

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2017. ГОДИНУ У ГРАДУ ЛОЗНИЦИ

УВОД

Правни основ за утврђивање Локалног акционог плана запошљавања за 2017. годину града Лознице (у даљем тексту: ЛАПЗ), представља члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15, у даљем тексту: закон), којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања, односно Национални акциони план запошљавања за 2017. годину („Службени гласник РС”, број 82/2015, у даљем тексту: НАПЗ) из кога проистиче обавеза доношења ЛАПЗ-а на годишњем нивоу.

ЛАПЗ представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2017. години, којим Локални савет за запошљавање дефинише циљеве и приоритете, односно утврђује програме и мере политике запошљавања који ће се реализовати у току 2017. године на подручју града Лознице, како би се допринело остваривању стратешког циља политике запошљавања до 2020. године, постављеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11).

ЛАПЗ уважава смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и идентификоване кључне изазове и препреке на странама тражње за радом и понуде рада.

ЛАПЗ-ом су утврђени приоритети политике запошљавања у 2017. години :

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

- 1) Спречавање великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености:
 - Јачање улоге политике запошљавања;
 - Повећање приступа тржишту рада за Роме;
- 3) Смањење дуалности на тржишту рада;
- 4) Унапређење положаја младих на тржишту рада.

ЛАПЗ Града Лознице доприноси остваривању општег циља Националне стратегије запошљавања који гласи : **повећање запослености.**

ЛАПЗ Града Лознице за 2017. годину израђује Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Лозница.

Одлуком комисије Националне службе за запошљавање (даље: НСЗ), у категорији локалне самоуправе које су дале највећи допринос запошљавању, Град Лозница (даље: Град), је изабран међу три локалне самоуправе у Републици Србији које су у сарадњи са НСЗ, током 2015. године оствариле најбољи резултат у промовисању политике запошљавања и за остварене резултате у запошљавању на локалном тржишту рада.

При изради ЛАПЗ-а за 2017. годину, посебна пажња је посвећена решавању специфичних проблема који прате незапосленост у Граду. Носиоци привредног развоја Града су: пољопривреда, трговина, грађевинска, прехранбена индустрија и туризам, што се наводи и Стратегијом локалног одрживог развоја Града Лозница (“Службени лист града Лозница”, бр. 2/12) и Одлуком о усвајању ревизије стратегије локалног одрживог развоја града Лознице („Службени лист града Лознице бр.10/14). Ови развојни путокази аналитички су укрштани са подацима које смо користили од :

- Агенције за привредне регистре;
- Института за јавно здравље Србије „др Милан Јовановић Батут“;
- Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања;
- Министарства финансија;
- Националне службе за запошљавање;
- Републичког геодетског завода;
- Републичког завода за социјалну заштиту и
- Републичког завода за статистику,

како би се на адекватан и релевантан начин дошло до одговарајућег програма мера за 2017. годину.

АНАЛИЗА СТАЊА

Град се налази на западу Србије, на граници са Босном и Херцеговином. Град обухвата 54 насељена места, од којих су Лозница и Бања Ковиљача класификована као градска. Са површином од 612 км² Град заузима 0,5% територије Републике Србије. Према анализама (подаци Републичког завода за статистику) Град има 79.327 становника, а од тога 39.091 су мушкарци а 40. 236 су жене. Просечна старост становништва Града је 42 године. (Извор: Попис становништва, домаћинстава и станова 2011. у Републици Србији)

Дужина путева на територији града Лозница за 2016. годину износи 355 km категорисаних путева и преко 1000 km некатегорисаних путева. У 2016. години на територији града Лознице асфалтирано је 10 km путева. Дужина водоводне мреже је 785 km а дужина канализационе мреже је 84 km.

Територија града Лознице поседује 19.965 хектара територије под шумом што је око 33% укупне територије од чега се у јавној својини налази 8.299 хектара а 11.665 хектара у приватном власништву.

Образовање

Укупан број ученика основних школа са подручја града Лознице у 2016. години је 6.410. (са ученицима основне музичке школе)

Укупан број ученика средњих школа са подручја града Лознице у 2016. години је 3.185.

У Лозници постоји 14 основних матичних школа са 29 издвојених одељења, једна основна музичка школа и 4 средње школе.

(Извор: Градска управа града Лозница)

Социјална заштита

Подаци о броју корисника социјалне заштите према евиденцији Центра за социјални рад Лозница:

- Број хранитељских породица у Граду Лозници у 2016. години је 72 у којима се налазе укупно 108 деце.
- Број корисника новчане социјалне помоћи у 2016. години је 1808.
- Укупан број корисника туђе помоћи и неге је 506, број корисника основног додатка за негу и помоћ износи 145, а увећани додатак за негу и помоћ користи 361 лозничанин.

ЕКОНОМИЈА / МАКРОЕКОНОМСКИ ТРЕНДОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА

Приоритетна област Стратегије локалног одрживог развоја града Лознице је економски развој. Овај приоритет има велики број тематских подобласти које подразумевају, не само изградњу инфраструктуре, која је неопходна за развој привреде, него и одређене мере и подстицаје који за циљ имају јачање приватног сектора. Коришћење мера подршке за развој привреде доприноси креирању бољег привредног амбијента и отварању нових радних места.

Град Лозница је један од 24 најзначајнија друштвено-економска центра у Републици Србији, што је и верификовано Законом о територијалној организацији РС чиме су 24 општине добиле статус града испунивши постављене критеријуме.

Као један од три града Лозница је добитник првог сертификата за повољно пословно окружење у РС које је додељивао НАЛЕД и Министарство економије. Лозница је и прва локална самоуправа која је ресертификована од истих институција које су јој и доделиле сертификат, а Град је спровео активности које заиста креирају позитивно пословно окружење.

Град Лозница је у претходном периоду приступила реализацији значајних активности за економски развој града, а то је израда планских и стратешких документа. Овим плановима реализовани су пројекти изградње пословне, саобраћајне, комуналне и енергетске инфраструктуре али и инфраструктуре у туризму, пољопривреди, здравству, образовању, култури, спорту, социјалном становању и сл.

Реализован је велики број пројеката који су допринели унапређењу ефикасности администрације од којих се издваја „Унапређење пословног окружења кроз регулаторну реформу на локалном нивоу“. Све ове активности доприносе економском развоју града који се огледа кроз смањење броја незапослених, отварање нових привредних субјеката и предузетничких радњи.

Град Лозница је у партнерству са Регионалном привредном комором Ваљево формирао Привредни савет 2015. године, који чини 20 представника приватног и 8 представника јавног сектора.

О повећаној економској активности говори чињеница да је у 2014. години било 2.608 предузетничких радњи, док је по евиденцији из марта 2016. године регистровано 2.763, што је за 155 више. Такође постоји позитиван тренд у броју регистрованих привредних друштава са 825 из 2014. године, на 852 у 2016. години. (Извор: Градска управа града Лозница)

Привредни савет је формиран са следећим циљевима:

- Обезбеђење активног учешћа привредника приликом доношења локалних прописа који су у вези са привредним друштвима и предузетницима;

- Подржавање јавно-приватног партнерства ради задовољења општих потреба;
- Обезбеђење активног учешћа привредника приликом доношења програма развоја, урбанистичких планова, као и одлука о висини и стопама изворних прихода града;
- Сарадња приватног сектора и локалних комуналних предузећа;
- Сарадња са привредом приликом доношења одлука о локалном економском развоју и унапређењу општег оквира за привређивање на локалном нивоу;
- Сарадња са установама у области туризма и културе чији је оснивач локална самоуправа, са привредним друштвима и агенцијама из ове области ради развоја рецептивног туризма;
- Подстицање рада удружења привредника и предузетника ради развоја занатства, домаће радиности, трговине и угоститељства и уређења питања од интереса за ову област, као што су радно време, места на којима се могу обављати одређене делатности и друге услове за њихов рад;
- Уређење комуналне инфраструктуре ради бољих услова пословања како локалних и домаћих инвеститора, тако и страних инвеститора;
- Заједнички рад на поједностављену и убрзању процедура приликом издавања разних врста дозвола;
- Подстицање и помоћ развоју задругарства;
- Рад са локалним инспекцијама и привредницима ради побољшања превентивне улоге инспекција, као и других тема везаних за рад ових служби.

Град Лозница је препознао важност развоја руралних подручја, оживљавање и подмлађивање села кроз повећање наталитета и побољшање демографске структуре као предуслов за покретање привредних активности. Градска управа такође доприноси развоју пољопривреде и руралном развоју кроз субвенције за пољопривреду, тако да је 490 пољопривредних газдинстава остварило право на субвенције у укупном износу од 20 милиона динара из буџета града. Кроз ову подршку обновљена је пољопривредна механизација односно, купљено је више од 200 комада нових прикључних машина и опреме, 15 хектара обрадиве пољопривредне површине стављено је под системе за наводњавање, а такође су и субвенционисане и остале мере попут: осигурања усева, животиња и плодова, садни материјал у воћарству, вештачко осемењавање, пластенична производња, противградне мреже и мреже за сенчање, кошнице и опрема у пчеларству, артерски бунари и сл. У партнерству са Министарством пољопривреде и заштите животне средине сваке године се издвајају средства за обнову атарских путева (ревитализовано око 80 km).

Град Лозница је расписао у 2016. години јавни позив за доделу бесповратних новчаних средстава брачним паровима за куповину сеоских кућа са окућницом. У 2016. години у буџету града одвојено је пет милиона динара за ову намену. Такође, у 2017. години у буџету су предвиђена финансијска средства за ову намену у износу од 6 милиона динара.

Статистика бракова бележи пораст укупног броја закључених бракова што показује оправданост подстицајних мера у области социјалне заштите које спроводи Градска управа Лознице. Такође, локална самоуправа пружа финансијску подршку кроз реализацију мера као што су једнократна помоћ за прво, друго и треће дете, помоћ незапосленим породиљама, финансијска подршка при склапању брака као и финансијску помоћ породицама које добију треће дете (до 18 године живота).

Унапређење инфраструктуре је обележило 2016. годину радовима у индустријској зони, како би се унапредила конкурентност индустријске зоне на тржишту. У индустријској зони Шепак урађено је 1050 метара пута, више од 200 паркинг места, индустријска зона

поседује гасну и водоводну мрежу а у плану је изградња новог енергетског блока. У наредној години је планиран завршетак фекалног колектора.

Локална самоуправа ће наставити са даљим унапређењем пословног амбијента, стимулативног за развој приватног сектора. Наставиће се са започетим економским реформама како би се пословно окружење побољшало, ојачала економска активност и самим тим утицало на смањење незапослености.

СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА - Град Лозница

1.1 Карактеристике лица које траже запослење

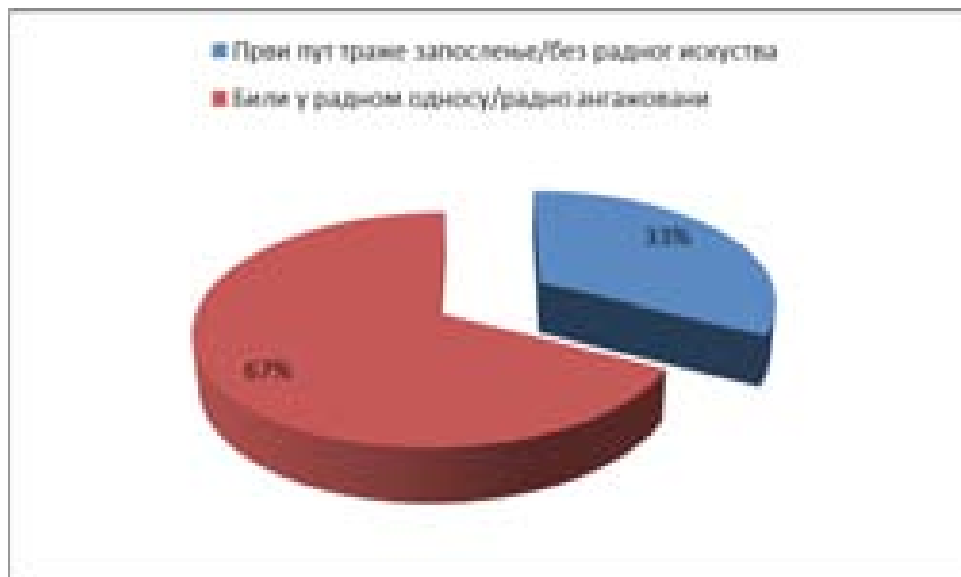
- На дан 31.10.2016. године, на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање филијале Лозница, налази се **10.863 лица**, од тога су **5.490 жене** (50,5%). То је мање за 709 лица него у октобру 2015. године.

Лица која траже запослење (на дан 31.10.2016. године):

- 10.863 незапослена - активна лица

Претходно радно искуство (на дан 31.10.2016. године):

- Први пут траже запослење/без радног искуства
3.540
- Били у радном односу/радно ангажовани
7.323



Преглед незапослених по теже запошљивим категоријама лица:

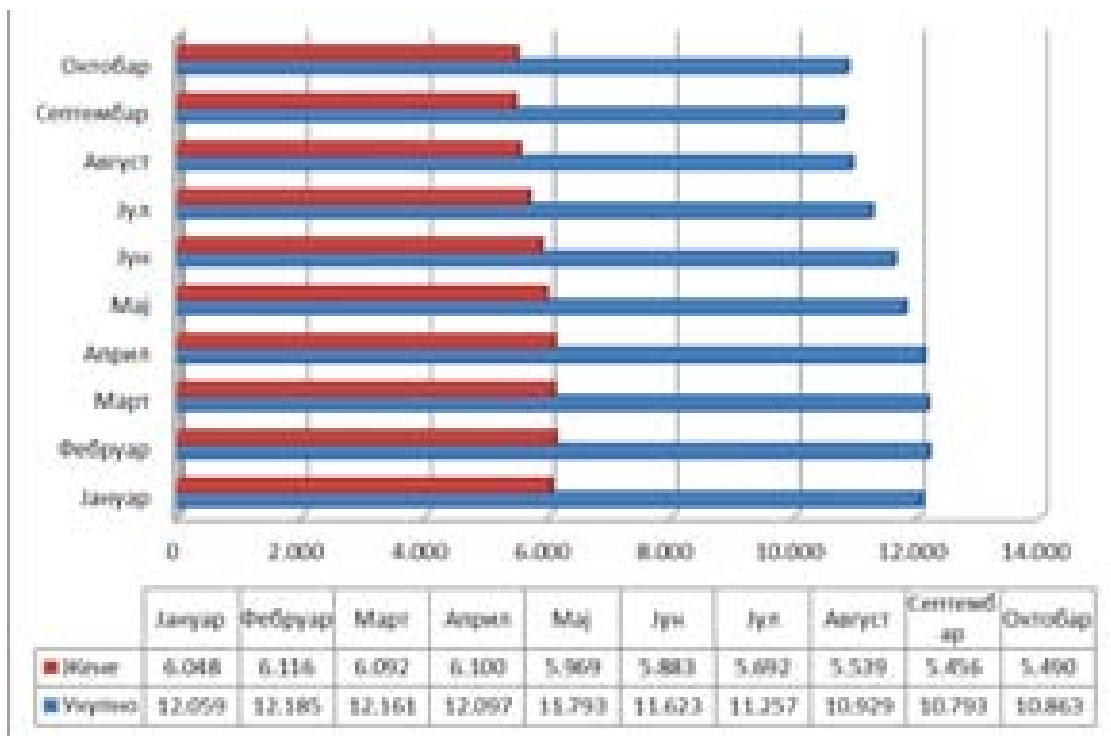
Преглед лица на дан 25.11.2016. године, а која спадају у теже запошљиве категорије лица (дефинисане у НАПЗ-у за 2017. годину) на територији Града, су:

➤ Особе са инвалидитетом.....	263
➤ Млади (до 30 година старости.....	2.858
▪ Млади (НК и ПК.....	313
▪ Млади (дугорочно незапослени.....	1.685
▪ Млади (деца палих бораца).....	/
▪ Млади (деца из хранитељских породица.....	2
➤ Старији од 50 година.....	3.133
➤ Дугорочно незапослени.....	7.927
➤ Корисници новчане накнаде у случају незапослености.....	445
➤ Технолошки вишкови.....	471
➤ Самохрани родитељи.....	169
➤ Оба незапослена родитеља.....	271
➤ Интерно расељена лица.....	9
➤ Избеглице.....	33
➤ Корисници новчане социјалне помоћи.....	962
➤ Деца у хранитељским породицама.....	2
➤ РОМИ-.....	57
➤ Жртве трговине људима.....	0
➤ Жртве породичног насиља.....	1

КРЕТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ПО МЕСЕЦИМА (на дан 31.10.2016. године):

Број незапослених лица у октобру 2016. године био је 10.863, док је у октобру 2015. године било 11.572 лица, што је умањење за 709 лица.

Највећа регистрована незапосленост у 2016. години била је у месецу фебруару када је број незапослених лица на евиденцији филијале Лозница био 12.185 лица.

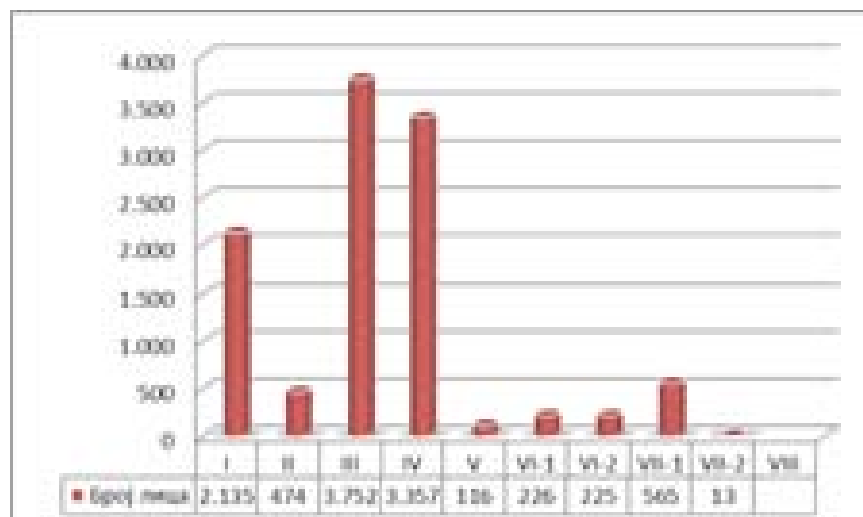


НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (на дан 31.10.2016. године):

Највећи број незапослених лица на дан 31.10.2016. године је у трећем (3.752) и четвртном (3.357) степену стручне спреме. То чини 65,4% или 7.109 од укупног броја незапослених лица.

Нестручна лица, први (2.135) и други (474) степен стручне спреме, укупно чине 2.609 лица, или 24%.

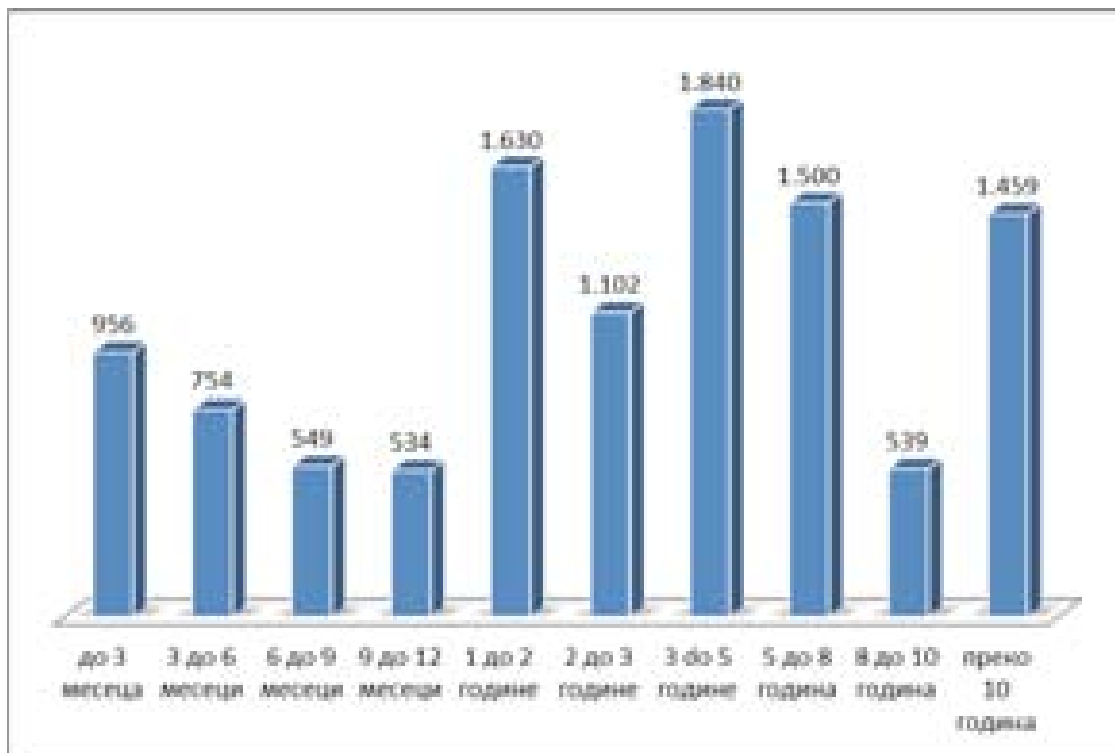
Када су жене у питању, највећи број незапослених лица на евиденцији је трећег и четвртог степена 3.583, што чини 65,3% од укупног броја незапослених жена на евиденцији.



*Преглед броја незапослених лица по степену стручне спреме

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ (на дан 31.10.2016. године):

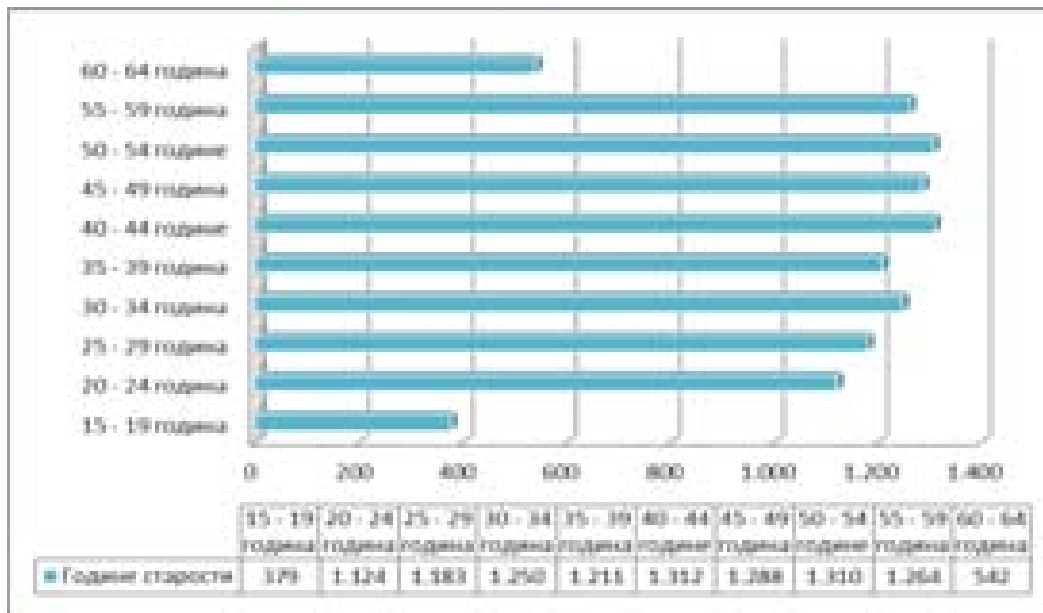
- Број незапослених лица у октобру 2016. године који чекају на запослење до једне године, је 2.793 и они чине 25,7% од укупног броја.
- Дугорочна незапосленост су лица која чекају на запослење дуже од годину дана и они чине 74,3% или 8.070 лица.



*Преглед броја незапослених лица по дужини чекања

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ГОДИНАМА СТАРОСТИ (на дан 31.10.2016. године):

- У погледу регистроване незапослености према старости највеће учешће имају лица
 - о група од 30-50 година старости 5.061 (46,6%)
 - о група преко 50 година старости 3.116 (28,7%)
 - о млади до 30 године старости чине 2.686 (24,7%)



*Преглед броја незапослених лица по годинама старости

НЕЗАПОСЛЕНА АКТИВНА ЛИЦА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Процењена радна способност на дан 31.10.2016. године је:

	Укупно:	Радно активни:
■ I степен	-----187-----	-----168
■ II степен	-----8-----	-----8

Укупно је на евиденцији регистровано 341 лице са инвалидитетом, од тога је радно спремно 261 лице.

	Укупно на евиденцији	Радно активни
Ратни војни инвалиди	37	13
Војни мирнодопски инвалиди	4	2
Инвалиди рада	12	10
Категорисана омладина	93	60
Остали категорисани инвалиди	0	0

ПРЕГЛЕД РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а ЗА 2016. ГОДИНУ

У 2016. години на основу Локалног акционог плана запошљавања и Споразума између Националне службе за запошљавање и Града Лознице суфинансиране су следеће мере активне политике запошљавања:

- **Јавни радови** - ангажовано 204 лица у дужини трајања најдуже до 3 месеца;
- **Програм стручне праксе** – укупно ангажовано 147 лица, од тога код приватног послодавца ангажовано је 123 лица, а у јавном сектору у области здравства, просвете и социјалне заштите ангажовано је 24 лица;
- **Субвенција за отварање нових радних места за теже запошљиве категорије лица** – 19 лица запослено на неодређено време;

Јавни радови представљају меру активне политике запошљавања која има за циљ да радно ангажује првенствено теже запошљива незапослена лица, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни радови се спроводе у области: социјалне и хуманитарне делатности, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине. План и програм за спровођење јавних радова предвиђен ЛАПЗ-ом за 2016. годину реализован је у потпуности. НСЗ Филијала Лозница је у 2016. години закључила 17 уговора који су омогућили да се остваре значајне друштвено корисне активности:

- ✓ **У области социјалне и хуманитарне делатности:** обука и рад ангажованих лица на организовању манифестација у оквиру туристичке промоције града (Туристичка организација Лозница). Пружање подршке и помоћи и унапређење квалитета живота старих и социјално угрожених особа и корисника туђе неге и помоћи у домаћинствима лица корисника услуга (Центар за социјални рад). Услуге одржавања и уређења простора у којима се лече пацијенти у Специјалној болници за рехабилитацију Бања Ковиљача. Кречење и фарбање просторија месних канцеларија и пружање услуга угрожено социјалним лицима за остваривање права на умањење трошкова електричне енергије (Градска управа града Лозница). Свакодневна помоћ и подршка деци без родитељског старања и деци са сметњама у развоју у Дому за децу и омладину “Вера Благојевић” у Бањи Ковиљачи. Испитивање потреба корисника услуга о могућностима квалитетније реализације пројекта одржавања заједничких просторија стамбених зграда (Јавно стамбено предузеће Лозница).
- ✓ **У области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре:** радови на отвореном купалишту (чишћење, прање базена) и одржавање опреме у Спортском центру Лагатор, спортској сали Соколана и спортској хали Лешница. Рад на одржавању магистралног цевовода који се протеже од Лознице до Лешнице (ЈП “Водовод и канализација” Лозница). Ископ, вађење и одвођење старог цевовода и довођење новог у Бањи Ковиљачи и Лозници (ЈКП Топлана Лозница).
- ✓ **У области одржавања и заштите животне средине и природе:** уређење зелених површина у школском дворишту (шишање травњака, уклањање растиња, фарбање клупа и жардињера) у ОШ “Јован Цвијић” Лозница. Кошење траве и уништавање корова на Шабачком путу и Бањском путу, реконструкција парковских површина и

садња дрвећа (ЈП “Град” Лозница). Одржавање објеката који су под заштитом у Тршићу, као и санација објеката у Текеришу (Центар за културу “Вук Караџић” Лозница). Сређивање и чишћење зелене површине и осталих површина око Библиотеке Вуковог завичаја у Лозници, као и одржавање чистоће у самој установи. Чишћење дивљих депонија, уређење простора, уклањање непотребног растиња и обнову травњака у градским парковима и приградским зеленим површинама (ЈКП “Наш Дом” Лозница). Уређење зелене површине, кошење и крчење гробља, кошење дворишта амбуланте, канала поред парка, кошење око вртића и школе у Лешници. У Бањи Ковиљачи преко “Дирекције за управљање и развој Бање Ковиљаче” Бања Ковиљача, урађено је одржавање парка и фарбање клупа, чишћење простора код Дома културе, чишћење парк-шуме, санација извора Илица и Трга Анте Богићевића, уређење простора око железничких станица и др.

У складу са ЛАПЗ-ом за 2016. годину Град Лозница и Национална служба за запошљавање су заједнички издвојили 20 милиона динара (10 милиона динара буџет града и 10 милиона динара буџет Републике Србије). У спровођењу ових јавних радова било је ангажовано 204 лица. Сви они припадају категоријама теже запошљивих лица. Највећа заступљеност лица била је у категорији дугорочно незапослених (68,62%), затим следе категорије лица млађих од 30 година, нискоквалификованих, особа са инвалидитетом, особа из руралних подручја, жена, старијих од 50 година, технолошких вишкова.

Јавни радови су у великој мери ублажили негативне ефекте незапослености теже запошљивих категорија на локалном тржишту рада, а лица ангажована кроз ову меру су стекла нова знања и компетенције која су од великог значаја за трајно решавање проблема њихове незапослености.

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која немају радно искуство у струци за коју су стекли одговарајуће образовање. Ова мера омогућава лицима стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, у складу са квалификацијом коју поседују.

У току 2016. године 147 лица је имало прилику да кроз ову меру стекне посебна практична знања и вештине потребне за самосталан рад у струци. Од укупног броја ангажованих лица, **90,5%** (њих 133) чинила су лица млађа од 30 година. Укључивање ове категорије лица је од велике важности, с обзиром да је то група која спада у категорију теже запошљивих незапослених лица.

Према степену стручне спреме, 14,9% (22 лице) има вишу стручну спрему, 31,3% (46 лица) има високу стручну спрему, док су најзаступљенија лица са средњом стручном спремом 53,7% (79 лица). Битан је податак да највиши проценат корисника програма стручне праксе припада групи лица са средњом стручном спремом, јер су та лица уједно и најзаступљенија на евиденцији.

- ✓ У групи која припада високој стручној спреми највише је било лица са занимањима дипломирани економиста, дипломирани педагог и дипломирани правник.
- ✓ Из групе лица са вишом стручном спремом најзаступљенији су били струковни економиста, а затим струковни васпитач.
- ✓ Најзаступљенија занимања из категорије лица са средњом стручном спремом била су машински техничар, електротехничар, трговац и фризер.

У складу са ЛАПЗ-ом за 2016. годину Град и Национална служба за запошљавање су заједнички издвојили 16 милиона динара (8 милиона динара буџет града и 8 милиона динара буџет Републике Србије). Програм стручне праксе се реализује код послодаваца који припадају приватном сектору, а 30% укупно планираних за ову меру може се ангажовати у јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите. У 2016. години у овим областима било је ангажовано **24** лица, међу којима су најзаступљенија занимања била дипломирани педагог и васпитач.

Ефекат запошљавања по програму Локалног акционог плана запошљавања за 2015. годину износио је 40,35% (од 57 лица која су прошла програм стручне праксе 23 лица су након тога засновала радни однос). Такође, ова мера омогућава послодавцима да изаберу најбоље кандидате за одговарајућа радна места тако да је у 2016.години 105 послодаваца учествовало у програму стручне праксе.

Субвенција за отварање нових радних места за теже запошљиве категорије лица представља активну меру политике запошљавања намењену категоријама теже запошљивих лица, којој припадају **лица до 30 година, старији од 50, лица којима је последњи радни однос престао по основу технолошког вишка, особе са инвалидитетом и Роми**. Послодавац који створи услове за ново радно место може конкурисати за наведене категорије за износ од 200.000,00 динара, уз обавезу пријема лица у радни однос на **неодређено време са уговорном обавезом задржавања лица у радном односу најмање годину дана**. Програм је намењен послодавцима из приватног сектора.

У складу са ЛАПЗ-ом за 2016. годину Град Лозница и Национална служба за запошљавање су заједнички издвојили 4 милиона динара (2 милиона динара буџет града и 2 милиона динара буџет Републике Србије). Кроз ову меру финансирано је запошљавање 19 лица, и то 9 лица млађих од 30 година (47,4%), 8 лица старијих од 50 година (42,1%) и 2 лица из категорије технолошких вишкова (10,5%).

Послодавцима је ова активна мера веома значајна из разлога што са добијеним средствима могу побољшати своје пословање и створити услове за нова радна места.

Национална служба за запошљавање Филијала Лозница по истеку уговорне обавезе врши мониторинг о броју лица који остају и даље у радном односу код истог или код другог послодавца.

ИПА 2012 “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама”

Национална служба за запошљавање у сарадњи са Градом отворила је током 2016. године **Центар за информисање и професионално саветовање, Клуб за тражење посла и самоуслужну радну станицу**. Ове активности представљају део пројекта Европске уније ИПА 2012 “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама”.

- Клуб за тражење посла омогућава незапосленим лицима да науче како да траже посао, како правилно да напишу пријаву за посао, радну биографију (CV), контактано писмо и да се на парви начин представе послодавцу како би постали конкурентнији на тржишту рада.
- Центар за информисање и професионално саветовање заинтересованим лицима пружа помоћ у развоју каријере давањем актуелних информација о свету рада, образовања и запошљавања.

У првих пет месеци рада обуку у Клубу за тражење посла успешно је завршило 62 лица, а услуге Центра за информисање и професионално саветовање користило је 418 корисника.

Преко истог пројекта, пружа се и нова услуга **Каравани запошљавања**, која има за циљ да незапослена лица из неразвијених и мање приступачних предела информише о услугама Националне службе за запошљавање и да им омогући да се пријаве на евиденцију тражилаца запослења. Овом мером до сада су информисане 84 особе из руралних подручја на територији Лозничке општине.

Пројектом је предвиђено и спровођење **обука за тржиште рада**. Обуке ће бити финансиране за 90 лица, којима је омогућено да стекну стручна знања, вештине и компетенције, а у складу са потребама на тржишту рада.

ПРЕДЛОГ АКТИВНИХ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА ЗА 2017. ГОДИНУ

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

У 2017. години статус теже запошљивих лица која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл., на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота у складу са НАПЗ-ом за 2017. годину.

Селекција лица са евиденције Националне службе за запошљавање - филијала Лозница за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

И поред многобројних активности усмерених ка повећању запослености и стварању бољег привредног амбијента, проблем незапослености је још увек један од највећих проблема Града. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај теже запошљивих категорија лица на тржишту рада.

Као посебни приоритети које би требало решавати у циљу побољшања постојеће ситуације на локалном тржишту рада, издвајају се:

- висока стопа незапослености осетљивих група (младих, старијих, особа са инвалидитетом, Рома...);
- недовољне квалификације незапослених лица;
- низак ниво информатичке образованости;
- велики број неписмених или лица без основне школе;

- низак ниво активације незапослених;
- застарела знања и вештине, радне навике – посебно незапослених лица која су добила отказ као технолошки вишкови;
- послодавци нерадо примају младе без искуства, старије и особа са инвалидитетом;
- недовољно радних места за особе са инвалидитетом;
- велики број послодаваца који не пријављују раднике – рад „на црно”.

Ради решавања ових проблема, а у складу са Европском стратегијом до 2020. године, Националном стратегијом запошљавања за период 2012–2020. године, као и Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину, Локалним акционим планом запошљавања у 2017. години у Граду утврђују се пакети активних мера које су једнаке стратешким правцима и приоритетима предвиђем наведеном стратегијом:

- *Јавни радови,*
- *Стручна пракса,*
- *Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих*

Град треба да до 31. јануара 2017. године, преко Националне службе за запошљавање -филијала Лозница, поднесе министарству надлежном за послове запошљавања, захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом.

1. Програм јавних радова - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ.

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих

незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

2. Програм стручне праксе - у програм стручне праксе могу се укључити незапослена лица без обзира на године старости, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ-у;

Програм стручне праксе – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи „корисник“ субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2017. години одређује се према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе.

ФИНАНСИРАЊЕ ЛАПЗ-а 2017. ГОДИНУ У ГРАДУ ЛОЗНИЦИ

Износ средстава предвиђен Буџетом града Лознице за приоритете Локалног акционог плана запошљавања за 2017. годину у граду Лозница износи 20.100.000,00 динара, а финансијски план ће бити реализован уз суфинансирање из буџета Републике Србије са учешћем у износу до 50%, односно до 20.000.000,00 динара.

У складу са оствареном сарадњом са Градом, Национална служба за запошљавање -филијала Лозница ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета Града.

УЛОГЕ КЉУЧНИХ ПАРТНЕРА У РАЗВОЈУ ЗАПОШЉАВАЊА

Локална самоуправа: Успостављање адекватног пословног амбијента за развој предузетништва (поједностављење процедура, смањење локалних такси – административних и комуналних, и сл.); прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања (дечија забавишта и обданишта, бољи транспорт, и сл.); развој тржишно оријентисаних програма са могућношћу запошљавања теже запошљивих лица (израда картонске украсне амбалаже, сувенира и сл.); интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу (запошљавање на јавним радовима у функцији еколошког развоја, помоћ старима – запошљавање геронтодомаћица, и сл.); уступање простора за нове иновативне програме (технолошки паркови, инкубатори, тренинг центри, центри за професионалну рехабилитацију, и сл.) као и други облици подршке за развој и спровођење иновативних програма.

Послодавци: Друштвено одговорно пословање; креирање нових радних места; програми стицања прве радне праксе за младе; запошљавање теже запошљивих категорија лица (старији од 45 година старости, жене, особе са инвалидитетом, приправници, и сл.); давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација; спонзорисање пројеката из области запошљавања; учешће у менторским програмима за будуће предузетнике; унапређење флексибилних облика рада уз адекватну социјалну и здравствену заштиту; подршка развоју кластера; предлагање мера за запошљавање теже запошљивих категорија и смањење рада „на црно”; саветодавна помоћ предузећима у тешкоћама; учешће на сајмовима запошљавања; различити видови подршке за развој иновативних програма и њихово спровођење (тренинг центри), и слично.

Синдикати: Подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање; инсистирање на законитости пословања и унапређењу квалитета понуде послова; предлагање модела за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања, и слично.

Организације социјалне економије и невладине организације (НВО): Као промотери у трећем систему могу допринети запошљавању теже запошљивих лица кроз облике стицања радног искуства уз обуку; развој нових услуга и креирање нових радних места (нпр. спортски аниматори); олакшање приступа на тржиште рада женама кроз услуге у домаћинству, и слично.

Образовне институције: Имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, запошљавању, и у унапређењу предузетничких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акције и промене.

Привредна комора, агенције за развој малих и средњих предузећа (МСП), агенције за регионални развој: Развој мапе ресурса; трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима.

Приоритети:

Приоритет 1: Јавни радови (могућност суфинансирања)

Р.бр.	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Дужина имплементације	Ресурси
1.	Јавни радови	Програм је намењен за незапослена лица са евиденције Филијале Лозница у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.	НСЗ и Град Лозница	Очување и унапређење радних способности незапослених као и решавање егистенцијалних проблема социјално угрожених лица.	До 6 месеци	НСЗ, Град Лозница и Буџет Републике Србије

Приоритет 2: Програм Стручна пракса (могућност суфинансирања)

Р.бр.	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Дужина имплементације	Ресурси
1.	Стручна пракса	Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем. Трајање програма утврђено је општим односно посебним законом, а програм се најдуже финансира до 12 месеци.	НСЗ и Град Лозница	Да се незапослена лица оспособе за обављање послова из делокруга свог занимања и да положи стручни испит.	До 12 месеци	НСЗ, Град Лозница и Буџет Републике Србије

Приоритет 3: Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (могућност суфинансирања)

Р.бр.	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Дужина имплементације	Ресурси
1.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим, крајњи «корисник» субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.	НСЗ и Град Лозница	Смањење броја незапослених лица из категорије теже запошљивих. Отварање нових радних места као и решавање егистенцијалних проблема социјално угрожених и теже запошљивих лица.	12 месеци	НСЗ, Град Лозница и Буџет Републике Србије

СКУПШТИНА ГРАДА ЛОЗНИЦЕ

Број: 06-44/16-7-1

Датум: 29. децембар 2016. године

Л о з н и ц а

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ГРАДА

Милена Манојловић Кнежевић, с.р.