

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА
2023.ГОДИНУ**

Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2023. годину се састоји од следећих поглавља:

1. УВОД.....
- 1.1.ПРАВНИ ОСНОВ.....
- 1.2.ЕХ – АНТЕ АНАЛИЗА.....
- 1.3.ЕХ – ПОСТ АНАЛИЗА
- 1.4. ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ-А 2022. ГОДИНЕ.....
2. АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ И ИДЕНТИФИКАЦИЈА ПРОБЛЕМА.....
- 2.1.ОСНОВНИ ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ.....
- 2.2.ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА...
- 2.3. СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА СТАНОВНИШТВА...
- 2.4. АНАЛИЗА ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ...
- 2.4.1. ПРОСЕЧНА ЗАРАДА.....
- 2.4.2. ДРУШТВЕНИ ПРОИЗВОД.....
- 2.4.3. СПОЉНОТРГОВИНСКА РАЗМЕНА.....

- 2.4.4.ПРЕДУЗЕТНИШВО.....
- 2.4.5. ПРИВРЕДНА ДРУШТВА.....
- 2.4.6. ИНДУСТРИЈСКЕ СЛОБОДНЕ ЗОНЕ ПАНЧЕВО...
- 2.5. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА
- 2.5.1. ТРЖИШТЕ РАДА СРБИЈЕ
- 2.5.2. ЗАПОСЛЕНОСТ У ПАНЧЕВУ.....
- 2.5.3. НЕЗАПОСЛЕНОСТ У ПАНЧЕВУ
- 2.5.4. ОСТАЛЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ТРЖИШТА РАДНЕ СНАГЕ.....
- 2.5.5. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ РАДНЕ СНАГЕ.....
- 2.5.6.SWOT АНАЛИЗА
3. УТВРЂИВАЊЕ ПРОБЛЕМА, ЦИЉЕВА И МЕРА.....
- 3.1. ПРОБЛЕМИ
- 3.2. ЦИЉЕВИ.....
- 3.3.ПРОГРАМИ/МЕРЕ.....
- 3.4.ТАБЕЛАРНИ ПРЕГЛЕД ЦИЉЕВА ПРОГРАМА /МЕРА И АКТИВНОСТИ
- 4.ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА/МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА.....
- 4.1. ПРОГРАМ/МЕРА „СТРУЧНА ПРАКСА“.....
- 4.2. ПРОГРАМ/МЕРА „ЈАВНИ РАДОВИ ЗА КАТЕГОРИЈУ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА“.....
- 4.3. ПРОГРАМ/МЕРА „СТУДЕНТСКА ЛЕТЊА ПРАКСА“...
- 4.4. ПРОГРАМ/МЕРА „САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА“...
- 4.5.ПРОГРАМ/МЕРА „ДОДЕЛА СУБВЕНЦИЈА ПОЧЕТНИЦИМА/ПОЧЕТНИЦАМА У БИЗНИСУ – САМОЗАПОШЉАВАЊЕ“.....
- 4.6.ПРОГРАМ/МЕРА„УНАПРЕЂЕЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ СРЕДЊИХ ШКОЛА ПУТЕМ ПОБОЉШАЊА УСЛОВА ЗА ИЗВОЂЕЊЕ ПРАКТИЧНЕ И ПРОЈЕКТНЕ НАСТАВЕ.....
- 4.7.ПРОГРАМ/МЕРА ЗА ПОДРШКУ ПОЧЕТНИЦИМА/ ПОЧЕТНИЦАМА У БИЗНИСУ (ПРАВНО - ФИНАНСИЈСКО САВЕТОВАЊЕ У ПОСЛОВАЊУ)“...

5. ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА.....

5.1.ТЕХНИЧКА И СТРУЧНА ПОДРШКА
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У
РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРОГРАМА/МЕРА.....

5.2.ПРОГРАМИ/МЕРЕ КОЈЕ ГРАД ПАНЧЕВО
СПРОВОДИ САМОСТАЛНО.....

5.3.ПРОГРАМИ/МЕРЕ КРОЗ ТЕХНИЧКУ И
СТРУЧНУ ПОДРШКУ.....

6.ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА ЕФЕКТА И
ИЗВЕШТАВАЊЕ.....

7. НОСИОЦИ ПОСЛОВЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-А...

8.ИНФОРМАЦИЈЕ О СПРОВЕДЕНОМ
КОНСУЛТАТИВНОМ ПРОЦЕСУ И ЈАВНОЈ
РАСПРАВИ.....

1. УВОД

Локални акциони план за запошљавање Града Панчева за 2023. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике и основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на подручју града Панчева у 2023. години и њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују мере и програми за унапређење запослености и смањење незапослености на територији града Панчева. Основ за израду ЛАПЗ-а представља Акциони план за период од 2021. године до 2023.године (у даљем тексту АПЗ) за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

Ефикасан механизам имплементације Стратегије запошљавања подразумева укљученост: релевантних ресорних министарстава, других органа, организација и агенција које су одговорне за имплементацију стратешких праваца, мера и активности које предвиђа Стратегија запошљавања, и

локалних смоуправа које имају улогу да идентификују проблеме и формулишу мере на локалном нивоу, израђују локалне планове запошљавања кроз операционализацију Стратегије запошљавања и Акционог плана запошљавања, мобилишу локалне и регионалне ресурсе и стварају повољне услове за примену мера активне политике запошљавања.

1.1.Правни основ

Правни основ за спровођење политике запошљавања како на националном, тако и на локалном нивоу садржан је у следећем сету Закона, а то су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10 и 38/15, 113/17, 113/17-др.закон и 49/21), њиме се дефинишу: носиоци послова запошљавања и њихове

дужности; права и обавезе незапослених лица и послодаваца; активна политика запошљавања кроз доношење акционих планова запошљавања на годишњем нивоу, финансирање програма и мера АПЗ; праћење и оцена ефеката мера АПЗ; осигурање за случај незапослености, запошљавање у иностранству; евиденцију у области запошљавања.

На основу чл. 41. става 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон и 49/21), (у даљем тексту: Закон), утврђено је да:

„Надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити локални акциони план запошљавања.

Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом и Стратегијом запошљавања у Републици Србији.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну и оквирно за наредне три године,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, број 36/09, 32/13 и 14/22-др.закон)- ступањем на снагу овог Закона, маја 2009. године створени су потребни услови за радно-активну интеграцију особа са инвалидитетом на тржиште рада и уређује сфере запошљавања и професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом у складу са међународном и националном регулативом и токовима тржишта рада.

- Закон о запошљавању странаца („Службени лист“ РС број 128/14,113/17,50/18 и 31/19)-

Законом се уређују услови и поступак за запошљавање странаца у Републици Србији и друга питања од значаја за запошљавање странаца у Републици Србији.

- Закон о раду („Службени гласник РС бр. 24/05,61/05,54/09,75/14,13/17-УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), као општи пропис у области рада, уређује закључивање уговора о раду и других уговора о радном ангажовању, радно време и друга права, обавезе и одговорности запослених и других радно ангажованих лица из рада и по основу рада, као и друге услове рада, осим услова којима се обезбеђује безбедност и здравље на раду.

Поред ових кључних Закона треба поменути и Закон о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима. Закон о агенцијском запошљавању, Закон о Националном оквиру квалификација Републике Србије, Закон о средњем образовању и васпитању, Закон о дуалном образовању, Закон о образовању одраслих, Закон о младима, Закон о социјалној заштити и Закон о улагањима.

Доношењем Закона о планском систему РС, као и усвајањем Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика, одређени су процеси израде и усвајања докумената јавних политика, те се поред усаглашавања са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Локални акциони план за запошљавање града Панчева мора ускладити и са Законом о планском систему РС.

Током новембра и децембра месеца 2021. године извршена је анализа ефеката политике запошљавања на територији града Панчева, те је с тим у вези израђен документ под називом „Ех-анте и Ех- пост анализа „ која је саставни део ЛАПЗ-а за 2022. годину.

Оба документа објављена су на интернет страници града Панчева www.pancevo.rs налазе се у склопу Локалног акционог плана града Панчева за 2022. годину.

1.2. Ех – анте анализа ефеката јесте процес који омогућава благовремено идентификовање потенцијалних позитивних и негативних, директних и индиректних ефеката који могу да произведу мере садржане у документу јавне политике, односно пропису, како би документ јавне политике, односно пропис био формулисан на такав начин да се потенцијални негативни ефекти сведу на најмању

могућу меру, а и оствари жељена промена. Ова врста анализе спроводи се од најраније фазе планирања документа јавне политике и реализује се у неколико корака који имају за циљ усвајање оптималне јавне политике кроз сагледавање постојећег стања, идентификовања жељене промене, њених елемената и узрчно-последичних вез, отклањања узрока постојећих проблема, као и дефинисање циљева и начина за њихово испуњење. Током спровођења ове анализе одржане су консултације са циљним групама и заинтересованим странама, како би прикупљени и анализирани подаци пружили бољи основ за израду објективније ех-анте анализе.

Анализом је констатовано да је за привреду града Панчева од нарочите важности знатан пад незапослености од 2018. године до 2021. године. Укупан број незапослених кумулативно је смањен за готово 29,87 %, с тим да је просечно годишње смањење незапослености износило чак 10,29%. Када је реч о квалификационој структури, готово целокупна незапосленост на територији града Панчева односи се на I, II, III и IV степен стручне спреме, чак 86,36% од чега IV степен стручне спреме има удео у укупној незапослености од 33,78% а учешће са I степеном стручне спреме износи 30,34%. У граду међу незапосленима огроман удео имају они са нижим степеном стручне спреме 1.789, при чему приближно 3.324 незапослених тражи посао дуже од годину дана, што чини састав незапослених у Панчеву прилично неповољним са становишта будућих планираних улагања приватног сектора из домаћих и иностраних извора.

Идентификовани су следећи кључни изазови:

- **Изразито депопулациони тренд код демографских кретања**

Демографско кретање огледа се у смањењу броја становника услед негативног прираштаја (-4) и емиграције, односно одласка из града радно способног становништва, а што ће имати за последицу недостатак радне снаге у наредном периоду, нарочито у области информационих технологија, грађевинарства (армирачи, тесари, подополагачи, изолатери), машинства и обраде метала (бравари, заваривачи са *атестом*, оператери ЦНЦ машина), здравства и фармације (лекари специјалисти, дипломирани фармацеути), просветне струке (професори немачког језика, хемије и физике) и саобраћаја (возачи аутобуса).

- **Неактивност становништва**

Иако се последњих година бележи смањење неактивности становништва радног узраста, на територији града Панчева се и даље осети висока стопа неактивности становништва.

- Родни јаз је присутан код свих показатеља тржишта рада што се види из податка да је, од укупног броја незапослених лица у 2021 години који је износио 5939 незапослених жена било 3685, док је у 2022. години од укупног броја незапослених лица који је износио 5207, незапослених жена било 3.298 .
- **Релативно висока неформална запосленост**
- Према подацима из 2021. и 2022. године свака 6 особа која ради је неформално запослена.
- **Неповољно образовна структура незапослених лица**
- На евиденцији Националне службе за запошљавање у 2021. години, од укупног броја незапослених лица који је износио 5949, незапослених је без квалификација и нискоквалификованих лица је износио 34 % , што је видљиво и у 2022. години, те од укупног броја незапослених лица који износи 5207 удео незапослених без квалификација и нискоквалификованих лица проценат износи 34,36 %
- **Неповољна старосна структура незапослености**
- На евиденцији НСЗ, према подацима за 2020. годину, учешће незапослених старијих од 50 година износио је 2.170 што чини 34,33% од укупног броја незапослених, у 2021. години учешће незапослених старијих од 50 година износило је 2.218 лица , што чини 37,35% од укупног броја незапослених лица. У 2022. години учешће незапослених старијих од 50 година износило је 2087 што чини 40,1 % од укупног броја незапослених лица.
- Млади до 30 година, према подацима за 2020 годину било је 1.142 лица што чини 18,07% од укупног броја незапослених у тој години. . У 2021. години младих до 30 година било је 972 што чини 16,37% од укупног броја незапослених лица у тој години док је у 2022. години удео младих до 30 година 751 што чини 14,42 % од укупног броја незапослених лица.
- На евиденцији НСЗ, према подацима за 2020. годину, учешће незапослених старијих од 50 година износио је 2.170 што чини 34,33% од укупног броја незапослених, у 2021. години учешће незапослених старијих од 50 година износило је 2.218 лица , што чини 37,35% од укупног броја незапослених лица. У 2022. години учешће незапослених старијих од 50 година износило је 2087 што чини 40,1 % од укупног броја незапослених лица.
- Млади до 30 година, према подацима за 2020 годину било је 1.142 лица што чини 18,07% од

укупног броја незапослених у тој години. . У 2021. години младих до 30 година било је 972 што чини 16,37% од укупног броја незапослених лица у тој години док је у 2022. години удео младих до 30 година 751 што чини 14,42 % од укупног броја незапослених лица.

- **Висока дугорочна незапосленост**

Дугорочна незапосленост је карактеристика лица на евиденцији НСЗ, обзиром да, према подацима за 2020. годину, чак 61,24% незапослених лица посао тражи дуже од годину дана, а у 2021. години овај проценат је 58,31%. у 2022. години незапослених лица посао тражи дуже од годину дана је 63,84 %.

- **Теже запошљива лица**

Велики број незапослених на евиденцији НСЗ има статус теже запошљивих лица која имају тешкоће у проналажењу запослења. Посебно су угрожена она лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запослености у 2020. години тај проценат је висок, што се минимално променило у 2021. години.

Укупан број лица у категорији теже запошљивих у 2020 је износио 95,29% а 93,2% у 2021 години. У 2022. години тај проценат је износио 94,3 %

- **Незадовољене потребе послодаваца**

Послодавци који имају слободна радна места обраћају се НСЗ за услугу посредовања која предузима мере како би се исказане потребе за запошљавањем задовољиле. Број пријављених потреба послодаваца у 2020. години износи 417 слободна радна места, док је у 2021. тај број 924. У 2022. години број пријављених потреба послодаваца био је 1.170. Најчешћи разлози незадовољења потреба су: лоши услови рада код послодаваца уз ниска примања, неадекватна додатна знања и вештине, упућена лица не прихватају понуду послодаваца, за одређен број пријава за посредовањем не постоји повратна информација о задовољењу потребе.

- **Издвајање већег износа финансијских средстава за реализацију мера активне политике запошљавања**

Повећање износа средстава за реализацију мера активне политике запошљавања је препорука Европске комисије. Имајући у виду повећање минималне зараде (што утиче на повећање трошкова за поједине мере), као и трошкова спровођења појединих мера активне политике запошљавања , неопхоно је повећати износ одређених средстава за мере из буџета ЈЛС;

- **Повећати обухват незапослених лица мерама активне политике запошљавања**

Обзиром да се последњих година издвајање за мере активне политике запошљавања повећавају, повећава се и број лица са евиденције НСЗ која се укључују у мере. Из тог разлога опредељена средства за реализацију мера на годишњем нивоу нису довољна, те је неопходно обезбедити већи износ средстава из буџета ЈЛС чиме би се повећао обухват незапослених лица мерама активне политике запошљавања;

• **Утрошити обезбеђена средства за мере активне политике запошљавања у току године**

У току спровођења мера активне политике запошљавања врло често се дешава да се средства не утроше током године. Из тог разлога неопходно је даље унапредити методологију за праћење ефеката на запошљавање, јер се само резултатима правилне оцене ефеката реализованих мера могу креирати нове или модификовати постојеће мере активне политике запошљавања како би се остварили бољи ефекти;

• **Даље унапредити спровођења Анкете послодаваца**

Потребно је стално унапређивати Анкету послодаваца током године, како би се идентификовала неусклађеност између понуде и тражње за радном снагом у погледу занимања и посебних знања и вештина, а добијени резултати користили за креирање и/или модификовања мера активне политике запошљавања;

• **Континуирано и интензивно радити на унапређењу метода и техника саветодавног рада са незапосленим лицима и сарадње са послодавцима**

Развијена сарадња са послодавцима доприноси реализацији свих мера активне политике запошљавања, од посредовања по захтеву послодавца којим се обезбеђују кандидати према критеријумима послодаваца, преко мера у оквиру којих се послодавцима одобравају значајна финансијска средства за запошљавање теже запошљивих лица.

Према званичним Подацима Републичког завода за статистику и Националне службе за запошљавање – Филијала Панчево, у Панчеву је у децембру у 2021. години број незапослених био 5.939 лица, од чега је 3.676 жена, а 188 особа са инвалидитетом.

У 2022. години од укупног броја незапослених лица 5207, незапослених жена било је 3.298, а незапослених инвалидних лица 181.

Од тога, у области:

- Пољопривреда, производња и прерада хране - 551 незапослених лица;
- Шумарство и обрада дрвета - 29 незапослених лица;
- Геологија, рударство и металургија- 7 незапослених лица.

- Машинство и обрада метала - 446 незапослених лица;
- Електротехника – 175 незапослених лица;
- Хемија, неметали и графичарство 265 незапослених лица;
- Текстилство и кожарство – 131 незапослених лица;
- Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге – 10 незапослених лица;
- Геодезија и грађевинарство – 123 незапослених лица;
- Саобраћај – 92 незапослених лица;
- Трговина, угоститељство и туризам – 523 незапослених лица;
- Економија, право и администрација – 586 незапослених лица;
- Васпитање и образовање – 102 незапослених лица;
- Друштвено-хуманистичко подручје – 88 незапослених лица;
- Природно-математичко подручје – 93 незапослених лица;
- Култура, уметност и јавно информисање – 94 незапослених лица;
- Здравство, фармација и социјална заштита – 158 незапослених лица;
- Физичка култура и спорт - 13 незапослених лица;
- **Остало – 1.721 незапослених лица;**

Број запослених се последњих неколико година на територији града Панчева одржавао на приближно истом нивоу – око 32.000 лица који су запослени у различитим секторима. Највећи број радне снаге је ангажован у оквиру прерађивачког сектора, трговина на велико и мало, саобраћај и складиштење и тд.

На основу сагледавања стручних фактора на локалном тржишту рада долази се до закључка да незапосленост представља значајан проблем који захтева систематско и континуирано решавање. У структури незапослених посебно доминантна је група незапослених старијих лица од 50 година. Велики број незапослене старије популације је последица неуспешно приватизованих и угашених привредних субјеката. Када је рећ о младима њихов велики удео у незапосленој популацији је последица чињенице да послодавци нерадо примају на посао младе људе без искуства. Поред тога неповољна образовна структура незапослених лица, као дуготрајна незапосленост јесу проблеми који захтевају дубљу анализу и систематски приступ њиховом решавању.

Након спроведених анализа и извештаја о резултатима анализа ушло се у израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2022. годину. У

складу са Законом о планском систему јавност је информисана посредством обавештења о почетку израде документа јавне политике, које је објављено на званичној интернет страници града Панчева www.pamcevo.rs . Након тога спроведен је консултативни процес са представницима Националне службе за запошљавање, Локалним саветом за запошљавање града Панчева (кога чине два представника из локалне самоуправе, један представник из НСЗ, један представник невладиног сектора, један представник Регионалне привредне комре, један представник Општег удружења занатлија и осталих предузетника града Панчева, један представник образовних институција средњих школа, један представник Уједињеног гранског синдикат „Независност“ и један представник Савеза самосталних синдиката Града Панчева) и представницима града.

С обзиром на то да је Ех - анте анализа потврдила високо учешће теже запошљивих категорија лица у односу на укупан број незапослених, родни јаз, неактивност становништва, мере и програми за будући период морали би бити конципирани на начин да се помогне овим категоријама лица. Како се кроз програме јавних радова, стручне праксе, обука за тржиште рада (које спроводи НСЗ), па и у доброј мери кроз програм samozapoшљавања омогућавало ангажовање теже запошљивих лица, добри ефекти спровођења ових мера у прошлости нам дају право да на њих требамо рачунати и у будућем периоду.

1.3. Ех – пост анализа ефеката јесте процес праћења спровођења докумената јавних политика, односно прописа кроз сагледавање ефеката мера и активности садржаних у том документу, односно ефеката примене прописа, који се спроводи кроз различите врсте анализа дефинисаних унапређења. То је процес који омогућава сагледавање стварних позитивних и негативних, директних и индиректних ефеката које мере садржане у документу јавне политике, односно пропису производе током примене, како би се утврдило да ли је неопходно предузети додатне и/или корективне мере у циљу смањења негативних ефеката на најмању могућу меру, отклањања узрока проблема насталих у току спровођења јавне политике, односно прописа, те постизања зацртаних циљева. Град Панчево изграђује и реализује свој ЛАПЗ од 2012. године. За све то време карактерише га веома висок степен реализације. Досадашњим плановима реализоване су мере: јавни радови за категорију теже запошљивих лица, стручна пракса, додела субвенција почетницима/почетницима у бизнису, студентска летња пракса, опремање кабинета, правно – финансијско саветовање у пословању, Хелп-

самозапошљавање, НИС Шанса, отварање нових радних места и Сајам запошљавања. Неке мере спровјене су кроз донације (НИС шанса и Хелп-самозапошљавање) уз суфинансирање града Панчева. С обзиром да град Панчево припада првој групи развијености задњих година нема право на суфинансирање од стране Републике Србије. Средства која је град Панчево издвојио за реализацију мера активне политике запошљавања (од 2012. године до 2019. године износила су од 26.000.000,00 динара до 30.000.000,00 динара. 2019. године град Панчево издвојио је из буџета чак 54.591.100,00 динара за реализацију мера/програма ЛАПЗ-а. Пандемија изазвана корона вирусом је 2020. године произвела да се тај износ знатно умањи и сада се креће око 13.000.000,00 динара.

Сагледавањем постигнутих ефеката, може се рећи да је Локални акциони план за запошљавање за 2022. годину успешно реализован. Посматрано по приоритетима то изглед овако :

1.4. ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ-А 2022. ГОДИНЕ

Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2022. годину („Сл.лист града Панчева“ број 11/2022 и 29/22)

јануар – март 2022. године

- **Одлука о спровођењу јавне расправе**

Савет за запошљавање града Панчева, на основу члана 33. и 36. Закона о планском систему Републике Србије („Сл. гласник РС“ бр. 30/18), члана 45. и 46. Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Сл. гласник РС“ бр. 8/19), члана 18а. став 1. Статута града Панчева („Службени лист града Панчева“ бр. 25/15- пречишћен текст, 12/16, 8/19, 16/19 и 2/21) и Закључка I Савета за запошљавање града Панчева број: П-06-06-19/2021-1 од 25.02.2022. године донео Одлуку о спровођењу јавне расправе о нацрту локалног акционог плана за запошљавање града панчева за 2022. годину и на основу Закључка II Савета за запошљавање града Панчева број: П-06-06-19/2022-1 од 25.02.2022. Године расписао Јавни позив за учешће у јавној расправи о Нацрту локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2022. годину.

- **Јавна расправа о нацрту**

Јавна расправа о нацрту Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2022. годину одржана је у периоду од 28. фебруара до 14. марта 2022. године. Нацрт наведеног Локалног акционог

плана за запошљавања града Панчева за 2022. годину био је доступан на званичној интернет страници града Панчева www.pancevo.rs. Након спроведене јавне расправе није било иницијатива, предлога, сугестија и коментара на поменути Нацрт.

• **Извештај о спроведеној јавној расправи**

Савет за запошљавање града Панчева дао је позитивно мишљење на Извештај о спроведеној јавној расправи о Нацрту локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2022. годину Закључком I број II-06-06-19/2022-2 од 18.03.2022. године.

• **Предлог Локаног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2022. годину**

Савет за запошљавање града Панчева дао је позитивно мишљење на Предлог Локаног акционог плана за запошљавање града Панчева Закључком II број II-06-06-19/2022-2 од 18.03.2022. године.

- Градско веће града Панчева усвојило је Локани акциони план за запошљавање града Панчева за 2022. годину на седници одржаној 30.03.2022. године Закључком број II-05-06-16/2022-17 усвојило Локани акциони план за запошљавање града Панчева за 2022. годину.

• **Предлог текстова јавних позива са пријавним формуларима**

Савет за запошљавање града Панчева дао је позитивно мишљење на предлог текстова јавних позива са пријавним формуларима у 2022. години Закључком III број II-06-06-19/2022-2 од 18.03.2022. године, и то на:

- Јавни позив пружаоцима услуга за учешће у Програму за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно- финансијско саветовање у пословању) у 2022. години са пријавним формуларом;

- Јавни позив за доделу субвенције почетницима/почетницама у бизнису - самозапошљавање у 2022. години са пријавним формуларом;

- Јавни позив за учешће средњих школа са територије града Панчева на конкурс за доделу средстава, у вези са реализацијом мере: „Унапређење конкурентности средњих школа, путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе“ у 2022. години са пријавним формуларом;

- Јавни позив студентима за учешће у мери „Студентска летња пракса“ у 2022. години са пријавним формуларом.

април – јун 2022. године

• Расписивање јавних позива Закључком број II-06-020-3/2022-355 од 12.04.2022. године Градоначелник града Панчева је прихватио предлоге текстова и пријавних формулара наведених јавних позива након што је на њих дао позитивно мишљење Савет за запошљавање града Панчева.

• Јавни позив пружаоцима услуга за учешће у Програму за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно- финансијско саветовање у пословању) у 2022. години расписан је 18.04.2022. године и био отворен до 20.05.2022. године.

• Јавни позив за доделу субвенције почетницима/почетницама у бизнису - самозапошљавање у 2022. години расписан је 18.04.2022. године и био отворен до 15.09.2022. године;

• Јавни позив за учешће средњих школа са територије града Панчева на конкурс за доделу средстава, у вези са реализацијом мере: „Унапређење конкурентности средњих школа, путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе“ у 2022. години расписан је 18.04.2022. године и био отворен до 20.05.2022. године;

• Јавни позив студентима за учешће у мери „Студентска летња пракса“ у 2022. години расписан је 18.04.2022. године и био отворен до 20.05.2022. године.

• **Реализација мера:**

- **Студентска летња пракса** – за учешће у овој мери јавило се 12 послодаваца а пристигло 34 пријава студената. Закључком број II-06-020-3/2022-466 од 25.05.2022. године Градоначелник града Панчева прихватио је Табелу пристиглих пријава по расписаном Јавном позиву „Студентска летња пракса у 2022. години (пријаве пристигле у периоду од 18.04.2022.године до 20.05.2022. године) на које је претходно Савет за запошљавање дао позитивно мишљење Закључком I број II-06-06-19/2022-4 од 25.05.2022. године.

- **„Унапређење конкурентности средњих школа, путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе“** (пристигла 1 пријава) - Закључком број II-06-020-3/2022-466 од 25.05.2022. године Градоначелник града Панчева прихватио је Табелу пристиглих пријава по

расписаном Јавном позиву „Унапређење конкурентности средњих школа, путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе“ у 2022. години (пријаве пристигле у периоду од 18.04.2022.године до 20.05.2022. године) на које је претходно Савет за запошљавање дао позитивно мишљење Закључком I број П-06-06-19/2022-4 од 25.05.2022. године.

-Програму за подршку почетницима/ почетницама у бизнису (правно- финансијско саветовање у пословању) (пристигла 1 пријава)

Закључком број П-06-020-3/2022-466 од 25.05.2022. године Градоначелник града Панчева прихватио Табелу пристиглих пријава по расписаном Јавном позиву пружаоцима услуга за учешће у Програму за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно- финансијско саветовање у пословању) у 2022. години (пријаве пристигле у периоду од 18.04.2022.године до 20.05.2022. године) и Споразум о сарадњи, у вези са реализацијом Програма за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно - финансијско саветовање у пословању) у 2022. години између Града Панчева и Агенције за књиговодствене услуге Рап – Тим Панчево под бројем VI-19-112-82/2022 од 25.05.2022. године на које је претходно Савет за запошљавање дао позитивно мишљење Закључком II број П-06-06-19/2022-4 од 25.05.2022. године.

-Додела субвенције почетницима/почетницама у бизнису - самозапошљавање у 2022. години (након затварања јавног позива пристигло је 17 пријаво-бизнис планова) Мера је току реализације.

• **Закључивање Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2022. годину – ЛАПЗ техничка подршка између града Панчева и Националне службе за запошљавање – филијала Панчево**

- Закључком број П-06-020-3/2022-405 од 19.04.2022. године Градоначелник града Панчева прихвата предлог текста Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2022. годину – ЛАПЗ техничка подршка број VI-19-112-69/22 од 19.04.2022.године (стручна пракса).

- Закључком број П-06-020-3/2022-404 од 19.04.2022. године Градоначелник града Панчева прихвата предлог текста Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2022. годину – ЛАПЗ техничка подршка број VI-19-112-68/22 од 19.04.2022.године (јавни радови).

• **пренос средстава Националној служби за запошљавање-филијала Панчево**

- Решењем Градоначелника града Панчева П-06-020-3/2022-426 од 06.05.2022. године извршен је пренос средстава у износу од 2.000.000,00 - НСЗ Филијала Панчево како је у спорауму назначено (стручна пракса)

- Решењем Градоначелника града Панчева П-06-020-3/2022-427 од 06.05.2022. године извршен је пренос средстава у износу од 2.500.000,00 - НСЗ Филијала Панчево како је у спорауму назначено (јавни радови)

• **Расписивање јавних позива- други део**

Закључком број П-06-020-3/2022-434 од 16.05.2022. године Градоначелник града Панчева је прихватио предлоге текстова и пријавних формулара наведених јавних позива након што је на њих дао позитивно мишљење Савет за запошљавање града Панчева.

•Јавни позив послодавцима за учешће у реализацији мере активне политике запошљавања стручна пракса у 2022. години (расписан је 18.5. до 30.06.2022.године)

•Јавни позив за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица из категорије теже запошљивих лица у 2022. години (расписан је 18.5. до 30.06.2022.године)

јул – октобар 2022. године

•**реализација мера-други део**

- Стручна пракса – За учешће у овој мери пријавило се 10 послодаваца. Закључком број П-06-020-3/2022-863 од 04.10.2022. године Градоначелник града Панчева прихватио је Табелу „Јавни позив послодавцима за учешће у реализацији мере активне политике запошљавања „Стручна пракса" у 2022. години – (пријаве пристигле у периоду од 18.05.2022. године до 30.06.2022. године) након датог позитивног мишљења Савета за запошљавање а Закључком II број П-06-06-19/2022-7 од 27.019.2022. године. Реализација: 4 послодавца, 5 лица).

- Јавни радова на којима се ангажују незапослена лица из категорије теже запошљивих лица - За учешће у овој мери пријавило се 15 послодаваца. Закључком број П-06-020-3/2022-863 од 04.10.2022. године Градоначелник града Панчева прихватио је Табелу Јавни радови на којима се ангажују незапослена лица из категорије теже запошљивих лица“ у 2022. години - (пријаве пристигле у периоду од 18.05.2022. године до 30.06.2022. године) након датог позитивног мишљења Савета за запошљавање Закључком I број П-06-06-19/2022-7 од 27.019.2022. године. Реализација: 14 послодавца, 31 лице).

- **Хелп - „Помоћ при запошљавању и самозапошљавању угрожених група ”**

- Уговор о сарадњи у оквиру пројекта „„Помоћ при запошљавању и самозапошљавању угрожених група” закључен је 09.09.2021. године између града Панчева и Хелп организације.

- Град Панчево је учествовао у суфинансирању овог пројекта са 10 % средстава од укупне вредности пројекта.

- Градоначелник града Панчева је дана 07.02.2022. године Решењем број П-06-020-3/2022-102 одобрио пренос средстава у износу од 21.240 еура у динарској против вредности која ће бити намењена за суфинансирање пројекта тј. за подршку за 33 гранта.

- **Сајам запошљавања**

- Јавна набавка - 13.07.2022. године закључен је уговор о јавној набавци услуге штампања промотивног материјала за потербе организовања Сајма запошљавања број Х-13-404-122/22 између града и Добављача.

- Проглашење манифестације - Градско веће града Панчева је дана 25.08.2022. године прихватило информацију о одржавању Сајма запошљавања Закључком број П-05-06-16/2022-34.

- **Реализација - Сајам запошљавања**

- 29.09.2022. године Град Панчево и Национална служба за запошљавање – филијала Панчево организовали су Сајам запошљавања. На Сајму је учествовало 32 послодавца који су понудили 270 радних места. Сајам је посетило преко 500 људи.

• Предлог Измене Локаног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2022. годину

- Савет за запошљавање града Панчева дао је позитивно мишљење на Предлог измене Локаног акционог плана за запошљавање града Панчева Закључком број П-06-06-19/2022-8 од 27.10.2022. године.

- Градско веће града Панчева усвојило је Локани акциони план за запошљавање града Панчева за 2022. годину на седници одржаној 31.10.2022. године Закључком број П-05-06-16/2022-43 усвојило Измене Локаног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2022. годину

новембар - децембар 2022

- **Додела субвенције почетницима/почетницама у бизнису - самозапошљавање у 2022. години**

- (15.09. 2022. године затворен је јавни позив - пристигло је 17 пријава- бизнис планова).

- Закључком број П-06-020-3/2022-1222 од 09.12.2022. Градоначелник града Панчева прихватио је Табелу

пристиглих пријава по расписаном јавном позиву за доделу субвенције почетницима/почетницама у бизнису (пријаве пристигле у периоду од 18.04.2022. године до 15.09.2022. године) након датог позитивног мишљења Савета за запошљавање Закључком број П-06-06-19/2022-9 од 07.12.2022. године. Реализација: 11 субвенционисаних лица).

- Решењем број П-06-020-3/2022-1327 од 28.12.2022. године Градоначелник града Панчева одобрио је исплату 3.450.000,00 динара која ће бити исплаћена корисницима програма (10 лица). Једно лице је одустало од субвенција.

Анализа реализације ЈАПЗ за 2022. годину

За реализацију мера предвиђених Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2022. годину утрошено је укупно 12.871.471,00 динара, и то за следеће мере запошљавања и у следећим износима:

Стручна пракса у 2022. години – укупна средства опредељена Одлуком о буџета Града Панчева за 2022. годину износила 2.000.000,00 динара, од чега је укупно утрошено 1.901.000,00 динара за ангажовање 5 лица код 5 послодаваца из јавног сектора, од чега је 4 жене и 1 лице мушког пола.

- **Јавни радови** за категорију теже

запошљивих лица у 2022. години - укупно опредељена средства Одлуком о буџету града Панчева за 2022. годину износила су 2.500.000,00 динара од којих је укупно утрошено 2.455.345,86 динара за ангажовање 30 лица из категорије теже запошљивих лица која су ангажована код 14 послодаваца из јавног и приватног сектора, од чега је било ангажовано укупно 10 жена и 20 мушкараца, а од тога је 5 лица из категорије инвалидних лица, 2 лица из категорије лица преко 50 година живота, 1 дугорочно незапослено лице, 3 лица Ромске националности, 1 лице неквалификовано и 16 лица без завршене средње школе.

Студентска летња пракса у 2022. години - укупно опредељена средства Одлуком о буџету града Панчева за 2022. годину износила су 800.000,00 динара од којих је укупно утрошено 711.805,30 динара за 34 студената који су добили шансу да буду упућени на праксу код 12 послодавца. Послодавци који су узели учешћа у Летњој студентској пракси су из приватног (5) и јавног сектора (7).

Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе у 2022. години - укупно опредељена средства Одлуком из буџета града Панчева за 2022. годину износила су 500.000,00

динара од којих је укупно утрошено 495.399,00 динара за реализацију 1 пројекта (више стотина ученика).

Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно–финансијско саветовање у пословању) у 2022. години - укупно опредељена средства Одлуком о буџету града Панчева за 2022. годину износила су 500.000,00 динара која су намењена за пружање правно – финансијске помоћи за 10 субвенционисаних лица. Средсва ће бити утршена сукцесивно током 2023. године.

Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису–самозапошљавање у 2022. години - укупно опредељена средства Одлуком о буџету града Панчева за 2022. годину износила су 3.623.808,00 динара која су утрошена за самозапошљавање 10 нових предузеника, од чега је 7 мушкараца и 3 жене, а од тога је 2 лица из категорије остала незапослена лица и 1 лице је из категорије младих до 30 година, 1 лице са инвалидитетом, 1 Ром, 1 лице – жртва породичног насиља и 1 лице – преко 50 година и 2 дугорочно незапослена лица.

Хелп - „Помоћ при запошљавању и самозапошљавању угрожених група“, укупна вредност пројекта је 21.240 евра, суфинансирање града Панчева износило је 2.499.384,00 динара. У овој мери подржано је 33 гранта (предузетника).

Извештај/анализа субвенција за самозапошљавање у Панчеву, а у вези са одобреним средствима у складу са Јавним позивом за доделу субвенције почетницима/почетницама у бизнису - самозапошљавање у 2022. години

Евалуација је показала следеће:

По том позиву се пријавило укупно 17 кандидата, подржано је 10 нових предузеника од чега је 7 мушкараца и 3 жене, а од тога је 2 лица из категорије остала незапослена лица и 1 лице је из категорије младих до 30 година, 1 лице са инвалидитетом, 1 Ром, 1 лице – жртва породичног насиља и 1 лице – преко 50 година и 2 дугорочно незапослена лица.

Евалуација 2022 САМОЗАПОШЉАВАЊЕ :	Укупан број одобрених корисника	Укупно одобрена средства
	10	3.450.000,00 рсд
	УКУПНО ПОДНЕТО 23 ЗАХТЕВА	
	Укупан број одобрених корисника (мушкараци)	Укупан број одобрених корисника - жена
	7.	3.

	Број корисника ка	Укупан износ додељене помоћи
Делатност фризерских и козметичких салона	2	350.000,00
Делатност ресторана и покретних угоститељских објеката	2	700.000,00
Производња предмета од пластике за грађевинарство	1	500.000,00
Посредовање у продаји разноврсних производа	1	450.000,00
Услужна уградња столарије	1	250.000,00
Рачуноводствени, књиговодствени и ревизорски послови, пореско саветовање	1	450.000,00
Делатност правних послова	1	450.000,00
Производња хлеба, свежег пецива и колача	1	300.000,00
Укупно	10	(3.450.000,00)

Може се закључити да се samozапослило 10 лица – почетника/почетница у бизнису.

У следећим делатностима samozапослило се по два лица:

- Делатност фризерских и козметичких салона (шифра делатности 9602)
- Делатност ресторана и покретних угоститељских објеката (шифра делатности 5610)

У следећим делатностима samozапослило се по једно лице:

- Производња предмета од пластике за грађевинарство (шифра делатности 2223)
- Посредовање у продаји разноврсних производа (шифра делатности 4719)
- Услужна уградња столарије (шифра делатности 4332)
- Рачуноводствени, књиговодствени и ревизорски послови, пореско саветовање (шифра делатности 6920)
- Делатност правних послова (6910)
- Производња хлеба, свежег пецива и колача (1071)

Дефицитарна занимања у 2022. години су из области: просвете (професори немачког језика, физике и математике), саобраћаја (возачи аутобуса), здравства и фармације (доктори медицине и дипломирани фармацеути) као и дипломирани ветеринари.

2. АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ И ИДЕНТИФИКАЦИЈА ПРОБЛЕМА

2.1. ОСНОВНИ ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

- Демографске карактеристике Панчева

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
122492	122013	121482	120871	120361	119960	119509	118971	11863

Општа стопа морталитета у Србији је једна од највиших у свету и износила је 16,9 на 10000 становника у 2020. години (у Панчеву је 15,8%).

У Панчеву је настављен тренд депопулације, што значи да је стоп раста становништва негативна, и у 2020. години износи -6,7%. Истовремено процес старења становништва манифестује се ниским и стално опадајућим учешћем младих и високо континуирано растућим уделом старих у укупном становништву. Према проценама за град Панчево у 2020. години, удео лица старих од 65 и више година износио је 20,25, а млађих од 17 година било је 17,575. Просечна старост становништва износи 43,1 година.

Мрежу насеља у Панчеву чине 10 насеља (од чега 3 градска и 7 осталих насеља), са просечном величином од 75,5 км², а на територији града Панчева има 11 катастарских општина. По броју становника највећа насеља су Панчево, Старчево и Качарево, а по површини Панчево, Долово и Омољица. Око 61,75 становништва живи у Панчеву, а остало становништво живи у насељеним местима. На територији Панчева према Попису из 2011 године, живело је 123.414 становника, што је за 3.3748 мање у односу на Попис из 2002. године. Тренд смањења броја становника се наставља, тако да према проценама РЗС у 2020. години на подручју Панчева било је 118.971 становника. Цела територија Панчева је била у дгом временском периоду под утицајем миграторних кретања становништва које се из различитих крајева досељавало и дистрибуирало на ово подручје. Главни разлог механичког прираштаја су развијена привредна база, индустријализација, близина Београда. У прилог томе говори податак да је током претходне две године територију Панчева населило 14.000 људи. У периоду 90 -их година ХХ века, присутан је тренд смањења броја становника на подручју Панчева који је у корелацији са истим трендом у целој Србији, као последица екстерне миграције становништва и негативног природног прираштаја. Континуирани негативни тренд кретања становништва у периоду од 2103. године до 2020. године у Панчеву је присутан и од раније, готово у целом временском периоду после бомбардовања 1999.

Тренд кретања броја становника Панчева за период 2013-2020. (извор: РЗС)

2.2. ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

На територији града Панчева у оквиру јавног система образовања и васпитања актуелно постоје 21 основна школоа, 10 средњих школа, 1 предшколска установа, а у оквиру приватног система такође раде и 3 високошколске установе, 1 средња стручна школа и 1 предшколска установа.

На подручју ЈЛС Панчево становништво преко 15 година броји 105.892 људи, са следећом образовном структуром:

- Без основног образовања или са непотпуним основним образовањем 9,5 %
- Основно образовање 18%
- Средње образовање 58,7%
- Више и високо образовање 13,8%

Актуелно основну школу похађа 9.865 ученика, средње школе 5.372 ученика, а у предшколске установе иде 2.973 деце. У последњих неколико година присутан је тренд смањења броја уписа деце у основне школе као резултат негативног природног прираштаја.

У систему јавног образовања број наставног особља 2021. године био је 894 у основном и 564 у средњем образовању.

Машинска школа „Панчево“ Панчево је међу првим школама у граду, препознала потребе и предности за увођењем дуалног модела образовања у средње школе и самим тим начинила прве кораке у увођењу елемената дуалног образовања у свој наставни прогам.

У школкој 2021/2022. години Машинска школа „Панчево“ Панчево је у контексту имплементације дуалног образовања уписала укупно 124 ученика у три образовна профила: у трогодишњем трајању образовни профил бравар/заваривач и оператор машинске обраде и први пут образовни профил у четворогодишњем трајању, техничар мехатронике – дуал.

Прелиминарним планом уписа за 2022/2023. годину за укључивање у дуални модел образовања исказала је и Електротехничка школа са 3 ученика на смеру електротехничар информатичких технологија и 30 ученика сервисера термичких и расхладних уређаја.

Град Панчево је учинио значајне помаке у осавремењивању средњег стручног образовања, као и имплементације дуалног образовања у средњим стручним школама кроз Јавни позив за унапређење конкурентности средњих школа, путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе.

У периоду од 2013-2020. године опремљени су кабинети савременим средствима и опремом, те су, кроз реализацију овог конкурса средње школе, у овом периоду, оствариле средства у укупном износу од преко 16.000.000,00 динара. У току школске 2021/22 град је уложио близу 23.000.000,00 у радове и реновирање школа.

Поражавајући податак је тај да је значајан проценат становништва имао свега неколико разреда основне школе, односно без основног образовања. Овакав податак је нужно наметнуо задатак да се на том пољу уложи више напора како би се становништво образовало кроз различите програме дошколовања,

доквалификација, преквалификација и перманентног образовања.

2.3. СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА СТАНОВНИШТВА

На основу последњег пописа из 2011. просечна старост становништва у Панчеву била је 41,6 година, а обзиром на негативне демографске трендове извесно је да је сада то и више, што наводи на неопходност додатне пажње у области социјалне заштите у новом планском циклусу.

У Панчеву се делатношћу социјалне заштите актуелно баве следеће установе:

- Центар за социјални рад „Солидарност“ Панчево и Сигурна кућа
- Установа за смештај и збрињавање старих лица „Геронтолошки центар“ Панчево
- Служба за помоћ у кући и клубови за одрасла и стара лица у оквиру „Геронтолошког центра“
- Дом за децу без родитељског старања „Споменак“ Панчево
- Дом слепих и слабовидих „Збрињавање“ Панчево
- Дом за лица ометена у менталном развоју „Срце у Јабуци“ Јабука
- Дневни боравак за децу са сметњама у развоју „Невен“ у оквиру ШОСО „Мара Мандић“ Панчево

у 2020. години укупно 6.637 лица били су корисници неког од видова социјалних давања (социјална помоћ, дечији додатак, нега и помоћ другог лица).

2.4. АНАЛИЗА ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

2.4.1. ПРОСЕЧНА ЗАРАДА

Главни економски показатељи за Панчево

Према уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2015. годину, Панчево припада првој групи од 20 локалних самоуправа, по степену развијености. На простору Града (18% територије Јужног Баната) живи 42% укупног становништва, а ради око 51 % запослених у Округу.

Зараде у Панчеву су изнад покрајинског и изнад просека Округа, а просечна месечна нето зарада у 2020. години је износила 59.363 динара. Током посматраног периода, просечна месечна нето зарада у Панчеву бележи благи раст. У 2021. године месечна нето зарада износила је 64.678,00 динара. У четвртном кварталу 2022. године просечна нето зарада у Панчеву износила је 72.300,00 динара.

Број запослених/незапослених, зараде и бруто домаћи производ

	2018	2019	2020	2021
01. Број запослених	37.067	37.990	38.873	40.079
02. Број незапослених	8.260	6.635	6.320	5.939
03. Просечна нето зарада (у РСД)	49.291	54.134	59.363	64.678

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 31.12.2021. године

Квалификациона структура незапосленог становништва

	2018	2019	2020	2021
01. Неквалификовани	2.472	1.978	1.817	1.792
02. Нижа стручна спрема и полуквалификовани	315	271	252	235
03. Квалификовани	1.497	1.208	1.150	1.095
04. Средња стручна спрема	2.822	2.202	2.127	1.957
05. Висококвалификовани	56	37	39	35
06. Виша стручна спрема	273	215	193	173
07. Висока стручна спрема	825	724	742	652
Укупно	8.260	6.635	6.320	5.939

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 31.12.2021. годин

Извор: Статистика запослености и зарада, РЗС

Табела – Број незапослених у Панчеву, према дужини тражења посла (2018-2021)

	2018	2019	2020	2021
До 3 месеца	1.887	994	920	944
Од 3 до 6 месеци	816	616	770	523
Од 6 до 9 месеци	413	410	443	482
Од 9 до 12 месеци	377	311	321	527
Од 1 до 2 године	922	971	777	700
Од 2 до 3 године	606	433	544	390
Од 3 до 5 година	811	597	481	512
Од 5 до 8 година	935	722	582	452
Од 8 до 10 година	445	405	363	295
Преко 10 година	1.252	1185	1130	1114
Укупно	8.469	6644	6331	5939

Извор: Национална служба за запошљавање (31.12.2021. година)

Када је реч о квалификационој структури, готово целокупна незапосленост на територији Панчева односи се на I – IV степен стручне спреме, чак 85,52%, од чега IV степен стручне спреме има удео у укупној незапослености од 32,95%, а учешће са I степеном износи 30,17%.

Стога је оцена да је веома мали број становника Панчева са вишим степеном квалификација V- VIII) званично био без запослења крајем 2021. године

Табела – број незапослених у Панчеву, према ССС (2018-2021)

	2018	2019	2020	2021
I	2.472	1981	1818	1792
II	315	271	252	235
III	1.497	1211	1153	1095
IV	2.822	2202	2130	1957
V	56	37	39	35
VI-1	273	215	193	173
VI-2	215	173	177	162
VII-1	603	548	564	482
VII-2	7	6	4	7
VIII	/	/	1	1
Укупно	8.260	6644	6331	5939

Извор: Национална служба за запошљавање

Са незапослености повезано сиромаштво у Панчеву није нарочито изражено.

2.4.2. ДРУШТВЕНИ ПРОИЗВОД

Економска развијеност може се одредити на више начина: а) израчунавањем народног дохотка, б) узимањем просечне месечне нето и бруто зараде по становнику или ц) изражавањем бруто домаћег производа на нивоу региона и општина. Концепт народног дохотка, који означава укупну додатну вредност од стране резидената једне локалне самоуправе, укључујући зараде, нето добит, камате и ренте, раније је коришћен у циљу израчунавања степена развијености на нивоу свих локалних самоуправа (најновији доступни подаци потичу, међутим, из 2005. године и, као такви, немају употребну вредност). Када су просечне зараде у питању, проблем се састоји у томе што оне представљају исувише ограничен концепт, јер из анализе искључују број (не)запослених на територији града или општине, па могу навести на погрешне закључке у вези са степеном развијености на локалном нивоу. Зато се као исправан избор индикатора у овој области намеће мерење бруто домаћег производа за округе (односно, статистичке регионе) и општине. С тим у вези, значајно да је за 2009. годину први пут исказана вредност бруто домаћег производа (у даљем тексту: БДП) према Номенклатури статистичких територијалних јединица (у даљем тексту: НСТЈ) и то према месту рада, тј. месту где привредни субјекти реално стварају додатну вредност као основу обрачуна БДП-а.

Једна од главних предности нове методологије садржана је у могућности да се бруто додатна вредност (у даљем тексту: БДВ) сваког привредног субјекта дистрибуира на локалне јединице према њиховом уделу у укупној БДВ тог субјекта (уколико неко привредно друштво послује на територији већег броја локалних самоуправа), односно да се тако израчунате вредности за све привредне субјекте агрегирају до нивоа региона. Међутим, услед комплексности ове методологије, развијеност општина и градова може се одредити на основу степена развијености региона и јединица локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС), у складу са Уредбом о утврђивању методологије за израчунавање степена развијености региона и јединица локалне самоуправе (у даљем тексту: Уредба).

Према Уредби, степен развијености јединица локалне самоуправе израчунава се применом индекса развијености јединица локалне самоуправе. Индекс развијености јединица локалне самоуправе израчунава се на основу показатеља:

- 1) стопе незапослености,
- 2) дохотка по становнику,
- 3) изворних прихода по становнику,
- 4) степена образовања,
- 5) стопе пада или раста становништва.

Као корективни показатељ користи се густина насељености радно-способног становништва по км² на основу последњег пописа становништва.

Наведени показатељи имају следећа учешћа у укупној вредности индекса развијености:

- 1) стопа незапослености - 30%,
- 2) доходак по становнику – 25%,
- 3) изворни приход по становнику - 10%
- 4) степен образовања - 15%,
- 5) стопа пада или раста становништва - 20%.

Учешће Београдског региона у БДП-у Републике Србије је водеће са 41,7%, потом следи регион Војводине са 26,5%, регион Шумадије и Западне Србије са 18,1% и регион Јужне и Источне Србије са 13,7%. Регионални БДП по становнику и индекси нивоа (РС=100) износе: Београдски регион 1332 хиљ. дин. (170,8), Регион Војводине 776 хиљ. дин. (99,4), Регион Шумадије и Западне Србије 514 хиљ. дин. (65,8) и Регион Јужне и Источне Србије 497 хиљ. дин. (63,8). Београдски регион са 1332 хиљада динара БДП-а по глави становника има 70,8% већи пер цапита износ у односу на републички ниво. То је на истом нивоу њиховог односа као и 2018. године. У апсолутном износу београдски регион имао је виши износ БДП-а у односу на 2018. годину за 7,6%. Индекс нивоа БДП per capita за Регион Војводине је за 0,6% нижи у односу на 15 Београдски Војводина Шумадија и Западна Србија Јужна и Источна Србија Београдски Војводина Шумадија и Западна Србија Јужна и Источна Србија републички ниво, али је у апсолутном износу за 9,3% већи него ли годину дана раније. За Регион Шумадије и Западне Србије индекс нивоа је 65,8%, што је за 34,2% мање од републичког нивоа, али је у апсолутном износу виши за 4,1% него што је био у 2018. години. За Регион Јужне и Источне Србије индекс је нивоа 63,8%, што је 36,2% испод републичког нивоа, али је и он у апсолутном износу виши за 3,4% у односу на 2018. годину.

Вредност индекса развијености израчунава се као пондерисани просек одступања вредности показатеља од републичког просека. У том смислу, Панчево спада у групу од 20 општина и градова у Републици Србији који припадају **1. групи према степену развијености.**

2.4.3. СПОЉНОТРГОВИНСКА РАЗМЕНА

У последњих годину дана спољнотрговинска размена јужног Баната опала је за 20 одсто пре свега због

чињенице да петрохемијски комплекс није остварио очекиване резултате. Један од највећих извозника у Србији панчевачка Петрохемија полако губи корак и сваке године смањује количину робе коју пласира иностраном тржишту."Први пут је Хемофарм највећи извозник у јужном Банату и они су остварили значајан раст. Највећи извоз остварен је у земље ЦЕФТЕ и ЕУ", каже Драган Босиљ, директор РПК "Панчево".

Позитиван тренд је појављивање нових извозника углавном из области аграра међу којима доминира предузеће Алмекс.

У јужни Банат највише су се увозили лекови, пољопривредне машине, полиетилен и производи од пластичних маса углавном из Немачке, Италије, Француске и Кине.

За прошлих 12 месеци размењена је роба са иностранством у вредности од милијарду и 69 милиона долара. Са 691 милионом долара од извоза регион је и у овом периоду забележио суфицит у спољнотрговинској размени.

2.4.4. ПРЕДУЗЕТНИШВО

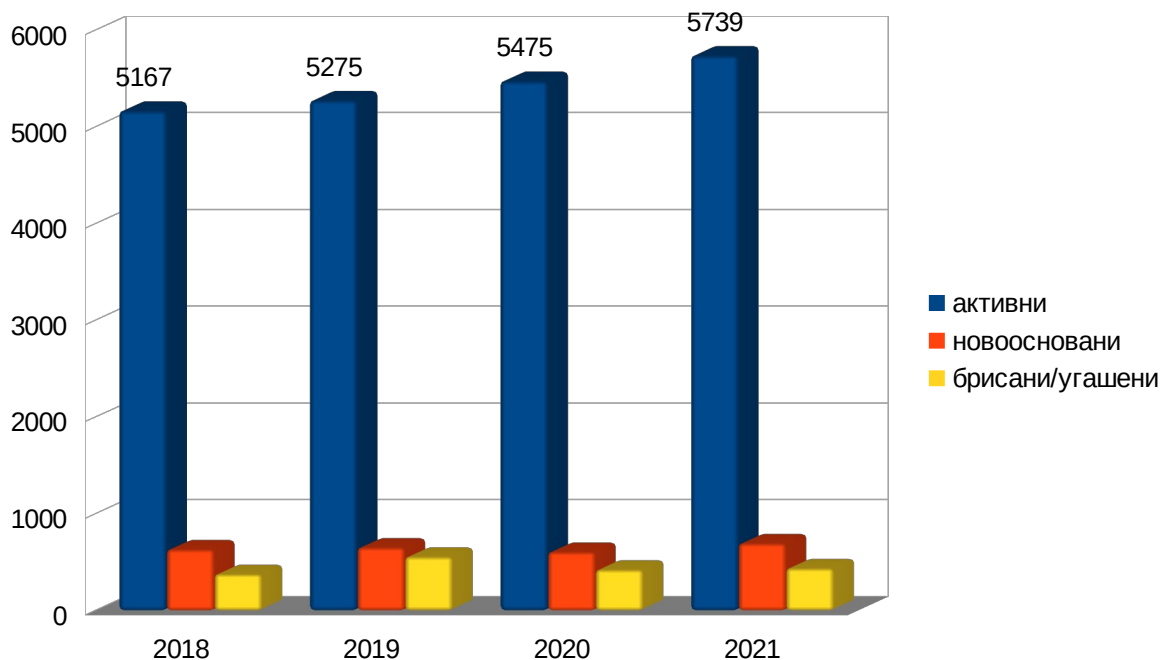
Садашње стање привреде на територији Панчева великим делом је резултат крупних трендова који су отпочели процесом индустријализације привреде, у периоду од 1960-1980. године, када су успостављени велики економски системи у области прераде нафте и хемијској индустрији (Рафинерија, Петрохемија, Азотара), као и у делатностима производње хране и прераде метала. Панчево данас карактерише деверсификована привредна структура, којом доминирају, посматрано према броју привредних субјеката, пре свега микро и мала привредна друштва.

Према процени Агенције за привредне регистре, у периоду од 2018. до 31.12.2021. године на територији Локалне самоуправе послује 18.656 активних предузетничких радњи, новооснованих 2584 и 1789 брисаних предузетничких радњи.

Број предузетника

	2018	2019	2020	2021
Активних	5.167	5.275	5.475	5.739
Новооснованих	632	651	606	695
Брисаних / угашених	374	556	422	437

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 31.12.2021. године



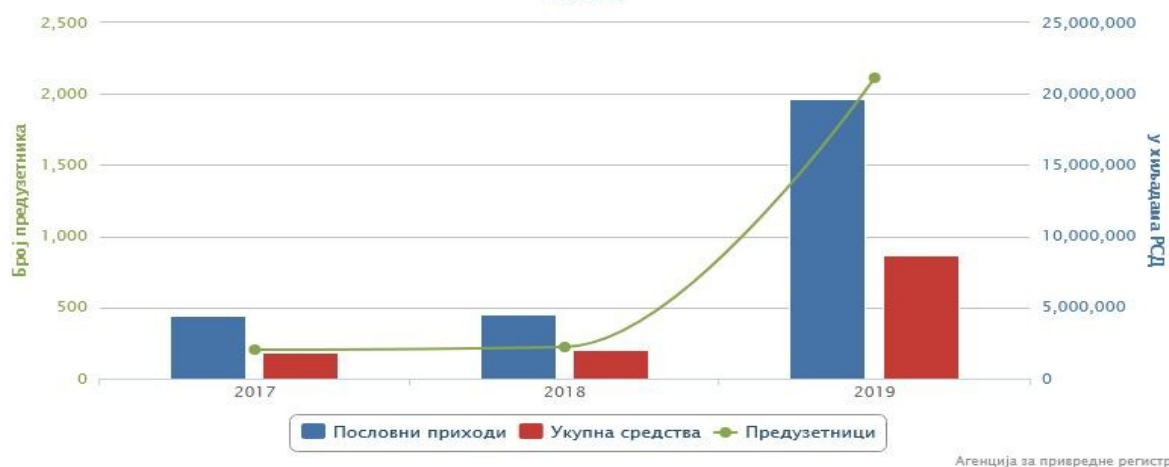
Извор: РЗС

Табела – Финансијске перформансе предузетника у Панчеву (2017-2020.)

	2017	2018	2019	2020
Број предузетника	204	222	2.164	2.116
Број запослених	796	853	4.228	4.432
Пословни приходи	4.450.935	4.528.250	19.704.596	20.096.502
Нето добитак	106.327	109.343	685.450	712.168
Број предузетника са нето добитком	169	186	1.644	1.483
Нето губитак	9.626	7.597	118.059	421.464
Укупна средства	25	22	311	451
Капитал	1.829.847	2.005.278	8.332.193	9.650.078
Губитак	34.398	35.593	3.020.198	3.043.560
Број привредних друштава са губитком изнад висине капитала	27	33	276	370

Извор: Агенција за привредне регистре

5. Финансијске перформансе предузетника по годинама



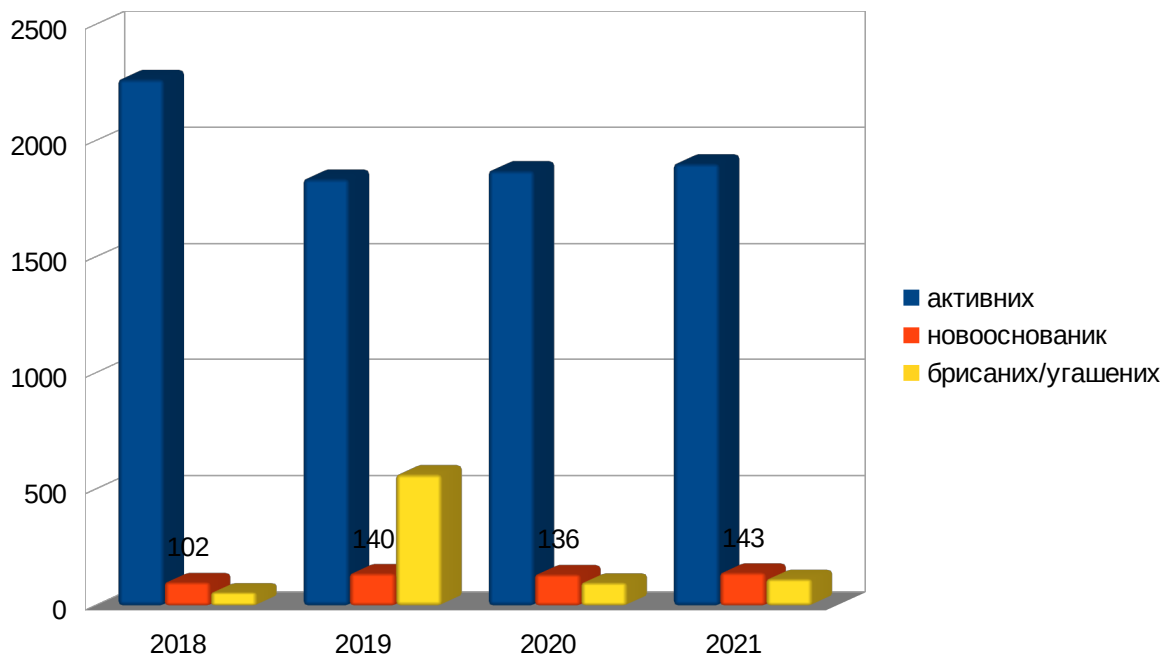
2.4.5. ПРИВРЕДНА ДРУШТВА

Према процени Агенције за привредне регистре, у периоду од 2018. до 31.12.2021. године на територији Локалне самоуправе послује 7.883 активних привредних друштава, новооснованих 521 и 840 брисаних привредних друштава.

Број привредних друштава

	2018	2019	2020	2021
Активних	2.267	1.838	1.874	1.904
Новооснованих	102	140	136	143
Брисаних / угашених	58	566		116

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 31.12.2021. години





Финансијске перформансе привредних друштава- графикон

Финансијски показатељи пословања привредних друштава на територији града Панчева указују на благо динамичан тренд у периоду 2017.-2019. године, док за 2020. годину до данашњег дана још нису објављени. Приметно је да у овом периоду укупна средства и капитал расту, а смањује се број привредних друштава која су пословала са нето губитком и губитком изнад висине капитала.

Табела – Финансијске перформансе привредних друштава у Панчеву (2017-2020).

	2017.	2018	2019	2020
Број привредних друштава	1.531	1.553	1.524	1.530
Број запослених	13.097.	13.305	12.819	13.188
Пословни приходи	121.961.585	127.543.017	124.751.185	138.836.539
Нето добитак	44.203.410	3.875.331	4.372.063	4.830.473
Број привредних друштава са нето добитком	865	859	893	871
Нето губитак	8.290.771	6.011.473	6.394.319	2.059.162
Број привредних друштава са нето губитком	425	443	399	433
Укупна средства	152.670.613	155.715.511	184.008.956	204.361.653
Капитал	83.255.702	85.622.188	88.037.523	92.233.243
Губитак	112.492.943	114.678.595	113.368.763	112.873.231
Број привредних друштава са губитком изнад висине капитала	420	428	385	400

Извор: Агенција за привредне регистре

Финансијски показатељи пословања привредних друштава на територији града Панчева указују на позитиван тренд између 2015. и 2021. године и то су:

•Расположивост радне снаге

Укупан број запослених у Граду има узлазну путању у претходних 5 година, што је праћено истовременим смањењем броја незапослених.

- Трошкови радне снаге

На овом плану, Панчево свакако спада у локалне самоуправе са релативно високим трошковима радне снаге. За 2019. годину, просек нето зараде у Граду достигао је 54.134 рсд динара, у 2020. години износио је 59.363 рсд, док је у 2021. години у априлу месецу износио 64.449 динара.

- Квалитет радне снаге

У граду Панчеву међу незапосленима огроман удео имају они са нижим степеном стручне спреме(86%), при чему приближно 60% незапослених тражи запослење дуже од годину дана, што, чини састав незапослених у Панчеву прилично неповољним са становишта будућих планираних улагања приватног сектора из домаћих и иностраних извора.

- Остали трошкови

Када су у питању остали трошкови пословања на локалном нивоу, највећи значај у процесу привлачења приватних улагања, односно обезбеђивања услова пословања, свакако имају:

- порез на имовину,
- допринос за уређење грађевинског земљишта,
- таксе за истицање фирме,
- накнаде за коришћење јавних добара, као што су накнаде за животну средину или промена намене пољопривредног земљишта.

2.4.6. ИНДУСТРИЈСКЕ СЛОБОДНЕ ЗОНЕ ПАНЧЕВО

Одељење за Локални економски развој у саставу Секретаријата за привреду и економски развој учествује у промоцији пословног окружења града, обрађује упите потенцијалних улагача и прати реализацију започетих улагања.

Северна пословно-индустријска зона је нова зона намењена за развој инвестиционих пројеката у Панчеву, а састоји се из Северне пословно-индустријске зоне 1 и Северне пословно-индустријске зоне 2.

Северна пословно-индустријска зона 1 обухваћена је Генералним урбанистичким планом и Планом детаљне регулације за подручје Северне индустријско-пословно-производне зоне у Панчеву. Укупна површина зоне је 75 ха. На овој локацији су за сада реализоване И фаза инвестиционог пројекта немачке компаније ЗФ на парцели од 9,8 ха и ИИ фаза на парцели површине 10,2 ха. У овој зони је такође формирано и 6 катастарских парцела мањих површина 0,5 – 1,5 ха које су отуђене домаћим инвеститорима. Парцела површине 23,17 ха отуђена је компанији НАВАЛ БОХ-ЦАЛ д.о.о. Остало неизграђено грађевинско земљиште површине 16 ха

је у јавној својини града Панчева и намењено је за нове инвестиције.

Северна пословно-индустријска зона 2 обухваћена је Планом детаљне регулације за подручје северне индустријско-пословно-производне зоне 2 у Панчеву. Целокупно неизграђено грађевинско земљиште површине 22 ха у јавној својини Републике Србије у оквиру ове зоне отуђено је немачкој компанији Бросе, а реализација инвестиције је у току.

Северна пословно-индустријска зона је удаљена 18 км од Београда, 40 км од међународног аеродрома „Никола Тесла“, 5 км од центра Панчева, а 8 км од Луке „Дунав“. Зона на западној страни излази на државни пут ИИ реда – „Јабучки пут“, а на северној страни на државни пут ИИ реда Панчево-Ковачица-Зрењанин. Са јужне стране омеђена је општинским путем (интерна саобраћајница зоне – Улица 7. нова), а између северне зоне 1 и северне зоне 2 изграђена је саобраћајница „Црепајски пут“ у дужини око 615м која ће бити повезана са путем ИИ реда Панчево-Ковачица-Зрењанин кружним током. У непосредној близини зоне је и међународна железничка пруга Београд – Панчево – Вршац – Румунија. Зона има изузетан положај зато што су се изградњом моста “Михајло Пупин” створили услови за изградњу државног пута првог реда „М24“ који ће непосредно тангирати Северну индустријско-пословно-производну зону, представљати везу са Београдом и Новим Садом и правцем магистралног пута ка Вршцу – границом са Румунијом.

Зона је опремљена инфраструктуром водовода, канализације, електричне енергије и природног гаса. Према важећим планским документима, у овој зони дозвољена је изградња објеката за које није обавезна процена утицаја на животну средину према Уредбу о утврђивању Листе пројеката за које је обавезна процена утицаја и Листе пројеката за које се може захтевати процена утицаја на животну средину, односно дозвољена је изградња објеката за све врсте производне и пословне активности мањег или већег обима, тј. капацитета, уз задовољавање услова заштите животне средине.

Решењем Владе Републике Србије о давању сагласности за проширење подручја Слободне зоне "Београд" у Београду, целокупни простор Северне пословно-индустријске зоне 1 и 2, од јула 2020. године налази се у саставу слободне зоне "Београд".

У Панчеву су актуелна два високотехнолошка и радноинтезивна инвестициона пројекта из области аутомобилске индустрије са вишегодишњим и великим инвестиционим плановима и то инвестиције компаније ЗФ-Србија доо Панчево и компаније Бросе.

Закључно са 2021. годином, ЗФ Србија д.о.о. је Панчеву, у оквиру комплекса површине 20 хектара који обухвата објекте И и ИИ фазе са Истраживачко-развојним центром, запослио до сада преко 1000 лица (планирани број запослених до краја инвестиционог циклуса (2022. година) је михимум 1200). Инвестициони пројекат компаније ЗФ у Северној зони у Панчеву је закључком Владе Републике Србије проглашен пројектом од значаја за Републику Србију.

Друга страна компанија - БРОСЕ, такође пореклом из Немачке, у складу са Бизнис планом је почетком 2020. године започела изградњу производних објеката и Истраживачко-развојног центра укупне површине око 100.000 м², на парцели површине 22,6 хектара у Северној зони 2 у Панчеву. Фабрика је стартовала са радом у октобру 2021. године, а план запошљавања је преко 1100 лица до 2025. године. Инвестициони пројекат компаније БРОСЕ у Северној зони у Панчеву је такође закључком Владе Републике Србије проглашен пројектом од значаја за Републику Србију.

За реализацију новог инвестиционог пројекта још један инвеститор је маја 2020. године, путем друштва Навал Бох -ЦАЛ- д.о.о. Београд-Нови Београд, прибавио од града Панчева по тржишним условима грађевинско земљиште површине 23,1 хектар на локацији Северне пословно производне зоне у Панчеву. Према писму о намерама њихов инвестициони пројекат подразумева формирање технолошког парка, који ће представљати акселератор намењен за развој иновативних производа, за истраживања и кооперацију са водећим светским инжењерским и производним компанијама. Укупна планирана инвестиција износиће 70.000.000 евра у објекте, опрему и патенте, у наредних 10 година. Као директна последица инвестиције биће омогућено 1.000 нових радних места. План је да се на локацији у Панчеву развије преко 100.000 м² модерних индустријских, пословних и садржаја специјалних намена. Прва фаза пројекта подразумева изградњу фабрике површине 10.000м²,

инвестицију од 10.000.000 евра, за дизајнирање и развој специјализованих транспортних контејнера. Почетак рада ових компанија представља потенцијал за укључивање домаћих привредника и предузетника као добављача, додатно запошљавање, као и развој услуга у овој грани делатности. Поред чињенице да се Град позиционирао као повољна локација за велике инвестиције, на дугорочну оријентацију ка развоју сектора ММСПД утицали су и други фактори, попут могућности повезивања домаћих привредних друштава са страним инвеститорима, до недовољно искоришћених потенцијала за још интензивнији развој низа привредних делатности и грана. У складу са захтевима привредника града Панчева у Северној пословно-индустријској зони Град је формирао 6 мањих парцела површине од 0,5 – 1,5 ха. Ове парцеле су почетком 2019. године отуђене путем јавног надметања домаћим привредницима, чиме се подстиче развој малих и средњих предузећа. Имајући у виду да су капацитети Северне пословне зоне 1 и 2 попуњени, Град је предузео кораке на опремању Северне пословне зоне 3, за коју је крајем 2022. године донет План детаљне регулације.

- **Производња деривата нафте и петрохемијска индустрија**

Панчево је од 70-тих година XX века град са развијеном хемијском и петрохемијском индустријом. У оквиру комплекса у јужној индустријској зони стациониране су рафинерија нафте "Блок прераде" - НИС ГАСПРОМ ЊЕФТ и ХИП Петрохемија Панчево. Ове фабрике су највећи послодавци на територији града Панчева, са 700 односно 1460 запослених, а ХИП Петрохемија спада и у највеће извознике у Србији.

Након реализоване модернизације постројења рафинерије - "БЛОК прераде", НИС ГАЗПРОМ ЊЕФТ је 2018. године започео две нове инвестиције: изградњу постројења "Дубока прерада" - улагање око 330 милиона евра и Изградњу термоелектране топлане на гас - улагање око 180 милиона евра.

Naziv preduzeća/investicije	Zemlja porekla	Lokacija	Godina		Početa investicija (EUR)	Ukupna investicija (EUR)	Broj zaposlenih (inicijalni)	Trenutno zaposleno
1. NIS "Gaspromnjeft" Rafinerija nafte Pančevo (privatizacija)	Rusija	Južna zona	2009.-2012.	Modernizacija postrojenja rafinerije		547 mil. EUR		oko 700
2. NIS "Gaspromnjeft" Rafinerija nafte Pančevo	Rusija	Južna zona	2018.	Izgradnja postrojenja "Duboka prerada"		330 mil. EUR		
3. "Gasprom Energoholding" Rafinerija nafte Pančevo	Rusija	Južna zona	2019.	Izgradnja termoelektrane toplane na gas		180 mil. EUR		
4. Strabag AD "Vojvodinaput" Pančevo (privatizacija)	Austrija	Grinfilid 1	2011.	Izgradnja nove asfaltna baze		4,2 mil. EUR		172
5. Messer Tehnogas AD Fabrika Pančevo	Nemačka	Južna zona	2014.	Izgradnja punionice helijuma		5,0 mil. EUR		46
6. Aviv Arlon Pančevo danas BIG Pančevo	Izrael	M. Obrenovića 12	2010.	Trgovinski centar				oko 500
7. "LIDL" Pančevo	Nemačka	M. Obrenovića 14 Moše Pijade bb	2018.-2020.	Trgovina			Planirani broj zaposlenih oko 80	
8. „ZF FriedrichshafenAG“ „ZF Serbia“ d.o.o.	Nemačka	Severna zona	2018.	Automobilska industrija – komponente - I faza	100 mil. EUR	160 mil. EUR	Planirani broj zaposlenih 540	700
9. „ZF FriedrichshafenAG“ „ZF Serbia“ d.o.o.	Nemačka	Severna zona	2019.	Automobilska industrija – komponente - II faza	60 mil. EUR		Planirani broj zaposlenih 460	
10. BROSE Brose d.o.o. Beograd	Nemačka	Severna zona	2019/2020.	Automobilska industrija – komponente - I faza		oko 200 mil. EUR	Planirani broj zaposlenih 1100	
11. Naval Box -CAL- d.o.o. Beograd-Novi Beograd	Nemačka	Severna zona	2020.	formiranje tehnološkog parka	(faza1) 10 mil. EUR	60 mil. EUR	1000 (do kraja investicije)	
				Izgradnja fabrike za dizajniranje i razvoj specijalizovanih transportnih kontejnera			Planirani broj zaposlenih 50 (faza1)	

NAVEĆE STRANE DIREKTNE INVESTICIJE U PANČEVU 2009 – 2020.

2.5. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

2.5.1. ТРЖИШТЕ РАДА СРБИЈЕ

На основу података Републичког завода за статистику (РСЗ) прати се кретање и врши процена радне снаге у Републици Србији. На основу резултата спроведених путем полугодишњих и кварталних анкета, РСЗ сваке године објављује годишњу Анкету о радној снази са просечним подацима за преходну годину. Сагледавајући основне индикаторе тржите рада бележи се њихов позитиван помак у полседњим годинама, а нарочито када је реч о стопи незапослености код које су израженије промене у позитивном смислу.

Основни индикатори тржишта рада у Србији,
за период 2018-2020. у%

таросна категорија 15 и више година	2018	2019	2020
Стопа активности	54,5	54,6	54,0
Стопа запослености	47,6	49,0	49,1
Стопа незапослености	12,7	10,4	9,0
Стопа неактивности	45,5	45,4	44,9

У периоду од 2015-2019. године укупан број становништва радног узраста смањен је за 249 хиљада. С друге стране повећан је број лица која су активна на тржишту рада за 46 хиљада, али због пада укупног становништва радног узраста дошло је до пораста стопе активности за 4,5%. Процењује се да је у 2019. години било активно 3,1 милион лица радног узраста, а неактивно 1,4 милиона. Смањен је број неактивних лица у петогодишњем периоду за 295 хиљада, док је стопа неактивности умањена за 4,5%. Стопа неактивности је константно расла и повећана је на крају за 262 хиљаде, стопа запослености је забележила повећање од 8,7%, док је укупан број запослених износио нешто више од 2,7 милиона. Што се тиче незапослености смањена је стопа са 18,2% у 2015. години на 10,9% у 2019. години, односно за 216 хиљада лица. Укупан број незапослених лица процењен је у 2019. години на 335 хиљада. Регионалне разлике се највећим делом манифестују кроз призму запослености и незапослености при чему је најповољнија ситуација у Београдском региону и региону Војводине. Што се тиче неформалне запослености, која иако је и даље висока, бележи позитивне помаке у последњим годинама у смислу њеног смањења. Процењено је да је у 2019. години око 429 хиљада било неформално запослено, односно скоро свака шеста запослена особа од укупног броја, а слична је ситуација и у 2020. години. Посматрајући број запослених по секторима највише их је ангажовано у сектору услуга, потом сектору индустрије и на крају пољопривреде. Захваљујући фискалној равнотежи и успостављеној финансијској стабилности тржиште рада Србије успева да одолева негативним утицајима пандемије изазване вирусом Ковид-19. Отворена и интегрисана привреда Србије са примарном оријентацијом ка земљама ЕУ ће трпети последице такве сарадње због умањене привредне активности њених водећих партнера, но за разлику од њих Србија бележи много мањи пад БДП-а у 2020. години и са добрим је изгледима за његов раст у 2021. години. Иако се бележе позитивна кретања основних показатеља на тржишту рада Србије, још увек је приметно њихово заостајање за вредностима истих показатеља на нивоу ЕУ. Тако је у 2019. години стопа запослености била 8,5% нижа у Републици Србији него у ЕУ-28, а стопа незапослености за 4,5% виша

него у ЕУ-28. Због тога је неопходно обезбедити стабилно финансирање мера активне политике запошљавања како би се различитим мерама обезбедила везаност незапослених лица за тржиште рада и тиме омогућило да након изласка из кризе та лица пруже допринос економском расту земље. Резултати неколико студија евалуације индивидуалних програма спроведених у Републици Србији последњих година могли би се резимирати у оквиру следећих закључака. Показало се да су посредовање у запошљавању и саветовање веома ефикасни, што потврђује и међународно искуство. Што се тиче програма обука, евалуације дају мешовите резултате, али установљени су дугорочни позитивни ефекти. Програми директног субвенционисања запослења имају јаче директне ефекте, али је примећено и да су они генерално скупи. Програми јавних радова, у складу са међународним искуством, имају веће ефекте као мера социјалне политике и инклузије него као средство за побољшање шанси за налажење посла. Ипак, учени су изузетно јаки позитивни психолошки утицаји на кориснике.

2.5.2. ЗАПОСЛЕНОСТ У ПАНЧЕВУ

Број запослених је један од значајнијих критеријума за оцену развоја сваке општине или града.

Анкета о радној снази која је у претходним периодима приказивала број запослених на тромесечном нивоу на нивоу локалних самоуправа, више не пружа те податке већ их Републички завод за статистику обрађује на годишњем нивоу.

Број регистрованих запослених био је у скромном порасту од 2018. до 2022. године, захваљујући, пре свега, континуираном повећању броја предузетника и лица запослених код њих, док је збирна запосленост у правним лицима показивала осцилације. На дугој страни број регистрованих пољопривредних произвођача константно је смањиван током посматраног периода.

Регистрована запосленост у Панчеву у периоду од 2015. до 2021. године

Регистрована запосленост - укупно	Запослени у правним лицима (у радном односу и ван радног односа)	Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност (у радном односу и ван радног односа)	Регистровани индивидуални пољопривредници
32992	25430	7114	448

Извор: Републички завод за статистику

Регистрована запосленост у Панчеву према полу у периоду од 2016. до 2021. године

Укупно	Мушко	Женско
40079	21599	18479

Извор: Републички завод за статистику

Табела – Запослени у правним лицима, по делатностима у Панчеву (2017-2020)

	Пољопривреда, шумарство и рибарство	Рударство	Прерађивачка индустрија	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	Снабдевање водом и управљање отпадним водама	Грађевинарство	Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	Сабраћај и складиштење	Услуге смештаја и хране	Информационе и комуникације
2017	825	203	7.003	427	716	1.319	5.539	1.656	881	500
2018	756	207	6.982	414	708	1.353	5.631	1.733	988	501
2019	702	243	6.935	398	699	1.383	5.960	1.919	1.078	508
2020	698	269	7.611	451	707	1.808	5.841	2.056	1.159	461

	Финансијске делатности и делатности осигурања	Пословне некретности	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	Административне и помоћне услужне делатности	Државна управа и обавезно социјално осигурање	Образовање	Здравствена и социјална заштита	Уметност, забавна и рекреација	Остале услужне делатности	Регистровани инд. пољопривредници
2017	466	60	1.240	886	1.625	1.926	2.803	407	623	626
2018	496	56	1.302	868	1.513	1.919	2.833	453	634	570
2019	508	64	1.359	865	1.709	1.950	2.827	476	633	520
2020	457	64	1.362	891	1.743	2.298	2.507	490	665	479

Извор: Републички завод за статистику

Структура запослених по делатностима у 2021. години показује да највећи удео имају прерађивачка индустрија (23,77%) и трговина на велико и мало (18,24%), с тим да је у односу на 2019. годину најснажнији раст запослености регистрован код грађевинарства (30,73%) и образовања (17,85%) и снабдевања ел. енергијом, гасом и паром (13,32).

На овом плану, Панчево свакако спада у локалне самоуправе са релативно високим трошковима радне

снаге. За 2019. годину, просек нето зараде у Граду достигао је 54.134 рсд динара, док је за 2020. годину износио 59.363 рсд што је Панчево сврстало на 3 место у републици Србији међу 175 локалних самоуправа, рачунајући и градске општине. У априлу 2021. године месечна нето зарада износила је 64.449 динара, а у четвртном кварталу 2021. године износила је 72.300 динара.

За привреду Града од нарочите је важности знатан пад незапослености од 2018. године до 2021. године. Укупан број незапослених кумулативно је смањен за готово 29,87 % (2018/2021), с тим да је просечно годишње смањење незапослености износило чак 10,29%.

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији града Панчева су: ниска запосленост, незапосленост младих, неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодавца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације, вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси тешка макроекономска ситуација у земљи и региону, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених, квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања, лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених.

НСЗ је у борби против ширења заразне болести ЦОВИД-19, својим клијентима у претходне две године омогућила приступ њеним услугама путем интернета у смислу регистрације на евиденцији незапослених, подношења захтева за накнаду за незапослене, захтева за процену радне способности, уверења о статусу незапосленог, као и као подношење захтева за субвенције за запошљавање. Све информације и потребни обрасци доступни су и даље на званичној веб страници Националне службе за запошљавање.

Упркос пандемији и тешким условима пословања, показатељи тржишта рада у Панчеву показују да није било значајних промена. Како се у евиденцији НСЗ налазе лица којима престаје радни однос по разним основама (истек уговора о раду на одређено време, неиспуњавање законом прописаних резултата рада итд.), НСЗ не може тачно утврдити која су лица директно изгубила посао као последица пандемије.

Чињеница је да су одређени сектори претрпели озбиљне последице због немогућности пословања, пре свега туризам, угоститељство, путнички превоз итд у 2020-ој години. Сходно томе, највећи број отпуштања забележен је у тим секторима. За разлику од 2020-е године у 2021-ој настављено је отежано пословање у поменутих секторима али је кренуо опоравак. С друге стране, у неким областима привредних активности забележен је динамичан раст и повећана потражња за радном снагом, нпр. фармацеутска индустрија, трговина храном и производња заштитне опреме и дезинфекционих средстава у 2020-ој години као и већа потражња за радном снагом у секторима: здравство и социјална

заштита. У 2021-ој години задржан је достигнут ниво пословања у овим областима. Предузећа у области информационих и комуникационих технологија повећала су своје активности и појачала своје пословање, пре свега у погледу пружања услуга на мрежи, испоруке / дистрибуције производа и куповине и продаје добара и услуга на мрежи.

„Моја прва плата“

Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“ подразумева оспособљавање незапосленог за самосталан рад, односно праксу на пословима код послодавца у циљу стицања знања, вештина и компетенција за рад.

У програм „Моја прва плата“ 2020. године укључено је 95 лица, 2021. године 93 лица, а у 2022. години 67. Програм се реализује без заснивања радног односа. Трајање програма је 9 месеци.

2.5.3. НЕЗАПОСЛЕНОСТ У ПАНЧЕВУ

Незапосленост представља проблем са којим се суочавају многе локалне самоуправе у Србији, па самим тим и наша. Због лоше приватизације друштвених предузећа, недовољно директних страних, али и домаћих инвестиција, као и слабе предузетничке иницијативе за развој сопственог бизниса, велики број лица се у првој деценији овог века нашао на евиденције Националне службе за запошљавање у Панчеву. Иако је број незапослених од 1999. године па на даље имао тенденцију раста, у периоду од 2009 до 2012. године број незапослених се благо смањивао, да би након благог повећања њиховог броја у 2013. години, 2014. године било забележено осетније смањење броја незапоислени, чиме је после дужи низ година у 2021. години износила 5939 незапослених лица.

Данас је ситуација још повољнија, наиме стање незапослених лица у 2022. години износило је 5207. За утицај на овакво стање постоји више фактора, међу којим је од великог значаја и издвајање значајних средстава од стране Републике и града Панчева за спровођење мера запошљавања.

Табела кретање броја незапослених у Панчеву за период од 2015. до 2022. године

Година	Број незапослених- Панчево	Процент промене у односу на претходну годину
2015	10588	4,5%
2016	10422	1,6%
2017	8840	15,5
2018	8260	6,5%
2019	6644	19,5%

2.5.4. ОСТАЛЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ТРЖИШТА РАДНЕ СНАГЕ

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у овој Локалној самоуправи. Сваке године Национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера.

Запослени у Националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему.

Укупан број незапослених лица на територији Локалне самоуправе је 5.207 (подаци на дан 31.12.2022.године) од чега је 3.298 незапослених жена, особа са инвалидитетом 181, млади до 30 година 751, дугорочно незапослени 3.324, технолошки вишкови 357 Роми 143 и технолошки вишкови старији од 55 година живота 152.

Од укупног броја незапослених по школској спреми деле се на:

Лица са високом стручном спремом: VIII степен 3 лица; VII-2 степен 4 лица; VII-1 степен 380 лица.

Лица са вишом стручном спремом: VI-2 степен 143 лица; VI1 степен 150 лица.

Лица са средњом стручном спремом: V степен 30 лица; IV степен 1.759 лица; III степен 949 лица; II степен 209 лица и I степен 1.580 лица.

Угроженије групе незапослених лица су вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл.

Укупан број незапослених на евиденцији по тражења посла тј. трајању незапослености могу се сврстати у три групе: тако да до једне године чека 1.883 лица, од 1. до 2. године чека 770 лица и дуже од 2 године чека 2.554 лица.

Послодавци на територији Панчева су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

1. практична знања у производним занимањима што указује на недостатак практичних знања који се стичу у средњем образовању,
2. електронско пословање,
3. основни ниво познавања рачунара (уочава се недостатак код старијих од 50 година),
4. виши ниво знања страних језика код старијих од 35 година, поседовање сертификата као што су атест код заваривача, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.

2.5.5. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ РАДНЕ СНАГЕ

Према подацима НСЗ—а филијале Панчево :

Дефицитарна занимања у 2023. години и даље су:

Дефицитарна занимања у 2023. години су из области: просвете (професори немачког језика, физике и математике), саобраћаја (возачи аутобуса), здравства и фармације (доктори медицине и дипломирани фармацеути) као и дипломирани ветеринари.

Суфицитарна занимања у 2023. години и даље су:

Неквалификовани радници, економски техничари, хемијско технолошки техничари, хемијски техничари, прехранбени техничари, продавци, матуранти гимназије, пољопривредни техничари, ветеринарски техничари, грађевински техничари, књиговође и дипломирани правници.

2.5.6. SWOT АНАЛИЗА

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ol style="list-style-type: none">1. Вишегодишње искуство у креирању ЈАПЗ-а2. Обучена и стручна радна снага на пословима реализације програма запошљавања3. Добра повезаност са осталим актерима на локалном тржишту рада4. Висок проценат реализације ЈАПЗ-а у претходном периоду5. Подршка локалних органа власти у решавању проблема незапослености6. Активан и континуиран рад локалног Савета за запошљавање7. Редовно ажурирање база незапослених и праћење стања на локалном тржишту8. Добра усклађеност програма обука са стварним потребама послодаваца	<ol style="list-style-type: none">9. Неадекватна образовна структура незапослених10. Непостојање довољног броја високообразовних институција11. Депопулација и миграција становништва12. Запошљавање у сивој економији13. Повећање радно способних корисника новчане социјалне помоћи14. Недостатак процеса мониторинга за почетнике у пословању15. Недовољна теренска контрола корисника подстицајних средстава16. Недовољно интересовање приватног сектора за укључивање у одређене мере
ШАНСЕ	ПРЕТЊЕ
<ol style="list-style-type: none">1. Постојање локалних организација које могу дати допринос реализацији одређених мера	<ol style="list-style-type: none">2. Смањење средстава намењених програмима запошљавања3. Смањење интересовања корисника програма због ниских новчаних надокнада

3. УТВРЂИВАЊЕ ПРОБЛЕМА, ЦИЉЕВА И ПРОГРАМА/МЕРА

3.1. ПРОБЛЕМИ

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији града Панчева су

- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси тешка макроекономска ситуација у земљи и региону, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених.

3.2. ЦИЉЕВИ

- **Општи циљ** – Основни циљ стратегије политике запошљавања града Панчева је повећање запослености, односно успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеног растом учешћа радно способног становништва на тржишту рада.
- **Посебни циљеви:**
 1. Унапређење положаја незапослених лица на локалном тржишту рада кроз различите програме/мере активне политике запошљавања,
 2. Остварен раст квалитетне запослености и боља понуда рада кроз одређене локалне програме/мере.

3.3. ПРОГРАМИ/МЕРЕ

Утврђени циљеви и приоритети постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања. Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2023. годину предвиђени су следећи програми/ мере активне политике запошљавања:

1. Стручна пракса
2. Јавни радови за категорију теже запошљивих лица
3. Студентска летња пракса
4. Сајам запошљавања

5. Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање

6. Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе

7. Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно - финансијско саветовање у пословању)

Посебни циљ 1. Унапређење положаја незапослених лица на локалном тржишту рада кроз различите програме/мере активне политике запошљавања, се може остварити реализацијом следећих мера и програма:

1. Програм/Мера „Стручна пракса” -Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Показатељ учинка ове мере је број лица која се стручно оспособљавају за самостални рад у струци. Извори верификације – извештаји НСЗ и послодаваца.

2. Програм/Мера „Јавни радови за категорију теже запошљивих лица“- Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе. Показатељ учинка ове мере је број радно ангажованих лица. Извори верификације – извештаји НСЗ и послодаваца.

3. Програм/Мера „Студентска летња пракса” - је намењена студентима (основних, мастер и докторских студија) и апсолвентима на факултетима и високим струковним школама са пребивалиштем на територији града Панчева. Мера траје најдуже месец дана и спроводи се током јула месеца.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном и/или јавном сектору. Студентска пракса има за циљ да унапреди способност студента да знања којима је овладао проучавањем теорије - примени у пракси, и да, као крајњи исход професионалног контакта са одабраном струком, након дипломирања обавља исте/сличне послове у

пракси. Извори верификације – извештаји послодаваца.

4. Програм/Мера „ Сајам запошљавања” - Сајам запошљавања организује се у сарадњи са Националном службом за запошљавање- Филијала Панчево и има за циљ да повећа видљивост свих програма и мера које су планиране Акционим планом. Сврха одржавања Сајма је да се на једном месту окупе незапослене особе, послодавци, студенти, представници удружења грађана, Града Панчева и Националне службе за запошљавање и да незапослена лица, у складу са исказаним потребама послодаваца, пронађу радна места. Показатељ учинка ове мере је број посетилаца сајма, број запослених лица. Извори верификације – извештаји НСЗ и извештаји послодаваца. Ефекти мере прате се 6 месеци.

5. Програм/Мера „Додела субвенције почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање “- Додељивање средстава у виду субвенције ради оснивања предузетничке радње или било ког другог облика предузетништва, од стране незапосленог лица или удруживањем више незапослених лица, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Мера је намењена незапосленим лицима без обзира на године живота, при чему се приоритет даје одређеним категоријама теже запошљивих лица, као и оним делатностима за које се процени да су од значаја за локални развој. Ова мере представља „*де минимис*“ помоћ. Показатељ учинка ове мере је број додељених субвенција за самозапошљавање. Извори верификације – извештаји НСЗ и Извештаји АПР-а.

6. Програм/Мера „Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе“ - средства су намењена средњим школама са територије града Панчева за унапређење услова за извођење практичне и пројектне наставе у циљу унапређења конкурентности средњих школа и усклађивања нивоа квалитета наставе: са потребама тржишта рада и курикуларном реформом, иницираном од стране Владе Републике Србије 2017. године, која препознаје пројектну наставу као метод који такође усклађује квалитет наставе са потребама тржишта рада. Показатељ учинка овог програма је број школа које су добиле средства. Извори верификације – извештаји школа.

Посебни циљ 2. Остварен раст квалитетне запослености и боља понуда рада кроз одређене локалне програме/мере, се може остварити реализацијом следећих мера и програма:

7. Програм/Мера: Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању) - је намењен предузећу/агенцији којој ће бити одобрена средства за пружање услуга правно-финансијског саветовања у пословању незапосленим лицима која су на евиденцији Националне службе за запошљавање - филијала Панчево. Одабрани пружаоц услуга је у обавези да пружа услуге правно - финансијског саветовања корисницима Програма у трајању од најдуже 12 месеци.

Показатељ учинка овог програма је број Корисника програма који су укључени у правно-финансијско саветовање. Извори верификације – Извештаји о реализацији пројектних активности Пружаоца услуга-одабране агенције за књиговодство.

Општи и посебни циљеви усклађени су са Стратегијом запошљавања у РС за период од 2021-2026. године и Акционим планом за њено спровођење за период од 2021-2023. године.

3.4. ТАБЕЛАРНИ ПРЕГЛЕД ЦИЉЕВА ПРОГРАМА /МЕРА И АКТИВНОСТИ

Документ ЈП:		Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2023. годину				
Координација и извештавање:		Град Панчеви и НСЗ				
Кровни документ ЈП:		Акциони план за период од 2021-2023. за спровођење Стратегије запошљавања у РС				
Општи циљ 1:		Повећање запослености, односно успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеног растом учешћа радно способног становништва на тржишту рада.				
Институција одговорна за праћење и контролу реализације:		Град Панчево, Секретаријат за привреду и економски развој Градске управе града Панчева, ЛЕР, ЛСЗ				
Показатељи на нивоу општег циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност укупно у 2022	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година важења АП
Новозапослена, стручно оспособљена и обучена лица	Број	Извештаји : НСЗ, РФЗО, АПР,	203	2022.	205	2023.
Посебни циљ 1. Унапређење положаја незапослених лица на локалном тржишту рада кроз различите мере активне политике запошљавања						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације:		Град Панчево, Секретаријат за привреду и економски развој градске управе града Панчев, ЛЕР, ЛСЗ				
Показатељ на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2023. години (последња година важења АП)	
Новозапослена и стручнооспособље на лица	Број	Извештаји НСЗ, РФЗО, АПР	203	2022.	205	

ПРОГРАМИ/МЕРЕ					
Програм/Мера 1.1.			Стручна пракса		
Институција одговорна за праћење и контролу реализације:			НСЗ и Град Панчево		
Период спровођења: IV – X 2023.године				Тип мере: Подстицајна	
Показатељ на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2023. години (последња година важења АП)
Незапослена лица	Број	Извештаји НСЗ	5	2022.	6
Извори финансирања мере	Вежа са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства у 000 динара			
		У 2023.години			
Приходи из буџета ЈЛС:	1501-0002	2.000			
Остали извори:	/	0			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери	Рок за завршетак активности	Извори финансирања	Укупно процењена финансијска средства по изворима 000
1.1.1. Расписивање јавног позива	НСЗ и Град Панчево	НСЗ и Град Панчево	IV- VI 2023.	/	Нису потребна додатна средства у 2023. години
1.1.2. Доношење одлуке	Град Панчево и НСЗ	НСЗ и Град Панчево	VII 2023.	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
1.1.3. Припрема, потписивање уговора и пренос средстава	НСЗ	НСЗ и Град Панчево	X 2023	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
1.1.4. Праћење и контрола реализације уговорне обавезе	НСЗ	НСЗ и Град Панчево	X 2023 X 2024	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	

Програм/Мера 1.2.		Јавни радови за категорију теже запошљивих лица	
Институција одговорна за праћење и контролу реализације:		НСЗ и Град Панчево	
Период спровођења: IV-XI 2023			Тип мере: Подстицајна

Показатељ на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2023. години (последња година важења АП)
Незапослена лица	Број	Извештаји НСЗ	31	2022.	35
Извори финансирања мере	Вежа са програмским буџетом		Укупно процењена финансијска средства у 000 динара		
			У 2023.години		
Приходи из буџета ЈЛС:	1501-0002		2.500		
Остали извори:	/		0		
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери	Рок за завршетак активности	Извори финансирања	Укупно процењена финансијска средства по изворима 000
1.2.1. Расписивање јавног позива	НСЗ и Град Панчево	НСЗ и Град Панчево	IV – VI 2023.	/	Нису потребна додатна средства у 2023. години
1.2.2. Доношење одлуке	Град Панчево	НСЗ и Град Панчево	VII 2023.	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
1.2.3. Припрема, потписивање уговора и пренос средстава	НСЗ	НСЗ и Град Панчево	X 2023	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
1.2.4. Праћење и контрола реализације уговорне обавезе	НСЗ	НСЗ и Град Панчево	XII 2023	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	

Програм/Мера 1.3.			Студентска летња пракса		
Институција одговорна за праћење и контролу реализације:			Град Панчево		
Период спровођења:				Тип мере: Подстицајна	
IV-VIII 2023					
Показатељ на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2023. години (последња година важења АП)
Незапослена лица	Број	НСЗ	35	2022.	40

Извори финансирања мере	Веза са програмским буџетом		Укупно процењена финансијска средства у 000 динара		
			У 2023.години		
Приходи из буџета ЈЛС:	1501-0002		800		
Остали извори:	/		0		
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери	Рок за завршетак активности	Извори финансирања	Укупно процењена финансијска средства по изворима 000
1.3.1. Расписивање јавног позива	Град Панчево	/	III-VI 2023.	/	Нису потребна додатна средства у 2023. години
1.3.2. Доношење одлуке	Град Панчево	/	VI 2023.	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
1.3.3. Припрема и пренос средстава	Град Панчево	/	IX 2023	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
1.3.4. Праћење и контрола реализације мере	Град Панчево	/	X 2023	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
Програм/ Мера 1.4.			Сајам запошљавања		
Институција одговорна за праћење и контролу реализације:			НСЗ и Град Панчево		
Период спровођења: IV-XI 2023				Тип мере: Подстицајна	
Показатељ на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2023. години (последња година важења АП)
Незапослена лица	Број	Извештаји НСЗ	88	2022.	88
Извори финансирања мере	Веза са програмским буџетом		Укупно процењена финансијска средства у 000 динара		
			У 2023.години		
Приходи из буџета ЈЛС:	1501-0002		250		
Остали извори:	/		0		
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери	Рок за завршетак активности	Извори финансирања	Укупно процењена финансијска средства по изворима 000

	т				
1.4.1. Расписивање јавног позива	Град Панчево	Град Панчево и НСЗ	III 2023.	/	Нису потребна додатна средства у 2023. години
1.4.2. Доношење одлуке	Град Панчево	Град Панчево	III 2023.	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
1.4.3. Припрема и расписивање јавне набавке	Град Панчево	Град Панчево и НСЗ	IV 2023	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
1.4.4 Организовање, праћење и контрола реализације мере	Град Панчево и НСЗ	Град Панчево и НСЗ	V-VI 2023	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	

Програм/ Мера 1.5.			Додела субвенције почетницима/почетницама у бизнису – samozapošljavanje		
Институција одговорна за праћење и контролу реализације:			НСЗ и Град Панчево		
Период спровођења: IV-XI 2023			Тип мере: Подстицајна		
Показатељ на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2023. години (последња година важења АП)
Незапослена лица	Број	Извештаји НСЗ	10	2022.	20
Извори финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства у 000 динара			
		У 2023.години			
Приходи из буџета ЈЛС:	1501-0002		6.391.688		
Остали извори:	/		0		
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери	Рок за завршетак активности	Извори финансирања	Укупно процењена финансијска средства по изворима 000
1.5.1. Расписивање јавног позива	НСЗ и Град Панчево	Град Панчево и НСЗ	III-IX 2023.	/	Нису потребна додатна средства у 2023. години
1.5.2. Доношење одлуке	НСЗ и Град Панчево	Град Панчево и НСЗ	XI 2023.	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	

1.5.3. Припрема, потписивање уговор и пренос средстава	НСЗ и Град Панчево	Град Панчево и НСЗ	XII 2023	Спроводе запослени у склопу редовних послова.
1.5.4 Праћење и контрола реализације мере	НСЗ и Град Панчево	Град Панчево и НСЗ	XII 2023 XII 2024	Спроводе запослени у склопу редовних послова.

Програм/ Мера 1.6.			„Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе“		
Институција одговорна за праћење и контролу реализације:			Град Панчево		
Период спровођења: IV-XI 2023				Тип мере: Подстицајна	
Показатељ на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2023. години (последња година важења АП)
Број средњих школља	Број	Извештаји школа	1	2022.	1-2
Извори финансирања мере	Веза са програмским буџетом		Укупно процењена финансијска средства у 000 динара		
			У 2023.години		
Приходи из буџета ЈЛС:	1501-0002		500		
Остали извори:	/		0		
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери	Рок за завршетак активности	Извори финансирања	Укупно процењена финансијска средства по изворима 000
1.6.1. Расписивање јавног позива	Град Панчево	Град Панчево	III-VI 2023.	/	Нису потребна додатна средства у 2023. години
1.6.2. Доношење одлуке	Град Панчево	Град Панчево	VII 2023.		Спроводе запослени у склопу редовних послова.
1.6.3. Припрема, потписивање уговора и пренос средстава	Град Панчево	Град Панчево	VIII 2023		Спроводе запослени у склопу редовних послова.
1.6.4 Праћење и	Град Панчево	Град Панчево	X 2023		Спроводе запослени у склопу редовних послова.

контрола реализације мере				
---------------------------	--	--	--	--

Посебни циљ 2. - Остварен раст квалитетне запослености и боља понуда рада кроз одређене локалне мере

ПРОГРАМИ/МЕРЕ

Програм/ Мера 2.7.			Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно - финансијско саветовање у пословању)		
Институција одговорна за праћење и контролу реализације:			Град Панчево		
Период спровођења: IV-XI 2023			Тип мере: Подстицајна		
Показатељ на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2023. години (последња година важења АП)
Пружаоц услуга	Број	Извештаји одабране агенције и корисника програма	1	2022.	1
Извори финансирања мере	Веца са програмским буџетом		Укупно процењена финансијска средства у 000 динара		
Приходи из буџета ЈЛС:	1501-0002		У 2023.години 500		
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери	Рок за завршетак активности	Извори финансирања	Укупно процењена финансијска средства по изворима 000
2.7.1. Расписивање јавног позива	Град Панчево	Град Панчево и одабрана агенција	III-VI 2023.	/	Нису потребна додатна средства у 2023. години
2.7.2. Доношење одлуке	Град Панчево	Град Панчево	VII 2023.	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
2.7.3. Припрема, потписивање уговорА и пренос средстава	Град Панчево	Град Панчево, одабрана агенција и Коросник програма	VII 2023	Спроводе запослени у склопу редовних послова.	
2.7.4.	Град	Град	XII 2023	Спроводе запослени у склопу редовних	

Праћење и контрола реализације мере	и	Панчево	Панчево и одобрена агенција	XII 2024	послова.
-------------------------------------	---	---------	-----------------------------	----------	----------

4. ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА/МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

4.1. ПРОГРАМ/МЕРА „СТРУЧНА ПРАКСА“

(ТЕХНИЧКА И СТРУЧНА ПОДРШКА НСЗ-А У 2023. ГОДИНИ)

Циљ програма/мере: Стручно оспособљавање лица за самостални рад у струци.

Садржај програма/мере: Стручно оспособљавање незапослених лица за самостални рад у струци без заснивања радног односа, ради стицања искуства и услова за полагање приправничког, односно, стручног испита у складу са Законом или општим актом послодавца.

Циљна група којој је намењен/а: Програм/мера је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са високим, вишим и средњим образовањем, без обзира на године старости и може се реализовати код послодавца из свих сектора без икаквих ограничења. Посебан акценат у реализацији програма/мере биће на младим и високо образованим лицима који ће у највећем обиму бити финансирани из буџета града.

Трајање програма/мере: од 6-12 месеци.

Очекивани резултат: 6 стручно оспособљених лица

Носиоци активности реализације програма: Град Панчево кроз учешће у креирању и објави јавног позива и доношењу одлуке/закључка о реализацији програма на основу претходно прибављеног мишљења Света за запошљавање града Панчева и Одлуке НСЗ- филијала Панчево, НСЗ – Филијала Панчево (кроз стручну и техничку подршку у реализацији програма/мере и рангирању пријава и доношењу одлуке о реализацији програма) и броју закључених уговора.

Извори финансирања: Буџет града Панчева – 2.000.000,00 динара годишње.

Мониторинг и евалуација: НСЗ- филијала Панчево и град Панчево

Индикатори успешности: Број стручно оспособљених лица.

Извори података: Извештаји послодавца, Извештаји НСЗ-а

4.2. ПРОГРАМ/МЕРА „ЈАВНИ РАДОВИ ЗА КАТЕГОРИЈУ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА“

(ТЕХНИЧКА И СТРУЧНА ПОДРШКА НСЗ-А У 2023. ГОДИНИ)

Циљ програма/мере: Остваривање одређеног друштвеног интереса уз очување и унапређење радних способности незапослених.

Садржај програма/мере: Радно ангажовање незапослених лица у циљу реализације послова из области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Циљна група којој је намењен/а: Теже запошљива незапослена лица и лица у стању социјалне потребе, остала незапослена лица са евиденције НСЗ-а.

Трајање програма/мере: од 2 до 4 месеца.

Очекивани резултат: Запошљавање најмање 35 лица годишње уз реализацију одређених друштвених интереса.

Носиоци активности реализације програма: Град Панчево кроз учешће у креирању и објави јавног позива и доношењу одлуке/закључка о реализацији програма/мере на основу претходно прибављеног мишљења Света за запошљавање града Панчева и Одлуке НСЗ- филијала Панчево, НСЗ – Филијала Панчево (кроз стручну и техничку подршку у реализацији програма/мере и рангирању пријава и доношењу одлуке о реализацији програма) и броју закључених уговора.

Извори финансирања: Буџет града Панчева – 2.500.000,00 динара годишње.

Мониторинг и евалуација: НСЗ- филијала Панчево и град Панчево

Индикатори успешности: Број ангажованих лица на јавном раду.

Извори података: Месечни и завршни извештаји извођача јавних радова и Извештаји НСЗ-а

4.3. ПРОГРАМ/МЕРА „СТУДЕНТСКА ЛЕТЊА ПРАКСА“

Циљ програма/мере: Једномесечна практична обука код послодаваца

Садржај програма/мере: Стицање практичног искуства током студија је од великог значаја за припрему студената за излазак на тржиште рада и позиционирања у професионалном свету.

Циљна група којој је намењен/а: Студентима основних, мастер, специјалистичких и докторских студија на факултетима и високим струковним школама (државним и приватним) у Републици Србији.

Трајање програма/мере: Спроводи се током јула месеца (31 дан).

Очекивани резултат: Стицање практичног искуства за 40 студената.

Носиоци активности реализације програма: Град Панчево кроз креирање и објаву јавног позива и доношења одлуке/закључка о реализацији програма на основу претходно прибављеног мишљења Света за запошљавање града Панчева.

Извори финансирања: Буџет града Панчева – 800.000,00 динара годишње.

Мониторинг и евалуација: град Панчево и послодавци

Индикатори успешности: Број упућених студената на летњу праксу

Извори података: Извештаји послодаваца

4.4. ПРОГРАМ/МЕРА „САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА“ (ТЕХНИЧКА И СТРУЧНА ПОДРШКА НСЗ-А У 2023. ГОДИНИ)

Циљ програма/мере: Повећање видљивости свих програма и мера које су планиране Акционим планом за 2023. годину и да незапослена лица, у складу са исказаним потребама послодаваца, пронађу своја нова радна места.

Садржај програма/мере: Окупљање на једном месту незапослених особа, послодаваца студената, представника удружења грађана, Града Панчева и Националне службе за запошљавање како би незапослена лица, у складу са исказаним потребама послодаваца, пронашла радна места.

Циљна група којој је намењен/а: Незапослена лица, студенти и послодавци

Трајање програма/мере: 1 дан у години

Очекивани резултат: Запошљавање више стотина незапослених лица

Носиоци активности реализације програма: Град кроз креирање јавног позива за грађане и послодавце и објаве на сајту града, расписивање јавне набавке за набавку промотивног материјала за организовање Сајама запошљавања и НСЗ-а кроз креирање позива незапосленим лицима и послодавцима, набавку штандова и спровођења анкете.

Извори финансирања: Буџет града Панчева – 250.000,00 динара.

Мониторинг и евалуација: НСЗ- филијала Панчево и град Панчево

Индикатори успешности: Број послодаваца-учесника и број запослених лица лица. (ефекти се прате 6 месеци)

Извори података: Извештаји НСЗ-а.

4.5.ПРОГРАМ/МЕРА „ДОДЕЛА СУБВЕНЦИЈЕ ПОЧЕТНИЦИМА/ПОЧЕТНИЦАМА У БИЗНИСУ - САМОЗАПОШЉАВАЊЕ“

(ТЕХНИЧКА И СТРУЧНА ПОДРШКА НСЗ-А У 2023.
ГОДИНИ)

Циљ програма/мере: Стручна и финансијска помоћ незапосленим лицима за отпочињање сопственог бизниса и радно ангажовање корисника субвенције.

Садржај програма/мере: Средства за самозапошљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања предузетничке радње од стране незапосленог лица или удруживањем више незапослених или привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос у њему.

Циљна група којој је намењен/а: Програм/мера намењен је незапосленим лицима без обзира на године живота, при чему се приоритет даје: младима до 30 година старости, женама, вишковима запослених, особама са инвалидитетом, Ромима и др. категоријама угрожених лица. С обзиром да локално тржиште намеће потребу фаворизовања одређених делатности, биће подржане све оне делатности које су дефицитарне на локалном тржишту.

Трајање програма/мере: 12 месеци.

Очекивани резултат: Покретање 20 бизниса.

Носиоци активности реализације програма: Град Панчево кроз учешће у креирању и објави јавног позива и доношењу одлуке/закључка о реализацији програма/мере на основу претходно прибављеног мишљења Света за запошљавање града Панчева и Одлуке НСЗ- филијала Панчево, НСЗ – Филијала Панчево (кроз стручну и техничку подршку у реализацији програма/мере и рангирању пријава и доношењу одлуке о реализацији програма) и броју закључених уговора.

Извори финансирања: Буџет града Панчева – 6.391.688 динара

Мониторинг и евалуација: НСЗ- филијала Панчево и град Панчево

Индикатори успешности: Број samozапослених лица, број основаних предузетничких радњи.

Извори података: Извештаји АПР-а и Извештаји одабране агенције за праћење субвенционисаних лица и Извештаји НСЗ-а.

4.6. ПРОГРАМ/МЕРА „УНАПРЕЂЕЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ СРЕДЊИХ ШКОЛА ПУТЕМ ПОБОЉШАЊА УСЛОВА ЗА ИЗВОЂЕЊЕ ПРАКТИЧНЕ И ПРОЈЕКТНЕ НАСТАВЕ“

Циљ програма/мере: Унапређење услова за извођење практичне и пројектне наставе у циљу унапређења конкурентности средњих школа и усклађивања нивоа квалитета наставе: са потребама тржишта рада.

Садржај програма/мере: Средства средње школе могу користити за набавку опреме, машина, алата и уређаја који су неопходни за извођење савремене – практичне и пројектне наставе, а којима би се постигла одређена заокружена „техничко-технолошка“ и „пројектна“ целина, набавку опреме за савремено извођење наставе као и набавку софтвера који је неопходан за коришћење тражене опреме, машина, алата и уређаја, уређење и адаптација простора за инсталацију набављене опреме.

Циљна група којој је намењен/а: Средње школе са територије града Панчева.

Трајање програма/мере: До краја календарске године.

Очекивани резултат: Подизање квалитета наставе, од посебног је значаја у средњим стручним школама, које образују ученике за дефицитарна занимања у 1-2 средње школе.

Носиоци активности реализације програма: Град Панчево кроз учешће у креирању и објави јавног позива и доношењу одлуке/закључка о реализацији програма на основу претходно прибављеног мишљења Света за запошљавање града Панчева и броју закључених уговора.

Извори финансирања: Буџет града Панчева – 500.000,00 динара.

Мониторинг и евалуација: Град Панчево и школе.

Индикатори успешности: Број школа које су добила средства.

Извори података: Извештаји школа.

4.7. ПРОГРАМ/МЕРА ЗА ПОДРШКУ ПОЧЕТНИЦИМА/ПОЧЕТНИЦАМА У БИЗНИСУ (ПРАВНО-ФИНАНСИЈСКО САВЕТОВАЊЕ У ПОСЛОВАЊУ)

Циљ програма/мере: Пружање услуге правно - финансијског саветовања корисницима Програма – субвенционисаним лицима.

Садржај програма/мере: Програм обухвата пружање услуга правно-финансијског саветовања Корисника програма, у трајању од најдуже 12 месеци, односно реализацију следећих пројектних задатака: пружање информација о изменама релевантних закона, правилника и упутстава; информације и савети везани за пореске обавезе и пореске олакшице; упознавање са процедурама и условима пословања неког од облика обављања делатности и посебним условима које је неопходно испунити за обављање одређених врста делатности; информације о надлежностима одговарајућих инспекцијских служби; стручна помоћу у припреми бизнис планова, пројекцији економских и новчаних токова; анализи ризика финансирања; савети за превазилажење проблема текуће и дугорочне неликвидности; рачуноводствене и књиговодствене услуге; архивирање пословне документације; израда извештаја о утрошку средстава на име субвенције добијене од града Панчева.

Циљна група којој је намењен/а: Субвенционисана лица кроз програм/меру samozapoшљавање у 2023. години.

Трајање програма/мере: 12 месеци.

Очекивани резултат: Правно финансијска помоћ у 20 покренутих бизниса.

Носиоци активности реализације програма: Град Панчево кроз учешће у креирању и објави јавног позива и доношењу одлуке/закључка о реализацији програма на основу претходно прибављеног

мишљења Света за запошљавање града Панчева и броју закључених уговора и склапање споразума о сарадњи са Пружаоцем услуга- (одабраном агенцијом за књиговодство .

Извори финансирања: Буџет града Панчева – 500.000,00 динара.

Мониторинг и евалуација: Град Панчево и Извештаји Пружаоца услуга- (одабране агенције за књиговодство тј. агенције за пружање финансијско правне помоћи и извештаји послодаваца.

Индикатори успешности: 20 покренутих бизниса обучених за самостални рад.

Извори података: Извештаји Пружаоца услуга - одабране агенције за књиговодство тј. агенције за пружање финансијско правне помоћи и извештаји послодаваца.

5. ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

5.1. ТЕХНИЧКА И СТРУЧНА ПОДРШКА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРОГРАМА/МЕРА

ПРОГРАМ/МЕРА: „СТРУЧНА ПРАКСА“

Вредност програма/мере стручна пракса и извори финансирања у 2023. години

2023. година						
Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања у рсд		
				ЛЈС	РС	Остали
Лица са ССС	143.100,00 (новчана помоћ лицу 22.000,00*6 месеци+осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 1.850,000*6 месеци	1	143.100,00	2.000.000,00	0	0
Лица са ВШСС	232.650,00 (новчана помоћ лицу 24.000,00*9 месеци+осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 1.850,00*9 месеци	1	232.650,00			

Лица са ВСС	382.200,00 (новчана помоћ лицу 30.000,00*12 месеци+осигура ње за случај повреде на раду и професионалне болести 1.850,00*12 месеци	4	1.528.800,00			
Укупно:		6	1.904.550	2.000.000	0	0

Напомена:

1. У случају да је за одређена лица са завршеном ВШСС предвиђено Законом или другим актом трајање стручне праксе од 12 месеци, могуће је извршити умањење броја лица у односу на план, како би се компенzirала недостајућа финансијска средства.

2. У случају да за лица са одређеним степеном стручне спреме не постоји исказана потреба послодаваца и тиме се онемогући потпуна реализација плана, могућ је прерасподелити средства ка лицима са оним степенима за којима постоји тражња, те је у том случају дозвољено одступање од плана.

3. У случају да у току 2023. године дође до значајније промене месечне основице доприноса на коју се зарачунава износ осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести и тиме прекорачи планирани буџет, дозвољава се корекција броја лица у односу на план.

ПРОГРАМ/МЕРА: ЈАВНИ РАДОВИ ЗА КАТЕГОРИЈУ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Вредност програма/мере јавни радови за категорију теже запошљивих лица и извори финансирања у 2023. години

2023. година						
Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања у рсд		
				ЈЛС	РС	Остали
Теже запошљива лица, лица у стању социјалне потребе, остали незапослени	Тачан износ по лицу је непредвидив у моменту планирања, јер се на новчану надокнаду коју прима лице надовезују и средства за трошкове спровођења јавних радова чија висина се разликује од области спровођења, а даље целокупна издвајања по лицу условљена су и временом трајања јавних радова	35	2.500.00	2.500.000	0	0
Укупно:		33	2.500.000	2.500.000	0	0

Напомена: Трошкови накнаде за обављен посао, као и трошкови спровођења јавних радова по областима биће ближе одређени јавним позивом.

**ПРОГРАМ/МЕРА: ДОДЕЛА СУБВЕНЦИЈЕ ПОЧЕТНИЦИМА/ПОЧЕТНИЦАМА
У БИЗНИСУ - САМОЗАПОШЉАВАЊЕ**

Вредност програма/мере „Додела субвенције почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање“ у 2023. години

2023. година						
Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања у рсд		
				ЈЛС	РС	Остали
Незапослена лица: при чему приоритет имају, млади до 30 година живот, жене, Рони, вишкови запослених, особе са инвалидитето,, лица старија од 50 година и др.	Од 150.000,00 до 500.000,00 Додељени износ субвенције зависи од исказаних потреба у бизнис плану	20	6.391.688	6.391.688	0	0
Укупно:		20	6.391.688	6.391.688	0	0

Напомена: У случају да из било ког оправданог разлога лице коме је одобрена субвенција одустане од исте, биће дозвољено одступање од плана у погледу укупно одобрених субвенција.

**5.2. ПРОГРАМИ/МЕРЕ КОЈЕ ГРАД ПАНЧЕВО СПРОВОДИ САМОСТАЛНО
ПРОГРАМ/МЕРА: „СТУДЕНТСКА ЛЕТЊА ПРАКСА“**

Вредност програма/мере „Студентска летња пракса“ у 2023. години

2023. година						
Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања у рсд		
				ЈЛС	РС	Остали
Студенти основних, мастер, специјалистички и докторских студија на факултетима и високим струковним школама (државним и приватним) у Републици Србији.	Нето износ 15.000,00 увећан за осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести. Тачан бруто износ по лицу је непредвидив у моменту планирања јер зависи од пореске основице за 2023. годину која је променљива	40	800.000,00	800.000,00	0	0
Укупно:		40	800.000,00	800.000,00	0	0

Напомена: Тачан износ осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести заће се у моменту креирања јавног позива те је дозвољено одступање од плана.

ПРОГРАМ/МЕРА: „САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА“

Вредност програма/мере „Сајам запошљавања“ у 2023. години

2023. година		
Категорија лица	Износ за набавку	Планирани извори финансирања у рсд

	промотивног материјала за организовање Сајма	Потребна средства	ЈЛС	РС	Остали
Послодавци и незапoлeна лица	250.000,00 са ПДВ-ом	250.000,00	250.000,00	0	0
Укупно:		250.000,00	250.000,00	0	0

ПРОГРАМ/МЕРА: „УНАПРЕЂЕЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ СРЕДЊИХ ШКОЛА ПУТЕМ ПОБОЉШАЊА УСЛОВА ЗА ИЗВОЂЕЊЕ ПРАКТИЧНЕ И ПРОЈЕКТНЕ НАСТАВЕ“

Вредност програма/мере „Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе“ у 2023. години

2023. година						
Категорија	Износ по школи	Број школа	Потребна средства	Планирани извори финансирања у рсд		
				ЈЛС	РС	Остали
Средње школе са територије града Панчево	Додељени износ субвенције зависи од исказаних потреба у пројекту	1-2	500.000,00	500.000,00	0	0
Укупно:		1-2	500.000,00	500.000,00	0	0

Напомена: 1. Додељени износ субвенције зависи од исказаних потреба у пројекту те је дозвољено одступање од плана, 2. У случају да се јави мање школа биће дозвољено одступање од плана у погледу броја одобрених субвенција.

5.3. ПРОГРАМИ/МЕРЕ КРОЗ ТЕХНИЧКУ И СТРУЧНУ ПОДРШКУ

ПРОГРАМ/МЕРА: „ПОДРШКА ПОЧЕТНИЦИМА/ПОЧЕТНИЦАМА У БИЗНИСУ (ПРАВНО-ФИНАНСИЈСКО САВЕТОВАЊЕ У ПОСЛОВАЊУ)“

Вредност програма/мере „Подршка почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)“ у 2023. години

2023. година						
Категорија	Износ	Број	Потребна средства	Планирани извори финансирања у рсд		
				ЈЛС	РС	Остали
Агенције за књиговодство	500.000,00 исплата је на месечном нивоу и зависи од броја корисника субвенција	1	500.000,00	500.000,00	0	0
Укупно корисника:		20	500.000,00	500.000,00	0	0

Напомена: Тачан износ по кориснику програма биће утврђен Споразумом о сарадњи између града Панчева и агенције за праћење почетника/почетница у бизнису (правно – финансијско саветовање у пословању, те се дозвољава одступање од плана у броју праћења субвенционисаних лица.

6. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА ЕФЕКТА И ИЗВЕШТАВАЊЕ

Праћење и мерење резултата које овај акциони план предвиђа биће извршени од стране Локалног савета за запошљавање града Панчева, Националне службе за запошљавање филијала Панчево, и институција које ће се старати о

динамици и квалитету реализације предвиђених програма/мера.

Успешност програма/мере стручне праксе ће се мерити бројем лица која су укључена у процес стручног оспособљавања.

Успешност програма/мере јавних радова за

категорију теже запошљивих лица ће се мерити кроз остварење планираних активности у оквиру одобрених јавних радова и броја запослених лица на њима.

Успешност програма/мере студентска летња пракса ће се мерити бројем лица која су укључена у студентску летњу праксу.

Успешност програма/мере сајам запошљавања ће се мерити бројем послодаваца која су се пријавила да учествују на сајму и бројем лица која су нашла запослење.

Успешност програма/мере додела субвенције почетницима/почетницама у бизнису-самозапошљавање ће се мерити бројем додељених субвенција и покренутих бизниса.

Успешност програма/мере „Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе“ ће се мерити бројем средњих школа чији су пројекти подржани.

Успешност програма/мере Подршка почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)“ ће се мерити бројем додељених субвенција .

Локални савет за запошљавање града Панчева ће разматрати Извештај о реализацији ЛАПЗ-а сваке године, и то најкасније у року од 120 дана по истеку сваке календарске године од дана усвајања. Да би Савет разматрао извештаје неопходно је да на захтев савета сви носиоци послова у оквиру одређених мера доставе неопходне информације о реализацији програма и мера које су у њиховој надлежности, како би Секретаријат за привреду и економски развој, Одељење за Локални економски развој (ЛЕР) сачинио извештај о реализацији и поднео исти Савету на разматрање.

7. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-А

Техничку и стручну подршку у реализацији програма и мера активне политике запошљавања које предвиђа овај акциони план обезбеиће Национална служба за запошљавање филијала Панчево и то за програме који се финансирају само из буџета града Панчева, а то су: стручна пракса, јавни радови за категорију теже запошљивих лица и додела субвенције за почетнике/почетнице у бизнису-самозапошљавање. За ове програме који се реализују путем техничке подршке, ранг листу и одлуку о крајњим корисницима средстава из ових

мера доноси Национална служба за запошљавање - филијала Панчево коју ће закључком усвојити Градоначелник града Панчева након позитивно датог мишљења Савета за запошљавање града Панчева.

Програм/мару Студентска летња пракса реализоваће град Панчево кроз обезбеђена средстава из буџета града Панчева. Доношење одлуке о упућивању студената на студентску летњу праксу је у надлежности града, те ће Градоначелник града Панчева донети закључак након позитивно датог мишљења Савета за запошљавање града Панчева.

Техничку и стручну подршку у организовању Сајма запошљавања обезбедиће Национална служба за запошљавање- филијала Панчево, а одлуку о организовању Сајма запошљавања ће донети Градско веће града Панчева након позитивно датог мишљења Савета за запошљавање града Панчева.

Програм/меру додела субвенције почетницима/почетницама у бизнису-самозапошљавање реализоваће град Панчево кроз обезбеђена средстава из буџета града Панчева. Доношење одлуке о корисницима субвенција је у надлежности града те ће Градоначелник града Панчева донети закључак након позитивно датог мишљења Савета за запошљавање града Панчева.

Програм/меру „Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе“ реализоваће град Панчево кроз обезбеђена средстава из буџета града Панчева. Доношење одлуке о прихватању пројеката школа је у надлежности града, те ће Градоначелник града Панчева донети закључак након позитивно датог мишљења Савета за запошљавање града Панчева. Програм/меру Подршка почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)“реализоваће град Панчево кроз обезбеђена средстава из буџета града Панчева. Доношење одлуке о рангирању пријава је у надлежности града, те ће Градоначелник града Панчева донети закључак након позитивно датог мишљења Савета за запошљавање града Панчева.

8. ИНФОРМАЦИЈЕ О СПРОВЕДЕНОМ КОНСУЛТАТИВНОМ ПРОЦЕСУ И ЈАВНОЈ РАСПРАВИ

- ИЗВЕШТАЈ О СПРОВЕДЕНОЈ ЈАВНОЈ РАСПРАВИ О НАЦРТУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2023. ГОДИНУ

Локални акциони план за запошљавање Града Панчева за 2023. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике и основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2023. години. Акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији града Панчева.

Један од приоритета града Панчева је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључивање представника свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. става 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17- и др.закон и 49/21), (у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити локални акциони план запошљавања.

Ставом 3. наведеног члана Закона утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са националним и покрајинским акционим планом запошљавања.

Закључком II Савет за запошљавање града Панчева број П-06-06-18/2023-1 од 02.02.2023. године дао је позитивно мишљење на Јавни позив за учешће у јавној расправи о нацрту локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2023. годину и Одлуку о спровођењу јавне расправе о Нацрту Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2023. годину.

Јавна расправа о Нацрту Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2023. годину одржана је у периоду од 08.02.2023. године до 01.03.2023. године. Нацрт Локалног акционог плана био је доступан на званичној интернет страници града Панчева www.pancevo.rs.

Осим увида путем званичне интернет

презентације града Панчева, увид у Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2023. годину, могао се извршити и у канцеларији 303 у згради Градске управе града Панчева, сваког радног дана у времену од 12 до 14 часова.

Заинтересована правна и физичка лица могла су поднети **иницијативе, предлоге, сугестије и коментаре** на Нацрт Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2023. годину, за време трајања јавне расправе, електронским путем на е-mail: javnarasprava.nacrtlapz@pancevo.rs или писаним путем на адресу: Градска управа града Панчева, Секретаријат за привреду и економски развој, Трг краља Петра I, број 2-4, Панчево, непосредно путем писарнице Градске управе града Панчева.

Током трајања периода јавне расправе није било сугестија, допуна и примедби на наведени Нацрт.

По окончању јавне расправе, сачињен је дана 01.03.2023. године Извештај о спроведеној јавној расправи на који је Савет за запошљавање града Панчева дао позитивно мишљење Закључком I број П-06-06-18/2023-2 од 06.03.2023. године, а који ће бити објављен на званичној интернет страници Градске управе града Панчева.

Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2023. годину објавиће се у „Службеном листу града Панчева“.