|  |  |
| --- | --- |
| futer logo | УПУТСТВОО МЕТОДОЛОГИЈИ ЗА ПРАЋЕЊЕ И АНАЛИЗИРАЊЕ СТАЊА У ВЕЗИ СА ОДЛИВОМ КАДРОВА И ЊЕГОВИМ УТИЦАЈЕМ НА РАД ОРГАНА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ("Sl. glasnik RS", br. 28/2019) |







# ИЗЛАЗНИ УПИТНИК

1. **Наведите своје име и презиме, ако желите:**
2. **Означите пол, уколико желите:** М Ж

**Образац 4.**

 – невладин сектор

 – нигде још увек

 – нешто друго, шта: (навести разлог)

# Шта вас је подстакло да почнете да тражите други посао?

1. **Колико дуго сте размишљали о промени посла?**
2. **Старосна категорија којој припадате:** 18 –29 година

30 –39

40 –49

50 –59

60+

# Назив радног места са кога одлазите:

1. **Звање радног места:** положај

виши саветник самостални саветник саветник

млађи саветник сарадник млађи сарадник референт

млађи референт

# Орган државне управе:

1. **Назив сектора из кога одлазите:**
2. **Назив одељења/одсека/групе из које одлазите:**
3. **Ваше образовање, односно занимање:**
4. **Колико година радног искуства имате у државној управи:**

Мање од 1 године 1 –3 године

4 –5 година 6 –10 година

11 –14 година 15 –20 година

Преко 20 година

# Колико година радног искуства имате на датом радном месту:

Мање од 1 године 1 –3 године

4 –5 година 6 –10 година 11 –4 година

15 –20 година Преко 20 година

# Које исходе вредновања радне успешности сте имали у по- следња два периода за вредновање:

Прошле године:

Претпрошле године:

# Који је доминантни разлог напуштања садашњег радног места?

 – прелазак на боље радно место (ако је ово разлог онда одго- ворити на питање 14.)

 – приватни разлози (ако је ово разлог онда одговорити на пи- тање 14.)

 – одлазак у пензију (ако је ово разлог онда одговорити на пи- тање 17.)

 – отказ од стране послодавца (ако је ово разлог онда одгово- рити на питање 17.)

 – предузетништво (ако је ово разлог онда одговорити на пи- тање 17.)

 – нешто друго, шта: (навести разлог)

# Где одлазите:

 – друго радно место унутар истог органа

 – други орган државне управе тј. државни орган

 – јавни сектор

 – приватни сектор

# Којим областима сте били незадовољни или најмање задо- вољни? *(означите)*

**Посао**

 – Садржај посла.

 – Превише посла.

 – Недостатак људи и других ресурса.

 – Неадекватни ресурси, средства за рад и услови рада.

# Плата и награде

 – Неадекватна плата.

 – Недостатак признања и награда.

# Сарадња

 – Лоши међуљудски односи.

 – Немогућност тимског рада.

 – Лоша комуникација.

 – Ниско вредновање квалитета рада од стране колега.

# Учење и развој

 – Недостатак адекватних обука.

 – Немогућност развоја и напредовања.

 – Немогућност каријерног кретања.

# Руковођење

 – Лош непосредни руководилац.

 – Лоше највише руководство.

 – Нејасни циљеви и приоритети органа.

# Баланс приватног и пословног

 – Немогућност усклађивања потреба приватног живота и по- сла.

# Који од ових аспеката организацијске климе су били при- сутни у Вашој организацији: *(означите)*

 – лоша пословна политика,

 – нејасна очекивања,

 – непотребна правила,

 – лоше дизајнирани пословни процеси,

 – бескорисни састанци,

 – мањак иницијативе,

 – непрекидне промене „у последњи час”,

 – интерна конкуренција,

 – непоштење и лицемерство,

 – несигурно руководство,

 – критизерство,

 – неједнаки критеријуми,

 – омаловажавање учињеног,

 – прекомерна контрола,

 – обављање посла с ниским квалитетом,

 – нешто друго, шта: (навести разлог).

# Шта је, по Вама, од наведеног било добро, чиме сте били највише задовољни у средини из које одлазите? *(означите)*

 – врста посла,

 – садржај посла,

 – довољан број људи и других ресурса,

 – добри услови и средства за рад,

 – плате адекватне залагању на послу,

 – довољно признања и награда,

 – добри међуљудски односи,

 – могућности за тимски рад,

 – добра комуникација,

 – висок квалитет рада од стране колега,

 – довољно добрих обука,

 – могућности за развој и напредовање,

 – могућност каријерног кретања,

 – добар непосредни руководилац,

 – добро високо руководство,

 – јасни циљеви и приоритети органа,

 – добра клима (атмосфера) унутар органа.

# Под којим условима бисте, ако постоје, размишљали о останку или повратку у орган/сектор из којег одлазите? Шта би био довољно јак разлог да останете, односно промените одлуку?

1. **Која знања и искуства имате а које бисте желели да подели- те са запосленима?**
2. **Коме бисте та знања волели да пренесете, уколико то нисте имали могућности до сада?**
3. **Да ли желите још нешто да додате или кажете, а што Вас нисмо питали?**