

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“, бр.36/09 и 88/10), члана 20. став 1. тачка 7. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“, бр.129/07,83/2014 – др.закон, 101/2016 – др.закон и 47/2018) члана 15. став 1. тачка 1. Статута Града Прокупља („Сл.лист Општине Прокупље“ бр.15/18), а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање града Прокупља, Градско веће града Прокупља на седници одржаној 13.01.2020.године донело је

РЕШЕЊЕ
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА
ГРАД ПРОКУПЉЕ ЗА 2020.ГОДИНУ

I Усваја се Локални акциони план запошљавања за 2020.годину.

II Саставни део овог решења чини Локални акциони план запошљавања за 2020.годину и мишљење Локалног савета за запошљавање града Прокупља број 110-1/2020-02 од 10.01.2020.године.

III Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у Службеном листу града Прокупља.

ГРАД
ПРОКУПЉЕ



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ
ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА 2020.ГОДИНУ

Прокупље,
Јануар, 2020.године

САДРЖАЈ

1. Увод	
2.Профил града Прокупља	
2.1Становништво.....	
1. Стање у привреди	
2. Стање и токови на тржишту рада	
4.1 Незапосленост	
3. Политика запошљавања	
3.1 Категорије теже запошљивих лица	
5.2 Циљеви и приоритети политике запошљавања.....	
4. Програми или мере активне политике запошљавања	
4.1 Јавни радови	
6.2Програм стручне праксе	
5. Услови	
6. Достављање захтева за учешће у финансирању	
7. Неопходна документација	
8. Средства за реализацију мера активне политике запошљавања	
11. Спровођење мера локалног акционог плана запошљавања	

1.УВОД

Национални акциони план запошљавања за 2020.годину представља правни основ за утврђивање Локалног акционог плана запошљавања града Прокупља за 2020. годину (у даљем тексту ЛАПЗ). Правни основ за израду ЛАПЗ-а такође представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/215 и 113/17) којим је члановима 40. и 41. дефинисано да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ за јединицу локалне самоуправе на годишњем нивоу.

ЛАПЗ представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на подручју града Прокупља у 2020. години и њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености на територији града Прокупља.

Кључна питања којима се бави ЛАПЗ су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, какве су перспективе икоје су мере на располагању.

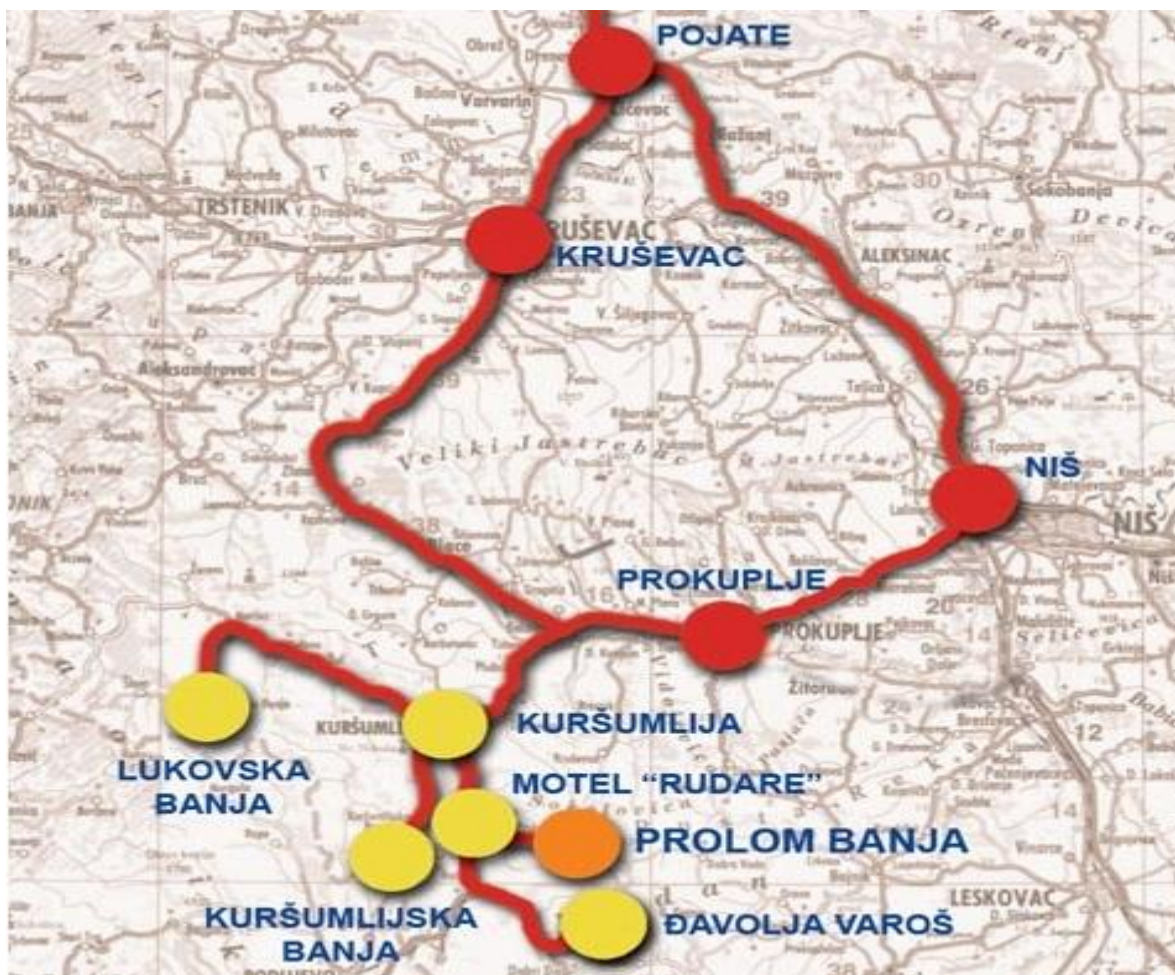
Низом мера биће подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорије теже запослених лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене старије од 50 година, незапослене без квалификација, ниско квалификоване и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, роме, жртве трговине људима и жртве породичног насиља. Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратнике према споразуму о реадмисији, самохране родитеље, супружнике из породица у којима су оба супружника незапослена, родитеље деце са сметњама у развоју, бивше извршиоце кривичних дела и сл., на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

У поступку дефинисања и израде ЛАПЗ-а учествовала су надлежна Одељења градске управе града Прокупља и Националне службе за запошљавање – Филијала Прокупље.

Спровођење акционог плана, предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју града Прокупља, док саму реализацију прати Локални савет за запошљавање града Прокупља.

2.ПРОФИЛ ГРАДА ПРОКУПЉА

Град Прокупље, центар Топличког округа, простире се на површини од 759 км² са 107 насељених места. Територија града Прокупља граничи се са општинама Куршумлија, Блаце, Крушевац, Алексинац, Мeroшина, Житорађа, Бојник и Медвеђа. Град Прокупље смештен је дуж обале реке Топлице, тамо где се завршава њен средњи ток и одакле се на изласку из града, котлина шири у плодну добричку равницу. Окружен је брдима: Хисар (358), Боровњак (393), Губа (339) и Соколица (474).



2.1 Становништво

Град Прокупље има 44.419 становника (према попису из 2011. године) у укупно 8500 домаћинства. Просечна густина насељености износи 57 становника на км². Највећи број становника је настањен у самом граду, 27.333 што износи нешто преко 57% од укупног броја становника. Полна структура становништва у граду Прокупљу је следећа: мушкараца је 22.056, а жена је 22.363. Укупно становништва испод 7 година старости је 1.974, од 5-9 година старости 2.250, од

10-14 година старости 2.466, од 15-19 година старости 2.805, од 20-24 година старости 2.862, од 25-29 година старости 2.502, од 30 - 39 година старости 5.567, од 40-49 година старости 5.892, од 50-59 година старости 6.423, од 60-69 година старости 5.711, од 70- 84 година старости 5.540, 85 и више година старости 427. Старосна структура становништва града Прокупља све више има карактеристике регресивног, односно остаријег типа становништва, будући да се смањују фертилни и омладински континент становништва.

Такође, присутне су миграције становништва из села ка градском средишту, као и из градског средишта ка већим републичким центрима. То за последицу има да су поједина сеоска подручја брдско-планинског карактера практично пред изумирањем.

Смањење укупног броја становника у последњих 14 година износи око 5%. Значајан број становника града Прокупља се налази на привременом раду у иностранству.

Сви подаци о броју становника су из пописа (РЗС) обављеног 2011. године а сређени и објављени у 2014. години.

3. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ

Град Прокупље је у послератном периоду био врло значајан привредни и индустријски центар, будући да су у њему пословали водећи привредни субјекти некадашње Југославије. У то време индустрија је упошљавала близу 10.000 људи. Водеће индустријске гране биле су: текстилна, област црне и обојене металургије, индустрија неметала, прехранбена и дрвно-прерађивачка индустрија. 90-их година, условљено општом економском кризом и друштвеним приликама, долази до постепеног слабљења, пропадања и гашења поменутих предузећа. Лоша приватизација тада друштвених предузећа условила је велики број незапосленог радно способног становништва, што је основни разлог за миграцију становништва у велике центре унутар Србије, али и одлазак у иностранство.

Стање се мења последњих десетак година, доласком првих иностраних инвеститора и постепеним рађањем нових производних делатности. Дошло је до ревитализације и оживљавања индустрије и некадашњих производних погона, делом у постукунове приватизације, а делом њиховом куповином углавном из стечаја.

Носиоци тренутног привредног развоја на територији града Прокупља су:

- „GAMA Consulting“, „ЧИП ДОО“ Прокупље, „EXIT LTD DOO“ Прокупље, „METALURG DOO“ Прокупље;
- област грађевинарства: „ИГМ МЛАДОСТ-ТМП Д.О.О.“ Мала Плана, „СТАМЕНКОВИЋ ГТД“, „ТОПЛИЦА ГРАДЊА“;
- област дрвне индустрије: „ПРОИВЕР“, „ЈАРД“, „СИНА СТИЛ“;
- област производње и прераде хране: Компанија „HISSAR“ а.д. Прокупље, „Voki food System“;
- област промета робе широке потрошње: РИЧ, ЧУТУРА, НЕЦА, НЕВЕН, ЕУРОКОМЕРЦ.

Постојећи страни инвеститори:

- „LEONI Wiring Systems Southeast d.o.o.“ – немачка компнија, водећи, међународно признати произвођач жица, оптичких влакана, каблова и кабловских система за BMW возила
- „BizLink“ – производња каблова за мал екућн еапарате
- „TZR Recycling Industryd.o.o“ - италијанска фирма која се бави производњом машина за специјалне намене – технологија за рециклажу
- „KONUS – S D.O.O.“ - производња и конфекционирање филтера са погоном ткачнице, ваљаног и игланог филца чиме се заокружује производни процес по принципу – „Одвкнадоготовог производа“.

4. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Опште карактеристике тржишта рада до 2020.године,мењају се у односу на предходни период, али и даље остаје неусаглашеност понуде и потражње радне снаге,средња стопа незапослености,велико учешће дугорочно незапослених лица,неповољна старосна структура и квалификациона структура незапослених,смањена стопа незапослених младих,ниска мобилност радне снаге,велики број ангажованих лица у сивој економији код приватних послодаваца.

4.1 Незапосленост

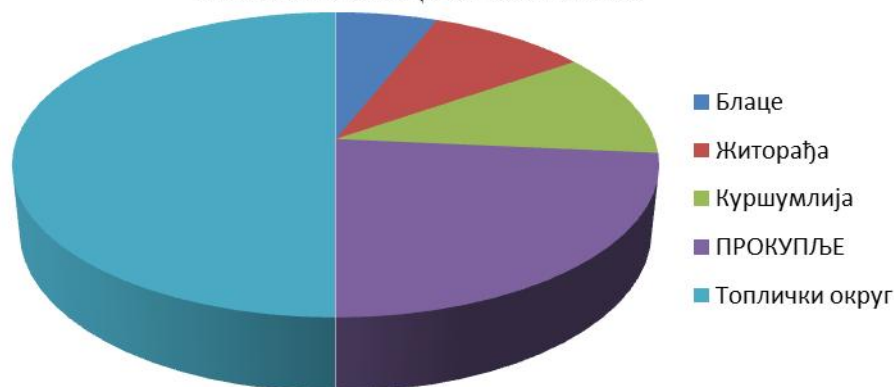
Према подацима из децембра месеца 2019.године, на евиденцији НСЗ, филијала Прокупље евидентирано је 5.254 лица која траже запослење, што је за 352 лица мање у односу на исти период у 2018.години. Од укупног броја незапослених 2.734 је мушког, а 2.520 женског пола,

Укупан број незапослених у Топличком округу према евиденцији НСЗ закључно са децембром 2019.године износи 11.164. Преглед броја незапослених по општинама Топличког округа приказан је у табели:

Табела:Незапослена лица по општинама

Активна незапослена лица по општинама Топличког округа		
Блаце	1.340	12,00%
Житорађа	2.083	18,66%
Куршумлија	2.487	22,28 %
ПРОКУПЉЕ	5.254	47,06%
Топлички округ	11.164	100%

Незапослена лица по општинама

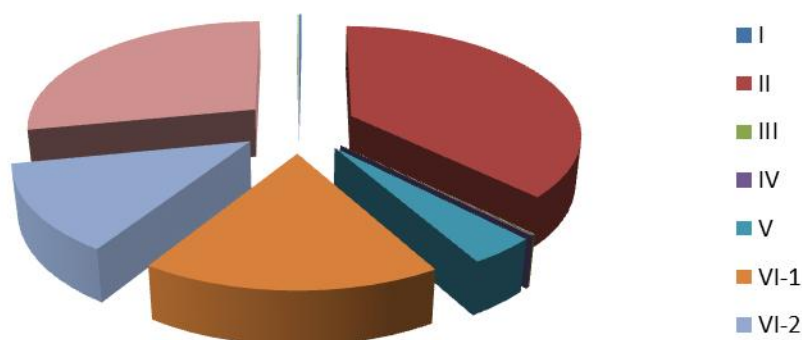


Одукупног броја незапослених највише је неквалификованераднеснаге -2.149, III степен стручне спреме -1.106, IV степен стручне спреме -1.396, VI степен стручне спреме - 292, VII-1 и VII-2 степен стручне спреме - 272.

Табела: Структура незапослених у граду Прокупљу – према степену стручне спреме

Степен стручне спреме	Укупан број	Број жена
I	1.789	697
II	360	137
III	1.106	417
IV	1.396	732
V	39	4
VI-1	168	92
VI-2	124	70
VII-1	271	16
VII-2	1	1
VIII	0	0

Стручна спрема



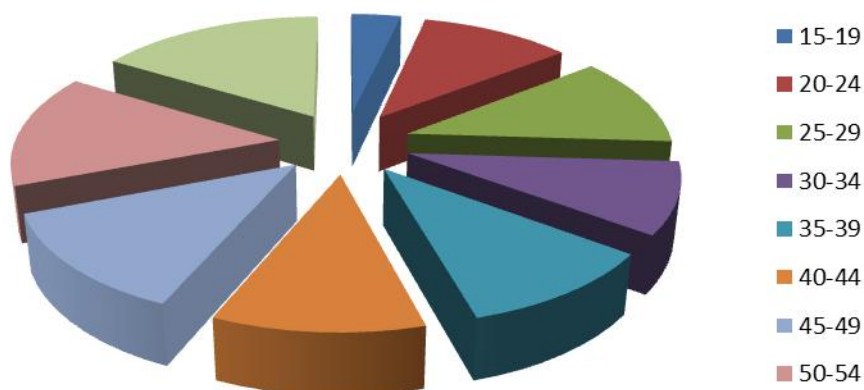
Велики удео у укупном броју незапослених лица су лица од 20– 34 година старости, и то 1.483 лица, као и лица од 45-59 година, старости којих има 2.051.

За ова лица постоје посебни програми и мере, као например програми стручне праксе који за циљ има оспособљавање младих, као и посебне олакшице за послодавце приликом запошљавања старијих лица.

Табела:Незапослена лица према старости и полу

Старосне године	Укупан број	Број жена
15-19	169	73
20-24	512	239
25-29	543	297
30-34	428	231
35-39	500	257
40-44	505	253
45-49	599	307
50-54	685	366
55-59	767	328
60-65	546	169

Незапослена лица према старости



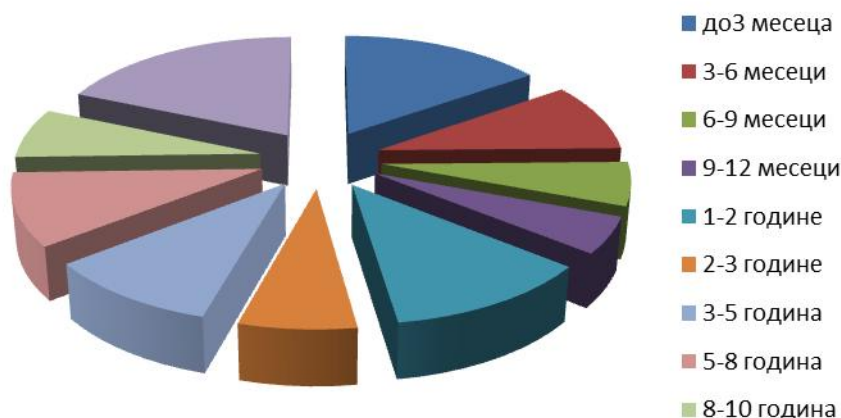
Што се тиче дужине чекања на евиденцији НСЗ, подаци се могу видети у табели:

Табела:Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Дужина чекања	Укупан број	Број жена
до 3 месеца	804	355
3-6 месеци	495	213
6-9 месеци	312	149
9-12 месеци	263	115

1-2 године	631	292
2-3 године	352	176
3-5 година	534	257
5-8 година	525	264
8-10 година	361	170
Вишеод10 година	977	529

незапослена лица према трајању незапослености



5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

Кључни елементи политике запошљавања у 2020.години,усмерени су ка повећању запослености и то су подршка страним директним инвестицијама и подршка приватном предузетништву.Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености,повећања продуктивности,спречавања искључености са тржишта рада,отварање нових радних места,веће улагање у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Политика запошљавања у локалној самоуправи утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору,на очување радних места и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања кадрова, будући да је мера забране пријема радника у јавном и државном сектору на снази.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката активне политике запошљавања, локална самоуправа је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености. Локални савет за запошљавање Града Прокупље формиран је још 2014.године,као саветодавно тело које даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:плановима запошљавања,програмима и мерама активне политике запошљавања и осталим питањима у области запошљавања.

Мере предвиђене ЈАПЗ за 2020.годину односе се искључиво на незапослена лица, пријављена на евиденцији Националне службе за запошљавање, филијала у Прокупљу.Политика запошљавања у граду Прокупљу утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености оних старосних група које спадају

у теже запошљиве групе. У наредном периоду фокус ће бити стављен на младе до 30 година с обзиром да по броју незапослених који се воде на евиденцији они спадају у најзаступљенију групу. обухваћена су и дугорочно незапослена лица, лица старости 30-49 година, као и лица старости од 50 и више година, жене, роми.

Политика запошљавања града Прокупља биће усмерена на:

- стварање услова за прилив страних директних инвестиција,
- стварање услова за привлачење домаћих инвестиција,
- привлачење донаторских средстава за реализацију пројеката чији је циљ подстицај запошљавања,
- обезбеђење буџетских средстава за подршку запошљавању,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- стицања практичних знања,
- унапређење система образовања, обука, доквалификација и преквалификација ради усклађивања са потребама тржишта рада,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- учешће у финансирању мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- унапређење квалитета понуде и конкурентности радне снаге путем каријерног вођења и
- саветовања чиме би се утицало на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка смањењу неформалног рада,
- укључивање незапослених лица у програм додатног образовања и обука.

5.1 Категорије теже запошљивих лица

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

Статус теже запошљивих лица у складу са проценом запошљивости, а која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без квалификација и нискоквалификована лица;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без квалификација и нискоквалификовани, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;

- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи и
- лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија: млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

5.2. Приоритети политике запошљавања

Основни приоритети Локалног акционог плана за запошљавање града Прокупља су усклађени са циљевима на националном нивоу, а то су:

- 1) Подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих лица на тржиште рада
- 2) Повећање запослености кроз спровођење мера активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал
- 4) Унапређење институција запошљавања.

Приоритети политике запошљавања у 2020. години произашли су из реалних потреба незапослености и стања на тржишту рада.

6. ПРОГРАМИ ИЛИ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Политика запошљавања, циљеви и приоритети постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања. У сарадњи са Националном службом за запошљавање анализом и проценом потреба, имајући у виду искуство из предходног периода, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодавца у смислу ангажовања радника, унапређење институција тржишта рада, а све у циљу постизања одрживог социо-економског развоја града Прокупља у 2020. години.

Локалним акционим планом запошљавања за 2020. годину предвиђене су мере и програми политике запошљавања који ће се реализовати уз суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ) средствима из републичког буџета путем суфинансирања или уз техничку подршку Националне службе за запошљавање

1. Јавни радови
2. Стручна пракса

6.1 Јавни радови

У 2020. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити: незапослена лица из свих категорија теже запошљивих и остала незапослена лица у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у Локалном акционом плану запошљавања, односно у случају техничке подршке спровођењу јавних радова од стране Националне службе за запошљавање незапослена лица са територије града Прокупља, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

У програм јавних радова могуће је радно ангажовати најмање 5 незапослених лица, односно у случају ангажовања особа са инвалидитетом најмање 3 незапослена лица.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара намесечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања намесечном нивоу, која се увећава за припадајући износ пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада.
- **накнаду трошкова спровођења јавних радова** једнократно послодавцу у свим областима спровођења у висини од:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец;
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца;
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца;
- **накнаду трошкова обуке** (једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку) која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама.

6.2 Стручна пракса

Програм стручне праксе подразумева оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци, за коју је стечена одговарајућа квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно

правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм се реализује без заснивања радног односа код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних лица у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.

У програм стручне праксе могу се укључити лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво квалификације или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи с у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца. Национална служба за запошљавање финансира програм најдуже 12 месеци, односно у случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација,
- до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификација,
- до 12 месеци за лица са најмање седмим нивоом квалификација.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација,
 - 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација,
 - 25.000,00 динара за лица са најмање седмим нивоом квалификација;
2. врши обрачун и уплату доприноса за осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

7. УСЛОВИ

Услов за подношење захтева за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- 1) Формиран Локални савет за запошљавање;
- 2) Усвојен ЛАПЗ за 2020. годину;
- 3) Усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ ;
- 4) Обезбеђено више од половине потребних средства за финансирање одређеног програма или мера.

8. НЕОПХОДНА ДОКУМЕНТАЦИЈА

1. Захтев за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2020. години;
2. Одлука надлежног органа о формирању Локалног савета за запошљавање;
3. Усвојен Локални акциони план запошљавања за 2020. годину;

4. Доказ о издвојеним средствима за програме и мере активне политике запошљавања за 2020. годину – Одлука о усвајању буџета за 2020. годину.

9. ДОСТАВЉАЊЕ ЗАХТЕВА ЗА УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ

Захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2020. години из средстава одређених за реализацију НАПЗ, јединица локалне самоуправе подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање.

Рок за подношење захтева је 18. фебруар 2020. године.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

За реализацију мера активне политике запошљавања које су дефинисане Локалним акционим планом запошљавања средства су планирана Одлуком о буџету града Прокупља за 2020. годину укупном износу од 16.000.000,00 динара. Предвиђене мера могу се реализовати уз суфинансирање, средствима из буџета Републике Србије у складу са Националним акционим планом запошљавања Републике Србије за 2020.годину, или уз техничку подршку НСЗ, средствима из буџета града Прокупља.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања града Прокупља за 2020. годину:

Р. број	Мера активне политике запошљавања	Средства у динарима
1	Јавни радови	15.000.000,00 динара
6	Програм стручне праксе	1.000.000,00 динара
Укупно средстава		16. 0000.000,00
		динара

11. СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Носилац спровођења мера Локалног акционог плана запошљавања за град Прокупље је градска Управа града Прокупља, у сарадњи са Националном службом за запошљавање Филијала у Прокупљу. Основне смернице, препоруке и мишљења за спровођење ЛАП предлаже Локални савет за запошљавање Града Прокупља.

Број:06-2/20-2

У Прокупљу, 13.01.2020. године.

ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
Александар Симоновић, магистар економских наука с.р.