

ЗАКЉУЧАК
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДА ЗАЈЕЧАРА ЗА 2019. ГОДИНУ

Члан 1

Усваја се Локални акциони план запошљавања Града Зајечара за 2019. годину, који је разматрао Савет за запошљавање града Зајечара и дао позитивно мишљење.

Члан 2

Локални акциони план запошљавања Града Зајечара за 2019. годину, саставни је део овог Закључка.

Члан 3

Закључак и Локални акциони план запошљавања града Зајечара за 2019.годину као саставни део Закључка објавити у „Службеном листу града Зајечара“.

САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ЗАЈЕЧАРА



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
У ГРАДУ ЗАЈЕЧАРУ ЗА 2019. ГОДИНУ**

УВОД

Национална Стратегија Запошљавања коју је Влада Републике Србије донела за период од 2011-2020 године као једну од мера предвиђа подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалних и локалних политика запошљавања. Према наведено Стратегији неопходно је да у наредном периоду, поред изградње и унапређења инфраструктуре, креирати мере и подстицаје за спречавање демографског пражњења појединих територија у Републици Србији.

Подстицање равномерног регионалног и привредног развоја вршиће се тако што ће се обезбеђивати већа финансијска средства за субвенције за отварање нових радних места у мање развијеним и девастираним подручјима у Републици Србији, кредитирањем привредних субјеката и то дугорочним и краткорочним кредитима и издавањем гаранција, као и обезбеђивањем финансијске подршке инвеститорима доделом бесповратних средстава по новоотвореном радном месту.

Према Уредби о утврђивању јединствене листе развијености јединица локалне самоуправе за 2014. годину, регион јужне и источне Србије спада у групу недовољно развијених региона у којима је вредност бруто домаће производње испод вредности републичког просека.

Национална Стратегија запошљавања предвиђа и већу укљученост и одговорност локалних самоуправа које поред имплементације националне Стратегије имају задатак да креирају локалне политике запошљавања које ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења.

Акциони план запошљавања града Зајечара утврђује приоритете и мере за унапређење запошљавања и представља основу за смањење незапослености на територији Града.

Доношење акционог плана садржано је у одредби члана 41. став 1 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којим је утврђено да надлежни органи локалне самоуправе могу усвојити локални акциони план запошљавања а по прибављеном мишљењу локалног савета за запошљавање.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

1. Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
2. Стање и токове на тржишту рада за наредну годину детаљно и оквирно за 3 године;
3. Циљеве и приоритете политике запошљавања;
4. Програме и мере са одговорностима за њихово спровођење;
5. Финансијски оквир и изворе финансирања;
6. Носиоце послова реализације акционог плана;
7. Категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања;
8. Успешност реализације програма;
9. Друге елементе;

НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ

Локални акциони план запошљавања града Зајечара израђује Канцеларија за ЛЕР уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Зајечар, усваја га Градско веће града Зајечара.

Град Зајечар – Лична карта

Територија града Зајечара спада међу највеће у Србији и простира се на 1.069 км². На саставу Црног и Белог Тимока. Представља географски, административни, привредни, политички и културни центар Зајечарског управног округа.

Повершина (у км²)	1069	(2012)
Број насеља	42	(2012)
Становништво – процена средином године	58856	(2012)
Густина насељености (број становника по км²)	55	(2012)
Стопа живорођених	7	(2012)
Стопа умрлих	18	(2012)
Стопа природног прираштаја	-11	(2012)
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	74	(2012)
Просечна старост (у годинама)	46	(2012)
Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.)	186	(2012)
Просечан број чланова домаћинства	2.83	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	57457	(2014)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	57303	(2014)

Извори: РЗС — Попис становништва, Витална статистика, Територијални регистар и Републички геодетски завод

Површина територије града Зајечара је 1069 км², на својој територији има 42 насељена места и према проценама РЗС 2012. године је на територији Града живело 58856 становника. Стопа природног прираштаја је -11, просечна старост 46 година а пројектовани број становника за 2014. годину је нешто више од 57000 становника.

Укупни број незапослених лица, према евиденцији Националне службе за запошљавање - филијала Зајечар, стање на крају месеца децембра 2018. године, износи 5.367.

1. Структура становништва

Према подацима Републичког завода за статистику (Попис становништва, домаћинства и станова 2011. године) на територији града Зајечара живи 59.461 становника, од којих у самом граду 38.165 (64,18%), а у селима 21.296 (35,8%). Градско становништво чини 19.655 (51,5%) жена и 18.510 (48,5%) мушкараца, док је у селима настањено 10.774 (50,58%) жена и 10.522 (49,42%) мушкараца. Срби чине 87,94% становништва, Власи 4,80%, Роми 1,27% и остали око 5,99%.(*Извор - РЗС)

Број становника (Попис становништва, домаћинства и станова 2011. године)	59.461
Стопа раста бр. становника	-9,8
Просечна старост становништва (изнад просека Србије који је 42,2 године)	45,62
Удео мушкараца у укупном броју становника	48,82
Удео жена у укупном броју становника	51,17
Етничка структура	Срби (87,94 %) Власи (4,80 %) Роми (1,27%) Остали (5,99%)
Број насеља	42
Градско становништво	64,18
Број домаћинства	21.031
Просечан број чланова домаћинства	2,83

* Извор: , РЗС

Према подацима Републичког завода за статистику процена из 2018. године је 55.205 становника, што указује на смањен број становништва у односу на 2011.год.

1.1 Старосна структура становништва

■ Табела 1. Структура становништва према старости и полу по попису 2011.*

		Град Зајечар	Удео у укупном броју становника у граду Зајечару (%)
Укупно становништво	укупно	59461	100
	мушко	29032	48.52
	женско	30429	51.17
0-4	укупно	2132	3.58
	жушко	1136	1.91
	женско	996	1.67
5-9	Укупно	2446	4.11
	Мушко	1267	2.13
	Женско	1179	1.98
10-14	Укупно	2500	4.20
	Мушко	1308	2.19
	женско	1192	2.00
15-19	Укупно	2998	5.04
	Мушко	1542	2.59
	женско	1456	2.44
20-24	Укупно	3174	5.33
	Мушко	1629	2.73
	Женско	1545	2.59
25-29	Укупно	3429	5.76
	Мушко	1835	3.08
	Женско	1594	2.68
30-34	Укупно	3545	5.96
	Мушко	1881	3.16
	Женско	1664	2.79
35-39	Укупно	3769	6.33
	Мушко	1925	3.23
	Женско	1844	3.10
40-44	Укупно	3712	6.24

	Мушко	1860	3.12
	Женско	1852	3.11
45-49	Укупно	3796	6.38
	Мушко	1912	3.21
	женско	1884	3.16
50-54	Укупно	4386	7.37
	Мушко	2166	3.64
	Женско	2220	3.73
55-59	Укупно	5124	8.61
	Мушко	2448	4.11
	женско	2676	4.50
60-64	Укупно	5383	9.05
	Мушко	2554	4.29
	Женско	2829	3.75
65-69	Укупно	3717	6.25
	Мушко	1707	2.87
	Женско	2010	3.38
70-74	Укупно	3506	5.89
	Мушко	1544	2.59
	женско	1962	3.29
75-79	Укупно	2968	4.99
	Мушко	1239	2.08
	Женско	1729	2.90
80-84	Укупно	1865	3.13
	Мушко	729	1.22
	Женско	1136	1.91
85 и више	Укупно	1011	1.70
	Мушко	350	0.58
	женско	661	1.11

*Општине и региони у републици Србији, 2018, РЗС.



Табела 2. Структура становништва по основним контингентима, 2013, 2016, 2017

	Град Зајечар, 2013		Град Зајечар, 2016		Град Зајечар, 2017	
	Број становника	Удео у укупном становништву(%)	Број становника	Удео у укупном становништву(%)	Број становника	Удео у укупном становништву(%)
Предшколски узраст 0-6	3023	5,20	2914	5,20	2824	5,12
Школски узраст 7-14	3899	6,70	3751	6,70	3677	6,66
Радни контингент 15-64	37875	65,10	35354	63,15	34538	62,56
Становништво од 65 ² година и више	*	*	*	*	*	*
Пунолетни 18 и више	49593	85,24	47868	85,50	47254	85,60
Фертилни 15-49	11459	19,69	10855	19,39	10673	19,33
Укупно	58183**	100	55987**	100	55205**	100

*У статистичком годишњаку „Општине и региони у Републици Србији“ не постоји податак о броју становника преко 65 година старости

** Статистички годишњак РСЗ за 2018. годину, податак из 2017.

Табела 3. Старосни индикатори становништва по попису 2011.

	Град Зајечар	Зајечарска област	Србија
Просечна старост (године)	46,57*	47,41*	43,02*
Очекивано трајање живота – мушкарци (године)	72,17	72,29	72,95
Очекивано трајање живота – жене (године)	77,62	77,63	77,88
Индекс старења	208,9*	226,2*	141,6*

Индекс старења – представља однос старог (60 и више година) према младом (0-19) становништву *Општине и региони у републици Србији, 2018. године – Основни континенти и индикатори становништва 2017.године.

1.2 Етничка структура становништва

По националној структури становништва град Зајечар је вишенационална заједница. Најбројнији су Срби, а поред њих ту живе Власи, Роми, Румуни, Бугари, Македонци, Црногорци, Југословени, Албанци

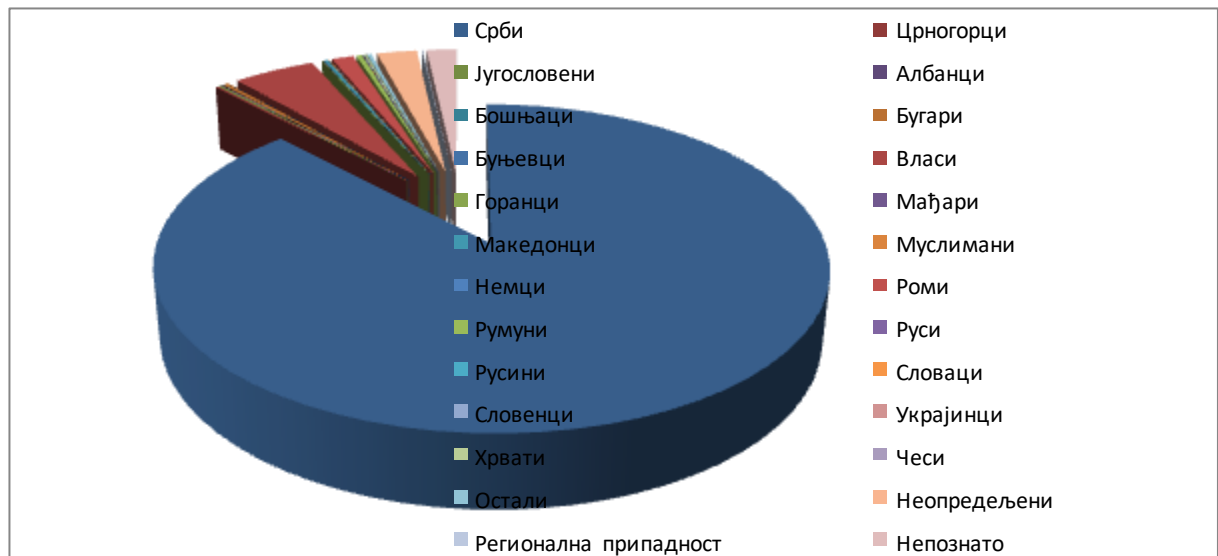
Табела 4. Структура становништва према етничкој и националној припадности, по попису 2011*.

	Град Зајечар		Зајечарска област	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	52292	87,94	105231	87,72
Црногорци	98	0,16	140	0,12
Југословени	89	0,15	127	0,11
Албанци	40	0,07	76	0,06
Бошњаци	4	0,01	12	0,01
Бугари	181	0,30	223	0,19
Буњевци	/	/	/	/

Власи	2856	4,80	6254	10,52
Горанци	28	0,05	36	0,03
Мађари	11	0,02	43	0,03
Македонци	148	0,25	234	0,19
Муслимани	28	0,05	59	0,05
Немци	6	0,01	12	0,01
Роми	753	1,27	2042	1,70
Румуни	204	0,34	307	0,26
Руси	7	0,01	19	0,02
Русини	/	/	/	/
Словаци	5	0,01	10	0,01
Словенци	23	0,04	38	0,03
Украјинци	2	0,00	9	0,01
Хрвати	71	0,12	119	0,10
Чеси	/	/	/	/
Остали	150	0,25	240	0,20
Неопредељени	1400	2,35	3052	2,54
Регионална припадност	29	0,05	45	0,03
Непознато	1033	1,74	1637	1,36
Укупно	59461	100	119967	100

*Општине и региони у републици Србији, РСЗ

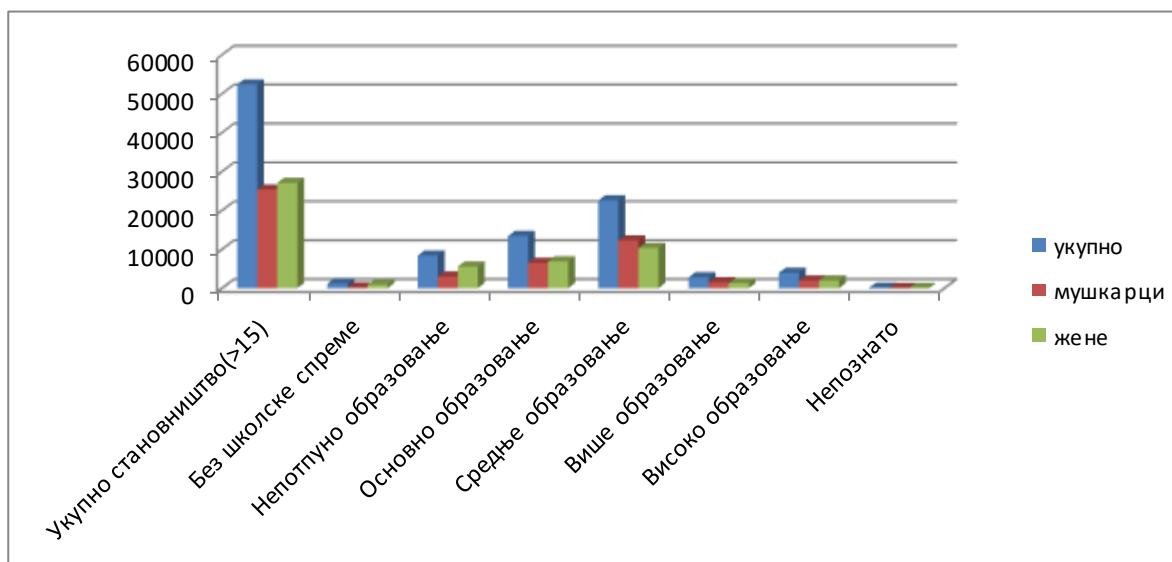
Структура становништва према етничкој и националној припадности, по попису 2011.



1.3 Образовна структура становништва

Табела 5: Структура становништва старог 15 и више година према школској спреми и полу, по попису 2011. године

	Град Зајечар (број)			Град Зајечар (%)			Србија (%)		
	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво (>15)	52383	25321	27062	100	100	100	100	100	100
Без школске спреме	1170	238	932	2,23	0,94	3,44	2,68	1,03	4,21
Непотпуно образовање	8365	2975	5570	15,97	11,75	20,58	10,99	8,12	13,68
Основно образовање	13396	6490	6906	25,57	25,63	25,52	20,76	19,97	21,49
Средње образовање	22579	12261	10318	43,10	48,42	38,13	48,93	54,29	43,94
Више образовање	2801	1492	1309	5,35	5,89	4,84	5,65	5,83	5,49
Високо образовање	3935	1978	1957	7,51	7,81	7,23	10,58	10,39	10,77
Непознато	137	67	70	0,26	0,26	0,26	0,40	0,38	0,41



Према броју образовних институција град Зајечар представља центар Тимочког региона. Капацитети образовних институција по подацима за школску 2016/2017. године су:

- 20 предшколских установа са 1266 ученика
- 11 основних школа (и 23 истурена одењеља) са 3.594 ученика
- 4 средње школе са 2.351 учеником
- 2 факултета са 1.100 студента

Извор: Републички завод за статистику

1.4 Образовни профили

Економско-трговинска школа има четири образовна профила четвртог степена:

- правни техничар
- пословни администратор
- финансијски администратор
- туристички техничар

три образовна профила трећег степена:

- кувар
- конобар
- трговац

и ванредне образовне профиле:

- Преквалификација:
 - трговац
 - конобар
 - кувар
 - економски техничар
- Доквалификација:
 - правни техничар
 - трговински техничар
 - кулинарски техничар
 - угоститељски техничар
- Специјално образовање:
 - конобар специјалиста
 - кувар специјалиста
 - пословни секретар
 - судско административни извршитељ

Техничка школа има шест образовних профила четвртог степена:

- електротехничар рачунара
- техничар друмског саобраћаја
- техничар мехатронике
- електротехничар за електронику на возилима
- електротехничар информacionих технологија
- машински техничар за компјутерско конструисање

и образовни профил трећег степена:

- возач моторних возила

Медицинска школа има пет образовних профила четвртог степена:

- медицинска сестра - техничар
- фармацевтски техничар
- медицинска сестра - васпитач
- гинеколошко-акушерска сестра
- педијатријска сестра - техничар

Гимназија има два образовна профила четвртог степена:

- природно-математички смер
- друштвено-језички смер
- информатички смер

Факултет за менаџмент Зајечар, Мегатренд универзитет Београд

- Основне струковне студије менаџмента и бизниса
- Основне академске студије менаџмента и бизниса
- Основне академске студије економије
- Мастер академске студије економије
- Докторске студије економије и менаџмента природних ресурса
- Правни факултет
- Курсеви стручног оспособљавања у сарадњи са Народним универзитетом Ниш (међународно признати сертификати)

Правни факултет Зајечар, Мегатренд универзитет Београд

2. Стање и токови на тржишту рада

2.1 Запосленост

Са евиденције незапослених лица филијала које припадају територији Јужне и Источне Србије, у периоду од 01.01.2017. – 31.12.2017.године регистровано је 64.862 случаја запошљавања, што је приближно исто у односу на исти период претходне године када је забележено 64.874 случајева запошљавања. Од тога 47,3% жена; учешће младих до 30 је 36,5%, а старијих од 50 година је 16,8%; учешће лица без квалификација или нискоквалификованих износи 18,1%, лица са средњом стручном спремом је 61,7%, док са вишим и високим образовањем 20,1%; учешће дугорочно незапослених лица је 42,8%.

Према подацима Републичког завода за статистику из године у годину број запослених на територији Зајечара се смањује, с тим да је 2013. године дошло до пораста као и у првом кварталу 2015.године, док у 2016.години долази до смањења броја запослених.

Табела 6: Број запослених код предузетника и осталим правним лицима

Година	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Укупан број запослених* лица	12.065	14.662	11.047**	*12718	*11455	11256
Правна лица*	8.712	11.759	8.346**	*9829	*9391	9179
Предузетници*	3.353	2.903	2.701**	*2067	*2064	2077

* Извор: Републички завод за статистику

** Подаци РСЗО 2018.

У 2014. години поново долази до смањења броја запослених у односу на 2013. годину за 3615 лица. Код предузетника је дошло до смањења за 202 лица а код правних лица за 3413 лица.

Према подацима Републичког завода за статистику у 2015 години долази до повећања укупног броја запослених лица у односу на 2014. годину за 1671 лице.

У 2016. години поново долази до смањења броја запослених у односу на 2015. годину за 1263 лица. Код предузетника је дошло до смањења за 3 лица а код правних лица за 438 лица.

У 2017. години поново долази до смањења броја запослених у односу на 2016. годину за 199 лица. Код предузетника је дошло до повећања за 13 лица а код правних лица до смањења за 212 лица.

Табела 7. Запослени по секторима делатности, 2018.*

		Зајечар-скаобласт	Боље-вац	Зајечар	Књажевац	Сокобања
Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	Укупно	22191	1774	11256	6125	3036
	Пољопривреда, шумарство, рибарство и водопривреда	610	128	234	202	45
	Рударство	1288	260	491	0	538
	Прерађивачка индустрија	4691	372	1764	2347	208
	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	332	22	222	64	24
	Снабдевање водом и управљање отпадним водама	490	26	222	150	92
	Грађевинарство	566	45	326	124	70
	Трговина на велико и мало, поправка моторних возила	3452	244	2013	764	431
	Саобраћај и складиштење	1075	69	694	170	141
	Услуге смештаја и исхране	977	38	373	291	274
	Информисање и комуникација	238	20	139	58	21
	Финансијске делатности и делатности осигурања	309	21	213	49	25
	Пословање некретнинама	21	0	9	5	7
	Стручне иновационе и техничке делатности	693	24	393	196	79
	Административне и помоћне услужне делатности	402	28	216	107	50
	Државна управа и обавезно социјално осигурање	1854	153	1172	356	173
	Образовање	1924	175	1042	470	237
Здравствена и социјална заштита	2531	116	1297	564	554	
Уметност, забава и рекреација	336	8	207	105	16	

	Остале услужне делатности	400	22	228	101	49
	Приватни предузетници и запослени код њих	4652	318	2077	1315	941

*Извор: Републички завод за статистику, 2018

2.2 Незапосленост

Укупни број незапослених лица, према евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Зајечар, стање на крају месеца децембар 2018. године, износи 5.367 лица, од чега је 2.823 жена. У односу на исти месец прошле године забележено је смањење од чак 1086 лица или 16,8%.

Укупно радно активно становништво (од 15-64 године за 2012 годину – статистички годишњак „Општине и региони у Републици Србији 2013“) износи 38.727 од којих се број запослених према подацима завода за статистику смањује из године у годину.

Табела 8: Старосна структура незапослених лица

Старосна група	Децембар 2014	Новембар 2015	Новембар 2016	Децембар 2017	Децембар 2018
15-19	177	169	121	139	112
20-24	654	611	569	492	374
25-29	888	825	750	621	505
30-34	858	860	784	751	578
35-39	829	829	783	759	616
40-44	895	856	827	758	619
45-49	849	834	832	794	633
50-54	867	822	804	786	668
55-59	819	829	819	877	789
60-64	350	362	458	476	476

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару

Незапосленост младих од 15-24 године у Србији је веома изражена и изнад је опште стопе незапослености. На основу података у 2018. години, незапосленост младих до 30 година на територији Зајечара се смањила у односу на период 2013-2016. Процентуално учешће младих до 30 година 2013.године износио је 25,2% у укупној структури незапослених лица, док је 2018. године тај проценат износио 18,5%.

Структуру незапослених лица можемо класификовати и према дужини тражења посла коју представљамо следећом табелом:

Табела 9: Дугорочна незапосленост

Дужина тражења посла	2014 новембар	2015 новембар	2016 новембар	2017 децембар	2018 децембар
3-6 месеци	393	405	376	419	401
6-9 месеци	306	344	393	347	260
9-12 месеци	372	381	337	378	263
1-2 године	1018	998	846	866	743
2-3 године	776	682	600	493	437
3-5 године	1276	1114	913	728	553
5-8 године	1063	1198	1181	1010	684
8-10 године	391	412	450	487	450
Преко 10 година	831	902	973	1009	944

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару

Учешће незапослених лица који су на евиденцији до годину дана 2018.године износи 29%, док је 2017.године проценат учешћа износио 28,8%, што говори о благом паду раста незапослених лица који су на евиденцији дуже од годину дана.

Табела 10: Квалификациона структура незапослених лица у протеклих 5 година

Степен стручне спреме	2014 децембар	2015 новембар	2016 новембар	2017 децембар	2018 децембар
I	2361/1115 жена	2280/1104 жена	2200/1068 жена	2124/1015 жена	1629/749 жена
II	366/162	363/174	361/174	346/159	274/118
III	1848/839	1783/847	1696/828	1561/794	1331/681
IV	1751/988	1744/988	1657/952	1625/956	1456/866
V	28/9	26/11	22/8	22/8	17/6
VI-1	361/204	342/200	335/210	220/137	183/114
VI-2	0	0	0	105/60	94/60
VII-1	466/261	456/268	473/289	445/272	381/228
VII-2	3/3	1/1	1/1	3/2	1/1
VIII	2/0	2/0	2/1	2/1	1/0
укупно	7186/3581	6997/3593	6747/3531	6453/3404	5367/2823

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару

Табела 11: Квалификације по групама занимања са бројем незапослених лица на тржишту рада у Зајечару у месецу децембру 2018. године (стање на дан 31. 12. 2018.)

Економисти	444
Трговци	277
Механичари	177
Обрађивачи метала	257
Занимања угоститељства и туризма	280
Електроенергетичари	152
Произвођачи одеће	129
Правници	174
Електромеханичари	69
Медицинари	123
Машински конструктори и пројектанти	3
Прерађивачи хране и пића	24
Природно-математичка занимања	101
Администратори	110
Произвођачи керамике и грађевинског материјала	100
Произвођачи биља	69
Грађевинари	44
Друмски саобраћај	104
Хемичари	48
Електроничари	39
Друштвено хуманистичка занимања	125
Занимања личних услуга	135

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару

2.3 Маргинализоване групе на тржишту рада

2.3.1 Роми на тржишту рада

Осетљиву групу на тржишту рада чине незапослена лица ромске националности. Њих карактерише висока стопа незапослености и ниска стопа образовања. У граду Зајечару, према попису становништва 2011. године, ромску популацију чини 1,27% становништва. Посебан проблем представља дугорочни карактер незапослености.

Табела 12: Незапосленост Рома на територији града Зајечара

Незапосленост Рома	2014 новембар	2015 новембар	2016 новембар	2017 децембар	2018 децембар
укупно	99	84	108	133	119
жене	45	41	59	71	54

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару

Према подацима из табеле у 2018. години смањен је број лица који је пријављен Националној служби за запошљавање и изјаснио се да припада ромској популацији.

Табела 13: Према стручној спреми

Незапосленост Рома	2014 новембар	2015 новембар	2016 новембар	2017 децембар	2018 децембар
I	85	72	94	105	88
II	1	0	0	1	2
III	9	9	11	14	15
IV	4	3	2	8	10
VI-1/2	0	0	0	1	2
VII-1	0	0	1	2	2

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару

2.3.2 Особе са инвалидитетом на тржишту рада

Табела 14: Број лица са инвалидитетом евидентираних на НСЗ

Број ОСИ	2014 новембар	2015 новембар	2016 новембар	2017 децембар	2018 децембар
укупно	189	203	207	245	226
жена	67	83	86	103	99

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару

Табела 15: Особе са инвалидитетом по степену стручне спреме

* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару

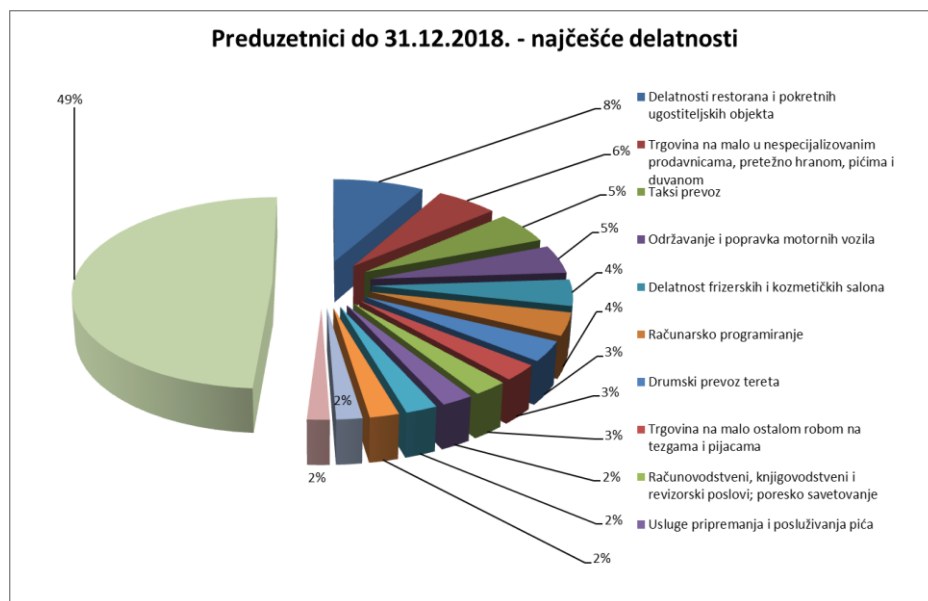
Година	2014	2015	2016	2017	2018
I степен стручне спреме	72	74	78	79	68
II степен стручне спреме	28	36	33	43	32
III степен стручне спреме	65	67	68	85	82
IV степен стручне спреме	16	18	18	25	30
VI-1/2 степен стручне спреме	4	3	3	5	5
VII-1 степен стручне спреме	4	5	7	8	9

У укупној структури незапослених лица са инвалидитетом, са највећим процентом су лица са процењеном радном способношћу и категорисана лица, односно лица којима је извршена категоризација на основу решења о категоризацији деце ометене у развоју-ове две категорије у укупној структури учествују са преко 90%. Што се тиче процене радне способности, она се врши у просторијама НСЗ. Оцену радне способности процењује Комисија. На основу налаза, мишљења и оцене Комисије која је вршила процену радне способности доноси се решење о процењеној радној способности и могућности запослења, односно одржања запослења. У укупној структури незапослених лица, преовладавају лица са првим и другим степеном стручне спреме.

3. Структура привреде

Према подацима Агенције за привредне регистре (последње ажурно стање се односи на период 01.01.-31.12.2018. године), на територији Града послује 1190 предузетничка радња и 421 привредних друштава.

Према подацима из 2018. године (на дан 04.02.2019), највећи број предузетничких радњи бавио се пружањем услуга - око 59% (703 предузетника), трговином – 25% (296 предузетника) различитим облицима производње - 16% (191 предузетника).



Извор података: АПР на дан 04.02.2019.

Према подацима из 2018. године (на дан 04.02.2019), највећи број привредних друштава бавио се пружањем услуга 31% (124 предузећа) - трговином – 31% (125 предузећа) и различитим облицима производње – 38% (151 предузећа).

Трговином и прерадом се, после затварања великих фирми, углавном баве мала и средња предузећа, пред којима је задатак да се благовремено уклопе и ослушну потребе тржишта како би се одржали. Зајечар карактерише велика незапосленост и слаба куповна моћ становништва што трговину доводи у незавидан положај.



Извор података: АПР на дан 04.02.2019.

Табела 16: Број привредних друштава

Привредна друштва	2011	2012	2013	2014	2016	2017	2018
Активни	359	349	363	365	396	399	421
Новоосновани	35	28	24	13	27	13	24
Брисани/Угашени	57	31	13	7	8	3	22

* Извор података: Агенција за привредне регистре - Регистар привредних субјеката

* Последње ажурно стање се односи на период 01. 01 - 31. 12. 2018. Године (на дан 04.02.2019.)

Табела 17: Број предузетника

Предузетници	2011	2012	2013	2014	2016	2017	2018
Активни	1333	1293	1139	1162	1108	1131	1190
Новоосновани	197	167	171	121	155	83	191
Брисани/Угашени	237	204	324	101	157	64	12

* Извор података: Агенција за привредне регистре - Регистар привредних субјеката

* Последње ажурно стање се односи на период 01. 01 - 31.12. 2018. Године (на дан 04.02.2019.)

Табела 18: Број регистрованих пољопривредних газдинстава

Година	2011	2012	2013	2014	2016	2017	2018
Број регистрованих пољопривредника	4.888	4.969	4.992	5.058	3.288	4.158	4.196

* Извор: Министарство финансија, Управа за трезор - Филијала Зајечар

Наведени подаци нам показују које су се привредне гране издвојиле у претходном периоду. Укупна пољопривредна површина се процењује на око 70.000 ха. Производња пољопривредних производа је испод републичког просека. Према најновијим подацима Министарства финансија, Управе за трезор - Филијале Зајечар у 2018. години има регистрованих 4.196 пољопривредних газдинстава.

Организациони облик за 2018. годину	22.01.2019. године		
	Сва уписана газдинства	Сва активна газдинатва	Сва пасивна газдинатва
Породично пољопривредно газдинство	4,187	3,532	655
Предузећа	7	6	1
Земљорадничке задруге	1	1	0
Пољопривредно газдинство са статусом правног лица	1	1	0
УКУПНО	4,196	3,540	656

На развој пољопривреде неповољно утичу велике миграције из сеоских у градске средине. Пољопривреда је једна од најзначајнијих привредних грана и овакве миграције неповољно утичу на развој целокупне територије Зајечара.

Број пољопривредних газдинстава	6369	(2012)
Годишње радне јединице (број)	5897	(2012)
Број двоосовинских трактора	4223	(2012)
Условна грла (број):	18036	(2012)

Извор: РЗС — Попис пољопривреде, 2012.

Ангажована радна снага, 2012.

број	Укупно	Жене	Мушкарци
Носиоци породичног газдинства	6196	1030	5166
Чланови породице и рођаци који су обављали пољопривредну активност на породичном газдинству	8200	5199	3001
Стално запослени на породичном газдинству	3	0	3
Стално запослени на газдинству правног лица/предузетника	111	43	68
Управници (менаџери) на газдинствима	6369	1003	5366

Извор: РЗС — Попис пољопривреде, 2012.

Коришћено пољопривредно земљиште, 2012. (у ha)

Окућница	252.01
Оранице и баште	15593.76
Воћњаци	992.43
Виногради	310.06
Остали стални засади	2.22
Ливаде и пашњаци	2595.97
Укупно	19746.45

Извор: РЗС — Попис пољопривреде, 2012.

3.1 Могућности за улагање

Град Зајечар располаже конкурентном радном снагом различитих образовних профила и стручне оспособљености за рад у разнородним врстама делатности. Према подацима Националне службе за запошљавање – Одељење у Зајечару, највећу групу доступне радне снаге чине незапослена лица следећих занимања: из области економије, права и администрације 977 особа, затим машинство, обрада метала са 778 лица. Доста су заступљена и занимања из области трговине, угоститељства и туризма 741 особа, електротехника 469 лица, текстилство и кожарство 237 евидентираних.

На основу ових података може се уочити које се привредне гране издвајају и на чијем развоју треба убудуће радити. Самим тим, потенцијални инвеститори имају могућност улагања у ове привредне гране и развој тих грана индустрија са доступним конкурентним кадровима којима Град Зајечар располаже. Такође, постоји и могућност доквалификације, односно преквалификације постојеће радне снаге у сарадњи са Националном службом за запошљавање како би се изашло у сусрет потребама инвеститора.

У циљу стварања повољне пословне климе и привлачења инвеститора у Зајечар, руководство Града спремно је и отворено за све врсте преговора и договора. Након постигнуте обостране сагласности Градска скупштина доноси одлуку, којом се, у зависности од врсте, типа и вредности инвестиције инвеститорима одобравају разне погодности. Још једна од предности Града Зајечара – као некадашњи индустријски центар има компетентну стручну радну снагу за рад у разним гранама индустрије.

4.SWOT анализа

Ова SWOT анализа је саставни део Акционог плана запошљавања. Снаге, слабости, шансе и претње као класификоване категорије SWOT анализе, представљају преглед ситуације у области запошљавања на локалном нивоу.

Општа анализа снага, слабости, шанси и претњи

Снаге (локални потенцијал)	Слабости (локална ограничења)
<ul style="list-style-type: none">• Људски ресурси (квалификована, конкурентна радна снага)• Туристички ресурси (здравствени, ловни туризам)• Културно историјско богатство (Ромулијана)• Географски положај града• Зајечар је регионални административни, здравствени, образовни и трговински центар• Незапослени са VI VII i VIII степеном 11,6%%• НСЗ, средње стручне школе и приватне образовне институције имају програме преквалификације	<ul style="list-style-type: none">• неразвијена инфраструктура• Braunfield и greenfield локације• Миграција кадрова, иселјавање висококвалификованих и искусних кадрова• Велики број неквалификованих незапослених лица са евиденције НСЗ• Недовољна мотивисаност за преквалификацију, доквалификацију и започињање сопственог посла• Недовољна компетентност и слабо развијене пословне вештине код великог броја незапослених лица а које су потребне савременом тржишту рада• Лоше спроведена приватизација

Шансе (спољно окружење)	Претње (проблеми из спољног окружења)
<ul style="list-style-type: none"> • ЕУ извори финансирања • Државна развојна политика • Слободна зона • Стратешко партнерство • Енергетски потенцијал • Природни ресурси • Прекогранична сарадња са Бугарском • Дуално образовање 	<ul style="list-style-type: none"> • Непостојање јасне политике развоја града • Недостатак извора финансирања • Велике миграције становништва • Велике миграције стручних кадрова • Неадекватна политика регионалног развоја • Централизација Србије • Раскорак између образованих кадрова и потребе тржишта рада

5. Повећање запослености

Могућност за запошљавање тренутно је у постојећем приватном сектору и подстицању отварања нових предузећа. Град Зајечар нуди страним и домаћим инвеститорима могућност закупа просторија на локацији „Тимочанка“, као и ослобађање од такси на основу постигнутих преговора. Затим на подручју уз државни пут II А реда број 165, стари Звездански пут у Зајечару створени су услови за комунално опремање простора неопходном саобраћајном и комуналном инфраструктуром како би се допринело стварању услова за покретање нових инвестиција и развој комерцијално-пословних и производних садржаја, сагласно принципима одрживог развоја у правцу повећања запослености, јачања конкурентности и унапређења идентитета града Зајечара.

Намена површина према Генералном урбанистичком плану на предметној локацији је „радна зона“, која подразумева складишта, лаку производњу, радионице, трговине, објекте од јавног значаја, пословни центри са становањем.

Велики број локала у власништву града могу послужити за покретање бизниса и оснивање предузећа у приватној својини.

Град Зајечар је 2008. године добио статус града. Отворено је неколико мегамаркета који су упослили велики број радника чиме није исцрпљена могућност да се овакви мегамаркети отварају и даље и то не само у области прехранбене индустрије.

Велики потенцијал овог краја представља и могућност бављења пољопривредом и сточарством чиме би се спречила миграција сеоског становништва. Модернизација механизације знатно би олакшала и убрзала посао и допринела повећању приноса.

6. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал мерама активне политике запошљавања:

- Обука за активно тражење посла
- Клуб за тражење посла
- Тренинг самоефикасности
- Радионица за превладавање стреса
- Стручна пракса
- Стицање практичних знања
- Функционално основно образовање одраслих
- Обуке за тржиште рада

ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА-Кроз обуку за активно тражење посла у савршава се техника активног тражења посла. У 2018.години обуку су прошла 249 лица са подручја општине Зајечар.

КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА-Обуком се стичу одређена знања и вештине у тражењу посла. Након обуке, полазницима су и даље на располагању ресурси Клуба и могућност коришћења свих доступних извора информација о слободним радним местима. У 2018.години обуку су прошла 111 лица са подручја општине Зајечар.

ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ- Уз помоћ сарадника за професионалну оријентацију лица на обуци јачају своје самопоуздање, личну одговорност и стичу додатну компетенцију за лакше сналажење на тржишту рада.Током 2018.године 65 лица са територије општине Зајечар прошла су обуку.

РАДИОНИЦА ЗА ПРЕВЛАДАВАЊЕ СТРЕСА УСЛЕД ГУБИТКА ПОСЛА-Уз помоћ сарадника за професионалну оријентацију лица на обуци уче како да на најбољи начин прођу кроз стресну ситуацију и изборе се са истом, и како унапредити вештине комуникације и на најбољи начин реше проблеме. Обуку је 2018.године прошло 28 лица.

У периоду од 01.01.2018. до 31.12.2018. године у програме **Додатног образовање о обука** укључено је укупно 138 лица у граду Зајечару и то кроз следеће мере активне политике запошљавања.

Стручна пракса: Кроз програм стручне праксе укључено је 94 лица са територије Града Зајечара.

Стицање практичних знања: Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

У програм се могу укључити незапослена лица из следећих категорија, без обзира на године старости:

- лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих;
- лица са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство из категорије вишкова запослених и
- лица са најмање средњим образовањем, која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање дуже од 18 месеци, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова, односно којима су потребна нова знања и вештине или прилагођавање нивоа и садржаја знања и вештина за обављање радних задатака у складу са потребама посла, који по сложености захтева најмање средњи ниво образовања.

У овај програм је укључено је 8 лица.

Обуке за тржиште рада

У периоду април-мај 2018. године успешно је реализована Основна информатичка обуке за особе са инвалидитетом у Зајечару за 10 лица.

Од октобра до децембра месеца 2018. године реализоване су следеће обуке:

- обука за књиговође у Зајечару за 5 лица и

Обуке које су захтевале санитарне прегледе незапослених лица почеле су новембра месеца и то:

- обука за геронтодомаћице у Зајечару за 10 лица и

За 2018. годину су планиране и две обуке за особе са инвалидитетом и то:

- обука за пекара за 5 лица и
- обука за помоћног куvara за 6 лица.

Планирани почетак ових обука је фебруар 2019. године.

7. Социјални циљеви

Када говоримо о социјалним циљевима, постоје теже запошљива лица, која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

Посебан приоритет при укључивање у мере активне политике запошљавања имају незапослена лица која се истовремено суочавају са више фактора отежане запошљивости.

Један од посебних циљева и приоритета политике запошљавања је запошљавање и укључивање теже запошљивих лица у складу са регионалном и локалном политиком запошљавања.

8. Запошљавање ризичних група

8.1 Субвенције за samozapoшљавање

У НСЗ Филијали Зајечар, за територију града Зајечара, субвенцију за samozapoшљавање у 2018. години је добило 47 незапослена лица. Субвенција је износила 180.000,00 динара по незапосленом лицу, односно 200.000,00 динара у случају samozapoшљавања вишкова запослених или 220.000 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивање привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

8.2 Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима

У 2018. години је за град Зајечар по програму доделе субвенције послодавцима за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима запослено 32 лица са евиденције НСЗ. Висина субвенције по запосленом лицу за Град Зајечар је износио 150.000,00 динара, односно 180.000,00 динара за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања и жртве породичног насиља.

9. Обуке које је спровела Национална служба за запошљавање

У току 2018. године су спроведене следеће обуке:

- Едукативне обуке за samozapoшљавање „Пут до успешног предузетника“ за 119 полазника са територије Града Зајечара који су успешно завршили обуку;
- Информативно-саветодавне услуге у Пословном центру, свакодневно - 331 лице за цео округ;
- Менторинг – обилазак и интервју послодаваца по програму samozapoшљавања, анкета, извештај и решавање проблема - током 2018.године спроведено је 6 менторинга код послодаваца са територије Града Зајечара.

10. Јавни радови на територији Града Зајечар

На територији града Зајечара је по овом програму је ангажовано 226 лица од чега је 11 особа са инвалидитетом.

11. Циљеви и приоритети политике запошљавања

Подршка успостављању ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености до краја 2020. године, уз усклађивање политике запошљавања и институција тржишта рада са тековинама Европске уније (ЕУ), што представља основни циљ политике запошљавања, пружиле се кроз остваривање појединачних циљева политике запошљавања у 2019. години који су усмерени на:

- I Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- II Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и подршку регионалној и локалној политици запошљавања,
- III Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

На одређивање конкретних приоритета за деловање у оквиру овако дефинисаних циљева утичу многобројни фактори, од којих су најзначајнији:

- стање на тржишту рада на основу показатеља Анкете о радној снази,
- идентификовани кључни изазови и препреке на странама тражње за радом и понуде рада,
- друге информације о текућим и очекиваним кретањима на тржишту рада које потичу од Националне службе за запошљавање, Републичког завода за статистику, домаћих и међународних организација и научних института који прате тржиште рада и политику запошљавања у Републици Србији,
- нови институционални оквир који се успоставља кроз примену реформског пакета Владе и његове очекиване импликације на трендове и структуре на тржишту рада.

12. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће током 2019. године спроводити НСЗ, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима МРЗБСП и НСЗ.

Ради реализације програма и мера активне политике запошљавања, НСЗ расписује јавне позиве и конкурсе, односно покреће поступак јавне набавке у складу са прописима о јавним набавкама, у првом кварталу 2019. године.

Посредовање у запошљавању лица која траже запослење, мере активног тражења посла и професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, реализују запослени у НСЗ континуирано током календарске године.

Програми и мере активне политике запошљавања обухватају:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

Посредовање у запошљавању лица која траже запослење подразумева сет активности и мера које су усмерене на тражиоце запослења са циљем оспособљавања лица за активно тражење посла и повезивање са послодавцима који имају потребу за запосленима.

Развијање способности за активно тражење посла врши се кроз индивидуални и групни рад са лицима која траже посао. Саветовање за запошљавање је активност током које саветник за запошљавање пружа стручну подршку тражиоцу запослења на индивидуалном нивоу, а подразумева информисање о правима и обавезама тражилаца запослења, о услугама које пружа НСЗ, као и о могућностима за запошљавање и траженим занимањима. Током саветовања за запошљавање врши се процена запошљивости лица које тражи посао, односно, процена његових професионалних могућности и афинитета, са циљем утврђивања степена подршке која му је потребна. Врсте подршке око којих се тражилац запослења и саветник за запошљавање усагласе, утврђују се у индивидуалном плану запошљавања.

Мере активног тражења посла као што су обуке за активно тражење посла и обуке у клубовима за тражење посла, облици су групног рада са лицима која траже посао, са циљем да се тражиоци запослења информишу о ситуацији на локалном тржишту рада и да се оспособе за квалитетно представљање послодавцу. Ово су мере које подразумевају и мотивисање лица која траже посао и унапређење њихових компетенција за активно тражење посла.

Услуге за послодавце подразумевају информисање послодаваца о стању на тржишту рада и структури тражилаца запослења на евиденцији НСЗ и саветовање о могућностима и начинима задовољавања потреба послодаваца за извршиоцима, укључујући и информисање о мерама активне политике запошљавања, испитивање будућих потреба послодаваца ради планирања обука и других мера активне политике запошљавања, селекцију тражилаца запослења према условима дефинисаним у пријави потребе за запошљавањем - посредовање по захтеву послодавца и интернет посредовање на интернет страници НСЗ и реализацију осталих видова сарадње са послодавцима и другим партнерима на тржишту рада.

Сајам запошљавања је мера посредовања, јер омогућава непосредни контакт већег броја послодаваца који су исказали потребу за запошљавањем са тражиоцима запослења који у највећој мери одговарају захтевима послодаваца за запошљавање на конкретна радна места, али је истовремено и мера активације, јер тражиоца запослења непосредно суочава са конкретним слободним радним местима, што позитивно делује на његову мотивацију за активно тражење посла.

Каравани запошљавања су мера која омогућава лицима која имају пребивалиште у неразвијеним и мање развијеним општинама да се укључе у програме и мере НСЗ. Незапослена лица, која због отежаних околности нису у могућности да лично дођу до филијала и испостава НСЗ, на овај начин могу да се, уз помоћ саветника НСЗ, информишу, саветују, добију све релевантне информације везане за њихова права и обавезе, и пријаве на евиденцију незапослених.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере спроводи се кроз активности информисања и саветовања о могућностима за развој каријере – непосредно, у центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) и преко интернет странице НСЗ, а ради превенције погрешног избора правца образовања или избора занимања, као и ради јачања компетентности корисника у

доношењу сврсисходних одлука током професионалне каријере. Како би се пружила подршка сваком појединачном лицу које тражи запослење у процесу доношења одлука о будућој каријери, у свим филијалама НСЗ се спроводи саветовање о планирању каријере које обухвата пружање информација о могућностима избора/промене каријере у складу са ситуацијом на тржишту рада, личним карактеристикама и интересима клијента. Саветници за планирање каријере у филијалама НСЗ пружају ову услугу лицима која траже посао, ученицима завршних разреда основних и средњих школа и студентима.

У оквиру ове мере активне политике запошљавања, спроводе се психолошке радионице и тренинзи намењени лицима која траже посао, као што су тренинг самоефикасности и радионица за превладавање стреса услед губитка посла, у циљу развоја вештина и техника за прихватање активне улоге у планирању каријере и тражењу посла и конструктивно превазилажење стреса ради ефикаснијег тражења посла. Такође, спроводи се селекција кандидата за запошљавање код послодавца, према захтевима посла и психофизичким способностима лица.

3. Додатно образовање и обука

Годишњим програмом додатног образовања и обуке утврђују се програми и мере додатног образовања и обуке који се реализују у 2019. години, односно програми и мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Овај програм заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодавца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим реализоваће се додатно образовање и обуке за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

Годишњи програм додатног образовања и обука подразумева спровођење следећих програма и мера:

3.1.	<p>Програм стручне праксе – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.</p> <p>Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.</p> <p>Изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја¹⁰ на територији Републике Србије, програм стручне праксе реализује се код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет.</p> <p>Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.</p>
3.2.	<p>Програм приправника за младе са високим образовањем – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо четворогодишње образовање (најмање 240 ЕСПБ), ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.</p>

	<p>Програм је намењен младим незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и просечном оценом од најмање 8,5 на претходно завршеним нивоима студија, који су на евиденцији незапослених дуже од 6 месеци.</p> <p>Изузетно у програм се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми до 35 година старости, без обзира на просечну оцену и дужину тражења посла на евиденцији незапослених.</p> <p>Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за приправника.</p> <p>Трајање програма утврђено је законом, односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.</p> <p>Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу најмање 6 месеци након истека финансирања.</p>
3.3.	<p>Програм приправника за незапослене са средњим образовањем - подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.</p> <p>Право на укључивање у програм приправника имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> - млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци, - незапослене особе са инвалидитетом, - Роми, - млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама. <p>Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за приправника.</p> <p>Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу најмање 3 месеца након истека финансирања.</p> <p>У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека шестог месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још 6 месеци, односно у укупном трајању од 12 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања, односно НСЗ прати радноправни статус лица код послодавца најмање 6 месеци након истека финансирања.</p>
3.4.	<p>Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица, без обзира на године живота:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лицима без завршене средње школе, односно без квалификација и лицима која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника овог програма учествују са најмање 40%; - лицима из категорије вишкова запослених и лицима која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а

	<p>која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова.</p> <p>Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеци након завршетка програма. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право нанакнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.</p>
3.5.	<p>Обуке за тржиште рада – стицање стручних додатних теоријских и практичних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама. Обуке за незапослене особе са инвалидитетом спроводе носиоци послова професионалне рехабилитације који имају одобрење министарства надлежног за послове запошљавања за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације. Обуке за остала незапослена лица спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих. Изузетно, уколико за обуке за које постоји потреба на тржишту рада нема јавно признатих организатора активности образовања одраслих, обуке могу изводити и други извођачи обука.</p>
3.5.1.	<p>Специјалистичке информатичке обуке у складу са потребама тржишта рада - стицање нових знања, вештина и способности незапослених лица у области информационих технологија, са циљем повећања нивоа конкурентности и запошљивости.</p>
3.6.	<p>Обуке на захтев послодавца – за незапослене - стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама за конкретно радно место, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Обавеза послодавца је да заснује радни однос, у складу са законом, са лицем које заврши обуку (уз могућност да, на основу поднетог образложеног захтева, са лицем заснује радни однос и за време трајања обуке).</p>
3.7.	<p>Обука за потребе послодавца за запосленог - послодавац који припада приватном сектору може поднети захтев НСЗ за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси НСЗ у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи.</p>
3.8.	<p>Функционално основно образовање одраслих - стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Програм је намењен незапосленим лицима без основног образовања.</p>

Накнада трошкова додатног образовања и обуке као и висина учешћа НСЗ у трошковима реализације додатног образовања и обуке, у зависности од врсте програма, дефинишу се Програмом рада НСЗ за 2019. годину у складу са расположивим средствима.

4. Субвенције за запошљавање

4.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. дугорочно незапослени;
7. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2019. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 150.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом,
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
4. жртве породичног насиља,

увећавају за 20% тако да износе:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 180.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

4.2. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљавања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2019. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 240.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради самозапошљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

4.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа. Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

5. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

6. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
4. вишкови запослених;
5. лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- 3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом,
- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

8. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања (ЛАПЗ)

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 20. фебруара 2019. године, путем НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.

У 2019. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију ЛАПЗ, и то:

1. Програм стручне праксе;

2. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;

3. Обука на захтев послодавца – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;

4. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;

5. Субвенција за samozapošljavanje - одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;

6. Програм јавних радова - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Услов за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију НАПЗ је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен ЛАПЗ;
- 3) усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским АПЗ,
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 113/17) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

1. *степен развијености јединице локалне самоуправе* (јединици локалне самоуправа која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;
2. *формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.*

По истеку рока за подношење захтева, НСЗ проверава испуњеност услова за финансирање програма или мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном ЛАПЗ (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

НСЗ доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

НСЗ и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге програме или мере активне политике запошљавања, утврдити их у ЛАПЗ и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији програма или мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе, НСЗ пружа стручну и техничку подршку.

13. ПРОГРАМИ/МЕРЕ ЗА КОЈЕ СЕ ЈЛС ЗАЈЕЧАР ОПРЕДЕЛИЛА И КОЈЕ ЋЕ СЕ СУФИНАНСИРАТИ УДРУЖИВАЊЕМ СРЕДСТАВА ИЗ БУЏЕТА РС И БУЏЕТА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

У оквиру мера које су издефинисане у Националном акционом плану запошљавања за 2019. годину, град Зајечар је одабрао приоритетне мере активне политике запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености и смањењу незапослености у 2019. години, а које се реализују преко Националне службе за запошљавање.

1. Програм јавних радова

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у локалном акционом плану запошљавања. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада.

- **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу, у свим областима спровођења, у висини од:**

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец ;
- 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца;
- 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца;

- **накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку) која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда/сертификат о стеченим компетенцијама.

2. Стручна пракса

Програм стручне праксе подразумева **оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује **без заснивања радног односа**.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање финансира програм најдуже 12 месеци. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са законом, Национална служба за запошљавање може да финансира програм у дужини прописаној законом, а најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба за запошљавање програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
- 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из једне или више категорија теже запошљивих. Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције. Висина субвенције је одређена степеном развијености јединица локалне самоуправе према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и то:

250.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,

200.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и

150.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртава породичног насиља увећавају за 20% тако да износе:

300.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,

240.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и

180.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

14. СРЕДСТВА

Укупна средства из буџета града Зајечара за 2019.годину су **20.000.000,00 динара.**

14.1. Финансијски оквир за реализацију ЛАПЗ (Табеларно приказати укупан расположиви буџета за реализацију ЛАПЗ, према изворима финансирања и према стварној вредности мере која је увећана за пројектован обухват лица).

Табела 1. : табеларни преглед калкулација потребних средстава за реализацију мере субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на основу износа за 2019. годину, за ЈЛС из друге групе развијености.

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Укупан износ	Извор финансирања и %		
				ЈЛС	РС	Остали извори
Незапослена лица*	150.000,00	23	3.450.000,00	2.000.000,00	1.810.000,00	-
Незапослена лица*	180.000,00	2	360.000,00			-
			3.810.000,00	52.4%	47.6%	-

*Незапослена лица из категорије теже запошљивих: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади у домском смештају, млади у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама, жртве породичног насиља, жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

Табела 2: Табеларни преглед калкулација потребних средстава за реализацију програма јавних радова на основу износа за 2019.годину

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Укупан износ	Извор финансирања и %		
				ЈЛС	РС	Остали извори
Теже запошљиви из НАПЗ	150.000,00	100	15.000.000,00	15.000.000,00	-	-
				15.000.000,00	100%	-

Табела 3.: табеларни преглед калкулација потребних средстава за реализацију програма стручне праксе на основу износа за 2019. годину, за ЈЛС из друге групе развијености

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Укупан износ	Извор финансирања и %		
				ЈЛС	РС	Остали извори
Незапослена лица*	175.000,00	33	5.775.000,00	3.000.000,00	2.775.000,00	-
				51,95%	48,05%	-

*Незапослена лица без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем.

САДРЖАЈ

УВОД	2
Град Зајечар – Лична карта.....	3
1. Структура становништва	4
1.1. Старосна структура становништва.....	4
1.2. Етничка структура становништва	7
1.3. Образовна структура становништва	8
1.4. Образовни профили	8
2. Стање и токови на тржишту рада	11
2.1 Запосленост	11
2.2 Неапосленост.....	12
2.3 Маргинализоване групе на тржишту рада	14
3. Структура привреде.....	16
3.1 Могућност за улагање.....	19
4. SWOT анализа	19
5. Повећање запослености	20
6. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.....	20
7. Социјални циљеви.....	22
8. Запошљавање ризичних група.....	22
8.1 Субвенције за samozапосљавање.....	22
8.2 Субвенција за отварање нових радних места	22
9. Обуке које је спровела Национална служба за запошљавање	22
10. Јавни радови на територији Града Зајечара	22
11. Циљеви и приоритети политике запошљавања	22
12. Програми и мере активне политике запошљавања.....	23
13. Програми/мере за које се ЈЛС Зајечар определила и које ће се суфинансирати удруживањем средстава из буџета РС и буџета локалне самоуправе	32
14. Средства	35