

Према административним изворима о кретању незапослености и запошљавању са евиденције Националне службе за запошљавање за територију града Београда, за 2019. годину је карактеристично: континуирано смањење у периоду пролеће-јесен; учешће незапослених у становништву радног узраста је изнад просека за ниво града у следећим општинама: Лазаревац, Раковици, Чукарици, Старом граду, Барајеву, Обреновцу, Сопоту и највише у Младеновцу, запошљавање са евиденције НСЗ је смањено у односу на исти период претходне године, али је повећана тражња за радницима уз посредовање Филијале за град Београд.

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Београдског региона, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се наметнуо као један од регионалних приоритета у даљем развоју града Београда.

Да би се овај приоритет остварио постављени су основни циљеви развоја регионалне политике запошљавања у 2020. години, који одговарају циљевима на нивоу Републике Србије, а чије остваривање се планира применом сета мера и активности које ће бити подржане: побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима, подршка развоју предузетништва и малих и средњих предузећа и подстицаји за инвестиције у пољопривреду и рурални развој.

Низом мера биће подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорија теже запошљивих лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на жене, младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене старије од 50 година, незапослене без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, Роме, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Осим мера и активности наведених у овом акционом плану (поглавље VIII), у 2020. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе Национална служба за запошљавање, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

I. ЕКОНОМСКА АКТИВНОСТ

Регионални бруто домаћи производ и регионални рачуни представљају неизоставан алат за ефективно вођење регионалне политике као и мониторинг и евалуацију планова и програма регионалног развоја. Регионални бруто домаћи производ се користи за идентификацију кључних фактора регионалног раста и стратешко планирање економске структуре и раста региона.

Номинални БДП Београда, према текућим ценама, непрекидно је растао последњих година. При томе је допринос Београда БДП-у Србије био стабилан 40%, што указује на уједначено кретање овог макроекономског агрегата на републичком и градском нивоу. Концентрација економских активности у главном граду је одраз метрополизиције привреде, која одликује не само Србију него и многе друге европске земаље.

Скупштина Града Београда на седници одржаној 27. децембра 2019. године, на основу одредаба члана 12. тачке 6. и члана 26. Закона о главном граду („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 37/19), члана 31. Статута Града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 39/08, 6/10, 23/13, „Службени гласник РС”, број 7/16 – одлука УС и „Службени лист Града Београда”, број 60/19) и члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), донела је

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН

ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА БЕОГРАДА ЗА 2020. ГОДИНУ

РЕЗИМЕ

У изради Локалног акционог плана запошљавања Града Београда за 2020. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) учествовали су социјални партнери који остварују међусобну сарадњу у оквиру Савета за запошљавање Града Београда основног 26. септембра 2014. године.

Овај документ представља обједињен преглед циљева и приоритета регионалне политике запошљавања које је потребно остварити како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања на националном нивоу и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања како на нивоу града Београда, тако и на нивоу Републике Србије.

Процењени раст БДП-а у 2018. години на подручју Београда је 9,1% у односу на 2017. годину. Допринос Београда БДП-у Србије је стабилан и према проценама је износио 41,3% БДП-а за ниво Републике, док је просечан БДП по становнику за 70,8% већи него од просека на нивоу РС.

Број становника у Београду је наставио да расте, а процењује се да је крајем 2017. године износио 1.690.193, што је за 32.042 лица више од броја регистрованог приликом пописа становништва 2011.

Ово је последица механичког прираштаја, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. Само у току 2018. године у Београду је забележен миграциони салдо у износу од 6.978 лица.

У 2019. години су настављени позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Београдског региона, тако и на нивоу Републике Србије.

Према прелиминарним резултатима обрачуна регионалног бруто домаћег производа (БДП) за 2018. годину²⁴, за Београдски регион ова вредност износи 2.095.811 милиона динара, што представља 41,3% БДП-а за ниво Републике Србије. Овај износ је за 9,1% већи него у 2017. години (раст на нивоу РС је процењена на 6,6%).

При томе, регионални БДП по становнику за Београдски регион је 1.240 хиљада динара, има за 70,8% већи пер capita износ у односу на републички ниво.

II. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. Демографска кретања

Од почетка новог миленијума број становника Београда расте захваљујући механичком прираштају, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. Од деведесетих година прошлог века у Београду већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај, али је миграциони прираштај који представља разлику између броја досељених и одсељених лица на одређеном подручју, позитиван и доприноси расту.

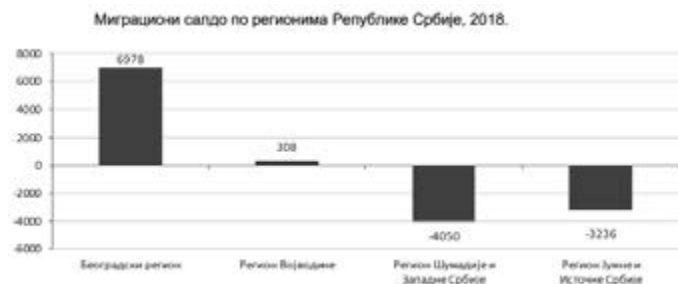
Према резултатима Пописа становништва из 2011. године, број становника је износио 1.659.440 становника. Према проценама, на крају 2018. године број становника у Београду је износио 1.690.193.

Табела 1 – Кретање броја становника у Београду
Извор: РЗС, Процене становништва у РС у 2018. Години

Година	Број становника
2011	1.658.151
2012	1.664.218
2013	1.669.552
2014	1.675.043
2015	1.679.895
2016	1.683.962
2017	1.687.132
2018	1.690.193

У току 2018. године миграциони салдо у Београду је износио 6.978 лица, при чему је 15.787 досељено из других области, а из Београда се одселило 8.809 лица.

Графикон 1 – Миграциони салдо по регионима Републике Србије, 2018



Извор: Унутрашње миграције у Републици Србији, 2018., РЗС, Саопштење СН60 од 28. јуна 2019. године

2. Незапосленост

2.1. Незапосленост према резултатима APC (P3C)

Анкета о радној снази (АРС) коју спроводи Републички завод за статистику је истраживање којим се на најпотпу-

нији начин сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада. Методологија по којој се спроводи АРС је у складу са методологијом Међународне организације рада (ILO) и EUROSTAT-а (European Statistical Office), па су подаци добијени анкетом међународно упоредиви.

Анкетна стопа незапослености у Београдском региону износи 7,6%, према последњем расположивом податку из Анкете о радној снази за III квартал 2019. године (за популацију становништва старости 15 и више година), док је процењен број незапослених 60.400 лица. Стопа незапослености је смањена за 0,1% у односу на II квартал 2019. године, док је смањена за 2,6 процентна поена у односу на исти (III) квартал 2018. године, за регион Београда. Стопа незапослености становништва радног узраста (15–64 године) је смањена за 0,1 процентни поен у односу на II квартал 2019. године и износи 7,8%.

Табела 1. – Анкетна стопа незапослености за Београдски регион

Незапосленост	2018.				2019.			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Стопа незапослености становништва за узраст 15 и више година	12,1%	13,6%	14,3%	13,3%	10,0%	7,7%	7,6%	
Стопа незапослености становништва радног узраста (15–64 године)	12,3%	13,6%	14,5%	13,5%	10,1%	7,9%	7,8%	
Број незапослених (15–64 године)	96.700	108.500	114.700	104.300	79.100	62.700	60.000	

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику, саопштења РС10 из 2018. и 2019. године

При томе, стопа незапослености за подручје Републике Србије износи 9,5% (за становништво старости 15 и више година), што представља смањење за 0,8 процентних поена у односу на II квартал 2019. године, док је за становништво радног узраста 15–64 године смањење за 0,8 процентна поена и сада износи 10%.

У III кварталу 2019. године стопа незапослености је најповољнија у региону Београда (7,70%).

Стопа незапослености младих узраста од 15 до 24 године, у Београдском региону износи 20,5% што представља пораст у односу на претходни квартал за 1,6 процентних поена, док је на нивоу Републике Србије ова стопа 26%.

2.2. Незапосленост према подацима из евиденције НСЗ

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе за запошљавање који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

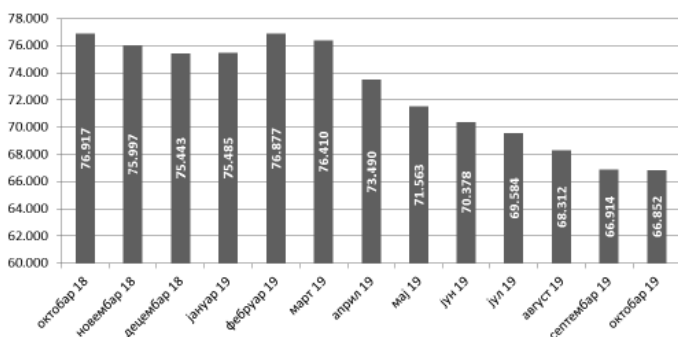
Укупан број лица која траже запослење на евиденцији НСЗ за територију града Београда у октобру 2019. године износи 91.263, што је смањење у односу на претходни месец за 0,7%, као и смањење у односу на исти месец претходне године за 6,8%.

Број незапослених лица на евиденцији НСЗ за територију града Београда у октобру 2019. године је смањен у односу на исти месец претходне године (октобар 2018. годи-

24 Републички завод за статистику, Регионални бруто домаћи производ за 2018. годину, саопштење број 326, 29. новембра 2019. године.

не) за 13,1% и износи 66.852, од којих је 40.211 жена (60,2%). У односу на претходни месец дошло је до смањења броја незапослених за 0,1%.

Графикон 1 – Кретање незапослености у последњих годину дана, по месецима октобар 2018. – октобар 2019.



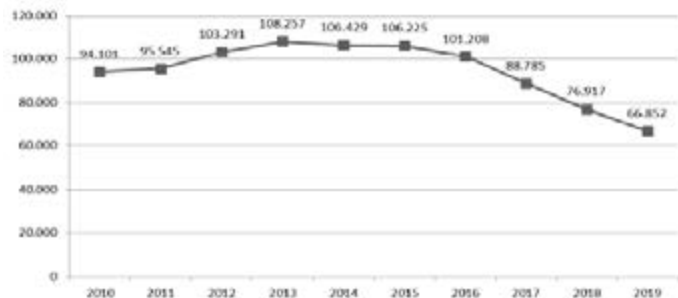
Незапослена лица без радног искуства (лица која први пут траже запослење) чине 35,1% (23.493 лица) од укупног броја незапослених лица, њихов број је повећан у односу на претходни месец за 3,6%, као и повећање у односу на исти месец претходне године за 31%.

Број незапослених особа са инвалидитетом је 1.378 лица, што представља повећање у односу на претходни месец за 5%, као и смањење у односу на исти месец претходне године за 16,3%.

Број корисника новчане накнаде у октобру 2019. године је био 5.685 лица, што је повећање у односу на претходни месец за 0,1%, као и смањење у односу на исти месец претходне године за 14,1%.

У наредном графикону је приказано кретање незапослености у периоду од 2010. до 2019. године, с тим да су коришћени упоредни подаци за исти месец (октобар) сваке године. У прилогу (табела 8) су представљени показатељи за период од 2010. године до данас, на месечном нивоу.

Графикон 2 – Кретање незапослености у периоду 2010. – 2019. године (према подацима за октобар)



2.3. Незайослена лица према трајању незајослености

Од укупног броја лица на евиденцији НСЗ за територију града Београда, посао тражи 42.181 дугорочно незапослено лице или 63,1% њих, који су дуже од 12 месеци на евиденцији, од којих 25.773 или 61,1% чине жене. Њихов број је смањен за 0,5% у односу на претходни месец, односно 14,6% у односу на исти месец претходне године.

Табела 2. – Незапослени према трајању незапослености (стање на дан 31. октобра 2019. године)

Трајање незапослености	Незапослени	Учешће у незапослености
до 3 месеца	10.895	16,3%
3–6 месеци	5.746	8,6%
6–9 месеци	4.315	6,5%
9–12 месеци	3.715	5,6%
Незапослени до годину дана	24.671	36,9%
1–2 године	9.467	14,2%
2–3 године	5.578	8,3%
3–5 година	8.829	13,2%
5–8 година	8.026	12,0%
8–10 година	3.758	5,6%
преко 10 година	6.523	9,8%
Дугорочно незапослени (дуже од 1 године)	42.181	63,1%
УКУПНО	66.852	100,0%
Просечно трајање незапослености (у месецима)		46,81

Највеће учешће у регистрованој незапослености према трајању незапослености, имају лица која траже посао до 3 месеца (16,3%), лица која траже посао од једне до две године (14,2%), лица која траже посао од три до пет година (13,2%), и лица која траже посао од пет до осам година (12%), затим лица која траже посао преко 10 година (9,8%) и лица која траже посао од три до шест месеци (8,6%).

Просечно трајање незапослености износи око 3 године и 11 месеци.

2.4. Незайослена лица према годинама старости

Млади (млађи од 30 година) учествују у укупном броју незапослених са 16,7%, а њихов број (11.143 лица) је повећан за 3,3% у односу на претходни месец, док је у односу на исти месец претходне године мањи за чак 20,9%.

Учешће незапослених старијих од 50 година је 38% (25.394 лица). Број незапослених старијих је мањи у односу на претходни месец за 0,5%, као и у односу на исти месец претходне године за 6,8%.

Највеће учешће у регистрованој незапослености, посматрано према годинама старости, имају лица од 55 до 59 година (14,5%), затим следе лица од 50 до 54 године (12,8%), лица од 45 до 49 година (11,8%), лица од 40 до 44 године (11,7%) и лица од 35 до 39 (11,5%), затим следе лица од 60 до 64 (10,7%) године и лица од 30 до 34 година (10,4%).

Просечна старост незапослених лица је 43,6 година.

Табела 3. – Незапослени, према годинама старости (стање на дан 31. октобра 2019. године)

Године старости	Незапослени	Учешће у незапослености
15–19 година	1.031	1,5%
20–24 година	3.223	4,8%
25–29 година	6.889	10,3%
Млади до 30 година	11.143	16,7%
30–34 година	6.946	10,4%
35–39 година	7.706	11,5%
40–44 година	7.810	11,7%
45–49 година	7.853	11,7%
Старији од 50 година	25.394	38,0%
50–54 година	8.561	12,8%
55–59 година	9.698	14,5%
60–65 година	7.135	10,7%
УКУПНО	66.852	100,0%
Просечна старост (у годинама)		43,6

2.5. Незайослена лица према образовној структури

Структура лица према нивоу образовања, у односу на претходни месец, није се значајно променила:

– лица без квалификација и нискоквалификованих је 17,7%, и то: I степен – 10.408 (15,6%), II степен – 1.450 (2,2%),

– лица са средњим образовањем је 51,7%, и то: III степен – 10.440 (15,6%), IV степен – 23.558 (35,2%), V степен – 597 (0,9%),

– лица са вишим или високом образовањем је 30,5% и то: VI-1 степен – 3.699 (5,5%), од VI-2 – VIII степена – 16.700 лица (25%).

– укупно број лица без квалификација и нискоквалификованих (I и II степен) која се налазе на евиденцији НСЗ у Београду износи 11.858 што чини 17,7%. Највеће је учешће лица са средњим нивоом образовања (III – V степен) 51,7%, док је учешће лица са вишим и високом образовањем (VI – VIII степен) 30,5%.

Табела 4. – Незапослени према нивоу образовања (стање на дан 31. октобра 2019. године)

Ниво образовања	Незапослени	Учешће у незапослености
I	10.408	15,6%
II	1.450	2,2%
Без квалификација и ниже стручно образовање (I – II)	11.858	17,7%
III	10.440	15,6%
IV	23.558	35,2%
V	597	0,9%
Средње образовање (III – V)	34.595	51,7%
VI-1	3.699	5,5%
VI-2	2.430	3,6%
VII-1	13.873	20,8%
VII-2	319	0,5%
VIII	78	0,1%
Више и високо образовање (VI – VIII)	20.399	30,5%
УКУПНО	66.852	100,0%

2.6. Прилив незајослених лица, према нивоу образовања и занимањима

Прилив лица на евиденцију незапослених (број новопријављених) у октобру 2019. године износио је 6.303, што представља повећање у односу на претходни месец за 16,1%, као и смањење у односу на исти месец претходне године за 14,5%.

Од овог броја новопријављених 32,7% чине лица са IV степеном стручне спреме, затим следе лица са VII-1 степеном – 24,9%, као и лица са III степеном (15,2%) и лица са I степеном – 14,8%

3. Запошљавање

3.1. Зайосленост (РЗС)

3.1.1. Запошленост према резултатима АРС

Анкетна стопа запошлености у Београдском региону износи 64,4%, према последњем расположивом податку из

Анкете о радној снази за III квартал 2019. године (за становништво радног узраста 15–64 године), док је процењени број запослених 772.600 лица. Ово представља смањење анкетне стопе запошлености за 1,7 процентних поена у односу на претходни квартал, као и пораст за 0,5 процентних поена у односу на исти квартал 2018. године. Такође, за укупно становништво старости 15 и више година стопа запошљавања износи 51%, што представља смањење од 1,5% у односу на претходни квартал, као и пораст од 0,2 процентна поена у односу на III квартал 2018. године.

Под појмом „запослени” у Анкети о радној снази подразумевају се лица која су најмање један сат у посматраној седмици обављали неки плаћени посао (у новцу или у натури), као и лица која су имала запошлење, али су у тој седмици била одсутна са посла.

Табела 5.– Анкетна стопа запошлености за Београдски регион

Запошленост	2018.				2019.			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Стопа запошлености за становништво радног узраста (15–64)	59,9%	64,4%	63,9%	63,5%	63,2%	66,1%	64,4%	
Број запослених (15–64)	669.600	718.800	712.400	706.600	702.300	733.400	712.600	
Стопа запошлености за становништво старости 15 и више година	47,8%	51,5%	50,8%	50,3	50,3	52,5	51,0	
Број запослених (15+)	687.200	739.500	730.300	729.331	731.381	736.728	733.500	

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику, саопштења РС10 из 2018. и 2019. године

При томе, стопа запошлености становништва радног узраста 15–64 година за подручје Републике Србије износи 61,5%, док за становништво старости 15 и више година износи 49,6%. Највиша стопа запошлености је у региону Београда.

3.1.2. Регистрована запошленост према ЦРОСО

Републички завод за статистику објављује податке о регистрованој запошлености према новом извору – Централном регистру обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО). Услови за то стекли су се оснивањем ЦРОСО, чије податке Завод преузима од краја 2014. године. Развијена је нова методологија заснована на комбиновању података ЦРОСО и Статистичког пословног регистра (СПР). Преласком на нови извор података проширује се обухват пословних субјеката, па самим тим и броја запослених у тим субјектима, укључујући све модалитете запошлености.

Под појмом (регистровани) запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запошлењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољоривредне делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Регистрована запосленост на нивоу Београда у III кварталу 2019. године износи 744.270 лица, што представља пораст од 1,02 процентна поена у односу на претходни квартал, и пораст за 3.23 процентна поена у односу на исти квартал претходне године. Од укупног броја запослених, 12,2% чине предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност, 0,3% су регистровани индивидуални пољопривредници, док су сви остали запослени у правним лицима (према последњим објављеним подацима РЗС, заснованим на подацима из Централног регистра обавезног социјалног осигурања и Статистичког пословног регистра).

Истовремено, регистрована запосленост у Републици Србији износи 2.181.707 лица.

3.2. Зайошљавање са евиденције НСЗ

Податке о запошљавању (радном ангажовању) НСЗ преузима од Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО), а на основу пријава на обавезно социјално осигурање које ЦРОСО добија од Републичког фонда за здравствено осигурање (РФЗО).

Под појмом „запошљавања са евиденције” НСЗ извештава о броју новозапослених лица за која је у извештајном периоду преузела податке о пријавама на обавезно социјално осигурање, а која су дан пре заснивања радног односа или другог облика радног ангажовања била на евиденцији НСЗ.

Приликом припреме извештаја о запошљавању са евиденције, НСЗ користи статистичке податке добијене по тзв. територијалном и организационом принципу. Према територијалном принципу, извештаји се односе на број лица која су се запослила код послодавца чије је седиште на одређеној територији, без обзира на место рада запослених лица, док се извештаји добијени по организационом принципу односе на број лица која су се запослила са евиденције одређене организационе јединице НСЗ, такође без обзира на место њиховог рада.

У октобру 2019. године је регистровано запошљавање 8.508 лица са евиденције НСЗ код послодавца чије је седиште на подручју Београда, без обзира на место рада запослених. Ово представља повећање броја запослених са евиденције у односу на претходни месец за 47,2%. У истом периоду регистровано је запошљавање са евиденције незапослених Филијале за град Београд за 5.734 лица.

Структура запослених са евиденције

Током октобра 2019. године структура запослених са евиденције НСЗ у Београду је следећа:

- учешће жена је 60,8 % или 5.170;
- учешће младих до 30 година је 31,1%, а старијих од 50 година 18,9%;
- највеће учешће забележено је код лица чији је боравак на евиденцији до три месеца 36,7%, док је код оних који су на евиденцији дуже од годину дана учешће 31,3%;
- најзаступљенија су лица са средњим нивоом образовања 51,5%, затим лица са вишим и високим образовањем који учествују са 34%, док је учешће лица без квалификација и нискоквалификованих 14,4%;
- доминантно је запошљавање на одређено време 60,1%, рад на неодређено време заступљен је у 15,3% случајева запошљавања, док је ван радног односа запослено 16,6% лица на привременим и повременим пословима, а по уговору о

делу њих 5,9%. Као предузетници и оснивачи су регистровани њих 2,2%.

3.3. Зайошљавање са евиденције, према занимању лица

У периоду јануар–октобар 2019. године укупан број запослених са евиденције НСЗ, код послодавца чије је седиште на подручју Београда, износи 56.320 лица, што представља смањење у односу на исти период претходне године за 13,7%. Од овог броја, највеће учешће имају лица са IV степеном стручне спреме 34,6%, затим лица са VII-1 степеном 21,5%, лица са III степеном 18,6%, као и лица са I степеном стручне спреме (13%).

Осим лица без занимања и стручне спреме (7.325), издвајамо још и следећа занимања нискоквалификованих који су се запослили са евиденције (заступљена са најмање 0,05% у укупном броју запослених са евиденције): помоћни женски фризер (139), помоћни дактилограф (87), помоћник конфекционара (83), руковалац робом – помоћни продавац (57), помоћник бравара (45), сервер (36), помоћник аутомеханичара (32), помоћник пекара (26).

Међу занимањима лица са средњим нивоом образовања, која су се највише запошљавала, издвајамо она која су заступљена са више од 1,0% у укупном броју запослених са евиденције: матуранти гимназија (2.247), економски техничари (1.906), продаваци (1.752), машински техничар – конструктор (895), аутомеханичар (663), техничар друмског саобраћаја (557), медицинске сестре/медицински техничар (546), а од осталих наводимо још и она са учешћем већим од 0,75%: бравар, пољопривредни техничар за производњу биља, електротехничар, прехранбени техничар и техничар за биотехнологију, бравар.

Од занимања лица са вишим и високим образовањем са више од 0,5% издвајају се: дипломирани/мастер економисти, дипломирани/мастер правници, струковни економисти, доктор медицине, дипломирани професор српског језика и књижевности, а од осталих наводимо још и она са учешћем већим од 0,25%: економисти, струковни инжењер електротехнике и рачунарства, професор разредне наставе, дипломирани и струковни менаџери, доктор стоматолозије, дипломирани инжењер архитектуре, дипломирани професор/мастер енглеског језика и књижевности, струковни физиотерапеут

3.4. Зайошљавање са евиденције, према делатности послодавца

Ако посматрамо делатност послодавца, највише лица у 2019. години је запослено у секторима: Административних и помоћних услужних делатности (21,3%), Трговини (17,5%), Прерађивачкој индустрији (10,5%), затим следе: Грађевинарство (8,2%), Стручне, научне, иновационе и техничке делатности (7,6%), сектор Образовања (7,1%), Здравствена и социјална заштита (4,7%), Услуге смештаја и исхране (4,6%), Државна управа и одбрана и обавезно социјално осигурање (3,5%), саобраћај и складиштење (3,2%), остале услужне делатности (3,1%), информисање и комуникација (3,1%), финансијске делатности; делатност осигурања (2%), док су остали сектори делатности заступљени са по мање од 1,75% појединачно (укупно 3,7%).

Табела 6. – Запошљавање са евиденције према делатности послодавца (јануар–октобар 2019. године)

Делатност послодавца	Број запослених
N Административне и помоћне услужне делатности	12.000
G Трговина на велико и трговина на мало; поправка моторних возила и мотоцикала	9.840
C Прерађивачка индустрија	5.894
F Грађевинарство	4.631
M Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	4.304
P образовање	3.971
Q Здравствена и социјална заштита	2.671
I Услуге смештаја и исхране	2.603
O Државна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање	1.946
H Саобраћај и складиштење	1.776
S Остале услужне делатности	1.758
J Информисање и комуникације	1.741
K Финансијске делатности и делатност осигурања	1.127
R Уметност, забава и рекреација	985
L Пословање некретнинама	318
A Пољопривреда, шумарство и рибарство	223
E Снабдевање водом; управљање отпадним водама, контрописање процеса уклањања отпада и сличне активности	207
D Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација	159
B Рударство	83
U Делатност екстериторијалних организација и тела	1
Остало	82
УКУПНО	56.320

3.5. Пријаве и отпрема за запошљавањем

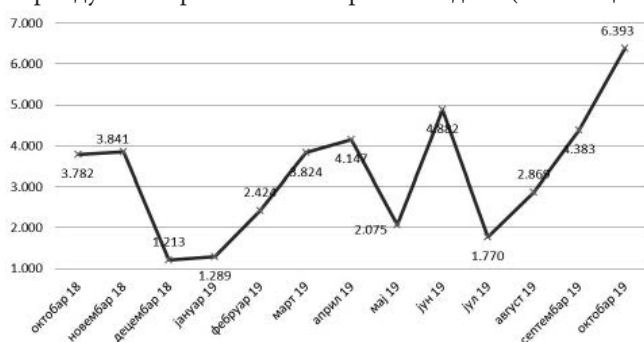
У октобру 2019. године, послодавци чије је седиште на подручју Београда, пријавили су потребе за запошљавањем 6.393 лица, што је у односу на претходни месец повећање за 45,9%. У истом периоду Филијали за град Београд је пријављено 5.659 слободних послова ради посредовања у запошљавању са евиденције Филијале.

Од укупно 6.393 пријављених потреба за запошљавањем током октобра 2019. године, најчешће су тражена лица са IV степеном – 38%, затим са III степеном стручне спреме – 33,1%, затим са II степеном стручне спреме – 9,7%, потом са VII-1 степеном – 9,6%, затим са I степеном стручне спреме – 7,6 %, потом лица са VI-2 степеном – 1,00%.

Од укупног броја пријављених потреба (34.056) за запошљавањем 24,4% се односи на радни однос на неодређено, а 71,1% на одређено време, док се преосталих 4,5% односи на ангажовање за рад ван радног односа.

Такође, од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем највише је било оних које су се односиле на запошљавање лица са средњим нивоом образовања (62,7%), затим за лицима са нижим нивоом образовања или без квалификација (22,3%) и лицима са вишим и високим образовањем (15%).

Графикон 6 – Пријављене потребе за запошљавањем у периоду октобар 2018 – октобар 2019. године (по месецима)



Што се тиче делатности послодавца, у 2019. години најчешће потребе пријавили су послодавци из следећих сектора: грађевинарство (10.188), прерађивачка индустрија (7.805), трговина на велико и мало (3.800), стручне, научне, иновационе и техничке делатности (3.002), административне и помоћне услужне делатности (2.991), образовање (1.055), док су остале делатности заступљене испод 2% од укупног броја пријављених потреба.

Табела 7. – Стање и кретање незапослености на подручју градских општина

Општина	X 2019		Текући месец/ претходни месец		Текући месец/ исти месец 2018.	
	Укупно	Жене	IX 2019	Индекс	X 2018	Индекс
			Укупно	X/IX 2019	Укупно	X 2019 / X 2018
Барајево	1.297	709	1.291	100,5%	1.539	84,3%
Вождовац	6.118	3.674	6.139	99,7%	7.032	87,0%
Врачар	2.149	1.256	2.150	100,0%	2.447	87,8%
Гроцка	2.465	1.462	2.450	100,6%	2.791	88,3%
Звездара	6.205	3.715	6.317	98,2%	7.430	83,5%
Земун	6.547	3.880	6.417	102,0%	7.360	89,0%
Лазаревац	2.462	1.644	2.502	98,4%	2.781	88,5%
Младеновац	3.379	1.829	3.400	99,4%	3.978	84,9%
Нови Београд	8.059	4.915	7.940	101,5%	9.145	88,1%
Обреновац	3.756	2.443	3.785	99,2%	4.466	84,1%
Палилула	6.531	3.941	6.510	100,3%	7.031	92,9%
Раковица	4.248	2.580	4.293	99,0%	5.143	82,6%
Савски Венац	1.391	826	1.387	100,3%	1.576	88,3%
Сопот	1.047	584	1.041	100,6%	1.216	86,1%
Стари Град	1.999	1.190	1.998	100,1%	2.247	89,0%
Чукарица	7.773	4.761	7.846	99,1%	9.067	85,7%
Сурчин	1.426	802	1.448	98,5%	1.668	85,5%
Укупно Београд	66.852	40.211	66.914	99,91%	76.917	86,9%

III. РЕГИОНАЛНИ ПРИОРИТЕТ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БЕОГРАДА

Општи циљ – Повећање запослености

Општи циљ политике запошљавања у 2020. години а самим тим и у региону Београда, је повећање запослености. Наведени циљ у складу је са основним стратешким циљем политике запошљавања утврђеним у Националној стратегији запошљавања за период 2011–2020. године: успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености у Републици Србији уз истовремено усаглашавање политике запошљавања и институција тржишта рада са правним тековинама ЕУ.

Ради постизања општег циља утврђени су следећи посебни циљеви:

1. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;
2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
3. Подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
4. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

IV. АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере и активности за подстицање запошљавања које ће се спроводити у 2020. години односе се на следеће облике подршке:

I. Унапређење институција тржишта рада и приступа новим тржиштима;

II. Побољшање услова за приступ тржишту рада;

III. Посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;

IV. Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука;

V. Подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима;

VI. Подршка развоју предузетништва и микро, малих и средњих предузећа;

VII. Подстицаји за инвестиције у пољопривреду и рурални развој;

VIII. Подстицаји за унапређење квалитета туристичко угоститељске понуде.

Следеће мере које ће се спроводити уз суфинансирање из градског и републичког буџета, а за које ће НСЗ пружати стручну и техничку подршку, обухватају:

Сајам средњих стучних и уметничких школа

Сајам је намењен ученицима завршних разреда основне школе. На сајму ће се представити средње стручне и уметничке школе из јавног сектора.

Београдски сајам запошљавања и стручне праксе

Сајам запошљавања и стручне праксе има за циљ непосредно повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. У плану је одржавање најмање једног сајма.

Предвиђено је да на једном месту буде окупљен велики број послодаваца са пријављеним потребама за запошљавањем, који ће представити своја слободна радна места и могућности пријема лица на стручну праксу. НСЗ ће позвати сва лица са евиденције, која испуњавају услове за понуђена радна места, да се представе послодавцима, а учешће ће бити омогућено и другим заинтересованим незапоосленим лицима и лицима која траже промену запослења.

Подршка каријерном вођењу и саветовању и обуке за тржиште рада

У оквиру пројекта „Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама” који се спроводи у оквиру програмског циклуса ИПА 2012 средствима ЕУ и уз

учешће из буџета РС, НСЗ и јединице локалне самоуправе ће наставити реализацију активности у области каријерног вођења и саветовања: у проширеној мрежи клубова за тражење посла, центара за информисање и професионално саветовање, као и спровођење обука за тржиште рада.

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- 1) млади до 30 година старости – без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
- 2) старији од 50 година;
- 3) вишкови запослених;
- 4) Роми;
- 5) жене;
- 6) самохрани родитељи;
- 7) оба супружника незапослена
- 8) дугорочно незапослени;
- 9) особе са инвалидитетом;
- 10) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 11) жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2020. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе у које спада Град Београд са својим градским општинама, износи 200.000,00 динара по кориснику:

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, жртве породичног насиља и младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања увећавају за 20%, тако да износи 240.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма се прати 12 месеци.

Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Средства за самозапошљавање у 2020. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

- 1) млади до 30 година старости;
- 2) вишкови запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и регионалној развојној агенцији, кроз обуке из предузетништва, уз подршку предузетницима у првој години пословања који се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Реализација програма се прати 12 месеци.

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 6) дугорочно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци;
- 7) жртве трговине људима;
- 8) жртве породичног насиља.
- 9) жене;
- 10) самохрани родитељи;
- 11) оба супружника незапослена.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке, лица се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

Планирано је организовање јавних радова у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови могу се организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Стручна пракса

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује без заснивања радног односа. Кроз програм стручне праксе финансирају се незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита. Финансирање програма стручне праксе трајаће најдуже 12 месеци.

- 1) ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем;
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- (уколико јавним позивом НСЗ не буде одређено другачије)

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Поред наведених, у 2020. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе организације и институције чланице Савета за запошљавање и носиоци послова реализације овог АПЗ, а у складу са утврђеним надлежностима, програмском оријентацијом и расположивим финансијским средствима.

V. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2020. години Град Београд ће подстицати равноправнији положај ових лица на тржишту рада, а нарочито: младих до 30 година живота, жена, вишкова запослених, старијих од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особа са инвалидитетом, Рома, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, избегла и интерно расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

VI. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Финансирање програма и мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2020. години ће се обезбедити из:

- средстава буџета јединице локалне самоуправе, односно Града Београда;
- средстава републичког буџета, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе за запошљавање, Министарства привреде и Развојне агенције Србије;

- средства буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера;
- специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- средства иностраних донатора и средства ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприступне помоћи);
- Привредне коморе Србије – Привредне коморе Београда
- других извора.

Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања средствима из републичког буџета

Град Београд ће до 14. фебруара 2020. године, преко Филијале за град Београд НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених у НАПЗ.

Град је својим буџетом за 2020. годину, у делу буџета Секретаријата за привреду, предвидео укупан износ од 15 милиона динара за учешће у суфинансирању, и то за:

1. субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих;
2. субвенцију за samozapošljavanje;
3. стручну праксу.

Након одлуке ресорног министра о учешћу РС у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, Град Београд и Филијала за град Београд Националне службе за запошљавање ће закључити споразум о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за њихово спровођење.

Критеријуми на основу којих ће се одобравати средства за учешће у финансирању наведених програма или мера биће утврђена јавним позивима, при чему ће исти бити усаглашени са јавним позивима које расписује НСЗ, уз утврђивање посебних приоритета који се односе на:

- место обављања делатности послодавца, односно место рада лица које буде запослено или радно ангажовано, као и место вођења евиденције незапослених лица (градске општине на којима су индикатори тржишта рада неповољнији од просека на нивоу Града могу добити предност приликом одлучивања о одобравању средстава);
- категорију незапосленог лица (припадност некој од приоритетних категорија незапослених лица).

VII. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање – Филијала за град Београд, јединица локалне самоуправе – Град Београд (Секретаријат за привреду, Секретаријат за образовање и дејчу заштиту и Секретаријат за имовинске и правне послове), као и друге организације и институције у складу са овим документом: Канцеларија за младе града Београда, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Привредна комора Србије – Привредна комора Београда, Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд.

VIII. ТАБЕЛА МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

I. УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА И ПРИСТУПА НОВИМ ТРЖИШТИМА			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Развијати Клуб за тражење посла	Наставак обуке корисника.	Градски центар за социјално предузетништво Београда НСЗ филијала Београд	Буџет Градског центра за социјално предузетништво Београда
II. ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИСТУП ТРЖИШТУ РАДА			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Шалтери за предузетнике (отварање шалтера на преосталим градским општинама и обука координатора)	Бржи долазак до информација, већа доступност информација потребних за пословање.	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Секретаријат за привреду Градске општине	Нефинансијска мера подршке
2. Пословни сусрети привредника Србије и привредника региона	Интернационализација пословања. Повезивање и умрежавање привредника ради проширења пословања.	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
3. Сајам микро и породичног бизниса	Подршка развоју породичног предузетништва, промоција предузетника који су путем Јавног конкурса за доделу локала започели свој бизнис.	Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет Града Београда, Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
4. Сајам предузетништва „Знајем до циља“	Циљ сајма је да се млади људи упознају са условима започињања сопственог бизниса, чују искуства из праксе од предузетника који су покренули 30 start up предузетника или добили субвенције од државних институција	Секретаријат за привреду Савет за запошљавање града Београда	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду, партнери, спонзори
5. Едукативне обуке – Радионице „Информацијом до циља“	Пружање елементарних информација привредним субјектима о свим јавним позивима и конкурсима које релевантне градске и републичке институције спровode, врстама кредита за које могу аплицирати, као и обукама и услугама које ове институције пружају привредницима у циљу унапређења њиховог пословања.	Савет за запошљавање града Београд	Буџет Града Београда – Партнери, Спонзори
6. Међународни ИТ скуп	Повезивање младих иноватора из региона. Развој и надградња индустрије 4.0. Такмичење за најбољу иновативну идеју кроз размену искуства, знања а у циљу унапређења ИТ сектора и креативне индустрије.	Савет за запошљавање града Београд	Буџет Града Београда
7. Учешће града Београда на међународном сајму пољопривреде у Новом Саду	Промоција производа и услуга и остварени пословни резултати.	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет града Београда – Секретаријат за привреду
8. Учешће града Београда на сајму Етно хране и пића у Београду	Промоција производа и услуга и остварени пословни резултати.	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
9. Београдски инвестициони дани	Привлачење инвестиција. 500 учесника. Нове инвестиције	Град Београд Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Партнери	Буџет Града Београда Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Спонзорска средства

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
10. Одржавање округлих столова особа са инвалидитетом, представницима институција и са потенцијалним послодавцима на територији Града Београда	Подизање свести о положају особа са инвалидитетом на тржишту рада, изазовима и могућностима када је запошљавање особа са инвалидитетом у питању	Савет за запошљавање града Београд	Нефинансијска мера
11. Промоција активне политике запошљавања особа са инвалидитетом	Подизање свести о значају запошљавања особа са инвалидитетом	Савет за запошљавање града Београд	Нефинансијска мера
III. ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ			
Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Сајам средњих стручних и уметничких школа	Упознавање ученика завршних разреда основних школа са, њиховим образовним профилима, наставним предметима, ваннаставним активностима средњих стручних и уметничких школа.	НСЗ Секретаријат за образовање и дечју заштиту Привредна комора Србије-Привредна комора Београда	Буџет НСЗ Буџет града Београда – Секретаријат за образовање и дечју заштиту ПКС-ПКБ
2. Београдски сајам запошљавања и пракси	Повезивање послодавца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. Око 2.500 слободних радних места, више од 3.000 посетилаца, око 300 новозапослених лица међу регистрованим незапосленим лицима – учесницима сајма.	НСЗ Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет НСЗ Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
3. Побољшати запошљавање теже запошљивих лица	Ефикасно посредовање према потребама послодавца у запошљавању теже запошљивих лица. Повећање стопе активности и интеграције на тржишту рада. Повећање стопе запослености.	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	Буџет јединице локалне самоуправе Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ– након добијања пројектних средстава
4. Интензивирати активности усмерене ка повећању мотивације за укључивање на тржиште рада незапослених лица ромске националности, посебно корисника новчане социјалне помоћи, уз јачање сарадње са јединицама локалне самоуправе и организацијама цивилног друштва, као и развој ромског предузетништва, посебно за жене	Повећан број Рома који активно траже посао. Повећан број Рома укључених у програме и мере активне политике запошљавања. Реализовани едукативни семинари и обуке о предузетништву за незапослене Роме.	Центри за социјални рад Ромске невладине организације Градски центар за социјално предузетништво Београда Организације цивилног друштва	Буџет Републике Србије Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ након добијања пројектних средстава
5. Подстицати запошљавање незапослених жена из посебно осетљивих категорија	Незапослене жене из посебно осетљивих категорија укључене у мере АПЗ, и то: самохране мајке, жене из сигурне женске куће односно жртве породичног насиља, старије жене које су остале без посла (преко 45 година), младе жене без радног искуства (до 30 година), кориснице новчане социјалне помоћи, Ромкиње, жене са инвалидитетом.	Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетништво Београда и др.	Буџет јединице локалне самоуправе Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ– након добијања пројектних средстава
6. Подстицати запошљавање младих из посебно осетљивих категорија	Незапослени млади из посебно осетљивих категорија и то: самохрани родитељи, млади који су напустили алтернативни вид старања, жртве породичног насиља, млади без радног искуства (до 30 година), корисници новчане социјалне помоћи, Роми, особе са инвалидитетом, повратници по споразуму о реадмисији.	Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетништво Београда и др.	Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ– након добијања пројектних средстава
7. Развој додатних знања и вештина за компетенцију у предузетништву	Реализација 18 обука са 180 полазника (укупно)	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет Града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије Донатори
IV. ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Суфинансирање програма из области промоције предузетништва и запошљавања	Циљ је пружање подршке преко обука, преквалификација, сајмова, програма стручне праксе као и програма за промоцију поредузетништва.	Секретаријат за привреду	Буџет Града Београда – Секретаријата за привреду
2. БГ пракса	Студентима завршне године студија и дипломцима омогућено стицање практичног знања и искуства релевантног за укључивање на тржиште рада након школовања. Око 90 студената ће обавити праксу у Градској управи, а биће им обезбеђена маркица за градски превоз и топли оброк.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима града Београда	Буџет града Београда – Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима града Београда
3. Програм обављања стручне праксе	Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем која практична знања и вештине стичу код послодавца који припада приватном сектору. Лице за време стручне праксе добија новчану помоћ, осигурано је за случај повреде на раду.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет Града Београда – Секретаријата за привреду
4. Школа страних језика	Канцеларија намерава да у 2017. години помогне младима Београда да на квалитетан начин проведу слободно време, тако што ће организовати течајеве страних језика. Течајеви страних језика биће бесплатни и намењени су младима узраста од 15 до30 година. Планиран број полазника је 240.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима града Београда	Буџет Града Београда – Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима града Београда
5. Школа рачунара	Циљ овог пројекта је да се младим људима омогући да бесплатно похађају обуке за оспособљавање за рад у различитим професионалним софтверима, које су иначе прескупе за већину заинтересованих. Ово је један од пројеката који пружа младим људима шансу да стекну нове вештине и на тај начин обогате живот и при томе добију нову могућност да зараде новац и пронађу посао. Школа рачунара биће бесплатна и намењена младима узраста од 15 до30 година. Планиран број полазника је 350.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима града Београда	Буџет Града Београда – Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима града Београда

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
6. Обуке и менторинг организација цивилног друштва	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима у 2017. години планира реализацију пројекта Обуке и менторинг организација цивилног друштва као саставног дела јединственог програма рада са удружењима и једног од приоритетних пројектних задатака предвиђених годишњим планом рада. У оквиру овог пројекта удружења и организације цивилног друштва добијају прилику за даље усавршавање, стицање компетенције и вештина неопходних за конкурисање са пројектима код различитих институција и фондација.	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима града Београда	Буџет Града Београда – Канцеларија за младе и сарадњу а удружењима града Београда
7. Обука за органску производњу	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области органске производње. – 30 полазника обуке	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
8. Обука за пчеларство	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области пчеларства. – 50 полазника обуке	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет града Београда – Секретаријат за привреду
9. Обука за воћарство	Циљ саветодавних активности ради подизања општег знања из области воћарства	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
10. Едукативна путовања за пољопривреднике	Циљ путовања је упознавање са савременим достигнућима и едукација пољопривредника	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду

V. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОСЛОВАЊА ПУТЕМ СУБВЕНЦИЈА И НА ЈАВНИМ РАДОВИМА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Подршка samozапшљавању	Запошљавање не запослених лица добијањем подршке за samozапшљавање која обухвата пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozапшљавање, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
2. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих на новоствореним радним местима	Запошљавање теже запошљивих лица уз субвенцију за запошљавање на новоствореним радним местима код послодаваца који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
3. Подршка развоја иновативних делатности	Јачање капацитета пословне инфраструктуре у области ИТ индустрије.	Секретаријат за привреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
4. Подршка предузетништва кроз унапређење производње и проширење капацитета уз запошљавање незапослених лица на територији града Београда	Подршка родној равноправности. Повећање запослености, унапређење и проширење капацитета, подршка развоју предузетништва на територији града Београда. Подржано преко 20 привредних субјеката и запослено преко 20 лица.	Секретаријат за привреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
5. Јавни радови	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица из приоритетних циљних група, ради очувања и унапређења радних способности, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.	МРЗБСП НСЗ	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ
6. Програм доделе бесповратних средстава за започињање пословања	Повећање стопе запослености лица из категорије теже запошљивих лица, кроз пројекте субвенција за запошљавање. Микро-финансирање за маргинализоване групе приликом оснивања микропредузећа и развоја пословања. Повећан број привредних субјеката.	Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетништво Београда и др.	Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – након добијања пројектних средстава
7. Додела пословног простора и гаража у власништву Града у закуп под повољним условима привредним субјектима са територије града Београда	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.	Секретаријат за имовинске и правне послове Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	
8. Додела пословног простора и гаража у власништву Града у закуп под повољним условима незапосленим лицима за отпочињање пословања домаћих уметника и лица уметничке, креативне и стваралачке делатности, у циљу подстицања уметничког стваралаштва и проширења пословања креативних делатности са територије града Београда	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.	Секретаријат за имовинске и правне послове Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	

VI. ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПРЕДУЗЕТНИШТВА, МИКРО, МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Едукативне обуке – Радионице „Знањем до циља“	Пружање елементарног знања грађанству за почетнике у бизнису, упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 200-400 полазника обуке.	Савет за запошљавање града Београда	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
2. Београдска академија предузетништва, Радионице „Знањем до циља” за студенте Универзитета у Београду, приватних факултета и средњих стручних школа	Пружање елементарног знања студентима за почетнике у бизнису, упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 200–400 полазника обуке.	Савет за запошљавање града Београда Универзитет у Београду	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
3. Подршка оснивању нових и развоју и расту постојећих стартап компанија	– Повећан број стартап компанија. Реализовано 15 обука са 150 полазника (укупно); – Пружено 60 консалтинг услуга; – Организована 4 промотивна догађаја	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет Града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије Донатори
4. Менторинг програм за стартап компаније	– Реализована менторинг подршка за 20 стартап компанија; – Реализовано 500 сати менторинг активности.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије
5. Менторинг програм за постојећа ММСПП	– Реализована менторинг подршка за 12 постојећих ММСПП; – Реализовано 600 сати менторинг активности.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	МИНИСТАРСТВО привреде Развојна агенција Србије
6. Развој људског капитала у сектору ММСПП	– Развој људских ресурса у сектору ММСПП; – Реализовано 12 обука са 120 полазника.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије
7. Подршка интернационализацији ММСПП	– Минимум 50 ММСПП добило средства за подршку активностима на подизању конкурентности и интернационализацији пословања.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Развојна агенција Србије
8. Промоција предузетништва код младих	– Реализоване три промотивне активности са 50 учесника.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије
9. Развој компетенција код младих за предузетништво и социјално предузетништво	– Реализовано 160 часова дигитално интерактивне наставе за 200 ученика завршних разреда средње школе.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	ИНТЕРРЕГ – ДТП ИПА Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд
10. SME WEEK	– Реализован 1 догађај у оквиру ЕУ програма SME WEEK	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд
11. Одржавање редовне школе социјалног предузетништва „Предузетник, то сам ја“	Стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција и конкурентности социјалних предузећа и предузетника.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет Градског центра за социјално предузетништво Београда ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – јануар – децембар 2020. године
12. Подстицај социјалног предузетништва	Повећан број новостворених и развијених социјалних предузећа кроз олакшан приступ финансијским средствима. Пружена подршка социјалним предузетницима путем специјалистичких обука за почетак пословања и програма, менторинга у току пословања ради унапређења. Развијени механизми за финансијску подршку социјалним предузетницима при покретању сопственог посла.	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	Донатори Буџет јединице локалне самоуправе Буџет Градског центра за социјално предузетништво Београда ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – након добијања пројектних средстава
13. Промотивне кампање подршке развоју социјалног предузетништва	Развој предузетничког духа. Минимум 5 промоција.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – јануар–децембар 2020. године
14. Start up кредити	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Филијала Београда
15. Инвестициони кредити	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Филијала Београда
16. Кредити за трајна обртна средства	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Филијала Београда
17. Програм подстицања предузетништва кроз развојне пројекте	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Филијала Београда
18. Кредити за одржавање текуће ликвидности	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Филијала Београда
19. Краткорочни кредити	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Филијала Београда
20. Кредити за привредне субјекте који послују у неразвијеним и изразито неразвијеним подручјима	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Филијала Београда

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
VII. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ИНВЕСТИЦИЈЕ У ПОЉОПРИВРЕДИ И РУРАЛНИ РАЗВОЈ			
1. Додела подстицајних средстава у области воћарства и повртарства на територији града Београда за 2020. годину	Унапређењем техничко-технолошке опремљености пољопривредних газдинстава уз поштовање одрживог управљања ресурсима и заштите животне средине остварује се производња квалитетног производа и подстиче се раст конкурентности. – 125 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
2. Додела подстицајних средстава у области пчеларства на територији града Београда за 2020. годину	Развој пчеларства уз традиционалне вештине и савремену технологију производње и коришћење адекватне опреме обезбеђује се производња квалитетног меда и производа од меда чиме се подстиче конкурентност газдинстава и раст дохотка – 380 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
3. Додела подстицајних средстава за набавку механизације на територији града Београда за 2020. годину	Циљ модернизација производње и увођење нових технологија – 300 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
4. Додела подстицајних средстава у области сточарства на територији града Београда за 2020. годину	Циљ заустављање негативног тренда у пољопривредној производњи (смањење броја грла стоке, смањење површина које се користе за пољопривредну производњу, опадање броја пољопривредних домаћинстава) и стварања повољнијих услова за набављање истом. 140 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду – Сектор за развој пољопривреде	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
5. Остваривање права пречег закупа на одређено време и давања на привремено коришћење градског грађевинског земљишта у јавној својини града Београда, под повољним условима, у пољопривредне сврхе, до привођења земљишта урбанистичкој намени	Стварање услова за коришћење земљишта у пољопривредне сврхе, до привођења земљишта урбанистичкој намени	Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде Секретаријат за привреду	
VIII. ПОДСТИЦАЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ТУРИСТИЧКО УГОСТИТЕЉСКЕ ПОНУДЕ			
1. Додела финансијских средстава за суфинансирање дела трошкова за организацију домаћих и међународних конгреса, манифестација, фестивала, едукација, семинара, изложби, међународног и домаћег карактера, као и за унапређење програма коришћењем информационих технологија у туризму на територији града Београда	Унапређење укупне туристичке понуде града, унапређење квалитета конгреса, манифестација, изложби, фестивала и сл., као и унапређење програма коришћења нових информационих технологија у туризму, повећање прихода од боравишне таксе, повећање броја домаћих и страних гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
2. Организација и реализација едукативних радионица за обуку физичких и правних лица за развој руралног (сеоског) туризма на територији града Београда	Унапређење укупне угоститељске понуде и развој руралног (сеоског) туризма, повећање броја категоризованих сеоских домаћинстава, повећање броја домаћих и страних гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
3. Организација и реализација едукативних радионица за обуку физичких и правних лица за примену новог Закона о туризму и Закона о угоститељству.	Обука правних и физичких лица о примени Закона о туризму и Закона о угоститељству у пракси. Закон о туризму треба да унапреди услове пословања привредних субјеката и заштите права потрошача у туризму. Смањење сиве економије један је од приоритетних задатака предложеним решењима. Закон о угоститељству такође предвиђа значајна решења која ће директно утицати на смањивање сиве економије као и знатне олакшице физичким лицима, пружаоцима услуга смештаја у објектима домаће радиности и сеоског туристичког домаћинства.	Министарство трговине, туризма и телекомуникација, Привредна комора Србије и Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
4. Спровођење стручног испита за локалне туристичке водиче	Унапређење укупне туристичке понуде Београда која ће допринети бољој промоцији туристичких потенцијала, обогаћивање туристичке понуде и повећању броја гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Трошкове сноси лице које полаже стручни испит за локалног туристичког водича
5. Међународни сајам туризма у Београду	Представљање туристичке понуде Града која ће допринети бољој промоцији туристичких потенцијала и повећању броја гостију.	Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда
6. Стратегија развоја туризма града Београда 2020-2025	Израда Стратегије туризма града Београда са Акционим планом допринеће: развоју туризма у националној економији Србије, повећању БДП од туризма, развоју Београда као туристичке дестинације, односно позиционирање Београда као најперспективнијег града на туристичком тржишту јужне Европе, а на који начин би се обезбедио већи прилив страних туриста и максимално искористили сви потенцијали наше престонице. За многе велике градове у свету туризам је једна од најважнијих и најперспективнијих привредних грана и значајан извор прихода. Београд као туристичка дестинација, има значајне могућности да развија туристичку привреду и да туристима понуди широк асортиман производа и услуга, захваљујући културном, историјском, уметничком и амбијенталном наслеђу. Стратегија развоја туризма града Београда допринеће и већем броју запослених у сектору туризма.	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
7. Развој наутничког туризма	Дунав и Сава са Ушњем су водећи природни феномен Београда. Будући да је Београд град величанствених река, један од основних праваца даљег развоја, је боље коришћење Саве и Дунава за унапређење наутничког туризма. Имајући у виду изузетан положај града Београда на ушћу две велике међународне реке, Дунава и Саве, атрактивне и друге потенцијале за развој туризма, велики територијални обухват приобаља и разлике у развијености, а пре свега потребу унапређења инфраструктуре и других услова за развој наутничког туризма. Плућајући објекти-понтони ће бити постављени на местима од значаја за развој наутничког туризма, а сходно Плану места за постављање пловила на делу обале и водног простора на територији града Београда. Понтони ће се користити за пристајање путничких-туристичких бродова и биће пројектовани да задовоље важеће прописе и стандарде за објекте ове намене.	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду

IX. ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ АПЗ ЗА 2020. ГОДИНУ

ОПШТИ ИНДИКАТОРИ				
ЦИЉ	Индикатор	2019. ²⁵	Пројектована вредност у 2020. години	Извор података
Повећање стопе активности 15-64	Стопа активности је повећана у односу на 2018. годину	71,1%	75,0%	РЗС, АРС
Повећање стопе запослености 15-64	Стопа запослености је повећана у односу на 2018. годину	64,7%	70%	РЗС, АРС
Смањење стопе незапослености 15-64	Стопа незапослености је смањена у односу на 2018. годину	9%	6%	РЗС, АРС
Издавање већег износа финансијских средстава за суфинансирање мера АПЗ	Износ средстава у буџету Града за мере АПЗ. Суфинансирање мера АПЗ од стране РС	27 милиона динара (15 милиона из буџета Града)	27 милиона динара (15 милиона из буџета Града)	Град Београд, МРЗБСП
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ уз финансијску подршку из буџета Града и буџета РС	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године Учешће циљних група теже запошљивих лица укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ	58 теже запошљивих незапослених лица користило субвенцију за запошљавање	У зависности од укупног износа одонрених средстава	НСЗ
Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ које суфинансирају Град и РС	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ и циљним групама	/	У зависности од укупног броја лица укључених у мере	НСЗ

Овај локални акциони план објавити у „Службеном листу Града Београда”.