

захтев Министарству за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мере.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2018. годину („Сл. гласник РС“ бр. 120/2017), услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су: да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, усвојен локални акциони план запошљавања за 2018. годину, усаглашен локални акциони план запошљавања са Националним акционим планом запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Захтев за учешће у суфинансирању се подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања до 19. фебруара 2018. године, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање. У 2018. години одобрава се учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања и то:

- програм јавних радова,
- програм обуке на захтев послодавца,
- програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене,
- субвенције за самозапошљавање,
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Спровођење Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Градска управа за локални економски развој у припреми и изради Акционог плана користила податке Националне службе за запошљавање – Филијале Чачак и Регионалне привредне коморе Моравичког и Рашког управног округа – организационе јединице Чачак.

На Акциони план претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање.

I. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

На територији града Чачка послује 1843 привредних друштава и 4588 предузетничких радњи (подаци АПР 31.12.2017. година). Од укупног броја привредних друштава 98,53% чине мала и микро предузећа. По броју привредних друштава највише их је регистровано у области трговине 38%, док је у прерађивачкој индустрији

Акционим планом запошљавања града Чачка (у даљем тексту: Акциони план) се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују мере које ће се реализовати ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији града Чачка.

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/17), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети

регистровано 32% предузећа и ова предузећа остварују највећи БДП (у укупним пословним приходима прерађивачка делатност и трговина учествују са по 41%) и упошљавају највећи број радника. У оквиру прерађивачке индустрије поред металопрерађивачке, велики број предузећа је из прехрамбене индустрије, папира и картона и производње одеће.

Што се тиче спољнотрговинске размене у западној Србији Чачак је међу највећим извозницима где у структури извоза доминирају: металски производи (машине и електро опрема, профили и лимови 36%, одећа и обућа 11%, прехрамбени производи 10%, дрво и хартија 6% и производи од пластике 8%). Чачак има развијену војну индустрију тако да и ови производи учествују са око 7% у извозу. Највише се извози у земље ЕУ 52% и бивше републике Југославије 35%.

Оно што је карактеристично за град Чачак је да и поред тога што је велики увозник, у увозном асортиману доминирају сировине и полупроизводи а од готових производа доминирају производи који се не производе у нашем крају. У Граду послује велика фирма која је генерални увозник шкодиних аутомобила за целу Србију, тако да у структури увоза највеће учешће управо имају: друмска возила, профили од легура Ал, бакра, гвожђа... 15%, пластика и пластични производи 8%, машине и апарат 1%, памук, текстил и готови текстилни производи 4%. ЕУ је наш највећи спољнотрговински партнер када је реч о увозу и учествује са преко 71% од укупног увоза.

За једанаест месеци 2017. године, Чачак је извезао робе у вредности од 171 милиона евра а увезао робе у вредности од 269 милиона евра па је покривеност увоза извозом 64%.

Спољнотрговинска размена за исти период претходне године повећана је и то извоз за 43%, а увоз за 32%.

II. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

На дан 31.12.2017. године, на територији града Чачка, према подацима којим располаже Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак евидентирано је 9.781 лице које тражи запослење, од којих је жена 5.765 или 59%. У односу на посматрани период предходне 2016. године, број лица која траже запослење са територије града Чачка смањено се за 1.524 лица или 13,5%. Од тог укупног броја лица која траже запослење, њих 8.450 су незапослена лица (86,4% и обухватају незапослена активна лица, привремене неспособне и неспремне за рад и незапослене странце и лица без држављанства),

396 лица (4%) којима мирује право по закону, 6 лица (0,06%) који траже промену запослења и 70 других лица која траже запослење (0,7%).

Кад је реч о незапосленим активним лицима на територији града Чачка, а која се налазе на евиденцији Филијале Чачак, њихов број на дан 31.12.2017. године износио је 8.450 од чега је жена 4.875 или 57,7%. У односу на децембар месец 2016. године, на територији града Чачка, број незапослених лица на евиденцији НСЗ-филијале Чачак се смањено за 1.742 лица, односно за 17,1%.

I) Посматрано по степенима стручне спреме, структура незапослених лица у граду Чачку, на дан 31.12.2017. године је следећа:

- I CCC - 1.462 незапослена лица, од којих је 677 жена,

- II CCC - 554 незапослена лица, од којих је 389 жена,

- III CCC - 2.298 незапослених лица, од којих је 1.031 жена,

- IV CCC - 2.723 незапослена лица, од којих је 1.837 жена,

- V CCC - 42 незапослена лица, од којих је 9 жена,

- VI-1 CCC - 222 незапослена лица, од којих је 139 жена,

- VI-2 CCC - 321 незапослено лице, од којих је 234 жене,

- VII-1CCC - 818 незапослених лица, од којих је 551 жена,

- VII-2 CCC - 9 незапослених лица, од којих је 7 жена.

- VII-CCC - једно незапослено лице, жена.

Највећи број незапослених лица је четвртог (32,2% укупног броја незапослених) и трећег степена стручне спреме (27,2% укупног броја незапослених). Највећи број незапослених жена је у четвртог (37,7% укупно незапослених жена) и трећем степену стручне спреме (12,2% укупно незапослених жена на територији града Чачка). Такође, доста незапослених лица је у првом степену стручне (лице без занимања и стручне спреме) и они чине 17,3% укупно незапослених лица на дан 31.12.2017. године.

II) Посматрано по годинама старости, структура незапослених лица у граду Чачку, на дан 31.12.2017. године је следећа:

- 15-19 година -144 незапослена лица од којих је 67 жена,

- 20-24 године - 608 незапослених лица, од којих је 318 жена,

- 25-29 година - 914 незапослених лица, од којих је 577 жена,

- 30-34 године - 928 незапослених лица, од којих је 590 жена,

- 35-39 година - 955 незапослених лица, од којих је 615 жена,

- 40-44 године - 997 незапослених лица, од којих је 607 жена,

- 45-49 година - 1.026 незапослених лица, од којих је 626 жена,

- 50-54 година - 1.064 незапослених лица, од којих је 643 жене,

- 55-59 година - 1.187 незапослених лица, од којих је 639 жена,

- 60-64 године - 627 незапослених лица, од којих је 193 жена.

Највише незапослених лица је старосне доби 55-59 година старости (14% укупно незапослених), старосне доби 50-54 године старости (12,6% укупно незапослених) и 45-49 година старости (12,1 укупног броја незапослених). Највећи број незапослених жена је старосне доби 50-54 године (13,2% укупно незапослених жена).

Учешће младих до 30 година старости у укупној незапослености на територији града Чачка је прилично велико и износи 19,7%. Ипак, најизраженије је учешће незапослених преко 50 година старости и оно износи 34% укупног броја незапослених на територији града Чачка.

III) Посматрано по дужини чекања на запослење, структура незапослених лица на територији града Чачка, на дан 31.12.2017. године је следећа:

- до 3 месеца - 1.015 незапослених лица, од којих је 547 жена,

- 3-6 месеци – 653 незапослена лица, од којих је 354 жене,

- 6-9 месеци - 495 незапослених лица, од којих је 278 жена,

- 9-12 месеци - 456 незапослених лица, од којих је 247 жена,

- 1-2 године - 1.251 незапослено лице, од којих је 732 жена,

- 2-3 године - 816 незапослених лица, од којих је 454 жене,

- 3-5 година – 1.176 незапослених лица, од којих је 680 жена,

- 5-8 година - 1.229 незапослених лица, од којих је 702 жене,

- 8-10 година - 504 незапослена лица, од којих је 311 жена,

Преко 10 година - 855 незапослених лица, од којих је 570 жена.

Највећи број незапослених лица чека на запослење између 1-2 године (14,8% укупно незапослених), 5-8 година (14,5% укупно незапослених) и у трајању 3-5 година (14%). Највећи број жена чека запослење 1-2 године (15% укупно незапослених жена) и од 5-8 година, које чине 14,4% укупно незапослених жена на територији града Чачка у децембру 2017.године, а према евиденцији Националне службе – Филијале Чачак. У укупној незапослености и даље је највеће учешће дугорочно незапослених лица, односно лица која на посао чекају дуже од 12 месеци.

Када се незапосленост посматра према приказаним структурама, уочава се да категорије незапослених које бележе највеће учешће у регистрованој незапослености су исте у неколико предходних година, при чему проценти учешћа незнатно варирају по годинама.

IV) Кретање незапослености по месецима

У периоду јануар-децембар 2017. године, број незапослених на територији града Чачка, по месецима био је следећи:

- јануар - 9.921 лице,

- фебруар - 9.814 лица,

- март - 9.668 лица,

- април - 9.565 лица,

- мај - 9.324 лица,

- јун - 9.081 лице,

- јул - 8.798 лица,

- август - 8.635 лица,

- септембар - 8.555 лица,

- октобар - 8.574 лица,

- новембар - 8.463 лица.

- децембар - 8.450 лица.

На крају посматраног периода (на дан 31.12.2017. године) на евиденцији Филијале Чачак налазило се 1.471 лице (14,8%) мање него на почетку године (на дан 31.01.2016. године), а 1.742 лица (17,1%) мање него крајем 2016. године (на дан 31.12.2016. године).

На дан 31.12.2017.године, на територији града Чачка било је укупно 115 незапослених лица Ромске националности. Највише незапослених Рома је I степен стручне спреме, односно ради се о лицима без квалификација и стручне спреме (76%). Када се незапослени Роми посматрају по годинама старости, највише је старосни доби од 45-49 година старости (19%), а када се посматрају према времену тражења посла, највише је лица ове категорије која на посао чекају од 5-8 година (18,3%).

На крају 2017. године, на евиденцији НСЗ - Филијале Чачак налазило се 197 лица са инвалидитетом са територије града Чачка. Од тог броја највише је лица са инвалидитетом III степена стручне спреме (63 лица или 32%) и старосне доби 35-39 година (31 лице или 15,7%) колико је и лица старосне доби од 40-44 године. Када се посматрају незапослена лица са инвалидитетом према дужини чекања на запослење, највише их на посао чека од 5-8 година.

На територији града Чачка, а према подацима НСЗ - Филијала Чачак, на дан 31.12.2017. године налазило се 335 незапослених лица корисника новчане социјалне помоћи. Од тог броја највише је лица I степена стручне спреме (50%), као и старосне доби од 50-54 године живота (17%). Гледајући дужину чекања на запослења највећи број незапослених корисника новчане социјалне помоћи на посао чекају од 5-8 година (27%).

На дан 31.12.2017. године, на евиденцији Филијале Чачак било је 986 лица којима је радни однос престао као технолошком вишку (највише IV ССС), затим 167 незапослених самохраних родитеља (највише у IV степену стручне спреме), укупно 3 лица која спадају у категорију деце у хранитељским породицама, као и 4 лица жртве породичног насиља. Лица која спадају у категорију жртве трговине људима нема на евиденцији Филијале Чачак.

V) Пријављене потребе послодаваца

У периоду 01.01.-31.12.2017. године, према подацима НСЗ - Филијале Чачак, послодавци су на територији града Чачка пријавили потребе за укупно 1.480 радника. Послодавци су имали највеће пријављене потребе за следећим групама занимања: нераспоређена занимања, обрађивачи метала, трговци, произвођачи одеће, медицинари...

Најмање пријављених потреба послодавци су имали за следећим групама занимања: шумари, електричари, наставници природно-математичке струке, стоматолози, спортисти...

Од укупно пријављених потреба за запошљавањем, односно слободних радних места

58,7% се односе на рад на одређено време, на неодређено време 27,3% док се 14% пријављених потреба односи на радно ангажовање кроз друге облике.

Број пријављених потреба за радницима по месецима је следећи:

- јануар 2017. године, пријављене потребе за 56 радника,

- фебруар 2017. године, пријављене потребе за 46 радника,

- март 2017. године пријављене потребе за 449 радника,

- април 2017. године пријављене потребе за 98 радника,

- мај 2017. године, пријављене потребе за 187 радника,

- јун 2017. године, пријављене потребе за 254 радника,

- јул 2017. године, пријављене потребе за 56 радника,

- август 2017. године, пријављене потребе за 89 радника,

- септембар 2017. године, пријављене потребе за 76 радника,

- октобар 2017. године, пријављене потребе за 87 радника,

- новембар 2017. године, пријављене потребе за 18 радника,

- децембар 2017, пријављене потребе за 64 радника,

НАПОМЕНА: На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр.36/2009, 88/2010 и 38/2015) Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да му Национална служба посредује у запошљавању. То значи да не постоји више обавеза послодаваца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту.

VI) Запошљавање

У периоду 01.01. - 31.12.2017. године, евидентирано је 19.272 заснивања радних односа или радног ангажовања на територији града Чачка, од чега је 8.231 радни однос или радно ангажовање са особама женског пола. Од тог броја је 12.110 радних односа на одређено време (63%), на неодређено 3.341 радних односа (17,3%) и (19,7%)

осталих облика радног ангажовања (привремени и повремени послови, уговор о делу, приправници, волонтери, предузетници, пољопривредници...).

Највише запошљавања у току 2017. године, на територији града Чачка било је у оквиру следећих области делатности:

- трговина на велико имало; поправка моторних возила и мотоцикала,
- прерађивачке индустрије,
- саобраћаја и складиштење,
- административне и помоћне услужне делатности,
- услуге смештаја и исхране...

а најмање у области финансијских делатности и делатности осигурања.

Када се посматрају подручја рада односно групе занимања лица, највеће запошљавање у 2017. години, а на територији града Чачка било је у следећим: трговци, занимања друског саобраћаја, занимања угоститељства и туризма, обрађивачи метала, грађевинари, администратори, прерађивачи хране и пића, комуналци...

Најмање запошљавања је било у следећим подручјима рада односно групама занимања лица: рибари и одгајивачи осталих животиња, занимања експлоатације нафте и земног гаса, геодети. У појединим групама занимања као што су геолози, ваздухопловци, наставници биотехничке струке, спортисти у 2017. години није било запошљавања лица.

У периоду 01.01.-31.12.2017. године, евидентирано је 3.931 заснивање радног односа или радног ангажовања са лицима са евиденције Филијале Чачак, од чега је 55,3% са особама женског пола (2.173 лица).

Од укупног запошљавања лица са евиденције у посматраном периоду, на одређено је засновано 2.956 радних односа (75%), на неодређено 845 (21,5%) радних односа, док остало радна ангажовања ван радног односа.

Највише запошљавања лица са евиденције у току 2017. године на територији града Чачка било је у оквиру следећих области делатности:

- прерађивачка индустрија,
- трговина на велико и мало; поправка моторних возила и мотоцикла,
- административне и помоћне услужне делатности,
- услуге смештаја и исхране,
- образовање...

а најмање у области финансијских делатности и делатности осигурања.

Највише запошљавања лица са евиденције НСЗ, било је у следећим подручјима рада/групама занимања лица: трговци, занимања угоститељства и туризма, администратори, занимања друског саобраћаја, обрађивачи метала...

Најмање запошљавања лица са евиденције, било је у следећим групама занимања: сточари и живинари, занимања телекомуникација, стаклари, геодети, наставници здравствене струке, сценски уметници, музичари и књижевници, занимања физичке културе...

У посматраном периоду (јануар-децембар 2017. године) није било запошљавања лица са евиденције у групама занимања рибари и одгајивачи осталих животиња, геолози, машински технолози, тапетари, железничари, ваздухопловци, наставници биотехничке струке, спортисти.

VII) Дефицитарна и суфицитарна занимања

Дефицитарна занимања на територији града Чачка у 2017. години су: чистач просторија, помоћни-приучени обрађивач метала (II ССС и ПК), герентодомаћин, неразврстани гумари и пластичари II категорије сложености, возач теретњака, статистичар обрађивач, помоћни-приучени прерађивач и обрађивач дрвета (II ССС и ПК) административни техничар (IV ССС), шивач конфекције, електромонтер-инсталатер (III ССС и KB), дипломирани/мастер професор енглеског језика и књижевности, дипломирани/мастер инжењер грађевинарства...

Суфицитарна занимања на територији града Чачка у 2017. години су: техничар друског саобраћаја, матурант гимназије, металоглодач, израђивач хемиских производа, струковни економиста, техничар конструисања машинских елемената, економски техничар, помоћни женски фризер, хемијско-технолошки техничар, економски техничар, помоћни женски фризер, хемијско-технолошки техничар, металостругар, аутомеханичар, аутоелектричар, машински контролор квалитета, дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије, дипломирани правник/мастер правник, прерађивач хране и пића, кувар једноставних јела, механичар, машинства, машинбравар, продавац, лица без занимања и стручне спреме, келнер, возач друског возила, шивач текстила ...

VIII) Најугроженије групе на тржишту рада у 2017. години биле су:

- млади до 30 година живота,
- вишкови запослених,

- старији од 50 година живота,
- лица без квалификација и нискоквалификовани,
- особе са инвалидитетом,
- Роми,
- дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци),
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања,
- жртве породичног насиља.

Поред наведених најугроженијих категорија, остала теже запошљива лица су из следећих посебно осетљиве категорија:

- жене,
- рурално становништво
- избегла и расељена лица,
- повратници према споразуму о реадмисији,
- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју.

Најугроженија су она лица која се истовремено суочавају са више фактора отежане запошљивости.

IX) Планиране обуке Националне службе за запошљавање

Ради повећања конкурентности незапослених лица на тржишту рада, Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак у 2018. години планира различите врсте обука за незапослена лица са територије града Чачка, а које су предвиђене Програмом рада Националне службе за запошљавање и то:

- обуке у клубу за тражење посла,
- обука за активно тражење посла,
- тренинг самоефикасности,
- радионице за преовладавање стреса услед губитка посла,
- мотивационо-активациона обука за лица без квалификације и нискоквалификована лица,

- обуке за потребе тржишта рада-у Чачку, обука за израду и монтажу намештаја од плочастиг материјала, обука за бравара-заваривача, обука AutoCAD...

- обуке на захтев послодавца,

- едукативне услуге Пословног центра-обука „Пут до успешног предузетника“ (основе предузетништва, правни аспект бизниса, порези и доприноси за предузетнике, бизнис план радионица).

III. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ ЧАЧКУ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у граду Чачку утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине - града Чачка је образовала Локални савет за запошљавање, чије чланове је, по овлашћењу Скупштине, именовао председник Општине – градоначелник града Чачка.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката активне политике запошљавања, град Чачак је препознао могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

У складу са Законом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине – града Чачка је:

1. У 2006. години донела Програм samozapošljavanja за чију реализацију су уложена средства у износу од 6.900.000,00 динара.

2. У 2007. години донела програме:

- samozapošljavanja,
- новог запошљавања,
- новог запошљавања инвалида.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 9.750.000,00 динара.

3. У 2008. години донела програме:

- samozapošljavanja,
- новог запошљавања,
- новог запошљавања инвалида.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

4. У 2009. години донела програме:

- samozapošljavanja,
- novog zapošljavanja,
- novog zapošljavanja invalida,
- novog zapošljavanja samozapohranjenih majki i
- organizovanje i sprovođenje javnih radova.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 20.442.421,35 динара.

5. У 2010. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2010. годину, којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- подршка samozapošljavanju,
- novo zapošljavanje kroz davanje subvencija poslodavcima za otvaranje novih radnih mesta,
- novo zapošljavanje osoba sa invaliditetom,
- novo zapošljavanje samozapohranjenih majki,
- organizovanje javnih radova od interesa za Grad radi zapošljavanja teže zapošljivih kategorija nezaposlenih lica,

- podsticanje zapošljavanja mladih putem finansiranja zapošljavanja i stručnog osposobljavanja pripravnika za samostalan rad u struci.

За реализацију ових мера издвојена су средства у укупном износу од 20.500.000,00 динара.

6. У 2011. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2011. годину, којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- подршка samozapošljavanju,
- novo zapošljavanje kroz davanje subvencija poslodavcima za otvaranje novih radnih mesta,
- podsticanje zapošljavanja mladih putem finansiranja zapošljavanja i stručnog osposobljavanja pripravnika za samostalan rad u struci,

- organizovanje javnih radova od interesa za Grad radi zapošljavanja teže zapošljivih kategorija nezaposlenih lica.

За реализацију мера из алинеје прве, друге и треће из буџета Града издвојена су средства у укупном износу од 15.000.000,00 динара а из

буџета Републике средства у износу од 14.000.000,00 динара а за реализацију мере из алинеје четврте из буџета Града издвојена су средства у износу од 5.500.000,00 динара.

7. У 2012. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2012. годину, којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- subvencije za samozapošljavanje,
- subvencije poslodavcima za zapošljavanje na novoostvorenim radnim mestima,
- javni radovi.

За реализацију ових мера из буџета Града издвојена су средства у укупном износу од 29.752.982,60 динара а из буџета Републике средства у износу од 4.461.578,80 динара.

8. У 2013. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2013. годину, којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- subvencije za samozapošljavanje,
- subvencije poslodavcima za zapošljavanje na novoostvorenim radnim mestima,
- javni radovi.

За реализацију ових мера издвојена су средства у укупном износу од 37.847.740,62 динара.

9. У 2014. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2014. годину којим су предвиђене следеће мере и програм активне политике запошљавања:

- subvencije za samozapošljavanje,
- subvencije poslodavcima za zapošljavanje na novoostvorenim radnim mestima,
- javni radovi
- program stručne prakse

За реализацију мера из алинеје прве и друге и реализацију програма из алинеје четврте издвојена су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара.

10. У 2015. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2015. годину којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- subvencije poslodavcima za zapošljavanje na novoostvorenim radnim mestima,
- subvencije za samozapošljavanje,
- javni radovi.

За реализацију ових мера из буџета града Чачка издвојена су средства у укупном износу од 29.900.000,00 динара, а из буџета Републике средства у износу од 5.309.859,15 динара.

11. У 2016. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2016. годину којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима,
- субвенције за samozapošljavanje,
- програм стручне праксе
- јавни радови.

За реализацију ових мера из буџета града Чачка издвојена су средства у укупном износу од 44.000.000,00 динара, а из буџета Републике средства у износу од 7.809.400,00 динара.

12. У 2017. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2017. годину којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- субвенције за samozapošljavanje,
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима.

За реализацију ових мера из буџета града Чачка издвојена су средства у укупном износу од 38.000.000,00 динара, а из буџета Републике средства у износу од 11.454.545,45 динара.

IV. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ЧАЧКА ЗА 2018. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града Чачка за 2018. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге,
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- учешће у финансирању мера активне политике запошљавања из републичког буџета,

- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање.

V. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ЧАЧКА ЗА 2018. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету града Чачка за 2018. годину.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса.

Уколико до објављивања јавног позива/конкурса за мере које се суфинансирају дође до измена у тексту редовних јавних позива/конкурса Националне службе за запошљавање, измене ће се примењивати и на садржину јавних позива/конкурса који ће се објавити на основу овог плана.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања града Чачка за 2018. годину, врши Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе дужан је да одобрена средства врати сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећана за износ законом утврђене камате обрачунате од дана преноса средстава.

Изузетно, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, орган надлежан за доношење одлуке о додели субвенције може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др).

Уколико у финансирању мера активне политике запошљавања учествује министарство надлежно за послове запошљавања отпис потраживања вршиће се у складу са актима Националне службе за запошљавање.

Национална служба за запошљавање и град Чачак закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања града Чачка за 2018. годину.

Акционим планом за 2018. годину предвиђене су следеће мере и програм активне политике запошљавања:

1. јавни радови,
2. програм обуке на захтев послодавца,
3. програм стручне праксе,
4. субвенције за samozapošljavanje,

5. субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима.

1. Јавни радови

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Средства за реализацију ове мере износе 7.000.000,00 динара.

Максимална дужина трајања јавног рада је 4 месеца.

Јавни радови се организују у области:

- социјалних и хуманитарних, културних и других делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавање и заштита животне средине и природе.

Право учешћа у поступку организовања јавних радова имају:

- органи јединице локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа, са седиштем на територији града Чачка.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. Исплату накнаде за обављени посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове.
2. Накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапосленим лицима укљученим у јавне радове.
3. Накнаду трошкова спровођења јавних радова.
4. Накнаду трошкова обуке (у случају потребе за организовањем обуке).

Накнаде из претходног става утврђују се Јавним конкурсом у висини утврђеној Јавним конкурсом који за спровођење ове мере расписује Национална служба за запошљавање – Филијала Чачак.

Средства за организовање и спровођење јавних радова додељује се на основу Јавног конкурса који расписује Национална служба за

запошљавање – Филијала Чачак, у сарадњи са Градом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање на садржину јавног конкурса.

Јавни конкурс садржи услове које подносилац пријаве треба да испуњава, документацију коју доставља уз пријаву, документацију за закључивање уговора средства обезбеђења уговорних обавеза, обавезе послодавца-извођача јавног рада све у складу са актима Националне службе за запошљавање, рок за подношење пријаве, адресу на коју се пријава доставља и друге потребне елементе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши пријем и обраду поднетих пријава, проверава испуњеност услова јавног конкурса и врши рангирање примљених пријава на основу унапред дефинисаних критеријума. У циљу правилне обраде пријава, Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак може тражити и друге доказе релевантне за одлучивање.

Одлуку о одобравању спровођења јавног рада доноси градоначелник града Чачка, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

На основу Одлуке о одобравању спровођења јавног рада, у року од 30 дана од дана достављања Одлуке, закључиће се Уговор којим ће се уредити међусобна права и обавезе, у складу са Спразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и града Чачка.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак подноси извештај о реализацији ове мере Локалном савету за запошљавање и Скупштини града.

Јавни конкурс Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак објављује у листу „Послови“, на сајту Националне службе за запошљавање и огласној табли Филијале Чачак а град Чачак у локалном штампаном медију са којим је закључио уговор о оглашавању и на сајту града.

2. Програм обуке на захтев послодавца

Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак нема лица са потребним знањима и вештинама.

Програм се односи на незапослена лица са територије града Чачка.

Средства за реализацију ове мере износе 3.000.000,00 динара

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализација обуке у трајању од 160 до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука, или
- реализацију обуке у трајању мањем од 160 часова, када је то прописано посебним законом или правилником, или
- реализација обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку.

На основу образложеног захтева Националној служби, послодавац може да заснује радни однос са полазником и током обуке.

За реализацију обуке Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати:

- средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 100.000,00 динара по полазнику;

2. незапосленом полазнику исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 6.000,00 динара за пун фонд часова,
- средства за трошкове превоза у висини неопорезивог износа, у складу са законом;

3. незапосленом полазнику – особи са инвалидитетом исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом,
- средства за трошкове превоза и за пратиоца ако је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом.

Национална служба за запошљавање – Филијала Чачак, у складу са законом, врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, за незапослена

лица и незапослене особе са инвалидитетом полазнике обуке.

Јавни позив за доделу субвенције за програм обуке на захтев послодавца расписује Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак у сарадњи са Градом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање на садржину јавног позива.

Јавни позив садржи услове које подносилац захтева треба да испуњава, документацију коју доставља уз захтев, документацију за закључивање уговора, средства обезбеђења уговорних обавеза, обавезе послодавца све у складу са актима Националне службе за запошљавање, рок за подношење захтева, адресу на коју се захтев доставља и друге потребне елементе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши пријем, обраду, рангирање поднетих захтева, проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације. У циљу правилне обраде захтева Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак може тражити и друге доказе релевантне за одлучивање по захтеву. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене јавним позивом неће се даље разматрати.

Одлуку о додели субвенције доноси градоначелник града Чачка, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање. Град Чачак задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивим средствима која су одређена за реализацију програма.

Град Чачак, Национална служба за запошљавање-Филијала Чачак и послодавац у року од 45 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључују уговор којим ће се уредити међусобна права и обавезе, у складу са Спразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и града Чачка.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак дужна је да поднесе извештај Локалном савету за запошљавање и Скупштини града о реализацији ове мере.

Јавни позив Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак објављује у листу „Послови“, на сајту НСЗ и огласној табли Филијале Чачак, а град Чачак у локалном штампаном медију са којим је закључио уговор о оглашавању и на сајту града.

3. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за

самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци и реализује се без заснивања радног односа.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособила краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца. Финансирање програма траје најдуже 12 месеци и то:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,

- до 9 месеци за лица са вишим и високим трогодишњим образовањем,

- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Средства којима се субвенционише програм стручне праксе износе 7.000.000,00 динара.

Средства за реализацију програма стручне праксе користе се за исплату:

1. новчане помоћи и трошкова превоза у укупном месечном износу од:

- 14.000,00 динара за лица са средњим образовањем,

- 16.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,

- 18.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

2. трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

Програм се реализује код:

1. послодавца који припада приватном сектору, који има седиште или организациону јединицу на територији града Чачка,

2. јавних предузећа и установа чије је седиште на територији града Чачка,

3. органа јединице локалне самоуправе.

Средства којима се субвенционише програм стручне праксе додељују се на основу јавног позива који расписује Национална служба за

запошљавање - Филијала Чачак у сарадњи са Градом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Јавни позив садржи услове које подносилац треба да испуни, документацију за подношење захтева, обавезе послодавца све у складу са актима Националне службе за запошљавање, рок за подношење захтева, адресу на коју се захтев доставља и друге потребне елементе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши пријем, обраду и рангирање поднетих захтева, проверу усклађености поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу правилне обраде захтева, Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак може тражити и друге доказе релевантне за одлучивање по захтеву а у циљу испуњености услова из Јавног позива. Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси градоначелник града Чачка, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање. Град Чачак задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивим средствима за реализацију програма.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак, град Чачак и лице на стручној пракси, у року до 45 дана од дана достављања одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак дужна је да поднесе извештај Локалном савету за запошљавање и Скупштини града о реализацији ове мере.

Јавни позив Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак објављује у листу „Послови“, на сајту НСЗ и огласној табли Филијале Чачак, а град Чачак у локалном штампаном медију са којим је закључио уговор о оглашавању и на сајту града.

4. Субвенције за samozapošljavanje

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу са територије града Чачка, које се води на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак и има завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва од стране незапосленог, као и за оснивање

привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Средства за реализацију ове мере износе 9.000.000,00 динара.

Средства за samozапосљавање додељују се незапосленом у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику, односно 200.000,00 динара у случају samozапосљавање вишкова запослених или 220.000,00 динара за незапослене особе са инвалидитетом.

Право на субвенције може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozапосљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапосљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000,00 динара, 200.000,00 динара у случају samozапосљавања вишкова запослених, односно 220.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Ако у финансирању ове мере учествује министарство надлежно за послове запошљавања, приоритете код одобравања субвенције за samozапосљавање имају лица која су као приоритет утврђена Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, код одобравања ове субвенције.

Јавни позив за доделу субвенције за samozапосљавање расписује Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак у сарадњи са Градом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање на садржину јавног позива.

Јавни позив садржи услове које подносилац захтева треба да испуњава, документацију коју доставља уз захтев, документацију за закључивање уговора, средства обезбеђења уговорних обавеза, обавезе корисника средстава све у складу са актима Националне службе за запошљавање, рок за подношење захтева, адресу на коју се захтев доставља и друге потребне елементе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши пријем, обраду и рангирање поднетих захтева, проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације. У циљу правилне обраде захтева, Национална служба за запошљавање – Филијала Чачак може тражити и друге доказе релевантне за одлучивање по захтеву. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене јавним позивом неће се даље разматрати.

Одлуку о додели субвенције доноси градоначелник града Чачка, а уколико у

финансирању учествује министарство надлежно за послове запошљавања одлуку доноси заједно градоначелник и директор Националне службе за запошљавање – Филијала Чачак, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

На основу Одлуке о додели субвенције за samozапосљавање, у року од 30 дана од дана достављања Одлуке, закључиће се Уговор којим ће се уредити међусобна права и обавезе, у складу са Спразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и града Чачка.

Национална Служба за запошљавање - Филијала Чачак дужна је да поднесе извештај Локалном савету за запошљавање и Скупштини града о реализацији ове мере.

Јавни позив Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак објављује у листу „Послови“, на сајту Националне службе за запошљавање и огласној табли Филијале Чачак, а град Чачак у локалном штампаном медију са којим је закључио уговор о оглашавању и на сајту града.

5. Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима намењена је послодавцима из приватног сектора, са седиштем на територији града Чачка, који ће запослити до 5 незапослених лица са територије града Чачка, на неодређено време, са пуним радним временом, која су пријављена на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак, најмање 3 месеца пре дана подношења захтева.

Средства за реализацију ове мере износе 14.000.000,00 динара.

Субвенције се одобравају послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима у једнократном износу од 220.000,00 динара по лицу, осим у случају запошљавања лица одраслих у хранитељској породици, особа са инвалидитетом, самохраног родитеља, родитеља коме је одлуком надлежног суда поверено самостално вршење родитељског права и Рома, кад се субвенција додељује у износу од 300.000,00 динара по лицу.

Приоритет приликом одлучивања о додели субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима имају послодавци који запошљавају лица по следећем редоследу:

- 1) лица одрасла у хранитељској породици,
- 2) особе са инвалидитетом,
- 3) сви млади до 30 година старости,

4) супружнике из породица у коме су оба супружника незапослена,

5) старији од 50 година,

6) самохраног родитеља,

7) родитељи коме је одлуком надлежног суда поверено самостално вршење родитељског права,

8) Роми.

Самохраним родитељем у смислу овог плана сматра се родитељ детета чији је дуги родитељ непознат или је умро или је нестало.

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима се одобрава под условом:

- да припада приватном сектору (послодавци и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- регистрован најмање три месеца пре датума подношења захтева,
- да је пословни програм економски оправдан и да обезбеђује повећање запослености запошљавањем незапослених лица са евиденције Националне службе - Филијале Чачак без обзира на основ незапослености,
- да послодавац није смањивао број запослених у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, осим у случају природног одлива запослених (остваривања права на пензију, смрт запосленог, отказ од стране запосленог и истек рада на одређено време),
- да над њим није покренут стечајни, односно ликвидациони поступак,
- да у законским роковима измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање),
- да последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС,
- да је у дозвољеном оквиру опредељеног износа за *de minimis* државну помоћ у последње три узастопне фискалне године у складу са уредбом о правилима за доделу државне помоћи.

Право на субвенцију послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава, друштвене организације, удружења грађана, екстериторијалне организације,

финансијске институције, банке и друштва за осигурање имовине и лица,

- подносиоци захтева који обављају делатност у области такси превоза, примарне пољопривредне производње, мењачница, коцкања и клађења и слично,

- корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и исте редовно измирује,

- подносиоци захтева који су користили субвенцију по јавним позивима Националне службе за запошљавање и/или града Чачка за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава,

- подносиоци захтева који запошљавају незапослена лица која су у претходном периоду од 6 месеци од дана подношења захтева била у радном односу код подносиоца захтева, односно послодавца који је оснивач или повезано лице са подносиоцем захтева.

- послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима додељује се на основу јавног позива који расписује Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак у сарадњи са Градом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање на садржину јавног позива.

Јавни позив садржи услове које подносилац захтева треба да испуњава, документацију коју доставља уз захтев, документацију за закључивање уговора, средства обезбеђења уговорних обавеза све у складу са актима Националне службе за запошљавање, обавезе послодавца, рок за подношење захтева, адресу на коју се захтев доставља и друге потребне елементе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши пријем, обраду, рангирање поднетих захтева, проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације. У циљу правилне обраде захтева Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак може тражити и друге доказе релевантне за одлучивање по захтеву. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене јавним позивом неће се даље разматрати.

Одлуку о додели субвенције доноси градоначелник града Чачка, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

На основу Одлуке о додели субвенције, у року од 30 дана од дана достављања Одлуке, закључиће се Уговор којим ће се уредити међусобна права и обавезе, у складу са Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и града Чачка.

Сматраће се да је подносилац захтева одустао од субвенције, ако у року од 30 дана од дана достављања одлуке не достави доказе о заснивању радног односа са лицима са евиденције и осталу документацију за закључење уговора о додели субвенције.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак дужна је да поднесе извештај Локалном савету за запошљавање и Скупштини града о реализацији ове мере.

Јавни позив Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак објављује у листу „Послови“, на сајту НСЗ и огласној табли Филијале Чачак, а град Чачак у локалном штампаном медију са којим је закључио уговор о оглашавању и на сајту града.

VI. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Акционог плана средства су планирана Одлуком о буџету града Чачка за 2018. годину, у укупном износу од 40.000.000,00 динара.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања града Чачка за 2018. годину:

Ред. бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства у динарима
1.	Јавни радови	7.000.000,00 динара
2.	Програм обуке на захтев послодавца	3.000.000,00 динара
3.	Стручна пракса	7.000.000,00 динара
4.	Субвенције за samozapošljavanje	9.000.000,00 динара
5.	Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима	14.000.000,00 динара
Укупно средстава: 40.000.000,00 динара		

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за

средства Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. С обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији града Чачка много веће, да је у буџету града Чачка за 2018. годину издвојено 40.000.000,00 динара а имајући у виду досадашње резултате у области запошљавања, град Чачак ће затражити додатна средства од Министарства у складу са Законом и Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину.

Предлог расподеле средстава за учешће Министарства у финансирању мера из Акционог плана:

Ред. бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства у динарима
1.	Субвенције за samozapošljavanje	8.000.000,00 динара
Укупно средстава:		8.000.000,00 динара

С обзиром да из анализе тржишта рада произилази да је незапослено 8.450 лица, мере активне политике запошљавања утицаће да се смањи број незапослених на територији града Чачка.

VII. Овај акциони план објавити у „Службеном листу града Чачка“.