

ЗАКЉУЧАК

УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2023. годину, који је саставни део овог закључка.

Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца”.

У Пожаревцу, 20. марта 2023. године
Број 011-06-18/2023-13
СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК

Предраг Мијатовић, дипл.инж.
електротехнике и рачунарства, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА ЗА 2023.ГОДИНУ

1. УВОД

Као основни стратешки плански документ локалне политике запошљавања Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2023. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља главни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2023. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми који ће се реализовати у току 2023. године, укључујући и укупан износ расположивих финансијских средстава.

ЛАПЗ је један од најважнијих инструмената за постизање већег степена успешности у остваривању циљева и приоритета локалне политике запошљавања, унапређења запошљавања и смањења незапослености, а резултат је локалног планирања политике запошљавања, који је истовремено усклађен са планираним активностима и у осталим областима значајним за локални економски развој. Њиме се пружа свеобухватан преглед мера и активности које се спроводе у области запошљавања.

Решењем Градског већа Града Пожаревца број 09-06-4/2023-4 од 13.1.2023.године, обазована је и

именована Радна група за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2023. годину (у даљем тексту: „Радна група”), са задатком да изради Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2023. годину и исти достави Градском већу Града Пожаревца.

ЛАПЗ је израђен сходно Закону о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 30/18), Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон и 49/21), Стратегији запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21) и Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 30/21), који представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општих и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 30/21).

У дефинисању и изради ЛАПЗ-а укључени су актери и партнери релевантних институција, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу.

Савет за запошљавање Града Пожаревца, је донео Закључак број 06-112-13/2023-3 од 2.марта 2023. године, којим је дато позитивно мишљење на ЛАПЗ.

2. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ ЛАПЗ-А

Изради ЛАПЗ-а претходило је неколико битних корака.

Најпре је урађена ex-post анализа ефеката Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину, којим су представљени његови ефекти и утицаји на жељене промене односно на повећање запослености. У 2022. години реализоване су две мере активне политике запошљавања и то јавни радови и субвенције за samozapoшљавање. За реализацију наведених мера Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2022.годину одређена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара. Као и претходних година реализација мера активне политике запошљавања се спроводила уз техничку подршку Националне службе за запошљавање –Филијала Пожаревац. Мера јавни радови подржана је средствима у укупном износу од 7.000.000,00

динара. Спроводила се код укупно 6 послодаваца: Градска општина Костолац, ЈКП "Водовод и канализација" Пожаревац, ЈКП "Комуналне службе,, Пожаревац, Јавна установа Спортски центар „Пожаревац”, Туристичка организација Града Пожареваца и ЈП"Љубичево". На јавним радовима је ангажовано укупно 37 лица (22 мушког пола и 15 женског пола) у трајању од 4 месеца и издвојена су средства у укупном износу 5.914.458,44 динара. Ангажованом лицу на јавном раду, за пун фонд радних часова, припадала је месечна нето накнада у износу од 28.000,00 динара, која се увећава за припадајуће порезе и доприносе и обавезно социјално осигурање. Накнада је такође обухватала и трошкове доласка и одласка са рада. Такође, послодавцима је припадала накнада за спровођење јавног рада која је у једнократном износу по ангажованом лицу износила 2.800,00 динара. Јавни радови су успешно обављени по плану и програму послодаваца. Код једног послодавца, ЈКП "Водовод и канализација", јавни рад је започет са 8 лица, а завршен са 6 лица, док је код послодавца ЈП"Љубичево" прекинут 12.9.2022. године јер су 2 лица одустала, а како се замена лица није реализовала, то нису испуњени услови Јавног позива да се јавни рад спроводи са минимум 5 лица. Иначе, Решењем Градоначелника Града Пожареваца 011-40-1541/2022 од 24.06.2022.године, испред Града Пожареваца, одређено је лице које је задужено за праћење реализације спровођења програма јавних радова у 2022. години. Током спровођења јавног рада редовно је вршена контрола. О утврђеном чињеничном стању у погледу извођења истих и броју ангажованих лица сачињене су Службене белешке, чији су прилог чиниле фотографије са терена, а које су достављене Националној служби за запошљавање-Филијала Пожаревац. Поводом насталих проблема у реализацији јавног рада код послодавца ЈП"Љубичево", у Извештају лица задуженог за контролу реализације јавних радова у 2022.години предложено је да се приликом израде Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2023.годину, размотри могућност повећања накнаде за јавни рад (на име увећања трошкова превоза, а код појединих послодаваца и накнаде за спровођење јавног рада, односно за набавку бензина, уља, струне за кошење, рукавица, заштитне опреме), као и да се јавни рад спроводи са минимум 3 незапослена лица, с обзиром на проблем да се тешко налази замена за лица која одустану од ангажовања на јавном раду, а како убудуће не би дошло до прекида јавног рада. Ех-post анализом ефеката Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2022. годину констатовано је да је мера јавни радови подржана и

релизована као и претходних година, у непромењеном износу расположивих финансијских средстава, броју ангажованих радника и дужини трајања јавног рада. Обзиром на позитивне ефекте који се постижу реализацијом програма јавних радова закључено је да је потребно и у 2023.години подржати спровођење ове мере, те у складу са расположивим финансијским средствима размотрити могућност повећања накнаде за јавни рад, као и повећања износа једнократне накнаде послодавцу по ангажованом раднику. Такође, указала се потреба да се јавни рад организује са минимум 3 незапослена лица. Што се тиче, реализације мере субвенције за samozapoшљавање иста је подржана средствима у укупном од 3.000.000,00 динара. Предвиђена је додела 8 субвенција у износу од 375.000,00 динара по кориснику. Од укупно 7 пријављених лица на Јавни позив за доделу субвенције за samozapoшљавање, једно лице није испуњавало услове Јавног позива, док су два лица одустала од закључења уговора. Ова мера је рализована за укупно 4 лица (мушког пола) са територији Града Пожареваца, у укупном износу од 1.500.000,00 динара. Јавни позив је био отворен 8 дана. Утврђено је да су по коначној реализацији мере активне политике запошљавања реализоване средства у укупном износу од 7.414.458,44 динара, те Национална служба за запошљавање дана 12.1.2023.године извршила повраћај Граду Пожаревацу неутрошених средства у укупном износу од 2.585.541,56 динара. Закључено је да се може претпоставити да је мали број додељених субвенција за samozapoшљавање из разлога недовољно дугог рока (8 дана) за сачињавање бизнис плана и подношење пријава на Јавни позив, као и евентуално недовољан износа субвенције за започињање сопственог бизниса, односно за samozapoшљавање. Констатовано је да постоји потреба за доношењем Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2023.годину којим ће се дефинисати циљеви и приоритети политике запошљавања и утврдити мере који ће се реализовати у току 2023.године, укључујући и укупан износ расположивих финансијских средстава.

Затим је сачињена ех-ante анализа ефеката нацрта Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2023. годину. Спроведене су консултације у току ех-ante анализе ефеката нацрта Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2023. годину ради идентификовања потреба у циљу планирања мера и активности у области активне политике запошљавања које ће Град Пожаревац спроводити у току 2023.године. Као методе консултације коришћена су два метода: 1) анкета за Јавна предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац и

Привредни субјекти са територије Града Пожаревца и 2) упит НСЗ о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања. Што се тиче метода консултације: Анкета за Јавна предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац и Привредни субјекти са територије Града Пожаревца, иста је спроведена онлајн путем, у периоду од 24. јануара до 6. фебруара 2023. године. Број учесника који су попунили анкету износи 12, што је 24 % од позваних учесника (50). Анкета је спроведена у циљу идентификовања задовољства спроведеним мерама активне политике запошљавања у 2022. години и потребе за мерама активне политике запошљавања у 2023. години. Резултати анкете, изнети стативи и мишљења су показала да је укупно 69,2 % учесника анкете изразило задовољство спровођењем јавних радова у 2022. години (задовољан је 53,8 % док је веома задовољан 15,4 %) . Само 1 учесник анкете, односно 7,7 % је исказао да је веома незадовољан реализацијом јавних радова. Спровођењем наведене мере су посебно задовољни и веома задовољни учесници анкете из јавног сектора, док су учесници анкете из сектора привредних субјеката индиферентни. 30,8 % учесника анкете су се изјаснили да би у 2023. години подржали меру програм јавних радова и да за ангажовање радника кроз ову меру имају потребе (53,8%). У подједнаком проценту од 23,1% подржане су и остале мере активне политике запошљавања (програм стручне праксе, кроз ангажовање лица са високом стручном спремом, програм субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорија теже запосливих, додела субвенција за запошљавање –подршку samozapošljavanje). Сходно изнетом закључено је да у 2023. постоји потреба за спровођењем јавних радова у трајању од 3 месеца, као и потреба за спровођењем осталих мера активне политике запошљавања. Што се тиче другог метода консултација-упит НСЗ о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања, исти је спроведен дана 24. јануара 2023. године, електронским путем, слањем мејла, а у циљу утврђивање броја незапослених лица из свих категорија теже запосливих и њихове потребе за укључивањем у програм и мере активне политике запошљавања у 2023. години. Кроз спровођење овог метода консултације изнети су следећи стативи и мишљења: Укупан број лица која траже запослење у Пожаревцу закључно са 31.12.2022. године је 2.059, а број незапослених лица је 1.637. Тренутни број незапослених лица која су кроз индивидуалне планове запошљавања исказали заинтересованост за укључивање у мере

активне политике запошљавање и то за организовање спровођења јавних радова је 108, стручне праксе 106 и за доделу субвенције за samozapošljavanje 71. Укупан број лица која траже запослење у испостави Костолац закључно са 31.12.2022. године је 1.144, а број незапослених лица је 1.137. Тренутни број незапослених лица у испостави Костолац која су кроз индивидуалне планове запошљавања исказали заинтересованост за укључивање у мере активне политике запошљавање и то за организовање спровођења јавних радова је 799, стручну праксу 9 и за доделу субвенције за samozapošljavanje 2. Сходно наведеном закључено је да су незапослена лица из свих категорија теже запосливих заинтересована првенствено за укључивање у Програм јавних радова, а затим и у програм стручне праксе и доделу субвенција за samozapošljavanje. С обзиром на резултате консултација, закључује се да постоји потреба за доношењем Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2023. годину којим ће се дефинисати циљеви и приоритети политике запошљавања и утврдити мере који ће се реализовати у току 2023. године, укључујући и укупан износ расположивих финансијских средстава.

Узимајући у обзир наведено закључује се да је мера јавни радови подржана и релизована као и претходних година, у непромењеном износу расположивих финансијских средстава, броју ангажованих радника и дужини трајања јавног рада. Обзиром на позитивне ефекте који се постижу реализацијом програма јавних радова закључено је да је потребно и у 2023. години подржати спровођење ове мере, те у складу са расположивим финансијским средствима размотрити могућност повећања накнаде за јавни рад, као и повећања износа једнократне накнаде послодавцу по ангажованом раднику. Такође, указала се потреба да се јавни рад организује са минимум 3 незапослена лица и у трајању од 3 месеца. Надаље, с обзиром на исказану заинтересованост незапослених лица за samozapošljavanje, закључено је да постоји потреба да се у 2023. годину подржи мера додела субвенција за samozapošljavanje. Такође, потребно је у складу са расположивом финансијским средствима буџета Града, сагледати могућност повећања износа субвенције за започињање сопственог бизниса, односно за samozapošljavanje и продужити рок (30 дана) за сачињавање бизнис плана и подношење пријава на Јавни позив.

За нацрт Закључка о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2023. одржана је јавна расправа у периоду од _____ до _____ 2023. године.

3. ПРАВНИ ОСНОВ

Овај ЛАПЗ је донет на основу одредби следећих позитивних правних прописа:

1. Закона о планском систему Републике Србије, („Службени гласник РС”, бр. 30/18).

2. Члана 20. став 1. тачка 7. и члану 32. став 1. тачка 4. а у вези члана 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18). Тако је одредбом члана 20. став 1. тачка 7. Закона о локалној самоуправи прописано да општина, преко својих органа, у складу са уставом и законом, доноси и реализује програме за подстицање локалног економског развоја, предузима активности за одржавање постојећих и привлачење нових инвестиција и унапређује опште услове пословања. Чланом 32. тачка 4. истог закона прописано је да скупштина општине, у складу са законом доноси програм развоја општине и појединих делатности, док је у члану 66. став 3. овог закона прописано да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују и на градску скупштину.

3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон и 49/21).

4. Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

5. Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 30/21), који представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године. ЛАПЗ је израђен у складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, који представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања чије је остваривање условљено реализацијом програма и мера активне политике запошљавања, као и активности које се, на основу секторских политика и текућих реформских процеса, реализују у области привреде, образовања, омладинске политике, социјалне инклузије, а које су од значаја и утицаја на област политике запошљавања.

6. Члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожареваца („Службени гласник града Пожареваца”, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19), којим су утврђене

надлежности Скупштине Града Пожареваца, да доноси ниже секторске планове развоја кроз Локалне акционе планове у различитим областима у складу са законом и Националном стратегијом.

4. ПРОФИЛ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

Град Пожаревац се налази у североисточном делу Србије на осамдесетак километара југо-источно од Београда, налази се на 440 37' 12" северне географске ширине и на 210 11' 23" источне географске дужине, у седишту плодног Стига, између три реке: Дунава, Велике Мораве и Млаве.

Територија Града Пожареваца простира се на површини од 481 км², у 25 сеоских и 2 градска насеља (Пожаревац и велики енергетски центар Костолац). Град је како привредни и културни, тако и административни центар и седиште Браничевског округа, а територијално се граничи са градом Смедеревом (дужина границе 30км), општинама Велико Градиште (17км), Мало Црниће (17 км), Жабари (4 км) и са општинама Ковин и Бела Црква на северу.

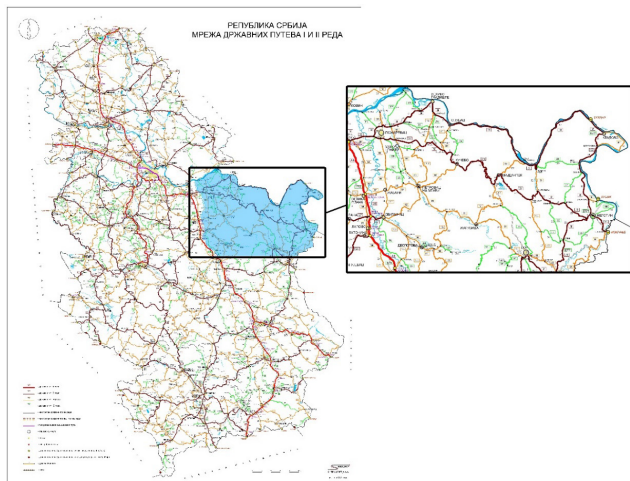
Географски положај, локација и природни фактори, допринели су да територија града Пожареваца буде увек атрактивна за насељавање становништва.

Захваљујући географско-стратешком положају и конфигурацији терена, преко територије града развијала се саобраћајна мрежа, тако да су данас на подручју Града Пожареваца, осим ваздушног, заступљени сви видови саобраћаја.

Друмски саобраћај одвија се на државним и локалним путевима. Најзначајнији путни правац представља државни пут IB реда бр. 33 (веза са аутопутем Е-75 Београд-Ниш, од скретања до самог града има око 20 км) и државни пут IB реда бр. 34 (Пожаревац-Голубац-Кладово). Поред наведених, мрежу државних путева чине и државни пут ПА реда бр. 160 (правац ка Свилајнцу), државни пут ПА реда бр. 159 (ка Костолцу), државни пут ПБ реда бр. 371 (ка Дубравици). Укупна дужина путева на територији Града Пожареваца износи 183 км, од чега се 165 км сврстава у категорију са савременим коловозом. Државни путеви чине 48 км а мрежа локалних путева 64 км савременог коловоза. Значајном побољшању укупне путне мреже и боље повезаности са остатком региона, Србије па и земаља у окружењу, допринеће планирана изградња тзв. брзе саобраћајнице, односно државног пута IB реда – аутопут Е-75 Београд – Ниш (петља Пожаревац) – Пожаревац (обилазница) – Велико Градиште – Голубац. Ова саобраћајница је планирана

са 4 коловозне траке ширине 3,5м, укупне дужине 67 км и представља државну инвестицију.

Саобраћајна повезаност Пожаревца:



Извор: https://www.putevi-srbije.rs/images/pdf/referentni-sistem/Karta_drzavnih_puteva.pdf

Град Пожаревац се налази на веома значајној прузи Београд – Бор - Зајечар, која повезује Тимочку крајину и целу источну Србију са мрежом железничких пруга Републике Србије. Од осталих железничких праваца треба поменути везу са пругом Велика Плана - Смедерево и Пожаревац - Костолац (захваљујући коме је костолачки угљени басен повезан са осталим мрежама железничких пруга у земљи).

Посебан саобраћајни, привредни и економски значај за град Пожаревац има река Дунав која дужином од 13 км, представља природну границу према Војводини, односно јужном Банату. Налазећи се на ушћу Велике Мораве у Дунав, као и на ушћу Млаве у Дунав, град Пожаревац спада у ред малог броја градова и општина са изузетно повољним условима за коришћење водених токова за још веће саобраћајно повезивање са другим деловима Србије.

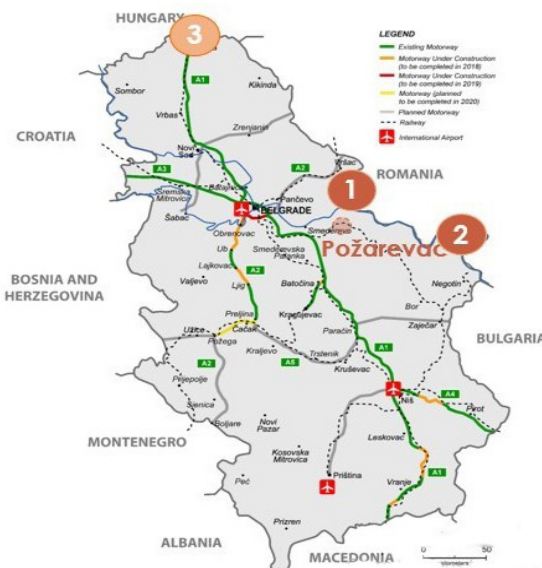
Ваздушни саобраћај није развијен на територији града Пожаревца, а најближи аеродром је „Никола Тесла” у Београду, на удаљености од 80 км.

Удаљеност Града од већих градова у окружењу:

Град	Популација	Удаљеност
Београд	2.000.000	82 км
Крагујевац	150.000	100 км
Ниш	300.000	195 км
Нови Сад	300.000	165 км
Сарајево	600.000	380 км

Удаљеност Града од најближих државних граничних прелаза:

1.	Калуђерово (Србија - Румунија)	56 км
2.	Караташ (Србија - Румунија)	155 км
3.	Хоргош (Србија - Мађарска)	278 км
4.	Мокрање (Србија - Бугарска)	167 км



5. АНАЛИЗА СОЦИОЕКОНОМСКОГ СТАЊА

5.1. ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Кључне карактеристике демографске слике Града Пожаревца приказане су у следећој табели:

Назив индикатора	Јединица мере	2021
01. Површина	км ²	477
04. Број насеља	Број	27
05. Густина насељености	Број	147
07. Број становника	Број	70168
08. Број становника, мушко	Број	33878
09. Број становника, женско	Број	36290
16. Становништво - Средњошколски узраст (15-18)	Број	3228
17. Становништво - Средњошколски узраст (15-18), као % укупног становништва	%	4.6
18. Становништво - Пунолетно становништво (18 и више)	Број	57662
19. Становништво - Пунолетно становништво (18 и више), као % укупног становништва	%	82.2
20. Становништво - Млади (15-29 година)	Број	12460
21. Становништво - Млади (15-29 година), као % укупног становништва	%	17.8
22. Становништво - Радно способно становништво (15-64)	Број	45601
23. Становништво - Радно способно становништво (15-64), као % укупног становништва	%	65
28. Просечна старост становништва	Број	42.74
31. Стопа наталитета	Промил	8.28
33. Стопа морталитета	Промил	20.22

Извор: Аналитички сервис ЈЛС

Према првим резултатима Пописа становништва, домаћинстава и станова из 2022. године, које је објавио Републички завод за статистику, број становника на подручју Браничевског округ се смањило, те је у периоду од 1991. до 2022. годин дошло до пада укупног броја становника за 94.049 становника, односно за 37,10%. Подаци о кретању становника у Граду Пожаревцу показују да је такође дошло до пада броја становника, те да укупан број становника у 2022. години износи 69.252, што је у односу на укупан број становника према попису из 2011. године за 6.082 мање. У периоду од 1991. до 2022. године забележен је пад броја становника за 18,22%.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ КРЕТАЊА УКУПНОГ БРОЈА СТАНОВНИКА У БРАНИЧЕВСКОМ ОКРУГУ У ПЕРИОДУ ОД 1991. ДО 2022. ГОДИНЕ

Регија	Број становника					Пораст или пад становништва 1991-2022		
	1991.	2002.	2011.	Први резултати пописа из 2022.	Процент пада/ пораста	Укупно	Просек/год	Годишњи просек /1000 становника
Браничевски	253.492	200.503	183.625	159.443	-37,10%	-94.049	-3.033	-3,03
Велико Градиште	27.174	20.659	17.610	15.947	-41,31%	-11.227	-362	-0,36
Голубац	12.513	9.913	8.331	6.716	-46,32%	-5.797	-187	-0,19
Жабари	19.347	13.034	11.380	9.928	-48,68%	-9.419	-303	-0,3
Жагубица	17.777	14.823	12.737	9.855	-44,56%	-7.922	-255	-0,25
Мало Црниће	19.940	13.853	11.458	9.433	-52,69%	-10.507	-339	-0,34
Кучево	25.649	18.808	15.516	12.126	-52,72%	-13.523	-436	-0,44
Петровац на Млави	46.414	34.511	31.259	26.186	-43,58%	-22.228	-717	-0,72
Пожаревац	84.678	74.902	75.334	69.252	-18,22%	-15.426	-497	-0,50

Извор: Републички завод за статистику

5.2. ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

На основу података Републичког завода за статистику о попису становништва из 2011. године и образовним капацитетима, укупан број становништво на територији Града Пожаревца преко 15 година старости по образовању износи 63.760, од којих 24% становника има основно образовање. Средње образовање, III или IV степена стручне спреме има 47% становништва, док више образовање има 5,3% становништва. Високо образовање има 7,8% становништва.

5.3. Становништво преко 15 година старости према образовању

Основно образовање и васпитање траје осам година и остварује се у два образовна циклуса. Први циклус обухвата од првог до четвртог разреда,

а други циклус обухвата од петог до осмог разреда. У оквиру основних школа постоји 8 централних школа и 24 издвојена одељења.

Према Информацији о упису ученика у основне и средње школе на територији Града Пожаревца, за школску 2022/2023. годину („Службени гласник Града Пожаревца”, бр. 12/22), а уз напомену да постоје занемарљиве разлике у погледу података обрађених на основу извештаја директора школа односно Школске управе Града Пожаревца, а које се односе на број уписаних ученика у основним и средњим школама на територији Града Пожаревца у школској 2022/2023. години, а што је проистекло из различитих датума подношења података у школској 2022/2023. години, укупан број ученика од I до VIII разреда у школама за основно образовање и васпитање је 5.292, што је мање у односу на укупан прошлогодишњи број за 48 ученика. У школској 2021/2022. години укупан број ученика од I до VIII разреда износио је 5.340.

ТАБЕЛА: УКУПАН БРОЈ УЧЕНИКА ОД I ДО VIII РАЗРЕДА ПО ОСНОВНИМ ШКОЛАМА

школска 2021/2022.		школска 2022/2023.	
ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика	ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Доситеј Обрадовић	957	Доситеј Обрадовић	991
Краљ Александар I	828	Краљ Александар I	817
Вук Караџић	846	Вук Караџић	835
Свети Сава	514	Свети Сава	510
Милош Савић	253	Милош Савић	257
Десанка Максимовић	515	Десанка Максимовић	519
Свети владика Николај	320	Свети владика Николај	304
Јован Цвијић-Костолоц	1.107	Јован Цвијић-Костолоц	1.059
УКУПНО:	5.340	УКУПНО:	5.292

Средње образовање одвија се у укупно 8 струковних средњих школа: Медицинска школа, Економско- трговинска школа, Пожаревачка гимназија, Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић”, Политехничка школа, Школа за основно и средње музичко образовање Музичка школа „Стеван Мокрањац”, Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла” у Костолцу и приватној средњој школи -Средња медицинска школа „Павле Савић”.

Што се тиче самог броја уписаних ученика, у школској 2022/2023. години у школама за средње образовање и васпитање од укупног броја средњошколаца, 909 ученика уписано је у први разред изабране средње школе III или IV степена стручне спреме на територији Града Пожаревца, што је мање у односу на прошлогодишњи број уписаних ученика за 47, јер је број деце која су прошле школске године уписана у први разред средњих школа износио 956.

Број уписаних ученика са III степеном стручне спреме у овој школској години је 187, што је мање у односу на број уписане деце са истим степеном стручне спреме у прошлој години, који је износио 197. Број уписаних ученика са IV степеном стручне спреме у овој школској години је 722, што је мање у односу на број уписане деце у школској 2021/2022. години, који је износио 759.

ТАБЕЛА: УКУПАН БРОЈ УЧЕНИКА УПИСАНИХ У I РАЗРЕД ПО СРЕДЊИМ ШКОЛАМА

школска 2021/2022.		школска 2022/2023.	
СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика	СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Пожаревачка гимназија	172	Пожаревачка гимназија	170
Економско-трговинска школа	212	Економско-трговинска школа	181
Медицинска школа	122	Медицинска школа	121
Пољопривредна школа	111	Пољопривредна школа	88
Музичка школа	20	Музичка школа	24
Политехничка школа	133	Политехничка школа	142
Техничка школа-Костолац	186	Техничка школа-Костолац	183
УКУПНО:	956	УКУПНО:	909

У школској 2022/2023. години, у школама за средње образовање и васпитање уписано је укупно 3.365 средњошколаца, што је мање за 161, у односу на укупан број средњошколаца у школској 2021/2022. години, а који је износио 3.526. Што се тиче прве приватне средње медицинске школе, иста је верификована дана 07.07.2022. године Решењем број 022-05-00240/2022-03, Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Школа се бави образовањем редовних и ванредних ученика и полазника за четворогодишње образовне профиле Медицинска сестра – техничар и Физиотерапеутски техничар, а у школској 2022/2023. години су уписани само ванредни ученици.

ТАБЕЛА: УКУПАН БРОЈ УЧЕНИКА ОД I ДО III / IV РАЗРЕДА ПО СРЕДЊИМ ШКОЛАМА

школска 2021/2022.		школска 2022/2023.	
СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика	СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Пожаревачка гимназија	731	Пожаревачка гимназија	712
Економско-трговинска школа	758	Економско-трговинска школа	687
Медицинска школа	483	Медицинска школа	490
Пољопривредна школа	333	Пољопривредна школа	310
Музичка школа	66	Музичка школа	67
Политехничка школа	451	Политехничка школа	424
Техничка школа-Костолац	704	Техничка школа-Костолац	675
УКУПНО:	3.526	УКУПНО:	3.365

У циљу усклађивања образовног система са тражњом и захтевима тржишта, приликом израде плана уписа у средње школе, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, односно Школска управа у Пожаревцу, у сарадњи са локалном самоуправом, Регионалним привредном комором Брани-

чевског и Подунавског управног округа, филијалом Националне службе за запошљавање, образовним установама и заинтересованим послодавцима, извршило је анализу тржишта у циљу да образовне профиле системски прилагоди тим потребама. Регионална привредна комора Браничевског и Подунавског управног округа је извршила анкетирање послодаваца о потребама за кадровима. На основу тих информација утврђени су образовни профили који ће се реализовати по дуалном моделу.

Иначе, систем дуалног модела образовања је један од начина да постојећи образовни профили задовоље потребе послодаваца и да се смањи незапосленост међу младима, као једној од угрожених категорија. У Граду Пожаревцу током 2023. године, а на основу захтева послодаваца овај систем уписало је 26 ђака и то у три средње школе (Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић” Пожаревац у којој има 10 новоуписаних ђака по овом систему, Политехничка школа са 15 ђака и један ђак у Економско-трговинској школи). Систем дуалног модела образовања показао се као веома користан јер се велики број ђака након завршене средње запослио у предузећима у којима је током школовања био на пракси.

Што се тиче високо-образовних и истраживачких институција, оне су у Србији централизоване, тако да се истраживачки центри налазе углавном у Београду, док у Пожаревцу постоје две високо – образовне школе: Академија техничких струковних студија Београд, Одсек Примењене инжењерске науке Пожаревац и Факултет за пословне студије – Мегатренд универзитет.

Према подацима добијених од стране Академије техничких струковних студија Београд, Одсек Примењене инжењерске науке Пожаревац у наставној 2022/2023 уписано је укупно 588 студената. То је за 4 студента више у односу на наставну 2021/2022 годину када је укупан број студената износио 584. На Основним струковним студијама је уписано 451 студента, док је на мастер струковним студијама 137 студената. Укупан број студената на првој години у наставној 2022/2023 години износи 242 што је за 38 мање у односу на наставну 2021/2022 годину када је износио 280. У наставној 2020/2021 број студената на првој години је износио 237.

Факултету за пословне студије – Мегатренд универзитет је упућен упит за доставу података о броју студената у наставној 2022/2023 години, међутим исти нису достављени. Сходно томе Радна група располаже само подацима из наставне 2021/2022 године када је прву годину студија

уписало 11 студената, што је за 6 мање у односу на 2020/2021 години. Укупан број студената на основним академским студијама економије, апсолвентским и мастер судијама у наставној 2021/2022 године је износио 90.

6. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада представља укупну понуду и тражњу за радном снагом. С једне стране, имамо лица која своја професионална знања и вештине нуде послодавцима, а с друге стране имамо послодавце којима је потребна радна снага одређене образовне и квалификационе структуре. Примарна функција тржишта рада је да успостави равнотежу између понуде и тражње радне снаге.

Према областима делатности највеће потребе исказују прерађивачка индустрија, трговина на велико и мало, образовање и грађевинарство док према подручјима рада највеће потребе исказују трговина, угоститељство и туризам, економија, право и администрација, машинство и обрада метала и васпитање и образовање. Исто тако, претходни период карактерише веома слаба територијална и професионална покретљивост радне снаге.

Привредну структуру на подручју Града Пожаревца карактерише доминација рударско-енергетског комплекса и пољопривреде, уз релативно развијене делатности терцијалног сектора. Потенцијале привредног развоја на подручју Града Пожаревца, поред природних ресурса и резерви угља (пре свега лигнита), нафте и гаса, као и налазишта глине и кварцног песка, шљунка и песка дуж токова реке Велике Мораве и Дунава представљају и велике могућности развоја пољопривреде и прерађивачке прехрамбене индустрије, имајући у виду добре геолошке и друге природне услове за постизање конкурентности у готово свим гранама пољопривредне производње.

Према званичним подацима Агенције за привредне регистре о структури привреде у периоду 2019.-2022. године укупан број привредних субјеката је разврстан на следећи начин:

БРОЈ ПРИВРЕДНИХ ДРУШТАВА

	2019.	2020.	2021.	2022.
Активни	643	641	663	700
новоосновани	49	30	50	19
Брисани-угашени	196	32	26	10

БРОЈ ПРЕДУЗЕТНИКА

	2019.	2020.	2021.	2022.
Активни	2326	2068	2143	2518
Новоосновани	236	199	199	134
Брисани-угашени	188	144	131	88

У 2022.години је настављен тренд пораста броја привредних субјеката, тако да укупан број активних привредних субјеката износи 3.218.

7. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

7.1. Кретање незапослености у последње три године

У анализама кретања и карактеристика незапослених лица користе се два различита показатеља и то:

- Лица која траже запослење – то су сва евидентирана незапослена лица без обзира на њихову спремност за тражење посла.
- Активна незапослена лица – активна лица и одмах спремна за рад.

У наредној табели дат је преглед кретања броја незапослених лица у 2022. години у односу на претходне две године.

ГОДИНА		НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА
2020.	Укупно	3.485.
2020.	Жене	2.178
2021.	Укупно	3.838
2021.	Жене	2.486
2022.	Укупно	3.169
2022.	Жене	2.120

Из приказаног кретања броја незапослених може се констатовати да се број незапослених у 2022.години смањило за 669 лица у односу на 2021.годину када је износио 3.838 лица.

У наредној табели приказан је број лица која траже запослење по полу, активна незапослена лица и привремено неспособни или неспремни за рад у 2022. години у односу на 2021.годину.

Година	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА					
	Укупно	жене	Активна незапослена лица		Привремено неспособни или неспремни за рад	
			Укупно	жене	Укупно	жене
2021.	3.838	2.486	3.423	2.179	415	307
2022.	3.169	2.120	2.774	1.837	395	283

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Уочава се смањење броја незапослених лица као и незапослених жена.

За потребе даље анализе искључиво ће се анализирати „лица која траже запослење” без осврта на њихову тренутну спремност или неспремност за рад, те је овај број лица приказан у наредној табели.

ГОДИНА	ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ
2019.	3.045
2020.	3.485
2021.	3.870
2022.	3.203

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У периоду од 2019. до 2021.године учавамо тренд повећања број незапослених „лица која траже запослење” док је у 2022. долази до смањења броја и то за 667 лица у односу на 2021.годину.

7.2. Квалификациона и полна структура незапослених

Гледано по степену стручне спреме тј. квалификационој структури лица, лица у I и II степену стручне спреме спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом. Највећи број незапослених је управо у овој категорији и укупан број у 2022. години износи 1.681. То је за 209 лица мање у односу на 2021. години када је износио 1.890. Учавамо да је у претходне две године постојао тренд повећања укупног броја лица без квалификација/ниско квалификованих, уз повећано учешће жена, али да је у 2022.години уочен тренд смањења броја незапослених.

Ако посматрамо квалификациону структуру лица од III до VIII степена стручне спреме у 2022. години, учавано да је највећи број незапослених лица са IV степеном и да износи 710. У 2022.години присутан је тренд смањења незапослених лица од III до VIII степена стручне спреме.

Година	Укупно	Жене	I	II	III	IV	V	VI	VII-1	VII-2	VIII
2020.	3.485	2.178	1.339	50	613	948	10	217	305	3	0
2021.	3.870	2.505	1.835	55	603	917	5	195	258	2	0
2022.	3.203	2.142	1.640	41	443	710	7	158	200	3	1

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У 2021. години се повећао број незапослених жена у односу на 2020. годину за 327 лица. Посматрајући 2022.годину учавано да укупан број незапослених жена износи 2.142, што је за 363 жена мање у односу на претходну годину, али и даље имају велико учешће и укупној незапослености.

7.3. Старосна и полна структура незапослених

Број незапослених лица, на територији Града Пожареваца на дан 31.12. 2022. године је износио 3.203 од чега 2.142 чине жене.

Према старосним група, највише незапослених лица је у категорији од 40-60 година њих 1.430, што чини 44,64% од укупног броја незапослених.

Незапослена лица старости до 30 година припадају категорији младих, теже запошљивих лица. У овој групи лица број незапослених износи 808, што је 25,22 % од укупног броја незапослених.

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 45-49 година која у укупном броју незапослених учествује са 11,55%.

ТАБЕЛА: СТАРОСНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ У 2022. ГОДИНИ

Категорија	Укупно	Жене
15-19	155	99
20-24	327	228
25-29	326	217
30-34	305	222
35-39	330	237
40-44	350	235
45-49	370	247
50-54	356	248
55-59	354	227
60-65	330	182
Укупно	3.203	2.142

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У структури незапослених лица старијих од 50 година учешће је 32,47%. Када су у питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених жена, учешће је 30,67 %. Међутим, укупно учешће жена у односу на укупан број незапослених лица у 2022. години износи 66, 87 %, што указује да су и остале старосне структуре жена, у истом положају као и жене старијих од 50 година тј.у неповољнијем положају.

ТАБЕЛА: УЧЕШЋЕ МЛАДИХ У СТРУКТУРИ НЕЗАПОСЛЕНИХ

Број незапослених	2020.година		2021.година		2022.година	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Од 15-19	55	66	69	101	56	99
20-24	159	204	176	258	99	228
25-29	184	281	147	264	109	217
Укупно према полу	398	551	402	623	264	544
Укупан број младих	891		1.015		808	
Укупан број незапослених	3.485		3.870		3.203	
Учешће младих у укупном броју незап.	25,57%		26,22%		25,22%	

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У периоду од 2020 до 2022. године учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењало и кретало се од 25,22 % до 26,22%. У 2021. години долази до благог повећања броја незапослених у овој категорији лица, и то пре свега код младих жена, међутим у 2022. години овај број се смањило и износи 808, што је за 207 лица мање него у претходној години. Овај тренд се односи и на учешће жена у овој старосној категорији у којој укупан број незапослених жена у 2022. години износи 544.

Дата анализа указује на потребу укључивања свих наведених категорија лица у мере активне политике запошљавања.

7.4. Незапосленост по полу и дужини тражења посла

Од укупно 3.203 регистрованих незапослених на територији Града Пожаревца, 2.177 особа тражи запослење дуже од годину дана, од чега су 1.495 жене. Дуже од три године запослење тражи 1.065 особа међу којима је 758 жена.

Категорија	Укупно	Жене
до 3 месеца	459	296
3 до 6 месеци	216	131
6 до 9 месеци	165	104
9 до 12 месеци	186	116
1 до 2 године	694	475
2 до 3 године	418	262
3 до 5 година	340	248
5 до 8 година	278	200
8 до 10 година	190	139
преко 10 година	257	171

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

7.5. Структура незапослених у категорији особе са инвалидитетом и Роми

Према подацима Националне службе за запошљавање, од укупног броју незапослених лица у 2022. години 41лица спадају у особе са инвалидитетом, од чега 14 жена.

Од укупног броју незапослених лица у 2022. години Ромске националности је 900 лица, односно 28,09 %. Више од половине незапослених лица из ове групе тј. 574 су жене.

7.6. Закључак

Укупан број незапослених на територији Града Пожаревца у 2022. години износи 3.203 особа, од чега 2.142 чине жене (66,87%).

У периоду од 2020 до 2022. године учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењало и кретало се од 25,22 % до 26,22%. У 2021. години долази до благог повећања броја незапослених у овој категорији лица, и то пре свега

код младих жена, међутим у 2022. години овај број се смањило и износи 808, што је за 207 лица мање него у претходној години. Овај тренд се односи и на учешће жена у овој старосној категорији у којој укупан број незапослених жена у 2022. години износи 544.

У структури незапослених лица старијих од 50 година учешће је 32,47%. Када су у питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених жена, учешће је 30,67 %.

Од укупног броју незапослених лица у 2022. години Ромске националности је 900 лица, односно 28,09 %.

Највећи број незапослених лица су лица са I и II степеном стручне спреме и у 2022. години овај број износи 1.681. Ова лица спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом.

8. ЗАПОСЛЕНОСТ

8.1. Структура запослености по региону/граду

У наредној табели приказано је кретање укупног броја запослених на територији Града Пожаревца у периоду од 2017. до 2022. године према општини рада.

Година	Укупан број запослених на територији Града Пожаревца
2017.	21.748
2018.	22.187
2019.	22.277
2020.	22.274
2021.	22.054
2022.	22.030

Извор: Републички завод за статистику Србије

Како се из табеле може видети од 2017. године запосленост је расла, да би највећа запосленост забележена у 2019. години када је износила 22.277. Затим се бележи тренд благог пада броја запослених и у 2022. години број запослених према општини рада износи 2.030.

Регистрована запосленост, према извештају Републичког завода за статистику РС за 2021. годину је:

Регион/Град Запосленост према општини рада	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници
Браничевски округ	41.282	28.101	8.485	4.696
Град Пожаревац	22.055	18.116	3.349	590
Пожаревац	16.250	12.622	3.074	554
Костолац	5805	5.493	275	36

Извор: - Републички завод за статистику Србије

Регистрована запосленост, према општини рада сходно извештају Републичког завода за статистику РС за 2022. годину је:

Регион/Град Запосленост према општини рада	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници
Браничевски округ	40.944	28.128	8.427	4.389
Град Пожаревац	22.030	18.181	3.308	542
Пожаревац	16.122	12.561	3.054	507
Костолац	5.908	5.620	253	35

Извор: - Републички завод за статистику Србије

Укупан број запослених на подручју Браничевског округа у 2022. години је 40.944, што је за 338 мање у односу на 2021. годину када је укупан број запослених износио 41.282.

У Граду Пожаревцу укупан број запослених у 2022. години је износио 22.030, што је за 25 мање у односу на 2021. годину када је износио 22.055. Највећи број је запослено у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације) и износи 18.181, што је 82,52%.

Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих у укупном броју запослених на територији Града Пожаревца су заступљени са 15,01 %, док 2,46 % регистровани индивидуални пољопривредни произвођачи.

8.2. Структура запослених по секторима

Структура запослених по секторима, приказана је по расположивим подацима из 2021. и 2020. године.

Индикатор	Запослени у правним лицима, лица која самостално обављају делатност, предузетници запослени код њих, по секторима и према општини рада				
	Браничевска област		Град Пожаревац		
Регион / Град	2020.	2021.	2020.	2021.	% 2021
Укупно	36.528	36.586	21.637	21.465	58,67
Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација	1.441	1.257	1.328	1.173	5,46
Саобраћај и складиштење	1.899	1.892	1.278	1.255	5,84
Здравство и социјална заштита	3.540	3.584	2.088	2.114	9,84
Прерађивачка индустрија	5.169	5.123	3.108	3.029	14,11
Грађевинарство	2.006	1.995	1.062	1.042	4,94
Образовање	2.760	2.812	1.204	1.213	5,65
Трговина на мало и велико и поправка моторних возила	6.266	6.311	3.171	3.174	14,78
Државна управа и обавезно социјално осигурање	2.907	2.899	1.700	1.680	7,82
Административне и помоћне услужне делатности	1.787	1.737	1.613	1.576	7,34
Рударство	2.244	2.166	1.964	1.879	8,75
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	682	652	400	373	1,73
Услуге смештаја и исхране	1.610	1.723	635	664	3,09
Информисање и комуникације	426	505	243	331	1,54

Индикатор	Запослени у правним лицима, лица која самостално обављају делатност, предузетници запослени код њих, по секторима и према општини рада				
	Браничевска област		Град Пожаревац		
Регион / Град	2020.	2021.	2020.	2021.	% 2021
Финансијске делатности и делатност осигурања	466	455	330	321	1,49
Пословање некретнинама	29	30	25	26	0,12
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	1.044	1.091	509	560	2,60
Уметност, забава и рекреација	703	703	376	381	1,77
Остеле услужне делатности	813	809	409	414	1,92
Пољопривреда, шумарство и рибарство	735	839	195	260	1,21

Извор: - Републички завод за статистику Србије

Анализом података из 2021. године који говоре о структури запослених према секторима делатности, види се да је у следећих 19 сектора делатности у Граду Пожаревцу 58,67% запослених у односу на читав округ.

Ако посматрамо учешће у укупној запослености ових делатности на нивоу Града Пожаревца можемо уочити следеће:

Запосленост у сектору трговина на мало и велико и поправка моторних возила заступљена у највећем проценту и износи 14,78%, а затим следи запосленост у прерађивачкој индустрији која износи 14,11%.

Најмањи број запослених је у сектору пословање некретнинама и износи 0,12%.

8.3. Запосленост и зараде

Од 2018. године просечне зараде се не односе на општину рада, него на општину пребивалишта запослених.

У табелама које следе приказано је кретање просечне нето и бруто зараде за Град Пожаревац у периоду од 2018. године до 2021., на дан 31.12., као и кретање истих у 2022. години, на дан 30.11., а сходно расположивим подацима.

ТАБЕЛА: ПРОСЕЧНА ЗАРАДА ЗА ГРАД ПОЖАРЕВАЦ У ПЕРИОДУ ОД 2018. ДО 2021. НА ДАН 31.12.2021. ГОДИНЕ

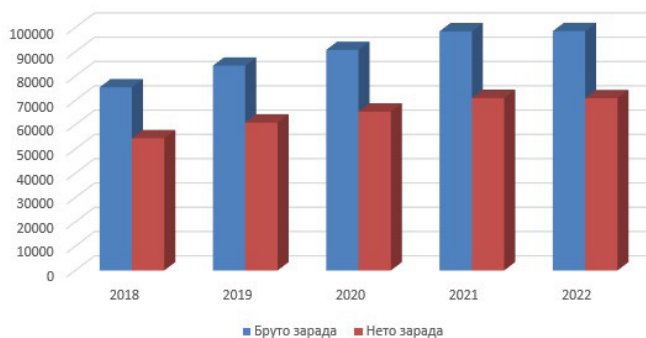
Година	Просечне нето зараде . у РСД	Просечне бруто зараде на дан 31.12.
2018.	54.444,00	75.382,00
2019.	60.888,00	84.286,00
2020.	65.398,00	90.800,00
2021.	70.975,00	98.445,00

Извор: <https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/zarade/>

Година	Просечне нето зараде на дан 30.11.2022 у РСД	Просечне бруто зараде на дан 31.12.
2022.	70.901	98.520

Извор: <https://www.stat.gov.rs/sr-latn/vesti/statisticalrelease/?p=13711&a=24&s=2403?s=2403>

Просечна зарада 2018-2022



Како се из приказаних табела и графика табеле може уочити, у периоду од 2018. до 2021. године, на територији Града Пожаревца, долази до знатног пораста нето и бруто просечне зараде, док се у 2022. години бележи благи пораст просечне бруто зараде.

9. ИЗАЗОВИ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

На основу претходно изложене анализе, долази се до закључака који могу бити од значаја за утврђивање проблема, а који су у највећој мери узроци незапослености. Утврђивање узрока који утичу на незапосленост, олакшаће дефинисање мера које би најефикасније допринеле смањењу разлике између понуде и тражње на тржишту рада и смањењу незапослености.

Утврђивање ових узрока гледано са аспекта неусклађености понуде и тражње на тржишту рада може бити сагледано кроз преглед ситуације у појединачним категоријама теже запошљивих лица.

Неквалификовани и нискоквалификовани незапослени се суочавају са недостацима у знању како тражити посао. Често се као узрок може наћи и приступ лоше плаћеним пословима који доводи до оклевања при прихватању послова. Лица која имају I и II степен стручне спреме и спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом и највећи број незапослених је управо у овој категорији и у 2022. години овај број износи 1.681.

Укупан број незапослених на територији Града Пожаревца у 2022. години износи 3.203 особа, од чега 2.142 чине жене (66,87%). Узроци за ову појаву могу се наћи у отежаним могућностима за старање о другим члановима породице, недовољном броју објеката за бригу о деци, сменском раду, дискриминацији у погледу оснивања породице и остваривања мајчинства, те указују на потребу да укључивање категорије жена буде приоритетно у предвиђеним мерама локалне политике запошљавања.

Што се тиче младих до 30 година живота, они налазе на проблем недостатка потребног практичног искуства за обављање конкретних послова које послодавци захтевају. Ту долази до изражаја неусклађеност знања, вештина, компетенција између незапослених и послодаваца. Иначе, на подручју Града Пожаревца у периоду од 2020 до 2022. године учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењало и кретало се од 25,22 % до 26,22%. У 2021. години долази до благог повећања броја незапослених у овој категорији лица, и то пре свега код младих жена, међутим у 2022. години овај број се смањило и износи 808, што је за 207 лица мање него у претходној години. Овај тренд се односи и на учешће жена у овој старосној категорији у којој укупан број незапослених жена у 2022. години износи 544.

Дугорочно незапослени (лица која траже запослење дуже од 3 године), заузимају значајно учешће у укупном броју незапослених лица и суочавају са тешкоћама у смислу да се временом удаљавају од друштвених и пословних веза које су потребне за запослење, вештине које поседују често буду неодговарајуће или застареле, долази до губитка самопоуздања. Ови узроци се могу препознати и код незапослених лица, старијих од 50 година. Дуже од три године запослење тражи 1.065 особа међу којима је 758 жена. У структури незапослених лица старијих од 50 година учешће је 32,47%. Када су у питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених жена, учешће је 30,67 %.

Роми су често суочени са предрасудама, имају отклон према изјашњавању у погледу припадности националној мањини, често пословне одлуке које доносе нису усклађене са њиховим положајем у смислу образовање - услови рада – зарада - спремност за рад, те неретко одустају од послова. Од укупног броја незапослених лица у 2022. години Ромске националности је 900 лица, односно 28,09%.

Особе за инвалидитетом (у даљем тексту "ОСИ") као теже запошљива категорија, узроке у незапослености налазе пре свега у физичким препрекама за учешће на тржишту рада, а онда су ту и проблеми услед недостатка мотивације, радног искуства, поседовања адекватног нивоа знања, вештина квалификација и предрасуде које прате особе са инвалидитетом у процесу рада. Од укупног броја незапослених лица у 2022. години 41 лице спада у особе са ивалитетом, од чега је 14 жена.

10. ЦИЉЕВИ И ПРЕГЛЕД ПЛАНИРАНИХ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА У 2023. ГОДИНИ

Општи циљ ЛАПЗ Града Пожаревца за 2023. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Посебни циљеви су:

1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

2. Развој људских ресурса

У оквиру посебних циљева идентификовани су програми и мере, а у оквиру програма су дефинисани пројекти локалне активне политике запошљавања.

Посебан циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија назапослених лица

Програм 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Подршка запошљавању, односно радном ангажовању незапослених лица, посебно оних који без или са нижом стручном спремом, у великој мери ублажава последице сиромаштва лица која се најчешће налазе на евиденцији Центра за социјални рад, као и они који се често или повремено појављују као корисници ванредне новчане помоћи у Градској управи града Пожаревца. Материјална давања, као мера социјалне заштите само тренутно може да задовољи елементарне животне потребе ових лица, чиме се не делује на узроке, већ последице проблема.

Програми јавних радова, односно повремених радних ангажовања у великој мери могу да изађу у сусрет овој угроженој групи незапослених, па на основу анализе претходних програма јавних радова који су се реализовали на територији Града Пожаревца уз подршку Националне службе за запошљавање, Радна група предлаже да се и током 2023. године подрже следеће активности:

1. Реализација програма јавних радова на нивоу Града

2. Програми подршке промоције и успостављања концепта социјалног предузетништва;

3. Подстицај запошљавању тешко запошљивих лица

Програм 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Задаци постављени кроз овај програм су:

- Програми подршке ОСИ за активно укључивање на тржиште рада. Мотивација ОСИ да изврше процену радне способности, стимулација истих на потребне обуке, едукације и преквалификације као и неопходност личног ангажовања у процесу активнијег тражења посла;

- Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ.

Програм 1.3: Подршка запошљавању младих

Анализа предложених програма од стране Радне групе узимајући у обзир Локални акциони план за младе предложила је следеће активности:

1. Реализација обука за младе

2. Подршка запошљавању младих у области информационих технологија

Програм 1.4: Подршка запошљавању жена

По подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст. Женска радна снага представља важан ресурс за развој, што доприноси укупном бољитку у друштву. Као посебан циљ у Националној стратегији за побољшање положаја жена, постављено је искоренивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој: „Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех”.

Обзиром на чињенично стање које се истиче и у Националној стратегији запошљавања о запослености жена, Националној стратегији за побољшање положаја жена, Стратегији руралног развоја као и истраживањима које је спровела Управа за родну равноправност (формирана у оквиру Министарства рада и социјалне политике) о женама на селу као помоћним члановима домаћинства, сеоске жене спадају у двоструко дискриминисана лица: по основу пола и по основу положаја које заузимају као помоћне чланице домаћинства као и због приступа друштвеним ресурсима. У том смислу, подршка

предузетничким активностима жена, нарочито подршка социјалном предузетништву, спадају у једну од приоритетних активности предложене Локалним акционим планом запошљавања.

1. Подршка социјалном предузетништву за жене
2. Подршка програмима који се баве запошљавању жена

Програм 1.5: Подршка постојећим предузетницима

1. Подршка одрживом бизнису и унапређењу предузетништва
2. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Посебан циљ 2: Развој људских ресурса

Програм 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:

- Мапирање потреба послодаваца
- Обука радне снаге према мапираним потребама
- Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе
- Програм извршења стручне праксе
- Подизање капацитета чланова Савета за запошљавање

Програм 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и самозапошљавање

Током процеса израде Локалног акционог плана за запошљавање, као један од кључних проблема је препознат низак ниво информисаности незапослених о могућностима запослења, односно о могућностима за започињање сопственог посла. Тај проблем се посебно читава у групи незапослених који припадају тешко запошљивим категоријама, па се овим стратешким документом подржавају:

1. Информативни програми на локалним медијима о могућностима запошљавања и самозапошљавања
2. Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично.

11. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2023. годину, предвиђа следеће мере активне политике запошљавања:

1. Јавни радови.

У јавне радове се могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

1. Лица без основног образовања
2. Лица без завршене средње школе
3. Лица старости 50 и више година
4. Дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци
5. Жене, посебно дугорочне незапослене
6. Млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе као и млади без радног искуства,
7. Особе са инвалидитетом
8. Роми
9. Корисници новчане социјалне помоћи
10. Млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама
11. Жртве породичног насиља
12. Жртве трговине људима
13. Избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији
14. Самохрани родитељи
15. Супружници из породица у којој су оба супружника незапослена
16. Родитељи деце са сметњама у развоју
17. Бивши извршиоци кривичних дела

На јавном радовима се могу радно ангажовати најмање три незапослена лица.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз јавни конкурс спроводи НСЗ, док се у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ, могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату:

- накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове у који су укључени и трошкови доласка и одласка са рада незапослених лица,

- накнаду за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу.

Јавни радови се организују у следећим областима: одржавања и заштите животне средине и природе, социјална заштита и хуманитарни рад, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре и култура.

Сходно родном буџетирању, у програм јавних радова укључити подједнако незапослене мушкарце и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа.

2. Стручна пракса

Подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седиште на територији Града Пожаревца. У меру стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеци, за лица са вишом стручном спремом 9 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци.

Програм се финансира на следећи начин:

- III-IV степен квалификација – 6 месеци – новчана помоћ и превоз 20.000,00 динара, осигурање- 1.500,00 динара,
- VI степен квалификација – 9 месеци – новчана помоћ и превоз 24.000,00 динара, осигурање- 1.500,00 динара,
- најмање VII степен квалификација – 12 месеци – новчана помоћ и превоз 26.000,00 динара, осигурање- 1.500,00 динара.

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавање незапослених лица из свих

категирија теже запосливих остварити право на субвенцију за запошљавање. Висина субвенције која се може доделити износи 250.000,00 динара по лицу и то за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/ имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља. Висина субвенције за запошљавање ОСИ износи 280.000,00 динара по лицу.

4. Субвенције за samozapoшљавање

Подршка samozapoшљавању се огледа кроз доделу субвенције незапосленим лицима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, а који имају пребивалиште на територији Града Пожаревца. Субвенција се додељује у једнократном износу од 410.000,00 динара по кориснику, односно 420.000,00 динара по кориснику када је подносилац захтева ОСИ, а ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос искључиво на територији Града Пожаревца (Град Пожаревац и Градска општина Костолац). Субвенције за samozapoшљавање се могу доделити за све делатности осим за несубвенционисане делатности приказане у Табели: Несубвенционисане делатности-samozapoшљавање и ОСИ. Корисник субвенције не може бити лице које је у последњих пет година користило субвенцију за samozapoшљавање која је делом или у целости финансирана средствима Националне службе или Града Пожаревца. Такође корисник субвенције не може бити ни лице које није испунило раније уговорне обавезе и измирило сва дуговања према Националној служби или према Граду Пожаревац. Од значаја је да незапослена лица заврше обуку Националне службе за запошљавање која је едукативног карактера и даје основна знања из предузетништва, правног аспекта бизниса, упознаје кандидате са порезима и доприносима за предузетнике и даје им могућност да преиспитају остваривости бизнис идеја. Приоритет имају: млади до 30 година старости, жене, вишкови запослених, Роми и ОСИ. Корисници имају обавезу да 12 месеци послују, измирују обавезе по основу пореза и доприноса и доставе доказе о истом.

Табела: Несубвенционисане делатности - samozapoшљавање и ОСИ

Сектор	Група	Назив
А	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО	
	01.11	Гајење жита (осим пиринча), легуминоза и уљарица
	01.12	Гајење пиринча
	01.13	Гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака
	01.14	Гајење шећерне трске
	01.15	Гајење дувана
	01.16	Гајење биљака за производњу влакана
	01.19	Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака
	01.21	Гајење грожђа
	01.22	Гајење тропског и суптропског воћа
	01.23	Гајење агрума
	01.24	Гајење јабучастог и коштичавог воћа
	01.25	Гајење осталог дрвенастог, жбунастог и језграстог воћа
	01.26	Гајење уљних плодова
	01.27	Гајење биљака за припремање напитака
	01.28	Гајење зачинског, ароматичног и лековитог биља
	01.29	Гајење осталих вишегодишњих биљака
	01.30	Гајење садног материјала
	01.41	Узгој музних крава
	01.42	Узгој других говеда и бивола
	01.43	Узгој коња и других копитара
	01.44	Узгој камила и лама
	01.45	Узгој оваца и коза
	01.46	Узгој свиња
	01.47	Узгој живине
	01.49	Узгој осталих животиња
	01.50	Мешовита пољопривредна производња
	01.61	Услуге делатности у гајењу усева и засада
	01.62	Помоћне делатности у узгоју животиња
	01.63	Активности после жетве
	01.64	Дорада семена
Д	СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА	
	35.14	Трговина електричном енергијом
	35.23	Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже
Х	САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ	
	49.32	Такси превоз
К	ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА	
	66.12	Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
Р	УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	
	92.00	Коцкање и клађење
С	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ	
	96.09	Остале непоменуте личне услужне делатности - осим услуга збрињавања кућних љубимаца (смештај и исхрана, чешљање, чување и тренирање)

12. ПРЕДЛОГ СПРОВОЂЕЊА МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За реализацију ЈАПЗ-а и мера активне политике запошљавања у 2023. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2023. годину („Службени гласник Града Пожаревца”, бр. 22/22), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Општи послови по питању рада, Позиција 65 – Донације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацију 464 (а у Финансијском плану Градске управе 464151-Текуће дотације Националној служби за запошљавање - Мере активне политике запошљавања) предвиђена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара. Такође, Одлуком о буџет Града Пожаревца за 2023. годину, планирано је родно одговорно буџетирање за Програм 3. – Локални економски развој и то кроз спровођење мере активне политике запошљавања, где је за реализацију исте укупно планиран број новозапослених 42 лица и то 15 жена и 27 мушкараца.

У 2023. години, подржати реализацију две мере активне политике запошљавања и то на следећи начин:

12.1. Јавни радови

Средствима у укупном износу од 7.000.000,00 динара финансирати спровођење мере 1. активне политике запошљавање – Јавни радови.

Кроз један јавни рад радно ће се анжавовати најмање 3 (три) незапослених лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови ће се спроводити у трајању од 3 месеца, а у следећим областима: одржавање и заштите животне средине и природе, социјална заштита и хуманитарни рад, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре и култура. Нето накнада по једном ангажованом лицу, на месечном нивоу, ће износити 33.000,00 динара. Наведени износ накнаде обухвата и трошкове одласка и доласка са рада, а биће увећава за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање који су обрачунати у складу са законом. Накнада за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу ће износити 3.000.00 динара.

ТАБЕЛА: КАЛКУЛАЦИЈА ПОТРЕБНИХ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРЕ ЈАВНИ РАДОВА НА ОСНОВУ ПРЕДВИЂЕНИХ ИЗНОСА ЗА 2023. ГОДИНУ

Категорија лица	Износ накнаде по лицу (у РСД)	Број лица	Трајање јавног рада у месецима	Укупан износ средстава
Све категорије теже запошљивих	Нето накнада и превоз 33.000,00 доприноси 21.207,56 бруто 2 54.207,56 накнада за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу 3.000,00 (42*3.000,00=126.000,00)		3	
Укупно		42		6.956.153,00

12.2. Субвенције за samozapošljavanje

Средствима у укупном износу од 3.000.000,00 динара финансирати спровођење мере 4. активне политике запошљавања - Субвенције за samozapošljavanje.

Субвенција за samozapošljavanje у једнократном износу од 410.000,00 динара по кориснику, односно од 420.000,00 динара када је корисник ОСИ, доделиће се незапосленим лицима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање а који имају пребивалиште на територији Града Пожаревца. Субвенције за samozapošljavanje се додељују ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос искључиво на територији Града Пожаревца (Град Пожаревац и Градска општина Костолац). Субвенције за samozapošljavanje се могу доделити за све делатности осим за несубвенционисане делатности по секторима и групама наведеним у Табели: Несубвенционисане делатности - samozapošljavanje и ОСИ. Корисник субвенције не може бити лице које је у последњих пет година користило субвенцију за samozapošljavanje која је делом или у целисти финансирана средствима Националне службе или Града Пожаревца. Такође корисник субвенције не може бити ни лице које није испунило раније уговорне обавезе и измирило сва дуговања према Националној служби или према Граду Пожаревца. Од значаја је да незапослена лица заврше обуку Националне службе за запошљавање која је едукативног карактера и даје основна знања из предузетништва, правног аспекта бизниса, упознаје кандидате са порезима и доприносима за предузетнике и даје им могућност да преиспитају остваривости бизнис идеја. Приоритет имају: млади до 30 година старости, жене, вишкови запослених, Роми и ОСИ. Корисници имају обавезу да 12 месеци послују, измирују обавезе по основу пореза и доприноса и доставе до-

казе о истом.

ТАБЕЛА КАЛКУЛАЦИЈА ПОТРЕБНИХ СРЕДСТВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРЕ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА SAMOZAPOLJAVANJE НА ОСНОВУ ПРЕДВИЂЕНИХ ИЗНОСА ЗА 2023. ГОДИНУ

Пример 1:

Категорија лица	Износ по кориснику у РСД	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослана лица на евиденцији НСЗ- (Приоритет млади до 30 година старости, жене, вишкови запослених, Роми)	410.000,00	7	12	2.870.000,00
УКУПНО:		7		2.870.000,00

Пример 2:

Категорија лица	Износ по кориснику	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослана лица на евиденцији НСЗ-ОСИ	420.000,00	7	12	2.940.000,00
УКУПНО:		7		2.940.000,00

Услови, начин и поступак спровођења предложених мера активне политике запошљавања дефинисаће се Јавним конкурсом који ће се објавити за сваку од наведених мера активне политике запошљавања, који ће сачинити Национална служба запошљавања - Филијала Пожаревац у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца. Претходну сагласност на Јавних конкурса за мере активне политике запошљавања даје Савет за запошљавање Града Пожаревца.

Коначан број незапослених лица која ће бити укључена у програме и мере активне политике запошљавања и ефекти на запошљавање, биће утврђени и зависиће од пријема захтева.

13. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

Национална служба за запошљавање-Филијала Пожаревац поднела је Извештај о реализацији мера активне политике запошљавања ЛАПЗ техничка подршка у 2022. години, број 1730-101-8/2022 од 15.12.2022. године, на који је Савет за запошљавање Града Пожаревца дао позитивно мишљење закључком број 06-112-13/2023-1 од 2.3.2023. године.

У циљу успешне имплементације Локалног

акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају се процедуре које омогућавају његово успешно спровођење.

У оквиру локалних структура и механизма за успешно спровођење локалног акционог плана за запошљавање, разликују се

Скупштина Града Пожаревца:

- Разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање Града Пожаревца
- Доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Града)
- Годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање.

Локални Савет за запошљавање:

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- учествује у креирању Локалног акционог плана за запошљавање и предлаже Скупштини града на усвајање
- праги остварење ЛАП и појединачних програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљење о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе Града
- даје мишљење на предлог прописа и одлука који доноси Скупштина града Пожаревца у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавања и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији

њихових активности

- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града

- по извршеном бодовању јавних радова, даје мишљење о оправданости спровођења јавног рада.

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Града Пожаревца је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Спровођења процеса мониторинга у континуитету за цео период имплементациј и његове евалуација, врши Савет за запошљавање Града Пожаревца у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца.

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста решења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања.

У циљу реализације свега наведеног Одељење за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца доставиће Градоначелнику Града Пожаревца Извештај о реализацији ЛАПЗ-а за 2023. годину.

14. АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2023. ГОДИНУ- ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

Општи циљ: Пораст укупне запослености у граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера, приоритетно усмереним на запошљавање теже запошљивих лица					
Посебни циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица .					
Редни број	Програми/ пројекти	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Извори финансирања РСД
1.1	Поддршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих				
1.1.1	Реализација програма Јавних радова на нивоу Града	Побољшан квалитет живота незапослених лица и унапређена запошљивост	Број одобрених и реализованих пројеката јавних радова Број лица ангажованих на пословима јавних радова Број и структура носилаца пројекта Број припадника рањивих група (ОСИ, избеглице И ИРЛ, жене, Роми) обухваћени програмом	Градска управа, Јавна предузећа и установе, НВО, НСЗ	Буџет Града
1.1.2	Поддршка оснивању социјалног предузећа	Основана социјална предузећа	Број обука о социјалном предузетништву Број основаних социјалних предузећа Број запослених у оквиру социјалног предузећа	Град, Центар за социјални рад, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.1.3	Подстицаји запошљавању тешко запошљивих лица	Повећан број запослених лица из категорије тешко запошљивих	Број подржаних привредних субјеката Број запослених лица из наведене категорије	Град, НСЗ, Савет за запошљавање, Центар за социјални рад	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом				
1.2.1	Едукација ОСИ за активно укључивање на тржиште рада	Ојачани капацитети ОСИ за запошљавање / самозапошљавање	Број ОСИ који су завршили процену радне способности, Број обука организованих који су похађали обуке Број ОСИ који су пријављени на евиденцију НСЗ Број и структура ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери

1.2.2	Промоција програма подршке запошљавања ОСИ	Повећање запослености ОСИ	Број реализованих програма подршке Број ОСИ обухваћених програмима Број ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3	Програм подршке запошљавања младих				
1.3.1	Организовање обука за младе	Организоване различите врсте сертификованих обука	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број младих који су се запослили	ЈСЗ, НВО, Град, МОС, Образовне установе	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3.2	Организовање обуке за каријерно вођење и саветовање	Организоване обуке	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама	Град, НСЗ, РРА Браничево Поднонавље, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4	Програм подршке запошљавању жена				
1.4.1	Подршка женском предузетништву кроз различите врсте субвенција	Основана социјална предузећа	Број основаних социјалних предузећа Број запослених у овим предузећима	Град, НСЗ, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4.2	Организовање обука у складу са потребама познатом послодавца	Организоване обуке	Број реализованих обука Број стручно оспособљених жена	Град, НВО, НСЗ-Филијала Пожаревац, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.	Програм подршке постојећим предузетницима				
1.5.1	Промоција постојећих предузетника	Организовани локални и регионални сајмови предузетништва	Број организованих сајмова предузетништва Израђен каталог понуда	Град, РРА, Привредна комора	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.2.	Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица	Додељене субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица	Број реализованих субвенција	Град, НСЗ – Филијала Пожаревац	Буџет Града Међународни и национални партнери
Посебни циљ 2: Развој људских ресурса					
2.1	Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука				
2.1.1.	Мапирање потреба послодавца за профилисаном радном снагом	Публиковано истраживање са идентификованим дефицитарним занимањем	Број анкетираних предузећа/предузетника Једна публикација	ЈСЗ, НВО, Град, МОС, Образовне установе, Савет за младе, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.2	Обука радне снаге према мапираним потребама послодавца	1. Повећање запослености 2. Спречавање настанка технолошког вишка	Број и радни статус преквалификоване / доквалификоване радне снаге Број реализованих програма преквалификације / доквалификације Број и структура пружалаца обуке	Град, НСЗ, Високе и средње школе, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.3	Стипендирање најбољих ученика и студената	Стипендирање талентованих ученика и студената	Број и врста критеријума развијених у одлуци о стипендирању Број и структура одобрених стипендија	Град, НСЗ, Савет за запо., Градско веће	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.4	Подршка реализацији програма стручне праксе	Унапређење вештине незапослених лица према захтевима тржишта	Број лица који су положили стручни испит Број лица који су се запослила након положеног стручног испита Број лица која су успешно обавили стручну праксу	Град, НСЗ, Образовне институције,	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2	Повећање нивоа информисаности у локалној заједници о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje				
2.2.1	Информисање о могућностима запошљавања/ samozapošljavanja преко локалних медија	Подигнут ниво информисаности о могућностима запошљавања и samozapošljavanja	Број програма на локалним и регионалним медијима Број одржаних информативних састанака / округлих столова / трибина	Град, НСЗ, Локани медији, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2.2	Одржавање јавних манифестација у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада	Боља усклађеност понуде и тражње на тржишту рада	Број и врста одржаних манифестација Број и структура учесника Сајма образовања Број и структура учесника Сајма запошљавања Број и структура Сајма предузетништва	Град, НСЗ, ЈСЗЗ, Локални медији, РП Комора, Удружење предузетника	Буџет Града Међународни и национални партнери