

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У ВРАЊУ ЗА ПЕРИОД 2019.- 2021. ГОДИНЕ

1. Увод

Град Врање има за свој циљ континуирано унапређење положаја особа са инвалидитетом (ОСИ) и њихову свеукупну инклузију у свим сегментима друштвеног живота у заједници.

Акциони план за унапређење положаја особа са инвалидитетом на територији града Врања за период 2019-2021. године (даље: Акциони план) је краткорочни развојни документ, који садржи специфичне циљеве, мере и активности усмерене ка унапређењу положаја особа са инвалидитетом.

Акциони план је резултат рада тима, чланова из сфере образовања, здравства, запошљавања, урбанизма, социјалне заштите, локалних грађанских удружења која се баве проблемом особа са инвалидитетом, који је учествовао и активно доприносио његовом осмишљавању и изради уз сагледавање трендова који подразумевају побољшање положаја ове осетљиве групе становништва.

На основу члана 61. и 63. Пословника Градског већа града Врања („Службени гласник града Врања“, број: 20/2016) Градско веће града Врања на седници одржаној дана 21.08.2019. донело је:

„Одлуку о именовању радне групе за израду Локалног акционог плана за унапређење положаја особа са инвалидитетом“ у саставу:

Координатор: Александар Томић, помоћник градоначелника;

Чланови радне групе:

1. Данијела Милосављевић, члан Градског већа за ресор социјална питања и локална самоуправа,
2. Јелена Марковић, главни урбаниста;
3. Бојан Костић, члан Градског већа за ресор буџет и финансије;
4. Гордана Димитријевић, директор ЈУ Народни Универзитет;
5. Јадранка Ајановић, директор Дома здравље Врање;
6. Весна Станковић, председник Удружења грађана „Позитив“;
7. Дејан Илић, радник ЈУ Центар за социјални рад у Врању;
8. Слађана Јањић, радник ЈУ Центар за социјални рад у Врању;
9. Весна Павловић, радник ЈУ Центар за социјални рад у Врању;
10. Станка Милошевић, радник ЈУ Центар за развој локалних услуга социјалне заштите у Врању;

11. Мирјана Нухијевић, експерт за израду стратешких докумената, од стране УОП Врање;
12. Срђан Трајковић, представник Удружења особа са инвалидитетом „Врање“;
13. Верица Станојковић, представник Удружења за помоћ МНРО и
14. Снежана Симоновић, представник Међуопштинске организације глувих и наглувих из Врања.

2. Правни оквир за унапређење положаја особа са инвалидитетом

2.1. Међународна правна регулатива

- Универзална декларација УН о људским правима (1948)
- Стандардна правила ОУН-а за унапређење положаја ОСИ (1993.) и Агенда 22
- Међународна конвенција о правима особа са инвалидитетом
- Миленијумски развојни циљеви (2002)
- Европска социјална повеља
- Конвенција УН о правима детета (1989)
- Препорука ЕУ о кохерентној политици за особе са инвалидитетом
- Акциони план Савета Европе за промоцију права и пуног учествовања у друштву особа са инвалидитетом
- Светска декларација о образовању
- Стандардна правила за изједначавање могућности које се пружају особама са инвалидитетом Генерална скупштина УН (1993.) усвојила је Стандардна правила за изједначавање могућности које се пружају особама са инвалидитетом. Постоје 22 Стандардна правила УН које се састоје из следећих тачака и смерница:

повећање свесности, медицинска нега, рехабилитација, сервис подршке, приступачности, образовања, запошљавања, чувања дохотка и социјална сигурност, породични животи, лични интегритет, култура, рекреација и спорт, вера, информације и истраживање, креирање политике и планирање, законодавство, економска политика,

Права детета у међународним документима

Регулисана Конвенцијом о правима детета, а посебно Конвенција о правима детета, члан 23 бави се потребама, правима која остварују деца са сметњама у развоју и инвалидитетом.

Дете са сметњама у развоју и инвалидитетом треба да уживају пун и квалитетан живот у условима који обезбеђују достојанство, унапређују самопоуздање и олакшавају његово активно учешће у животу заједнице. Помоћ која се пружа детету са сметњама

у развоју биће, увек када је то могуће, бесплатна и биће осмишљена тако да обезбеди детету делотворан приступ и стицање образовања, обуке, здравствене заштите, услугу рехабилитације, припрему за запошљавање и могућности рекреације на начин који води постизању највише могуће социјалне интеграције и индивидуалност развоја детета, укључујући и његов културни и духовни развој. (Конвенција о правима детета, члан 23)

Конвенција о правима особа са инвалидитетом

Република Србија је 2009. године приступила Конвенцији о правима особа са инвалидитетом (КПОСИ). Конвенција промовише, штити и гарантује пуно и ефикасно уживање свих људских права и основних слобода особа са инвалидитетом и поштовање њиховог достојанства.

3. Институционални оквир за унапређење положаја особа са инвалидитетом

Институционални оквир за унапређење положаја ОСИ, подразумева структуралну, професионалну подршку свих правних субјеката који су законом дефинисани за праћење и институционалну подршку особама са инвалидитетом. У том смислу стручне службе градског Центра за социјални рад, Центра за развој локалних услуга социјалне заштите у граду Врању, Здравственог центра, као и институционална подршка свих републичких институција који прате и подршка су особама са инвалидитетом (РФЗО, ПИО, НСЗ), уз активно уважавање свих субјеката: удружења цивилног сектора која окупљају и прате живот и рад особа са инвалидитетом.

4. Методологија израде Акционог плана

Акциони план је израђен партиципативном методом, значајним делом на састанцима Радне групе, одржаваних током 2018. и 2019. године на којима су дефинисане области, специфични циљеви, мере, активности и закључци Акционог плана за унапређење положаја ОСИ у граду Врању.

Састав радне групе чине представници Центра за социјални рад у Врању, Здравственог центра у Врању, Центра за развој локалних услуга социјалне заштите у Врању, представник Народног Универзитета Врање, члан градског већа за социјалну заштиту, члан градског већа за финансије и члан градског већа за урбанизам и инфраструктуру.

5. Идентификација проблема

Проблеми са којима се особе са инвалидитетом сусрећу у граду Врању односе се на следеће области:

- 1) приступачност;
- 2) социјална заштита;

3) запошљавање.

Приступачност – Несметано кретање, доступност, прилаз свим институцијама (у области самоуправе, правосуђа, образовања, социјалне заштите, здравства, културе, спорта, информисања на знаковном језику и др.) као и кретање градским саобраћајницама, један је од централних циљева за унапређење положаја особа са инвалидитетом, а све у складу са Правилником о техничким стандардима планирања, пројектовања и изградње објеката, којима се осигурава несметано кретање и приступ особама са инвалидитетом, деци и старим особама. Извршити свеобухватну анализу напред наведених чињеница и дати оцену о тренутном стању као и проналажењу извора финансирања из фондова ЕУ и предложити позицију у буџету града за наредну годину, а у складу са потребама за унапређењем.

Социјална заштита – подразумева два нивоа подршке особама са инвалидитетом. Први ниво је законом утврђен и примењује се од стране републичких институција (здравствена заштита, новчана социјална помоћ, додатак за туђу негу и помоћ, као и инвалидска пензија коју остварују лица која су минимум 3 године била у радном односу).

Локални аспект заштите, јесте други ниво подршке особама са инвалидитетом, а у том смислу се спроводи кроз институционалну подршку градских установа социјалне заштите.

Запошљавање – запошљавање особа са инвалидитетом, односи се на више аспеката, којима ће се олакшати положај на тржишту рада. У том смислу, интензивирати поред основних (законом регулисаних) права, све субјекте и институције са циљем:

- Правовремено и конкретно извештавање о потребама за запошљавањем особа са инвалидитетом кроз перманентну сарадњу са Националном службом за запошљавање; Такође, праћење јавних позива који се односе на обуке, доквалификације, преквалификације, подршку отпочињању сопственог посла, као и субвенције за отварање, опремање и прилагођавање радног места особама са инвалидитетом. Велика подршка на том путу може се добити и од организација цивилног друштва, сарадња са удружењима и размена искустава „добре праксе“ из окружења.
- Циљ није искључиво запошљавање на папиру, већ стварно запошљавање особа са инвалидитетом, које ће поред егзистенцијалног момента, постизати и најпотребнији социо-психолошки аспект, а

то је да се особе са инвалидитетом осећају равноправно, и уз позитивну дискриминацију, дати допринос ширењу свести да су део заједнице.

6. Циљеви

ОПШТИ ЦИЉЕВИ:

1. Побољшати положај особа са инвалидитетом у граду Врању.
2. Укључити особе са инвалидитетом кроз процес инклузије у све области друштвеног живота са посебним акцентом на особе са инвалидитетом из осетљивих група (жене и деца, Ромкиње и Роми и др.).
3. Заштита права особа са инвалидитетом.
4. Обезбедити социјалне, здравствене и друге услуге особа са инвалидитетом.
5. Осигурати приступ њиховом животном окружењу.
6. Активирати друштво за проблеме са којима се особе са инвалидитетом суочавају у локалној заједници.

Допринос развоја локалне заједнице кроз имплементацију ЛАП за особе са инвалидитетом 2019-2021. године, представља темељ за изградњу и надградњу свих даљих активности које воде ка унапређењу положаја особа са инвалидитетом.

Специфични циљеви Акционог плана су:

- 1) Смањен број препрека и баријера које отежавају инклузију особа са инвалидитетом у свим областима друштвеног живота;

8. SWOT анализа

8.1. SWOT анализа ОСИ

Снаге	Слабости
<ol style="list-style-type: none"> 1. Мотивисаност ОСИ 2. Заинтересованост у пружању подршке од стране локалне заједнице 3. Људски ресурси 4. Бројност циљне групе 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недовољна финансијска средства 2. Сиромаштво ОСИ 3. Непознат прецизан број ОСИ 4. Слаба законска регулатива 5. Недостатак информација 6. Неусаглашеност база података 7. Неразвијена свест код дела ОСИ о властитим правима 8. Неповезаност сектора 9. Затварање породице 10. Недовољно сервиса подршке 11. Неедукованост дела ОСИ
Могућности	Претње
<ol style="list-style-type: none"> 1. Интегрисаност корисника 2. Доступно информисање 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Архитектонске баријере 2. Неактивност ОСИ

2) Унапређене услуге социјалне заштите за особе са инвалидитетом;

3) Повећана запосленост особа са инвалидитетом;

4) Ширење свести о прихватању особа са инвалидитетом као равноправних чланова друштва.

Акциони план је структурисан тако да се њиме у оквиру сваке области и специфичног циља, детаљно уређују мере, активности, индикатори, одговорни реализатори мера и учесници у реализацији мера, рокови и потребни ресурси.

7. Праћење, извештавање и оцена спровођења и реализације Акционог плана

На предлог ресорног члана Градског већа задуженог за социјалну заштиту образоваће се вишечлана радна група која ће пратити спровођење Акционог плана, прибављати податке и сачињавати извештаје о реализацији планираних мера и активности, водити рачуна о правовременом и исправном поступању у складу са основним циљевима акционог плана. На крају сваке текуће, а најкасније крајем јануара наредне године, радна група ће урадити ревизију ЛАП-а и предложити измене и допуне за наредну годину и проследити Градском већу и Скупштини на сагласност. Након истека временског оквира ЛАП-а (2019-2021) и евалуације свих релеватних чињеница, на крају мандата, радна група ће сачинити објективан извештај којим ће се отворити пут за употпуњавање и реаговање у делу унапређења и заштите права особа са инвалидитетом.

3. Приступ конкурсима за пројекте и донације	3. Недовољно развијена свест опште популације
4. Развој услуга/сервиса за помоћ ОСИ	4. Предрасуда околине
5. Укљученост свих сектора друштва	5. Сиромаштво

8.2. SWOT анализа Локалне самоуправе

Снаге	Слабости
1. Мотивисаност Локалне самоуправе 2. Заинтересованост у пружању подршке од стране локалне заједнице 3. Људски ресурси 4. Постојање стратешких и развојних докумената на нивоу локалне самоуправе.	1. Недовољна финансијска средства 2. Непознат прецизан број ОСИ 3. Слаба законска регулатива 4. Недостатак информација 5. Неусаглашеност база података 6. Неразвијена свет код дела ОСИ о властитим правима 7. Неповезаност сектора 8. Затварање породице 9. Недовољно сервиса подршке 10. Неедукованост дела ОСИ.
Могућности	Претње
1. Реализација акционог плана са активностима за побољшање положаја особа са инвалидитетом 2. Укљученост свих релевантних институција, установа и организација на локалном нивоу 3. Програми и сервиси за пружање подршке ОСИ 4. Велики број стручних радника сензибилисаних за проблеме и рад са ОСИ.	1. Недостатак финансијских средстава у буџету 2. Незаинтересованост дела ОСИ 3. Предрасуде и незаинтересованост дела опште популације.

• ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

1. Област: Приступачност					
Специфични циљ: Смањене баријере које отежавају укљученост особа са инвалидитетом					
Индикатори за достизање специфичног циља:					
Број објеката у којима се пружају јавне услуге, којима је обезбеђена приступачност особама са инвалидитетом Број аутобуса градског превоза који имају звучну најаву станица и стајалишта Број аутобуса градског превоза који имају крупна слова и бројеве са контрастним бојама Број нископодних аутобуса који имају могућност за приступ особама у инвалидским колицима Број преводилаца за знаковни језик ради лакшег споразумевања са немим и глувонемим особама					
Мера	Активности	Одговорни реализатор и учесници у реализацији мере	Рок		Потребни ресурси
			Приоритети за годину	Крајњи рок	

<p>1.1. Унапредити приступачност јавних установа и служби, културних и спортских објеката, градских саобраћајница, итд.</p>	<p>1.1.1. Урадити мапу приступачности државних органа и јавних служби у граду Врању (ГУ, суд, ПУ, библиотека, Центар за социјални рад, Центар за развој локалних услуга социјалне заштите, Амбуланте и друге здравствене установе, школе и предшколске установе, итд.), с циљем обезбеђења информација особама са инвалидитетом о приступачним и неприступачним органима и службама, као и ради даљег планирања унапређења приступачности ових објеката.</p>	<p>Реализатор: Град Врање, са ресурсима из сектора јавних предузећа, као и стручњака који су задужени за инфраструктурне и комуналне делатности.</p>	<p>2020.</p>	<p>Децембар 2021.</p>	<p>Извор: Буџет Града Донације Износ:</p>
	<p>1.1.2. Обезбедити да аутобуси градског превоза имају крупна слова и бројеве са контрастним бојама.</p>	<p>Реализатор: Град Врање</p> <p>Учесници: Аутобуски превозници Удружења грађана који се баве проблемима ОСИ</p>	<p>Јануар 2020.</p>	<p>Децембар 2020.</p>	<p>Износ:</p>
	<p>1.1.3. Обезбедити да бар један градски аутобус има звучну најаву станица.</p>	<p>Реализатор: Град Врање Аутобуски превозници</p>	<p>Март 2020.</p>	<p>Децембар 2020.</p>	<p>Извор: Град Врање Донације</p>
	<p>1.1.4. Обезбедити по један нископодни аутобус (са платформом) годишње</p>	<p>Реализатор: Град Врање</p> <p>Удружења која се баве проблемима ОСИ</p> <p>Аутобуски превозници</p>	<p>Март 2020.</p>	<p>Децембар 2021.</p>	
	<p>1.1.5. На паркиралиштима за особе са инвалидитетом: (а) обновити боје; (б) поставити вертикалну сигланизацију; (в) поставити табле испод знака за паркинг особа са инвалидитетом, са знаком који је идентичан налепници које издаје Град за коришћење паркинга особа са инвалидитетом.</p>	<p>Реализатор: Град Врање</p> <p>Учесници: Паркинг Сервис Врање</p> <p>Управљач пута Дирекција за урбанизам и изградња града Врања</p>	<p>Јануар 2020.</p>	<p>Децембар 2020.</p>	<p>Извор: Организације цивилног друштва особа са инвалидитетом Износ:</p>
	<p>1.1.6. Извршити ревизију места за паркирање особа са инвалидитетом, услед индикација да има потребе за повећањем броја ових места.</p>	<p>Реализатор: Град Врање</p> <p>Учесници: Паркинг сервис Врање УГ за ОСИ</p>			<p>Извор: Организације цивилног друштва особа са инвалидитетом Износ:</p>

	1.1.7. Обезбедити превођење на знаковни језик, путем обезбеђења особа за превођење на знаковни језик, или органозовати школу знаковног језика да би свака установа имала особу из реда запослених која зна знаковни језик.	Реализатор: Град Врање Учесници: Организације цивилног друштва за особе са инвалидитетом, Јавне установе / службе	Април 2020.	Децембар 2021.	Извор: Донаторска средства
1.2. Унапредити приступачност спортских капацитета (терена, базена, фискултурне сале и др.).	1.2.1. Сачинити план унапређења архитектонске приступачности спортских капацитета и реализовати га по утврђеној динамици.	Реализатор: Град Врање Учесници: Организације цивилног друштва за особе са инвалидитетом, Спортске организације	Април 2020.	Децембар 2020.	Извор: Град Врање Донације
	1.2.2. Сачинити споразум о коришћењу спортских капацитета деце са сметњама у развоју и инвалидитетом, са једном или више школа у Врању и другим јавним спортским просторима у граду.	Реализатор: Град Врање Учесници: Организације цивилног друштва за особе са инвалидитетом, Основне и средње школе.	Јануар 2020.	Јун 2020.	

**2. Област:
Социјална и здравствена заштита**

Специфични циљ:

Унапређене услуге социјалне заштите за особе са инвалидитетом

Индикатори за достизање специфичног циља:

Број корисника дневних услуга социјалне заштите у заједници за особе са инвалидитетом и децу са сметњама у развоју и инвалидитетом
Број корисника услуга подршке за самостални живот особа са инвалидитетом и деце са сметњама у развоју и инвалидитетом
Извршена анализа потреба за новим услугама на локалном нивоу и програмима за особе са инвалидитетом и децу са сметњама у развоју и инвалидитетом

Мера	Активности	Одговорни реализатор и учесници у реализацији мере	Рок		Потребни ресурси
			Приоритет и за годину	Крајњи рок	
Израда базе података особа са инвалидитетом у области града Врања.	2.1.1. Услуге социјалне заштите прописане Одлуком о социјалној заштити Града Врања, и то: дневне услуге у заједници: помоћ у кући за децу са сметњама у развоју и особе са инвалидитетом; дневни боравак за децу и младе са сметњама у развоју; лични	Реализатор: Град Врање, релеватне институције и удружења.	Децембар 2019.	Децембар 2021.	Извор: Буџет Града Износ: Донације

<p>2.1. Обезбедити услуге социјалне заштите за особе са инвалидитетом и децу са сметњама у развоју и децу са сметњама у развоју и инвалидитетом, путем унапређења постојећих и развојем нових услуга. Унапређење свести о потреби социјалне инклузије особа са инвалидитетом са фокусом на осетљиве групе.</p>	<p>пратилац детета; услуге подршке за самосталан живот: персонална асистенција – у континуитету и унапредити путем повећања капацитета с циљем омогућавања пружања услуга већем броју корисника (особа са инвалидитетом и деци са сметњама у развоју и инвалидитетом).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирање Локалног инклузивног центра • <p>2.1.2. Услугу дневни боравак унапредити тако што ће се (а) организовати групе по узрасту корисника на децу и младе и одрасле и старије кориснике и пружати у посебним просторијама; или (б) омогућавањем да услугу пружа нови пружалац за децу и младе са сметњама у развоју и инвалидитетом.</p> <p>2.1.3. Обезбедити услугу становање уз подршку за особе са инвалидитетом, прописивањем у Одлуци о социјалној заштити Града Врања и опредељењем буџетских средстава за одрживо финансирање.</p> <p>2.1.4. Извршити анализу потреба особа са инвалидитетом и деце са сметњама у развоју и инвалидитетом за новим услугама и програмима у области социјалне заштите.</p> <p>2.1.6. Израда флајера и брошура ради подизања свести о социјалној инклузији ОСИ као и бољој информисаности ОСИ о њиховим правима и могућностима укључења у друштвене токове живота и рада са преводом на Брајеву азбуку.</p>	<p>Реализатор: Град Врање</p> <p>Учесник: Пружалац услуге</p> <p>Реализатор: Град Врање</p> <p>Учесник: Пружалац услуге Удружење</p> <p>Реализатор: Град Врање Учесници: Центар за социјални рад Врање, Организације цивилног друштва за особе са инвалидитетом</p>	<p>Април 2020.</p> <p>Мај 2020.</p> <p>Јануар 2020.</p> <p>Јануар 2020.</p>	<p>Децембар 2020.</p> <p>Мај 2021.</p> <p>Децембар 2020.</p> <p>Децембар 2020.</p>	<p>Извор: Буџет Града</p> <p>Износ: Донације</p> <p>Извор: Буџет Града, Донаторска средства</p> <p>Извор: Донаторска средства</p>
---	---	---	--	---	---

3. Област:

Запошљавање

Специфични циљ:

Повећана запосленост особа са инвалидитетом

Индикатори за достизање специфичног циља:

Број и врста подстицајних мера за запошљавање особа са инвалидитетом

Број и врста пружене подршке за оснивање предузећа за запошљавање особа са инвалидитетом

(у области менаџмента, за израду бизнис плана и вођење послова; саветодавна подршка и др.)
 Број запослених односно радно ангажованих особа са инвалидитетом код послодаваца
 Број запослених односно радно ангажованих особа са инвалидитетом кроз јавне радове

Мера	Активности	Одговорни реализатор и учесници у реализацији мере	Рок		Потребни ресурси
			Приоритет и за годину	Крајњи рок	
3.1. Подстицање послодаваца за запошљавање особа са инвалидитетом	3.1.1. Извршити мапирање послодаваца у Врању, (јавних и приватних), с циљем увида у стање запослености особа са инвалидитетом.	Реализатори: Град Врање, У сарадњи са релевантним јавним, државним установама.	Јануар 2020.	децембар 2020.	Извор: Буџет града Донације
	3.1.2. Креирати подстицајне мере и издвајати средства за запошљавање особа са инвалидитетом.	Град Врање, У сарадњи са релевантним јавним, државним установама.	Јануар 2020.	Децембар 2020.	Извор: Буџет Града Донације
3.2. Развој механизма подршке иницијативама за оснивање предузећа за запошљавање особа са инвалидитетом, у складу са законом. Мере активне политике запошљавања (ЛАПЗ – локални акциони план запошљавања за ОСИ)	3.2.1. Пружање подршке у области менаџмента за израду бизнис плана и вођење послова; саветодавна подршка и др.	Реализатори: Град Врање, У сарадњи са релевантним јавним, државним установама.	Јануар 2020.	Децембар 2020.	Извор: Буџет града Донаторска средства
3.3. Унапређење запошљавања особа са инвалидитетом	3.3.1. Идентификовати потребе на тржишту рада за запошљавањем на одређеним пословима – путем организовања Сајма запошљавања за особе са инвалидитетом.	Реализатори: Град Врање у сарадњи са релевантним јавним, државним установама и агенцијама за запошљавање и удружењима.	Јануар 2020.	Децембар 2020.	Извор: Буџет града, Донације

*Напомена: Након мапирања јавних објеката ради утврђивања приступачности и потреба за неометан приступ особама са инвалидитетом биће утврђена и финансијска конструкција акционог плана која ће бити усвојена на седници Градског већа.

Закључак:

Израда Локалног акционог плана за унапређење положаја особа са инвалидитетом (ОСИ) поред суштинског значаја за постизање адекватног простора на којем ће се поштовати и унапређивати поштовање права особа са инвалидитетом, представља и социо-психолошки и

економски индикатор за будућност. Град Врање није занемаривао питања која се директно или индиректно односе на осетљиве категорије становништва, посебно на са освртом на особе са инвалидитетом. Осећати се равноправним чланом друштва, тежи свака уређена локална самоуправа. Положај осетљивих категорија становништва у великој мери се унапређује константним радом и истраживањем, а све у циљу за остваривањем права на достојанствен живот.

Живот особа са инвалидитетом директно се рефлектује и на чланове њихових породица, па је неизоставни моменат подршке породицама особа са

инвалидитетом од стране стручних служби града Врања.

Брига локалне самоуправе јесте сваки човек и помоћ да се његов живот у 21. веку учини бољим. Почев од основног стадијума и најранијих година па до остваривања права на инвалидску пензију, неопходно је благовремено, правовремено и тачно упутство и информације од значаја за ову област. Град Врање овим документом отвара могућност и у делу унапређивања партнерстава са свим релевантним субјектима (институцијама система Републике Србије, РФЗО, ПИО, НСЗ, просвета), јер смо сви на истом задатку.

План објавити у „Службеном гласнику Града Врања“.