



## **О Д Л У К У**

**о усвајању Локалног акционог плана запошљавања за 2020. годину у граду Лозница**

### **Члан 1.**

**I** Усваја се Локални акциони план запошљавања за 2020. годину у граду Лозница.

### **Члан 2.**

**II** Саставни део ове одлуке чини Локални акциони план запошљавања за 2020. годину у граду Лозница.

### **Члан 3.**

**III** Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном листу града Лознице”.

# ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2020. ГОДИНУ У ГРАДУ ЛОЗНИЦИ

## УВОД

Правни основ за утврђивање Локалног акционог плана запошљавања за 2020. годину Града Лознице (у даљем тексту: ЛАПЗ), представља члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15 и 113/17, у даљем тексту: Закон), којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања, односно Национални акциони план запошљавања за 2020. годину (у даљем тексту: НАПЗ) из кога проистиче обавеза доношења ЛАПЗ-а на годишњем нивоу.

ЛАПЗ представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години, којим Локални савет за запошљавање дефинише циљеве и приоритете, односно утврђује програме и мере политике запошљавања који ће се реализовати у току 2020. године на подручју града Лознице, како би се допринело остваривању стратешког циља политике запошљавања до 2020. године, постављеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11).

НАПЗ уважава смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и идентификоване кључне изазове и препреке на странама тражње за радом и понуде рада, те су утврђени следећи приоритети политике запошљавања у 2020. години

- Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања и
- Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

ЛАПЗ Града Лознице за 2020. годину израђује Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Лозница.

Одлуком комисије Националне службе за запошљавање (даље: НСЗ), у категорији локалне самоуправе које су дале највећи допринос запошљавању, град Лозница (даље: Град), је изабран међу три локалне самоуправе у Републици Србији које су у сарадњи са НСЗ током 2015. године оствариле најбољи резултат у промовисању политике запошљавања и за остварене резултате у запошљавању на локалном тржишту рада.

При изради ЛАПЗ-а за 2020. годину, посебна пажња је посвећена решавању специфичних проблема који прате незапосленост у Граду. Носиоци привредног развоја Града су: пољопривреда, трговина, грађевинска, прехрамбена индустрија и туризам, што се наводи и Стратегијом локалног одрживог развоја града Лозница (“Службени лист града Лозница”, бр. 2/12) и Одлуком о усвајању ревизије стратегије локалног одрживог развоја града Лознице („Службени лист града Лознице бр.10/14). Ови развојни путокази аналитички су укрштани са подацима које смо користили од :

- Агенције за привредне регистре;
- Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“;
- Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања;
- Министарства финансија;

- Националне службе за запошљавање;
- Републичког геодетског завода;
- Републичког завода за социјалну заштиту и
- Републичког завода за статистику,

како би се на адекватан и релевантан начин дошло до одговарајућег програма мера за 2020. годину.

## АНАЛИЗА СТАЊА

### Географски подаци

Град се налази на западу Србије, на граници са Босном и Херцеговином. Град обухвата 54 насељена места, од којих су Лозница и Бања Ковиљача класификована као градска. Са површином од 612 км<sup>2</sup> Град заузима 0,7% територије Републике Србије.

Територија града Лознице припада климату малих висина (од 200м-500м). Природни положај Лознице условљава благу климу.

Водни ресурси града Лознице су веома богати и разноврсни а подземне воде су доброг квалитета. Чесма –каптиран извор „Девет Југовића је извор највећег капацитета и издашности. У Бањи Ковиљачи се налазе богати термални извори а у Бањи Бадањи ивори сумпоровите воде.

Дужина водоводне мреже на територији града Лознице је 840 km.

Град Лозница поседује 19.965 хектара територије под шумом што је 33% укупне територије. Богатство и значајан природни ресурси је обрадиво пољопривредно земљиште, налазишта метала и неметала, две бање (Бања Ковиљача и Бања Бадања) са потенцијалима за развој здравственог туризма.

Град Лозница има добар саобраћајни положај и развијене путне мреже државних, општинских и некатегорисаних путева, где саобраћајна инфраструктура омогућава добру регионалну повезаност, као и повезаност овог подручја на републичком и међудржавном нивоу. Дужина категорисаних путева савременог коловоза износи 355 km. категорисаних путева и преко 1000 km некатегорисаних путева, а у области железничког саобраћаја кроз територију града Лознице пролази део железничке пруге Рума-Шабац-Лозница-Мали Зворник, као и траса пруге у изградњи Тузла-Зворник-Лозница-Ваљево.

### Демографски подаци

Носиоци привредног развоја града су: пољопривреда, трговина, грађевинска и прехранбена индустрија и туризам.

Према последњем попису становништва 2011. године у Лозници живи 79.327, односно 1,1% укупног становништва Србије. Од тога 39.091 су мушкарци, а 40.236 су жене у градском језгру живи 19212 становника (8990 мушкараца и 10222 жена). У периоду између два последња пописа становништва (2002 и 2011), број становника континуирано опада, а тај тренд се наставља и након пописа 2011. године. Према подацима Виталне статистике Републичког завода, 2018. године евидентира се у Лозници 75286 становника при чему радни контингент становништва ( од 15-64 године) чини 4954 становника (24575 жена и 24972 мушкараца).

Просечна старост становништва Града је 43 године. (Извор: Витална статистика Републичког завода, 2018. године) а индекс старења према истом извору за 2018.годину је 138. Просечан број чланова домаћинства је 2,92 (Извор: Попис становништва 2011. године)

Према подацима Републичког завода за статистику РС за 2018.годину, у граду Лозници према општини рада-запослења, регистровано је 17634 запослених а према општини пребивалишта 19212 запослених. 26% је регистровано према општини пребивалишта укључујући и регистроване индивидуалне пољопривреднике, у односу на укупан број становника (Витална статистика РС 2018.године)

## Образовање

Укупан број ученика основних школа са подручја Града Лознице у 2019. години је 5822 ( 348 ученика основне музичке школе).

Укупан број ученика средњих школа са подручја града Лознице у 2019. години је 3114

Укупан број ученика завршне године средњих школа је 815, и то:

- Техничка школа - 213 ученика, од чега је 116 ученика четворогодишњих смерова, а 97 ученик трогодишњих смерова;
- Средња економска школа - 235 ученика завршне године, од чега је 209 на четвртој години, а 26 ученика трогодишњег усмерења;
- Средња школа „Свети Сава“ - 194 ученика, од чега је 149 ученика четврте године, а 45 завршава трогодишње смерове;
- Гимназија „Вук Караџић“ - 173 ученика завршне године.

У Лозници постоји 14 основних матичних школа са 29 издвојених одељења, једна основна музичка школа са 1 издвојеним одељењем и 4 средње школе.

Предшколска установа „Бамби“ збрињава 1810 деце узраса од 1-7 година. Целодневни боравак користи 1113 деце, четворочасовни припремни предшколски програм 429, а додатним програмима обухваћено је још 268 деце.

У Основним школама по индивидуално образовном плану ИОП-1 (план прилагођен потребама ученика) ради се са 54 ученика, а према ИОПу-2 (измењен програм у складу са могућностима ученика) ради се са 35 учеником од којих је 27 ученика у специјалним одељењима.

У специјалним одељењима има 27 ученика. У Основној школи Бања Ковиљача, 13 ученика, у ОШ „Кадињача“ 9; ОШ „Петар Тасић“ Лешница 5 ученика. У ОШ у Бањи Ковиљачи наставу похађа и 4 ученика корисника Центра за азил. Један ученик из Центра за азил похађа средњу школу „Свети Сава“ а једно дете похађа предшколску установу „Бамби“.

Укупно има 55 ученика у хранитељским породицама. Највише деце из хранитељских породица наставу похађа у Основној школи Јадранска Лешница (38), у ОШ „Вук Караџић“ у Лозници (6), у ОШ „Кадињача“ (5), у ОШ у Бањи Ковиљачи (5), и у ОШ „Јован Цвијић“ Лозница (1).

## Социјална заштита

Укупно има 389 ученика који су корисници социјалне помоћи од којих је троје у специјалним одељењима.

Укупно је регистровано 79 хранитељских породица у граду Лозница 2019. години а у 76 породица смештено је 121 деце.

- Број корисника новчане социјалне помоћи у 2019. години је 1046.
- Укупан број корисника туђе помоћи и неге је 530.

## **ЕКОНОМИЈА / МАКРОЕКОНОМСКИ ТРЕНДОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА**

Приоритетна област Стратегије локалног одрживог развоја града Лознице је економски развој. Овај приоритет има велики број тематских подобласти које подразумевају, не само изградњу инфраструктуре, која је неопходна за развој привреде, него и одређене мере и подстицаје који за циљ имају јачање приватног сектора. Коришћење мера подршке за развој привреде доприноси креирању бољег привредног амбијента и отварању нових радних места.

Град Лозница је један од 24 најзначајнија друштвено-економска центра у Републици Србији, што је и верификовано Законом о територијалној организацији РС чиме су 24 општине добиле статус града испунивши постављене критеријуме.

Као један од три града Лозница је добитник првог сертификата за повољно пословно окружење у РС које је додељивао НАЛЕД и Министарство економије. Затим је прва локална самоуправа која је ресертификована од истих институција које су јој и доделиле сертификат, а Град је спровео активности које заиста креирају позитивно пословно окружење.

Град Лозница је у претходном периоду приступио реализацији значајних активности за економски развој града, а то је израда планских и стратешких докумената. Овим плановима реализовани су пројекти изградње пословне, саобраћајне, комуналне, енергетске инфраструктуре, али и инфраструктуре у туризму, пољопривреди, здравству, образовању, култури, спорту, социјалном становању и сл.

Реализован је велики број пројеката који су допринели унапређењу ефикасности администрације, од којих се издваја „Унапређење пословног окружења кроз регулаторну реформу на локалном нивоу“. Све ове активности доприносе економском развоју Града, који се огледа кроз смањење броја незапослених, отварање нових привредних субјеката и предузетничких радњи.

Град Лозница је у партнерству са Регионалном привредном комором Ваљево формирао Привредни савет 2015. године, који чини 20 представника приватног и 8 представника јавног сектора.

Привредни савет је формиран са следећим циљевима:

- Обезбеђење активног учешћа привредника приликом доношења локалних прописа који су у вези са привредним друштвима и предузетницима;
- Подржавање јавно-приватног партнерства ради задовољења општих потреба;
- Обезбеђење активног учешћа привредника приликом доношења програма развоја, урбанистичких планова, као и одлука о висини и стопама изворних прихода Града;
- Сарадња приватног сектора и локалних комуналних предузећа;
- Сарадња са привредом приликом доношења одлука о локалном економском развоју и унапређењу општег оквира за привређивање на локалном нивоу;

- Сарадња са установама у области туризма и културе чији је оснивач локална самоуправа, са привредним друштвима и агенцијама из ове области ради развоја рецептивног туризма;
- Подстицање рада удружења привредника и предузетника ради развоја занатства, домаће радиности, трговине и угоститељства и уређења питања од интереса за ову област, као што су радно време, места на којима се могу обављати одређене делатности и друге услове за њихов рад;
- Уређење комуналне инфраструктуре ради бољих услова пословања како локалних и домаћих инвеститора, тако и страних инвеститора;
- Заједнички рад на поједностављењу и убрзању процедура приликом издавања разних врста дозвола;
- Подстицање и помоћ развоју задругарства;
- Рад са локалним инспекцијама и привредницима ради побољшања превентивне улоге инспекција, као и других тема везаних за рад ових служби.

Град Лозница је препознао важност развоја руралних подручја, оживљавање и подмлађивање села кроз повећање наталитета и побољшање демографске структуре као предуслов за покретање привредних активности. Градска управа такође доприноси развоју пољопривреде и руралном развоју кроз субвенције за пољопривреду (подстицаји за набавку прикључне механизације и опреме, система за наводњавање, садница воћа, пластеника и стакленика, набавку приплодних грла, противградних мрежа и мрежа за сенчање, као и за регресирање трошкова вештачког осемењавања и осигурања животиња, усева и плодова). У партнерству са Министарством пољопривреде, шумарства и водопривреде сваке године се реализују пројекти из области заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта, попут ревитализације атарских путева (ревитализовано преко 100km) и калцизације обрадивог пољопривредног земљишта (само у току 2019. године за 200 пројеката набављено је и унето у земљиште 1682 тоне материјала за калцизацију).

Град Лозница је расписао у 2016. години јавни позив за доделу бесповратних новчаних средстава брачним паровима за куповину сеоских кућа са окућницом. Статистика бракова бележи пораст укупног броја закључених бракова што показује оправданост подстицајних мера у области социјалне заштите које спроводи Градска управа Лознице. Такође, локална самоуправа пружа финансијску подршку кроз реализацију мера као што су: једнократна помоћ за прво, друго и треће дете, помоћ незапосленим породиљама, финансијска подршка при склапању брака, као и финансијска помоћ породицама које добију треће дете.

*О повећаној економској активности говори чињеница да из године у годину расте број предузетничких радњи, па је у:*

- 2014. години било 2.608 активних предузетничких радњи,
- 2015. години 2.662,
- 2016. години 2.755,
- 2017. години 2.900,
- 2018. години 3011,
- док је по евиденцији из јуна 2019. године број активних предузетничких радњи 3.144

*(Извор: Агенција за привредне регистре)*



Такође, постоји позитиван тренд и у броју регистрованих привредних друштава, и то у:

- 2014. години 825 активних привредних друштава,
- 2015. години 843,
- 2016. години 877,
- 2017. години 948,
- 2018. години 995 и
- у првих 6 месеци 2019. године 880 активних привредних друштава.

(Извор: Агенција за привредне регистре)

Инфраструктура индустријске зоне се константно унапређује, како би се побољшала њена конкурентност на тржишту. У индустријској зони Шепак, поред постојећих послодаваца „Golden Lady“ – „Valy“ ДОО Ваљево; „RADALJAC COMPANY“ ДОО Бања Ковиљача; „ГРАФИКА ТИМ“ ДОО Лозница; Друштво за производњу, промет и услуге „ЛЕДЕНА ЛОЗИЦА“ ДОО Лозница, изградњу новог greenfield производног постројења покрећу компаније „Natura trade“ ДОО Loznica, „ADIENT Automotive“ ДОО Вања Ковиљача и „Minth Automotive“ ДОО Loznica. Компанија „ADIENT“, која се бави производњом пресвлака за ауто седишта, наведену инвестицију у износу од преко 20.000.000 долара реализоваће почетком 2020. године, а своју шансу за запошљавање у новим савременим производним комплексима имаће 1500 наших суграђана. Greenfield инвестицијом компаније „Minth“ од преко 100.000.000 долара, Индустријска зона Шепак достиже свој максимум у смислу заузетости планираног грађевинског земљишта. У производњу алуминијумских компоненти за аутомобилску индустрију биће укључено, у складу са планираном фазном динамиком запошљавања, преко 1000 радника.

Локална самоуправа ће наставити са даљим унапређењем пословног амбијента стимулативног за развој приватног сектора. Наставиће се са започетим економским реформама како би се пословно окружење побољшало, ојачала економска активност и самим тим утицало на смањење незапослености.

### Незапослена лица на евиденцији НСЗ

#### СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА Град Лозница

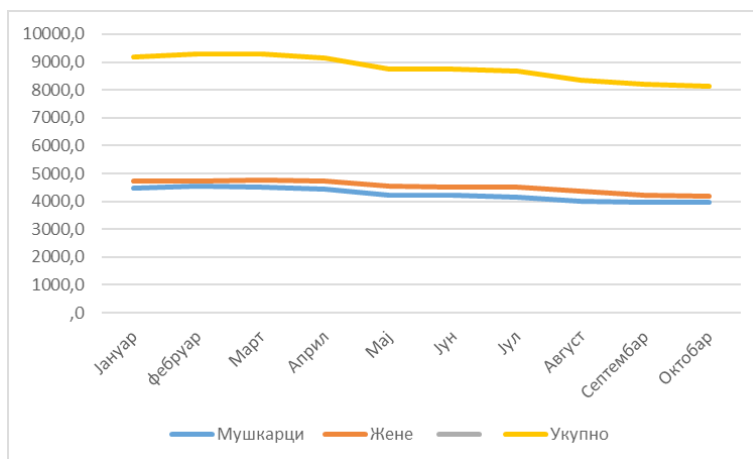
Број незапослених мушкарца	Број незапослених жена	Укупан број незапослених
3.959	4.178	8.137

Преглед незапослених по теже запошљивим категоријама лица:

Категорије незапослених лица	Број
Особе са инвалидитетим:	199
Млади (до 30 година старости):	1762
Млади (НК и ПК):	227
Млади (дугорочно незапослени)	898
Млади (деца без родитељског старања)	1
Старији од 50 година	2705
Дугорочно незапослени	5423
Корисници новчане накнаде у случају незапослености	483
Технолошки вишкови:	168
Самохрани родитељи	84
Оба родитеља незапослена	177
Интерно расељена лица:	8
Избегла лица:	19
Корисници новчане социјалне помоћи.:	674
Деца из хранитељских породица:	2
Роми:	57
Жртве трговине људима:	-
Жртве породичног насиља:	6

Кретање незапослености по месецима од јануара до новембра 2019.г.

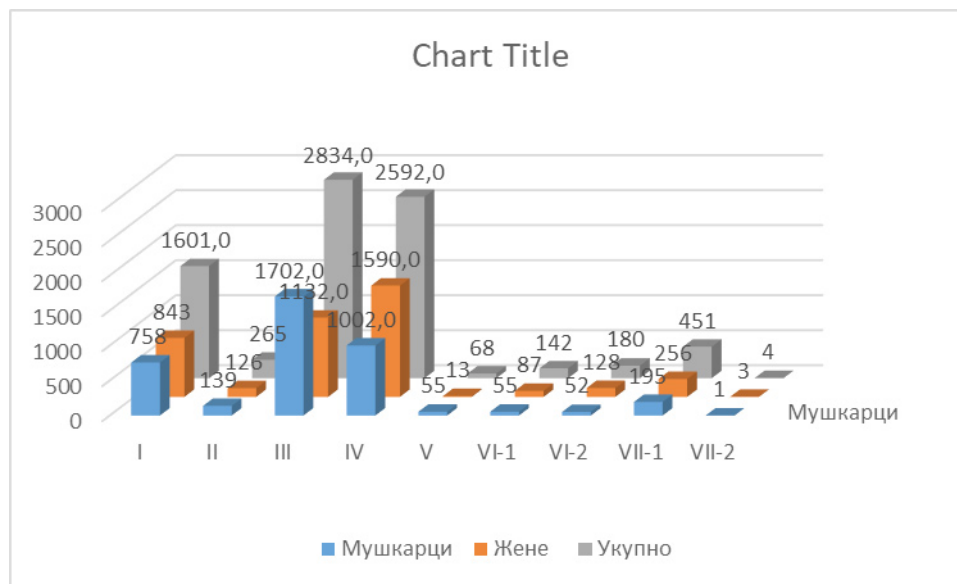
	Јануар	Фебруар	Март	Април	Мај	Јун	Јул	Август	Септембар	Октобар
<b>Мушкарци</b>	4.472	4.539	4.523	4.442	4.216	4.221	4.154	4.012	3.985	3.959
<b>Жене</b>	4.714	4.736	4.777	4.722	4.549	4.527	4.518	4.351	4.210	4.178
<b>Укупно</b>	9.186	9.275	9.300	9.164	8.765	8.739	8.672	8.363	8.195	8.137





### Незапослена лица по степену стручне спреме

	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2
<b>Мушкарци</b>	758	139	1.702	1.002	55	55	52	195	1
<b>Жене</b>	843	126	1.132	1.590	13	87	128	256	3
<b>Укупно</b>	1.601	265	2.834	2.592	68	142	180	451	4



### Незапослена лица по трајању незапослености

	До 3 месеца	3-6 месеца	6-9 месеца	9-12 месеца	1-2 године	1-3 године	3-5 година	5-8 година	8-10 година	Преко 10 година
<b>Укупно</b>	992	672	422	476	1.101	624	887	1.114	496	1.353



## ПРЕГЛЕД РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ ЗА 2019. ГОДИНУ

У 2019. години на основу Локалног акционог плана запошљавања и Споразума између Националне службе за запошљавање и Града Лознице суфинансиране су следеће мере активне политике запошљавања:

- **Јавни радови** - ангажовано 137 лица у дужини трајања од 4 месеца, а укупна средства за реализацију ове мере износе 20.509.803,92 динара.
- **Програм стручне праксе** – према Споразуму о техничкој сарадњи Град Лозница је издвојио 4.675.250,00 динара за реализацију мере Стручна пракса, којом се обухватило укупно 19 лица.
- **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица** – закључено 22 уговора са послодавцима који су запослили 27 лица. Укупан износ средстава реализован наведеном мером износи 5.400.000,00 динара.

**Јавни радови** представљају меру активне политике запошљавања која има за циљ да радно ангажује првенствено теже запошљива незапослена лица, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни радови се спроводе у области: социјалне и хуманитарне делатности, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине. План и програм за спровођење јавних радова предвиђен ЛАПЗ-ом за 2019. годину реализован је у потпуности. НСЗ Филијала Лозница је у 2019. години закључила 19 уговора ( од тога 15 за остала лица и 4 за ОСИ) који су омогућили да се остваре значајне друштвено корисне активности:

- **У области социјалне и хуманитарне делатности:**  
Дом здравља Др. Миленко Марин-пружање помоћи старим лицима на подручју Града Лознице, Библиотека Вуковог завичаја-послови уређења архиве за особе са инвалидитетом, Дом здравља Др. Миленко Марин- пружање помоћи старим лицима на подручју Града Лознице, Удружење Мина Караџић-очување традиције
- **У области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре:**  
КЈП Наш дом-одржавање јавних површина, Библиотека Вуковог завичаја-сређивање корисничког простора и прилазног простора , Градска управа Града Лознице-уређење месних заједница , УФК Лагатор-радови на уређењу организационих јединица, ЈКП Топлана –реконструкција топловода код обданишта Бамби у Лозници
- **У области одржавања и заштите животне средине и природе:**  
Центар за културу Вук Караџић-Одржавање и заштита животне средине и природе у знаменитом месту Тршић , УГ грађана ОСИ Лагатор-одржавање и заштита животне средине и природе ( ангажоване особе са инвалидитетом), МЗ Милина-крчење гробља и простора око дома , Образовно културни центар Вук Караџић-за лепше лице Тршића, ЈП Лозница развој-урбано зеленило , МЗ Лешница –одржавање и заштита животне средине и природе у Лешници , МЗ Клупци-чишћење и уређивање јавних површина, ТОГ Лознице-очување и заштита животне средине, Центар за културу Вук Караџић-одржавање и заштита животне средине и природе у знаменитом месту Тршић и знаменитом месту Текериш, ЈП Водовод и канализација-уређење водотокова другог реда,

- **Седamnaест особа са инвалидитетом су биле ангажоване на јавним радовима у области социјалних и хуманитарних делатности и у области заштите животне средине и природе у Дому здравља Др. Миленко Марин , Библиотеци Вуковог завичаја , Центру за културу Вук Караџић и Удружењу ОСИ Лагатор.**

У складу са ЛАПЗ-ом за 2019. годину Град Лозница и Национална служба за запошљавање су заједнички издвојили 20.509.803,92 динара (10.460.000,00 буџет Града и 10.049.803,92 буџет Републике Србије).

У спровођењу ових јавних радова било је ангажовано 137 лица. Сви они припадају категоријама теже запошљивих лица. Највећа заступљеност лица била је у категорији дугорочно незапослени (19,70%), затим следе категорија жене (18,24%), старији од 50 година (16,78) млади до 30 година (14,59%), особе са инвалидитетом (12,40%), НК лица (8,29%), рурално становништво (4,37%) , вишак запослених (0,72) и остали (5,10).

Укупан проценат теже запошљивих категорија износи 95,09%, а других угрожених лица је 5,01%.

Јавни радови су у великој мери ублажили негативне ефекте незапослености теже запошљивих категорија на локалном тржишту рада, а лица ангажована кроз ову меру су стекла нова знања и компетенције која су од великог значаја за трајно решавање проблема њихове незапослености.

**Програм стручне праксе** намењен је незапосленим лицима која немају радно искуство у струци за коју су стекли одговарајуће образовање. Ова мера омогућава лицима стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, у складу са квалификацијом коју поседују.

У току 2019. године 19 лица је имало прилику да кроз ову меру стекне посебна практична знања и вештине потребне за самосталан рад у струци. Од укупног броја ангажованих лица, 80% (њих 16) чинила су лица млађа од 30 година. Укључивање ове категорије лица је од велике важности, с обзиром да је то група која спада у категорију теже запошљивих незапослених лица.

Према степену стручне спреме 68,42% (13 лица) има високу стручну спрему, 26,31% (5 лица) има вишу стручну спрему и 5,26% (1 лице) средњу стручну спрему .

- У програм стручне праксе укључена су лица следећих занимања: магистар фармације 1 лице, дипл. сликар -1 лице, дипл. етнолог -1 лице, дипл. правник-2 лица, дипл. инж. архитектуре -1 лице, дипл. саобраћајни инж. - 1 лице, дипл. инж. грађевинарства - 2 лица, дипл. инж. прехрамбене тех. - 1 лице, дипл. економиста - 2 лица , дипл. инж. заштите животне средине - 1 лице и економски тех. - 1 лице.
  - Из групе лица са вишом стручном спремом најзаступљенији су били струковни васпитачи (5 лица).

У складу са ЛАПЗ-ом за 2019. годину Град Лозница је кроз Споразум о техничкој сарадњи издвојио 4.675.250,00 динара. Уважавајући приоритете локалног тржишта рада, као и степен стручне спреме, у јавном сектору је ангажовано свих 19 лица уз мишљење Локалног савета за запошљавање.

**Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** представља активну меру политике запошљавања намењену категоријама теже запошљивих лица, према НАПЗ-2019. Послодавац који створи услове за ново радно место може конкурисати за наведене категорије за износ од 200.000,00 динара, уз обавезу пријема лица у радни однос на **неодређено време са уговорном обавезом задржавања лица у радном односу најмање годину дана.** Програм је намењен послодавцима из приватног сектора.

У складу са ЛАПЗ за 2019. годину Град Лозница и Национална служба за запошљавање су заједнички издвојили 6.000.000,00 динара (3.060.000,00 милиона динара буџет Града и 2.940.000,00 динара буџет Републике Србије) за меру субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих. Кроз ову меру финансирано је запошљавање 27 лица, и то: млађи од 30 (37,03%), дугорочно незапослени (33,34%), НК лица (18,51%) и старији од 50 година(11,12%).

Послодавцима је ова активна мера веома значајна из разлога што са добијеним средствима могу побољшати своје пословање и створити услове за нова радна места.

Национална служба за запошљавање Филијала Лозница по истеку уговорне обавезе врши мониторинг о броју лица који остају и даље у радном односу код истог или код другог послодавца.

### **ИПА 2012 “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама”**

Национална служба за запошљавање у сарадњи са Градом отворила је током 2016. године **Центар за информисање и професионално саветовање и Клуб за тражење посла**. Ове активности представљају део пројекта Европске уније ИПА 2012 “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама”.

- Клуб за тражење посла пружа подршку и помоћ особама које траже посао да лакше дођу до запослења. Обука омогућава незапосленим лицима да науче како правилно да напишу пријаву за посао, радну биографију (CV), контактано писмо, да усвоје вештине електронског бонтона и пословне комуникације и да се на прави начин представе послодавцу како би постали конкурентнији на тржишту рада. У досадашњем раду Клуба била су укључена лица из теже запошљивих категорија, као што су: особе са инвалидитетом, Роми, млади до 30 година, дугорочно незапослени, као и лица која су тек завршила школовање и постају активна на тржишту рада. Услуге Клуба се реализују у Канцеларији за младе, која је опремљена најсавременијим рачунарима. Након завршене обуке, лица су попуњавала евалуационе листе у којим су процењивали квалитет исте, а анализа евалуационих листова указује на високо задовољство корисника обуком, који истичу велику корист од овакве врсте едукације.
- Центар за информисање и професионално саветовање пружа актуелне информације о свету рада, образовања и запошљавања, уз могућност процене личних професионалних интересовања и капацитета чиме се пружа помоћ у избору занимања и развоју и планирању каријере. Услуге, које имају за циљ прављење баланса на тржишту рада, намењене су ученицима основних и средњих школа, незапосленим лицима, као и онима који су у радном односу. ЦИПС је остварио успешну сарадњу са многим институцијама у Граду, као што су основне и средње школе у којима се спроводе трибине и радионице о професионалној оријентацији и за ученике и за родитеље; Центар за социјални рад и Удружења особа са инвалидитетом, где су спровођене радионице намењене радно способним корисницима новчане социјалне помоћи и особама са инвалидитетом са циљем повећања мотивисаности да се укључе у свет рада.
- Укупан број корисника услуга у 2019. години износи 80 лица.

Град Лозница ће из средстава предвиђених ЛАПЗ-ом за 2020. годину обезбедити наставак пружања услуга односно активних мера које су се реализовале кроз пројекат “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама” ИПА 2012:

- Клуб за тражење посла
- Центар за професионално информисање и саветовање

Град Лозница сматра да је наставак сарадње на Пројекту ИПА 2012 од изузетне важности за тржиште рада у целини, као и за смањење незапослености на територији града Лозница. Успостављање континуитета у спровођењу ових мера може обезбедити осетан помак у успостављању боље усклађености понуде и потражње радне снаге на локалном тржишту рада. Град Лозница изражава и своју добру вољу за одрживост овог Пројекта, што представља добру основу за даљу сарадњу са ЕУ, односно ефикасно коришћење њених фондова.

Град ће преко Националне службе за запошљавање - филијала Лозница, поднети министарству надлежном за послове запошљавања, захтев за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања за одређене мере предвиђене НАПЗ-ом.

**Такође, Град Лозница планира да у 2020. години реализује пројекат повратка и запошљавања младих високообразованих стручњака у сарадњи са репрезентативним привредницима уз финансијску подршку.**

## **ФИНАНСИРАЊЕ ЛАПЗ 2020. ГОДИНА**

**Износ средстава предвиђен буџетом града Лознице за приоритете Локалног акционог плана запошљавања за 2020. годину у граду Лозница износи 32.234.000,00 динара, а финансијски план за активне мере ће бити реализован уз суфинансирање из буџета Републике Србије са учешћем у износу до 50%.**

У складу са оствареном сарадњом са Градом, Национална служба за запошљавање - филијала Лозница ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета Града.

## **УЛОГЕ КЉУЧНИХ ПАРТНЕРА У РАЗВОЈУ ЗАПОШЉАВАЊА**

**Локална самоуправа:** Успостављање адекватног пословног амбијента за развој предузетништва (поједностављење процедура, смањење локалних такси – административних и комуналних и сл.); прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања (дечја забавишта и обданишта, бољи транспорт, и сл.); развој тржишно оријентисаних програма са могућношћу запошљавања теже запошљивих лица (израда картонске украсне амбалаже, сувенира и сл.); интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу (запошљавање на јавним радовима у функцији еколошког развоја, помоћ старима – запошљавање геронтодомаћица, и сл.); уступање простора за нове иновативне програме (технолошки паркови, инкубатори, тренинг центри, центри за професионалну рехабилитацију, и сл.) као и други облици подршке за развој и спровођење иновативних програма.

**Послодавци:** Друштвено одговорно пословање; креирање нових радних места; програми стицања прве радне праксе за младе; запошљавање теже запошљивих категорија лица (старији од 45 година старости, жене, особе са инвалидитетом, приправници, и сл.); давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација; спонзорисање пројеката из области запошљавања; учешће у менторским програмима за будуће предузетнике; унапређење флексибилних облика рада уз адекватну социјалну и здравствену заштиту; подршка развоју кластера; предлагање мера за запошљавање теже запошљивих категорија и смањење рада „на црно”; саветодавна помоћ предузећима у тешкоћама; учешће на сајмовима запошљавања; различити видови подршке за развој иновативних програма и њихово спровођење (тренинг центри) и слично.

**Синдикати:** Подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање; инсистирање на законитости пословања и унапређењу квалитета понуде послова; предлагање модела за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања и слично.

**Организације социјалне економије и невладине организације (НВО):** Као промотери у трећем систему могу допринети запошљавању теже запошљивих лица кроз облике стицања радног искуства уз обуку; развој нових услуга и креирање нових радних места (нпр. спортски аниматори); олакшање приступа на тржиште рада женама кроз услуге у домаћинству и слично.

**Образовне институције:** Имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, запошљивости, и у унапређењу предузетничких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акције и промене.

**Привредна комора, агенције за развој малих и средњих предузећа (МСП), агенције за регионални развој:** Развој мапе ресурса; трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима.

- **Пројекат “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама” ИПА 2012**

<b>Р.бр.</b>	<b>Назив активности</b>	<b>Кратак опис</b>	<b>Надлежан</b>	<b>Очекивани резултати</b>	<b>Дужина имплементације</b>	<b>Ресурси</b>
<b>1.</b>	<b>“Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама”</b>	<b>Клуб за тражење посла пружа подршку и помоћ особама које траже посао да лакше дођу до запослења Центар за информисање и професионално саветовање</b>	<b>НСЗ и Град Лозница</b>	<b>КТП обучити 70 незапослених лица  Информисати и саветовати 200 лица</b>	<b>До 12 месеци</b>	<b>НСЗ и Град Лозница</b>