

ЗАКЉУЧАК

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања града Смедерева за 2021. годину, који је саставни део овог Закључка.

2. Овај Закључак објавити у „Службеном листу града Смедерева“.



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДА СМЕДЕРЕВА
ЗА 2021. ГОДИНУ**

С А Д Р Ж А Ј

I УВОД	3
II МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР	4
III ПОДАЦИ О НАСЕЉЕНОСТИ, СТАНОВНИШТВУ И ЗАРАДАМА	6
IV СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У СМЕДЕРЕВУ	8
V ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СМЕДЕРЕВА У 2021. ГОДИНИ	14
VI КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА	17
VII МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СМЕДЕРЕВА У 2021. ГОДИНИ	18
VIII ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА	21

І УВОД

Локални акциони план запошљавања за 2021. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља инструмент спровођења активне политике запошљавања у граду Смедереву у 2021. години. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће бити реализовани у 2021. години, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 – др. закон), основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу представља Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

ЛАПЗ се базира на статистичким подацима добијеним од Националне службе за запошљавање и Републичког завода за статистику и прати у највећем делу основне смернице и циљеве важних докумената, првенствено Акционог плана запошљавања за текућу годину и Стратегије запошљавања за период 2021-2026. године у Републици Србији („Службени гласник РС”, број 18/21 и 36/21- исправка).

У циљу економског раста који захтева инвестиције, слободну конкуренцију и отворено тржиште, град Смедерево планира да подржи постојећу индустрију, мала и средња предузећа и створи боље услове за инвестирање. Смедерево планира развој свих врста саобраћаја (тримодални транспорт), чиме ће се привреди и грађанима омогућити ефикаснији транспорт, развој пољопривреде и прерађивачке индустрије, подстицај развоја туризма, дати шансу младима. *

*Стратешки план локалног економског развоја града Смедерева

II МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

Макроекономска кретања Србија је током претходних пет година остварила значајан напредак ка успостављању макроекономске стабилности и одрживог привредног раста. Успешна координација монетарне и фискалне политике, као и доследно спровођење фискалне консолидације и структурно прилагођавање, повољно су утицали на побољшање пословног и инвестиционог амбијента.

За Србију је карактеристичан процес демографског старења становништва, који се манифестује континуирано растућим бројем старих и њиховим високим уделом у укупном становништву, док број младих опада, а њихово учешће у укупном становништву је ниско. Према подацима за 2019. годину број лица старих 65 и више година је 1,44 милиона – повећање од 189 хиљаде лица у односу на 2011. годину, а удео у укупном становништву износи 20,7%, што такође представља повећање, и то од 3,4 процентна поена (17,2% у 2011). На повећање броја старих, између осталог, утиче и продужење очекиваног трајања живота, које за укупно становништво износи 1,5 година – од 74,2 године у 2011. до 75,7 година у 2019. години. Просечна старост становништва Србије износи чак 43,3 године, што Србију сврстава у групу европски најстаријих држава. У исто време број становника млађих од 15 година, који износи око 992,6 хиљада у 2019. години, смањено се за 50 хиљада лица у наведеном периоду, док је учешће ове групације у укупном становништву само 14,3%.

Показатељи националног тржишта рада последњих година бележе позитивне помаке, што је конзистентно и са позитивним трендом макроекономских показатеља. Стање на тржишту рада, мерено основним показатељима из Анкете о радној снази (АРС), указује на значајан опоравак тржишта рада у периоду 2015-2019. године – смањена је стопа незапослености и повећана је стопа запослености; број запослених лица је порастао што је утицало и на повећање броја лица која се ангажују на тржишту рада (активних лица); дошло је до смањења броја незапослених и неактивних лица. Укупан број становништва радног узраста (15-64) смањен је за 249 хиљада у 2019. у односу на 2015. годину. При томе, повећан је број лица која су активна на тржишту рада за 46 хиљада, док је број неактивних смањен за око 295 хиљада. Број запослених бележи повећање од 262 хиљаде, док је број незапослених смањен за 216 хиљада.

Анализирајући последње расположиве податке о регистрованој запослености, може се закључити да тржиште рада Србије „одолева” негативним утицајима пандемије. Запосленост на формалном тржишту рада (регистрована запосленост) у другом кварталу 2020. године забележила је раст од 10 хиљада, што је повећање од 0,5% у односу на претходни квартал, док је у

трећем кварталу 2020. године забележен раст од 1,3%, у односу на други квартал 2020. године. Основни индикатори тржишта рада, на основу података АРС-а, такође не одражавају негативан утицај пандемије Ковид-19 и економске кризе која је изазвана њом. Томе је у највећој мери допринела достигнута фискална равнотежа и финансијска стабилност у претходном периоду, али и сет економских мера подршке привреди и становништву, у циљу очувања ликвидности привредних субјеката и одржања привредне активности и запослености.

У условима посткризног периода након епидемије вирусом Ковид-19, посебно је важно осигурати стабилно финансирање мера АПЗ, како би се обезбедило да незапослена лица остану везана за тржиште рада, превенирао губитак и застаривање знања и вештина незапослених лица и омогућило оспособљавање за радна места која ће се креирати по изласку из кризе, што доприноси дугорочном економском расту.

- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

III ПОДАЦИ О НАСЕЉЕНОСТИ, СТАНОВНИШТВУ И ЗАРАДАМА

1. Основни подаци

Смедерево - Степен развијености: II група (80%-100% републичког просека)

1.1 Становништво и површина

01. Површина (у km ²)	484
02. Број становника према Попису 2002	109.809
03. Број становника према Попису 2011	108.209
04. Број становника 2019 - процена	102.288

1.2 Број запослених/незапослених, зараде и бруто домаћи производ

	2017	2018	2019	2020
01. Број запослених	24.723	29.685	30.339	
02. Број незапослених	6.541	5.153	4.455	4.979
03. Просечна нето зарада (у РСД)	50.869	49.611	53.511	

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2020. године

1.3 Квалификациона структура незапосленог становништва

	2017	2018	2019	2020
01. Неквалификовани	2.050	1.683	1.456	1.593
02. Нижа стручна спрема и полуквалификовани	283	208	194	198
03. Квалификовани	1.534	1.096	955	1.130
04. Средња стручна спрема	1.838	1.471	1.263	1.412
05. Висококвалификовани	45	26	22	23
06. Виша стручна спрема	204	171	129	135
07. Висока стручна спрема	587	498	436	488
Укупно	6.541	5.153	4.455	4.979

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2020. године

2. Структура привреде
Смедерево - Степен развијености: II група (80%-100% републичког просека)

2.1 Број привредних друштава

	2017	2018	2019	2020
01. Активних	1.122	1.138	957	945
02. Новооснованих	79	65	68	25
03. Брисаних / угашених	8	25	283	14

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2020. године

2.2 Број предузетника

	2017	2018	2019	2020
01. Активних	3.134	3.359	3.507	3.534
02. Новооснованих	439	497	431	155
03. Брисаних / угашених	257	275	281	131

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2020. године

IV СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У СМЕДЕРЕВУ

(Извор : Национална служба за запошљавање, Филијала Смедерево)

Број незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ) , и поред јако неповољне ситуације изазване пандемијом Корона вируса, бележи значајно смањење.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И ГОДИНАМА СТАРОСТИ НА ДАН 31.01.2021. ГОДИНЕ

		Незапослена лица	
		Укупно	Жене
Године старости	15 - 19 година	241	125
	20 - 24 године	505	279
	25 - 29 година	589	363
	30 - 34 године	586	391
	35 - 39 година	670	415
	40 - 44 године	640	390
	45 - 49 година	618	385
	50 - 54 године	634	381

	55 - 59 година	677	391
	60 - 64 године	537	232
	УКУПНО	5.697	3.352

Из приложене табеле се види да је већина незапослених лица, више од трећине, тачније 1.987 лица, старости од 35-44 година и од 55-59 година. И поред чињенице да основни индикатори тржишта рада и у 2020. години бележе позитивне трендове, неравноправан положај полова на тржишту рада је и даље присутан. Према подацима из табеле се види да је од 5.697 незапослених, чак 3.352 лица женског пола, тј. скоро 59 процената.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

НА ДАН 31.01.2021. ГОДИНЕ

	Укупно	Жене
Укупно	5.697	3.352
I степен стручне спреме	2.093	1.243
II степен стручне спреме	235	67
III степен стручне спреме	1.180	587
IV степен стручне спреме	1.451	970
V степен стручне спреме	26	2
VI-1 степен стручне спреме	150	112
VI-2 степен стручне спреме	164	110
VII-1 степен стручне спреме	397	261
VII-2 степен стручне спреме	1	0
VIII степен стручне спреме	0	0

Посматрано према образовној структури, најзаступљенија су лица без квалификација, затим следе незапослени са средњим нивоом образовања трећег и четвртог степена. На евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Смедерево, скоро 83 процента незапослених има I, III или IV степен стручне спреме.

ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ПО ОБЛАСТИ ДЕЛАТНОСТИ И ПОЛУ

01.01.2021- 28.02.2021. ГОДИНЕ

Област делатности	УКУПНО	
	Укупно	Жене
A ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО	36	6
C ПРЕРАЂИВАЧКА ИНДУСТРИЈА	664	295
D СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА	56	12
E СНАБДЕВАЊЕ ВОДОМ; УПРАВЉАЊЕ ОТПАДНИМ ВОДАМА, КОНТРОЛИСАЊЕ ПРОЦЕСА УКЛАЊАЊА ОТПАДА И СЛИЧНЕ АКТИВНОСТИ	37	10
F ГРАЂЕВИНАРСТВО	87	5
G ТРГОВИНА НА ВЕЛИКО И ТРГОВИНА НА МАЛО; ПОПРАВКА МОТОРНИХ ВОЗИЛА И МОТОРЦИКАЛА	135	62
H САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ	64	5
I УСЛУГЕ СМЕШТАЈА И ИСХРАНЕ	59	31
J ИНФОРМИСАЊЕ И КОМУНИКАЦИЈЕ	16	6
K ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТ ОСИГУРАЊА	5	3
L ПОСЛОВАЊЕ НЕКРЕТНИНАМА	5	0
M СТРУЧНЕ, НАУЧНЕ, ИНОВАЦИОНЕ И ТЕХНИЧКЕ ДЕЛАТНОСТИ	56	10
N АДМИНИСТРАТИВНЕ И ПОМОЋНЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ	175	89
O ДРЖАВНА УПРАВА И ОДБРАНА; ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ	56	34
P ОБРАЗОВАЊЕ	79	59
Q ЗДРАВСТВЕНА И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА	17	10
R УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	6	2
S ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ	39	11
УКУПНО	1.592	650

Из приложене табеле се види да је од почетка године, највише запошљавања било у прерађивачкој индустрији, сектору трговине и поправке моторних возила, али и у сектору административних и помоћних услужних делатности. У ова три сектора уписано је, на краћи или дужи период, чак 60 процената незапослених лица.

Подручје рада/ група занимања		Незапослена лица на евиденцији на дан 28.02.2021. године			
		Укупно		Особе са инвалидитетом	
		Укупно	Жене	Укупно	Жене
УКУПНО		4.548	2.608	198	78
	Пољопривреда, производња и прерада хране	326	232	13	6
	Шумарство и обрада дрвета	22	7	1	0
	Геологија, рударство и металургија	78	36	3	1
	Машинство и обрада метала	470	89	37	6
	Електротехника	236	40	4	1
	Хемија, неметали и графичарство	59	46	4	2
	Текстилство и кожарство	147	145	13	13
	Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	19	6	3	0
	Геодезија и грађевинарство	44	23	2	1
	Саобраћај	141	52	4	1
	Трговина, угоститељство и туризам	537	367	28	14
	Економија, право и администрација	546	403	17	10
	Васпитање и образовање	64	39	2	0
	Друштвено- хуманистичко подручје	85	63	3	2
	Природно – математичко подручје	113	80	3	2
	Култура, уметност и јавно информисање	58	45	4	3
	Здравство, фармација и социјална заштита	115	93	1	1
	Физичка култура и спорт	4	2	0	0
	Остало (личне и верске услуге и нераспоређени)	1.484	840	56	15

Из приложене табеле може се видети да је на дан 28.02. 2021. године, трећина незапослених на евиденцији Службе за запошљавање завршило занимања која се групишу у три сектора :

1. машинство и обрада метала,
2. трговина, угоститељство и туризам и
3. економија, право и администрација.

Са друге стране, гледајући претходну табелу, уочавамо да је, управо у овим секторима било највише запошљавања.

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И ДУЖИНИ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

НА ДАН 31.01.2021. ГОДИНЕ

	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА	
	Укупно	Жене
Укупно	5.697	3.352
До 3 месеца	740	379
3 до 6 месеци	657	367
6 до 9 месеци	404	223
9 до 12 месеци	191	114
1 до 2 године	746	441
2 до 3 године	452	287
3 до 5 година	690	422
5 до 8 година	762	440
8 до 10 година	329	193
Више од 10 година	726	486

Стопа дугорочне незапослености представља проценат незапослених годину дана и дуже у укупном броју активних становника узраста (15+). Дугорочно незапослени, према исказаном прегледу у табели, чине више од 65 % укупно незапослених лица.

V ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СМЕДЕРЕВА У 2021. ГОДИНИ

Стратешки циљ Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева је смањење незапослености.

SWOT Анализа ситуације у области запошљавања

Снаге	Слабости
➤ Стање на тржишту рада: висока партиципација у радној снази ➤ Одлични услови пословања у оквиру индустријске зоне, решено инфраструктурно земљиште ➤ Мултидисциплинарни саобраћај, географски одлична позиција на укрштању коридора VII и X	➤ Стечајни поступци за неколико већих предузећа који још увек нису окончани ➤ Висока стопа незапослености ➤ Низак ниво укупне запослености и спора динамика отварања квалитетних радних места ➤ Захтеви тржишта рада се убрзано мењају што доводи до неусклађености знања, вештина и компетенција радне снаге

Шансе	Опасности
➤ Поједностављење процедуре за покретање бизниса ➤ Унапређење инфраструктуре ➤ Утицај државе кроз мере активне политике запошљавања ➤ Подстицаји за инвеститоре ➤ Отварање нових предузећа ➤ Јачање локалне политике запошљавања	➤ „Рад на црно“ ➤ Затварање постојећих предузећа ➤ Рационализација запослених у јавним предузећима ➤ Лоша ситуација изазвана пандемијом вируса Корона, услед кога је много радника било на боловању и након повратка на посао потребно је доста времена за потпуни опоравак ➤ Честе су забране рада одређеним делатностима због могућности преношења вируса ➤ Високо пореско оптерећење зарада доводи до неисплативости рада. Увођење концепта флексибилности на тржиште рада довело је до урушавања квалитета запослености

На реализацију стратешког циља смањења незапослених, локална самоуправа утиче стварањем адекватних системских, правних, економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености, односно уклањањем административних баријера, што доводи до већег броја домаћих и страних улагања. Ефикасна мера за повећање запослености на локалном тржишту рада је и субвенционисано запошљавање и превозићење у легалне токове „рада на црно“, чиме се остварује и друштвена корист за локалну заједницу кроз повећан прилив новца у локални буџет, на основу редовне уплате доприноса за обавезно социјално осигурање као и пореза на зараде новозапослених радника.

Приоритетни програми АПЗ-а у 2021. години, као и у претходним годинама, су: samozapošljavanje, zapošljavanje lica sa evidencije Националне службе за запошљавање, првенствено из категорије теже запошљивих и јавни радови.

Информација о мерама и средствима опредељеним за АПЗ у 2020. години

За активне мере политике запошљавања у 2020. години, град Смедерево је из буџета определио 15.000.000,00 динара. Средства су распоређена на три мере АПЗ:

1. За јавне радове, имајући у виду да Министарство не субвенционише ову меру, опредељена су средства из буџета града Смедерева, у износу од

3.000.000, динара. Овим средствима реализована су два јавна рада у трајању од 4 месеца, на којима је ЈКП Водовод Смедерево ангажовао 5 незапослених, а ЈКП Зеленило и гробља Смедерево 10 незапослених лица.

За друге две мере, новозапошљавање и самозапошљавање, из буџета града Смедерева утрошено је 12.000.000,00 динара, на запошљавање 52 лица. Из буџета Републике, за ове две мере субвенционисано је запошљавање 51 лица, средствима у износу од 11.529.411,77 динара.

Тиме долазимо до закључка да је укупним средствима Града и Републике, програмима реализованим на основу претходног Локалног акционог плана града Смедерева, у 2020. години уписано, на краћи или дужи рок, 118 лица, од чега је 51 женског пола.

Средства града Смедерева у износу од 12.000.000,00 динара расподељена су:

2. За субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих- 5.000.000,00 динара утрошено је на запошљавање 24 лица, појединачним износом субвенције од 200.000,00 динара и 240.000,00 динара за посебне категорије незапослених.
3. За субвенције за самозапошљавање, укупно је опредељено 7.000.000,00 динара. Овим средствима предузетничке радње или предузећа, отворило је 28 лица. Појединачни износ субвенције је био 250.000,00 динара за незапослене, а 270.000,00 динара за незапослене из посебних категорија, између осталих и за особе са инвалидитетом.

Према наведеним подацима, исказаним према мерама, може се видети да је реализацијом средстава из градског буџета, у износу од 15.000.000,00 динара, у 2020. години, на краћи или дужи период, уписано 67 лица са евиденције НСЗ.

Што се тиче броја незапослених лица, на евиденцији Националне службе за запошљавање, дана 31. 12. 2019. године било је пријављено 4.455 лица од чега 2.513 жена, а на дан 31. 12. 2020. године 4.468 лица, од чега 2.537 жена. Имајући у виду да је свет задесила пандемија Корона вируса која са собом носи огромне економске губитке, број незапослених лица на евиденцији није забрињавајуће повећан. Сходно томе, може се рећи да се, захваљујући запошљавању, насупрот многим који су остали без посла, одржао уобичајен број незапослених лица.

VI КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљив незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености Акциони план садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања;
- лица без завршене средње школе;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија:

- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;
- жртве породичног насиља;
- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

VII МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СМЕДЕРЕВА У 2021. ГОДИНИ

Мере активне политике запошљавања, које ће у текућој години бити реализоване на основу Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева за 2021. годину, као и претходних година, биће спроведене за три мере активне политике запошљавања:

1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. *лица без основног образовања;*
2. *лица без завршене средње школе;*
3. *лица старости 50 и више година;*
4. *дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;*
5. *жене, посебно дугорочно незапослене жене;*
6. *млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;*
7. *особе са инвалидитетом;*
8. *Роми;*
9. *корисници новчане социјалне помоћи;*
10. *лица у статусу вишка запослених.*

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих износи 200.000,00 динара по кориснику.

Наведени износ субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
4. жртве породичног насиља,

увећава се за 20% тако да износе 240.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

2. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација се прати 12 месеци.

3. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 12 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажују најмање три незапослена лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 28.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Јавни радови за особе са инвалидитетом

Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

Јавни радови у које се укључују искључиво особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.

VIII ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање активне политике запошљавања обавља се из средстава буџета Града, буџета Републике Србије, средстава донација, кредита, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

Додатна средства могу бити обезбеђена и из директног гранта НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања из IPA фондова.

План мера активне политике запошљавања у 2021. години из средстава опредељених буџетом града Смедерева, у износу од 15 милиона динара:

Бр.	МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Укупно	Средства (у динарима)
1.	Субвенције за самозапошљавање	28 × 250.000,00	7.000.000,00
2.	Субвенције послодавцима за новозапошљавање	25 × 200.000,00	5.000.000,00
3.	Финансијски оквир за потребе осталих мера активне политике запошљавања -јавни радови		3.000.000,00
Укупно			15.000.000,00