

ЗАКЉУЧАК

- 1. УСВАЈА СЕ** Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину, који је саставни део овог закључка.
- Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА

ГРАДА ПОЖАРЕВЦА ЗА

2022.ГОДИНУ

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни стратешки плански документ локалне политике запошљавања и саставни је део скупа активности локалног социоекономског развоја. Он је главни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2022. години, којим се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у току 2022. године, укључујући и укупан износ расположивих финансијских средстава.

Сходно наведеном, ЛАПЗ представља један од најважнијих инструмената за постизање већег степена успешности у остваривању циљева и приоритета локалне политике запошљавања, унапређења запошљавања и смањења незапослености, а резултат је локалног планирања политике запошљавања, који је истовремено усклађен са планираним активностима и у осталим областима значајним за локални економски развој. Њиме се пружа свеобухватан преглед мера и активности које се спроводе у области запошљавања.

Решењем Градског већа Града Пожаревца број 09-06-4/2022-5 од 21.01.2022. године, обазована је и именована Радна група за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину, са задатком да изради Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину и исти достави Градском већу Града Пожаревца.

ЛАПЗ је израђен сходно Закону о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр. 30/18), Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон и 49/21), Стратегији запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, број 18/21) и Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр. 30/21), који представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општих и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр. 30/21)

У дефинисању и изради ЛАПЗ-а укључени су актери и партнери релевантних институција, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу.

Савет за запошљавање Града Пожаревца, је донео Закључак број 06-112-29/2022-3 од 15.4.2022. године, којим је дато позитивно мишљење на ЛАПЗ.

2. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ ЛАПЗ-А

Изради ЛАПЗ-а претходило је неколико битних корака.

Најпре је урађена ex-post анализа ефеката Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину, којим су представљени његови ефекти и утицаји на жељене промене односно на повећање запослености. Констатовано је су у 2021. години реализоване две мере активне политике запошљавања и то Програм јавних радова и Програм стручне праксе, те да су исти програми подржани и релизовани и у 2019., 2020. и 2021. години. Ови програми су подржани средствима у износу од 10.000.000,00 динара, што је непромењен износ у односу на претходне две године. Број ангажованих лица на јавним радовима је непромењен у односу на 2020. годину, као и дужина трајања јавних радова. Обзиром на позитивне ефекте који се постижу реализацијом програма јавних радова, закључено је да је потребно и у 2022. години подржати спровођење овог програма. Што се тиче програма стручне праксе у 2021. години је укључено 9 лица са високим трогодишњим (80 ЕСПБ бодова) и четворогодишњом високо стручним (240 ЕСПБ бодова) образовањем у односу на 2020. годину када је одобрено финансирање за 9 лица са четворогодишњом високом стручном спремом са најмање 240 ЕСПБ бодова, а уговори су закључени са 8 лица. Међутим и у 2021. години 8 лица су наставила програм стручне праксе који траје и током 2022. године (у зависности од послодавца и до 31.10.2022. године). Сходно наведеном, а како би се избегли негативни ефекти спровођења овог програма и стварања додатних техничких и кадровских оптерећења послодавцима услед евентуалне немогућности да обезбеде техничке услове и менторе за више лица на стручној пракси, закључено је да програм стручне праксе не треба подржати у 2022. години.

Затим је сачињена ex-ante анализа ефеката нацрта Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину, у току које су обављене консултације са заинтересованим странама и циљним групама ради идентификовања потреба у циљу планирања мера и активности у области активне политике запошљавања које ће Град Пожаревац спроводити у току 2022. године. У консултацијама су коришћене две методе: 1) анкета за Јавна предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац и Привредни субјекти са територије Града Пожаревца и 2) упит НСЗ о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања. Анкета за Јавна предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац и Привредни субјекти са територије Града Пожаревца, извршена је online, у периоду од 20.01. - 01.02.2022. године. Анекта је послата на мејл адресе 125 учесника, а 18 учесника је попунило исту (10 учесника из јавног сектора и 8 из сектора привреде). Циљ анкете је био идентификовање задовољства спроведеним програмом и мерама активне политике запошљавања у 2021. години и потребе за мерама активне политике запошљавања у 2022. години. Учесници су изнели мишљење да је спровођење програма јавних радова, као и програма стручне праксе у 2021. години имало ефеката. Спровођењем наведених програма су посебно задовољни и веома задовољни учесници акнете из јавног сектора, док су учесници анкете из сектора привредних субјеката индиферентни. 38,9 %

учесника анкете су се изјаснили да би у 2022. години подржали програм јавних радова и да за ангажовање радника кроз овај програм имају потребе (55,6%). Њих 22,2% би подржало програм стручне праксе (кроз ангажовање лица са високом стручном спремом), док би 27,8 % подржало програм субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорија теже запосливих. 11,1 % учесника анкете би се у 2022. години определило за доделу субвенција за запошљавање – подршку samozapošljavanju. Сходно изнетом, консултације су показале да у 2022. постоји потреба за спровођењем свих понуђених програма. Што се тиче друге методе консултација, у циљу утврђивања броја незапослених лица из свих категорија теже запосливих и њихове потребе за укључивањем у програм и мере активне политике запошљавања у 2022.години, дана 20.01.2022. године, путем мејла упућен је упит НСЗ-Филијала Пожаревац о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања електронским путем. Дана 21.01.2022.године, НСЗ - Филијала Пожаревац је доставила обавештење да је у увидом у селекцију лица која су у индивидуалним плановима запошљавања исказала заинтересованост за укључивање у мере активне политике запошљавања, утврђено да потребу за укључивање у програм јавних радова исказало 216 лица са територије Града Пожареваца, док је ову потребу на територији Градске општине Костолац исказало 859 лица. Заинтересованост за укључивање у програм стручне праксе исказало је 153 лица са територији Града Пожареваца а са територије Градске општине Костолац 21 лице. За доделу субвенција за samozapošljavanju заинтересовано је 90 лица са територије Града Пожареваца и 2 лица са територије Градске општине Костолац. Сходно наведеном, закључено је да су незапослена лица из свих категорија теже запосливих заинтересована првенствено за укључивање у Програм јавних радова, а затим и у програм стручне праксе и програм доделе субвенција за samozapošljavanju. Такође од НСЗ-Филијала Пожареваца је телефонским путем добијена информација да је заинтересованост незапослених лица за доделу субвенција за samozapošljavanju чак четири путе већа у односу на финансијске могућности које постоје по основу конкурса који се спроводе и финансирају из буџета Републике Србије.

За нацрт Закључка о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2022. одржана је јавна расправа у периоду од 20.4. до 26.4. 2022. године.

3. ПРАВНИ ОСНОВ

Овај ЛАПЗ је донет на основу одредби следећих позитивних правних прописа:

1. Закона о планском систему Републике Србије, („Службени гласник РС“, бр. 30/18).

2. Члана 20. став 1. тачка 7. и члану 32. став 1. тачка 4. а у вези члана 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 –др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18). Тако је одредбом члана 20. став 1. тачка 7. Закона о локалној самоуправи прописано да општина, преко својих органа, у складу са уставом и законом, доноси и реализује програме за подстицање локалног економског развоја, предузима активности за одржавање постојећих и привлачење нових инвестиција и унапређује опште услове пословања. Чланом 32.тачка 4. истог закона прописано је да скупштина општине, у складу са законом доноси програм развоја општине и појединих делатности, док је у члану 66. став 3. овог закона прописано да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују и на градску скупштину.

3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон и 49/21).

4. Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, број 18/21).

5. Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр. 30/21), који представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године. ЛАПЗ је израђен у складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, који представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања чије је остваривање условљено реализацијом програма и мера активне политике запошљавања, као и активности које се, на основу секторских политика и текућих реформских процеса, реализују у области привреде, образовања, омладинске политике, социјалне инклузије, а које су од значаја и утицаја на област политике запошљавања.

6. Члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожареваца („Службени гласник града Пожареваца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19), којим су утврђене надлежности Скупштине Града Пожареваца, да доноси ниже секторске планове развоја кроз Локалне акционе планове у различитим областима у складу са законом и Националном стратегијом.

4. ПРОФИЛ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

Град Пожаревац се налази у североисточном делу Србије на осамдесетак километара југо-источно од Београда, налази се на 44. степену, 37. минути и 12. секунди северне географске ширине и на 21. степену, 11. минути и 23. секунди источне географске дужине, у седишту плодног Стига, између три реке: Дунава, Велике Мораве и Млаве.

Територија Града Пожареваца простире се на површини од 481 км², у 25 сеоских и 2 градска насеља (Пожаревац и велики енергетски центар Костолац). Град је како привредни и културни, тако и административни центар и седиште Браничевског округа, а територијално се додирује са градом Смедеревом (дужина границе 30км), општинама Велико Градиште (17км), Мало Црниће (17 км), Жабари (4 км) и са општинама Ковин и Бела Црква на северу.

Географски положај, локација и природни фактори, допринели су да територија града Пожареваца буде увек атрактивна за насељавање становништва.

Захваљујући географско-стратешком положају и конфигурацији терена, преко територије града развијала се саобраћајна мрежа, тако да су данас на подручју Града Пожареваца, осим ваздушног, заступљени сви видови саобраћаја.

Друмски саобраћај одвија се на државним и локалним путевима. Најзначајнији путни правац представља државни пут IB реда бр. 33 (веза са ауто-путем Е-75 Београд- Ниш, од скретања до самог града има око 20 км) и државни пут IB реда бр. 34 (Пожаревац-Голубац-Кладово). Поред наведених, мрежу државних путева чине и државни пут IА реда бр. 160 (правац ка Свилајнцу), државни пут IА реда бр. 159 (ка Костолцу), државни пут IIБ реда бр. 371 (ка Дубравици). Укупна дужина путева на територији града Пожареваца износи 183 км, од чега се 165 км сврстава у категорију са савременим коловозом. Државни путеви чине 48 км а мрежа локалних путева 64 км савременог коловоза. Значајном побољшању укупне путне мреже и боље повезаности са остатком региона, Србије па и земаља у окружењу, допринеће планирана изградња тзв. брзе саобраћајнице, односно државног пута IB реда – аутопут Е-75 Београд – Ниш (петља Пожаревац) – Пожаревац (обилазница) – Велико Градиште – Голубац. Ова саобраћајница је планирана са 4 коловозне траке ширине 3,5м, укупне дужине 67 км и представља државну инвестицију.

Град Пожаревац се налази на веома значајној прузи Београд – Бор - Зајечар, која повезује Тимочку крајину и целу источну Србију са мрежом железничких пруга Републике Србије. Од осталих железничких праваца треба поменути везу са пругом Велика Плана - Смедерево и Пожаревац - Костолац (захваљујући коме је костолачки угљени басен повезан са осталим мрежама железничких пруга у земљи).

Посебан саобраћајни, привредни и економски значај за град Пожаревац има река Дунав која дужином од 13 км, представља природну границу према Војводини, односно јужном Банату. Налазећи се на ушћу Велике Мораве у Дунав, као и на ушћу Млаве у Дунав, град Пожаревац спада у ред малог броја градова и општина са изузетно повољним условима за коришћење водених токова за још веће саобраћајно повезивање са другим деловима Србије.

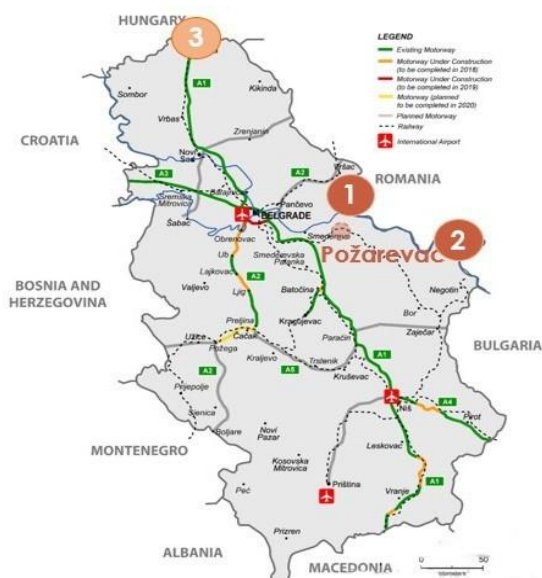
Ваздушни саобраћај није развијен на територији града Пожаревца, а најближи аеродром је „Никола Тесла“ у Београду, на удаљености од 80 км.

Удаљеност Града од већих градова у окружењу:

Град	Популација	Удаљеност
Београд	2.000.000	82 км
Подгорица	250.000	500 км
Ниш	300.000	195 км
Нови Сад	300.000	165 км
Сарајево	600.000	380 км

Удаљеност Града од најближих прелаза:

1.	Калуђерово (Србија - Румунија)	56 км
2.	Караташ (Србија - Румунија)	155 км
3.	Хоргош (Србија - Мађарска)	278 км
4.	Мокрање (Србија - Бугарска)	167



5. АНАЛИЗА СОЦИОЕКОНОМСКОГ СТАЊА

5.1. ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Табела садржи податке о укупном становништву у Браничевском округу:

Регија	Број становника				Пораст или пад становништва 1991-2011		
	1991	2002	2011	Процент пада/ пораста	Укупно	Просек/ год	Годишњи просек /1000 становника
Браничевски	253.492	200.503	183.625	-27,56%	-69.867	-3.493	-3,49
Велико Градиште	27.174	20.659	17.610	-35,19%	-9.564	-478	-0,47
Голубац	12.513	9.913	8.331	-33,4%	-4.182	-209	-0,2
Жабари	19.347	13.034	11.380	-41,17%	-7.967	-398	-0,39
Жагубица	17.777	14.823	12.737	-28,3%	-5.040	-252	-0,25
Мало Црниће	19.940	13.853	11.458	-42,5%	-8.482	-424	-0,42
Кучево	25.649	18.808	15.516	-39,5%	-10.133	-506	-0,5
Петровац на Млави	46.414	34.511	31.259	-32,6%	-15.155	-757	-0,75
Пожаревац	84.678	74.902	75.334	-11%	-9.344	-467	-0,46

Извор: Републички завод за статистику

Увидом у податке који говоре о кретању броја становника на подручју Браничевског округа, може се закључити да:

- У периоду између три пописа је дошло до смањења укупног броја становника за 27,56% на подручју читавог Браничевског округа.
- У Пожаревцу је смањен број становника за 11%.
- У другим општинама дошло је до драстичног смањења нпр. Мало Црниће, Жабари, Кучево, Велико Градиште

Кључне карактеристике демографске слике града Пожареваца:

- По попису из 2011. године у граду Пожаревцу, на површини од 481 км² живи 75.334 становника, тако да је просечна густина насељености 156,6 становника /км²,
- У градском подручју живи 71,3% укупног становништва, а 28,7% у приградском подручју; драстична је разлика у насељености територије града и села, што одсликава однос насељености између најбројније градске месне заједнице Бурјан у којој живи 7700 становника и сеоске месне заједнице Набрђе, која је удаљена од центра града око 9,5 км, у којој живи само 367 становника,
- Од укупног броја становника, 91,3% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Пожаревца живе и: Албанци, Бошњаци, Буњевци, Бугари, Власи, Југословени, Мађари, Македонци, Муслимани, Немци, Роми, Румуни, Руси, Русини, Словаци, Словенци, Украјинци, Хрвати и Црногорци,
- Према попису из 2011. године просечна старост становника Пожаревца је била 42,75 година (41,5 мушкарци, 44 жене),
- Стопа наталитета је 9,44,
- Стопа опште смртности има средње вредности 14,89,
- Од укупног броја, пунолетно становништво броји 61.093, док број малолетних лица био 14.241,
- Према активности, 29.909 лица се убрајају у активно становништво.

5.2. ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

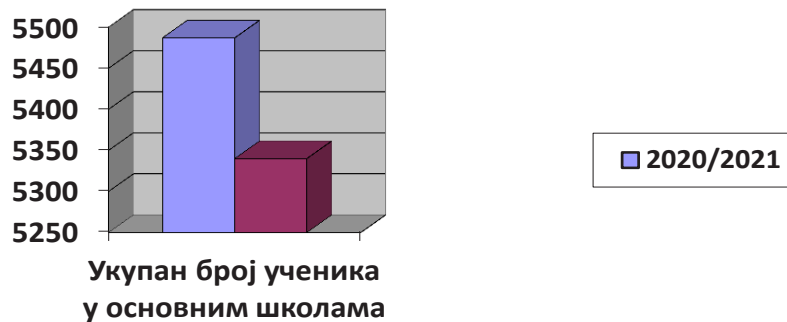
На основу података Републичког завода за статистику о попису становништва из 2011. године и образовним капацитетима, укупан број становништво на територији Града Пожаревца преко 15 година старости по образовању износи 63760, од који 24% становника има основно образовање. Средње образовање у III или IV степена стручне спреме има 47% становништва, док више образовање има 5.3% становништва. Високо образовање има 7,8% становништва.

5.3. Становништво преко 15 година старости према образовању

Основно образовање и васпитање траје осам година и остварује се у два образовна циклуса. Први циклус обухвата од првог до четвртог разреда, а други циклус обухвата од петог до осмог разреда. У оквиру основних школа постоји 8 централних школа и 24 издвојена одељења.

Према Информацији о упису ученика у основне и средње школе на територији Града Пожаревца, за школску 2021/2022. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 17/2021) У школској 2021/2022. години, укупан број ученика од I до VIII разреда у школама за основно образовање и васпитање је 5.340, што је у односу на школску 2020/2021. годину мање за 147 ученика, када је укупан број ученика од I до VIII разреда износио 5.487.

Графички приказ укупног броја ученика од I до VIII разреда по основним школама



У школској 2021/2022. годину највећи број ученика од I до VIII разреда основних школа уписан је у Основној школи „Јован Цвијић - Костолац“ и износи 1.107 ученика. Најмањи број ученика уписан је у Основу школу „Милош Савић“ Лучица и износи 253. Посматрајући укупан број ученика по свим школама у школској 2021/2022. години у односу на школску 2020/2021 уочава се тенденција благог смањења укупног броја ученика у свим школама, осим код Основне школе „Вук Караџић“ где је број ученика повећан за 42 ученика.

Табеларни приказ укупног броја ученика од I до VIII разреда по основним школама

школска 2020/2021.		школска 2021/2022.	
ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика	ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Доситеј Обрадовић	988	Доситеј Обрадовић	957
Краљ Александар I	867	Краљ Александар I	828
Вук Караџић	804	Вук Караџић	846
Свети Сава	516	Свети Сава	514
Милош Савић	254	Милош Савић	253
Десанка Максимовић	544	Десанка Максимовић	515
Свети владика Николај	335	Свети владика Николај	320
Јован Цвијић-Костолац	1.179	Јован Цвијић-Костолац	1.107
УКУПНО:	5.487	УКУПНО:	5.340

Број ученика уписаних у први разред у школској 2021/2022. години износи 655, што је мање за 11 ученика у односу на школску 2020/2021. годину, у којој је број ђака првака износио 666.

школска 2020/2021.		школска 2021/2022.	
ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика	ОСНОВНЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Доситеј Обрадовић	112	Доситеј Обрадовић	110
Краљ Александар I	112	Краљ Александар I	98
Вук Караџић	85	Вук Караџић	127

Свети Сава	65	Свети Сава	69
Милош Савић-Лучица	36	Милош Савић-Лучица	30
Десанка Максимовић	66	Десанка Максимовић	64
Свети владика Николај-Брадарац	38	Свети владика Николај-Брадарац	35
Јован Цвијић-Костолац	152	Јован Цвијић-Костолац	122
УКУПНО :	666	УКУПНО :	655

Табеларни приказ уписаних ученика у први разред у школској 2021/2022. години

Према достављеној информацији од 11.2.2022. године Министарства просвете, науке и технолошког развоја – Школска управа Пожаревац: Укупан број ученика у основним школама, према подацима од 25. августа 2021. године, на подручју Града Пожаревца и Градске општине Костолац износи 5.292, од тога 663 ученика првог разреда.

Средње образовање одвија се у 7 струковних средњих школа: Медицинска школа, Економско-трговинска школа, Пожаревачка гимназија, Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић“, Политехничка школа, Школа за основно и средње музичко образовање Музичка школа „Стеван Мокрањац“ и Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла“ у Костолцу.

Што се тиче самог броја уписаних ученика, у школској 2021/2022. години у школама за средње образовање и васпитање од укупног броја средњошколаца, 956 ученика уписано је у први разред изабране средње школе III или IV степена стручне спреме на територији Града Пожаревца, што је више у односу на прошлогодишњи број уписаних ученика за 24, јер је број деце која су прошле школске године уписана у први разред средњих школа износио 932.

Број уписаних ученика са III степеном стручне спреме у овој школској години је 197, што је мање у односу на број уписане деце са истим степеном стручне спреме у прошлој години, који је износио 216. Број уписаних ученика са IV степеном стручне спреме у овој школској години је 759, што је више у односу на број уписане деце у школској 2020/2021. години, који је износио 716.

Табеларни приказ укупног броја ученика уписаних у I разред по средњим школама

школска 2020/2021.		школска 2021/2022.	
СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика	СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Пожаревачка гимназија	199	Пожаревачка гимназија	172
Економско-трговинска школа	218	Економско-трговинска школа	212
Медицинска школа	121	Медицинска школа	122
Пољопривредна школа	62	Пољопривредна школа	111
Музичка школа	18	Музичка школа	20

Политехничка школа	136	Политехничка школа	133
Техничка школа-Костолац	178	Техничка школа-Костолац	186
УКУПНО :	932	УКУПНО :	956

У школској 2021/2022. години, у школама за средње образовање и васпитање уписано је укупно 3.526 средњошколаца, што је мање за 50 у односу на укупан број средњошколаца у школској 2020/2021. години који је износио 3.576.

Табеларни приказ укупан број ученика од I до III /IV разреда по средњим школама:

школска 2020/2021.		школска 2021/2022.	
СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика	СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Пожаревачка гимназија	742	Пожаревачка гимназија	731
Економско-трговинска школа	803	Економско-трговинска школа	758
Медицинска школа	478	Медицинска школа	483
Пољопривредна школа	333	Пољопривредна школа	333
Музичка школа	63	Музичка школа	66
Политехничка школа	458	Политехничка школа	451
Техничка школа-Костолац	699	Техничка школа-Костолац	704
УКУПНО :	3.576	УКУПНО :	3.526

У циљу усклађивања образовног система са тражњом и захтевима тржишта, приликом израде плана уписа у средње школе, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, односно Школска управа у Пожаревцу, у сарадњи са локалном самоуправом, Регионалним привредном комором Браничевског и Подунавског управног округа, филијалом Националне службе за запошљавање, образовним установама и заинтересованим послодавцима, извршило је анализу тржишта у циљу да образовне профиле системски прилагоди тим потребама. Регионална привредна комора Браничевског и Подунавског управног округа је извршила анкетаирање послодаваца о потребама за кадровима. На основу тих информација утврђени су образовни профили који ће се реализовати по дуалном моделу.

Иначе, систем дуалног модела образовања је један од начина да постојећи образовни профили задовоље потребе послодаваца и да се смањи незапосленост међу младима, као једној од угрожених категорија. У Граду Пожаревцу се овај систем успешно примењује у две средње школе (Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић“ Пожаревац и Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла“ Костолац) и за сада је показао одличне резултате.

Што се тиче **високо-образовних** и истраживачких институција, оне су у Србији централизоване, тако да се истраживачки центри налазе углавном у Београду, док у Пожаревцу постоје две високо – образовне школе: Академија техничких струковних студија Београд, Одсек Примењене инжењерске науке Пожаревац и Факултет за пословне студије – Мегатренд универзитет .

Према подацима добијених од стране Академија техничких струковних студија Београд, Одсек Примењене инжењерске науке Пожаревац у наставној 2021/2022 укупан број студената је 584, од чега је 499 на Основним струковним студијама, а 85 на мастер струковним студијама. У односу на наставу 2020/2021 када је укупан број студената износио 500, уочава се повећање броја за 84 студената. На првој години студија у наставној 2021/2022 укупан број студената је повећан у односу на наставу 2020/2021 и износи 237. Од овог броја 179 студената је на основним струковним студијама и 56 на мастер струковним студијама.

Сходно подацима добијеним од Факултет за пословне студије – Мегатренд универзитет, због пандемије КОВИД-19 мања је полазност и заинтересованост младих за студирање, у прву годину студија у наставној 2021/2022 је уписало 11 студената, што је за 6 мање у односу на 2020/2021 годину. Укупан број студената на основним академским студијама економије, апсолвентским и мастер судијама је 90.

6. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада представља укупну понуду и тражњу за радном снагом. С једне стране, имамо лица која своја професионална знања и вештине нуде послодавцима, а с друге стране имамо послодавце којима је потребна радна снага одређене образовне и квалификационе структуре. Примарна функција тржишта рада је да успостави равнотежу између понуде и тражње радне снаге.

Према областима делатности највеће потребе исказују прерађивачка индустрија, трговина на велико и мало, образовање и грађевинарство док према подручјима рада највеће потребе исказују трговина, угоститељство и туризам, економија, право и администрација, машинство и обрада метала и васпитање и образовање. Исто тако, претходни период карактерише веома слаба територијална и професионална покретљивост радне снаге.

Привредну структуру на подручју Града Пожаревца карактерише доминација рударско – енергетског комплекса и пољопривреде, уз релативно развијене делатности терцијалног сектора. Потенцијале привредног развоја на подручју Града Пожаревца, поред природних ресурса и резерви угља (пре свега лигнита), нафте и гаса, као и налазишта глине и кварцног песка, шљунка и песка дуж токова реке Велике Мораве и Дунава представљају и велике могућности развоја пољопривреде и прерађивачке прехрамбене индустрије, имајући у виду добре геолошке и друге природне услове за постизање конкурентности у готово свим гранама пољопривредне производње.

Према званичним подацима Агенције за привредне регистре број активних привредних субјеката је следећи:

- 3.044 регистрованих привредних субјеката, од чега је
- 2.326 предузетника,
- 718 привредних друштава.

7. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

7.1. Кретање незапослености у последње три године

У анализама кретања и карактеристика незапослених лица користе се два различита показатеља и то:

- Лица која траже запослење – то су сва евидентирана незапослена лица без обзира на њихову спремност за тражење посла.
- Активна незапослена лица – активна лица и одмах спремна за рад.

У наредној табели дат је преглед кретања броја незапослених лица, новопријављених и претходно радно ангажовани на дан 31.12.2021. године и у односу на 2020. годину .

		НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА	НОВОПРИЈАВЉЕНИ	Претходно радно искуство	
				Први пут траже запослење - без радног искуства	Били у радном односу - радно ангажовани
2020	Укупно	3485	2842	1.615	1.870
2020	Жене	2178	1674	971	1.207
2021	Укупно	3.870	3095	835	3.035
2021	Жене	2.505	1874	464	2.041

Уочава се пораст незапослених лица као и незапослених жена.

За потребе даље анализе искључиво ће се анализирати „лица која траже запослење“ без осврта на њихову тренутну спремност или неспремност за рад, те су овај број приказан у наредној табели.

ГОДИНА	Незапослена лица
2019.	3.045
2020.	3.485
2021.	3.870

Извор : НСЗ, филијала Пожаревац

Уочавамо да се број незапослених „лица која траже запослење“ у последње три године повећава, те да су у 2021. повећао за 385 лица у односу на 2020.годину, односно за 825 у односу на 2019.годину када је износио 3.045. Овај пораст незапослености се може објаснити чињеницама да највећи број послодаваца услед пандемије вируса Ковид 19 није био у могућности да повећава обим пословања у 2020. и 2021. години, што је условило мању потражњу за радном снагом, као и повратком одређеног броја лица са привременог рада у иностранству.

7.2. Квалификациона и полна структура незапослених

Гледано по степену стручне спреме тј. квалификационој структури лица, у I и II степену стручне спреме спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом и највећи број незапослених је управо у овој категорији и у 2021. години укупно износи 1.890. У претходне три године укупан број лица без квалификација/ниско квалификованих прати континуирано благ пораст, уз повећано учешће жена.

Ако посматрамо по квалификационој структури лица од III до VIII степена стручне спреме, највећи број незапослених лица је са IV степеном.

Година	Укупно	Жене	I	II	III	IV	V	VI	VII-1	VII-2	VIII
2017.	5.103	2.928	1972	120	967	1354	12	314	374	1	1
2018.	3.283	2.429	1569	88	703	1075	10	233	300	2	1
2019.	3.045	2.308	1362	80	672	1011	11	267	346	1	0
2020.	3.485	2.178	1.339	50	613	948	10	217	305	3	0
2021	3.870	2.505	1.835	55	603	917	5	195	258	2	0

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У укупној незапослености учешће жена је знатно. Иако је у 2020. години забележено смањење броја незапослених жена у односу на 2019. годину за 130, у 2021. години се повећао у односу на 2020. годину за 327 лица.

Према подацима из Националне службе за запошљавање за период 01.01.2021 – 31.12.2021. године слободних радних места било је 344, и то највише у областима:

- 1- Трговина, угоститељство и туризам – 73
- 2- Машинство и обрада метала - 46
- 3- економија, право и администрација – 45
- 4- шумарство и обрада дрвета – 31
- 5- геодезија и грађевинарство – 26
- 6- комуналне, тапетарске и фарбарске услуге – 25
- 7- електротехника – 25
- 8- здравство, фармација и социјална заштита - 15

7.3. Старосна и полна структура незапослених

Број незапослених лица, на дан 31.12. 2021. године на територији Града Пожареваца је износио 3.870 од чега чак 2.505 чине жене.

Према старосним група, највише незапослених лица је у категорији од 30-50 година, чак 43,74% становништва.

Незапослена лица старости до 30 година припадају категорији младих, теже запошљивих лица. У овог групи лица број незапослених износи 1.015, што је 26,22 % од укупног броја незапослених.

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 45-49 година која у укупном броју незапослених учествује са 11,91%.

Категорија	Укупно	Жене
15-19	170	101
20-24	434	258
25-29	411	264
30-34	396	277
35-39	388	274
40-44	448	302
45-49	461	312

50-54	397	260
55-59	414	271
60-65	351	186
Укупно	3.870	2.505

Табела - Старосна структура незапослених у 2021. години

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У структури незапослених лица старијих од 50 година учешће је 30,02%, што указује на неопходност реализације мера активне политике запошљавања. Када су у питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених лица, учешће је 28,62 %. Међутим, укупно учешће жена у односу на укупан број незапослених у 2020. години износи 64,72 %, што указује да су остале старосне структуре жена, у истом положају као и жене старијих од 50 година - у неповољнијем положају.

Број незапослених	2018.година		2019.година		2020.година		2021.година	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Од 15-19	91	55	81	81	55	66	69	101
20-24	179	159	171	171	159	204	176	258
25-29	166	184	154	154	184	281	147	264
Укупно према полу	436	398	406	406	398	551	402	623
Укупан број младих	1.055		949		891		1.015	
Укупан број незапослених	3.981		3.045		3.485		3.870	
Учешће младих у укупном броју незап.	26,50%		31,16%		25,57%		26,22%	

Табела : Учешће младих у структури незапослених Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У периоду од 2017. до 2021. године учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењало и кретало се од 25,57 % до 31,16%. Уочено је да се учешће младих у укупном броју незапослених смањило у 2020. години у односу на 2019. годину за 5,59%. У 2021. години долази до повећања броја незапослених у овој категорији лица, и то пре свега код младих жена. У посматраном периоду учешће младих жена у укупном броју младих се кретао од 51,44% до 58,06%. У 2020. години је износио 54,43 %, а у 2021. години 61,37 %.

7.4. Незапосленост по полу и дужини тражења посла

Од укупно 3870 регистрованих незапослених на територији Града Пожареваца, 2.200 особа тражи запослење дуже од годину дана, од чега су 1.464 жене. Дуже од три године запослење тражи 1.131 особа међу којима је 785 жена.

Категорија	Укупно	Жене
до 3 месеца	490	286
3 до 6 месеци	319	206
6 до 9 месеци	361	230
9 до 12 месеци	400	319
1 до 2 године	724	444

2 до 3 године	345	235
3 до 5 година	344	233
5 до 8 година	406	301
8 до 10 година	113	68
преко 10 година	268	183

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

7.5. Структура незапослених у категорији особе са инвалидитетом и Роми

Према подацима Националне службе за запошљавање, од укупног броју незапослених лица у 2021. години 52 лица спадају у особе са инавалдитетом, од чега 16 жена.

Од укупног броју незапослених лица у 2021. години Ромске националности је 959 лица, односно 24,78 %. Више од половине незапослених лица из ове групе тј. 567 су жене.

7.6. Закључак

Укупан број незапослених на територији Града Пожаревац у 2021. години износи 3.870 особа, од чега су готово две трећине жене (63,75%). Незапослена лица старости до 30 година припадају категорији младих, и у овој групи лица број незапослених износи 1.015, што је 26,22 % од укупног броја незапослених. Учешће лица старијих од 50 година износи 30,02%. Међу незапосленима четвртину чине Роми, односно 24,78%.

По степену стручне спреме, готово половину незапослених (1.890 лица, односно 48,83%) чине лица која имају I и II степен стручне спреме и спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом и највећи број незапослених је управо у овој категорији и у 2021. години.

8. ЗАПОСЛЕНОСТ

8.1 Структура запослености по региону/граду

Табеларни приказ кретања укупног броја запослених на територији града Пожаревац у периоду од 2017. до 2021. године према општини рада.

Година	Укупан број запослених на територији Града Пожаревац
2017.	21.748
2018.	22.187
2019.	22.277
2020.	22.274
2021.	22.055

Извор: Републичког завода за статистику РС

Како се из табеле може видети од 2017. године запосленост је расла, да би највећа запосленост забележена у 2019. години када је износила 22.277. Затим се бележи благи пад броја запослених у 2020. години када је износио 22.274, док у 2021. години број запослених према општини рада износи 2.055. У периоду пандемије вируса Ковид 19 Град Пожаревац сачувао је стабилност када је у питању запосленост.

Регистрована запосленост, према извештају Републичког завода за статистику РС за 2020. годину је:

Регион/Град Запосленост према општини рада	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници	Запосленост према општини пребивалишта
Браничевски округ	41.636	28.197	8.331	5.108	44.073
Град Пожаревац	22.274	18.305	3.332	637	22.926
Пожаревац	16.245	12.598	3.048	599	
Костолац	6.030	5.707	284	38	

Извор: - Републички завод за статистику Србије

Регистрована запосленост, према извештају Републичког завода за статистику РС за 2021. годину је:

Регион/Град Запосленост према општини рада	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници	Запосленост према општини пребивалишта
Браничевски округ	41.282	28.101	8.485	4.696	44.651
Град Пожаревац	22.055	18.116	3.349	590	23.460
Пожаревац	16.250	12.622	3.074	554	
Костолац	5805	5.493	275	36	

Извор: - Републички завод за статистику Србије

Укупан број запослених на подручју Браничевског округа у 2021. години је 41.282, што је за 354 мање у односу на 2020. годину када је укупан број запослених износио 41.636.

У Граду Пожаревцу укупан број запослених у 2021. години је износио 22.055. У односу на 2020. годину овај број је мањи за 219, посматрано према општини рада. У истом периоду повећао се број запослених гледано према општини пребивалишта. У 2020. години укупан број запослених Пожаревљана према општини пребивалишта износио је 22.926, а у 2021. години 23.460, што је повећање од 594 особе, односно 9,77%

Процент запослених у правним лицима на територији града у 2021. години чини 64,46% ове категорије у Браничевском округу.

Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих у укупном броју запослених у Браничевском округу су заступљени са 20,55 % док 11,37 % регистровани индивидуални пољопривредни произвођачи.

8.2 Структура запослених по секторима

Индикатор	Запослени у правним лицима, лица која самостално обављају делатност, предузетници запослени код њих, по секторима и према општини рада				
Регион / Град	Браничевска област		Град Пожаревац		
Година	2020.	2021.	2020.	2021.	% 2021
Укупно	36.528	36.586	21.637	21.465	58,67
Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација	1.441	1.257	1.328	1.173	5,46
Саобраћај и складиштење	1.899	1.892	1.278	1.255	5,84
Здравство и социјална заштита	3.540	3.584	2.088	2.114	9,84
Прерађивачка индустрија	5.169	5.123	3.108	3.029	14,11
Грађевинарство	2.006	1.995	1.062	1.042	4,94
Образовање	2.760	2.812	1.204	1.213	5,65
Трговина на мало и велико и поправка моторних возила	6.266	6.311	3.171	3.174	14,78
Државна управа и обавезно социјално осигурање	2.907	2.899	1.700	1.680	7,82
Административне и помоћне услужне делатности	1.787	1.737	1.613	1.576	7,34
Рударство	2.244	2.166	1.964	1.879	8,75
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	682	652	400	373	1,73
Услуге смештаја и исхране	1.610	1.723	635	664	3,09
Информисање и комуникације	426	505	243	331	1,54
Финансијске делатности и делатност осигурања	466	455	330	321	1,49

Пословање некретнинама	29	30	25	26	0,12
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	1.044	1.091	509	560	2,60
Уметност, забава и рекреација	703	703	376	381	1,77
Остеле услужне делатности	813	809	409	414	1,92
Пољопривреда, шумарство и рибарство	735	839	195	260	1,21

Извор: - Републички завод за статистику Србије

Анализом података из 2021. године који говоре о структури запослених према секторима делатности, види се да је у следећих 19 сектора делатности у Граду Пожаревцу 58,67% запослених у односу на читав округ.

Ако посматрамо учешће у укупној запослености ових делатности на нивоу Града Пожаревца можемо уочити следеће :

Запосленост у сектору трговина на мало и велико и поправка моторних возила заступљена у највећем проценту и износи 14,78%, а затим следи запосленост у прерађивачкој индустрији која износи 14,11% .

Најмањи број запослених је у сектору пословање некретнинама и износи 0,12%.

8.3. Запосленост и зараде

Од 2018. године просечне зараде се не односе на општину рада, него на општину пребивалишта запослених.

Просечна зарада за Град Пожаревац

Година	Просечне нето зараде на дан 31.12. у РСД	Просечне бруто зараде на дан 31.12.
2018.	54.444,00	75.382,00
2019.	60.888,00	84.286,00
2020.	65.398,00	90.800,00
2021.	70.975,00	98.445,00

Извор: <https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/zarade/>



Како се из претходне табеле и графикона може уочити, у периоду од 2018. до 2021. године, на територији Града Пожаревца, долази до пораста просечне нето и бруто зараде.

9. ИЗАЗОВИ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

На основу претходно изложене анализе, долази се до закључака који могу бити од значаја за утврђивање проблема, а који су у највећој мери узроци незапослености. Утврђивање узрока који утичу на незапосленост, олакшаће дефинисање мера које би најефикасније допринеле смањењу разлике између понуде и тражње на тржишту рада и смањењу незапослености.

Утврђивање ових узрока гледано са аспекта неусклађености понуде и тражње на тржишту рада може бити сагледано кроз преглед ситуације у појединачним категоријама теже запошљивих лица.

Неквалификовани и нискоквалификовани незапослени се суочавају са недостацима у знању како тражити посао. Често се као узрок може наћи и приступ лоше плаћеним пословима који доводи до оклевања при прихватању послова. Лица која имају I и II степен стручне спреме и спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом и највећи број незапослених је управо у овој категорији и у 2021. години (48,83%).

Наиме, млади до 30 година живота наилазе на проблем недостатка потребног практичног искуства за обављање конкретних послова које послодавци захтевају. Ту долази до изражаја неусклађеност знања, вештина, компетенција између незапослених и послодаваца. Иначе, на подручју Града Пожаревца и Градске општине Костолац ова лица бележе значајно учешће у старосној структури незапослених, 26,22%.

Дугорочно незапослени (лица која траже запослење дуже од 3 године), свакако заузимају значајно учешће у укупном броју незапослених лица, око 29,22% од укупног броја незапослених лица. Они се суочавају са тешкоћама у смислу да се временом удаљавају од друштвених и пословних веза које су потребне за запослење, вештине које поседују често буду неодговарајуће или застареле, долази до губитка самопоуздања.

Ови узроци се могу препознати и код незапослених лица, старијих од 50 година, који узимају учешће у укупној незапослености око 30%.

Роми су често суочени са предрасудама, имају отклон према изјашњавању у погледу припадности националној мањини, често пословне одлуке које доносе нису усклађене са њиховим

положајем у смислу образовање - услови рада – зарада - спремност за рад, те неретко одустају од послова. Укупан број евидентираних лица ромске националности је 959, а 567 односно 59,12 % од укупног броја су жене. Учешће Рома у укупном броју незапослених на територији Града Пожареваца је 24,78%. Евидентно је значајно одступање у броју евидентираних лица ромске националности у Градској општини Костолац у односу на Град Пожаревац.

Незапослене жене бележе висок ниво учешћа у незапослености гледано са више аспеката. Наиме, број жена у укупној незапослености у 2021. износи 2.505 (63,75%), а учешће младих жена у укупном броју младих у 2021. години износи 623. Узроци за ову појаву могу се наћи у отежаним могућностима за старање о другим члановима породице, недовољном броју објеката за бригу о деци, сменском раду, дискриминацији у погледу оснивања породице и остваривања мајчинства, те указују на потребу да укључивање категорије жена буде приоритетно у предвиђеним мерама локалне политике запошљавања.

Особе за инвалидитетом (у даљем тексту “ОСИ“) као теже запошљива категорија, узроке у незапослености налазе пре свега у физичким препрекама за учешће на тржишту рада, а онда су ту и проблеми услед недостатка мотивације, радног искуства, поседовања адекватног нивоа знања, вештина квалификација и предрасуде које прате особе са инвалидитетом у процесу рада. Од укупног броју незапослених лица у 2021. години 52 лица је особа за ивалитетом, од чега 16 жена.

10. ЦИЉЕВИ И ПРЕГЛЕД ПЛАНИРАНИХ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА У 2022. ГОДИНИ

Општи циљ ЛАПЗ Града Пожареваца за 2022. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревацу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Посебни циљеви су:

1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица
2. Развој људских ресурса

У оквиру посебних циљева идентификовани су програми и мере, а у оквиру програма су дефинисани пројекти локалне активне политике запошљавања.

Посебан циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Програм 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Подршка запошљавању, односно радном ангажовању незапослених лица, посебно оних који без или са нижом стручном спремом, у великој мери ублажава последице сиромаштва лица која се најчешће налазе на евиденцији Центра за социјални рад, као и они који се често или повремено појављују као корисници ванредне новчане помоћи у Градској управи града Пожареваца. Материјална давања, као мера социјалне заштите само тренутно може да задовољи елементарне животне потребе ових лица, чиме се не делује на узроке, већ последице проблема.

Програми јавних радова, односно повременог радног ангажовања у великој мери могу да изађу у сусрет овој угроженој групи незапослених, па на основу анализе претходних програма јавних

радова који су се реализовали на територији Града Пожаревца уз подршку Националне службе за запошљавање, Радни тим за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2021. годину предлаже да се и током 2022. године подрже следеће активности:

1. Реализација програма јавних радова на нивоу Града
2. Програми подршке промоције и успостављања концепта социјалног предузетништва;
3. Подстицај запошљавању тешко запошљивих лица

Програм 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Задаци постављени кроз овај програм су:

- Програми подршке ОСИ за активно укључивање на тржиште рада. Мотивација ОСИ да изврше процену радне способности, стимулација истих на потребне обуке, едукације и преквалификације као и неопходност личног ангажовања у процесу активнијег тражења посла;
- Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ.

Програм 1.3: Подршка запошљавању младих

Анализа предложених програма од стране Радног тима за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2022. годину узимајући у обзир Локални акциони план за младе предложила је следеће активности:

1. Реализација обука за младе
2. Подршка запошљавању младих у области информационих технологија

Програм 1.4: Подршка запошљавању жена

По подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст. Женска радна снага представља важан ресурс за развој, што доприноси укупном бољитку у друштву. Као посебан циљ у Националној стратегији за побољшање положаја жена, постављено је искорењивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој: „Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех“.

Обзиром на чињенично стање које се истиче и у Националној стратегији запошљавања о запослености жена, Националној стратегији за побољшање положаја жена, Стратегији руралног развоја као и истраживањима које је спровела Управа за родну равноправност (формирана у оквиру Министарства рада и социјалне политике) о женама на селу као помоћним члановима домаћинства, сеоске жене спадају у двоструко дискриминисана лица: по основу пола и по основу положаја које заузимају као помоћне чланице домаћинства као и због приступа друштвеним ресурсима. У том смислу, подршка предузетничким активностима жена, нарочито подршка социјалном предузетништву, спадају у једне од приоритетних активности предложене Локалним акционим планом запошљавања.

1. Подршка социјалном предузетништву за жене
2. Подршка програмима који се баве запошљавању жена

Програм 1.5: Подршка постојећим предузетницима

1. Подршка одржном бизнису и унапређењу предузетништва
2. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Посебан циљ 2: Развој људских ресурса

Програм 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:

1. Мапирање потреба послодаваца
2. Обука радне снаге према мапираним потребама
3. Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе
4. Програм извршења стручне праксе
5. Подизање капацитета чланова Савета за запошљавање

Програм 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и самозапошљавање

Током процеса израде Локалног акционог плана за запошљавање, као један од кључних проблема је препознат низак ниво информисаности незапослених о могућностима запослења, односно о могућностима за започињање сопственог посла. Тај проблем се посебно читава у групи незапослених који припадају тешко запошљивим категоријама, па се овим стратешким документом подржавају:

1. Информативни програми на локалним медијима о могућностима запошљавања и самозапошљавања
2. Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично.

11. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2022. годину, предвиђа следеће мере активне политике запошљавања:

Јавни радови.

У јавне радове се могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) Лица без основног образовања
- 2) Лица без завршене средње школе
- 3) Лица старости 50 и више година

- 4) Дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци
- 5) Жене, посебно дугорочне незапослене
- 6) Млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе као и млади без радног искуства,
- 7) Особе са инвалидитетом
- 8) Роми
- 9) Корисници новчане социјалне помоћи
- 10) Млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама
- 11) Жртве породичног насиља
- 12) Жртве трговине људима
- 13) Избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији
- 14) Самохрани родитељи
- 15) Супружници из породица у којој су оба супружника незапослена
- 16) Родитељи деце са сметњама у развоју
- 17) Бивши извршиоци кривичних дела

На јавном радовима се могу радно ангажовати најмање пет незапослених лица.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз јавни конкурс спроводи НСЗ, док се у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ, могу укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове у који су укључени и трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица,
- накнаду трошкова спровођења јавних радова,
- накнаду трошкова обуке (за случај потребе за организовањем обуке).

Јавни радови се организују у области одржавања и заштите животне средине и природе.

Сходно родном буџетирању, у програм јавних радова укључити подједнако незапослене мушкарце и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа.

2. Стручна пракса

Подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седниште на територији Града Пожаревца. У меру стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеци, за лица са вишом стручном спремом 9 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци.

Програм се финансира на следећи начин:

- III-IV степен квалификација – 6 месеци – новчана помоћ и превоз 20.000,00 динара, осигурање- 1.500,00 динара ,
- VI степен квалификација – 9 месеци – новчана помоћ и превоз 24.000,00 динара, осигурање- 1.500,00 динара.
- најмање VII степен квалификација – 12 месеци – новчана помоћ и превоз 26.000,00 динара, осигурање- 1.500,00 динара

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавање незапослених лица из свих категорија теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање. Висина субвенције која се може доделити износи 250.000,00 динара по лицу и то за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља. Висина субвенције за запошљавање ОСИ износи 280.000,00 динара по лицу.

4. Субвенције за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavanju се огледа кроз доделу субвенције незапосленим лицима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, а који имају пребивалиште на територији Града Пожаревца. Субвенција се додељује у једнократном износу од 375.000,00 динара по кориснику, односно 390.000,00 динара по кориснику када је подносилац захтева ОСИ, а ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос искључиво на територији Града Пожаревца (Град Пожаревац и Градска општина Костолац). Субвенције за samozapošljavanje се могу доделити за све делатности осим за несубвенционисане делатности приказане у Табели: Несубвенционисане делатности- samozapošljavanje и ОСИ. Од значаја је да незапослена лица заврше обуку Националне службе за запошљавање која је едукативног карактера и даје основна знања из предузетништва, правног аспекта бизниса, упознаје кандидате са порезима и доприносима за предузетнике и даје им могућност да преиспитају остваривости бизнис идеја Приоритет имају: млади до 30 година старости, жене, вишкови запослених, Роми и ОСИ. Корисници имају обавезу да 12 месеци послују, измирују обавезе по основу пореза и доприноса и доставе доказе о истом.

Табела: Несубвенционисане делатности - samozapošljavanje и ОСИ

Сектор	Група	Назив
A		ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО
	01.11	Гајење жита (осим пиринча), легуминоза и уљарица
	01.12	Гајење пиринча
	01.13	Гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака
	01.14	Гајење шећерне трске
	01.15	Гајење дувана
	01.16	Гајење биљака за производњу влакана
	01.19	Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака
	01.21	Гајење грожђа
	01.22	Гајење тропског и суптропског воћа
	01.23	Гајење агрума
	01.24	Гајење јабучастог и коштичавог воћа
	01.25	Гајење осталог дрвеног, жбунастог и језграстог воћа
	01.26	Гајење уљних плодова
	01.27	Гајење биљака за припремање напитака

01.28	Гајење зачинског, ароматичног и лековитог биља
01.29	Гајење осталих вишегодишњих биљака
01.30	Гајење садног материјала
01.41	Узгој музних крава
01.42	Узгој других говеда и бивола
01.43	Узгој коња и других копитара
01.44	Узгој камила и лама
01.45	Узгој оваца и коза
01.46	Узгој свиња
01.47	Узгој живине
01.49	Узгој осталих животиња
01.50	Мешовита пољопривредна производња
01.61	Услужне делатности у гајењу усева и засада
01.62	Помоћне делатности у узгоју животиња
01.63	Активности после жетве
01.64	Дорада семена
Д	СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА
35.14	Трговина електричном енергијом
35.23	Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже
Х	САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ
49.32	Такси превоз
К	ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА
66.12	Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
Р	УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА
92.00	Коцкање и клађење
С	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ
96.09	Остале непоменуте личне услужне делатности - осим услуга збрињавања кућних љубимаца (смештај и исхрана, чешљање, чување и тренирање)

12. ПРЕДЛОГ СПРОВОЂЕЊА МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За реализацију ЛАПЗ-а и мера активне политике запошљавања у 2022. години, Одлуком о буџету Града Пожареваца за 2022. годину („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 14/21), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Општи послови по питању рада, Позиција 62 – Донације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацију 464 (а у Финансијском плану Градске управе 464151-Текуће дотације Националној служби за запошљавање - Мере активне политике запошљавања) предвиђена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара. Такође, Одлуком о буџет Града Пожаревац за 2022. годину, планирано је родно одговорно буџетирање за Програм 3. –Локални економски развој и то кроз спровођење мере активне политике запошљавања, где је за реализацију исте укупно планиран број новозапослених 42 лица и то 15 жена и 27 мушкараца.

У 2022. години, подржати реализацију три мере активне политике запошљавања и то на следећи начин:

12.1.Јавни радови

Средствима у укупном износу од 7.000.000,00 динара финансирати спровођење мере 1. активне политике запошљавање – Јавни радови.

Кроз један јавни рад радоно ће се анжавовати најмање 5 (пет) незапослених лица из свих категорија теже запошљивих. На јавним радовима се могу радно анжавовати најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Јавни радови ће се спроводити у области одржавања и заштите животне средине и природе. Нето накнада по једном анжавованом лицу, на месечном нивоу, ће износити 28.000,00 динара. Наведени износ накнаде обухвата и трошкове одласка и доласка са рада, а биће увећава за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање који су обрачунати у складу са законом. Трошкови спровођења јавних радова послодавцу ће једнократно износити 2.800,00 динара по лицу.

Табела калкулације потребних средстава за реализацију мере Јавни радова на основу предвиђених износа за 2022. годину

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Све категорија теже запошљивих	Нето 28.000,00 и превоз доприноси 18.393,71 бруто 46.393,72	37 2	4	6.966.910,56
УКУПНО:		37		6.966.910,56

12.2. Субвенције за самозапошљавање

Средствима у укупном износу од 3.000.000,00 динара финансирати спровођење мере 4. активне политике запошљавања - Субвенције за самозапошљавање.

Субвенције за самозапошљавање у једнократном износу од 375.000,00 динара по кориснику, односно 390.000,00 динара када је корисник ОСИ, доделиће се незапосленим лицима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање а који имају пребивалиште на територији Града Пожаревца. Субвенције за самозапошљавање се додељују ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос

искључиво на територији Града Пожареваца (Град Пожаревац и Градска општина Костолац). Субвенције за samozapoшљавање се могу доделити за све делатности осим за несубвенционисане делатности по секторима и групама наведеним у Табели: Несубвенционисане делатности - samozapoшљавање и ОСИ. Од значаја је да незапослена лица заврше обуку Националне службе за запoшљавање која је едукативног карактера и даје основна знања из предузетништва, правног аспекта бизниса, упознаје кандидате са порезима и доприносима за предузетнике и даје им могућност да преиспитају остваривости бизнис идеја. Приоритет имају : млади до 30 година старости, жене, вишкови запослених, Роми и ОСИ. Корисници имају обавезу да 12 месеци послују, измирују обавезе по основу пореза и доприноса и доставе доказе о истом.

Табела калкулација потребних средстава за спровођење мере Субвенције за samozapoшљавање на основу предвиђених износа за 2022. годину

Пример 1:

Категорија лица	Износ по кориснику	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослана лица на евиденцији НСЗ- (Приоритет млади до 30 година старости, жене, вишкови запослених, Роми)	375.000,00	8	12	3.000.000,00
УКУПНО:		8		3.000.000,00

Пример 2:

Категорија лица	Износ по кориснику	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослана лица на евиденцији НСЗ-ОСИ	390.000,00	7	12	2.730.000,00
УКУПНО:		7		2.730.000,00

12.3. Субвенција за запoшљавање незапослених лица из категорија теже запoшљивих

Размотрити могућност да се приликом израде ребаланса буџета Града Пожаревца за 2022. годину одреде додатна средства у укупном износу од 3.000.000,00 динара ради финансирања мере 3. активе политике запошљавања - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих.

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих ће се додељивати послодавцима који припадају приватном сектору у износу од 250.000,00 динара по лицу ради запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља. Висина сунвенције за запошљавање ОСИ износи 280.000,00 динара по лицу.

Табела калкулација потребних додатних средства из буџета Града Пожаревца за 2022.годину за спровођење мере Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих.

Пример 1:

Категорија лица	Износ по кориснику	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослана лица на евиденцији НСЗ- (све категорије теже запошљивих)	250.000,00	12	12	3.000.000,00
УКУПНО:		12		3.000.000,00

Пример 2:

Категорија лица	Износ по кориснику	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослана лица на евиденцији НСЗ-ОСИ	280.000,00	10	12	2.800.000,00
УКУПНО:		10		2.800.000,00

Услови, начин и поступак спровођења предложених мера активне политике запошљавања дефинисаће се Јавним конкурсом који ће се објавити за сваку од наведених мера акивне политике

запошљавања, који ће сачинити Национална служба запошљавања - Филијала Пожаревац у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожареваца. Претходну сагласност на Јавних конкурса за мере активне политике запошљавања даје Савет за запошљавање Града Пожареваца.

Конечан број незапослених лица која ће бити укључена у програме и мере активне политике запошљавања и ефекти на запошљавање, биће утврђени и зависиће од пријема захтева.

13. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

Национална служба за запошљавање-Филијала Пожаревац поднела је Извештај о реализацији Споразума бр. 1730-101-10/2021, на који је Савет за запошљавање Града Пожареваца дао позитивно мишљење закључком број 06-112-29/2022-1 од 15.4.2022. године.

У циљу успешне имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају се процедуре које омогућавају његово успешно спровођење.

У оквиру локалних структура и механизма за успешно спровођење локалног акционог плана за запошљавање, разликују се

Скупштина Града Пожареваца:

- Разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање Града Пожареваца
- Доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Града)
- Годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање.

Локални Савет за запошљавање:

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- учествује у креирању Локалног акционог плана за запошљавање и предлаже Скупштини града на усвајање
- прати остварење ЛАП и појединачних програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљење о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе Града
- даје мишљење на предлог прописа и одлука који доноси Скупштина града Пожареваца у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавања и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града
- по извршеном бодовању јавних радова, даје мишљење о оправданости спровођења јавног рада.

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Града Пожаревца је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Спровођења процеса мониторинга у континуитету за цео период имплементациј и његове евалуација, врши Савет за запошљавање Града Пожаревца у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца.

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста решења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања.

У циљу реализације свега наведеног Одељење за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца доставиће Градоначелнику Града Пожаревца Извештај о реализацији ЛАПЗ-а за 2022. годину.

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину

14. АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2022. ГОДИНУ- ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ					
Општи циљ : Пораст укупне запослености у граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера , приоритетно усмереним на запошљавање теже запошљивих лица					
Посебни циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица .					
Редни број	Програми/ пројекти	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Извори финансирања РСД
1.1	Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих				
1.1.1	Реализација програма Јавних радова на нивоу Града	Побољшан квалитет живота незапослених лица и унапређена запошљивост	Број одобрених и реализованих пројеката јавних радова Број лица ангажованих на пословима јавних радова Број и структура носилаца пројекта Број припадника рањивих група (ОСИ, избеглице И ИРЛ, жене, Роми) обухваћени програмом	Градска управа, Јавна предузећа и установе, НВО, НСЗ	Буџет Града
1.1.2	Подршка оснивању социјалног предузећа	Основана социјална предузећа	Број обука о социјалном предузетништву Број основаних социјалних предузећа Број запослених у оквиру социјалног предузећа	Град, Центар за социјални рад, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.1.3	Подстицаји запошљавању тешко запошљивих лица	Повећан број запослених лица из категорије тешко запошљивих	Број подржаних привредних субјеката Број запослених лица из наведене категорије	Град, НСЗ, Савет за запошљавање, Центар за социјални рад	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом				
1.2.1	Едукација ОСИ за активно укључивање на тржиште рада	Ојачани капацитети ОСИ за запошљавање /самозапошљавање	Број ОСИ који су завршили процену радне способности , Број обука организованих који су похађали обуке Број ОСИ који су пријављени на евиденцију НСЗ Број и структура ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град , Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2.2	Промоција програма подршке запошљавања ОСИ	Повећање запослености ОСИ	Број реализованих програма подршке Број ОСИ обухваћених програмима Број ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град , Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3	Програм подршке запошљавања младих				

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину

1.3.1	Организовање обука за младе	Организоване различите врсте сертификованих обука	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број младих који су се запослили	ЛСЗ, НВО. Град, МОС, Образовне установе	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3.2	Организовање обуке за каријерно вођење и саветовање	Организоване обуке	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама	Град, НСЗ, РРА Браничево Подунавље, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4	Програм подршке запошљавању жена				
1.4.1	Подршка женском предузетништву кроз различите врсте субвенција	Основана социјална предузећа	Број основаних социјалних предузећа Број запослених у овим предузећима	Град, НСЗ, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4.2	Организовање обука у складу са потребама познатом послодавца	Организоване обуке	Број реализованих обука Број стручно оспособљених жена	Град, НВО, НСЗ-Филијала Пожаревац, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.	Програм подршке постојећим предузетницима				
1.5.1	Промоција постојећих предузетника	Организовани локални и регионални сајмови предузетништва	Број организованих сајмова предузетништва Израђен каталог понуда	Град, РРА, Привредна комора	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.2.	Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица	Додељене субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица	Број реализованих субвенција	Град, НСЗ – Филијала Пожаревац	Буџет Града Међународни и национални партнери
Посебни циљ 2: Развој људских ресурса					
2.1	Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука				
2.1.1.	Мапирање потреба послодавца за профилисаним радном снагом	Публиковано истраживање са идентификованим дефицитарним	Број анкетираних предузећа/предузетника Једна публикација	ЛСЗ, НВО. Град, МОС, Образовне установе, Савет	Буџет Града Међународни и национални партнери

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину

		занимањем		за младе, Савет а запошљавање	
2.1.2	Обука радне снаге према мапираним потребама послодаваца	1. Повећање запослености 2. Спречавање настанка технолошког вишка	Број и радни статус преквалификоване / доквалификоване радне снаге Број реализованих програма преквалификације / доквалификације Број и структура пружалаца обуке	Град, НСЗ, Високе и средње школе, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.3	Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе	Стипендирање талентованих ученика и студената	Број и врста критеријума развијених у одлуци о стипендирању Број и структура одобрених стипендија	Град, НСЗ, Савет за запо. , Градско веће	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.4	Подршка реализацији програма стручне праксе	Унапређење вештине незапослених лица према захтевима тржишта	Број лица који су положили стручни испит Број лица који су се запослила након положеног стручног испита Број лица која су успешно обавили стручну праксу	Град, НСЗ. Образовне институције,	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2	Повећање нивоа информисаности у локалној заједници о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje				
2.2.1	Информисање о могућностима запошљавања/ samozapošljavanja преко локалних медија	Подигнут ниво информисаности о могућностима запошљавања и samozapošljavanja	Број програма на локалним и регионалним медијима Број одржаних информативних састанака / округлих столова / трибина	Град, НСЗ, Локани медији, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2.2	Одржавање јавних манифестација у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада	Боља усклађеност понуде и тражње на тржишту рада	Број и врста одржаних манифестација Број и структура учесника Сајма образовања Број и структура учесника Сајма запошљавања Број и структура Сајма предузетништва	Град, НСЗ, ЛСЗ, Локални медији, РП Комора, Удружење предузетника	Буџет Града Међународни и национални партнери