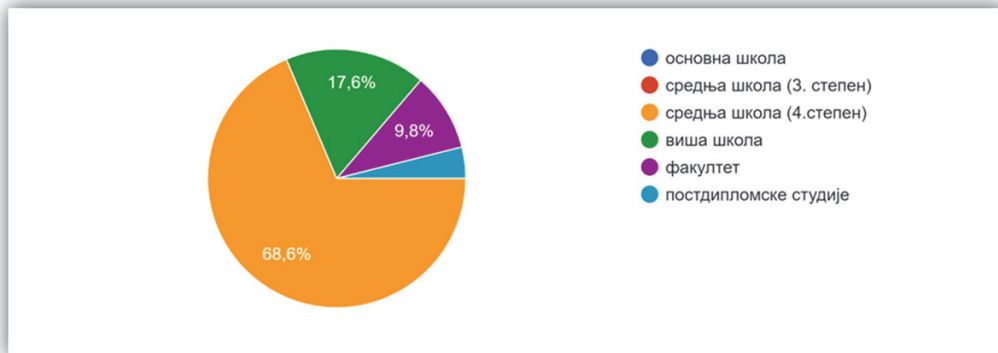
ДА ЛИ СТЕ ЗАПОСЛЕНИ?

(68,6%-не; 31,4%-да)



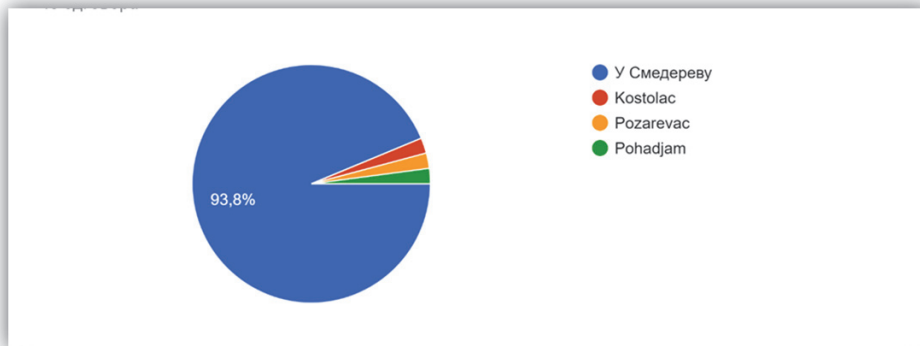
НИВО ОБРАЗОВАЊА:

(68,6%- 4.степен; 17,6% -виша школа; 9,8% -факултет?



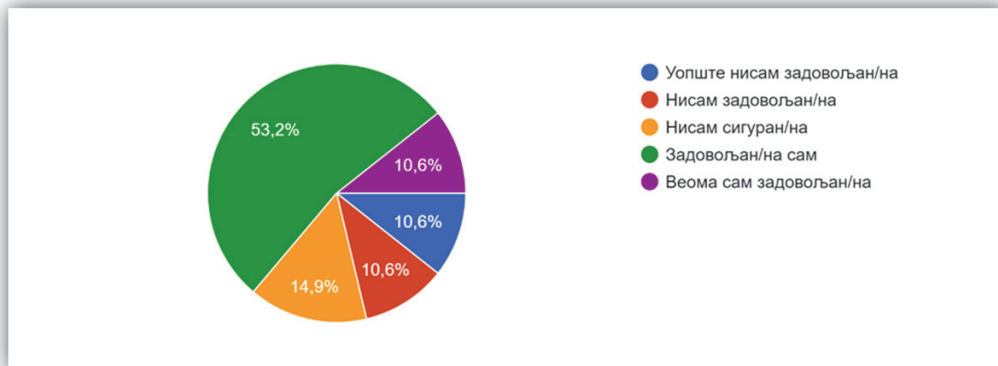
ДА ЛИ СТЕ И ГДЕ ПОХАЋАЛИ СРЕДЊУ ШКОЛУ?

(93,8%-у Смедереву)



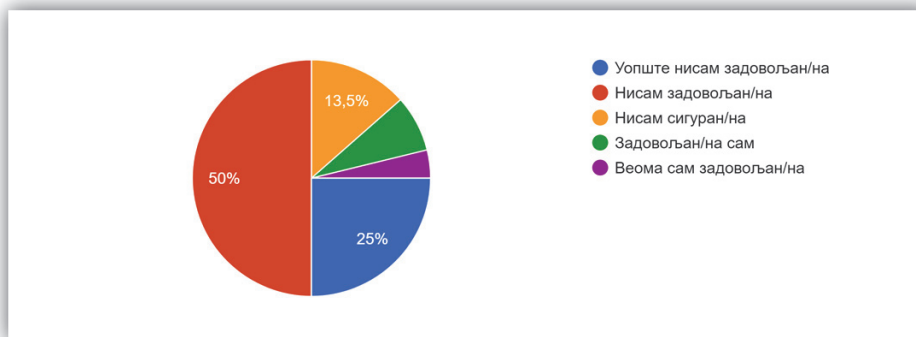
ДА ЛИ СТЕ ЗАДОВОЉНИ КВАЛИТЕТОМ ПОХАЋАНЕ ШКОЛЕ У СМЕДЕРЕВУ?

(53,2%- задовољно; 10,6%- веома задовољно;14,9%- није сигурно;10,6 %-није задовољно)



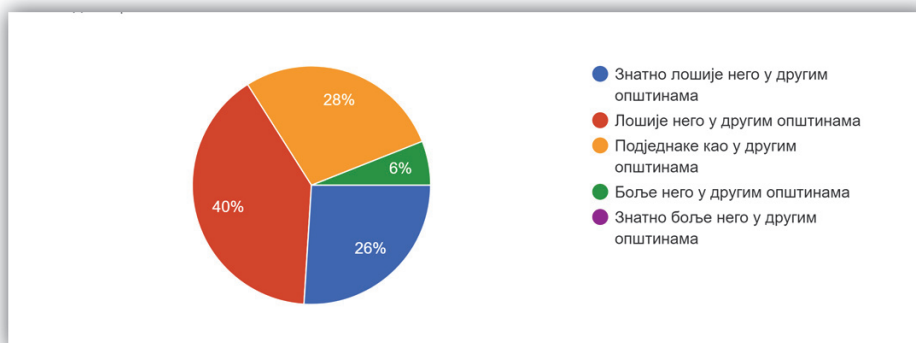
КОЛИКО СТЕ ЗАДОВОЉНИ МОГУЋНОСТИМА КОЈЕ МЛАДИ ИМАЈУ У ГРАДУ СМЕДЕРЕВУ?

(50%-није задовољно; 25%-уопште није задовољно; 13,5%- није сигурно)



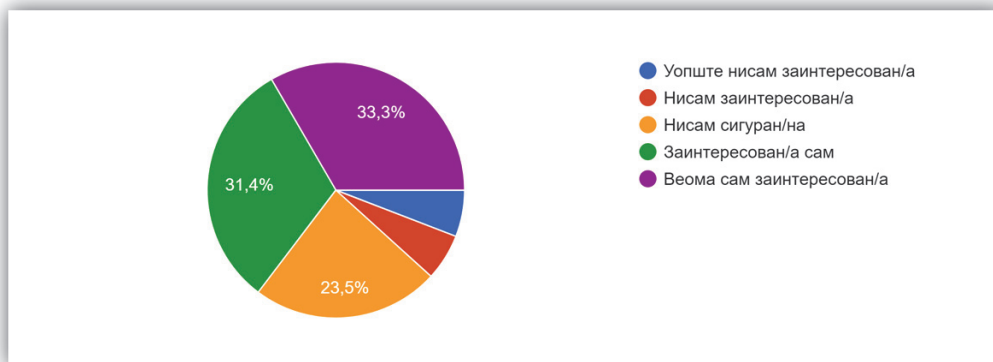
ДА ЛИ, ПО ВАШЕМ МИШЉЕЊУ, МЛАДИ ИМАЈУ ИСТЕ МОГУЋНОСТИ КАО МЛАДИ У ДРУГИМ ОПШТИНАМА ИЛИ ГРАДОВИМА?

(40%-лошије него у другим општинама; 28%-подједнаке као и у другим; 26%-знатно лошије него у другим; 6% боље него у другим)

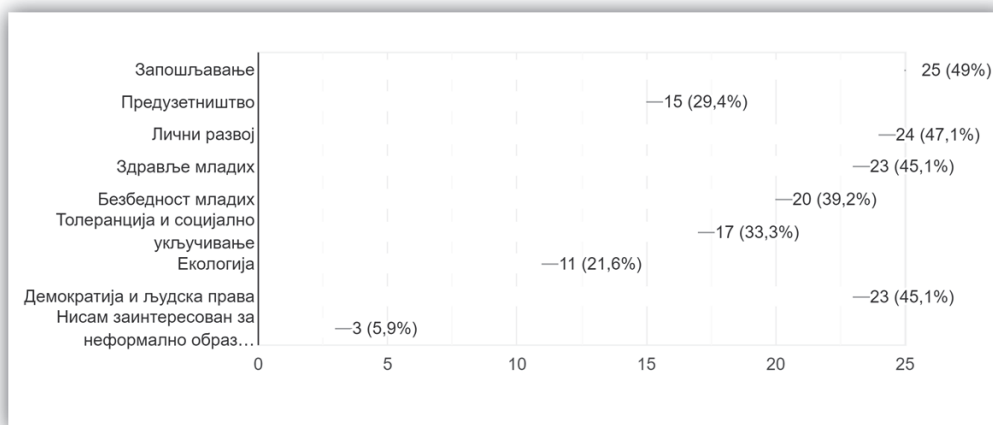


**ДА ЛИ СТЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ ЗА НЕФОРМАЛНЕ ВИДОВЕ
ОБРАЗОВАЊА(СЕМИНАРЕ, ЕДУКАЦИЈЕ, ТРИБИНЕ)?**

(33,3% - веома заинтересовано; 31,4% -заинтересовано; 23,5 -није сигурно)

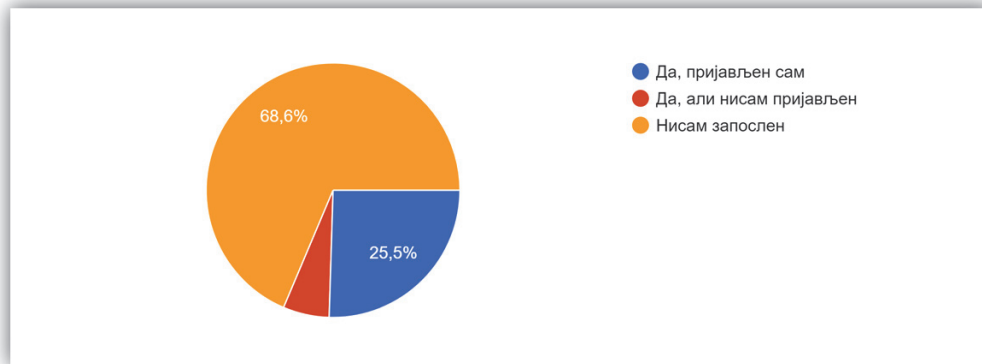


**ЗА КОЈЕ ТЕМЕ НЕФОРМАЛНОГ ОБРАЗОВАЊА БИСТЕ БИЛИ
ЗАИНТЕРЕСОВАНИ?**



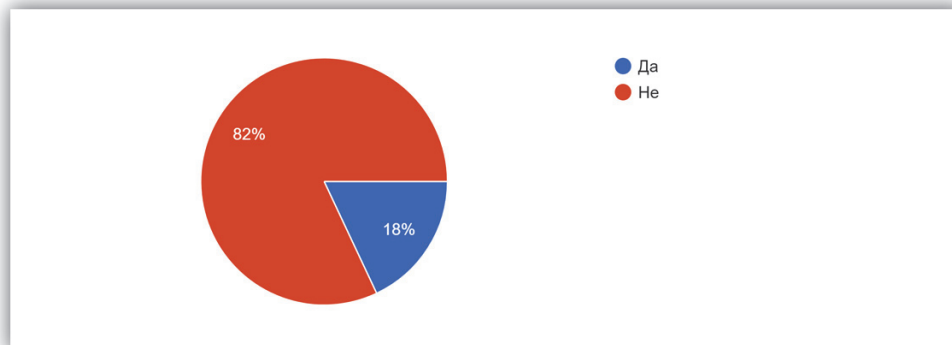
ДА ЛИ СТЕ ЗАПОСЛЕНИ?

(68,6% -није запослено; 25,5% -запослено и пријављено у Националној служби за запошљавање)

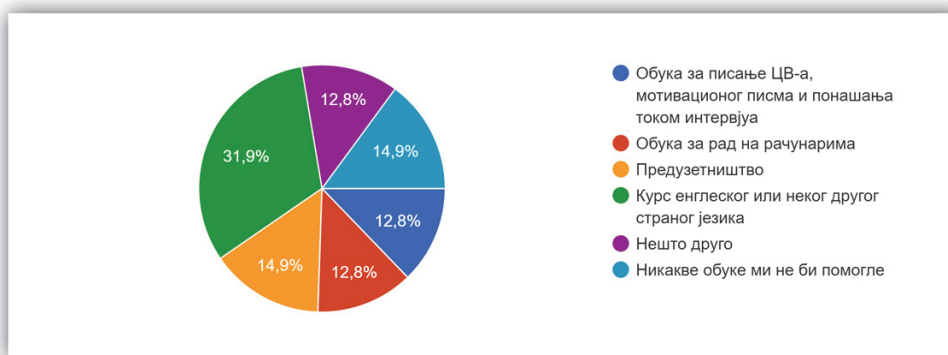


ДА ЛИ СЕ ТРЕНУТНО НАЛАЗИТЕ НА ЕВИДЕНЦИЈИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ?

(82% -не; 18% -да)

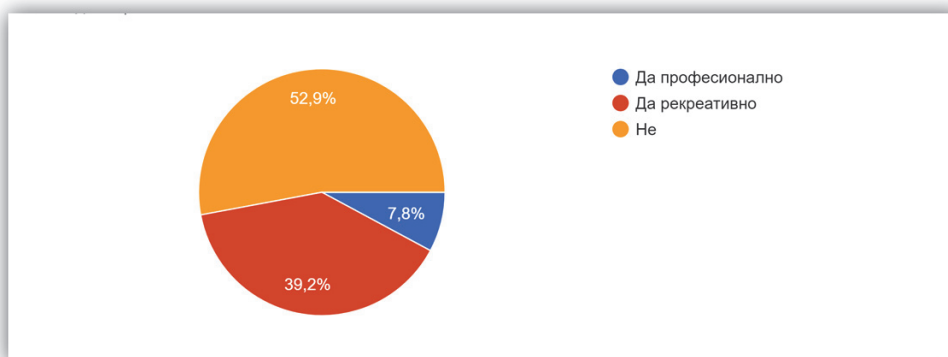


ДА ЛИ СМАТРАТЕ ДА БИ ВАМ НЕКА ОБУКА ПОМОГЛА И БИЛА КОРИСНА У ТРЕЖЕЊУ ПОСЛА?



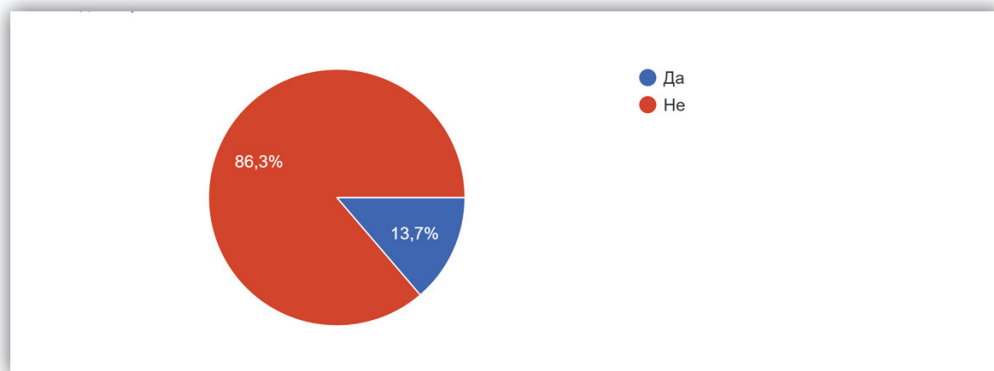
ДА ЛИ СЕ БАВИТЕ СПОРТОМ?

(52,9% -не; 39,2 -да; рекреативно; 7,8% -да, професионално)



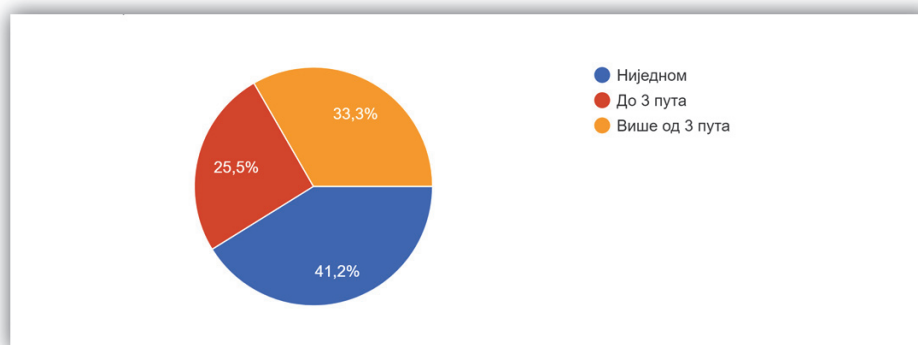
ДА ЛИ СТЕ НЕКАДА КОНЗУМИРАЛИ НЕКУ ВРСТУ ПСА(психоактивне супстанце)?

(86,3% -не; 13,7% -да)



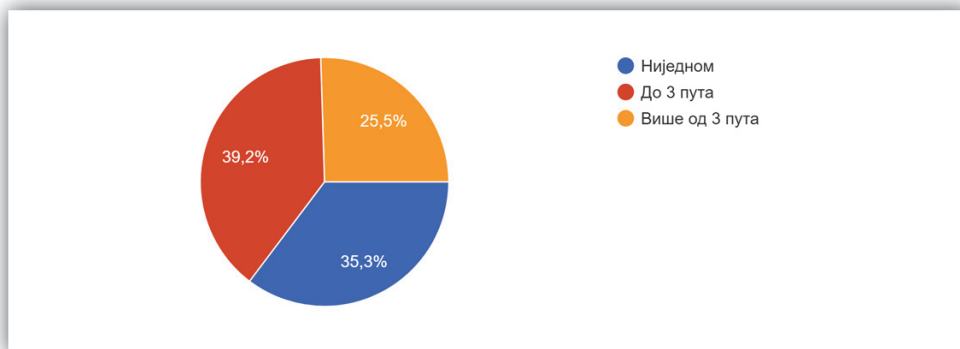
ДА ЛИ СТЕ НЕКАДА БИЛИ У БИОСКОПУ, ПОЗОРИШТУ, НА КОНЦЕРТУ?

(41,2% -ниједном; 33,3 -више од три пута; 25,5% -до три пута)



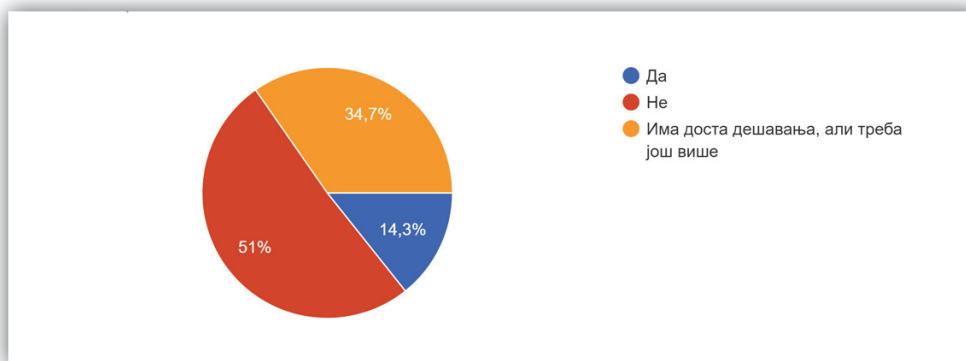
ДА ЛИ СТЕ НЕКАДА БИЛИ НА ПРОМОЦИЈИ КЊИГЕ ИЛИ НЕКОЈ ОД ИЗЛОЖБИ У МУЗЕЈУ/ГАЛЕРИЈИ?

(39,2% -до три пута; 35,3% -ниједном; 25,5% -више од три пута)



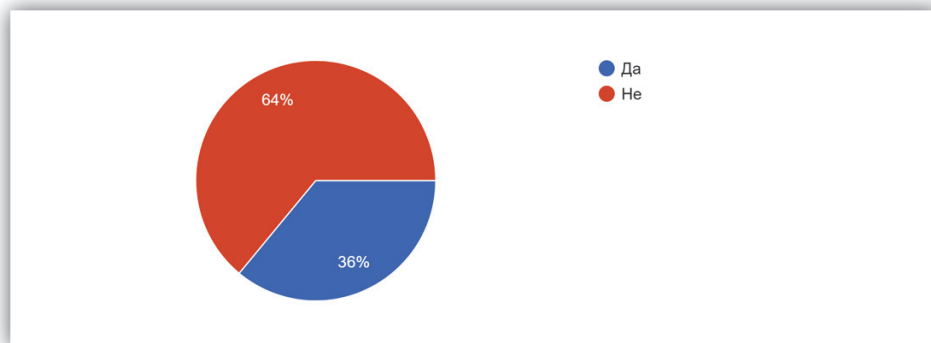
ДА ЛИ СМАТРАТЕ ДА У СМЕДЕРЕВУ ПОСТОЈИ ДОВОЉАН БРОЈ КУЛТУРНИХ ДЕШАВАЊА?

(51% -не; 34,7- има доста дешавања, али треба још више; 14,3% -да)



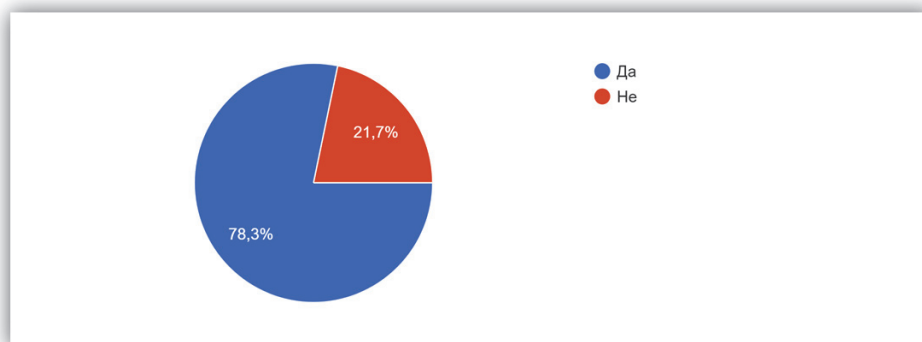
**ДА ЛИ, ПО ВАШЕМ МИШЉЕЊУ, ПОСТОЈИ ДОБАР СИСТЕМ ИНФОРМИСАЊА
О КУЛТУРНИМ ДОГАЂАЈИМА ЗА МЛАДЕ?**

(64% -не; 36% -да)

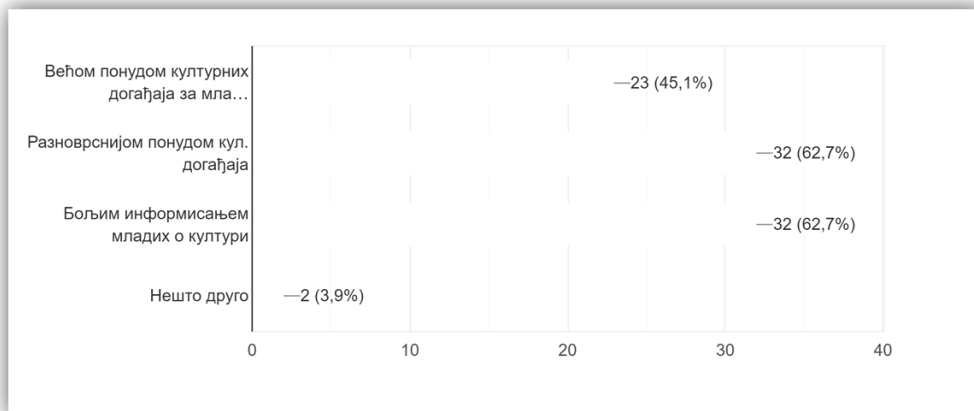


**ДА ЛИ СМАТРАТЕ ДА ЈЕ У СМЕДЕРЕВУ ПОТРЕБНО ОФРМИТИ
ОМЛАДИНСКИ КЛУБ?**

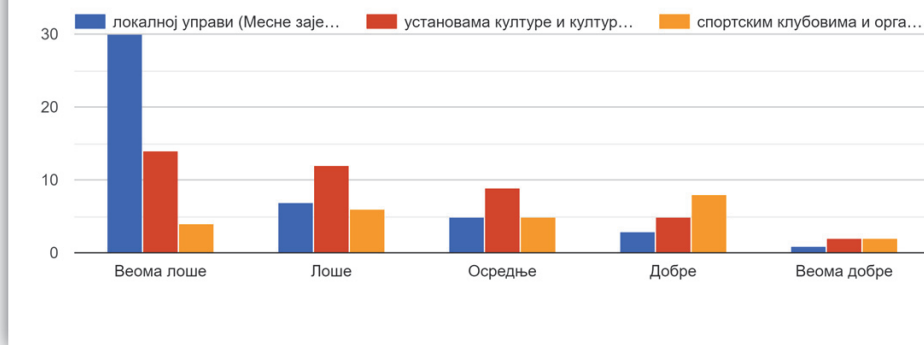
(78,3% -да; 21,7% -не)



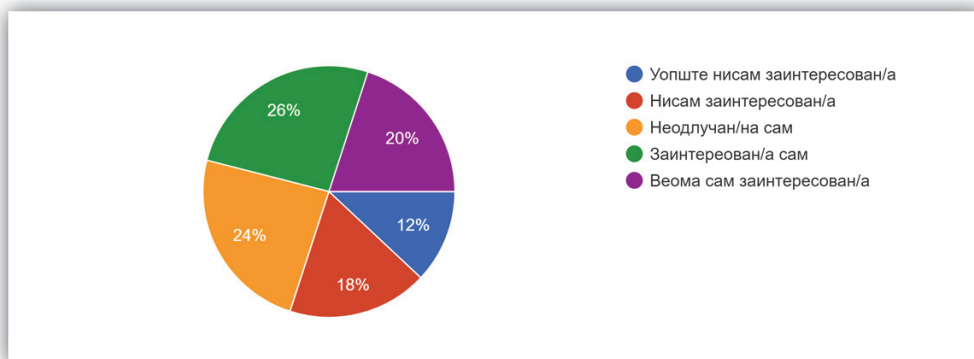
НА КОЈИ НАЧИН ТРЕБА ПОДСТАЋИ МЛАДЕ ДА ВИШЕ ПРАТЕ КУЛТУРНА ДЕШАВАЊА У СМЕДЕРЕВУ?



Како бисте проценили могућности које млади у граду Смедереву имају за учешће у доношењу одлука у:

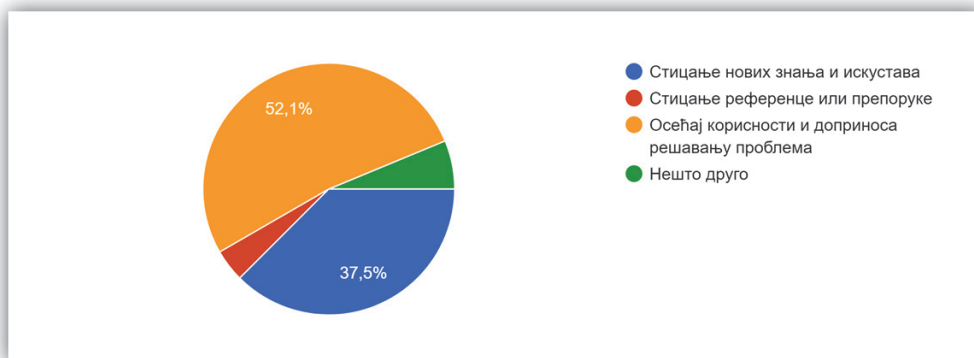


У КОЈОЈ МЕРИ СТЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ ЗА АКТИВИРАЊЕ У НЕКИМ АКТИВНОСТИМА ЗА МЛАДЕ?



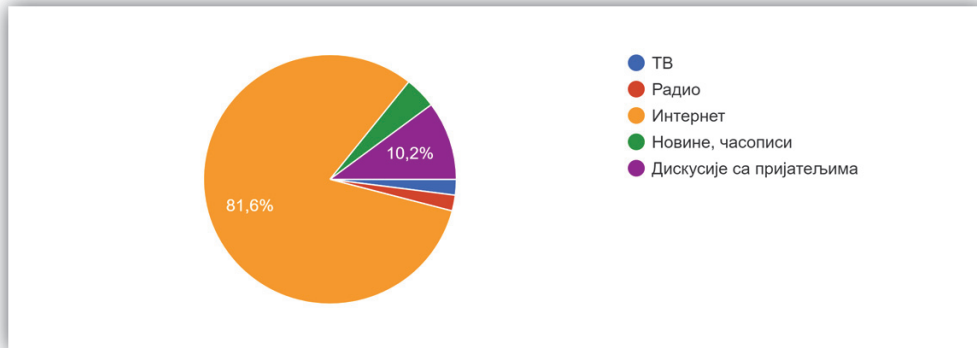
ШТА БИ БИО НАЈЛАЧИ МОТИВ КОД ВАС ЗА ПОЧЕТАК ВОЛОНТИРАЊА?

(52,1% -осећај корисности и доприноса решавању проблема; 37,5% -стицање нових знања и искустава)



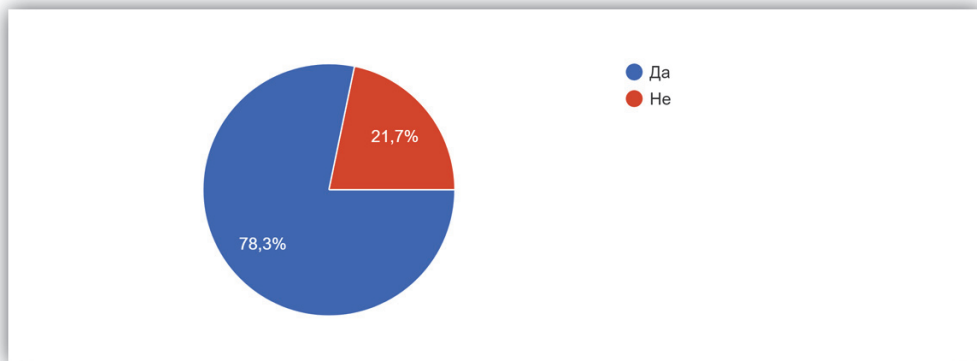
НА КОЈИ НАЧИН СЕ НАЈЧЕШЋЕ ИНФОРМИШЕТЕ?

(81,6% -интернет; 10,2% -дискусије са пријатељима)



ДА ЛИ БИСТЕ УЧЕСТВОВАЛИ У НЕКИМ ПРОГРАМИМА КОЈИ ПОДРАЗУМЕВАЈУ ИНКЛУЗИЈУ МЛАДИХ ИЗ ОСЕТЉИВИХ ГРУПА У ДРУШТВО?

(78,3% -да; 21,7% -не)



** Приказани графикони са питањима су издвојени из анкете коју је расписло министарство омладине и спорта за потребе израде Локалног акционог плана за младе. Анкета је спроведена електронским путем и попунило је 100 младих испитаника са територије града Смедерева. Техничко лице које је радило на изради и спровођењу анкете, као и на изради Локалног акционог плана, координатор радне групе за израду Локалног акционог плана је Маја Ђорђевић.

Одељак 6 СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ/СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ

- 1. Унапређен квалитет и могућности за стицање квалификација и нових компетенција и иновативности младих; Унапређено предузетништво и самозапошљавање младих; Унапређена мобилност**
- 2. Унапређен систем информисања младих, унапређено коришћење и учешће младих у креирању културних садржаја и подршка у испољавању одређених постигнућа младих**
- 3. Унапређено здравље младих, оснаживање за иницијативе и активностима одрживог развоја, унапређени услови за безбедност младих**

6.1. АКТИВНОСТИ

- Обуке за младе како би обучени стручни тренери држали семинаре за младе из разних области
- Обука где ће обучени вршњачки тренери држати семинаре младима из разних области
- Обезбеђивање услова за волонтерски рад и стицање радних искустава у организацијама и промоција волонтерских књижица
- Организовање трибина у завршним разредима на тему дефицитарних занимања и тржишта рада
- Обука за започињање сопственог бизниса намењена младима са примерима добрих пракси
- Обука за формалне разговоре на интервјуима за посао са послодавцима и пракса за писање професионалног ЦВ (радне биографије)
- Рад на пројектима и програмима међуопштински и међународни, то доприноси умрежавању младих на нивоу општине али и са младима у дијаспори
- Упућивање младих на обуке за старе занате у циљу очувања традиције и умрежавања актива жена
- Организовање активног кампа младих и упућивање младих на друге кампове
- Подршка међународним програмима и пројектима; организација активности која доприноси сарадњи са дијаспором
- Активирање портала за информисање младих
- Тренинзи за нове младе уреднике свих медија на територији града Смедерва и учивање младих у креирање програмских садржаја који су намењени младима како би млади допринели промоцији КЗМ, али и промоцији града Смедерева
- Покретање иницијативе за доделу простора на коришћење Канцеларији за младе у чијем склопу би се формирао и Омладински клуб
- Расписати конкурс за два омладинска пројекта у циљу оснаживања младих да спроводе своје идеје и унапређују своју околину
- Умрежавање и подизање капацитета омладинских организација
- Ангажовање техничког сарадника за рад у омладинском клубу
- Организовање обука за вршњаче едукаторе у вези превенције, промоције и унапређивања здравља код младих
- Подржати едукацију и трибине од стране здравствених радника на теме превенције болести код младих
- Обука младих за пружање прве помоћи
- Промоција спорта и оснаживање младих да се баве рекреацијама и спортским активностима
- Волонтерско чишћење и уређење зелених површина града Смедерева
- Едукација младих на тему толеранције на различитост и препознавање капацитета младих из осетљивих друштвених група

- Едукација ученика у вези са насиљем на спортским догађајима и у саобраћају
- Едукација ученика о електроском насиљу и како безбедно користити интернет
- Едукација о превенцији насиља
- Едукација младих о штетности коришћења ПСА и алкохола
- Едукација ученика о штетности коришћења пиротехнике
- Одржавање трибина и предавања на тему борбе против трговине људима
- Приказивање филма „Сестре“ завршном разреду средњих школа у циљу подизања свести о опасности трговине људима и кратко предавање о самозаштити
- Концерт неафирмисаних бендова
- Организовање изложбе радова младих неафирмисаних уметика
- Позоришне представе за младе са младима
- Организовање књижевних вечери

Одељак 7 АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ (Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора)

Овај одељак дефинише улогу и одговорности локалне КЗМ и локалног координатора у процесу спровођења ЛАПа, односно активности које треба да реализује, и то су:

1. Активности за које је директно задужена КЗМ у оквиру ЛАПа(у Одељку 6.2)
2. Активности које имају за циљ праћење спровођења ЛАПа(Одељак 9 – ревизија ЛАПа)
3. Активности које проистичу из примене Стандарда рада локалне КЗМ²

У даљем тексту биће укратко презентоване основе *Стандарда рада локалне КЗМ*, као део препорука Министарства омладине и спорта у циљу унапређења рада локалних Канцеларија за младе.

Активности за примену стандарда креира локални координатор, а у складу са локалним приликама и задатим индикаторима³.

Такође, реализација ових активности ће дугорочно обезбедити постизање другог стратешког циља овог ЛАПа - *Успостављање функционалног и ефикасног институционалног оквира за бављење омладинском политиком на општинском нивоу* _____

7.1 Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенција локалних координатора

Стандарди рада локалних канцеларија за младе дефинишу квалитет који је неопходно постићи у раду Канцеларија за младе, како би локалне КЗМ успешно деловале у оквиру својих (различитих) локалних могућности. Да би се обезбедио успешан рад локалних Канцеларија за младе неопходно је испуњење следећа 4 стандарда:

- (1) добро управљање КЗМ,
- (2) активно партнерство са субјектима омладинске политике,
- (3) висока партиципација младих у локалној омладинској политици и
- (4) инклузиван концепт рада.

Минимум испуњења стандарда - Стандарди рада локалних Канцеларија за младе узимају у обзир различитост општина и дефинисањем посебне категорије *-Минимум испуњења стандарда*, препоручује се обим активности чија реализација обезбеђује минимално испуњење стандарда. Како се Минимум испуњења стандарда првенствено ослања на различите капацитете локалних средина, у одређивању тог минимума локалне КЗМ подељене су у 3 категорије. Категоризација је спроведена у складу са бројем становника, јер је установљено да број становника условљава и обим и структуру успостављених државних институција, односно оних који се баве младима (без залажења у проблематику успешног рада тих институција). У складу са категоријом, дефинисан је обим активности.

²Према приручнику – "примена анционалне стратегије за младе на локалном нивоу - Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних координатора"

³Према приручнику – "Примена стандарди рада локалних канцеларије за младе и компетенције локалних координатора"

СТАНДАРДЕ ПРОПИСАЛО МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА:

СТАНДАРД 1 – ДОБРО УПРАВЉАЊЕ КЗМ-ом		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС изнад 80.000 становника
<p>КЗМ на транспарентан начин ради на припреми и спровођењу омладинских активности; постојећи ресурси (људски, технички, материјални) користе се на ефикасан и одговоран начин, а одлуке су утемељене на утврђеним потребама младих у датој средини; усаглашен (координисан) рад осталих институција (или субјеката) омладинске политике на локалу као што су Савет за младе, Омладински клуб (ОК)</p>	1. Број запослених у КЗМ/ОК	3
	2. Број сарадника/сарадница у КЗМ/ОК	15
	3. Висина обезбеђеног локалног буџета за имплементацију ЈАП-а и рад КЗМ/ОК	0,2% ЈЛС буџета
	4. Висина остварених средстава из екстерних извора финансирања	50% у односу на средства одобрена од стране ЈЛС (0,1% ЈЛС буџета)
	5. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ носилац апликације, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	5
	6. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ партнер на пројекту, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	3
	7. Број медијских презентација на локалним/регионалним медијима (ТВ, радио, новине)	20
	8. Постоји/не постоји систематизација запослених и утврђене процедуре за ангажовање и праћење рада сарадника	Да
	9. Постоји/не постоји одлука о обезбеђеном простору и покривености материјалних трошкова за КЗМ/ОК	Да
	10. Постоји/не постоји буџетска линија која се односи на рад КЗМ или на спровођење ЈАП-а	Да
	11. Сprovedено/није спроведено мапирање локалних ресурса и припремљена анализа	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да
	13. Развијен/није развијен систем праћења рада ОК	Да
	14. Развијен/није развијен систем праћења и самовредновања квалитета рада	Да

СТАНДАРД 2 – АКТИВНО ПАРТНЕРСТВО СУБЈЕКТА ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ У РАЗВОЈУ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ И СПРОВОЂЕЊУ ОМЛАДИНСКИМ АКТИВНОСТИ, КАО И У РАЗВОЈУ И СПРОВОЂЕЊУ ЛОКАЛНИХ ПОЛИТИКА КОЈЕ СЕ ТИЧУ МЛАДИХ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛСизнад 80.000 становника
КЗМ имају формиране стратешке савезе са организацијама из приватног, јавног и непрофитног сектора, у циљу стварања услова за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит. КЗМ доприносе промоцији омладинског рада и развоју омладинског сектора	1. Број институција и организација са којима је остварено партнерство путем споразума о сарадњи/партнерству	6
	2. Број заједнички реализованих активности са представницима локалних институција (школе, ДЗ, ЦСР, НСЗ, МУП...)	8
	3. Број заједнички реализованих активности са представницима цивилног сектора (ЦК, удружења младих, удружења за младе)	12
	4. Број заједнички реализованих активности са привредним субјектима	3
	5. Број реализованих активности са присуством медија	12
	6. Број заједнички реализованих активности са неформалним групама младих	12
	7. Број остварених партнерстава са медијима (националним, регионалним, локалним)	5
	8. Успостављена/није успостављена база омладинских организација и организација које се баве младима на локалном нивоу	Да
	9. Постоје активности усмерене на подршку развоју омладинских организација по питањима од значаја за њихов рад	Да
	10. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у израду стратегија	2
	11. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у процес спровођења стратегија	2
	12. Број активности реализован у партнерству са другим КЗМ	6

СТАНДАРД 3 – ВИСОК СТЕПЕН УЧЕШЋА МЛАДИХ У ЛОКАЛНОЈ ОМЛАДИНСКОЈ ПОЛИТИЦИ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛСизнад 80.000 становника
<p>КЗМ обезбеђује подстицајно окружење и даје активну подршку младима у реализацији омладинских активности, предузимању иницијативе и њиховом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука које доприносе личном и друштвеном развоју;</p> <p>млади активно учествују у свим сегментима омладинске политике на локалном нивоу (планирање, спровођење...)</p>	1. Број младих информисаних о активностима КЗМ/ОК	30% од укупне популације младих
	2. Број младих који користе активности које спроводи КЗМ/ОК	10% од укупне популације младих
	3. Број младих који учествују у креирању структуре и обима активности за младе, а спроводи их КЗМ/ОК, кроз неки од модела комуникације (анкетирање, евалуација постојећих услуга, организовање)	30% младих из одређене циљне групе младих
	4. Број младих који директно реализује активности КЗМ/ОК	50% омладинских активности у КЗМ реализују млади
	5. Број реализованих иницијатива и активности иницираних од стране удружења младих и неформалних група младих	15
	6. Број волонтерки и волонтера који су укључени у припрему и реализацију активности коју спроводи КЗМ	40%-60% од укупног броја младих укључених у припрему и реализацију активности коју спроводи локална КЗМ/ОК
	7. Број младих који су чланови Савета за младе	Минимум 50% од укупног броја чланова Савета за младе
	8. Број младих који су учествовали у изради и ревидирању локалних (општинских) докумената	5% од укупне популације младих
	9. Број развијених локалних политика које се тичу младих, у којима учествују представници КЗМ/млади	2
	10. Доступан буџет и документа/извештај о потрошњи средстава издвојених за младе на локалном нивоу	Да
	11. Број постојећих сервиса у ЈЛС	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	1
	13. Развијен систем подршке развоју сервиса (волонтерски, инфо)	Да
	14. Постоји локални савез удружења младих/за младе (кровна организација) у ЈЛС	Да

СТАНДАРД 4 – ИНКЛУЗИВНА ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС изнад 80.000 становника
Обезбеђено уважавање различитости сваког појединца и пружање свим младима без обзира на индивидуалне разлике, једнаких могућности за учешће у свим областима друштвеног живота	1. Број младих из осетљивих група који су информисани о постојећим локалним активностима/услугама намењеним њиховим потребама	30% од укупне популације младих из осетљивих група
	2. Број младих из осетљивих група који користе услуге/активности КЗМ/ОК	20% од укупног броја младих који користе услуге КЗМ
	3. Број младих из осетљивих група који су укључени у процес планирања активности локалне КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	4. Број младих из осетљивих група који су укључени у реализацију активности које спроводи КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	5. Број активности за сензибилизацију младих за проблеме младих из осетљивих група	12
	6. Број активности које су организоване преко КЗМ/ОК за оснаживање младих из осетљивих група	12
	7. Број активности инклузивног типа за младе	12
	8. Број реализованих пројеката у којима је КЗМ партнер са удружењима младих/за младе и институцијама, а који имају за циљ унапређење положаја младих из осетљивих група	5
	9. Спроведено/није спроведено истраживање усмерено на таргетирање рањивих група младих	Да
	10. Спроведена/нису спроведена истраживања на одређене теме/ у вези с проблемима појединачних рањивих група младих	Да

7.2 Компетенције локалних координатора - Координатор канцеларије за младе треба да поседује или да развије следеће опште компетенце:

1. Оптимална координација активности локалне КЗМ - (1) Координатор зна и разуме улогу координатора и Канцеларије за младе, (2) Координатор креира и спроводи активности намењене младима у складу са делокругом рада КЗМ и стратешким документима из области омладинске политике. (3) Координатор зна и разуме улогу различитих институција које се баве младима на локалном нивоу и активно заговара и иницира и подржава успостављање. (4) Координатор познаје рад локалне управе и поседује знања и компетенције неопходне за рад у локалној управи.

2. Ефикасно управљање расположивим локалним ресурсима - (1) Координатор уме да управља материјалним и техничким ресурсима КЗМа, (2) Координатор има развијене вештине управљања људским ресурсима, (3) Координатор зна да идентификује и да користи алтернативне изворе финансирања.

3. Познавање стратешких и законских докумената из области омладинске политике (1) Координатор зна, разуме и примењује у пракси основна национална и локална документа из области омладинске политике (НСМ,Зом,ЈАП), (2) Координатор поседује основна знања о европским трендовима у области омладинске политике.

4. Писмена, усмена комуникација и дигитална писменост – (1) Координатор има развијене вештине писменог презентовања информација, анализа и идеја, (2) Координатор има развијене вештине усменог презентовања информација, анализа и идеја, (3) Координатор има развијене вештине коришћења информациононих технологија, (4) Координатор поседује активно знање енглеског језика.

5. Комуникација и интеракција са младима и другим субјектима омладинске политике - (1) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са младима, (2) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са локалним и другим институцијама, организацијама и удружењима која се баве питањима младих, (3) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са медијима, (4) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са другим КЗМ, (5) Координатор зна и примењује вештине преговарања и медијације.

6. Планирање у омладинској политици - Координатор је оспособљен за пројектно планирање и исто примењује у пракси.

7. Рад са младима - Координатор поседује знања и вештине потребне за други ниво компетенција омладинског радника/це.

8. Рад са осетљивим групама младих – (1) Координатор је упознат са теоријским и практичним аспектима рада са осетљивим групама младих, (2) Координатор разуме потребе младих из осетљивих група и укључује их у активности КЗМ.

9. Координатор познаје основна документа везана за волонтирање и промовише волонтерски рад - Координатор познаје основе волонтеризма.

Национална стратегија за младе - Локални акциони план за младе града Смедерева у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др., као и са одговарајућим међународним документима.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, града Смедерева полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

- Повећан ниво активитета, предузетништва младих, као и континуирано унапређивање знања, вештина и компетенција ради брже интеграције у свет рада и управљања каријером;
- Унапређење кључних компетенција младих повећањем доступности, прилагођености и квалитета неформалног образовања младих и омладинског рада и унапређењем формалног образовања младих;
- Повећана прилагођеност, доступност, обим и обухват подршке друштвеном укључивању младих из категорија у ризику од социјалне искључености;
- Унапређење услова за развијање безбедносне културе младих;
- Унапређење здравља и благостања младих развојем здравих стилова живота;
- Повећана образовна, радна, културна и туристичка мобилност младих и међународна сарадња младих;
- Побољшана доступност, квалитет, релевантност и обим информација за младе;
- Повећање активног учешћа младих у друштвеном, јавном и политичком животу, у свим процесима доношења одлука, њиховом спровођењу, надзору и унапређењу на свим нивоима уз обезбеђење интеграције перспективе младих у све јавне политике;
- Активно укључивање младих у активности и процесе одлучивања заштите животне средине и одрживог развоја;
- Повећање доступности, прилагођености и разноврсности културног садржаја и понуде младих и за младе и стварање услова за развој креативних потенцијала младих.

У току свог рада, Радна група за израду ЛАП-а дефинисала је стратешке правце у даљем развоју локалне омладинске политике, као и локалне приоритете у форми циљева, који су усклађени са наведеним принципима, вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, а од стране Министарства омладине и спорта.

Одељак 9

ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАПа И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ

Системско и благовремено праћење спровођења ЛАПа за младе као и стручна процена остварених резултата у том процесу, један је од кључних сегмената планског бављења локалном омладинском политиком.

У складу са препорукама Министарства омладине и спорта, процес ревизије ће обезбедити да се наведени механизми ефикасно спроведукада је у питању ЛАП за младе.

Процес ревизије ће се радити на крају сваке календарске године (у периоду октобар- децембар), и обезбедиће релевантне податке о реализованим активностима из ЛАПа као и о постигнутим резултатима у текућој години.

Како ЛАП за младе општине Смедерево садржи детаљне активности само за 2019. годину и пројекцију активности за преостале 4 године, процес ревизије ће обезбедити релевантне податке за детаљну израду плана активности за сваку следећу годину.

Процес	Када се ради	Садржај	Производ
Процес планирања - израда ЛАПа за младе ⁴	Једном у 5 година	(1) Даје стратешке правце развоја локалне омладинске политике за наредних 5 година. (2) Детаљан план активности за прву годину спровођења ЛАПа (3) Пројекцију активности за преостале 4 године ЛАПа	ЛАП за младе
Процес ревизије ⁵	Сваке године	(1) Подаци о реализованим активностима наведеним у ЛАПу (2) Подаци о оствареним резултатима у процесу спровођења ЛАПа (3) Детаљан план активности за наредну годину (ГОП) базиран на прикупљеним подацима и постављеним циљевима у ЛАПу * процес ревизије није могућ без предходно усвојеног и имплементираног ЛАПа	Годишњи оперативан план за наредну годину

⁴Према приручнику – "Приручник за израду локалног акционог плана за младе – ЛАПа"

⁵Према приручнику – "ЛАП за младе – процес ревизије"

Анекс 1**Годишњи план активности за 2019. годину**

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређен квалитет и могућности за стицање квалификација и нових компетенција и иновативности младих; Унапређено предузетништво и самозапошљавање младих; Унапређена мобилност

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције /организације	Учесници	Укупно 10.000,00рсд
Организовати и спровести низ обука, предавања и радних пракси према потребама интересовања младих и тржишта рада	Обезбеђивање услова за волонтерски рад и стицање радног искуства у организацијама и промоција волонтерске књижице	До децембра 2019.год	30 младих са подручја града Смедерева треба да прође кроз програм волонтирања са овереном волонтерском књижицом	30 младих са подручја града Смедерева је прошло програм волонтирања са овереном волонтерском књижицом	Канцеларија за младе	Млади	10.000,00
	Организовање трибина у завршним разредима на тему дефицитарних занимања и тржишта рада	До децембра 2019.год	100 младих ће присуствовати трибини на дату тему	100 младих је одслушало трибину	КЗМ, НСЗ, удружење предузетника	Ученици средњих школа	/

Анекс 1

Пројекција активности за 2019. годину

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређен квалитет и могућности за стицање квалификација и нових компетенција и иновативности младих; Унапређено предузетништво и samozapošljavanje младих; Унапређена мобилност

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	Укупно 10.000,00рсд
Информисати и обучити младе за активно тражење посла и за започињање сопственог бизниса	Обука за професионални интервју са послодавцем за посао и обука за писање радне биографије	До краја 2019.год	50 младих ће проћи обуку разговора са послодавцем и писања радне биографије	50 младих самостално пише радну биографију и оспособљени су за разговоре са послодавцима	КЗМ, НСЗ	Млади	/
	Обука за започињање сопственог бизниса намењена младима са примерима добре праксе младих предузетника	До краја 2019.год	20 младих ће проћи обуку за започињање сопственог бизниса	20 младих је прошло обуку и сада планира почетак свог бизниса	КЗМ, Регионална развојна агенција	Млади	10.000,00

Анекс 1**Пројекција активности за 2019. годину**

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: унапређен систем информисања младих, унапређено коришћење и учешће младих у креирању културних садржеја и подршка у испољавању одређених постигнућа младих

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	Укупно 10.000,00рсд
Подигнути капацитет новинара и стваање медијског програма	Активирање портала за информисање младих	До априла 2019.год	Портал функционише, млади се преко њега иформишу о активностима у граду које су њима намењене	Млади посеђују догађајеза које се информишу преко портала	КЗМ	Млади	10.000,00

Анекс 1
Пројекција активности за 2019. годину

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: унапређен систем информисања младих, унапређено коришћење и учење младих у креирању културних садржја и подршка у испољавању одређених постигнућа младих

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства Укупно 470.000,00рсд
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	
Креиран простор за окупљање младих као и механизма у креирању и деловању младих у стему доношења одлука	Покретање иницијативе за доделу простора на коришћење Канцеларије за младе у чијем склопу би се оформио омладински клуб, и уређење те просторије.	До фебруара 2019.год	Млади ће на коришћење добити просторије где ће оформити Канцеларију за младе и омладински клуб. По препоруци министарства до 3 координатора треба да раде или буду хонорарно ангажована за рад у Канцеларији или Омладинском клубу	Млади користе са својим координаторима просторије, окупљају се и спроводе акције, раде на промоцији омладинске политике, али и на побољшању града Смедерева и на његовој промоцији	ГУ Смедерево	ГУ Смедерево, координатори за КЗМ, млади	100.000,00
	Расписати конкурс за два омладинска пројекта у циљу оснаживања младих да спроводе своје идеје и унапређују своју околину. Конкурс добијају 2 пројекта и новац по 35.000,00рсд	До краја децембра 2019.год	На конкурс учествују млади са пројектима на теме побољшања или уређивања неке ставке из околине на територији града Смедерева	Две групе младих су спровеле по један пројекат у дело	КЗМ	Млади	70.000,00

	Ангажовање техничког сарадника за рад у омладинском клубу	До марта 2019.год ине	Технички сарадник ће бити ангажован	Технички сарадник је ангажован за послове у омладинском клубу	ГУ Смедерево		300,000,00рсд
--	---	-----------------------	-------------------------------------	---	--------------	--	---------------

Анекс 1 *Пројекција активности за 2019. годину*

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: *унапређен систем информисања младих, унапређено коришћење и учење младих у креирању културних садржја и подршка у испољавању одређених постигнућа младих*

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства <i>Укупно 10.000,00рсд</i>
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	
Организовање и реализација културних активности са младима за младе	Организовање изложбе радова младих неафирмисаних уметника	До краја децембра 2019.год	5 младих уметника ће излагати своје радове на изложби	5 младих уметника је учествовало на изложби	КЗМ, Центар за културу	Млади	5.000,00
	Организовање књижевне вечери	До краја децембра 2019.год	Једна књижевна ноћ треба бити организована	Млади су учествовали на књижевној вечери са својим песмама	КЗМ, градска библиотека	Млади	5.000,00

Анекс 1**Пројекција активности за 2019. годину**

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: унапређено здравље младих, оснаживање за иницијативе и активностима одрживог развоја, унапређени услови за безбедност младих

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства Укупно 25.000,00рсд
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	
Информисати младе о важности очувања здравља и механизмима превенције	Подржати едукацију и трибине здравствених радника на теме превенције болести код младих	До краја децембра 2019.год	50 младих ће присуствовати трибини	50 младих је упознато са начинима превенције болести	КЗМ, Дом здравља Смедерево	Млади	5.000,00
	Обука младих за пружање прве помоћи	До краја децембра 2019.год	15 младих жели да прође обуку за пружање прве помоћи	15 младих је сада обучено за пружање прве помоћи	КЗМ, Црвени крст Смедерево, ОБ,Свети Лука“ Смедерево	Млади	15.000,00
Промовисана важност очувања животне средине	Волонтерско чишћење и уређење зелених површина града Смедерева	До краја децембра 2019.год	20 младих је заинтересовано за волонтерско чишћење града Смедерева	20 младих је учествовало у чишћењу града Смедерева	КЗМ, ЈКП градско зеленило и гробља	Млади	5.000,00

Анекс 1**Пројекција активности за 2019. годину**

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: унапређено здравље младих, оснаживање за иницијативе и активностима одрживог развоја, унапређени услови за безбедност младих

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	
Едукација младих о малолетној деликвенцији, ризичним понашањима, како да се сачувају	Едукација ученика о електронском насиљу и како да безбедно користе интернет	До краја децембра 2019.год	100 младих је заинтересовано за едукацију	100 младих је присуствовало едукацији	КЗМ, ПУ Смедерево	Млади	/
	Едукација младих о штетности коришћења ПСА и алкохола	До краја децембра 2019.год	100 младих је заинтересовано за едукацију	100 младих је присуствовало едукацији	КЗМ, ПУ Смедерево	Млади	/
	Едукација ученика о опасности коришћења пирокетике	До краја децембра 2019.год	100 младих је заинтересовано за едукацију	100 младих је присуствовало едукацији	КЗМ, ПУ Смедерево	Млади	/

Анекс 2**Пројекција активности за период 2020-2022 год.**

Стратешки циљ:

Унапређен квалитет и могућности за стицање квалификација и нових компетенција и иновативности младих; Унапређено предузетништво и запошљавање младих; Унапређена мобилност

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	Укупно 360.000,00рсд
Организовати и спровести низ обука, предавања и радних пракси према потребама интересовања младих и тржишта рада	Обуке где ће обучени тренери држати обуке младима из разних области	2020.- 2022.год	20 ће присуствовати обуци сваке године	20 нових младих едукатора, сваке године	КЗМ	Млади	60.000,00
	Обука где вршњачки едукатори држе обуке осталим младима	2020.- 2022.год	Млади ће учествовати на 4 радионица годишње	Одржано је 4 радионица годишње	КЗМ	Млади	30.000,00
Информисати и обучити младе за активно тражење посла и за започињање сопственог бизниса	Упућивање младих на обуке старих заната у циљу очувања традиције и умрежавања актива жена	2020.- 2022.год	4 радионице годишње ће бити одржано	Одржано је 4 радионица у току године са по 10 младих	КЗМ, активи жена	Млади	60.000,00
	Обука за професионални интервју са послодавцем за посао и обука за писање	2020.- 2022.год	50 младих ће проћи обуку разговора са послодавцем и писања радне	50 младих самостално пише радну биографију и оспособљени су	КЗМ, НСЗ	Млади	/

	радне биографије		биографије	за интервјуе са послодавцима			
	Обука за започињање сопственог бизниса намењена младим са примерима добре праксе младих предузетника	2020.-2022.год	20 младих ће проћи обуку за започињање сопственог бизниса, сваке године	20 младих је прошло обуку и сада планира почетак свој бизниса, сваке године	КЗМ, Регионална развојна агенција	Млади	30.000,00
Подстакнута међуградска, међународна и сарадња са дијаспором као и мобилност младих	Организовање активног кампа и упућивање младих на друге кампове	До краја 2022.год	Организовање једног кампа на територији града Смедерева	Камп је организован са 20 младих	КЗМ, Регионални центар за развој Смедерево	Млади	150.000,00
	Рад на међуопштинским, међународним програмима и пројектима, организовати активности које доприносе сардњи са странцима и дијаспором	2020.-2022.год	Потписан протокол о сарадњи на пројектима и активностима са иностраним партнерима и реализација тих пројеката	Постигнута добра сарадња са иностраним партнерима	КЗМ	Млади	30.000,00

Анекс 2

Пројекција активности за период 2020-2022 год.

Стратешки циљ:

Унапређен квалитет и могућности за стицање квалификација и нових компетенција и иновативности младих; Унапређено предузетништво и samozapošljavanje младих; Унапређена мобилност

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	Укупно 1,395.000,00
Подигнут капацитет новинара и стварање медијског простора за младе	Тренинзи за нове младе уреднике свих медија на територији града Смедерева, учествовање младих у креирању програма који је њима намењен	2020. год	10 младих жели да прође обуку за младе репортере	10 нових младих новинара који извештавају о раду кзм, раде на промоцији кзм и града Смедерева	КЗМ, КЦН тв, новине „Наше новине“	Млади	10.000,00
Стварање простора за окупљање младих као и механизма у креирању и деловању младих у стему доношења одлука	Расписати конкурс за два омладинска пројекта у циљу оснаживања младих да спроведе своје идеје и унапређују своју околину. Конкурс добијају 2 пројекта и новац по 50.000	2020.-2022.год	На конкурс учествују млади са пројектима на теме побољшања или уређивања неке ставке из околине на територији града Смедерева	Две групе младих су спровеле по један пројекат у дело	КЗМ	Млади	300.000,00
	Умрежавање и подизање капацитета омладинских организација	2020.-2022.год	Потписани протоколи о сарадњи	Остварена добра сарадња са осталим омладинским организацијама	КЗМ	Млади	/
Организовање и	Ангажовати техничог сарадника за омладински клуб Концерт бендова са	2020.-2022.год	Ангажовати техничог сарадника	Технички сарадник ра зад у омладинском клубу је ангажован	ГУ Смедерево КЗМ, Центар за културу, ЈП		900.000,00

реализација културних активности са младима за младе	територије града Смедерева	2021. год	Организовати један концерт у предвиђеној години са младим бендовима са територије града Смедерева	Концерт је одржан уз присуство 200 младих	Тврђава	Млади	100.000,00
	Организовање изложбе радова младих неафирмисаних уметника	2020.-2022.год	По једна изложба сваке године	15 младих уметника је излагало своје радове на изложбама кроз 3 године	КЗМ, Центар за културу	Млади	20.000,00
	Организовање књижевне вечери	2020.-2022.год	По једна књижевна ноћ сваке године	Млади су учествовали на књижевној вечери са својим песмама	КЗМ, библиотека	Млади	15.000,00
	Позоришне представе са младима за младе	2020.-2022.год	Реализовати омладинску представу на чијој реализацији ће радити 20 младих	Представа је реализована, 20 младих је учествовало на реализацији а 600 младих је присуствовало	КЗМ, Центар за културу	Млади	50.000,00

Анекс 2**Пројекција активности за период 2020-2022 год.**

Стратешки циљ: унапређено здравље младих, оснаживање за иницијативе и активностима одрживог развоја, унапређени услови за безбедност младих

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	Укупно 90.000,00рсд
Информисати младе о важности очувања здравља и механизмима превенције	Подржати едукацију и трибинне здравствених радника на теме превенције болести код младих	2020.- 2022.год	50 младих ће присуствовати трибини	50 младих је упознато са начинима превенције болести	КЗМ, ОБ „Свети Лука“ Смедерево, Домздравља Смедерево	Млади	15.000,00
	Обука младих за пружање прве помоћи	2020.- 2022.год	15 младих жели да прође обуку за пружање прве помоћи	15 младих је сада обучено за пружање прве помоћи	КЗМ, Црвени крст Смедерево, ОБ„Свети Лука“ Смедерево	Млади	60.000,00
Промовисана важност очувања животне средине	Волонтерско чишћење и уређење зелених површина града Смедерева	2020.- 2022.год	20 младих је заинтересовано за волонтерско чишћење града Смедерева	20 младих је учествовало у чишћењу града Смедерева	КЗМ, ЈКП	Млади	15.000,00

Анекс 2
Пројекција активности за период 2020-2022. год

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: *унапређено здравље младих, оснаживање за иницијативе и активностима одрживог развоја, унапређени услови за безбедност младих*

Специфични циљ:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	
Едукација младих о малолетној деликвенцији, ризичим понашањима, како да се сачувају	Едукација ученика о електронском насиљу и како да безбедно користе интернет	2020.-2022.год	100 младих је заинтересовано за едукацију сваке године	100 младих је присуствовало едукацији једном годишње	КЗМ, ПУ Смедерево	Млади	15.000,00
	Едукација младих о штетности коришћења ПСА и алкохола	2020.-2022.год	100 младих је заинтересовано за едукацију сваке године	100 младих је присуствовало едукацији једном годишње	КЗМ, ПУ Смедерево	Млади	15.000,00
	Едукација ученика о опасности коришћења пирокетике и превенција насиља на споретским догађајима	2020.-2022.год	100 младих је заинтересовано за едукацију сваке године	100 младих је присуствовало едукацији једном годишње	КЗМ, ПУ Смедерево	Млади	15.000,00
	Едукација на тему толеранција на различитост и препознавање младих из осетљивих друштвених група	2020.-2022.год	Једна едукација годишње	Одјана је по једна едукација сваке године	КЗМ, Центар за социјални рад Смедерево	Млади	30.000,00
	Трибина на тему превенције против трговине људима и приказивање филма „Сестре“	2020.-2022год	Предвиђена једна трибина годишње	Одржана је једна трибина годишње на дату тему, присуствовало 100 младих	КЗМ, ПУ Смедерево	Млади	/