

ГРАД ПРОКУПЉЕ



**ЛОКАЛНИ ПЛАНСКИ
ДОКУМЕНТ У ОБЛАСТИ
ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023.
ГОДИНЕ**

**Прокупље,
децембар, 2021.године**

1. УВОД

Плански документ у области запошљавања за период од 2021. до 2023. године за град Прокупље представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на подручју града Прокупља за период 2021. до 2023.године и њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања, утврђују програми и мере које ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености на територији града Прокупља.

Правни основ за израду Локалног планског документа за град Прокупље за период од 2021. до 2023.године представља Закон о планском систему републике Србије („Службени гласник РС“ број 30/18), Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17). Такође члановима 40. и 41. дефинисано је да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити плански документ за јединицу локалне самоуправе. Правни основ је и Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр 30/2021).

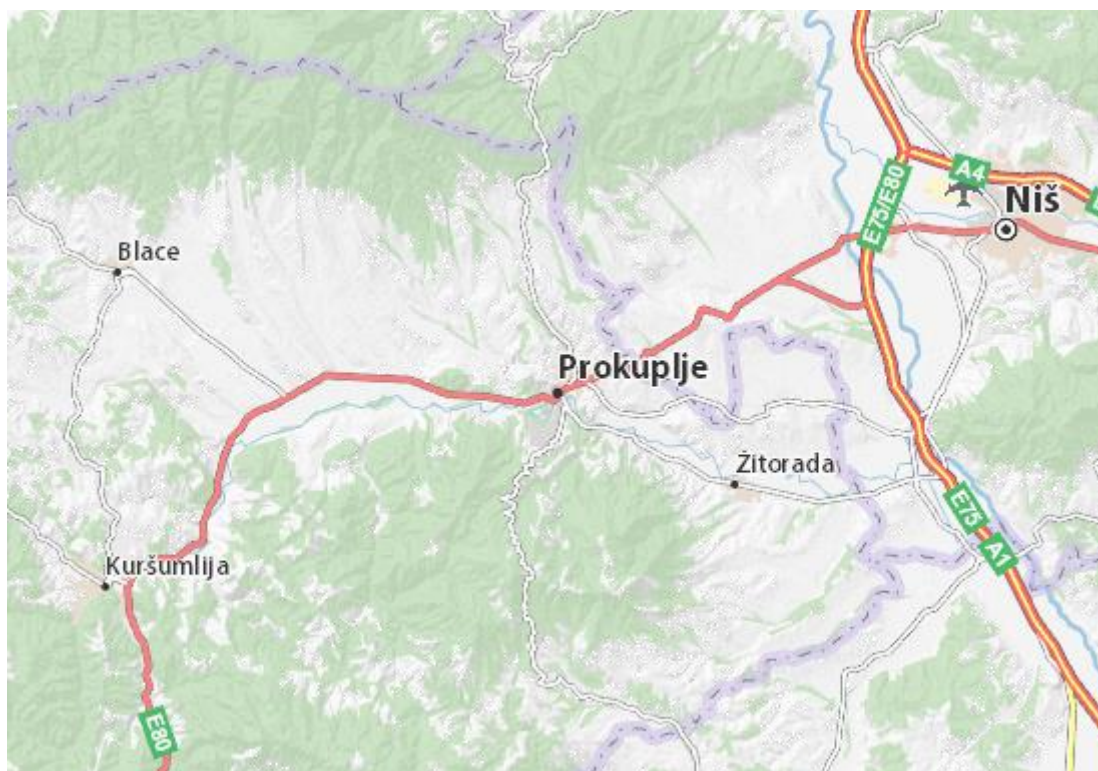
Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни дефинисани следећи циљеви:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

То значи да циљеви, приоритети, програми и мере из Акционог плана за период 2021. – 2023. година представљају полазни основ, смернице и оквир за израду Локалног планског документа у области запошљавања за период од 2021. до 2023. године, уз уважавање специфичности и потреба на локалу односно, сагледавање потреба и захтева локалног тржишта рада.

2. ПРОФИЛ ГРАДА ПРОКУПЉА

Град Прокупље, центар Топличког округа, простире се на површини од 759 км² са 107 насељених места. Територија града Прокупља граничи се са општинама Куршумлија, Блаце, Крушевац, Алексинац, Меровина, Житорађа, Бојник и Медвеђа. Град Прокупље смештен је дуж обале реке Топлице, тамо где се завршава њен средњи ток и одакле се на изласку из града, котлина шири у плодну добричку равницу. Окружен је брдима: Хисар (358), Боровњак (393), Губа (339) и Соколица (474).



2.1 Становништво

Град Прокупље има 44.419 становника (према попису из 2011. године) у укупно 8500 домаћинства. Просечна густина насељености износи 57 становника на км². Највећи број становника је настањен у самом граду, 27.333 што износи нешто преко 57% од укупног броја становника. Полна структура становништва у граду Прокупљу је следећа: мушкараца је 22.056, а жена је 22.363. Укупно становништва испод 7 година старости је 1.974, од 5-9 година старости 2.250, од 10-14 година старости 2.466, од 15-19 година старости 2.805, од 20-

24 година старости 2.862, од 25-29 година старости 2.502, од 30 - 39 година старости 5.567, од 40-49 година старости 5.892, од 50-59 година старости 6.423, од 60-69 година старости 5.711, од 70- 84 година старости 5.540, 85 и више година старости 427. Старосна структура становништва града Прокупља све више има карактеристике регресивног, односно старијег типа становништва, будући да се смањују фертилни и омладински континент становништва.

Такође, присутне су миграције становништва из села ка градском средишту, као и из градског средишта ка већим републичким центрима. То за последицу има да су поједина сеоска подручја брдско-планинског карактера практично пред изумирањем.

Смањење укупног броја становника у последњих 14 година износи око 5%. Значајан број становника града Прокупља се налази на привременом раду у иностранству. Сви подаци о броју становника су из пописа (РЗС) обављеног 2011. године а сређени и објављени у 2014. години.

3. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ

Град Прокупље је у послератном периоду био врло значајан привредни и индустријски центар, будући да су у њему пословали водећи привредни субјекти некадашње Југославије. У то време индустрија је упошљавала близу 10.000 људи. Водеће индустријске гране биле су: текстилна, облас тцрне и обојене металургије, индустрија неметала, прехрамбена и дрвно-прерађивачка индустрија. 90-их година, условљено општом економском кризом и друштвеним приликама, долази до постепеног слабљења, пропадања и гашења поменутих предузећа. Лоша приватизација тада друштвених предузећа условила је велики број незапосленог радно способног становништва, што је основни разлог за миграцију становништва у велике центре унутар Србије, али и одлазак у иностранство.

Стање се мења последњих десетак година, доласком првих иностраних инвеститора и постепеним рађањем нових производних делатности. Дошло је до ревитализације и оживљавања индустрије и некадашњих производних погона, делом у постуку нове приватизације, а делом њиховом куповином у главном из стечаја.

Носиоци тренутног привредног развоја на територији града Прокупља су:

- „GAMAConsulting“, „ЧИП ДОО“ Прокупље, „EXITLTDDOO“ Прокупље, „METALURG ДОО“ Прокупље;
- област грађевинарства: „ИГМ МЛАДОСТ-ТМП Д.О.О.“ МалаПлана, „СТАМЕНКОВИЋ гтпд, „ТОПЛИЦА ГРАДЊА“;
- област дрвне индустрије: „ЈАРД“, „СИНА СТИЛ“;...
- област производње и прераде хране: Компанија “HISSAR” а.д. Прокупље, “BokifoodSystem”;
- област промета робе широке потрошње: РИЧ, ЧУТУРА, НЕВЕН, ЕУРОКОМЕРЦ

Постојећи страни инвеститори:

- „LEONI Wiring Systems Southeast d.o.o.“ –немачка компанија, водећи, међународно признати произвођач жица, оптичких влакана, каблова и кабловских система за BMW возила
- „BizLink“ – производња каблова за мале кућне апарате
- „TZR Recycling Industry d.o.o.“ – италијанска фирма која се бави производњом машина за специјалне намене – технологија за рециклажу
- „KONUS – S D.O.O.“ - производња и конфекционирање филтера са погоном ткачнице, ваљаног и игланог филца чиме се заокружује производни процес по принципу – „Од влкана до готовог производа“.

4. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Опште карактеристике тржишта рада до 2021. године, мењају се у односу на предходни период, али и даље остаје неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, средња стопа незапослености, велико учешће дугорочно незапослених лица, неповољна старосна структура и квалификациона структура незапослених, смањена стопа незапослених младих, ниска мобилност радне снаге, велики број ангажованих лица у сивој економији код приватних послодаваца.

4.1 Незапосленост

Према подацима из новембра месеца 2021. године, на евиденцији НСЗ-а, Филијале Прокупље евидентирано је 4.724 лица која траже запослење.

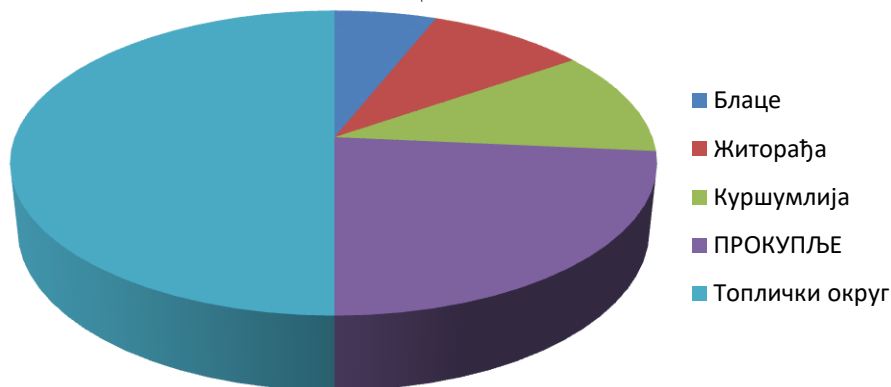
Од укупног броја незапослених 2.374 је мушког, а 2.350 женског пола.

Укупан број незапослених у Топличком округу према евиденцији НСЗ закључно са новембром 2021. године износи 10.151. Преглед броја незапослених по општинама Топличког округа приказан је у табели:

Табела: Незапослена лица по општинама

АКТИВНА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ОПШТИНАМА ТОПЛИЧКОГ ОКРУГА		
Блаце	1.192	11,76%
Житорађа	1.909	18,83%
Куршумлија	2.314	22,82%
ПРОКУПЉЕ	4.724	46,59%
ТОПЛИЧКИ ОКРУГ	10.139	100,00%

Незапослена лица по општинама



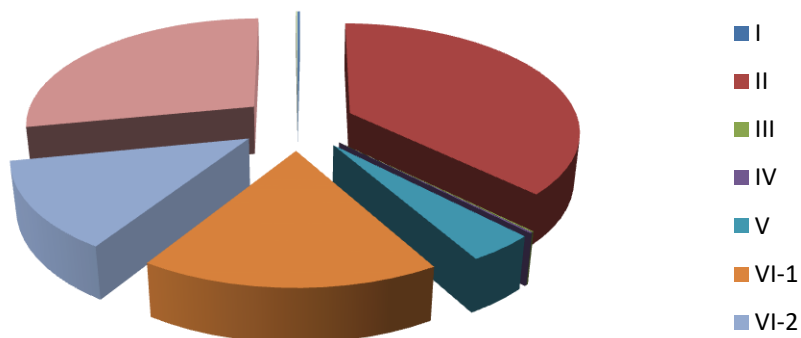
Што се тиче односа стручне и нестручне радне снаге, тај однос је нешто неповољнији, тако да је проценат не стручне радне снаге 40,11%. Код дужине чекања за запослење, највеће је учешће незапослених који чекају на запослење преко 12 месеци (дуготрајна незапосленост) и износи 67,34%.

Током новембра 2021. године било је 79 пријављене потребе за радним местом у Националној служби за запошљавање и то 69 у граду Прокупљу.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУПНЕ СПРЕМЕ, СТАРОСТИ, ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ НА КРАЈУ ДЕЦЕМБРА 2020. ГОДИНЕ								
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ			СТАРОСТ			ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ		
Укупно	Укупно	4.724	Укупно	Укупно	4.724	Укупно	Укупно	4.724
	Жене	2.350		Жене	2.350		Жене	2.350
I	Укупно	1568	15-19	Укупно	171	До 3 месеца	Укупно	556
	Жене	808		Жене	93		Жене	229
II	Укупно	327	20-24	Укупно	464	3-6 месеци	Укупно	229
	Жене	128		Жене	249		Жене	153
III	Укупно	986	25-29	Укупно	468	6-9 месеци	Укупно	377
	Жене	383		Жене	249		Жене	188
IV	Укупно	1.338	30-34	Укупно	378	9-12 месеци	Укупно	311
	Жене	647		Жене	206		Жене	139
V	Укупно	23	35-39	Укупно	357	1-2 године	Укупно	712
	Жене	4		Жене	181		Жене	338
VI-1	Укупно	146	40-44	Укупно	464	2-3 године	Укупно	421
	Жене	75		Жене	216		Жене	216
VI-2	Укупно	96	45-49	Укупно	543	3-5 година	Укупно	415
	Жене	55		Жене	283		Жене	214

VII-1	Укупно	238	50-54	Укупно	603	5-8 година	Укупно	441
	Жене	150		Жене	318		Жене	227
VII-2	Укупно	2	55-59	Укупно	693	8-10 година	Укупно	227
	Жене	0		Жене	359		Жене	125
VIII	Укупно	0	60-65	Укупно	583	Преко 10 година	Укупно	965
	Жене	0		Жене	196		Жене	521

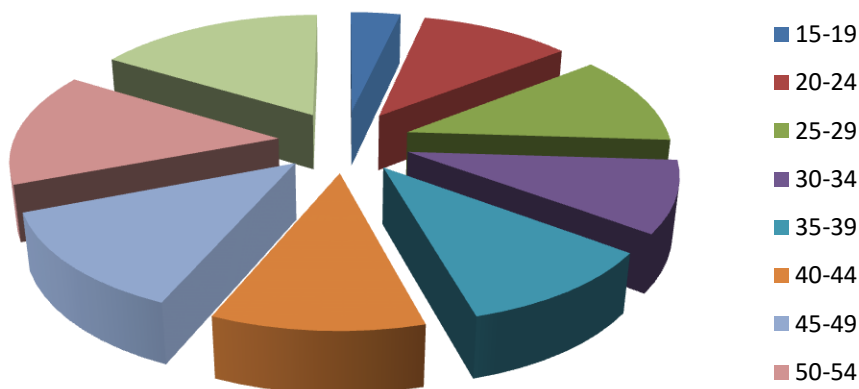
Стручна спрема



Велики удео у укупном броју незапослених лица су лица од 20– 34 година старости, и то 1.310 лица, као и лица од 45-59 година, старости којих има 2.303.

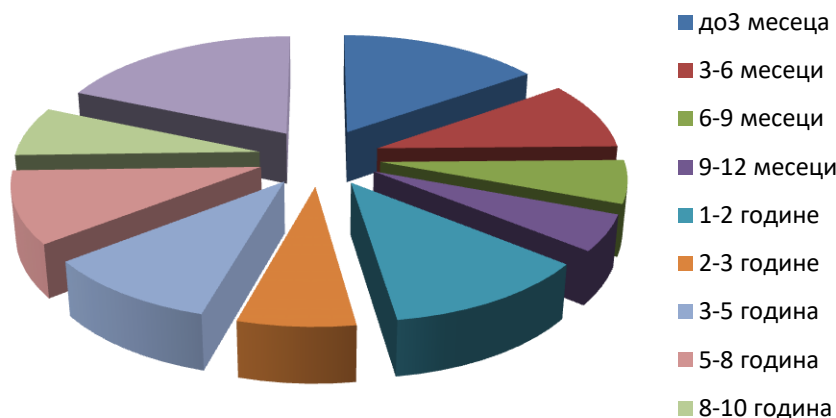
За ова лица постоје посебни програми и мере, као на пример програми стручне праксе који за циљ има оспособљавање младих, као и посебне олакшице за послодавце приликом упошљавања старијих лица.

Незапослена лица према старости



Што се тиче дужине чекања на евиденцији НСЗ, подаци се могу видети у табели:

незапослена лица према трајању незапослености



5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

Кључни елементи политике запошљавања у периоду од 2021. до 2023. године, усмерени су ка повећању запослености и то су подршка страним директним инвестицијама и подршка приватном предузетништву. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Политика запошљавања у локалној самоуправи утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору, на очување радних места и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања кадрова, будући да је мера забране пријема радника у јавном и државном сектору на снази.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката активне политике запошљавања, локална самоуправа је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености. Локални савет за запошљавање Града Прокупље формиран је још 2014. године, као саветодавно тело које даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања и осталим питањима у области запошљавања.

Мере предвиђене Локалним планским документом у области запошљавања за период од 2021. до 2023. године односе се искључиво на незапослена лица, пријављена на евиденцији Националне службе за запошљавање, филијала у Прокупљу. Политика запошљавања у граду Прокупљу утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености оних старосних група које спадају у теже запошљиве групе. У наредном периоду фокус ће бити стављен на младе до 30 година с обзиром да по броју незапослених који се воде на евиденцији они спадају у најзаступљенију групу. Обухваћена су и дугорочно незапослена лица, лица старости 30-49 година, као и лица старости од 50 и више година, жене, роми.

Политика запошљавања града Прокупља на основу идентификоване ситуације на локалу као и ситуације на тржишту рада а у складу са националном стратегијом дефинисана је кроз следеће циљеве и мере:

- стварање услова за прилив страних директних инвестиција,
- стварање услова за привлачење домаћих инвестиција,
- привлачење донаторских средстава за реализацију пројеката чији је циљподстицај запошљавања,
- обезбеђење буџетских средстава за подршку запошљавању,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- реализација мера активне политике запошљавања,
- учешће у финансирању мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- унапређење квалитета понуде и конкурентности радне снаге путем каријерног вођења и
- саветовања чиме би се утицало на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада,
- унапређење социјалног дијалога ијачање улоге социјалних партнера,
- подршка смањењу неформалног рада,
- укључивање незапослених лица у програм додатног образовања и обука.

5.1. Категорије теже запошљивих лица

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања,социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

Статус теже запошљивих лица у складу са проценом запошљивости, а која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи и лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија: млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

5.2. Приоритети политике запошљавања

Основни приоритети Локалног акционог плана запошљавања града Прокупља су усклађени са циљевима на националном нивоу, а то су:

- 1) Смањење незапослености и успостављање стабилног и одрживог раста запослености на територији града Прокупља
- 2) Подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих лица на тржиште рада
- 3) Повећање запослености кроз спровођење мера активне политике запошљавања које спроводи Национална служба запошљавања
- 4) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал
- 5) Унапређење институција запошљавања.

Приоритети политике запошљавања за период од 2021. до 2023. године произашли су из реалних потреба незапослености и стања на тржишту рада.

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Политика запошљавања, циљеви и приоритети постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања. У сарадњи са Националном службом за запошљавање анализом и проценом потреба, имајући у виду искуство из претходног периода, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодавца у смислу ангажовања радника, унапређење институција тржишта рада, а све у циљу постизања одрживог социоекономског развоја града Прокупља у периоду од 2021. до 2023. године.

Предвиђене мере активне политике запошљавања су:

6.1. Стручна пракса

Стручна пракса подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;

- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а НСЗ-а исту финансира најдуже до 12 месеци. Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима у складу са прописом у области запошљавања.

6.2. Приправништво за младе са високим образовањем

Приправништво за младе са високим образовањем подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Намењено је незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и просечном оценом од најмање 8,0 на завршеним студијама, као и незапосленим особама са инвалидитетом и Ромима, без обзира на године старости и просечну оцену.

Приправништво за младе са високим образовањем реализује се код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, увећане за 20%.

Трајање приправништва за младе са високим образовањем утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира најдуже до 12 месеци.

6.3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем

Приправништво за незапослене са средњим образовањем подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређене послове, уз заснивањ радног односа.

Право на укључивање имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:

- 1) млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци;
- 2) незапослене особе са инвалидитетом;

3) Роми;

4) млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Приправништво за незапослене са средњим образовањем се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима.

Трајање приправништва за незапослене са средњим образовањем утврђено је законом односно правилником, а Национална слуђа за запошљавање исто финансира најдуже до шест месеци.

6.4. Стицање практичних знања

Стицање практичних знања подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је за:

- незапослена лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%;

- незапослена лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.

Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми. Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право

на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима у трајању од три месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још три месеца након завршетка мере. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од шест месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање шест месеци након истека финансирања.

6.5. Обука на захтев послодавца за незапослене

Обуке на захтев послодавца за незапослене подразумева стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Послодавац има обавезу да са најмање 50% лица која су

успешно завршила обуку, заснује радни однос, у трајању од најмање шест месеци од датума заснивања.

Национална служба за запошљавање учествује у финансирању трошкова обуке и утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука, у зависности од расположивих средстава и у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације. За укључивање незапослених особа са инвалидитетом, средства за финансирање трошкова обуке се могу увећати до 20%.

6.6. Субвенционисано запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенционисано запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих утврђена је према степену развијености јединица локалне самоуправе у складу са посебним прописом Владе.

Будући да Град Прокупље спада у трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) висина субвенција износи 225.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
4. жртве породичног насиља,

увећавају се за 20% тако да за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) износе 270.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

6.7. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од инфор-мативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као иподршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2021.години одобравају се незапосленом лицу у виду субве-

нције у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику, односно 300.000,00 динара у 2022. и 2023. години ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Субвенција се може одобрити за све врсте делатности у складу са Уредбом о класификацији делатности. Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. жене.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се у 2021. одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, односно 330.000,00 динара у 2022. и 2023. години ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Субвенција се може одобрити за све врсте делатности у складу са Уредбом о класификацији делатности.

6.8 Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица. Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00

динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

7. РЕАЛИЗАЦИЈА МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Предвиђене мере активне политике запошљавања ће се реализовати уз суфинансирање средствима из републичког буџета у сарадњи са Националном службом за запошљавање или сопственим средствима из буџета јединице локалне самоуправе уз стручну и техничку подршку Националне службе за запошљавање.

Уколико се наведене мере спроводе уз суфинансирање средствима из републичког буџета, спроводе се према условима утврђеним у овом планском документу. Уколико се наведене мере у потпуности финансирају средствима из буџета јединице локалне самоуправе спроводе се према условима дефинисаним јавним позивом уз сагласност, односно мишљење Локалног савета за запошљавање града Прокупља, а могућност укључивања имају сва лица која налазе на евиденцији националне службе за запошљавање.

8. УСЛОВИ ЗА КОНКУРИСАЊЕ

Услов за подношење захтева за суфинансирање мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран Локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен Локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен Локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом за запошљавање;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Јединица локалне самоуправе, преко Националне службе за запошљавање, подноси министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документом у области запошљавања

По истеку рока за подношење захтева, Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за финансирање програма или мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о усклађености са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада и даје предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава у републичком буџету. Национална служба за запошљавање доставља министарству надлежном

послове запошљавања предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразум о начину и поступку реализације мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге мере активне политике запошљавања, утврдити их у локалном планском документу у области запошљавања и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета јединица локалне самоуправе,

Национална служба за запошљавање пружа стручну и техничку подршку.

9. НЕОПХОДНА ДОКУМЕНТАЦИЈА

1. Захтев за учешће у суфинансирању мера активне политике запошљавања;
2. Одлука надлежног органа о формирању Локалног савета за запошљавање;
3. Усвојен Локални плански документ у области запошљавања;
4. Доказ о издвојеним средствима за мере активне политике запошљавања – Одлука о усвајању буџета за годину у којој се планира спровођење мера.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

За реализацију мера активне политике запошљавања које су дефинисане Локалним планским документом средства се планирају Одлуком о буџету града Прокупља у укупном износу. Локални савет за запошљавање даје предлог мера које ће се реализовати у свакој години посебно и утврђује износ средстава за сваку од предложених мера.

11. СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Носилац спровођења мера предвиђених Локалним планским документом у области запошљавања је Градска управа Града Прокупља, у сарадњи са Националном службом

запошљавања Филијала у Прокупљу. Основне смернице, препоруке и мишљења за спровођење мера предлаже Локални савет за запошљавање Града Прокупља.

Спровођење акционог плана, предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју града Прокупља, док саму реализацију прати Локални савет за запошљавање града Прокупља.

САДРЖАЈ

1. Увод.....	2
2. Профил града Прокупља.....	3
2.1 Становништво.....	3
3. Стање у привреди	4
4. Стање и токови на тржишту рада.....	5
4.1 Незапосленост.....	5
5. Политика запошљавања.....	8
5.1 Категорије теже запошљивих лица.....	9
5.2 Приоритети политике запошљавања.....	9
6. Мере активне политике запошљавања.....	10
6.1 Програм стручне праксе.....	10
6.2 Приправништво за младе са високим образовањем.....	10
6.3 Приправништво за незапослене са средњим образовањем.....	11
6.4 Стицање практичних знања.....	11
6.5 Обука на захтев послодавца за незапослене.....	12
6.6 Субвенционисано запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.....	12
6.7 Подршка самозапошљавању.....	13
6.8 Јавни радови.....	13
7. Реализација мера активне политике запошљавања.....	14
8. Услови конкурисање.....	14