

З А К Л Ј У Ч А К

- 1. УСВАЈА СЕ** Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину, који је саставни део овог закључка.
2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА ЗА 2021.ГОДИНУ

1.УВОД

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни стратешки плански документ локалне политике запошљавања и саставни је део скупа активности локалног социоекономског развоја. Он је главни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2021. години, којим се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у току 2021. године, укључујући и укупан износ расположивих финансијских средстава.

Сходно наведеном, ЛАПЗ представља један од најважнијих инструмената за постизање већег степена успешности у остваривању циљева и приоритета локалне политике запошљавања, унапређења запошљавања и смањења незапослености, а резултат је локалног планирања политике запошљавања, који је истовремено усклађен са планираним активностима и у осталим областима значајним за локални економски развој. Њиме се пружа свеобухватан преглед мера и активности које се спроводе у области запошљавања.

Решењем Градског већа Града Пожаревца број 09-06-52/2021-5 од 9.04.2021. године, обазована је и именована Радна група за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину, са задатком да изради Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину и исти достави Градском већу Града Пожаревца.

ЛАПЗ је израђен сходно Закону о планском систему Републике Србије, („Службени гласник РС“, бр.30/18), Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон), Стратегији запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, број 18/21) и Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр.30/21), који представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општих и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр.30/21)

У дефинисању и изради ЛАПЗ-а укључени су актери и партнери релевантних институција, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу.

Савет за запошљавање Града Пожаревца, је донео Закључак број 06-112-57/2021-2 од 15.06.2021. године, којим је дато позитивно мишљење на ЛАПЗ.

2. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ ЛАПЗ-А

Изради ЛАПЗ-а претходили су неколико битних корака. Фокус је био на проналажењу оптималне комбинације два метода прикупљања података: анализе релевантних програма и постојећих докумената и анкетањем пословне заједнице.

Најпре је урађена ex-post анализа ефеката Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2020.годину, којим су представљени његови ефекти и утицаји на жељене промене односно на повећање запослености. Констатована је потреба за доношењем Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021.годину и спровођење две мере активне политике запошљавања: Програма јавних радова и Програма стручне праксе. Такође је констатована потреба за стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављање приправничког стажа, односно стицање услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено, као посебан услов за самосталан рад у струци обухвата како лица са најмање високим трогодишњим (180 ЕСПБ бодова) тако и лица са четворогодишњом високом стручном спремом (240 ЕСПБ бодова).

Затим је у другој фази обављена ex-ante анализа ефеката путем анкете која је путем мејла достављена на адресе 28 привредних субјеката из јавног и приватног сектора на територији Града Пожаревца. Анкета се односила на питања: коју би од понуђених мера активне политике запошљавања подржали у 2021-ој години: Јавне радове, програм стручне праксе, субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих, субвенције за запошљавање-подршка samozapošljavanja, да ли сматрате да спровођење јавних радова на територији Града Пожаревца има ефеката, да ли постоји потреба ангажовања радника уз помоћ програма јавних радова, да ли у вашем привредном субјекту постоји потреба за спровођењем програма стручне праксе, за којим образовним профилом и степен стручности, да ли у вашем привредном субјекту постоји потреба за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих (млади до 30 година

старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља).

На Анкету је одговорило 9 субјекта из јавног сектора и то: ЈП „Љубичево“ Пожаревац, ЈКП „Водовод и канализација“ Пожаревац, Градска општина Костолац, Туристичка организација Града Пожареваца, Јавна установа „Спортски центар Пожаревац“, „Центар за социјални рад Пожаревац“, Народна библиотека „Илија М Петровић“ Пожаревац, ЈКП „Комуналне службе“ Пожаревац, Фондација Миленин дом-Галерија „Милене Павловић-Барили“, док је из приватног сектора само 1 субјект „Електро-лукс 012“ д.о.о одговорио на анкету.

Анализирањем одговора анкете утврђено је да сви субјекти сматрају да спровођење јавних радова на територији Града Пожареваца има ефекте.

Субјекти су највише исказали потребу за ангажовањем радника кроз програм јавних радова, а такође су исказали потребу за ангажовањем радника кроз програм стручне праксе. Исказали су потребу за следећим образовним профилима: из области заштите животне средине, права, економије, затим потребан је и конобар IV степен, ДИФ VII степен стручне спреме, ИТ инжењер, дипломирани библиотекар, информатичари VII степен, завршене основне академске студије, инжењер пољопривреде (ратар-заштитар), профили седми степен социјални радник, психолог, специјални педагог, педагог и андрагог.

Закључено је да постоји потреба за доношењем Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2021.годину којим ће се дефинисати циљеви и приоритети политике запошљавања и утврдити програми и мере који ће се реализовати у току 2021.године, укључујући и укупан износ расположивих финансијских средстава, те да постоји потреба да се програм стручне праксе обавља у јавном сектору и да се у исти укључе лица како са најмање високим трогодишњим (180 ЕСПБ бодова) тако и лица са четворогодишњом високом стручном спремом (240 ЕСПБ бодова).

За нацрт Закључка о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2021. одржана је јавна расправа у периоду од 16.06. до 23.06. 2021. године.

3. ПРАВНИ ОСНОВ

Овај ЛАПЗ је донет на основу одредби следећих позитивних правних прописа:

Закона о планском систему Републике Србије, („Службени гласник РС“, бр.30/18).

Члана 20. став 1. тачка 7. и члану 32. став 1. тачка 4. а у вези члана 66. став 3. Закона о локалној

самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 –др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18). Тако је одредбом члана 20. став 1. тачка 7. Закона о локалној самоуправи прописано да општина, преко својих органа, у складу са уставом и законом, доноси и реализује програме за подстицање локалног економског развоја, предузима активности за одржавање постојећих и привлачење нових инвестиција и унапређује опште услове пословања. Чланом 32. тачка 4. истог закона прописано је да скупштина општине, у складу са законом доноси програм развоја општине и појединих делатности, док је у члану 66. став 3. овог закона прописано да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују и на градску скупштину.

Закона о запошљавању и осигурању за незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон).

Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, број 18/21).

Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр.30/21), који представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године. ЛАПЗ је израђен у складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, који представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања чије је остваривање условљено реализацијом програма и мера активне политике запошљавања, као и активности које се, на основу секторских политика и текућих реформских процеса, реализују у области привреде, образовања, омладинске политике, социјалне инклузије, а које су од значаја и утицаја на област политике запошљавања.

Члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожареваца („Службени гласник града Пожареваца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19), којим су утврђене надлежности Скупштине Града Пожареваца, да доноси ниже секторске планове развоја кроз Локалне акционе планове у различитим областима у складу са законом и Националном стратегијом.

4. ПРОФИЛ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

Град Пожаревац, налази се у североисточном делу Србије на осамдесетак километара југо-источно од Београда, налази се на 44. степену, 37. минути и 12. секунди северне географске ширине и на 21. степену, 11. минути и 23. секунди источне географске дужине, у седишту плодног Стига, између три реке: Дунава, Велике Мораве и Млаве.

Територија Града Пожареваца простире се на површини од 481 км², у 25 сеоских и 2 градска насеља (Пожаревац и велики енергетски центар Костолац). Град је како привредни и културни, тако и административни центар и седиште Браничевског округа, а територијално се додирује са градом Смедеревом (дужина границе 30км), општинама Велико Градиште (17км), Мало Црниће (17 км), Жабари (4 км) и са општинама Ковин и Бела Црква на северу.

Географски положај, локација и природни фактори, допринели су да територија града Пожареваца буде увек атрактивна за насељавање становништва.

Захваљујући географско-стратешком положају и конфигурацији терена, преко територије града развијала се саобраћајна мрежа, тако да су данас на подручју Града Пожареваца, осим ваздушног, заступљени сви видови саобраћаја.

Друмски саобраћај одвија се на магистралним, регионалним и локалним путевима. Најзначајнији путни правац представља магистрални пут М-24 (веза са ауто-путем Београд- Ниш, од скретања до самог града има око 20 км), и М-25.1 (Пожаревац-Голубац-Кладово). Укупна дужина путева на територији града Пожареваца износи 183 км, од чега се 165 км сврстава у категорију са савременим коловозом. Магистрални путеви чине 48 км, а мрежа локалних путева 64 км савременог коловоза.

Град Пожаревац се налази на веома значајној прузи Београд- Бор-Зајечар, која повезује Тимочку крајину и целу источну Србију са мрежом железничких пруга Републике Србије. Од осталих железничких праваца треба поменути везу са пругом Велика Плана-Смедерево и Пожаревац-Костолац

(захваљујући коме је костолачки басен повезан са осталим мрежама железничких пруга у земљи).

Посебан саобраћајни, привредни и економски значај за град Пожаревац има река Дунав која дужином од 13 км, представља природну границу према Војводини, односно јужном Банату. Налазећи се на ушћу Велике Мораве у Дунав, као и на ушћу Млаве у Дунав, град Пожаревац спада у ред малог броја градова и општина са изузетно повољним условима за коришћење водених токова за још веће саобраћајно повезивање са другим деловима Србије.

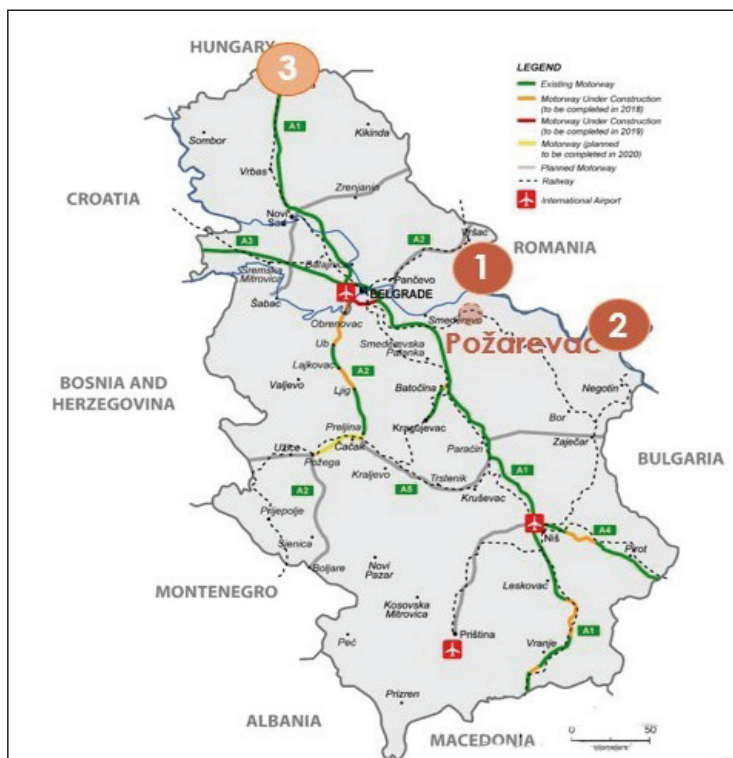
Ваздушни саобраћај није развијен на територији града Пожареваца, а најближи аеродром је „Никола Тесла“ у Београду, на удаљености од 80 км.

Удаљеност Града од већих градова у окружењу:

Град	Популација	Удаљеност
Београд	2.000.000	82 км
Подгорица	250.000	500 км
Ниш	300.000	195 км
Нови Сад	300.000	165 км
Сарајево	600.000	380 км

Удаљеност Града од најближих прелаза:

1.	Калуђерово (Србија - Румунија)	56 км
2.	Караташ (Србија - Румунија)	155 км
3.	Хоргош (Србија - Мађарска)	278 км
4.	Мокрање (Србија - Бугарска)	167 км



5. АНАЛИЗА СОЦИОЕКОНОМСКОГ СТАЊА

5.1. Демографска слика

Табела садржи податке о укупном становништву у Браничевском округу:

Регија	Број становника				Пораст или пад становништва 1991-2011		
	1991	2002	2011	Процент пада/ пораства	Укупно	Просек/ год	Годишњи просек /1000 становника
Браничевски	253.492	200.503	183.625	-27,56%	-69.867	-3.493	-3,49
Велико Градиште	27.174	20.659	17.610	-35,19%	-9.564	-478	-0,47
Голубац	12.513	9.913	8.331	-33,4%	-4.182	-209	-0,2
Жабари	19.347	13.034	11.380	-41,17%	-7.967	-398	-0,39
Жагубица	17.777	14.823	12.737	-28,3%	-5.040	-252	-0,25
Мало Црниће	19.940	13.853	11.458	-42,5%	-8.482	-424	-0,42
Кучево	25.649	18.808	15.516	-39,5%	-10.133	-506	-0,5
Петровац на Млави	46.414	34.511	31.259	-32,6%	-15.155	-757	-0,75
Пожаревац	84.678	74.902	75.334	-11%	-9.344	-467	-0,46

Табела 2 – Демографска слика Браничевског округа Извор: Републички завод за статистику
Увидом у податке који говоре о кретању броја становника на подручју Браничевског округа, може се закључити да:

- У периоду између три пописа је дошло до смањења укупног броја ставника за 27,56% на подручју читавог Браничевског округа.
- У Пожаревцу је смањен број становника за 11%.
- У другим општинама дошло је до драстичног смањења нпр. Мало Црниће, Жабари, Кучево, Велико Градиште
- Кључне карактеристике демографске слике града Пожаревца:
- По попису из 2011. године у граду Пожаревцу, на површини од 481 км² живи 75.334 становника, тако да је просечна густина насељености 156,6 становника /км²,
- У градском подручју живи 71,3% укупног становништва, а 28,7% у приградском подручју; драстична је разлика у насељености територије града и села, што одсликава однос насељености између најбројније градске месне заједнице Бурјан у којој живи 7700 становника и сеоске месне заједнице Набрђе, која је удаљена од центра града око 9,5 км, у којој живи само 367 становника,
- Од укупног броја становника, 91,3% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Пожаревца живе и: Албанци, Бошњаци, Буњевци, Бугари, Власи, Југословени, Мађари, Македонци, Муслимани, Немци, Роми, Румуни, Руси, Русини, Словаци, Словенци, Украјинци, Хрвати и Црногорци,
- Према попису из 2011. године просечна старост становника Пожаревца је била 42,75 година (41,5 мушкарци, 44 жене),
- Стопа наталитета је 9,44,
- Стопа опште смртности има средње вредности 14,89,
- Од укупног броја пунолетног становништва броји 61.093, док је предшколске деце било 14.241,
- Према активности 29.909 лица се убрајају у активно становништво.

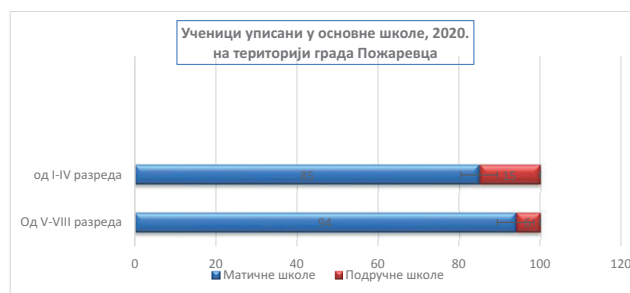
5.2. Образовни капацитети



На основу података из пописа становништва из 2011. године 2,39% становништва града Пожаревца нема основно образовање, 60,02% становништва старијег од 15 година има средње, више или високо образовање што је за 1,5% веће учешће у односу на стање у Републици Србији тј. квалификациона структура у делу средњег и вишег образовања је изнад републичког просека.

5.3. Становништво преко 15 година старости према образовању

Основно образовање и васпитање траје осам година и остварује се у два образовна циклуса. Први циклус обухвата први до четвртог разреда, а други циклус обухвата пети до осмог разреда. У оквиру основних школа постоји 8 централних школа и 24 издвојена одељења.



Извор: Статистика образовања,
РЗС <http://devinfo.stat.gov.rs/>

Средње образовање одвија се у 7 струковних средњих школа: Медицинска школа, Економско- трговинска школа, Пожаревачка гимназија, Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић“, Политехничка школа, Школа за основно и средње музичко образовање Музичка школа „Стеван Мокрањац“ и Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла“ у Костолцу.



Извор: Статистика образовања,
РЗС <http://devinfo.stat.gov.rs/>

Што се тиче **високо-образовних** и истраживачких институција, оне су у Србији централизоване, тако да се истраживачки центри налазе углавном у Београду, док у Пожаревцу постоје две високо – образовне школе: Висока техничка школа струковних студија у Пожаревцу и Факултет за пословне студије – Мегатренд универзитет .

Према подацима добијеним од Предшколске установе „Љубица Вребалов“ у Пожаревцу, укупан број деце уписане у радној 2020/2021 години у целодневни боравак је 323, а укупан број деце уписане у припремно предшколски програм градске групе, укључујући групе у Костолцу и Лучици је 168, док укупан број деце уписане у припремно предшколски програм сеоске групе износи 74.

Према подацима из Школске управе у Пожаревцу укупан број ученика уписаних у први разред основне школе у школској 2020/2021. години износи 649, што је више за 58 ученика у односу на школску 2019/2020. годину, у којој је број ђака првака износио 591.

У школској 2020/2021. години, укупан број ученика од I до VIII разреда у школама за основно образовање и васпитање је 5.340, што је за два ученика више у односу на укупан прошлогодишњи број. У школској 2019/2020. години укупан број ученика од I до VIII разреда износио је 5.538.

Што се тиче самог броја уписаних ученика, у школској 2020/2021. години у школама за средње образовање и васпитање од укупног броја средњошколаца, 906 ученика уписано је у први разред изабране средње школе III или IV степена стручне спреме на територији Града Пожаревца, што је мање у односу на прошлогодишњи број уписаних ученика за 96, јер је број деце која су прошле школске године уписана у први разред средњих школа износио 1.002.

Број уписаних ученика са III степеном стручне спреме у овој школској години 2020/2021 је 609, док број уписаних ученика са IV степеном стручне спреме у овој школској години је 2.935. Укупан број ученика у свим средњим школама на територији Града Пожаревца у школској 2020/2021 је 3544.

У циљу усклађивања образовног система са тражњом и захтевима тржишта, приликом израде плана уписа у средње школе Министарство просвете, науке и технолошког развоја, односно Школска управа у Пожаревцу, у сарадњи са локалном самоуправом, Регионалним привредном комором Браничевског и Подунавског управног округа, филијалом Националне службе за запошљавање, образовним установама и заинтересованим послодавцима, извршило је анализу тржишта у циљу да образовне профиле системски прилагоди тим потребама. Регионална привредна комора Браничевског и Подунавског управног округа је извршила анкетаирање послодаваца о потребама за кадровима. На основу тих информација, у предлог плана уписа у средње школе унети су образовни профили Бравар - заваривач, Оператер у прехранбеној индустрији и Пре-

храмбени техничар. Интересовање за образовање по дуалном моделу исказали су Концерн «Бамби», Електропривреда Србије и «Унион МЗ».

Систем дуалног модела образовања је један од начина да постојећи образовни профили задовоље потребе послодаваца и да се смањи незапосленост међу младима, као једној од угрожених категорија. У Граду Пожаревцу се овај систем успешно примењује у две средње школе (Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић“ Пожаревац и Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла“ Костолац) и за сада је показао одличне резултате.

Према подацима добијених од стране Високе техничке школе струковних студија Пожаревац у наставној 2020/2021 укупан број студената који студирају је 500, што је за 67 студената мање у односу на претходну наставну 2019/2020, када је број износио 567 студената. На првој години студија укупан број студената је 179 студената, док је у наставној 2019/2020 овај број износио 204 студената. На другој години у наставној 2020/2021 број студената је 80, док је у претходној износио 103 студената. Трећу годину студија похађа 241 студената, док је у наставној 2019/2020 овај број износио 258 студената.

Сходно подацима добијеним од Факултет за пословне студије – Мегатренд универзитет, у наставној 2020/2021 години, основне академске студије економије похађа укупно 63 студента. Прву годину је уписало 17 студента, другу 24 студента, док је на трећој години уписано 15 студента. Четврту годину похађа 7 студента. Апсолвентски стаж је уписало укупно 12 студента, док је мастер студије економије уписало 2 студента.

6. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада представља укупну понуду и тражњу за радном снагом. С једне стране, имамо лица која своја професионална знања и вештине нуде послодавцима, а с друге стране имамо послодавце којима је потребна радна снага одређене образовне и квалификационе структуре. Примарна функција тржишта рада је да успостави равнотежу између понуде и тражње радне снаге.

Према областима делатности највеће потребе исказују прерађивачка индустрија, трговина на велико и мало, образовање и грађевинарство док према подручјима рада највеће потребе исказују трговина, угоститељство и туризам, економија, право и администрација, машинство и обрада метала и васпитање и образовање. Исто тако, претходни период карактерише веома слаба територијална и професионална покретљивост радне снаге.

Привредну структуру на подручју Града Пожаревца карактерише доминација рударско – енергетског

7. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

7.1. Кретање незапослености у последње четири године

комплекса и пољопривреде, уз релативно развијене делатности терцијалног сектора. Потенцијале привредног развоја на подручју Града Пожареваца, поред природних ресурса и резерви угља (пре свега лигнита), нафте и гаса, као и налазишта глине и кварцног песка, шљунка и песка дуж токова реке Велике Мораве и Дунава представљају и велике могућности развоја пољопривреде и прерађивачке прехранбене индустрије, имајући у виду добре геолошке и друге природне услове за постизање конкурентности у готово свим гранама пољопривредне производње.

Према званичним подацима Агенције за привредне регистре број активних привредних субјеката је следећи:

- 3.044 регистрованих привредних субјеката,
- 2.326 предузетника,
- 718 привредних друштава.

У анализама кретања и карактеристика незапослених лица користе се два различита показатеља и то:

Лица која траже запослење – то су сва евидентирана незапослена лица без обзира на њихову спремност за тражење посла.

Активна незапослена лица – активна лица и одмах спремна за рад.

У наредној табели дајемо преглед кретања броја незапослених лица, новопријављених и претходно радно искуство на дан 31.12.2020.

	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА	НОВОПРИЈАВЉЕНИ	Претходно радно искуство	
			Први пут траже запослење-без радног искуства	Били у радном односу – радно ангажовани
Укупно	3485	2842	1.615	1.967
Жене	2178	1674	971	1.207

Извор : НСЗ, филијала Пожаревац

За потребе даље анализе искључиво ће се анализирати „лица која траже запослење“ без осврта на њихову тренутну спремност или неспремност за рад, те су овај број приказан у наредној табели.

ГОДИНА	Незапослена лица
2017.	5.103
2018.	3.283
2019.	3.045
2020.	3.485

Извор : НСЗ, филијала Пожаревац

Уочавамо да се број незапослених „лица која траже запослење“ у последње четири године смањивао, све до 2020. године када уочавамо пораст броја незапослених лица који износи 3.485 и који је за 440 лица већи у односу на 2019. годину када је износио 3.045. Овај пораст незапослености се може објаснити чињеницама да највећи број послодаваца није био у могућности да повећава обим пословања у 2020. години, што је условило мању потражњу за радном снагом, као и повратком одређеног броја лица са привременог рада у иностранству.

7.2. Квалификациона и полна структура незапослених

Гледано по степену стручне спреме тј. квалификационој структури лица, у I и II степену стручне спреме спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом и највећи број незапослених је управо у овој категорији и у 2020. години укупно износи 1.389. У претходне три године укупан број лица без квалификација/ниско квалификованих прати континуирано благ пораст, уз повећано учешће жена.

Ако посматрамо по квалификационој структури лица од III до VIII степена стручне спреме, највећи број незапослених лица је са IV степеном.

Година	Укупно	Жене	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
2017.	5.103	2.928	1972	120	967	1354	12	169	145	374	1	1
2018.	3.283	2.429	1569	88	703	1075	10	130	103	300	2	1
2019.	3.045	2.308	1362	80	672	1011	11	136	131	346	1	0
2020.	3.485	2.178	1.339	50	613	948	10	103	114	305	3	0

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Према подацима из Националне службе за запошљавање за период 01.01.2020 – 31.12.2020. године укупно пријављених потреба незапослених је 211 из разних области.

7.3. Старосна и полна структура незапослених

Број лица која незапослених лица, на дан 31.12.2020.години на територији Града Пожареваца 2020.године је износио 3.485, од чега чак 2.178 чине жене.

Према старосним група, највише незапослених лица је у категорији од 30-54 година, чак 44,65% становништва.

Незапослена лица старости до 30 година припадају категорији младих, теже запошљивих лица. У овог групи лица број незапослених износи 986, што је 28,29% од укупног броја незапослених.

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 20-24 година која у укупном броју незапослених учествује са 11,64%.

У структури незапослених лица старијих од 50 година учешће је 27%, а у последње три године је уочен опадајући тренд што указује на позитиван ефекат реализације мера активне политике запошљавања у претходном периоду. Када су питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених лица учешће је 15,69%. Међутим, укупно учешће жена у односу на укупан број незапослених у 2020. години износи 62,50%, што указује да су остале старосне структуре жена, у истом положају као и жене старијих од 50 година у неповољнијем положају. Праћено у периоду од претходне три године, тренд је флукутирајући у распону од 46,53% до 57,38%.

Број незапослених	2017. година		2018. година		2019. година		2020. година	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Од 15-19	125	96	91	91	55	66	81	95
20-24	331	304	179	213	159	204	171	235
25-29	286	386	166	315	184	281	154	250
Укупно према полу	742	786	436	619	398	551	406	485
Укупан број младих	1.528		1.055		949		891	
Укупан број незапослених	5.103		3.981		3.045		3.485	
Учешће младих у укупном броју незап.	29,94%		26,50%		31,16%		25,57%	

Табела: Учешће младих у структури незапослених
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Категорија	Укупно	Жене
15-19	176	95
20-24	406	235
25-29	404	250
30-34	396	264
35-39	372	241
40-44	403	284
45-49	385	262
50-54	323	207
55-59	347	205
60-65	273	135
Укупно	3.485	2.178

Табела - Старосна структура незапослених у 2020.години

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У периоду од 2017. до 2020. године учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењало и кретао се од 25,57 % до 31,16%. Уочено је да се учешће младих у укупном броју незапослених смањило у 2020. години у односу на 2019. годину за 5,59%, а за 4,37 % у односу на 2017. годину. У посматраном периоду учешће младих жена у укупном броју младих се кретао од 51,44% до 58,06%. У 2020. години је износио 54,43 %, што је за 3,63 % мање у односу на 2019. годину.

7.4. Структура незапослених у категорији особе са инвалидитетом и Роми

Од укупног броју незапослених лица у 2020. години 61 лице је особа са инвалидитетом, од чега 25 жена. Гледано по степену стручне спреме тј. квалификационој структури лица, највећи број особа са инвалидитетом (ОСИ) тј. 21 има III степен стручне спреме, од чега 5 жена. Највећи број жена има I степен стручности, док по једна жена има VI-1 и VII-1 степен стручне спреме.

ОСИ/степен стручне спреме		жене
I	18	9
II	8	4
III	21	5
IV	10	5
V	0	0
VI-1	1	1
VI-2	1	0
VII-1	2	1
Укупно	61	25

Табела - ОСИ структура незапослених у 2020. год
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Од укупног броју незапослених лица у 2020. години Ромске националности је 610 лица, односно 17.50 %. Више од половине незапослених лица из ове групе тј. 59,51% су жене, а највећи број лица има I степен стручне спреме.

Регион/Град	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници
Браничевски округ	41.903	28.291	8.116	5.496

Роми		жене
I	564	343
II	2	1
III	27	5
IV	16	7
V	7	3
VI-1	0	8
VI-2	0	0
VII-1	1	1
Укупно	610	363

Табела - Роми-структура незапослених у 2020. год
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

8. ЗАПОСЛЕНОСТ

8.1 Структура запослености по региону/граду

Табеларни приказ кретања укупног броја запослених на територији града пожареваца у периоду од 2017. до 2020. године.

Година	Укупан број запослених на територији Града Пожареваца
2017.	21.748
2018.	22.187
2019.	22.277
2020.	22.274

Извор: Републичког завода за статистику РС

Како се из табеле може видети од 2017. године запосленост је расла, да би највећа запосленост забележена у 2019. години када је износила 22.277. Затим се бележи благи пад броја запослених у 2020. години када је износио 22.274. У периоду пандемије вируса Ковид 19 Град Пожаревац сачувао је стабилност када је у питању запосленост.

Регистрована запосленост, према извештају Републичког завода за статистику РС за 2019. годину је:

Град Пожаревац	22.277	18.342	3.257	679
Пожаревац	16.231	12.624	2.968	640
Костолац	6.046	5.718	289	39

Извор: - Републички завод за статистику Србије

Регистрована запосленост, према извештају Републичког завода за статистику РС за 2020. годину је:

Регион/Град	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници
Браничевски округ	41.636	28.198	8.330	5.108
Град Пожаревац	22.274	18.306	3.331	637
Пожаревац	16.245	12.599	3.047	599
Костолац	6.030	5.707	284	38

Извор: - Републички завод за статистику Србије

Укупан број запослених на подручју Браничевског округа у 2020. години је 41.636, што је за 267 мање у односу на 2019. годину када је укупан број запослених износио 41.903 радног становништва.

У Граду Пожаревцу укупан број запослених у 2020. години је износио 22.274, што је 53,50% запослених у читавом округу. У односу на 2019. годину овај број је мањи за 3.

Процент запослених у правним лицима на територији града у 2020. години чини 64,92% ове категорије у Браничевском округу.

Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих у укупном броју запослених у Браничевском округу су заступљени са 39,99% док 12,47% регистровани индивидуални пољопривредних произвођача.

8.2 Структура запослених по секторима

Регион / Град	Браничевска област		Град Пожаревац			Пожаревац		Костолац	
	2019.	2020.	2019.	2020.	% 2020	2019.	2020.	2019.	2020.
Укупно	41.903	41.636	22.277	22.274		16.231	16.245	6.046	6.030
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	3.371	1.441	3.261	1.328	5,96	223	330	3.038	998
Саобраћај и складиштење	1.957	1.899	1.294	1.278	5,74	832	799	463	479
Здравство и социјална заштита	3.490	3.540	2.051	2.088	9,37	1.933	1.958	119	130
Прерађивачка индустрија	5.206	5.169	3.084	3.108	13,95	2.192	2.223	891	885
Грађевинарство	1.883	2.006	1.042	1.062	4,77	1.030	1.043	12	19
Образовање	2.790	2.760	1.216	1.204	5,41	984	974	233	230
Трговина на мало и велико и поправка моторних возила	6.092	6.266	3.128	3.171	14,24	2.886	2.940	241	231
Државна управа и обавезно социјално осигурање	2.944	2.907	1.761	1.700	7,63	1.737	1.678	24	22
Административне и помоћне услужне делатности	1.885	1.787	1.678	1.613	7,24	922	744	757	869
Рударство	448	2.244	80	1.964	8,82	66	50	14	1.914

Снабдевање водом и управљање отпадним водама	640	682	367	400	1,80	305	343	62	57
Услуге смештаја и исхране	1.604	1.610	641	635	2,85	596	588	44	47
Информисање и комуникације	408	426	226	243	1,09	220	239	6	4
Финансијске делатности и делатност осигурања	444	466	318	330	1,48	307	320	11	10
Пословање некретнинама	27	29	22	25	0,11	22	25	-	-
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	993	1.044	481	509	2,29	450	474	31	35
Уметност, забава и рекреација	638	703	337	376	1,69	311	348	26	28
Остеле услужне делатности	815	813	399	409	1,84	370	380	30	29

Извор: - Републички завод за статистику Србије

Анализом података из 2020. године који говоре о структури запослених према секторима делатности, види се да је у следећих 18 сектора делатности у Граду Пожаревцу 53,50% запослених у односу на читав округ, док је од укупног броја запослених 22.274, у Пожаревцу запослено 72,93%, односно 16.245 запослених.

Ако посматрамо учешће у укупној запослености ових делатности на нивоу Града Пожаревца можемо уочити следеће:

Запосленост у сектору трговина на мало и велико и поправка моторних возила заступљена у највећем проценту и износи 14,24%, а затим следи запосленост у прерађивачкој индустрији која износи 13,95%.

Најмањи број запослених је у сектору пословање некретнинама и износи 0,11%.

8.3. Запосленост и зараде

Од 2018. године просечне зараде се не односе на општину рада, него на општину пребивалишта запослених.

Просечна зарада за Град Пожаревац

Година	Просечне нето зараде на дан 31.12. у РСД	Просечне бруто зараде на дан 31.12.
2018.	54.444,00	75.382,00
2019.	60.888,00	84.286,00
2020.	65.398,00	90.800,00

Извор: [PC3https://data.stat.gov.rs/Home/Result/2403040103?languageCode=sr-Latn&displayMode=table&guid=0270410e-afbd-4f4d-bcd8-31edd83d7eac](https://data.stat.gov.rs/Home/Result/2403040103?languageCode=sr-Latn&displayMode=table&guid=0270410e-afbd-4f4d-bcd8-31edd83d7eac)



Извор: Статистика запослености и зарада, РЗС <http://devinfo.stat.gov.rs/>

Како се из претходне табеле и графикана може уочити, у периоду од 2018. до 2020. године, на територији Града Пожаревца, долази до пораста просечне нето и бруто зарада.

9. ИЗАЗОВИ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

На основу претходно изложене анализе, долази се до закључака који могу бити од значаја за утврђивање проблема, а који су у највећој мери узроци незапослености. Утврђивање узрока који утичу на незапосленост, олакшаће дефинисање мера које би најефикасније допринеле смањењу разлике између понуде и тражње на тржишту рада и смањењу незапослености.

Утврђивање ових узрока гледано са аспекта неусклађености понуде и тражње на тржишту рада може бити сагледано кроз преглед ситуације у појединачним категоријама теже запошљивих лица.

Наиме, млади до 30 година живота наилазе на проблем недостатка потребног практичног искуства за обављање конкретних послова које послодавци захтевају. Ту долази до изражаја неусклађеност знања, вештина, компетенција између незапослених

и послодаваца. Иначе, на подручју Града Пожаревца и Градске општине Костолац ова лица бележе значајно учешће у старосној структури незапослених, 28,29%.

Дугорочно незапослени, иако су у претходном периоду у опадању, свакако заузимају значајно учешће у укупном броју незапослених лица, око 20% од укупног броја незапослених лица. Они се суочавају са тешкоћама у смислу да се временом удаљавају од друштвених и пословних веза које су потребне за запослење, вештине које поседују често буду неодговарајуће или застареле, долази до губитка самопоуздања.

Ови узроци се могу препознати и код незапослених лица, старијих од 50 година, који узимају учешће у укупној незапослености око 27%.

Роми су често суочени са предрасудама, имају отклон према изјашњавању у погледу припадности националној мањини, често пословне одлуке које доносе нису усклађене са њиховим положајем у смислу образовање-услови рада-зарада- спремност за рад, те неретко одустају од послова. Укупан број евидентираних лица ромске националности је 610, од чега је на евиденцији НСЗ Филијале Пожаревац је 111, а на евиденцији испоставе Костолац 499, а 59,51% од укупног броја су жене. Учешће Рома у укупном броју незапослених на територији Града Пожаревца је 17,50%. Евидентно је значајно одступање у броју евидентираних лица ромске националности у Градској општини Костолац у односу на Град Пожаревац.

Незапослене жене бележе висок ниво учешћа у незапослености гледано са више аспеката. Наиме, број жена у укупној незапослености у 2020. износи 2.178 а учешће младих жена у укупном броју младих у 2020. години износи 494. Узроци за ову појаву могу се наћи у отежаним могућностима за старање о другим члановима породице, недовољном броју објеката за бригу о деци, сменском раду, дискриминацији у погледу оснивања породице и остваривања мајчинства, те указују на потребу да укључивање категорије жена буде приоритетно у предвиђеним мерама локалне политике запошљавања.

Неквалификовани и нискоквалификовани незапослени се суочавају са недостацима у знању како тражити посао. Често се као узрок може наћи и приступ лоше плаћеним пословима који доводи до оклевања при прихватању послова.

Особе за инвалидитетом (у даљем тексту "ОСИ") као теже запошљива категорија узроке у незапослености налази пре свега у физичким препрекама за учешће на тржишту рада, а онда су ту и проблеми услед недостатка мотивације, радног искуства, поседовања адекватног нивоа знања, вештина квалификација и предрасуде које прате особе са инвалидитетом у процесу рада. Од укупног броју незапослених лица у 2020.години 61 лице је особа за инвалидитетом, од чега 25 жена.

10. ЦИЉЕВИ И ПРЕГЛЕД ПЛАНИРАНИХ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА У 2021. ГОДИНИ

Општи циљ ЛАПЗ Града Пожаревца за 2021. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Посебни циљеви су:

1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

2. Развој људских ресурса

У оквиру посебних циљева идентификовани су програми и мере, а у оквиру програма су дефинисани пројекти локалне активне политике запошљавања.

Посебан циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Програм 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Подршка запошљавању, односно радном ангажовању незапослених лица, посебно оних који без или са нижом стручном спремом, у великој мери ублажава последице сиромаштва лица која се најчешће налазе на евиденцији Центра за социјални рад, као и они који се често или повремено појављују као корисници ванредне новчане помоћи у Градској управи града Пожаревца. Материјална давања, као мера социјалне заштите само тренутно може да задовољи елементарне животне потребе ових лица, чиме се не делује на узроке, већ последице проблема.

Програми јавних радова, односно повременог радног ангажовања у великој мери могу да изађу у сусрет овој угроженој групи незапослених, па на основу анализе претходних програма јавних радова који су се реализовали на територији Града Пожаревца уз подршку Националне службе за запошљавање, Радни тим за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2021. годину предлаже да се и током 2021.године подрже следеће активности:

- 1.Реализација програма јавних радова на нивоу Града
- 2.Програми подршке промоције и успостављања концепта социјалног предузетништва;
- 3.Подстицај запошљавању тешко запошљивих лица

Програм 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Задаци постављени кроз овај програм су:

- Програми подршке ОСИ за активно укључивање на тржиште рада. Мотивација ОСИ да изврше процену радне способности, стимулација истих на потребне обуке, едукације и преквалификације као и неопходност личног ангажовања у процесу активнијег тражења посла;
- Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ.

Програм 1.3: Подршка запошљавању младих

Анализа предложених програма од стране Радног тима за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2021.годину узимајући у обзир Локални акциони план за младе предложила је следеће активности:

1. Реализација обука за младе
2. Подршка запошљавању младих у области информационалних технологија

Програм 1.4: Подршка запошљавању жена

По подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст. Женска радна снага представља важан ресурс за развој, што доприноси укупном бољитку у друштву. Као посебан циљ у Националној стратегији за побољшање положаја жена, постављено је искорењивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој: „Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех.

Обзиром на чињенично стање које се истиче и у Националној стратегији запошљавања о запослености жена, Националној стратегији за побољшање положаја жена, Стратегији руралног развоја као и истраживањима које је спровела Управа за родну равноправност (формирана у оквиру Министарства рада и социјалне политике) о женама на селу као помоћним члановима домаћинства, сеоске жене спадају у двоструко дискриминисана лица: по основу пола и по основу положаја које заузимају као помоћне чланице домаћинства а и због приступа друштвеним ресурсима. У том смислу, подршка предузетничким активностима жена, нарочито

подршка социјалном предузетништву, спадају у једне од приоритетних активности предложене Локалним акционим планом запошљавања.

1. Подршка социјалном предузетништву за жене
2. Подршка програмима који се баве запошљавању жена

Програм 5: Подршка постојећим предузетницима

1. Подршка одржном бизнису и унапређењу предузетништва
2. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Посебан циљ 2: Развој људских ресурса

Програм 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:

1. Мапирање потреба послодаваца
2. Обука радне снаге према мапираним потребама
3. Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе
4. Програм извршења стручне праксе
5. Подузање капацитета чланова Савета за запошљавање

Програм 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje

Током процеса израде Локалног акционог плана за запошљавање, као један од кључних проблема је препознат низак ниво информисаности незапослених о могућностима запослења, односно о могућностима за започињање сопственог посла. Тај проблем се посебно читава у групи незапослених који припадају тешко запошљивим категоријама, па се овим стратешким документом подржавају:

1. Информативни програми на локалним медијима о могућностима запошљавања и samozapošljavanja
2. Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично.

11. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2021. годину, предвиђа следеће мере активне политике запошљавања:

1. Програм јавних радова - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) Лица без основног образовања
- 2) Лица без завршене средње школе
- 3) Лица старости 50 и више година
- 4) Дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци
- 5) Жене, посебно дугорочне незапослене
- 6) Млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе као и млади без радног искуства,
- 7) Особе са инвалидитетом
- 8) Роми
- 9) Корисници новчане социјалне помоћи
- 10) Млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама
- 11) Жртве породичног насиља
- 12) Жртве трговине људима
- 13) Избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији
- 14) Самохрани родитељи
- 15) Супружници из породица у којој су оба супружника незапослена
- 16) Родитељи деце са сметњама у развоју
- 17) Бивши извршиоци кривичних дела

На јавном радовима се могу радно ангажовати најмање пет незапослених лица.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз јавни конкурс спроводи НСЗ док се у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ, могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове у који су укључени и трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова,

- накнаду трошкова обуке (за случај потребе за организовањем обуке).

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Сходно родном буџетирању, у програм јавних радова учучити подједнако незапослене мушкарце и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа.

2. Програм стручне праксе – подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седниште на територији Града Пожаревца. У програм стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеца, за лица са вишом стручном спремом 9 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци.

Програм се финансира на следећи начин:

- III-IV степен квалификација – 6 месеци – новчана помоћ и превоз 20.000,00 динара, осигурање- 1.500,00 динара,
- VI степен квалификација – 9 месеци – новчана помоћ и превоз 24.000,00 динара, осигурање- 1.500,00 динара.
- најмање VII степен квалификација – 12 месеци – новчана помоћ и превоз 26.000,00 динара, осигурање- 1.500,00 динара

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

Субвенције за запошљавање-подршка самозапошљавању-обухвата доделу субвенције, у једнократном износу по кориснику ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос. Приоритет имају: млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми, ОСИ, као и жене.

12. ПРЕДЛОГ СПРОВОЂЕЊА МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За реализацију ЛАПЗ-а и мера активне политике запошљавања у 2021. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2021. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, 33/20), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Општи послови по питању рада, Позиција 63 – Донације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацију 464 (а у Финансијском плану Градске управе 464151-Текуће дотације Националној служби запошљавања- Мере активне политике запошљавања), предвиђена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара. Такође, Одлуком о буџет Града Пожаревац за 2021. годину, планирано је родно одговорно буџетирање за Програм 3. – Локални економски развој и то кроз спровођење мере активне политике запошљавања, где је за реализацију исте укупно планиран број новозапослених 42 лица и то 15 жена и 27 мушкараца.

Табела калкулације потребних средстава за реализацију програма јавних радова на основу предвиђених износа за 2021. годину

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Све категорија теже запошљивих	Нето накнада	37	4	6.999.512,00
	и превоз			
	доприноси			
	бруто			
	спровођење			
УКУПНО:		37		6.999.512,00

12.2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе ће се организовати у јавном сектору за укупно 10 (девет) лица и то :

- за 3 лица са вишом стручном спремом (180 бодова) у трајању од 9 месеци,
- за 7 лица са четворогодишњом високом стручном спремом (240 бодова), у трајању од 12 месеци.

Месечна накнада у коју су садржани и трошкови превоза, износиће 26.000,00 динара по једном лицу са високом стручном спремом, док ће за лица са вишом стручном спремом износити 24.000,00 динара. Такође ће се вршити обрачун и уплата допринос за случај повреде на раду и професионалне болести.

Предлаже се да се у 2021. години, средствима у износу од 7.000.000,00 динара, финансира спровођење Мере 1. активне политике запошљавања – Програм јавних радова, док ће се средствима у износу од 3.000.000,00 динара финансирати спровођење Мере 2. активне политике запошљавања - Програм стручне праксе.

12.1. Програм јавних радова

У Програму јавних радова радно ће се анжавовати најмање 5 (пет) незапослених лица из свих категорија теже запошљивих. На јавним радовима се могу радно анжавовати најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Програм јавних радова ће се спроводити у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе. Нето накнада по једном ангажованом лицу, на месечном нивоу ће износити 28.000,00 динара, која се увећава за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање који су обрачунати у складу са законом. Накнада обухвата и трошкове одласка и доласка са рада, накнаде трошкова спровођења јавних радова послодавцу, у свим областима, она ће једнократно износити 2.800,00 динара по лицу.

Услови, начин и поступак спровођења предложених мера активне политике запошљавања дефинисаће се Јавним конкурсом за спровођење јавних радова на територији Града Пожаревца у 2021. години, односно Јавним конкурсом за спровођење Субвенција за запошљавање- Подршка samozapošljavanju, на које ће претходну сагласност дати Савет за запошљавање Града Пожаревца, а који ће сачинити Национална служба запошљавања - Филијала Пожаревац у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца.

Табела калкулација потребних средства за спровођење програма стручне праксе.

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Лица са најмање високим 4- годишњим образовањем	накнада 26.000,00 осигурање 1.500,00	7	12	2.310.000,00
Лица са вишим и високим 3- годишњим образовањем	накнада 24.000,00 осигурање 1.500,00	3	9	688.500,00
УКУПНО:		10		2.998.500, 00

Коначан број незапослених лица која ће бити укључена у програме и мере активне политике запошљавања и ефекти на запошљавање, биће утврђени и зависеће од пријема захтева и дужине трајања сваке мере.

13. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

Национална служба за запошљавање-Филијала Пожаревац поднела је Извештај о реализацији споразума –ЛАПЗ-техничка подршка за 2020.годину, на који је Савет за запошљавање Града Пожареваца дао позитивно мишљење закључком број 06-112-57/2021-1 од 15.06.2021.године.

У циљу успешне имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају се процедуре које омогућавају његово успешно спровођење.

У оквиру локалних структура и механизма за успешно спровођење локалног акционог плана за запошљавање, разликују се

Скупштина Града Пожареваца:

- Разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање Града Пожареваца
- Доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Града)
- Годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање.

Локални Савет за запошљавање:

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- учествује у креирању Локалног акционог плана за запошљавање и предлаже Скупштини града на усвајање
- прати остварење ЛАП и појединачних програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљење о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе рада

- даје мишљење на предлог прописа и одлука који доноси Скупштина града Пожареваца у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавања и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града
- по извршеном бодовању јавних радова, даје мишљење о оправданости спровођења јавног рада.

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Града Пожареваца је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Спровођења процеса мониторинга у континуитету за цео период имплементациј и његове евалуација, врши Савет за запошљавање Града Пожареваца у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожареваца.

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста решења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања.

У циљу реализације свега наведеног Одељење за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожареваца доставиће Градоначелнику Града Пожареваца Извештај о реализацији ЛАПЗ-а за 2021. годину.

14. АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2021. ГОДИНУ- ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

Општи циљ : Пораст укупне запослености у граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера , приоритетно усмереним на запошљавање теже запошљивих лица

Посебни циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица .

Редни број	Програми/ пројекти	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Извори финансирања РСД
1.1	Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих				
1.1.1	Реализација програма Јавних радова на нивоу Града	Побољшан квалитет живота незапослених лица и унапређена запошљивост	Број одобрених и реализованих пројеката јавних радова Број лица ангажованих на пословима јавних радова Број и структура носилаца пројекта Број припадника рањивих група (ОСИ, избеглице И ИРЛ, жене, Роми) обухваћени програмом	Градска управа, Јавна предузећа и установе, НВО, НСЗ	Буџет Града
1.1.2	Подршка промоцији и успостављању концепта социјалног предузетништва	Успостављени механизми за реализацију концепта социјалног предузетништва на локалном нивоу	Број обука о социјалном предузетништву Број и структура учесника обука Број незапослених који су исказали намеру да се запосле у оквиру социјалног предузећа	Град, Центар за социјални рад, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.1.3	Подстицаји запошљавању тешко запошљивих лица	Повећан број запослених лица из категорије тешко запошљивих	Број подржаних привредних субјеката Број запослених лица из наведене категорије	Град, НСЗ, Савет за запошљавање, Центар за социјални рад	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом				
1.2.1	Едукација ОСИ за активно укључивање на тржиште рада	Ојачани капацитети ОСИ за запошљавање / самозапошљавање	Број ОСИ који су завршили процену радне способности , Број обука организованих који су похађали обуке Број ОСИ који су пријављени на евиденцију НСЗ Број и структура ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град , Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери

1.2.2	Промоција програма подршке запошљавања ОСИ	Повећање запослености ОСИ	Број реализованих програма подршке Број ОСИ обухваћених програмима Број ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3	Програм подршке запошљавања младих				
1.3.1	Реализација обука за младе (посебно за младе у руралним подручјима)	Циљна група прилагођена потребама тржишта	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број младих који су се запослили	ЛСЗ, НВО. Град., МОС, Образовне установе	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3.2	Подршка запошљавања младих у области информационих технологија	Успостављен модел подршке запошљавања младих у складу са ЕУ трендовима	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број запослених у овој индустрији	Град, НСЗ, РРА Браничево Подунавље	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4	Програм подршке запошљавању жена				
1.4.1	Подршка социјалном предузетништву за жене без квалификација или ниско квалификоване	Основана социјална предузећа	Број основаних предузећа Број запослених	Град, НСЗ, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4.2	Подршка програмима који се баве запошљавањем жена .	Успостављен механизам за подршку	Број реализованих програма Број запослених жена	Град, НВО, НСЗ-Филијала Пожаревац, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.	Програм подршке постојећим предузетницима				
1.5.1	Подршка одрживом бизнису и унапређењу предузетништва	Подржано и ојачано бар 5 постојећих предузетника	Број реализованих уговора/Пројеката за подршку	Град, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери

1.5.2.	Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица	Додељене субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица	Број реализованих субвенција	Град, НСЗ – Филијала Пожаревац	Буџет Града Међународни и национални партнери
Посебни циљ 2: Развој људских ресурса					
2.1	Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука				
2.1.1.	Мапирање потреба послодаваца за профилисаним радном снагом	Публиковано истраживање са идентификованим дефицитарним занимањем	Број анкетираних предузећа/предузентика Једна публикација	ЛСЗ, НВО. Град.,МОС, Образовне установе, Савет за младе, Савет а запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.2	Обука радне снаге према мапираним потребама послодаваца	1. Повећање запослености 2. Спречавање настанка технолошког вишка	Број и радни статус преквалификоване / доквалификоване радне снаге Број реализованих програма преквалификације / доквалификације Број и структура пружалаца обуке	Град, НСЗ, Високе и средње школе, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.3	Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе	Стипендирање талентованих ученика и студената	Број и врста критеријума развијених у одлуци о стипендирању Број и структура одобрених стипендија	Град, НСЗ, Савет за запо. , Градско веће	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.4	Подршка реализацији програма стручне праксе	Унапређење вештине незапослених лица према захтевима тржишта	Број лица који су положили стручни испит Број лица који су се запослила након положеног стр. Испита Број лица која су успешно обавили стручну праксу	Град, НСЗ. Образовне институције,	Буџет Града Међународни и национални партнери

2.1.5	Подизање капацитета чланова Локалног савета за запошљавање	Ојачани капацитети ЛСЗЗ	Број чланова који су похађали обуке Број обука	НСЗ, Град, ЛСЗЗ	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2	Повећање нивоа информисаности у локалној заједници о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje				
2.2.1	Информисање о могућностима запошљавања/ samozapošljavanja преко локалних медија	Подигнут ниво информисаности о могућностима запошљавања и samozapošljavanja	Број програма на локалним и регионалним медијима Број одржаних информативних састанака / округлих столова / трибина	Град, НСЗ, Локани медији, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2.2	Одржавање јавних манифестација у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада	Боља усклађеност понуде и тражње на тржишту рада	Број и врста одржаних манифестација Број и структура учесника Сајма образовања Број и структура учесника Сајма запошљавања Број и структура Сајма предузетништва	Град, НСЗ, ЛСЗЗ, Локални медији, РП Комора, Удружење предузетника	Буџет Града Међународни и национални партнери