

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ЧАЧКА ЗА 2017. ГОДИНУ

Акционим планом запошљавања града Чачка (у даљем тексту: Акциони план) се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују мере које ће се реализовати ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији града Чачка.

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/2009, 88/2010 и 38/2015), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2017. годину („Сл. гласник РС“ бр. 92/2016), услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су: да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, усвојен локални акциони план запошљавања за 2017. годину, усаглашен локални акциони план запошљавања са Националним акционим планом запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Захтев за учешће у финансирању се подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања до 31. јануара 2017. године, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање. У 2017. години одобрава се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања и то:

- програм јавних радова,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања за неквалификована лица,
- субвенције за самозапошљавање,
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Спровођење Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Градска управа за локални економски развој у припреми и изради Акционог плана користила податке Националне службе за запошљавање – Филијале Чачак и Регионалне привредне коморе Краљево – организационе јединице Чачак.

На Акциони план претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање.

I КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

На територији града Чачка послује 1772 привредних друштава и 4341 предузетничких радњи. Од укупног броја привредних друштава 98,65% чине мала и микро предузећа. По броју привредних друштава највише их је регистровано у области трговине 37%, док је у прерађивачкој индустрији регистровано 33% предузећа и ова предузећа остварују највећи БДП (у укупним пословним приходима прерађивачка делатност и трговина учествују са по 40%) и упошљавају највећи број радника. У оквиру прерађивачке индустрије поред металопрерађивачке, велики број предузећа је из прехранбене индустрије, папира и картона и производње одеће.

Просечна нето зарада исплаћена у месецу новембру 2016. године за Чачак је 38.093 динара и мања је за 16,8% од просека Републике Србије (45.767 динара).

Што се тиче спољнотрговинске размене у западној Србији, Чачак је међу највећим извозницима где у структури извоза доминирају: металски производи (машине и електро опрема, профили и лимови 39%, одећа и обућа 19%, прехранбени производи 12%, дрво и хартија 7% и производи од пластике 8%). Чачак има развијену војну индустрију тако да и ови производи учествују са око 7% у извозу. Највише се извози у земље ЕУ 52% и бивше републике Југославије 35%.

Оно што је карактеристично за град Чачак је да и поред тога што је велики увозник, у увозном асортиману доминирају сировине и полупроизводи а од готових производа доминирају производи који се не производе у нашем крају. У Граду послује велика фирма која је генерални увозник шкодиних аутомобила за целу Србију, тако да у структури увоза највеће учешће управо имају: друмска возила 30%, профили од легура Ал, бакра, гвожђа 19%, пластика и пластични производи 14%, машине и апарати 114%, памук, текстил и готови текстилни производи 8%. ЕУ је наш највећи спољнотрговински партнер када је реч о увозу и учествује са преко 71% од укупног увоза.

За десет месеци 2016. године, Чачак је извезао робе у вредности од 110 милиона долара а увезао робе у вредности од 171 милиона долара па је покривеност увоза извозом 62%.

Спољнотрговинска размена за исти период претходне године повећана је за 6%.

II СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

На дан 30.11.2016. године, на територији града Чачка, према подацима којим располаже Национална служба за запошљавање - Филијале Чачак евидентирано је 11.182 лица која траже запослење од којих је жена 6.421 (57,4%). Од тог укупног броја лица која траже запослење, њих 10.804 су незапослена лица (96,6% и обухватају незапослена активна лица, привремене неспособне и неспремне за рад и незапослене странце и лица без држављанства), 290 лица (2,6%) којима мирује право по закону, 3 лица (0,02%) који траже промену запослења и 85 других лица која траже запослење (0,8%).

Кад је реч о незапосленим активним лицима на територији града Чачка, а која се налазе на евиденцији Филијале Чачак, њихов број на дан 30.11.2016.године износио је 9.874 од чега је жена 5.556 или 56,3%.

I) Посматрано по степенима стручне спреме, структура незапослених лица у граду Чачку, на дан 30.11.2016.године је следећа:

-I CCC-1.662 незапослених лица, од којих је 758 жена,

-II CCC-638 незапослених лица, од којих је 450 жена,

-III CCC-2.748 незапослених лица, од којих је 1.173 жена,

-IV CCC-3.198 незапослених лица, од којих је 2.093 жена,

-V CCC-51 незапослених лица, од којих је 9 жена,

-VI-1 CCC-263 незапослених лица, од којих је 164 жена,

-VI-2 CCC-353 незапослених лица, од којих је 252 жена,

-VII-1CCC- 954 незапослених лица, од којих је 651 жена,

-VII-2 CCC-7 незапослених лица, од којих је 6 жена.

Највећи број незапослених лица је четвртог (32,38% укупног броја незапослених) и трећег степена стручне спреме (27,8% укупног броја незапослених). Највећи број незапослених жена је у четвртом (37,07% укупно незапослених жена) и трећем степену стручне спреме (21,1% укупно незапослених жена на територији града Чачка). Такође, доста незапослених лица је у првом степену стручне (лице без занимања и стручне спреме) и они чине 16,8% укупно незапослених лица на дан 30.11.2016.године.

II) Посматрано по годинама старости.
структура незапослених лица у граду Чачку , на дан 30.11.2016.године је следећа:

-15-19 година -205 незапослених лица од којих је 88 жена,

-20-24 године -831 незапослених лица, од којих је 437 жена,

-25-29 година -1.187 незапослених лица, од којих је 718 жена,

-30-34 године -1.151 незапослених лица, од којих је 700 жена,

-35-39 година -1.129 незапослених лица, од којих је 698 жена,

-40-44 године -1.203 незапослених лица, од којих је 724 жена,

-45-49 година -1.144 незапослених лице, од којих је 698 жена,

-50-54 година -1.214 незапослених лица, од којих је 715 жена,

-55-59 година -1.263 незапослених лица, од којих је 646 жена,

-60-64 године- 547 незапослених лица, од којих је 132 жена.

Највише незапослених лица је старосне доби 55-59 година старости (12,8% укупно незапослених) као и старосне доби 50-54 године старости (12,3% укупно незапослених) и 40-44 година старости (12,2 укупног броја незапослених). Највећи број незапослених жена је старосне доби 40-44 године (13% укупно незапослених жена) као и у старосној доби 50-54 година старости (12,9% укупно незапослених жена).

III) Посматрано по дужини чекања на запослење, структура незапослених лица на територији града Чачка, на дан 30.11.2016. године је следећа:

-до 3 месеца -1.286 незапослених лица, од којих је 678 жена,

-3-6 месеци – 790 незапослених лица, од којих је 418 жена,

-6-9 месеци - 555 незапослених лица, од којих је 300 жена,

-9-12 месеци - 601 незапослених лица, од којих је 316 жена,

-1-2 године -1.542 незапослених лица, од којих је 826 жена,

-2-3 године - 967 незапослених лица, од којих је 543 жена,

-3-5 година - 1.516 незапослених лица, од којих је 840 жена,

-5-8 година -1.336 незапослених лица, од којих је 810 жена,

-8-10 година -436 незапослених лица, од којих је 261 жена,

Преко 10 година -845 незапослених лица, од којих је 564 жена.

Највећи број незапослених лица чека на запослење између једне и две године (15,6% укупно незапослених) и у периоду од 3-5 година (15,3% укупно незапослених) и у трајању 5-8 година (13,5%). Највећи број жена чека запослење 3-5 године (15% укупно незапослених жена) и од 1-2 године, које чине 14,8% укупно незапослених жена на територији града Чачка у децембру 2016. године, а према евиденцији Националне службе-Филијале Чачак.

IV) Кретање незапослености по месецима

У периоду јануар-новембар 2016. године, број незапослених на територији града Чачка, по месецима био је следећи:

-јануар-10.671 лица,

-фебруар-10.800 лица,

-март-10.853 лица,

-април-10.728 лица,
-мај-10.440 лица,
-јун-10.202 лица,
-јул-10.243 лица,
-август-10.125 лица,
-септембар-8.789 лица,
-новембар-9.874 лица.

На крају посматраног периода (на дан 30.11.2016.године) на евиденцији Филијале Чачак налазило се 797 лица мање него на почетку године (на дан 31.01.2016. године).

V) Пријављене потребе послодаваца

У периоду 01.01.-30.11.2016. године, према подацима НСЗ-Филијале Чачак, послодавци су на територији града Чачка пријавили потребе за укупно 1.159 радника. Послодавци су имали највеће пријављене потребе за следећим групама занимања: трговци, обрађивачи метала, економисти, нераспоређена занимања, занимања угоститељства и туризма, произвођачи одеће, хемичари, медицинари, комуналци, прерађивачи хране и пића, администратори, економисти...

Најмање пријављених потреба послодавци су имали за следећим групама занимања: ветеринари, шумари, машински конструктори и пројектанти, стаклари, текстилци, занимања претоварних услуга, унутрашњег транспорта и превоза жичарама, информатичари и статистичари, ликовни уметници и дизајнери, стоматолози, занимања социјалне заштите...

У току 2016. године, код Националне службе за запошљавање - Филијале Чачак, није било пријављених потреба од стране послодаваца за следећим групама занимања: сточари и живинари, рибари и одгајивачи осталих биљака, прерађивачи дувана, геолози, занимања експлоатације нафте и земног гаса, монтери и инсталатери у машинству, машински технолози, електроничари, произвођачи керамике и грађевинског материјала, обућари и кожни галантеристи, тапетари, фарбари и лакирери, геодети, занимања завршних грађевинских радова, железничари, бродари, ваздухопловци, кадровска и сродна занимања, наставници математике, техничке, биотехничке и здравствене струке, сценски уметници, музичари и књижевници, остала занимања културе, уметности и

информисања, занимања физичке културе, спортисти, верска занимања.

Број пријављених потреба за радницима по месецима је следећи:

-јануар 2016.године, пријављене потребе за 70 радника,

-фебруар 2016.године, пријављене потребе за 33 радника,

-март 2016. године пријављене потребе за 299 радника,

-април 2016. године пријављене потребе за 188 радника,

-мај 2016.године, пријављене потребе за 44 радника,

-јун 2016.године, пријављене потребе за 74 радника,

-јул 2016.године, пријављене потребе за 149 радника,

-август 2016.године, пријављене потребе за 179 радника,

-септембар 2016. године, пријављене потребе за 37 радника,

-октобар 2016.године, пријављене потребе за 54 радника,

-новембар 2015. године, пријављене потребе за 32 радника.

НАПОМЕНА: На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010 и 38/2015) Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да му Национална служба посредује у запошљавању. То значи да не постоји више обавеза послодаваца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту.

VI) Запошљавање

У периоду 01.01.-30.11.2016. године, на територији града Чачка, радни однос је засновало укупно 17.219 лица, од чега је 7.500 радних односа

засновало са особама женског пола. Од тог броја радни однос на неодређено је засновало 3.568 лица (20,7%), на одређено 11.083 лица (64,4%) и по другим основама 2.568 лица-14,9% (привремени и повремени послови, уговор о делу, приправници, волонтери, предузетници, пољопривредници...). Највише лица са територије града Чачка, а која су се запослила у току 2016. године је у следећим групама занимања: трговци, занимање друмског саобраћаја, металурзи, обрађивачи метала, машински конструктори и пројектанти, занимања угоститељства и туризма, наставници здравствене струке, прерађивачи хране и пића, грађевинари, друштвено-хуманистичка занимања, администратори, нераспоређени...

Најмање запошљавање је било у оквиру следећих група занимања: рибари и одгајивачи осталих животиња, ваздухопловци, железничари, спортисти, занимања експлоатације нафте и земног гаса, тапетари, обућари и кожни галатернисти ...

У току 2016 године, а према подацима којима располаже Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак, на територији града Чачка није било запошљавања лица чија занимања спадају у следеће групе занимања: бродари.

У периоду 01.01.-31.11.2016. године, евидентирано је 3.284 заснивања радног односа или радног ангажовања са лицима са евиденције Филијале Чачак, од чега је 55,5% са особама женског пола.

Највише заснивања радних односа са лицима са евиденције НСЗ било је у следећим групама занимања: трговци, занимања угоститељства и туризма, обрађивача метала, металурзи, произвођачи биља, нераспоређени, комуналци, занимање друмског саобраћаја...

Најмање запошљавања лица било је у следећим групама занимања: рибари и одгајивачи осталих животиња, занимања телекомуникација, кожари и крзнари, обућари и кожни галантеристи, железничари, занимања ПТТ саобраћаја, занимања социјалне заштите, занимања завршних грађевинских радова...

У посматраном периоду (јануар-новембар 2016.године) није било запошљавања лица са евиденције у групи занимања бродари.

Од укупно запослених лица са евиденције у току 2016. године, на одређено је засновано

1.843 радних односа (56%), на неодређено 792 (24%) радних односа, док је 649 (20%) осталих облика радног ангажовања.

VII) Дефицитарна и суфицитарна занимања

Дефицитарна занимања на територији града Чачка у 2016. години су: чистач просторија, комунални хигијеничар, администратор, неразврстани рудари, и оплемењивачи руде V категорије сложености, руковалац машина за кројење резане грађе, елемената и плоча, помоћник пекара, пиротехничар, дипломирани инжењер грађевинарства (VII-ССС) мастер инжењер грађевинарства, возач аутобуса (III ССС), грађевински манипулант ...

Суфицитарна занимања на територији града Чачка у 2016. години су: помоћни женски фризер, машински техничар – контролор квалитета (IV ССС), хемијско-технолошки техничар (IV ССС), израђивач хемијских производа (II ССС и KB), матурант гимназије језичког или друштвеног смера, металоглодач, економиста за финансије, рачуноводство и банкарство (IV-ССС) аутоелектричар, техничар високоградње, помоћни дактилограф, продавац у продаји мешовите робе, економски техничар (IV ССС), пољопривредни техничар и техничар за биотехнологију (IV ССС), техничар друмског саобраћаја (IV ССС), металостругар, аутомеханичар, електротехничар енергетике (IV ССС), прерађивач хране и пића (III ССС и KB), механичар, машиниста, машинбравар (III ССС и KB), возач друмског возила (III ССС и KB), струковни економиста, дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије (VII-1 ССС), продавац (III ССС и KB), лица без занимања и стручне спреме, дипломирани правник/ мастер правник, возач друмског возила (III ССС и KB), медицинска сестра, келнер, шивач текстила...

VIII) Најугроженије групе на тржишту рада у 2016. години биле су:

- незапослени млади до 30 година живота,
- вишкови запослених,
- незапослена лица старија од 50 година,
- незапослена лица без квалификација и нискоквалификовани,
- дугорочно незапослена лица,
- особе са инвалидитетом,

-Роми

- корисници новчане социјалне помоћи.

Поред ових категорија у теже запошљиве и посебно осетљиве категорије незапослених спадали су:

-жене,

-рурално становништво

-избегла и расељена лица,

-повратници према споразуму о реадмисији,

-деца без родитељског старања,

-жртве породичног насиља и трговине људима,

-самохрани родитељи

-супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,

-родитељи деце са сметњама у развоју и сл.

IX) Планиране обуке Националне службе за запошљавање

Ради повећања конкурентности незапослених лица на тржишту рада, Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак у 2017. години планира различите врсте обука за незапослена лица са територије града Чачка, а које су предвиђене Програмом рада Националне службе за запошљавање и то:

-обуке у клубу за тражење посла,

-обука за активно тражење посла,

-тренинг самоефикасности,

-радионице за преовладавање стреса услед губитка посла,

-мотивационо-активациона обука за лица без квалификације и нискоквалификована лица,

-обуке кроз пројекат IPA 2012-обука за герентомаћице, основна информатичка обука са ECDL стандардом, енглески језик-Б1 ниво, немачки језик- А1 ниво. Обуке се изводе кроз 2 циклуса.

-обуке на захтев послодавца,

-едукативне услуге Пословног центра-обука „Пут до успешног предузетника“ (основе предузетништва, правни аспект бизниса, порези и доприноси за предузетнике, бизнис план радионица),

-менторинг програми за кориснике субвенције за самозапошљавање.

III ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ ЧАЧКУ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у граду Чачку утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине - града Чачка је образовала Локални савет за запошљавање, чије чланове је, по овлашћењу Скупштине, именовао председник општине – градоначелник града Чачка.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката активне политике запошљавања, град Чачак је препознао могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

У складу са Законом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине – града Чачка је:

1.У 2006. години донела Програм самозапошљавања за чију реализацију су уложена средства у износу од 6.900.000,00 динара.

2.У 2007. години донела програме:

-самозапошљавања,

-новог запошљавања,

-новог запошљавања инвалида.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 9.750.000,00 динара.

3.У 2008. години донела програме:

- самозапошљавања,
- новог запошљавања,
- новог запошљавања инвалида.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

4. У 2009. години донела програме:

- самозапошљавања,
- новог запошљавања,
- новог запошљавања инвалида,
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 20.442.421,35 динара.

5. У 2010. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2010. годину, којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- подршка самозапошљавању,
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места,
- ново запошљавање особа са инвалидитетом,
- ново запошљавање самохраних мајки,
- организовање јавних радова од интереса за Град ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица,
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.

За реализацију ових мера издвојена су средства у укупном износу од 20.500.000,00 динара.

6. У 2011. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2011. годину, којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- подршка самозапошљавању,

-ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места,

-подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци,

-организовање јавних радова од интереса за Град ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица.

За реализацију мера из алинеје прве, друге и треће из буџета Града издвојена су средства у укупном износу од 15.000.000,00 динара а из буџета Републике средства у износу од 14.000.000,00 динара а за реализацију мере из алинеје четврте из буџета Града издвојена су средства у износу од 5.500.000,00 динара.

7. У 2012. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2012. годину, којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- субвенције за самозапошљавање,
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима,
- јавни радови.

За реализацију ових мера из буџета Града издвојена су средства у укупном износу од 29.752.982,60 динара а из буџета Републике средства у износу од 4.461.578,80 динара.

8.У 2013. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2013. годину, којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- субвенције за самозапошљавање,
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима,
- јавни радови.

За реализацију ових мера издвојена су средства у укупном износу од 37.847.740,62 динара.

9. У 2014. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2014. годину којим су предвиђене следеће мере и програм активне политике запошљавања:

- субвенције за samozapošljavanje,
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима,
- јавни радови
- програм стручне праксе

За реализацију мера из алинеје прве и друге и реализацију програма из алинеје четврте издвојена су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара.

10. У 2015. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2015. годину којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима,
- субвенције за samozapošljavanje,
- јавни радови.

За реализацију ових мера из буџета града Чачка издвојена су средства у укупном износу од 29.900.000,00 динара, а из буџета Републике средства у износу од 5.309.859,15 динара.

11. У 2016. години донела Акциони план запошљавања града Чачка за 2016. годину којим су предвиђене следеће мере активне политике запошљавања:

- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима,
- субвенције за samozapošljavanje,
- програм стручне праксе
- јавни радови.

За реализацију ових мера из буџета града Чачка издвојена су средства у укупном износу од 44.000.000,00 динара, а из буџета Републике средства у износу од 7.809.400,00 динара.

IV ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ЧАЧКА ЗА 2017. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији града Чачка за 2017. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге,

- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Града у области запошљавања,
- учешће у финансирању мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање.

V МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ЧАЧКА ЗА 2017. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету града Чачка за 2017. годину.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса.

Уколико до објављивања јавног позива/конкурса за мере које се суфинансирају дође до измена у тексту редовних јавних позива/конкурса Националне службе за запошљавање, измене ће се примењивати и на садржину јавних позива/конкурса који ће се објавити на основу овог плана.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања града Чачка за 2017. годину, врши Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе дужан је да одобрена средства врати сразмерно проценту реализације уговорне обавезе, увећана за износ законом утврђене камате обрачунате од дана преноса средстава.

Изузетно, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, орган надлежан за доношење одлуке о додели

субвенције може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др).

Уколико у финансирању мера активне политике запошљавања учествује министарство надлежно за послове запошљавања отпис потраживања вршиће се у складу са актима Националне службе за запошљавање.

Национална служба за запошљавање и град Чачак закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања града Чачка за 2017. годину.

Акционим планом за 2017. годину предвиђене су следеће мере и програм активне политике запошљавања:

1. јавни радови,
2. програм стручне праксе,
3. субвенције за самозапошљавање
4. субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима

1. Јавни радови

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Средства за реализацију ове мере износе **9.000.000,00** динара.

Максимална дужина трајања јавног рада је 4 месеца.

Јавни радови се организују у области:

- социјалних и хуманитарних, културних и других делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавање и заштита животне средине и природе.

Право учешћа у поступку организовања јавних радова имају:

- органи јединице локалне самоуправе,
- јавне установе и јавна предузећа,

са седиштем на територији града Чачка.

Послодавец који спроводе јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. **Исплату накнаде за обављени посао** незапосленим лицима укљученим у јавне радове.

2. **Накнаду трошкова доласка и одласка са рада** незапослених лица укључених у јавне радове.

3. **Накнаду трошкова спровођења јавних радова.**

4. **Накнаду трошкова обуке** (у случају потребе за организовањем обуке).

Накнада из претходног става утврђује се Јавним конкурсом у висини утврђеној Јавним конкурсом који за спровођење ове мере расписује Национална служба за запошљавање- Филијала Чачак.

Средства за организовање и спровођење јавних радова додељује се на основу Јавног конкурса који расписује Национална служба за запошљавање – Филијала Чачак, у сарадњи са Градом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање на садржину јавног конкурса.

Јавни конкурс садржи услове које подносилац пријаве треба да испуњава, документацију коју доставља уз пријаву, документацију за закључивање уговора средства обезбеђења уговорних обавеза у складу са актима Националне службе за запошљавање, обавезе послодавца – извођача јавног рада, рок за подношење пријаве, адресу на који се пријава доставља и друге потребне елементе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши пријем и обраду поднетих пријава, проверава испуњеност услова јавног конкурса и врши рангирање примљених пријава на основу унапред дефинисаних критеријума. У циљу правилне обраде пријава, Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак може тражити и друге доказе релевантне за одлучивање.

Одлуку о одобравању спровођења јавног рада доноси градоначелник града Чачка, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

На основу Одлуке о одобравању спровођења јавног рада, у року од 30 дана од дана

достављања Одлуке, закључиће се Уговор којим ће се уредити међусобна права и обавезе, у складу са Спразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и града Чачка.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак подноси извештај о реализацији ове мере Локалном савету за запошљавање и Скупштини града.

Јавни конкурс Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак објављује у листу „Послови“, на сајту Националне службе за запошљавање и огласној табли Филијале Чачак а град Чачак у локалном штампаном медију са којим је закључио уговор о оглашавању и на сајту града.

2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци и реализује се без заснивања радног односа.

Трајање програма финансира се најдуже до 12 месеци.

Средства којима се субвенционирате програм стручне праксе износе **7.000.000,00** динара.

Средства за реализацију програма стручне праксе користе се за исплату:

1. новчане помоћи и трошкова превоза,
2. трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

Висина новчане помоћи и трошкова превоза у укупном месечном износу утврђује се Јавним позивом у висини утврђеној Јавним позивом који за спровођење овог програма расписује Национална служба запошљавања – Филијала Чачак.

Програм стручне праксе је намењен:

-незапосленим лицима без обзира на године старости, без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у Локалном акционом плану запошљавања;

-незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита.

Програм се реализује код послодавца који:

1. припада приватном сектору,
2. јавном сектору и то искључиво за послове у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора не сме прећи 30% од укупног планираног броја лица за укључивање у програм стручне праксе),
3. удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Средства којима се субвенционирате програм стручне праксе додељују се на основу јавног позива који расписује Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак у сарадњи са Градом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Јавни позив садржи услове које подносилац треба да испуни, документацију за подношење захтева, обавезе послодавца, рок за подношење захтева, адресу на коју се захтев доставља и друге потребне елементе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши пријем, обраду и рангирање поднетих захтева, проверу усклађености поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу правилне обраде захтева, Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак може тражити и друге доказе релевантне за одлучивање по захтеву а у циљу испуњености услова из Јавног позива, Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси градоначелник града Чачка, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а уколико у финансирању учествује министарство надлежно за послове запошљавања одлуку доносе заједно градоначелник Града и директор Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Национална служба за запошљавање – Филијала Чачак, град Чачак и лице на стручној пракси, у року до 45 дана од дана доношења

одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе.

Национална служба – Филијала Чачак дужна је да поднесе извештај Локалном савету за запошљавање – Филијала Чачак и Скупштини града о реализацији ове мере.

Јавни позив Национална служба за запошљавање – Филијала Чачак објављује у листу „Послови“, на сајту НСЗ и огласној табли Филијале Чачак, а град Чачак у локалном штампаном медију са којим је закључио уговор о оглашавању и на сајту града.

3. Субвенције за samozapošljavanje

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу са територије града Чачка у циљу обављања новоотворене делатности.

Субвенција се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва од стране незапосленог, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Средства за реализацију ове мере износе **7.000.000,00** динара.

Средства за samozapošljavanje додељују се незапосленом у једнократном износу од **180.000,00** динара по кориснику, односно **200.000,00** динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или **220.000,00** динара за незапослене особе са инвалидитетом.

Право на субвенције може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од **180.000,00** динара, односно **220.000,00** динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

У случају да се два или више лица из категорије вишкова запослених удруже ради оснивања привредног субјекта у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од **200.000,00** динара по кориснику, а уколико се у року од три месеца доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износа средстава додељених по основу отпремнине, кориснику се може одобрити додатних **40.000,00** динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену.

Ако у финансирању ове мере учествује министарство надлежно за послове запошљавања, приоритете код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају лица која су као приоритет утврђена Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину, код одобравања ове субвенције.

Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje расписује Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак у сарадњи са Градом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање на садржину јавног позива.

Јавни позив садржи услове које подносилац захтева треба да испуњава, документацију коју доставља уз захтев, документацију за закључивање уговора, средства обезбеђења уговорних обавеза у складу са актима Националне службе за запошљавање, обавезе корисника средстава, рок за подношење захтева, адресу на који се захтев доставља и друге потребне елементе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши пријем, обраду и рангирање поднетих захтева, проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације. У циљу правилне обраде захтева, Национална служба за запошљавање – Филијала Чачак може тражити и друге доказе релевантне за одлучивање по захтеву. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене јавним позивом неће се даље разматрати.

Одлуку о додели субвенције доноси градоначелник града Чачка, а уколико у финансирању учествује министарство надлежно за послове запошљавања одлуку доносе заједно градоначелник и директор Националне службе за запошљавање – Филијала Чачак, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

На основу Одлуке о додели субвенције за samozapošljavanje, у року од 30 дана од дана достављања Одлуке, закључиће се Уговор којим ће се уредити међусобна права и обавезе, у складу са Спразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и града Чачка.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак дужна је да поднесе извештај Локалном савету за запошљавање и Скупштини града о реализацији ове мере.

Јавни позив Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак објављује у листу „Послови“, на сајту Националне службе за запошљавање и огласној табли Филијале Чачак, а град Чачак у локалном штампаном медију са којим је закључио уговор о оглашавању и на сајту града.

4. Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима намењена је послодавцима из приватног сектора, са седиштем на територији града Чачка, који ће запослити до 5 незапослених лица са територије града Чачка, на неодређено време, са пуним радним временом, која су пријављена на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Чачак, најмање 3 месеца пре дана подношења захтева.

Средства за реализацију ове мере износе **15.000.000,00** динара.

Субвенције се одобравају послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима у једнократном износу од **220.000,00** динара по лицу, осим у случају запошљавања особа са инвалидитетом и Рома, када се субвенција додељује у износу од **300.000,00** динара по лицу.

Приоритет приликом одлучивања о додели субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима имају послодавци који запошљавају лица по следећем редоследу:

- 1) лица одрасла у хранитељској породици,
- 2) особе са инвалидитетом,
- 3) сви млади до 30 година старости,
- 4) супружнике из породица у коме су оба супружника незапослена,
- 5) старији од 50 година,
- 5) самохраног родитеља,
- 6) родитеља коме је одлуком надлежног суда поверено самостално вршење родитељског права,
- 7) Роми.

Самохраним родитељем у смислу овог плана сматра се родитељ детета чији је други родитељ непознат или је умро или је нестао.

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима се одобрава под условом:

- да припада приватном сектору (послодавци и правна лица код којих је

удео приватног капитала у власничкој структури 100%),

- регистрован најмање три месеца пре датума подношења захтева,
- да је пословни програм економски оправдан и да обезбеђује повећање запослености запошљавањем незапослених лица са евиденције Националне службе - Филијале Чачак без обзира на основ незапослености,
- да послодавац није смањивао број запослених на неодређено време у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, осим у случају природног одлива запослених (остваривања права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог),
- да над њим није покренут стечајни, односно ликвидациони поступак,
- да у законским роковима измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање),
- да последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС,
- да је у дозвољеном оквиру одређеног износа за *de minimis* државну помоћ у последње три узастопне фискалне године у складу са уредбом о правилима за доделу државне помоћи.

Право на субвенцију послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима не могу остварити:

-државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава, друштвене организације, удружења грађана, екстериторијалне организације, финансијске институције, банке и друштва за осигурање имовине и лица,

-подносиоци захтева који обављају делатност у области такси превоза, примарне пољопривредне производње, мењачница, коцкања и клађења и слично,

-корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби за запошљавање, осим за обавезе чија је реализација у току и исте редовно измирује,

-подносиоци захтева који су користили субвенцију по јавним позивима Националне службе за запошљавање и/или града Чачка за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава,

-подносиоци захтева који запошљавају незапослена лица која су у претходном периоду од 3 месеца од дана подношења захтева била у радном односу код подносиоца захтева, односно послодавца који је оснивач или повезано лице са подносиоцем захтева.

-послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима додељује се на основу јавног позива који расписује Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак у сарадњи са Градом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање на садржину јавног позива.

Јавни позив садржи услове које подносилац захтева треба да испуњава, документацију коју доставља уз захтев, документацију за закључивање уговора, средства обезбеђења уговорних обавеза у складу са актима Националне службе за запошљавање, обавезе послодавца, рок за подношење захтева, адресу на коју се захтев доставља и друге потребне елементе.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак врши пријем, обраду, рангирање поднетих захтева, проверу испуњености услова јавног позива и приложене документације. У циљу правилне обраде захтева Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак може тражити и друге доказе релевантне за одлучивање по захтеву. Захтеви који не испуњавају услове предвиђене јавним позивом неће се даље разматрати.

Одлуку о додели субвенције доноси градоначелник града Чачка, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

На основу Одлуке о додели субвенције, у року од 30 дана од дана достављања Одлуке, закључиће се Уговор којим ће се уредити међусобна права и обавезе, у складу са Спразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и града Чачка.

Сматраће се да је подносилац захтева одустао од субвенције, ако у року од 30 дана од дана достављања одлуке не достави доказе о

заснивању радног односа са лицима са евиденције и осталу документацију за закључење уговора о додели субвенције.

Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак дужна је да поднесе извештај Локалном савету за запошљавање и Скупштини града о реализацији ове мере.

Јавни позив Национална служба за запошљавање - Филијала Чачак објављује у листу „Послови“, на сајту НСЗ и огласној табли Филијале Чачак, а град Чачак у локалном штампаном медију са којим је закључио уговор о оглашавању и на сајту града.

VI СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Акционог плана средства су планирана Одлуком о буџету града Чачка за 2017. годину, у укупном износу од **38.000.000,00** динара.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања града Чачка за 2017. годину:

Ред.бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства у динарима
1.	Јавни радови	9.000.000,00 динара
2.	Програм стручне праксе	7.000.000,00 динара
3.	Субвенције за samozапошљавање	7.000.000,00 динара
4.	Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима	15.000.000,00 динара
Укупно средстава:		38.000.000,00 динара

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. С обзиром да су

потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији града Чачка много веће, да је у буџету града Чачка за 2017. годину издвојено 38.000.000,00 динара а имајући у виду досадашње резултате у области запошљавања, град Чачак ће затражити додатна средства од Министарства у складу са Законом и Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину.

Предлог расподеле средстава за учешће Министарства у финансирању мера из Акционог плана:

Ред.бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства у динарима
1.	Програм стручне праксе	6.000.000,00 динара
2.	Субвенције за самозапошљавање	6.000.000,00 динара
Укупно средстава: 12.000.000,00 динара		

С обзиром да из анализе тржишта рада произилази да је незапослено 9.874 лица, мере активне политике запошљавања утицаће да се смањи број незапослених на територији града Чачка.

VII

Овај акциони план објавити у „Службеном листу града Чачка“.