

ОДЛУКУ
О ДОНОШЕЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА
ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У
ГРАДУ СМЕДЕРЕВУ ЗА ПЕРИОД ОД
2022-2024. ГОДИНЕ

Члан 1.

Овом Одлуком доноси се Локални акциони план за унапређење родне равноправности у граду Смедереву за период од 2022 - 2024. године.

Члан 2.

Локални акциони план за унапређење родне равноправности у граду Смедереву за период од 2022 - 2024. године чини саставни део ове Одлуке.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Смедерева“.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ
У ГРАДУ СМЕДЕРЕВУ
ЗА ПЕРИОД ОД 2022-2024. ГОДИНЕ

С А Д Р Ж А Ј:

1.	Правни оквир за унапређење родне равноправности;	
1.1	Међународна правна регулатива.....	3
1.2	Национално законодавство.....	3
2.	Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији....	7
2.1	Републички институционални механизми.....	7
3.	Методологија израде акционог плана.....	8
4.	Елементи анализе стања.....	9
4.1	Демографија.....	11
4.2	Родна статистика у органима и јавним службама града Смедерева	12
4.3	Незапосленост и запосленост.....	12
4.4	Квалификациона структура становништва.....	13
5.	Циљеви Акционог плана.....	14
6.	Финансијски оквир.....	15
7.	Спровођење ЛАП-а за родну равноправност.....	15
8.	Табеларни приказ Локалног акционог плана за побољшање родне равноправности у граду Смедереву за период 2019-2022. године.....	17

Све именеце које се користе у овом документу у мушком роду, а имају и женски род, подразумевају и истовремено обухватају све именеце у женском роду.

1. Правни оквир за унапређење родне равноправности

1.1 Међународна правна регулатива

Република Србија је, као чланица УН, Савета Европе и других међународних организација, потписница низа међународних докумената који се односе на права жена и родну равноправност, међу којима се истичу Универзална декларација о људским правима (1948), Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена, Резолуција Генералне скупштине УН 34/180, 1979. („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори”, број 11/81); Опциони протокол уз Конвенцију о елиминисању свих облика дискриминације жена („Службени лист СРЈ – Међународни уговори”, број 13/02); Међународни пакт о грађанским и политичким правима, Резолуција Генералне скупштине УН 2200 А(XXI), 1966. („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори”, број 7/71); Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима, Резолуција Генералне скупштине УН 2200 А(XXI), 1966. („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори”, број 7/71); Факултативни протокол уз Међународни пакт о грађанским и политичким правима („Службени лист СРЈ – Међународни уговори”, број 4/01); Факултативни протокол уз Међународни пакт о социјалним и економским правима („Службени лист СРЈ – Међународни уговори”, број 4/01); Конвенција УН о политичким правима жена, 1952; Конвенција о укидању свих облика расне дискриминације, 1966; Најробиска правила о побољшању будућег положаја жена, УН, 1985; Бечка декларација и Акциони програм, УН, 1993; Пекиншка декларација и Платформа за акцију, усвојена на Четвртој светској конференцији о женама, 1995; Миленијумски циљеви развоја УН, усвојени на Миленијумском самиту УН, 2000; Резолуција 1325 (2000) Савета безбедности УН, Резолуција 3521(XXX) Генералне скупштине УН Равноправност између мушкараца и жена и елиминација дискриминације према женама, 1975; Резолуција 58/142- Жене и политичка партиципација, 2003; Конвенција о борби против дискриминације у области просвете, 1960; Конвенција о држављанству удате жене, 1957; Конвенција која се односи на дискриминацију у погледу запошљавања и занимања (МОР–К–19) 1958; Конвенција о заштити материнства (МОР–К–103) 1952; Конвенција о једнаким могућностима и третману за раднике и раднице (радници са породичним обавезама) (МОР–К–156), 1981; Конвенција о једнакости награђивања мушке и женске радне снаге за рад једнаке вредности (МОР–К–100), 1951; Генерална препорука 33 Комитета за елиминацију дискриминације жена о приступу правди, 2015.

1.2 Национално законодавство

Устав Републике Србије јемчи људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, општеприхваћеним правилима међународног права и законима, при чему закон ни у

ком случају не сме да утиче на суштину зајемченог права (члан 18. став 1.). Члан 19. Устава Републике Србије наводи да је сврха уставних јемстава „очување људског достојанства и остварење пуне слободе и једнакости сваког појединца”. Чланом 15. установљава политику једнаких могућности као обавезу државе и јемчи равноправност жена и мушкараца.

Највиши правни акт Републике Србије прокламује начело једнакости пред Уставом и законом и забрањује непосредну и посредну дискриминацију на било којој основи, укључујући и дискриминацију на основу пола (члан 21. став 3.). Гарантује право на једнаку законску (члан 21. став 2.) и судску заштиту (члан 36.), правну заштиту свих основних људских права свим грађанима и грађанкама без дискриминације, укључујући и обраћање међународним институцијама у циљу заштите зајемчених права (члан 22. став 2.). Устав Републике Србије предвиђа да Република Србија може увести посебне мере „ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима” (члан 21. став 4.). Ова уставна одредба отвара простор за развијање политике родне равноправности и унапређење законодавства, као и за увођење и примену мера са циљем елиминације дискриминације жена.

Устав Републике Србије, поред тога, гарантује и право на рехабилитацију и накнаду материјалне или нематеријалне штете проузроковане незаконитим или неправилним радом државних или других органа (члан 35.), неповредивост физичког и психичког интегритета (члан 25. став 1.), забрањује ропство и положај сличан ропству, као и сваки облик трговине људима (члан 26. ставови 1. и 2.), јамчи заштиту деце од психичког, физичког, економског и сваког другог искоришћавања или злоупотребавања (члан 64. став 3.), јамчи посебну заштиту породице, мајки, самохраних родитеља и деце (члан 66.), налаже обезбеђивање равноправности и заступљености полова у Народној скупштини, у складу са законом (члан 100. став 2.). Устав Републике Србије гарантује сет економских права која гарантују право на запошљавање, право на рад и право на слободан избор професије женама и мушкарцима под једнаким условима.

Кључни закони на које се ослања ова стратегија су Закон о забрани дискриминације („Службени гласник Републике Србије”, број 22/2009 и 52/2021), Закон о равноправности полова („Службени гласник Републике Србије”, број 104/09) и Закон о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије”, број 52/2021).

Закон о забрани дискриминације уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације и механизме заштите. Међу основама дискриминације наводи, између осталих, пол, родни идентитет, сексуалну оријентацију, брачни и породични статус (члан 2. став 1.). Закон дефинише дискриминацију на основу пола као поступање „противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота” (члан 20. став 1.). Чланом 14. Закон предвиђа примену посебних мера уведених ради постизања пуне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неравноправном положају.

Закон о равноправности полова („Службени гласник Републике Србије”, број 104/2009) уређује стварање једнаких могућности остваривања права и обавеза, предузимање посебних мера за спречавање и отклањање дискриминације засноване на полу и поступак правне заштите лица изложених дискриминацији. Под равноправношћу полова Закон подразумева „равноправно

учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом Републике Србије и законима, и сви су дужни да је поштују” (члан 2. став 1.). Државни органи, органи аутономне покрајине, органи јединица локалне самоуправе, организације којима је поверено вршење јавних овлашћења, као и правна лица која оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе дужни су да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајемчених права у овој области (члан 2. став 4.). Закон обавезује органе јавне власти да воде активну политику једнаких могућности у свим областима друштвеног живота (члан 3.). Политика једнаких могућности подразумева постизање равноправности полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца. Закон прави разлику између појмова *пол* и *род*, наводећи да се *пол* односи на биолошке карактеристике лица (члан 10. став 1. тачка 1.), док *род* означава „друштвено успостављене улоге, положаје и статусе жена и мушкараца у јавном и приватном животу, а из којих услед друштвених, културних и историјских разлика проистиче дискриминација заснована на биолошкој припадности одређеном полу” (члан 10. став 1. тачка 2.). Дискриминација по основу пола се дефинише као „свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства) које има за циљ или последицу да лицу или групи отежа, угрози, онемогући или негира признање, уживање или остваривање људских права и слобода у политичкој, економској, друштвеној, културној, грађанској, породичној и другој области” (члан 4. став 1.). Дискриминацијом се сматра и ако се према лицу неоправдано поступа лошије него што се поступа према другоме, искључиво или углавном што је тражило или намерава да тражи правну заштиту од дискриминације или је понудило или намерава да понуди доказе о дискриминаторском поступању. Под неоправданим разликовањем, искључивањем, ограничавањем и поступањем или другим предузетим мерама, у смислу овог закона, нарочито се сматра ако: 1) предузета мера није оправдана законитим или легитимним циљем; 2) не постоји сразмера између предузетих мера и циља који се предузетим мерама предузима. Као и Закон о забрани дискриминације, и Закон о равноправности полова предвиђа предузимање посебних мера ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривања једнаких могућности полова (члан 7.).

Закон о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, број 52/2021) уређују се појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања и samozapoшљавања, социјалне и здравствене заштите, образовања, васпитања, науке и технолошког развоја, информационо-комуникационих технологија и информационог друштва, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, у органима управљања и надзора и њиховим телима, политичког

деловања и јавних послова, сексуалног и репродуктивног здравља и права, приступа роби и услугама.

Законом се уређују и мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици.

Законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Стратегија подржава реализацију антидискриминационих одредби и посебних мера предвиђених за побољшање положаја припадница рањивих група у следећим законима:

- Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Службени гласник Републике Србије”, број 33/2006 и 13/2016);
- Закон о заштити права и слобода националних мањина („Службени лист СРЈ”, бр. 11/2002, "Службени лист СЦГ", бр. 1/2003 - Уставна повеља и "Службени гласник Републике Србије", бр. 72/2009 - др. закон, 97/2013 - одлука УС и 47/2018)
- Кривични законик („Службени гласник Републике Србије”, број 85/2005, 88/2005 - испр., 107/2005 - испр., 72/2009, 111/2009, 121/2012, 104/2013, 108/2014, 94/2016 и 35/2019);
- Породични закон („Службени гласник Републике Србије”, број 18/2005, 72/11- др. закон и 6/2015);
- Закон о социјалној заштити („Службени гласник Републике Србије”, број 24/2011);
- Закон о раду („Службени гласник Републике Србије”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење) ;
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 – др.закон и 49/2021);
- Закон о јавном информисању и медијима („Службени гласник Републике Србије”, број 83/2014, 58/2015 и 12/2016 - аутентично тумачење);
- Закон о електронским медијима („Службени гласник Републике Србије”, број 83/2014, 6/2014 - др. закон и 129/2021);
- Закон о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије”, број 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 27/2018 – др закон, 6/2020 и 129/2021));
- Закон о високом образовању („Службени гласник Републике Србије”, број 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон);
- Закон о црквама и верским заједницама („Службени гласник Републике Србије”, број 36/2006);
- Закон о избору народних посланика („Службени гласник Републике Србије”, број, 14/2022);
- Закон о локалним изборима („Службени гласник Републике Србије”, број 14/2022);

- Закон о здравственој заштити („Службени гласник Републике Србије”, број 25/2019);
- Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник Републике Србије”, број 120/2004, 54/2007, 104/2009, 36/2010 и 105/2021);
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије”, број 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закон, 47/2018 и 111/2021- др. закон);
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник Републике Србије”, број 36/2009, 32/2013 и 14/2022- др. закон);
- Закон о младима („Службени гласник Републике Србије”, број 50/2011);
- Закон о предшколском васпитању и образовању („Службени гласник Републике Србије”, број 18/2010, 101/2017, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 10/2019, 86/2019- др. закон, 157/2020- др. закон, 123/2021- др. закон и 129/2021);
- Закон о спорту („Службени гласник Републике Србије”, број 10/2016);
- Закон о спречавању злостављања на раду („Службени гласник Републике Србије”, број 36/2010);
- Закон о националним саветима националних мањина („Службени гласник Републике Србије”, број 72/2009, 20/2014 - одлука УС, 55/2014 и 47/2018);
- Закон о јавним медијским сервисима („Службени гласник Републике Србије”, број 83/2014, 103/2015, 108/2016, 161/2020 и 123/2021);
- Закон о култури („Службени гласник Републике Србије”, број 72/2009, 13/2016, 30/2016 - испр., 6/2020, 47/2021 и 78/2021).

Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године

(„Службени гласник Републике Србије“ број 103/2021) представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу. У оквиру шест стратешких области, дефинисана су три посебна и деветнаест појединачних циљева, чије је остварење планирано кроз реализацију бројних активности предвиђених акционим планом.

2. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији

2.1 Републички институционални механизми

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- Одбор за равноправност полова Народне скупштине Републике Србије (основан 2002. године);

- Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије;
- Заштитник грађана (Закон је донет 2005. године; заменица за родну равноправност, права детета и права особа са инвалидитетом је именована 2008. године);
- Повереник за заштиту равноправности (основан је доношењем Закона о забрани дискриминације 2010. године, повереница је именована 2010. године);
- Покрајински механизми за родну равноправност су установљени, као и наведени републички и функционишу у АП Војводини;
- Усвајањем Закона о равноправности полова, оснивање локалних механизма за спровођење процеса унапређења родне равноправности постало је обавеза локалних самоуправа.

3. *Методологија израде акционог плана*

У процесу израде Локалног акционог плана примењен је партиципативни метод, заступљен у свим фазама процеса.

Прикупљање података обављено је уз подршку локалних партнера-институција, организација и удружења са територије града Смедерева.

Дефинисани су циљеви и активности, све у складу са правним оквиром за област родне равноправности, а нарочито са стратешким правцима дефинисаним у Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године, као и са надлежностима локалне самоуправе.

Као извор података коришћени су званични подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, као и документација Градске управе града Смедерева.

4. *Елементи анализе стања*



Смедерево је позиционирано на $40,39^{\circ}$ северне географске ширине и $20,57^{\circ}$ источне географске дужине. Налази се у североисточном делу Републике Србије, на другој по величини европској реци Дунаву. Од престонице, Београда, удаљено је свега 46 километара. Основни потенцијал града Смедерева је управо њен карактеристичан микроположај односно изузетно повољан геосаобраћајни положај између два европска коридора - копненог X - ауто-пут и водног - VII - Дунав. Ову предност са локалног аспекта сагледавања треба максимално искористити.

Град Смедерево захвата благо заталасано низијско подручје јужног обода Панонског басена, у крајњем северо-источном делу Шумадије. Територија града припада Подунављу и доњем Поморављу. Простире се непосредно испред ушћа Велике Мораве у Дунав, при чему (у хидрографском погледу) највећим делом припада сливу Велике Мораве.

Укупна површина града Смедерева износи $481,7 \text{ km}^2$. Најзначајнија природна предност Смедерева, у односу на суседне градове, али имајући у виду и остале подунавске Регионе, је изузетно повољна, заправо стратешки најповољнија географско-саобраћајна локација јер поседује најсевернију луку која може да прими црноморске бродове. Низводно од Смедерева се налази ковински мост, који је уједно последња веза са левом обалом Дунава све до ХЕ „Бердап I”.

Према Просторном плану Републике Србије, усвојеном 1996. године, Смедерево је регионални центар и налази се на месту сустицања два приоритетна планирана појаса интензивног развоја (Савско-Дунавског и Дунавско-Велико Моравског), а у плану је да се профилише као лучки град и као мултимодално саобраћајно чвориште.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ – ГРАД СМЕДЕРЕВО

Површина (км²)¹	484	(2017)
Број насеља²	28	(2017)
Становништво-процена средином године¹	104125	(2017)
Густина насељености(број становника/км²)³	215	(2017)
Стопа живорођених³	8	(2017)
Стопа умрлих³	14	(2017)
Стопа природног прираштаја³	-6	(2017)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година)³	75	(2017)
Просечна старост(у годинама)³	42	(2017)
Индекс старења(60+год./0-19 год.)³	130	(2017)
Просечан број чланова домаћинства⁴	3,09	(2017)
Пројектован број становника(средња варијанта- нулти миграциони салдо)³	93914	(2041)
Пројектован број становника(средња варијанта- нулти миграциони салдо)³	91763	(2041)

Извор:

¹Републички геодетски завод,

²Територијални регистар, РЗС,

³ Витална статистика, РЗС,

⁴ Попис становништва, домаћинстава и станова РЗС

4.1 Демографија

Становништво према старосним групама и полу, 2016-2017. године

СТАРОСНЕ ГРУПЕ / ПОЛ	2016		2017	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	3,393	3,481	3,320	3,394
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	4,270	4,514	4,202	4,455
Деца старости 15-18 година (узраст средње школе)	2,239	2,345	2,209	2,324
Деца старости од 0-17 година	9,323	9,736	9,175	9,586
Број младих (15-29 година)	9,257	9,951	9,057	9,797
Радни контингент становништва (15- 64 године)	35,105	35,891	34,508	35,419
Укупан број становника	53,239	51,748	52,765	51,360

Извор: РЗС-Витална статистика

4.2 Родна статистика у органима и јавним службама града Смедерева

Скупштина града Смедерева има 70 одборника- представника грађана (28 одборница и 42 одборника). Формирано је 5 одборничких група, а на местима председника је 5 мушкараца. Градско веће града Смедерева чине: градоначелник, заменица градоначелника и 10 чланова већа, од чега су 2 већнице и 8 већника.

У Саветима месних заједница има 69 жена и 379 мушкараца, док на местима председника месних заједница су 4 жене и 333 мушкараца.

У јавним предузећима и установама чији је оснивач град Смедерево, на местима директора налази се 9 жена и 10 мушкараца.

Надзорне одборе јавних предузећа чине 9 жена и 15 мушкараца, а на местима председника надзорних одбора налазе се 2 жене и 6 мушкараца.

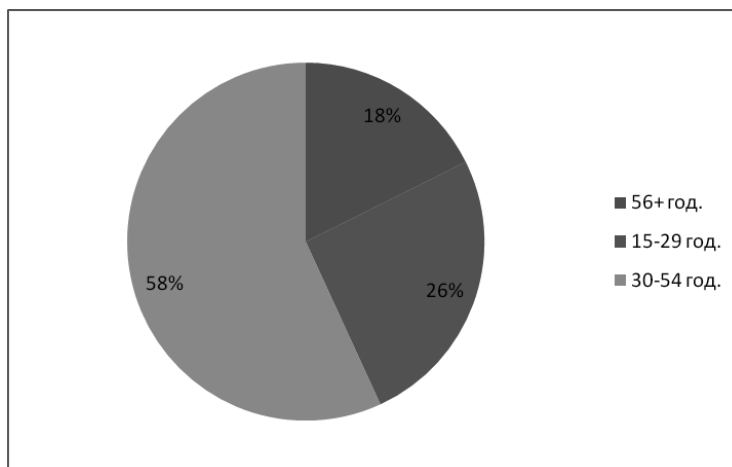
Управне одборе установа чини 48 жена и 20 мушкараца, док је на местима председника 6 жена и 3 мушкараца.

Надзорне одборе установа чине 22 жене и 6 мушкараца, а на местима председника надзорних одбора налази се 7 жена и 2 мушкараца.

4.3 Запосленост

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 30-54 године, која у укупном броју учествује са 58%.

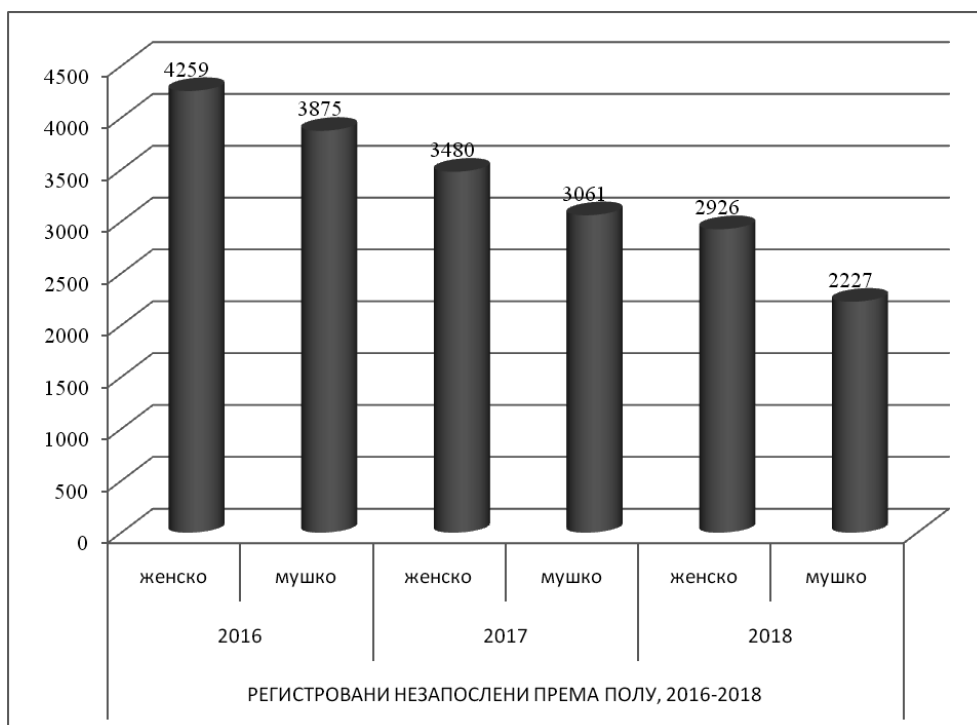
Учешће незапослених према старосним групама у укупном броју незапослених 2020. године



Извор: Национална служба за запошљавање

Према подацима Националне службе за запошљавање- филијала у Смедереву, проценат заступљености незапослених жена у укупној незапослености у граду Смедереву у 2020. години је износио око 57%.

Регистровани незапослени према полу, 2016-2018.



Извор: Национална служба за запошљавање

4.4 Квалификациона структура становништва

Тренд побољшања квалификационе структуре је уочљив код свих стручних лица (III-VIII степен стручности) чије учешће у укупном броју незапослених се увећава. Такав је тренд и код незапослених жена, тј. удео стручних жена у укупном броју незапослених жена бележи раст и изнад просека је у односу на укупан број незапослених. Када посматрамо полну структуру код лица са VI и VII степеном стручне спреме, уочавамо да жене учествују са 49% од укупног броја.

Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа

ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТА	Попис 2002. године			Попис 2011. године		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	90,755	44,331	46,424	91,562	44,884	46,678
Без школске спреме	4,913	1,100	3,813	2,573	513	2,060
Непотпуно основно образовање	14,869	5,999	8,870	10,176	3,508	6,668
Основно образовање	25,535	12,023	13,512	22,532	10,303	12,229
Средње образовање	36,783	20,471	16,312	45,248	25,126	20,122
Више образовање	3,495	1,753	1,742	4,482	2,212	2,270
Високо образовање	3,764	2,137	1,627	6,140	3,031	3,109
Непознато	1,396	848	548	411	191	220

Извор: РЗС-Витална статистика, 2011 године

5. Циљеви Локалног акционог плана

Општи циљ дефинисан Локалним акционим планом за 2021-2024. годину је **побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности на територији града Смедерева.**

Према плану, постизању општег циља допринеће пет посебних циљева у оквиру којих су дефинисане активности, очекивани резултати, носиоци и партнери у њиховом спровођењу.

Посебни циљеви су:

1. Увођење родне перспективе у свим областима и активностима у граду Смедереву.
2. Смањивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој.

3. Превенција и унапређење безбедности жена у заједници.
4. Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању.
5. Смањење дискриминације од стране институција према ЛГБТИ особама и њиховим породицама

6. Финансијски оквир

Средства за реализацију мера и активности предвиђених Локалним акционим планом за унапређење родне равноправности обезбедиће се изворима из буџета града Смедерева, изворима из средстава донатора, као и од међународних партнера.

7. Спровођење ЛАП-а за родну равноправност

ЈЛС је одговорна за остваривање, примену и заштиту људских права на основу принципа равноправности и недискриминације и за вођење политике једнаких могућности. Имајући у виду да овај ЛАП обухвата више области јавног живота, реализација циљева и мера, захтева међусекторски и координисани приступ свих одговорних институција, укључујући организације цивилног сектора. Њихово деловање и активности координисаће Савет за родну равноправност ЈЛС.

Савет за родну равноправност ЈЛС је одговоран и за праћење успешности примене овог ЛАП-а.

Кључни партнери у примени Локалног акционог плана за родну равноправност, поред Савета за родну равноправност ЈЛС, органа и служби ЈЛС, су и надлежна филијала Националне службе за запошљавање, женска и друга удружења у оквиру цивилног сектора, Центар за социјални рад Смедерево, Група за заштиту од насиља у породици, образовне институције, укључујући установе предшколског образовања и васпитања, полицију и тужилаштва. Савет за родну равноправност ЈЛС ће успоставити механизам континуираног прикупљања појединачних извештаја свих одговорних органа институција и организација за примену ЛАП-а за родну равноправност.

Одговорни органи ЈЛС, институције и организације достављаће Савету за родну равноправност годишње извештаје о спроведеним активностима, по потреби и по захтеву Савет за родну равноправност и додатне извештаје и податке.

Савет за родну равноправност ЈЛС ће припремати годишње извештаје са оценом успешности примене ЛАП-а до 31. марта текуће године за претходну календарску годину.

Ради мерења ефеката примене ЛАП-а урадиће се евалуације након две године од примене ЛАП-а, а на крају периода за који је ЛАП сачињен биће спроведена прва независна, спољна

евалуација реализације Акционог плана, чији резултати ће представљати основ за израду и усвајање Локалног акционог плана за наредни период .

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

Акционог плана за унапређење родне равноправности
у граду Смедереву у периоду од 2022. до 2024. године

**Посебан циљ 1:
Увођење родне перспективе у свим областима и активностима у граду Смедереву**

Појединачни циљ Програм	Активност	Очекивани резултат	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребн ресурси
1. Измена Статута Града, Пословника Скупштине Града и Одлуке о радним телима Скупштине града	1.1 Подношење иницијативе за измену и допуну Статута Града у делу који се односи на састав сталних и повремених радних тела, тако да најмање 30% чланова/ца буде мање заступљен пол	1.1. У сталним и повременим радним телима најмање 30% жена	1.1.1. Усвојена иницијатива од Градског већа	Савет за родну равноправност	Градска управа	1.1.1 крај новембра 2022. године	

<p>2. Подршка женама за вршење јавних функција</p>	<p>2.1 Израда програма за промовисање и афирмацију друштвено успешних жена и жена које врше јавне функције</p> <p>2.2 Медијска промоција друштвено успешних жена и жена на јавним функцијама</p> <p>2.3 Формирање женске одборничке мреже</p>	<p>2.1 Популаризација родне равноправности</p> <p>2.2 Јачање свести о високом доприносу жена развоју друштва - Повећана видљивост примера добре праксе</p> <p>2.3 Организован приступ родној равноправности у Скупштини града</p>	<p>2.1.1 Усвојен програм са механизмима за реализацију активности</p> <p>2.2.1 Број емисија које су емитоване у локалним медијима</p> <p>2.3.1 Формирана ЖОМ</p>	<p>Савет за РР</p> <p>Савет за РР</p> <p>Савет за РР</p>	<p>Удружења предузетника, међународне организације, ОЦД, локални медији, политичке странке, органи локалне самоуправе</p>	<p>2.1 фебруар 2023. године</p> <p>2.2. Континуиран о до 2024. године</p> <p>2.3. јануар 2023. године</p>	<p>Друштва не мреже</p> <p>Напомена: донаторска средства</p>
<p>3. Стварање предуслова за учешће младих, као и</p>	<p>3.1 Креирање и реализација програма за оснаживање</p>	<p>3.1 Креирани и реализовани програми</p>	<p>3.1.1 Број реализованих програма</p> <p>3.1.2 Број</p>	<p>Савет за РР</p>	<p>Савет за младе, Скупштина Града, ОЦД, политичке партије</p>	<p>Креирање фебруар 2023. године, реализација</p>	<p>1.000.000 ,00</p>
<p>ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ГРАДУ СМЕДЕРЕВУ ЗА ПЕРИОД ОД 2022-2024.ГОДИНЕ</p>						<p>19</p>	

вишеструко дискриминисаних група у јавном и политичком животу	младих и вишеструко дискриминисаних група за учешће у политичком и јавном животу		учесника			до децембра 2024. године	
4. Подизање свесту локалне заједнице о улози жена у развоју друштва	4.1 Медијска промоција знаменитих жена нашег града 4.2 Обележавање важних датума	4.1 Боља обавештеност о улози жена у развоју друштва 4.2 Повећана свест о значају борбе за женска права	4.1.1. Број емисија на локалним ТВ и радио станицама 4.1.2 Покренута Фејзбук страница и број чланова групе 4.2.1. Обележен Светски дан сеоских жена у оквиру прославе града Смедерева 4.2.2. Обележен 8. март	Савет за РР Савет за РР	4.1 Историјски архив, Народни музеј, Медији, Скупштина града 4.2 ОЦД, ЈЛС и Медији	4.1 Континуирано до 2024. године 4.2 Континуирано до 2024. године	200.000,00 50.000,00
5 Стварање предуслова за родно	5.1. Едукација буџетских	5.1. Повећана свест о родно	5.1. Креиран родноодговори	Савет за РР Одељење за финансије	Одељење за	Континуиран	30.000
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ГРАДУ СМЕДЕРЕВУ ЗА ПЕРИОД ОД 2022-2024.ГОДИНЕ					20		

одговорно буџетирање	корисника и одборника Скупштине града	одговорној расподели буџетских средстава	буџет		финансије	о до краја 2024. године	(хонорар за тренера)
Посебан циљ 2: Смањење економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој							
Појединачни циљ Програма	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси
1.Створени механизми за адекватно спровођење политике једнаких могућности у економском сектору	1. 1Упућивање захтева Савету за запошљавање о праћењу програма/проје ката на нивоу родних индикатора	1. 1Усвојен захтев за урађен извештај према родним индикаторима	Савет за РР		Савет за запошљавање	Периодично током године након мониторинга ЛАПЗ до 2024. године	
2. Унапређено знање о могућностима запошљавања , женског предузетништ ва и самозапошља вања	2.1 Подршка и промоција предузетничких активности жена	2.1 Повећано знање о могућностима покретања предузетништ ва	2.1.1 Број емисија/прилог а о могућностима шокретања предузетништв а	Савет за РР	Локални медији, ОЦД	Континуиран о до 2024. године	50.000,00
3. Ојачати	3.1 Истраживања	3.1 Извршена	3.1.1 Израђен	Савет за РР и	ОЦД	Завршено	50,000.00
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ГРАДУ СМЕДЕРЕВУ ЗА ПЕРИОД ОД 2022-2024.ГОДИНЕ					21		

<p>капацитете јавног, цивилног и пословног сектора за отклањање родне дискриминације и стварање услова за боље коришћење женских ресурса</p>	<p>и анализа о социоекономском положају жена града Смедерева (село/град)</p> <p>3.2 Изградња капацитета заинтересованих жена и чланова Савета за РР за модерно пословање</p>	<p>ситуациона анализа и дефинисане афирмативне препоруке за даљу акцију</p> <p>3.2 Повећан предузетнички и пословни капацитет о модерном пословању жена и чланова Савета за РР</p>	<p>упитник и анкетирано становништво а резултати анкете публиковани</p> <p>3.2.1 број одржаних обука 3.2.2 Број учесника/учесница</p>	<p>Савети МЗ</p> <p>Савет за РР и Савети МЗ</p>	<p>ОЦД и НСЗ</p>	<p>анкетирање, септембар 2022. године, децембар 2022. године публиковање резултата</p>	<p>30.000,00</p>
---	--	--	---	---	------------------	--	------------------

**Посебан циљ 3.
Превенција и унапређење безбедности у заједници**

Појединачни циљ програма	Активности	Очекивани резултати	Показатељи успеха на нивоу активности	Носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси
1. Јачање капацитета локалне заједнице за успостављање безбедности грађана	1.1 Припрема и примена родно сензибилних обука у оквиру Цивилне одбране и Цивилне заштите становништва ради унапређивања поступања у кризним и ванредним ситуацијама	1.1 Креиране обуке за жене у МЗ - Родна анализа састава Штаба за ванредне ситуације - Анализа ангажованости Савета МЗ у раду Штаба за ванредне ситуације	1.1.1 Реализоване обуке 1.1.2 Урађена анализа и препоруке	Савет за РР Штаб за ванредне ситуације	1.1 ОЦД, ПУ Вагрогасно спасилачка јединица	1.1 децембар 2022. године	50.000,00
	1.2 Промоција једнаких могућности у пракси за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена (1.2 Анализа степена уључености жена у систему безбедности	1.2.1 Урађена анализа 1.2.2 Број поднетих препорука надлежним органима	Савет за РР	1.2. ПУ и Војни одсек Смедерево	Континуирано 2024. године	

	<p>посевно из вишеструко дискриминисаних и мањинских група) и мушкараца у систему безбедности</p>						
1.3	<p>Подстицање већег учешћа жена у саставу локалних штабова за кризне и ванредне ситуације као и у активностима у вези са ванредним ситуацијама</p>	<p>1.3 Повећан број укључених и обучених жена у кризне штабове на нивоу града</p>		<p>Савет за РР и Штаб за ванредне ситуације</p>		<p>1.3. Децембар 2022. године</p>	

2. Заштита жена од насиља	Успостављање система континуираног мониторинга и евалуације успостављених услуга заштите жена од насиља у заједници	2.1. дефинисан мониторинг тим					
----------------------------------	---	-------------------------------	--	--	--	--	--

**Посебни циљ 4:
Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању**

Појединачни циљ програма	Активност	Очекивани резултати	показатељи успеха на нивоу активности	носилац активности и	Остали партнери	Рок	Потребни ресурси
1. Стварање предуслова за једнаке могућности буџетирања по родном основу спортских клубова	1.1 Анализа родног буџетирања спортских клубова града Смедерева(расподела средстава, број укључених спортиста по полу, и однос издвојених средстава из буџета по полу)	1.1 Извештај о анализи родне равноправности у спортским клубовима - израда препорука за успостављање нових локалних политика	1.1.1 израђена анализа 1.1.2 Број упућених препорука 1.1.3 број усвојених препорука	Савет за РР	Спортски савез Стручне службе ЛС Локални медији	децембар 2022. године	

	1.2 Медијска промоција анализе родног буџетирања спортских клубова града Смедерева са релевантним учесницима из света спорта	1.2. Јавност информисана о резултатима анализе и даљим активностима које ће савет спровести	1.2.1 Број емисија/прилога у штампи и електронским медијима	Савет за РР	Савет за младе	Континуирано 2024. године	
Промоција различитих перспектива РР по школама (економског оснаживања младих, борба против насиља, превенција репродуктивног здравља) сагледавањем могућности њихове интеграције у школске активности	2.1. Упознавање запослених у образовању са радом Савета за РР града Смедерева	2.1. Повећана информисаност запослених у образовању са радом Савета и могућностима за сарадњу	2.1.1. Број састанака 2.1.2 Број присутних на састанцима 2.1.3 Број покренутих иницијатива за сарадњу	Савет за РР	Школе, Школска управа, Савети родитеља, Ђачки парламент	Континуирано 2024. године	
	2.2. Упознавање запослених у образовању и ученичким парламентима са релевантним материјалима(стратегијом, публикацијама, нпр. образовање о родној равноправности)	2.2 Упознати запослене у образовању и чланове ученичких парламената са релевантним материјалом	2.2.1 Број састанака 2.2.2 Број присутних	Савет за РР		Континуирано 2024. године	

Посебни циљ 5: Смањење дискриминације од стране институција према ЛГБТИ особама и њиховим породицама							
Појединачни циљ програма	Активност	Очекивани резултати	показатељи успеха на нивоу активности	носилац активности	Остали партнери	Рок	Потребн и ресурси
Допринос смањењу дискриминације од стране институција према ЛГБТИ особама и њиховим породицама	<p>1.1 Обуке за службенике у институцијама образовања, социјалне и здравствене заштите, правосуђа и локалних власти о положају ЛГБТИ особа и проблемима са којима се суочавају</p> <p>1.2 Израда, штампање и подела смерница за недискриминаторни приступ у раду са ЛГБТИ особама и њиховим породицама.</p>	<p>1.1 Повећана сензибилисаност службеника за приступ у раду са ЛГБТИ особама</p> <p>1.2 Повећано поверење ЛГБТИ особа у локалне институције</p>	<p>1.1.1. Број обука</p> <p>1.1.2 Број учесника на обукама</p> <p>1.1.3 Број институција које су учествовале на обукама</p> <p>1.2.1 Број штампаних смерница</p> <p>1.2.2 Број дистрибуиран их смерница</p>	Савет за РР	ОЦД / Асоцијациј а ДУГА	континуи рано	60.000,00