

О Д Л У К У
о усвајању Локалног акционог плана
запошљавања града Крагујевца
за 2018. годину

I Усваја се Локални акциони план запошљавања града Крагујевца за 2018. годину, који је саставни део ове одлуке.

II Ову одлуку објавити у „Службеном листу града Крагујевца”.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА ЗА 2018. ГОДИНУ

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ

Фебруар 2018. године

САДРЖАЈ

1. УВОД	
2. АНАЛИЗА ЕКОНОМСКОГ СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ	
2.1. Анализа локалне економске ситуације	
2.2. Пословно окружење и инвестиције	
3. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ГРАДА	
4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ – АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА	
4.1. Кретање незапослености	
4.2. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)	
4.3. Вишкови и корисници новчане накнаде	
5. СТАЊЕ ОБРАЗОВАЊА – СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	
5.1. Прва техничка школа	
5.2. Друга техничка школа	
5.3. Трговинско-угоститељска школа “Тоза Драговић“	
5.4. Политехничка школа – Крагујевац	
5.5. Економска школа – Крагујевац	
5.6. Прва крагујевачка гимназија	
5.7. Друга крагујевачка гимназија	
5.8. Медицинска школа	
6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НСЗ	
7. СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОВИМА ЗАПОШЉАВАЊА (ЛАПЗ)	
7.1. Програми и мере града Крагујевца	
7.2. Активности Универзитетског центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу	
7.3. Мере и програми активне политике запошљавања Регионалне агенције за економски развој Шумадије и Поморавља за наредни период	
7.4. Мере и програми активне политике Бизнис иновационог центра	
7.5. Мере и програми активне политике Развојног бизнис центра	
8. ЦИЉНА ГРУПА	
9. РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ	
10. ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА	
10.1. Локална финансијска средства	
10.2. Подршка из других извора	
10.3. Други фондови чија се средства могу користити	
10.4. Калкулациона табела за финансијски оквир ЛАПЗ-а	
11. ПРИОРИТЕТИ, МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ	
12. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ	
13. ПОСТУПАК МОНИТОРИНГА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА	

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ), израђен је на бази Приручника за израду ЛАПЗ-а, а у складу са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ) за 2018. годину („Сл. гласник РС“, број 120/17). НАПЗ представља и операционализацију Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године.

Сходно Упутству за припрему буџета Републике Србије за 2018. годину и пројекцији за 2019. и 2020. годину Министарства финансија, основни циљеви економске и фискалне политике Владе у наредном трогодишњем периоду су:

- одржавање макроекономске стабилности
- заустављање даљег раста дуга и успостављање тренда његовог смањења
- наставак примене структурних реформи, посебно у домену јавних предузећа
- подизање ефикасности јавног сектора

Привредна кретања у 2017. години карактеришу позитивни трендови

Раст привредне активности праћен је позитивним кретањима на тржишту рада, која се огледају у расту стопе запослености и просечне зараде. Према подацима Анкете о радној снази број запослених у првом полугодишту 2017. године, на међугодишњем нивоу је повећан за 3,8%, док је стопа незапослености смањена за 3,9 % и износила је 13,2%. Раст броја запослених у овом периоду највећим делом био је резултат повољних кретања у секторима индустрије и услуга.

На основу веома позитивних резултата забележених на тржишту рада у периоду јануар-септембар, као и раста привредне активности у првом полугодишту, али и очекиваног убрзања раста БДП у другом делу године, процењује се да ће укупна запосленост остварити раст у 2017. години, вођен пре свега растом запослености у приватном сектору.

2. АНАЛИЗА ЕКОНОМСКОГ СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

2.1. Анализа локалне економске ситуације

Кључни показатељи економске ситуације односе се на стање привреде и развијеност округа односно локалне заједнице, кроз тзв. економски агрегат. То је збирни показатељ јер даје заједничку вредност приказану у еврима, која представља резултат економске активности града.

Раст економског агрегата града Крагујевца присутан је током целог периода 2007. и 2008. године, као и у 2010, 2013, 2015, 2016. и у првих девет месеци 2017. године.

Табела 1 – Преглед економског агрегата града Крагујевца

Година	Укупан број запослених	Просечна бруто зарада (ЕУР)	Економски агрегат	
			Укупно (ЕУР)	Индекс у односу на претходну годину
2006.	49 015	330	16 174 950	109,7
2007.	49 044	417	20 451 348	126,4
2008.	45 265	480	21 727 200	106,2
2009.	41 192	439	18 083 288	83,2
2010.	40 037	471	18 857 427	104,3
2011.	39 497	490	19 353 530	102,6
2012.	40 755	476	19 733 532	102
2013.	43 015	505	21 651 875	109,7
2014.	42 148	476	20 256 180	93,6
2015.	47 087	464	21 848 368	108
2016.	49 708	490	24 356 920	111

Извор: Републички завод за статистику

Просечна бруто зарада у граду Крагујевцу у 2016. години износила је 490 EUR, а у Републици Србији у истом периоду 538 EUR, што значи да просечна зарада у граду чини 91% републичког просека. У 2017. години просечна бруто зарада у Републици Србији износила 554 EUR, а у граду Крагујевцу 513 EUR, чиме је остварено готово 93% републичког просека и забележен незнатан напредак у односу на претходни период.

2.2. Пословно окружење и инвестиције

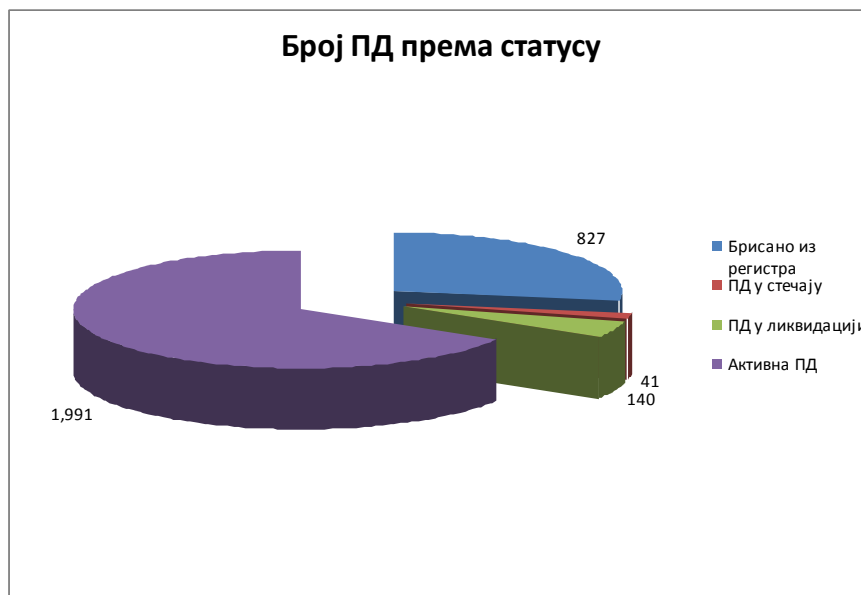
У периоду од 2010. до 2011. године дошло је до пада броја предузећа у граду, да би од 2011. године овај број био у сталном расту. Интересантно је да је тек у 2015. години присутан пораст броја предузећа у односу на базну 2010. годину, што се може објаснити јењавањем ефеката светске економске кризе у Србији. Свој максимум број привредних друштава доживљава у 2017. години и износи 1.991 предузеће.

Табела 2 – Преглед броја активних предузећа у Крагујевцу

Година	Број привредних друштава
2010.	1765
2011.	1483
2012.	1585
2013.	1707

2014.	1758
2015.	1811
2016.	1914
2017.	1991

Извор: Агенције за привредне регистре

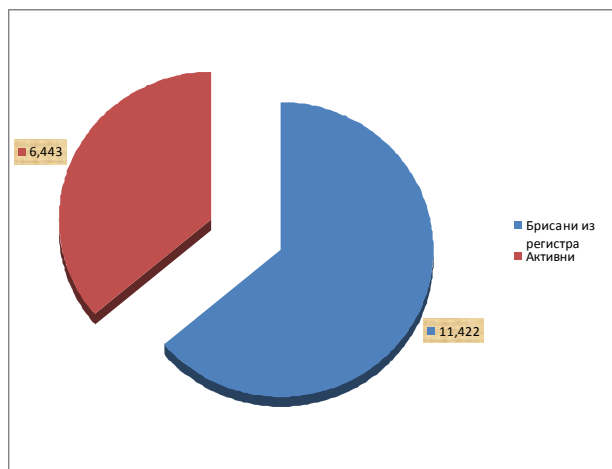


Табела 3 – Преглед броја активних предузетника у Крагујевцу

Година	Број активних предузетника
2010.	6121
2011.	5956
2012.	5811
2013.	5523
2014.	5619
2015.	5603
2016.	6047
2017.	6443

Извор: Агенција за привредне регистре

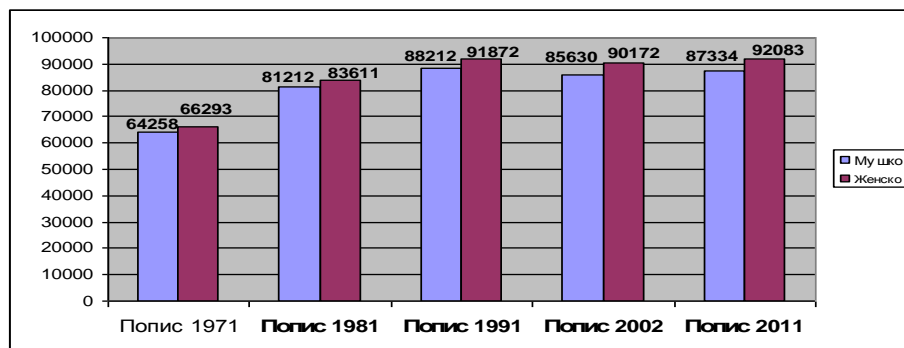
У 2010. години забележен је највећи број предузетника у Крагујевцу. У периоду од 2011. до 2015. године дошло је до пада броја предузетника у граду, да би од 2016. године овај број био у сталном расту. Интересантно је да је тек у 2017. години присутан пораст броја предузетника у односу на базну 2010. годину, што се може објаснити јењавањем ефеката светске економске кризе у Србији. Свој максимум број привредних предузетника износи у 2017. години, укупно 6.443.



3. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ГРАДА

На основу података који су наведени у четири званична пописа становништва у периоду од 1971. до 2002. године, становништво града Крагујевца је бележило непрекидан пораст све до 1991. године, након чега следи пад броја становника. На основу резултата пописа из 2011. године, број становника бележи раст по први пут после 1991. године, тако да на територији града Крагујевца има 179.417 становника или 3.615 становника више у односу на попис из 2002. год (више за 2,93%).

Графикон 3 – Структура становништва према полу



У полној структури становништва, на свим посматраним пописима становништва, може се уочити већа бројност женске популације у односу на мушку. На последњем попису из 2011. године однос женског и мушког становништва је исти као у претходном периоду: 51,3:48,7 у корист женске популације (92.083 према 87.334 у корист жена). Старосна структура становништва Крагујевца формирана је под директним дејством наталитета, а процес старења је у највећој мери условљен секуларним (укупним) падом наталитета. На старосну структуру становништва утицали су, смртност и миграције, али у мањој мери.

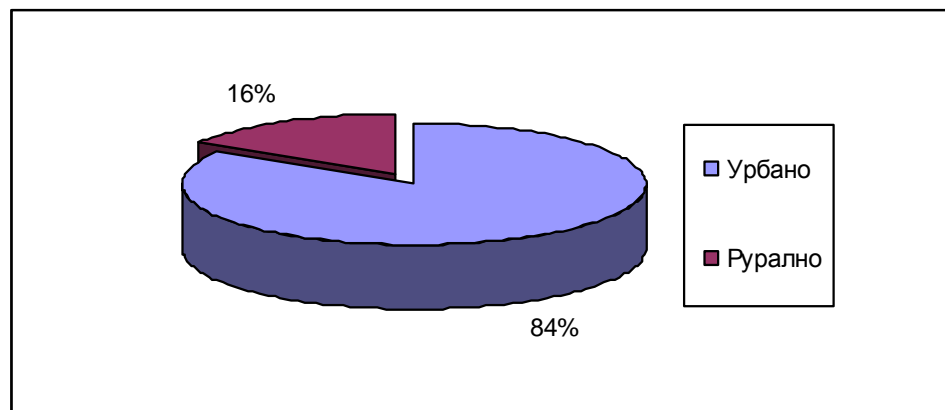
Табела 4 – Старосна структура становништва Крагујевца у периоду 1971-2011.

Попис	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
0 – 4	8.726	13.490	11.251	7.473	8.235
5 – 9	8.480	12.115	12.789	8.641	8.705
10 – 14	9.265	10.163	13.682	10.720	8.187
15 – 19	12.279	10.286	12.673	12.573	9.620
20 – 24	12.510	13.855	11.230	13.300	11.501
25 – 29	8.611	17.830	11.860	12.148	12.905
30 – 34	11.170	14.837	14.934	10.746	13.076
35 – 39	12.281	9.374	17.637	11.335	12.224
40 – 44	11.403	11.790	14.798	13.665	11.275
45 – 49	8.987	12.488	9.228	16.845	11.978
50 – 54	4.300	11.286	11.325	14.428	13.942
55 – 64	10.883	12.805	21.910	18.298	29.797
Преко 65	11.225	13.982	16.093	24.591	27.972
Непознато	-	-	674	1.039	-
Укупно:	130.551	164.823	180.084	175.802	179.417

По попису из 2011. године укупан број радно способног становништва узраста од 15 до 64 године је 126.318.

Град Крагујевац су, као и већину градова и општина у Србији, карактерисала миграторна кретања из руралних ка урбанизованим деловима града. Ова појава је условила да 83% становништва буде сврстано у категорију урбаног, приликом званичног пописа 2002. године. Приликом пописа 2011. године, ова разлика се повећала за 1%, па тако сада на територији града живи 150.835 становника (84%), а на сеоском подручју 28.582 становника или 16%.

Графикон 4 –
Однос урбаног и
руралног
становништва



Извор: Републички завод за статистику, попис 2011

4. НЕЗАПОСЛЕНОСТ – АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

4.1. Кретање незапослености

Према статистичким билтенима НСЗ у децембру 2016. године стопа незапослености радно способног становништва износила је 17,8% за Крагујевац и иста је у порасту од 2013. године.

Табела 5– Незапосленост – структура

Година	Укупно	Први пут траже запослење		Без квалификација		Жене		На 1000 становника	Стопа незапослености %
		укупно	%	укупно	%	укупно	%		
2011.	22461	7851	35,0	6198	27,6	12511	55,7	125	17,8
2012.	21676	7036	32,5	6203	28,6	12289	56,7	121	17,2
2013.	21091	6562	31,1	5952	28,2	12221	57,9	118	16,7
2014.	21348	6595	30,9	5958	28,0	12041	56,4	119	16,9
2015.	22147	6457	29,2	6031	27,3	12536	56,7	123	17,5
2016.	22511	6179	27,5	6057	26,9	12618	56,1	125	17,8
2017.	19901	5515	27,7	5480	27,5	11534	57,9	111	15,8

Извор: Републички завод за статистику (општински годишњази), НСЗ (месечни билтен).
По попису 2011. године 179.417 становника, 126.318 од 15-65 година

	Незапослена лица		Просечна старост (година)		Просечна дужина тражења посла (месеци)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Први пут траже запослење / без радног искуства		Били у радном односу / радно ангажовани				
							Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	
УКУПНО	19.901	11.534	42,03	41,43	64,13	74,18	5.515	3.699	14.386	7.835	1.414	628	
1	Укупно у I степену стручне спреме	4.126	2.302	44,76	44,36	80,83	101,72	1.912	1.380	2.214	922	371	161
2	Укупно у II степену стручне спреме	1.324	603	50,99	49,06	95,15	114,38	202	160	1.122	443	199	86
3	Укупно у III степену стручне спреме	4.706	2.465	42,67	43,12	68,17	82,13	979	597	3.727	1.868	430	169
4	Укупно у IV степену стручне спреме	6.156	3.937	40,19	40,82	58,89	68,19	1.560	1.001	4.596	2.936	295	164
5	Укупно у V степену стручне спреме	375	98	52,15	46,72	56,81	58,33	8	0	367	98	51	11
6	Укупно у VI-1 степену стручне спреме	677	433	45,81	43,88	60,58	64,97	105	77	572	356	35	17
7	Укупно у VI-2 степену стручне спреме	388	254	30,12	30,14	25,19	26,69	135	80	253	174	5	5
8	Укупно у VII-1 степену стручне спреме	2.124	1.430	34,16	33,17	28,39	28,32	611	403	1.513	1.027	28	15
9	Укупно у VII-2 степену стручне спреме	19	11	47,00	44,45	36,76	41,71	1	1	18	10	0	0
10	Укупно у VIII степену стручне спреме	6	1	45,83	45,00	50,19	7,37	2	0	4	1	0	0

Табела 6 - Незапослена лица према полу, старости, дужини тражења посла, радном искуству, инвалидности и нивоу стручне спреме у граду Крагујевцу

Извор: НСЗ - Филијала Крагујевац (Стање 31.12.2017.)

Табела 7 - Старосна и полна структура незапослених лица за период 2014-2017.г.

Године старости		2014.	2015.	2016.	2017.
15-19	Укупно	541	513	457	404
	Жене	223	202	184	155
20-24	Укупно	1.921	2007	1.888	1.405
	Жене	1.021	1085	949	708
25-29	Укупно	2.821	2797	2.851	2.307
	Жене	1.780	1750	1.687	1.438
30-34	Укупно	2.529	2613	2.687	2.356
	Жене	1.579	1632	1.637	1.491
35-39	Укупно	2.477	2495	2.587	2.248
	Жене	1.542	1547	1.566	1.433
40-44	Укупно	2.332	2446	2.499	2.243
	Жене	1.418	1504	1.532	1.401
45-49	Укупно	2.383	2465	2.528	2.170
	Жене	1.448	1512	1.563	1.343
50-54	Укупно	2.685	2750	2.734	2.459
	Жене	1.548	1548	1.580	1.514
55-59	Укупно	2.676	2852	2.911	2.836
	Жене	1.336	1492	1.557	1.597
60-65	Укупно	974	1183	1.369	1.472
	Жене	137	264	366	456
УКУПНО	Укупно	21.339	22.121	22.511	19.900
	Жене	12.032	12.536	12.621	11.536

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 8- Структура према дужини чекања на запослење за период 2014-2017.г.

Трајање незапослености		2014.	2015.	2016.	2017.
До 3 месеца	Укупно	2.266	2.218	2.317	2.002
	Жене	1.075	1.107	1.157	1.021
3-6 месеци	Укупно	1.786	1.492	1.907	1.437
	Жене	917	757	848	768
6-9 месеци	Укупно	1.061	1.399	1.216	936
	Жене	530	686	615	508
9-12 месеци	Укупно	1.288	1.380	1.315	907
	Жене	620	669	689	485
1-2 године	Укупно	3.278	3.466	3.360	2.880
	Жене	1.695	1.825	1.737	1.562
2-3 године	Укупно	2.412	2.249	2.242	1.972
	Жене	1.379	1.230	1.205	1.050
3-5 године	Укупно	3.189	3.319	3.102	2.599
	Жене	1.827	1.905	1.750	1.475
5-8 година	Укупно	2.440	2.473	2.728	2.907
	Жене	1.462	1.516	1.618	1.730
8-10 година	Укупно	821	1.236	1.302	947
	Жене	527	751	801	608
Преко 10 година	Укупно	2.798	2,889	3.022	3.313
	Жене	2.000	2,090	2.201	2.329
УКУПНО	Укупно	21.339	22.121	22.511	19.900
	Жене	12.032	12.536	12.621	11.536

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 9- Квалификациона и полна структура незапослених за период 2014-2017.г.

Степен стручне смене		2014.	2015.	2016.	2017.
I	Укупно	4.400	4.493	4.516	4.123
	Жене	2.416	2.532	2.523	2.301
II	Укупно	1.567	1.539	1.538	1.324
	Жене	700	674	670	603
III	Укупно	5.278	5.376	5.358	4.705
	Жене	2.650	2.711	2.664	2.465
IV	Укупно	6.350	6.761	6.989	6.159
	Жене	4.106	4.315	4.355	3.940
V	Укупно	474	472	464	375
	Жене	85	99	97	98
VI-1	Укупно	737	787	757	677
	Жене	453	482	460	433
VI-2	Укупно	387	431	476	388
	Жене	243	279	299	254
VII-1	Укупно	2.124	2.244	2.380	2.124
	Жене	1.367	1.434	1.535	1.430
VII-2	Укупно	18	14	25	19
	Жене	11	8	17	11
VIII	Укупно	4	4	8	6
	Жене	1	2	1	1
УКУПНО	Укупно	21.339	22.121	22.511	19.900
	Жене	12.032	12.536	12.621	11.536

Извор: Национална служба за запошљавање

4.2. Осетљиве (теже) групе незапослених

Програми и мере активне политике запошљавања усмерени ка незапосленим лицима из категорије теже запошљивих, представљају мере којима се подстиче равноправнији положај тих лица на тржишту рада, те теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере. У складу са Законом под теже запошљивим лицима сматрају се незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, (званични подаци CROSO показују да су сва лица којима је град Крагујевац доделио субвенције за запошљавање теже запошљивих лица у 2016. години, и даље у радном односу код истих послодаваца, иако је обавезни рок истекао), један од приоритета политике запошљавања у 2018. години је подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања.

Табела 10 - ОСИ према стручној спреми за период 2015-2017. године

Стручна спрема	2015.		2016.		2017.	
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
I степен стручне спреме	492	222	399	171	427	195
II степен стручне спреме	260	122	212	89	213	91
III степен стручне спреме	496	199	479	184	464	187
IV степен стручне спреме	291	154	309	159	313	178
V степен стручне спреме	64	11	56	10	54	11
VI-1 степен стручне спреме	33	15	30	16	35	16
VI-2 степен стручне спреме	5	5	6	5	6	6
VII-1 степен стручне спреме	28	12	27	16	30	16
VII-2 степен стручне спреме	0	0	0	0	0	0
VIII степен стручне спреме	0	0	0	0	0	0
УКУПНО:	1.669	740	1.518	650	1.542	700

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 11- ОСИ према дужини тражења посла за период 2015-2017. године

Дужина тражења посла	2015.		2016.		2017.	
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
до 3 месеца	74	35	54	18	59	26
3 до 6 месеци	41	14	60	21	54	21
6 до 9 месеци	67	27	51	18	47	16
9 до 12 месеци	100	36	57	24	46	16
1 до 2 године	167	69	186	72	164	63
2 до 3 године	144	58	114	49	157	70
3 до 5 година	229	87	207	79	196	82

5 до 8 година	245	102	225	94	233	104
8 до 10 година	149	77	144	66	111	55
преко 10 година	453	235	420	209	475	247
УКУПНО:	1.669	740	1.518	650	1.542	700

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 12 - ОСИ према годинама старости за период 2015-2017. година

Године старости	2015.		2016.		2017.	
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
15-19 година	14	7	4	1	3	1
20-24 године	87	29	58	15	60	19
25-29 година	100	45	101	45	96	39
30-34 године	108	51	98	38	107	44
35-39 година	152	76	124	53	127	65
40-44 године	179	76	153	66	152	70
45-49 година	208	115	205	99	208	100
50-54 године	283	146	255	140	235	135
55-59 година	347	158	320	152	342	177
60-65 године	191	37	200	41	212	50
УКУПНО:	1.669	740	1.518	650	1.542	700

Извор: Национална служба за запошљавање

4.3. Вишкови и корисници новчане накнаде

Табела 13- Преглед броја корисника новчане накнаде којима је исплаћена новчана накнада за период 2014-2017. године

Корисници новчане накнаде		година	2014	2015	2016	2017
Особе са инвалидитетом		Укупно	202	202	182	114
		Жене	80	71	77	40
Технолошки вишак	Основно право	Укупно	1.605	1.488	1.537	1.296
		Жене	848	772	827	754
	Настављање исплате	Укупно	85	93	141	105
		Жене	49	70	86	67
Стечај	Основно право	Укупно	831	848	386	281
		Жене	291	315	189	144
	Настављање исплате	Укупно	22	173	52	19
		Жене	13	60	35	13
Остало	Основно право	Укупно	-	1,842	1.729	1.328
		Жене	-	878	876	745

	Настављање исплате	Укупно	-	119	138	80
		Жене	-	74	95	55
Укупан број корисника		Укупно	4.713	4.194	3.677	3.223
		Жене	1.969	1.983	1.916	1.818

Извор: Национална служба за запошљавање

5. СТАЊЕ ОБРАЗОВАЊА – СРЕДЊЕ ШКОЛЕ

Укупан број ученика средњих школа у Крагујевцу за школску 2017/2018. годину је 7.518. Укупан број ученика завршних разреда средњих школа је 1.644.

5.1. Прва техничка школа

У процесу ванредног образовања Прва техничка школа врши преквалификацију и доквалификацију за сва занимања за која је школа верификована на сва четири подручја рада (електротехника, грађевинарство и геодезија, хемија, неметали и графичарство и пољопривреда, производња и прерада хране).

5.2. Друга техничка школа

Центар за континуирано образовање одраслих је специјализована организационо наставна целина за стручно образовање, оспособљавање и обуку одраслих формирана у Другој техничкој школи. Друга техничка школа, као Регионални центар за континуирано образовање одраслих, располаже припремљеним кадром за рад са одраслима и по програмској орјентацији и целокупној организацији и реализацији наставе Центар представља средину за учење потпуно прилагођену потребама учења одраслих људи. У оквиру своје основне делатности Друга техничка школа образује следеће профиле: машинство и обрада метала, шумарство и обрада дрвета, саобраћај, грађевинарство, хемија, неметали и графичарство, производња и прерада хране, текстилство, пољопривреда, личне услуге, информатичка обука, економија, право и администрација.

5.3. Трговинско-угоститељска школа “Тоза Драговић”

Стручна школа верификована од стране Министарства просвете за образовање редовних и ванредних ученика у три подручја рада: трговина, туризам и угоститељство, личне услуге и текстилство. Образовни профили у трогодишњим занимањима су: трговац, конобар, кувар, посластичар, конфекционар-кројач, женски и мушки фризер; у четворогодишњим занимањима су: туристички техничар, трговински техничар, угоститељски техничар, кулинарски техничар, техничар - моделар одеће и конфекцијски техничар.

5.4. Политехничка школа – Крагујевац

Политехничка школа у Крагујевцу је школа са богатом традицијом техничког образовања кадрова. Пратећи технолошки развој и потребе индустрије стручно оспособљава кадрове за коришћење модерних технологија. Данас, школа образује ученике трећег и четвртог степена у подручју рада машинство и обрада метала, саобраћај и електротехнике.

5.5. Економска школа – Крагујевац

Економска школа образује ученике у подручју рада економија, право и администрација у следећим образовним профилима: економски техничар, правни техничар, финансијски администратор и два огледна профила банкарски службеник и комерцијалиста.

5.6. Прва крагујевачка гимназија

Прва крагујевачка гимназија, као Школа од посебног интереса за Републику Србију и са традицијом дугом готово два века, образује ученике на следећим смеровима: природно математички смер, друштвено језички смер, одељење обдарених ученика математичке гимназије, одељења обдарених ученика рачунарске гимназије, одељење ученика седмог и осмог разреда обдарених за математику.

5.7. Друга крагујевачка гимназија

Друга крагујевачка гимназија основана је 19. јуна 1990. године. Сва одељења садашње Друге гимназије била су у почетку општег типа. Пратећи савремене трендове, Друга крагујевачка гимназија 2002. године отвара одељење филолошке гимназије за обдарене ученике. Од 2003. године, потреба за праћењем савремених образовних токова утицала је на доношење одлуке да се школа укључи у припремну фазу реформе гимназија, чиме је добила статус огледне школе.

5.8. Медицинска школа

Школа образује кадрове медицинских радника, који су врло успешно обављали и данас обављају послове медицинских сестара различитих профила, али и лекара који су школовање започели у овој школи. Ученици Медицинске школе представљају посебан ресурс школе, са којима се могу успешно остварити сви образовно-васпитни задаци средњег образовања.

6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће током 2018. године спроводити НСЗ, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актом НСЗ.

Програми и мере активне политике запошљавања обухватају:

- 1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење***
- 2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере***
- 3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих:***

4. Поддршка samozapošljavanja

5. Додатно образовање и обука

Годишњи програм додатног образовања и обука подразумева спровођење следећих програма и мера:

5.1.	<p>Програм стручне праксе – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање –квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа. Изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја¹ на територији Републике Србије, програм стручне праксе реализује се код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет. Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.</p>
5.2.	<p>Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица, без обзира на године живота:</p> <ul style="list-style-type: none">- лицима без завршене средње школе, односно без квалификација и лицима која су завршила функционално основно образовање одраслих;- лицима из категорије вишкова запослених и лицима која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова. Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеци након завршетка програма. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.
5.3.	<p>Обуке за тржиште рада – стицање стручних додатних теоријских и практичних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодавца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама.</p>
5.3.1.	<p>Специјалистичке информатичке обуке у складу са потребама тржишта рада - стицање нових знања, вештина и способности незапослених лица у области информатичких технологија, са циљем повећања нивоа конкурентности и запошљивости.</p>

¹ Према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе

5.4.	Обуке на захтев послодавца – за незапослене - стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама за конкретно радно место, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Обавеза послодавца је да заснује радни однос, у складу са законом, са лицем које заврши обуку (уз могућност да, на основу поднетог образложеног захтева, са лицем заснује радни однос и за време трајања обуке).
5.5.	Обука за потребе послодавца за запосленог - послодавац може поднети захтев НСЗ за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси НСЗ у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи, а на предлог тела надлежног за економски развој и по прибављеној сагласности министра надлежног за послове запошљавања. Ближе критеријуме и услове за укључивање запосленог у обуку за потребе послодавца прописује министар надлежан за послове запошљавања.
5.6.	Функционално основно образовање одраслих - стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Програм је намењен незапосленим лицима без основног образовања.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености

7. Јавни радови

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

7. СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПРЕДВИЂЕНИХ ЛОКАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОВИМА ЗАПОШЉАВАЊА (ЛАПЗ)

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 15. фебруара 2018. године, путем НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.

У 2018. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију ЛАПЗ, и то:

- 1) **Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;
- 2) **Обука на захтев послодавца** – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;
- 3) **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**

- 4) **Субвенција за samozapošljavanje** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;
- 5) **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;

Услов за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен ЛАПЗ;
- 3) усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским АПЗ,
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

1. степен развијености јединице локалне самоуправе,
2. припадност јединице локалне самоуправе групи III и IV степена развијености и посебно девастирана подручја, утврђени у складу са посебним прописом Владе),
3. формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

По истеку рока за подношење захтева, НСЗ проверава испуњеност услова за финансирање програма или мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном ЛАПЗ (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

НСЗ доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге програме или мере активне политике запошљавања, утврдити их у ЛАПЗ и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији програма или мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе, НСЗ пружа стручну и техничку подршку.

Планирана су у Финансијском плану НСЗ за 2018. годину и средства у износу од 750.000.000,00 динара за реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања која се обезбеђују из буџета аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

7.1. Програми и мере града Крагујевца

Градска управа за привреду у оквиру својих надлежности спроводи мере подршке постојећој привреди преко субвенција приватним предузећима као и јавним нефинансијским предузећима и јавним организацијама и то: представљање Града Крагујевца на сајмовима и сл. привредним манифестацијама (међу којима је и Сајам

запошљавања у Крагујевцу), суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са Националном службом за запошљавање кроз ЛАПЗ, подршка микро предузећима и предузетницима за почетак обављања посла или сличног програма развоја.

Нацртом програма субвенција привреди у 2018. год. предвиђено је издвајање значајних средстава за субвенције за три привредна друштва чији је оснивач Град Крагујевац: ДОО Шумадија сајам, ПД Центар за стрна жита д.о.о. и ПД Центар за пољопривреду и рурални развој д.о.о. Средства субвенција намењена су за одржавање текуће ликвидности привредних друштава, превасходно за исплату зарада запосленима у циљу очувања радних места, чиме су индиректно и у функцији запошљавања.

Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој, Одлуком о буџету града Крагујевца за 2018.годину („Службени лист града Крагујевца“ бр.34/17) у разделу 17-Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој, Програм 3 – Локално економски развој, ПА Унапређење привредног и инвестиционог амбијента, економска класификација 454-Субвенције приватним предузећима, опредељена су средства по извору 01 у износу од 10.000.000 динара за финансирање Програма локалног економског развоја, који обухвата мере подстицања запошљавања, привлачење инвеститора и подстицање конкурентности. Од овог износа, опредељена су средства од 5.000.000 динара за Мере активне политике запошљавања, који ће се удружити са 4.000.000 динара опредељених буџетом за исте мере, на разделу Градске управе за привреду, чиме ће се укупно одредити 9.000.000 динара за ове намене. Наведена средства ће се бити усмерена на суфинансирање програма и мера АПЗ-а, у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Градска управа за здравствену и социјалну заштиту преко јавних установа пружа организовану подршку материјално угроженим лицима и породицама у области социјалне заштите у циљу смањења сиромаштва. Одлуком о социјалној заштити града Крагујевца предвиђено је да радно способна лица која се налазе у стању социјалне потребе, која су сагласна да се радно ангажују, потписују у Центру за социјални рад "Солидарност" изјаву о прихватању добровољног радног ангажовања.

Наведени вид ангажовања не сматра се радним односом, већ једнократном новчаном помоћи који лице у стању социјалне потребе својим ангажовањем заради. Лица се упућују у установе, организације, предузећа и Месне заједнице на основу претходно потписаног споразума о сарадњи са Градом и Центром.

7.2. Активности Универзитетског центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу

Центар је осмишљен као студентски сервис који кроз различите услуге и програме обезбеђује подршку студентима и дипломцима Универзитета у Крагујевцу у развоју каријере и помаже им да се по завршетку студија што боље представе у пословном свету.

Центар омогућава студентима следеће услуге: информисање о могућностима даљег образовања, усавршавања у иностранству, све о стипендијама, наградним конкурсима, студентским наградама, волонтерским програмима; информисање о занимањима и професијама, послодавцима и актуелним слободним радним местима; индивидуално саветовање приликом доношења одлука релевантних за развој каријере; помоћ приликом пријављивања за различите програме (од стипендије за летњу школу

до научне конференције), радионице на тему писања CV-a, припреме мотивационог или пропатног писма за посао/стипендију, припрема за први сусрет са послодавцем, симулација интервјуа, радионице за активно тражење посла, радионица за развој вештина јавног презентовања; бесплатни курсеви страних језика (енглески и немачки) - како би били што конкурентнији на тржишту рада; савети из прве руке: сусрет послодаваца и студената, разговор и представљање фирме/компаније, како би помогли студентима да боље разумеју свет пословања и културу пословања различитих компанија и да савладају вештине неопходне за организовање и успешно вођење сопствене каријере.

Универзитет у Крагујевцу настоји да кроз рад Центра за развој каријере успостави контакт са представницима локалних компанија и предузећа како би младим академцима омогућио стицање практичних искустава и на тај начин, заједно са послодавцима, учествовао у формирању будућег кадра.

7.3. Мере и програми активне политике запошљавања Регионалне агенције за економски развој Шумадије и Поморавља

Програми и пројекти у чијој имплементацији учествује РЕДАСП или чију имплементацију подржава у складу са захтевима локалних самоуправа и пословне заједнице

1. Програм подршке почетницима за започињање посла – Start up - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама
2. Програм нефинансијске подршке за Start-up (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије
3. Програм подршке почетницима за започињање посла - Start-up (наменска обука и менторско праћење почетника у пословању) - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама
4. Подршка јединицама локалне самоуправе у спровођењу годишњих програма / пројеката на локалном нивоу - Министарство омладине и спорта
5. Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању - Министарство привреде и Фонд за развој
6. Програм подстицаја развоја предузетништва кроз подршку инвестицијама у привреди - Фонд за развој и Министарство привреде
7. Програми и пројекти подршке младима у запошљавању - Министарство омладине и спорта
8. Ученичка компанија - Министарство привреде
9. Програм нефинансијске подршке за постојеће предузетнике и привредна друштва (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије
10. Програм подршке пројектима за унапређење економског развоја - Развојна агенција Србије
11. Програм подршке иновативним микро, малим, средњим привредним друштвима и предузетницима - Развојна агенција Србије
12. Пројекат подршке развоју конкурентности микро, малим, средњим привредним друштвима и предузетницима - Развојна агенција Србије

13. Програм подршке извозницима - Развојна агенција Србије

14. Програм промоције извоза - Развојна агенција Србије

1. 15. Програм подршке за отварање нових радних места - Развојна агенција Србије

16. Програм подршке малим предузећима у набавци опреме - Министарство привреде, Развојне агенција Србије, пословне банке и лизинг компаније

17. Подстицаји филмској индустрији - Министарство привреде и Филмски центар Србије

Пројекти:

Јачање конкурентности произвођача вина из Шумадије (ИМПУЛС вине) - Програм подршке руралном регионалном развоју у Републици Србији. Пројекат финансира Швајцарска агенција за развој и сарадњу

Шумадијска шљива – Програм подршке руралном регионалном развоју у Републици Србији. Програм подршке руралном регионалном развоју у Републици Србији. Пројекат финансира Швајцарска агенција за развој и сарадњу

Унапређење економског и друштвеног положаја жена у руралним подручјима Шумадијског и Колубарског округа – Програм подршке руралном регионалном развоју у Републици Србији. Пројекат финансира Швајцарска агенција за развој и сарадњу.

INtegrated Slow, Green and Healthy Tourism Strategies (INSiGHTS) - Danube Transnational Programme (ИПА, ЕУ)

High-performance Computing for Effective Innovation in the Danube Region (INNOHPC) - Danube Transnational Programme (ИПА, ЕУ)

7.4. Мере и програми активне политике Бизнис иновационог центра

Бизнис иновациони центар д.о.о. ће у 2018. години спровести следеће активности у циљу подржавања политике запошљавања на територији града Крагујевца:

Прединкубациони, инкубациони и постинкубациони период

Осим стандардних услуга (субвенционисани пословни простор, промоција, умрежавање, мониторинг...) које БИЦ иновира и пружа својим станарима и другим клијентима, предвиђене су и друге активности које ће унапредити сервис услуга:

1. Организовање курсева за студенте и незапослене из израде пословног плана по моделу КАНВАС;
2. Организовање курсева за целоживотно учење (ЛЛЛ) - БИЦ ће усвојити платформу за ЛЛЛ курсеве из области иновационог менаџмента као део своје едукационе стратегије намењене станарима инкубатора и другим заинтересованим лицима. Курсеви које ће БИЦ спровести у току 2017. године се односе на пословно планирање;
3. Организовање семинара/радионица/тренинга за станаре БИЦ-а и заинтересоване предузетнике из сектора МСПП;
4. Помоћ студената завршних година и постдипломаца станарима БИЦ-а (пракса/приправнички стаж);

5. У складу са финансијским могућностима као и уз помоћ оснивача, БИЦ ће омогућути бољу видљивост станара кроз разне видове промоције;
6. Имплементација модела виртуалне инкубације и праћење рада виртуалних канцеларија за предузећа која су прошла инкубацију и друге кориснике локалне заједнице у реалном режиму рада;
7. Коришћење услуга ИТ Тренинг центра
8. Реализација пројеката у циљу увођења нових услуга за сектор МСПП, повезивање науке и привреде, повећања конкурентности предузећа, умрежавању, едукације из области предузетништва;
9. Организација такмичења за најбољу старт ап пословну идеју.

БИЦ располаже са наменским простором (Креативни хаб) који станари пословног инкубатора, студенти и незапослени могу да користе за развој креативних идеја са комерцијалном вредношћу. Простор је опремљен намештајем, рачунарском опремом (рачунари, 3Д скенер, 3Д принтер, Ардуино софтвер) и аудио визуелном опремом (фото студио) и брендиран у складу са потребама крајњих корисника. Корисници користе опрему хаб-а за тестирање идеје т.ј. концепта. На овај начин корисници се подстичу на умрежавање стимулишу се њихове креативне активности и промовише отворенија и колаборативнија иновативна култура.

7.5. Мере и програми активне политике Развојног бизнис центра

- Реализација пројекта **``Знањем до посла``**, чији је циљ подршка повећању запошљивости и запошљавања младих. Пројектом управља ИП Консалт, а финансијску подршку пружа СДЦ. Развојни бизнис центар је локални партнер на пројекту, у конзорцијуму са Бизнис иновејшн програмом. У оквиру овог пројекта планирају се следеће активности:
 - Припрема и реализација програма обука на радном месту, у партнерству са компанијама и пружаоцима обука.
 - Припрема и реализација активности каријерног вођења и саветовања у сарадњи са средњим школама и факултетима
- Реализација пројекта **"Праве вештине по мери послодавца"**, чији циљ је подршка повећању запошљивости и запошљавања младих. Пројекат финансијски подржава Солидар Суиссе. Носилац је Развојни бизнис центар. На пројекту се планира:
 - Припрема и реализација трећег циклуса програма летње праксе за ученике и матуранте средњих стручних школа: Политехничке школе, Прве и Друге техничке школе.
 - Састанци и консултације локалних секторских група за: метало-прерађивачки сектор, дрво-прерађивачки и ИКТ сектор
- Реализација пројекта **``Старт-ап 2``**, у оквиру **Козме програма ``Еразмус за младе предузетнике``**, чији циљ је подршка развоју предузетништва, кроз размену искуства и развој сарадње између постојећих и нових предузетника из Европе. Носилац пројекта је италијанска организација ЦЕСИЕ, а РБЦ је један од 7 међународних партнера.

- Планира се реализација пројекта ``Локална партнерства за запошљавање младих 3``, чији циљ је повећање запошљивости и запошљавања младих у металском сектору, у сарадњи са Градом Крагујевцом. Уколико пројекат буде одобрен, биће реализован:
 - Програм обука-пракса-посао, намењен младим, незапосленим лицима, средње стручне спреме, метало-прерађивачких профила, у партнерству са компанијама.
- Наставак програма подршке развоју студентских бизнис иницијатива ``Стартапидемија``, у сарадњи са Градом Крагујевцем и Универзитетом у Крагујевцу који је у 2017. подржало Министарство омладине и спорта Владе Р. Србије.

8. ЦИЉНА ГРУПА

У 2018. години акценат је на подстицању запошљавања и samozapošljavanja, развоју социјалног предузетништва и социјалном укључивању теже запошљивих лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања као и интеграција корисника социјалне помоћи на тржишту рада.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити, су:

- 1) *млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци и млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања;*
- 2) *старији од 50 година који имају статус вишка запослених;*
- 3) *Роми;*
- 4) *особе са инвалидитетом;*
- 5) *радно способни корисници новчане социјалне помоћи;*
- 6) *дугорочно незапослени;*
- 7) *жртве породичног насиља;*

Међутим, ЛАПЗ даје шансу и лицима са добром пословном идејом која желе да започну посао, младима којима је то прво запослење, постојећим привредним субјектима који имају потребу за новим запошљавањем или новим профилима, као и запошљавањем свих категорија незапослених лица посредством организовања јавних радова и др.

9. РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ

Основни ризик за реализацију активности ЛАПЗ-а тиче се динамике финансирања истог. Потпуно ослањање ЛАПЗ-а на остале изворе финансирања у форми донација и међународних програма такође није могуће, јер је за сваки овакав програм потребно одредити локална средства за суфинансирање.

Повећање износа средстава из локалног буџета, намењених АМПЗ позитивно се одржава на повлачење средстава из других извора, конкретно код НСЗ, сразмерно повећању сопствених средстава.

Изазови у изради и реализацији ЛАПЗ-а:

- ❖ Низак ниво и ниско учешће средстава за подршку ПМ АПЗ (приоритет су субвенције јавним предузећима и установама)
- ❖ Недостатак капацитета за потпуно бављење проблемом (незапосленост и запошљавање је пратећи посао)
- ❖ Недовољна пажња евалуацији ПМ АПЗ (извештаји често завршавају на ГСЗ као радном телу ГВ)
- ❖ Претња великог броја отпуштања вишкова у јавном сектору Града (процена је да је у јавном сектору вишак око 400-700 запослених)

10. ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање програма и мера ЛАПЗ у 2018. години ће се обезбедити: из средстава локалног буџета; средстава Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, кроз суфинансирање програма или мера АПЗ од стране НСЗ, у складу са НАПЗ 2018. из специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора; из средстава иностраних донатора, средстава ЕУ преко фонда претприступног инструмента помоћи (у даљем тексту: ИПА) и из других извора.

10.1. Локална финансијска средства

Градска управа за привреду

Одлуком о буџету Града за 2018. год. («Службени лист града Крагујевца», бр. 34/2017) у оквиру **раздела 12 – Градска управа за привреду кроз Програм 3 – Локални економски развој** за подршку мерама запошљавања предвиђена средства за:

Програмска активност 0002 – Мере активне политике запошљавања, функција 620 – развој заједнице, економска класификација 464 – дотације организацијама обавезног социјалног осигурања у износу од 4.000.000,00 динара;

Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој

Одлуком о буџету Града за 2018. год. («Службени лист града Крагујевца», бр. 34/2017) у оквиру **раздела 17 – Градска управа за управљање пројектима, одрживи и равномерни развој**:

Програм 3 – Локални економски развој за подршку мерама запошљавања предвиђена средства за следеће програмске активности:

ПА 0003 – Подршка економском развоју и промоцији предузетништва, Функција 474 – вишенаменски развојни пројекти, Економска класификација 451 - субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама у износу од 9.000.000 дин.

Функција 620 Развој заједнице, Економска класификација 454 субвенције приватним предузећима у износу од 10.000.000 дин.

ПА 0001 – Унапређење привредног и инвестиционог амбијента, Функција 620 – Развој заједнице, Економска класификација 481 – Дотације невладиним организацијама у износу од 2.000.000 дин.

Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе предвиђена средства за следеће:

ПА 0001 – Функционисање локалне самоуправе и градских општина, функција 130, у оквиру конта 423 –Услуге по уговору предвиђена су средства за услуге које граду пружа Регионална агенција за економски развој Шумадије и поморавља д.о.о. у следећим областима: Стратешко планирање, Мала и средња предузећа и предузетништво, Регионални развој и међуопштинска сарадња, Заштита животне средине, Развој инвестиционих потенцијала, Развој рурала у износу од 7.000.000 динара.

Градска управа за здравство и социјалну заштиту

Одлуком о буџету Града за 2018. год. («Службени лист града Крагујевца», бр. 34/2017) у оквиру **раздела 14 – Градска управа за здравство и социјалну заштиту** кроз **Програм 11 – Социјална и дечја заштита**

ПА 0001 – Социјалне помоћи за радно ангажовање радно способних лица као вид социјалне помоћи без заснивања радног односа – 18.000.000 динара.

10.2. Подршка из других извора

Средства републичког буџета која су намењена за реализацију мера ЛАПЗ-а реализоваће се са раздела министарства надлежног за послове запошљавања, Националне службе запошљавања, сразмерно средствима опредељеним у градском буџету, као и других државних органа и институција.

10.3. Други фондови чија се средства могу користити

Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, Фонд за запошљавање младих, средства којима располаже Бизнис старт ап центар Крагујевац на бази започетих пројеката.

10.4. Калкулациона табела за финансијски оквир ЛАПЗ

Табела 14– Калкулација потребних средстава за реализацију мера АПЗ у 2018. год.

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Укупан износ	Извор финансирања и % учешће			
				ЈЛС	РС	Остали извори	
Јавни радови				Привреда 1.009.800	НСЗ 909.200	-	
Лица без квалификација/са ниским квалификацијама	накнада	54.000	10	1.010.000	536.210	473.790	-
	превоз	6.000					
	обука	0					
Вишкови запослених	допринос	39.000	5	505.000	263.105	241.895	-
	спровођење	2.000					

Роми		4	404.000	210.485	193.515	-
Укупно		19	1.919.000	1.009.800	909.200	0
%			100	52,62	47,38	0
Субвенције за запошљавање ТЗЛ (I група развијености)				Привреда 2.964.000	НСЗ 2.736.000	-
Млади до 30 год	150.000	12	1.800.000	936.000	864.000	-
Старији од 50 г. вишак запослених	150.000	20	3.000.000	1.560.000	1.440.000	-
О С И	180.000	5	900.000	468.000	432.000	-
		37	5.700.000	2.964.000	2.736.000	0
				52,00	48,00	0
Субвенције за запошљавање ТЗЛ (I група развијености)				Пројекти 5.000.000	НСЗ 4.803.922	-
Млади до 30 год	150.000	65	9.750.000	4.950.000	4.800.000	
				33	32	

11. Приоритети, мере и активности за реализацију ЛАПЗ

Табела 15 - Приоритети, мере и активности за реализацију ЛАПЗ-а

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Посредовање у запошљавању лица која траже запослење	Повећана запосленост лица без запослења	Број радних места	НСЗ	НСЗ
Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере	Образована, обучена радна снага оспособљена за излазак на тржиште	Број спроведених обука	НСЗ	НСЗ
Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећана запошљивост особа теже запошљивих	Број послодаваца корисника субвенције	НСЗ	НСЗ
Субвенције за самозапошљавање	Јачање предузетничког духа	Број корисника субвенције за самозапошљавање	НСЗ	НСЗ
Јавни радови	Лица која су у стању социјалне потребе	Број лица која су обухваћена овим програмом	НСЗ	НСЗ
Програми додатног образовања и обука	Образована и обучена радна снага	Број спроведених одлука	НСЗ	НСЗ
Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства	Повећање броја запослених ОСИ	Број запослених ОСИ без радног искуства	НСЗ	НСЗ
Подршка ОСИ који се запошљавају под посебним условима	Јачање предузетничког духа код ОСИ	Број запослених ОСИ који су запослени под посебним условима	НСЗ	НСЗ
Представљање Града Крагујевца на сајмовима и привредним манифестацијама	Повећање броја привредних друштава и предузетника	Број учесника на сајму	Град Крагујевац ГУ Привреда	Град Крагујевац ГУ Привреда

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са НСЗ	Реализација програма и мера активне политике запошљавања	Број корисника програма и мера активне политике запошљавања	Град Крагујевац ГУ Привреда	Град Крагујевац ГУ Привреда
Подршка микро предузећима и предузетницима за почетак обављања посла или сличног програма развоја	Реализација подршке МСПП за почетак обављања посла	Број корисника МСПП подржаних за започињање посла	Град Крагујевац ГУ Привреда	Град Крагујевац ГУ Привреда
Подршка постојећој привреди и локалном економском развоју	Усвојен програм ЛЕР-а	Број корисника програма ЛЕР-а	Град Крагујевац ГУ Пројекти	Град Крагујевац ГУ Пројекти
Добровољно радно ангажовање	Реализација програма добровољног радног ангажовања	Број корисника добровољног радног ангажовања	Град Крагујевац ГУ Социјала	Град Крагујевац ГУ Социјала
Информисање о даљем образовању, усавршавању, занимању	Реализација услуге информисање	Број корисника услуге информисања	Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере	Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере
Сарадња са послодавцима и организовање праксе за студенте	Реализација програма праксе за студенте	Број корисника услуге информисања	Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере	Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере
Организовање радионица за први сусрет за послодавце, активно тражење посла, развој вештина презентовања	Програм организације радионица за сусрет са послодавцима, презентовање	Број организованих радионица са послодавцима	Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере	Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере
Организовање презентација компанија и директних сусрета послодавац - студент	Програм организација презентација и директних сусрета са послодавцима	Број одржаних презентација	Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере	Универзитет у Крагујевцу Центар за развој каријере
Пројекат подршке почетницима за започињање посла – Start up - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама	Реализација пројекта подршке почетницима за Start-up	Број корисника пројекта подршке почетницима за Start-up	РЕДАСП	РЕДАСП
Програм за доделу старт-ап и иновативних кредита привредним субјектима у области информационо-комуникационе технологије - Министарство трговине, туризма и телекомуникација и Фонд за развој	Реализација програма за доделу Start-up иновативних кредита у области информационо-комуникационе технологије	Број корисника Start-up и иновативних кредита у области информационо-комуникационих технологија	РЕДАСП	РЕДАСП

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Програм нефинансијске подршке за Start-up (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије	Реализација нефинансијске подршке Start-up и	Број корисника нафинансијске подршке Start-up и	РЕДАСП	РЕДАСП
Пројекат подршке почетницима за започињање посла - Start-up (наменска обука и менторско праћење почетника у пословању) - Развојна агенција Србије у сарадњи са акредитованим регионалним развојним агенцијама	Реализација пројекта подршке за започињање посла - Start-up	Број корисника Start-up услуга Развојне агенције Србије	РЕДАСП	РЕДАСП
Подршка јединицама локалне самоуправе у спровођењу омладинске политике на локалном нивоу - Министарство омладине и спорта	Реализација омладинске политике на локалном нивоу	Број корисника локалних услуга омладинске политике	РЕДАСП	РЕДАСП
Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању - Министарство привреде и Фонд за развој	Реализација	Број подржаних почетника у пословању	РЕДАСП	РЕДАСП
Финансијска подршка за развојне пројекте за предузетнике, микро и мала правна лица - Фонд за развој и Министарство привреде	Реализована финансијска подршка	Број подржаних развојних пројеката	РЕДАСП	РЕДАСП
Инвестициони кредити - Фонд за развој	Реализација инвестиционих кредита Фонда	Број додељених инвестиционих кредита	РЕДАСП	РЕДАСП
Кредити за предузетнике - Фонд за развој	Реализовани кредити за предузетнике	Број корисника кредита за предузетнике	РЕДАСП	РЕДАСП
Кредити за трајна обртна средства - Фонд за развој	Реализовани кредити за трајна обртна средства	Број корисника кредита за трајна обртна средства	РЕДАСП	РЕДАСП
Кредити за текућу ликвидност - Фонд за развој	Реализовани кредити Фонда за развој	Број корисника кредита за текућу ликвидност	РЕДАСП	РЕДАСП
Краткорочни кредити - Фонд за развој	Реализација програма кредита из Фонда за развој	Број корисника кредита МСПП	РЕДАСП	РЕДАСП
Програм за доделу кредитних средстава за подстицање квалитета туристичке понуде - Министарство трговине, туризма и телекомуникација	Реализација програма за доделу кредитних средстава за подстицање квалитета туристичке понуде	Број корисника кредита за подстицање туристичке понуде	РЕДАСП	РЕДАСП

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Подстицаји унапређењу рецептивне туристичко-угоститељске понуде - Министарство трговине, туризма и телекомуникација	Унапређена туристичко-угоститељска понуда	Број објеката са унапређеном рецептивном угоститељско-туристичком понудом	РЕДАСП	РЕДАСП
Програми и пројекти подршке младима у запошљавању - Министарство омладине и спорта	Реализовани програми и пројекти подршке младима и запошљавању МОС-а	Број младих обухваћених програмима запошљавања МОС-а	РЕДАСП	РЕДАСП
Ученичка компанија - Министарство привреде	Организација ученичких компанија	Број ученичких компанија	РЕДАСП	РЕДАСП
Програм нефинансијске подршке за постојеће предузетнике и привредна друштва (Стандардизовани сет услуга) - Министарство привреде и Развојна агенција Србије	Дефинисање стандардизованог сета услуга министарства привреде и РАС-а	Број корисника стандардизованог сета услуга Министарства привреде и РАС-а	РЕДАСП	РЕДАСП
18. Програм подршке даљем развоју микро, малих и средњих привредних друштава, предузетника и задруга - Развојна агенција Србије	Реализација овог програма РАС-а	Брок корисника овог програма РАС-а	РЕДАСП	РЕДАСП
Програм подршке пословној институционалној инфраструктури - Развојна агенција Србије	Реализација програма	Број корисника програма	РЕДАСП	РЕДАСП
Пројекат подршке интернационализацији микро, малих и средњих предузећа, предузетника и кластера - Развојна агенција Србије	Реализација пројекта	Број корисника пројекта	РЕДАСП	РЕДАСП
Промоција српске привреде у иностранству - Развојна агенција Србије	Реализована промоција	Број реализованих промоција	РЕДАСП	РЕДАСП
Финансијска подршка за набавку опреме за предузетнике, задруге, микро и мала предузећа - Министарство привреде, Развојне агенција Србије, пословне банке и лизинг компаније	Реализована финансијска подршка за набавку опреме	Број корисника нове опреме	РЕДАСП	РЕДАСП
Подстицаји филмској индустрији - Министарство привреде и Филмски центар Србије	Реализација подстицаја филмској индустрији	Број додељених подстицаја у области филмске индустрије	РЕДАСП	РЕДАСП
Програми и услуге Агенције за осигурање и финансирање извоза РС	Реализација програма и услуга агенције за осигурање и финансирање извоза РС	Број корисника програма и услуга Агенције за осигурање и финансирање извоза РС	РЕДАСП	РЕДАСП

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Финансијска подршка иновационим пројектима правних и физичких лица и иновационих организација за инфраструктурну подршку иновационој делатности - Министарство просвете науке и технолошког развоја	Реализација програма за инфраструктурну у подршку иновационој делатности	Број корисника програма за инфраструктурну подршку иновационој делатности	РЕДАСП	РЕДАСП
Програм сарадње науке и привреде - Фонд за иновациону делатност	Реализован програм фонда за иновациону делатност	Број корисника програма	РЕДАСП	РЕДАСП
Програм „Покрени се за посао“ - ЕНЕКА	Реализован програм	Број корисника програма ЕНЕКА	РЕДАСП	РЕДАСП
Програм конкурентности малих и средњих предузећа (КОЗМЕ) - Министарство привреде	Унапређење конкурентности МСПП кроз програм КОЗМЕ	Број реализованих програма конкурентности у оквиру КОЗМЕ	РЕДАСП	РЕДАСП
Програм за финансирање истраживања и иновација ХОРИЗОНТ 2020 - Министарство просвете, науке и технолошког развоја	Унапређена сарадња науке и привреде у оквиру Хоризонт 2020	Број одобрених пројеката у оквиру Хоризонт 2020	РЕДАСП	РЕДАСП
Секторски савет за привреду и предузетништво	Унапређен рад секторског савета	Број седница секторског савета за привреду	РЕДАСП	РЕДАСП
Прединкубациони, инкубациони и постинкубациони период	Унапређење услуга и предност инкубационом периоду	Број корисника услуге прединкубације, постинкубације и инкубације	БИЦ	БИЦ
Организовање курсева за студенте и незапослене из израде пословног плана по моделу КАНВАС;	Студенти оспособљени за израду пословног плана по моделу КАНВС	Број одржаних курсева за израду пословног плана по моделу КАНВС	БИЦ	БИЦ
Организовање курсева за целоживотно учење (LLL) - БИЦ ће усвојити платформу за ЛЛЛ курсеве из области иновационог менаџмента као део своје едукационе стратегије намењене станарима инкубатора и другим заинтересованим лицима. Курсеви које ће БИЦ спровести у току 2018. године се односе на пословно планирање. Укупно ће бити одржано 10 обука за 70 полазника;	Дефинисана платформа и курсеви за целоживотно учење	Број организованих курсева за целодневно учење	БИЦ	БИЦ
Организовање семинара/радионица/тренинга за станаре БИЦ-а и заинтересоване предузетнике из сектора МСПП;	Организоване радионице, семинари и тренинзи са станарима БИЦ-а и МСПП	Број одржаних семинара, радионица и тренинга за станаре БИЦ-а	БИЦ	БИЦ

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Помоћ потенцијалним клијентима у изради бизнис планова и при регистрацији предузећа;	Дефинисан пакет подршке клијентима од стране БИЦ-а	Број израђених бизнис планова за клијенте	БИЦ	БИЦ
Периодични састанци и консалтинг са станарима БИЦ-а;	Унапређење сарадње БИЦ-а са станарима	Број одржаних састанака са станарима БИЦ-а	БИЦ	БИЦ
Помоћ студената завршних година и постдипломаца станарима БИЦ-а (пракса/приправнички стаж);	Унапређење процеса студентске праксе	Број приправника у БИЦ-у по години	БИЦ	БИЦ
У складу са финансијским могућностима као и уз помоћ оснивача, БИЦ ће омогућити бољу видљивост станара кроз разне видове промоције;	Повећана видљивост рада БИЦ-а	Број промотивних кампања за станаре БИЦ-а	БИЦ	БИЦ
Имплементација модела виртуалне инкубације и праћење рада виртуалних канцеларија за предузећа која су прошла инкубацију и друге кориснике локалне заједнице у реалном режиму рада	Јачање услуге виртуелне инкубације у БИЦ-у	Број корисника услуге виртуелног инкубатора у БИЦ-у	БИЦ	БИЦ
Коришћење услуга ИТ Тренинг центра	Унапређење ИТ знања	Број предузећа корисника ИТ услуга	БИЦ	БИЦ
Реализација пројеката у циљу увођења нових услуга за сектор МСПП, повезивање науке и привреде, повећања конкурентности предузећа, умрежавању, едукације из области предузетништва	Уведене нове услуге за сектор МСПП	Број уведених нових услуга за МСПП сектор у БИЦ-у	БИЦ	БИЦ
Организација такмичења за најбољу старт ап пословну идеју.	Креирање нових Start up пословних идеја	Број награђених идеја примењених у пракси	БИЦ	БИЦ
Пројекат ``Локална партнерства за запошљавање младих 3	Унапређена запошљивост и отворене могућности за запошљавање младих у метало – прерађивачком сектору	- 15 младих прошло обуку за рад у метало – прерађивачким компанијама - 10 младих учествовало у програму стручне праксе у метало – прерађивачким компанијама - 8 младих се запослило у метало – прерађивачким компанијама	РБЦ	Буџет Града крагујевца

12. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

Тим за спровођење ЛАПЗ чине чланови Локалног савета за запошљавање и представника других заинтересованих страна. У складу са својим надлежностима активности спроводе Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, Национална служба за запошљавање – филијала Крагујевац, локална самоуправа – град Крагујевац, подржани пројектни партнери и представници корисника.

13. ПОСТУПАК МОНИТОРИНГА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

У циљу спровођења мониторинга Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца, препорука је да Локални савет за запошљавање прати реализацију ЛАПЗ-а за 2018. годину, даје смернице за његову реализацију и усваја Извештај о реализацији ЛАПЗ-а за 2018. годину, почетком 2019. године.