

О Д Л У К У
о усвајању Локалног акционог плана запошљавања
за 2018. годину у граду Лозница

I Усваја се Локални акциони план запошљавања за 2018. годину у граду Лозница.

II Саставни део ове одлуке чини Локални акциони план запошљавања за 2018. годину у граду Лозници.

III Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном листу града Лознице“.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ГРАД ЛОЗНИЦА

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА 2018. ГОДИНУ У ГРАДУ ЛОЗНИЦА**

Децембар, 2017. године

САДРЖАЈ:

Увод	3
Анализа стања	4
Економија/Макроекономски трендови на тржишту рада	5
Стање и токови на тржишту рада	7
Преглед реализације за ЛАПЗ за 2017. годину	11
Предлог активних мера за локално тржиште за 2018. годину	14
Финансирање ЛАПЗ 2018. Лозница	15
Улоге кључних партнера у развоју запошљавања	16
Приоритети	17

УВОД

Правни основ за утврђивање Локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину града Лознице (у даљем тексту: ЛАПЗ), представља члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15, у даљем тексту: закон), којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања, односно Национални акциони план запошљавања за 2018. годину („Службени гласник РС”, број 82/2015, у даљем тексту: НАПЗ) из кога проистиче обавеза доношења ЛАПЗ-а на годишњем нивоу.

ЛАПЗ представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2018. години, којим Локални савет за запошљавање дефинише циљеве и приоритете, односно утврђује програме и мере политике запошљавања који ће се реализовати у току 2018. године на подручју града Лознице, како би се допринело остваривању стратешког циља политике запошљавања до 2020. године, постављеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11).

ЛАПЗ уважава смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и идентификоване кључне изазове и препреке на странама тражње за радом и понуде рада.

НАПЗ су утврђени приоритети политике запошљавања у 2018. години :

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

- 1) Спречавање великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености:
 - Јачање улоге политике запошљавања;
 - Повећање приступа тржишту рада за Роме;
- 3) Смањење дуалности на тржишту рада;
- 4) Унапређење положаја младих на тржишту рада.

ЛАПЗ Града Лознице доприноси остваривању општег циља Националне стратегије запошљавања који гласи : **повећање запослености.**

ЛАПЗ Града Лознице за 2018. годину израђује Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање – филијала Лозница.

Одлуком комисије Националне службе за запошљавање (даље: НСЗ), у категорији локалне самоуправе које су дале највећи допринос запошљавању, Град Лозница (даље: Град), је изабран међу три локалне самоуправе у Републици Србији које су у сарадњи са НСЗ током 2015. године оствариле најбољи резултат у промовисању политике запошљавања и за остварене резултате у запошљавању на локалном тржишту рада.

При изради ЛАПЗ-а за 2018. годину, посебна пажња је посвећена решавању специфичних проблема који прате незапосленост у Граду. Носиоци привредног развоја Града су: пољопривреда, трговина, грађевинска, прехранбена индустрија и туризам, што се наводи и Стратегијом локалног одрживог развоја Града Лознице (“Службени лист града Лознице”, бр. 2/12) и Одлуком о усвајању ревизије стратегије локалног одрживог развоја града Лознице („Службени лист града Лознице” бр.10/14). Ови развојни путокази аналитички су укрштани са подацима које смо користили од :

- Агенције за привредне регистре;
- Института за јавно здравље Србије „др Милан Јовановић Батут“;

- Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања;
- Министарства финансија;
- Националне службе за запошљавање;
- Републичког геодетског завода;
- Републичког завода за социјалну заштиту и
- Републичког завода за статистику,

како би се на адекватан и релевантан начин дошло до одговарајућег програма мера за 2018. годину.

АНАЛИЗА СТАЊА

Град се налази на западу Србије, на граници са Босном и Херцеговином. Град обухвата 54 насељена места, од којих су Лозница и Бања Ковиљача класификована као градска. Са површином од 612 км² Град заузима 0,5% територије Републике Србије. Према анализама (подаци Републичког завода за статистику) Град има 79.327 становника, од тога 39.091 су мушкарци, а 40.236 су жене. Просечна старост становништва Града је 42 године. (Извор: Попис становништва, домаћинства и станова 2011. у Републици Србији)

Дужина путева на територији града Лознице за 2016. годину износи 355 km категорисаних путева и преко 1.000 km некатегорисаних путева. У 2016. години на територији града Лознице асфалтирано је 10 km путева. Дужина водоводне мреже је 785 km, а дужина канализационе мреже је 84 km.

Територија града Лознице поседује 19.965 хектара територије под шумом што је око 33% укупне територије од чега се у јавној својини налази 8.299 хектара, а 11.665 хектара у приватном власништву.

Образовање

Укупан број ученика основних школа са подручја града Лознице у 2017. години је 6.448. (са ученицима основне музичке школе)

Укупан број ученика средњих школа са подручја града Лознице у 2017. години је 3.171.

У Лозници постоји 14 основних матичних школа са 29 издвојених одељења, једна основна музичка школа са 1 издвојеним одељењем и 4 средње школе.

Град Лозница сваке године најбољим ученицима и студентима додељује градску награду. У 2017. години било је 145 корисника градске награде, од чега 107 студената и 38 ученика основних и средњих школа. Укупан новчани износ исплаћен за доделу градске награде у 2017. години је 10.206.000,00 динара.

(Извор: Градска управа града Лознице)

Социјална заштита

Подаци о броју корисника социјалне заштите према евиденцији Центра за социјални рад Лозница

- Број хранитељских породица у граду Лозница у 2016. години је 72, у којима се налази укупно 108 деце.

- Број корисника новчане социјалне помоћи у 2016. години је 1808.
- Укупан број корисника туђе помоћи и неге је 506, број корисника основног додатка за негу и помоћ износи 145, а увећани додаток за негу и помоћ користи 361 Лозничанин.

ЕКОНОМИЈА / МАКРОЕКОНОМСКИ ТРЕНДОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА

Приоритетна област Стратегије локалног одрживог развоја града Лознице је економски развој. Овај приоритет има велики број тематских подобласти које подразумевају, не само изградњу инфраструктуре, која је неопходна за развој привреде, него и одређене мере и подстицаје који за циљ имају јачање приватног сектора. Коришћење мера подршке за развој привреде доприноси креирању бољег привредног амбијента и отварању нових радних места.

Град Лозница је један од 24 најзначајнија друштвено-економска центра у Републици Србији, што је и верификовано Законом о територијалној организацији РС чиме су 24 општине добиле статус града испунивши постављене критеријуме.

Као један од три града Лозница је добитник првог сертификата за повољно пословно окружење у РС које је додељивао НАЛЕД и Министарство економије. Затим је прва локална самоуправа која је ресертификована од истих институција које су јој и доделиле сертификат, а Град је спровео активности које заиста креирају позитивно пословно окружење.

Град Лозница је у претходном периоду приступио реализацији значајних активности за економски развој града, а то је израда планских и стратешких документа. Овим плановима реализовани су пројекти изградње пословне, саобраћајне, комуналне, енергетске инфраструктуре али и инфраструктуре у туризму, пољопривреди, здравству, образовању, култури, спорту, социјалном становању и сл.

Реализован је велики број пројеката који су допринели унапређењу ефикасности администрације од којих се издваја „Унапређење пословног окружења кроз регулаторну реформу на локалном нивоу“. Све ове активности доприносе економском развоју града који се огледа кроз смањење броја незапослених, отварање нових привредних субјеката и предузетничких радњи.

Град Лозница је у партнерству са Регионалном привредном комором Ваљево формирао Привредни савет 2015. године, који чини 20 представника приватног и 8 представника јавног сектора.

О повећаној економској активности говори чињеница да је у 2014. години било 2.608 предузетничких радњи, док је по евиденцији из јуна 2017. године регистровано 2.844, што је за 236 више. Такође постоји позитиван тренд у броју регистрованих привредних друштава са 825 из 2014. године, на 893 у 2017. години. (Извор: Градска управа града Лознице)

Привредни савет је формиран са следећим циљевима:

- Обезбеђење активног учешћа привредника приликом доношења локалних прописа који су у вези са привредним друштвима и предузетницима;
- Подржавање јавно-приватног партнерства ради задовољења општих потреба;
- Обезбеђење активног учешћа привредника приликом доношења програма развоја, урбанистичких планова, као и одлука о висини и стопама изворних прихода града;
- Сарадња приватног сектора и локалних комуналних предузећа;

- Сарадња са привредом приликом доношења одлука о локалном економском развоју и унапређењу општег оквира за привређивање на локалном нивоу;
- Сарадња са установама у области туризма и културе чији је оснивач локална самоуправа, са привредним друштвима и агенцијама из ове области ради развоја рецептивног туризма;
- Подстицање рада удружења привредника и предузетника ради развоја занатства, домаће радиности, трговине и угоститељства и уређења питања од интереса за ову област, као што су радно време, места на којима се могу обављати одређене делатности и друге услове за њихов рад;
- Уређење комуналне инфраструктуре ради бољих услова пословања како локалних и домаћих инвеститора, тако и страних инвеститора;
- Заједнички рад на поједностављену и убрзању процедура приликом издавања разних врста дозвола;
- Подстицање и помоћ развоју задругарства;
- Рад са локалним инспекцијама и привредницима ради побољшања превентивне улоге инспекција, као и других тема везаних за рад ових служби.

Град Лозница је препознао важност развоја руралних подручја, оживљавање и подмлађивање села кроз повећање наталитета и побољшање демографске структуре као предуслов за покретање привредних активности. Градска управа такође доприноси развоју пољопривреде и руралном развоју кроз субвенције за пољопривреду, тако да је у 2016. години 490 пољопривредних газдинстава остварило право на субвенције у укупном износу од 20 милиона динара из буџета града. Кроз ову подршку обновљена је пољопривредна механизација, односно купљено је више од 200 комада нових прикључних машина и опреме, 15 хектара обрадиве пољопривредне површине стављено је под системе за наводњавање, а такође су субвенционисане и остале мере попут: осигурања усева, животиња и плодова, садни материјал у воћарству, вештачко осемењавање, пластенична производња, противградне мреже и мреже за сенчање, кошнице и опрема у пчеларству, артерски бунари и сл. У 2017. години 381 пољопривредно газдинство је остварило субвенције у укупном износу од 13.970.504 динара, обновљено, односно купљено 144 нових машина и опреме, 8 хектара обрадиве пољопривредне површине стављено је под системе за наводњавање, а такође су субвенционисане и остале мере попут: осигурања усева, животиња и плодова, садни материјал у воћарству, вештачко осемењавање, пластенична производња, противградне мреже и мреже за сенчање, кошнице и опрема у пчеларству и приплодни материјал. У партнерству са Министарством пољопривреде, шумарства и водопривреде сваке године се издвајају средства за обнову атарских путева (ревитализовано преко 100 km).

Град Лозница је расписао у 2016. години јавни позив за доделу бесповратних новчаних средстава брачним паровима за куповину сеоских кућа са окућницом. У 2016. години у буџету Града издвојено је пет милиона динара за ову намену. Такође, у 2017. години у буџету су предвиђена финансијска средства за ову намену у износу од 6 милиона динара.

Статистика бракова бележи пораст укупног броја закључених бракова што показује оправданост подстицајних мера у области социјалне заштите које спроводи Градска управа Лознице. Такође, локална самоуправа пружа финансијску подршку кроз реализацију мера као што су једнократна помоћ за прво, друго и треће дете, помоћ незапосленим породиљама, финансијска подршка при склапању брака, као и финансијску помоћ породицама које добију треће дете (до 18 године живота).

Унапређење инфраструктуре је обележило 2016. годину радовима у индустријској зони, како би се унапредила конкурентност индустријске зоне на тржишту. У индустријској зони Шепак урађено је 1050 метара пута, више од 200 паркинг места, индустријска зона поседује гасну и водоводну мрежу а у плану је изградња новог енергетског блока. У наредној години је планиран завршетак фекалног колектора.

Локална самоуправа ће наставити са даљим унапређењем пословног амбијента стимулативног за развој приватног сектора. Наставиће се са започетим економским реформама како би се пословно окружење побољшало, ојачала економска активност и самим тим утицало на смањење незапослености.

СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА Град Лозница

1.1 Карактеристике лица које траже запослење

- На дан 30.11.2017. године, на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање филијале Лозница, налази се **10.078 лица**, од тога су **5.125 жене** (50,8%).

Преглед незапослених по теже запошљивим категоријама лица:

Преглед лица на дан 12.12.2017. године, а која спадају у теже запошљиве категорије лица (дефинисане у НАПЗ-у за 2017. годину) на територији Града, су:

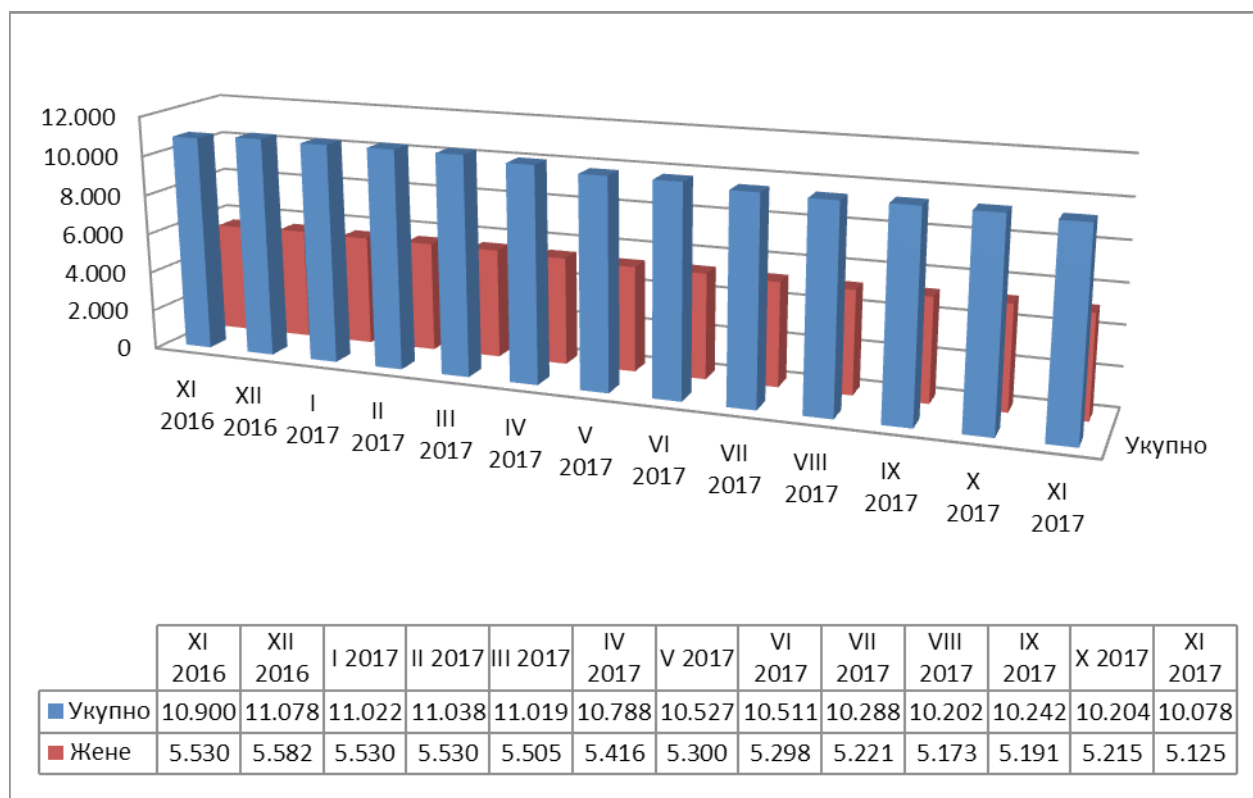
•.....Особе са инвалидитетим:	234
•.....Млади (до 30 година старости):.....	2.400
• Млади (НК и ПК)	295
• Млади (дугорочно незапослени)	1.349
• Млади (деца палих бораца).....	/
• Млади (деца без родитељског старања).....	/
•.....Старији од 50 година:.....	2.660
•.....Дугорочно незапослени:.....	6.759
•.....Корисници новчане накнаде у случају незапослености:..	307
•.....Технолошки вишкови:.....	320
•.....Самохране родитељи:.....	140
•.....Оба родитеља незапослена:.....	292
•.....Интерно расељена лица:.....	6
•.....Избегла лица:.....	26
•.....Корисници новчане социјалне помоћи:.....	901

- Деца из хранитељских породица:..... 3
- Роми:..... 66
- Жртве трговине људима:..... /
- Жртве породичног насиља:..... 1

КРЕТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ПО МЕСЕЦИМА (на дан 30.11.2017):

Број незапослених лица у новембру 2017. године био је 10.078, док је у новембру 2016. године било 10.900 лица, што је умањење за 822 лица.

Највећа регистрована незапосленост у 2017. години била је у месецу новембру када је број незапослених лица на евиденцији филијале Лозница био 10.078 лица.

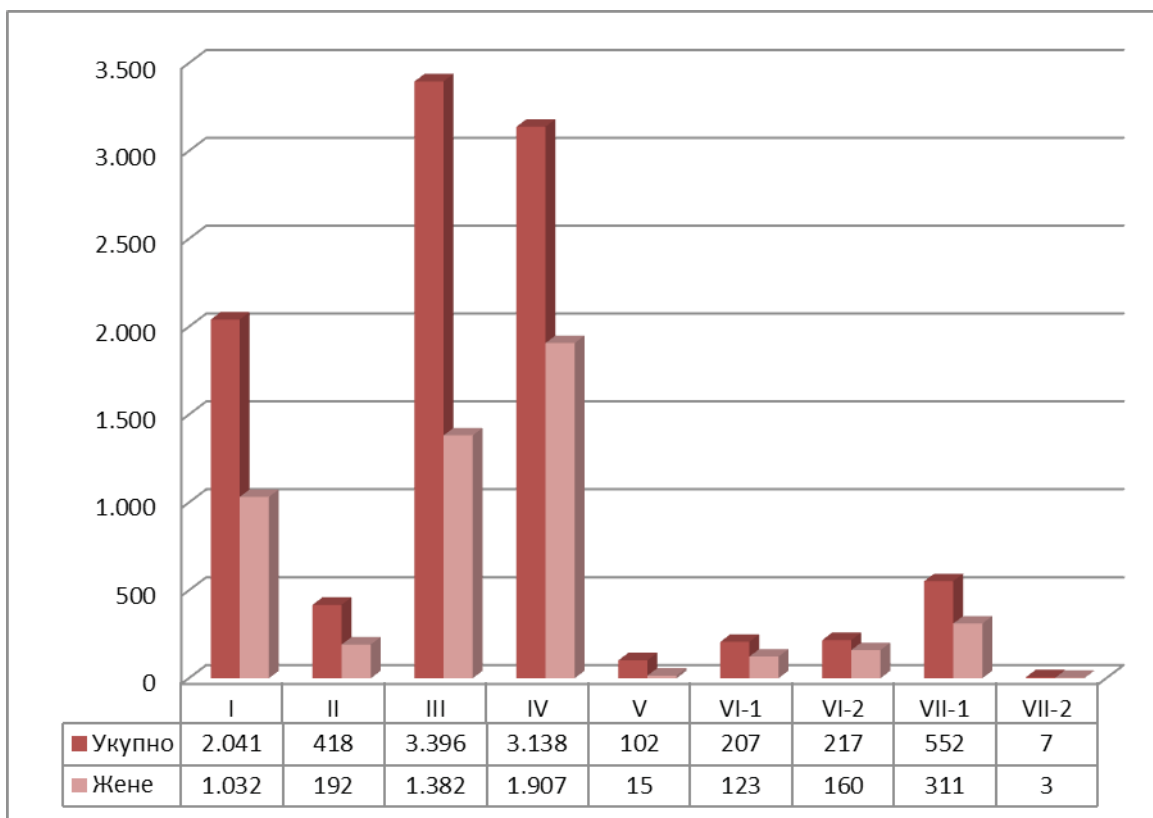


НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (на дан 30.11.2017.):

Највећи број незапослених лица на дан 30.11.2017. године је у трећем (3.396) и четвртом (3.138) степену стручне спреме. То чини 64,8% или 6.534 од укупног броја незапослених лица.

Нестручна лица, први (2.041) и други (418) степен стручне спреме, укупно чине 2.459 лица, или 24,4%.

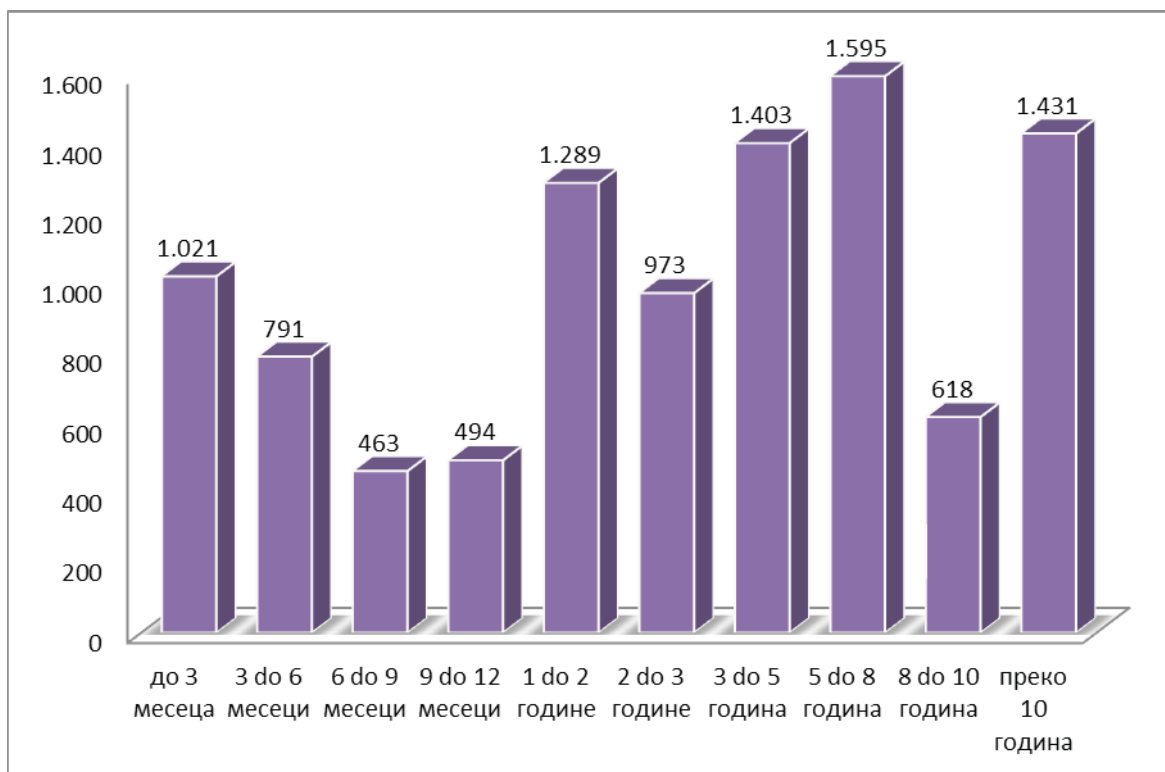
Када су жене у питању, највећи број незапослених лица на евиденцији је трећег и четвртог степена 3.289, што чини 64,2% од укупног броја незапослених жена на евиденцији.



*Преглед броја незапослених лица по степену стручне спреме

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ (на дан 30.11.2017.):

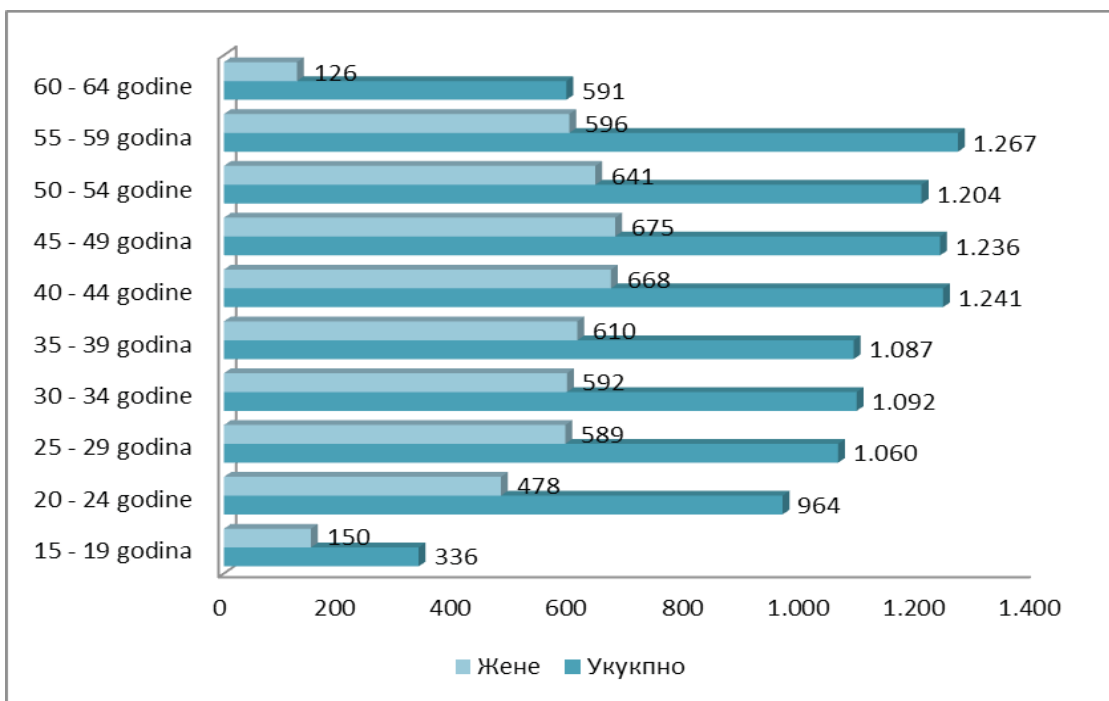
- Број незапослених лица у новембру 2017. год. који чекају на запослење до једне године, је 2.769 и они чине 27,5% од укупног броја.
- Дугорочна незапосленост је када лица чекају на запослење дуже од годину дана и она чине 72,5% или 7.309 лица.



*Преглед броја незапослених лица по дужини чекања

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ГОДИНАМА СТАРОСТИ (на дан 30.11.2017.):

- У погледу регистроване незапослености према старости највеће учешће имају лица
 - група од 30-50 година старости 4.565 (45,3%)
 - група преко 50 година старости 3.062 (30,4%)
 - млади до 30 година старости чине 2.360 (23,4%)



*Преглед броја незапослених лица по годинама старости

Процењена радна способност на дан 13.12.2017. године је:

	Укупно:	Радно активни:
• I степен	-----182-----	-----158
• II степен	-----11-----	-----8
• III степен	-----1-----	-----1

Укупно је на евиденцији регистровано 328 лица са инвалидитетом, од тога је радно спремно 234 лица.

	Укупно на евиденцији	Радно активни
Ратни војни инвалиди	34	13
Војни мирнодопски инвалиди	5	1
Инвалиди рада	13	7
Категорисана омладина	82	46
Остали категорисани инвалиди	0	0

ПРЕГЛЕД РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ ЗА 2017. ГОДИНУ

У 2017. години на основу Локалног акционог плана запошљавања и Споразума између Националне службе за запошљавање и Града Лознице суфинансиране су следеће мере активне политике запошљавања:

- **Јавни радови** - ангажовано 220 лица у дужини трајања најдуже до 3 месеца;
- **Програм стручне праксе** – укупно ангажовано 103 лица, од тога код приватног послодавца ангажовано 86, а у јавном сектору у области здравства, просвете и социјалне заштите ангажовано 17 лица;
- **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица** – 29 лица запослено на неодређено време;

Јавни радови представљају меру активне политике запошљавања која има за циљ да радно ангажује првенствено теже запошљива незапослена лица, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни радови се спроводе у области: социјалне и хуманитарне делатности, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине. План и програм за спровођење јавних радова предвиђен ЛАПЗ-ом за 2017. годину реализован је у потпуности. НСЗ Филијала Лозница је у 2017. години закључила 21 уговор који су омогућили да се остваре значајне друштвено корисне активности:

- **У области социјалне и хуманитарне делатности:** обука и рад ангажованих лица на организовању манифестација у оквиру туристичке промоције града (Туристичка организација Лознице). Пружање подршке и помоћи и унапређење квалитета живота старих и социјално угрожених особа као и помоћ маргинализованим групама (Центар за социјални рад). Кречење и фарбање просторија месних канцеларија (Градска управа града Лознице). Свакодневна помоћ и подршка деци без родитељског старања и деци са сметњама у развоју у Дому за децу и омладину “Вера Благојевић” у Бањи Ковиљачи. Уређење корисничког простора у Библиотеци Вуковог завичаја. Уређење школског дворишта у Основној школи „Јован Цвијић“ . Помоћ старим и оболелим лицима на територији града Лознице (Општа болница и Дом здравља). Радна активација жена са села кроз израду домаћих рукотворина (Удружење Мина Караџић). Лепота српског платна – радионица у области уметничких заната и израда одевних предмета традиционалног, српског културног наслеђа (Удружење жена Александрина)
- **У области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре:** радови на отвореном купалишту (чишћење, прање базена) и одржавање опреме у Спортском центру Лагатор, спортској сали Соколана и спортској хали Лешница. Уређење јавних паркиралишта, уклањање траве и растиња, фарбање и обележавање паркинга (Паркинг сервис). Одржавање пијаћег резервоара Трешњица (Водовод и канализација). Замена топловода код котларнице Мода (ЈП Топлана)
- **У области одржавања и заштите животне средине и природе:** Кошење траве и уништавање корова на Шабачком путу и Бањском путу, реконструкција парковских површина и садња дрвећа (ЈП “Лозница развој”). Одржавање објеката који су под заштитом у Тршићу, као и санација објеката у Текеришу (Центар за културу “Вук

Карацић” Лозница). Сређивање и чишћење зелене површине и осталих површина око Библиотеке Вуковог завичаја, као и одржавање чистоће у самој установи. Чишћење дивљих депонија, уређење простора, уклањање непотребног растиња и обнова травњака у градским парковима и приградским зеленим површинама, чишћење стаза, сађење цвећа, фарбање парковских клупа, мобилијера, чишћење мини депонија (ЈКП “Наш дом”). Урађено је одржавање парка и фарбање клупа, чишћење простора код Дома културе у Бањи Ковиљачи, чишћење парк шуме, санација извора Илица и Трга Анте Богичевића, уређење простора око железничких станица.

- Девет особа са инвалидитетом су биле ангазоване на пословима у Центру за социјални рад, ЈП „Топлана“ и ЈП „Лозница развој“.

У складу са ЛАПЗ-ом за 2017. годину Град Лозница и Национална служба за запошљавање су заједнички издвојили 40.100.000 динара (20.100.000 буџет Града и 20.000.000 буџет Републике Србије).

За меру јавни радови укупно је издвојено 22.100.000 динара, од чега је Град издвојио 11.100.000 динара, а НСЗ 11.000.000 динара. У спровођењу ових јавних радова било је ангажовано 220 лица. Сви они припадају категоријама теже запошљивих лица. Највећа заступљеност лица била је у категорији млади до 30 година (32,27%), затим следе категорије дугорочно незапослени (23,63%), старији од 50 година (17,27%), жене (5,45%), НК лица (5,00%), ОСИ (4,09%), лица из руралних подручја (3,18%), жене са села (2,27%), и корисници новчане социјалне помоћи (0,45%). Укупан проценат теже запошљивих категорија износи 93,19%, а других угрожених лица је 6,81%.

Јавни радови су у великој мери ублажили негативне ефекте незапослености теже запошљивих категорија на локалном тржишту рада, а лица ангажована кроз ову меру су стекла нова знања и компетенције која су од великог значаја за трајно решавање проблема њихове незапослености.

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која немају радно искуство у струци за коју су стекли одговарајуће образовање. Ова мера омогућава лицима стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, у складу са квалификацијом коју поседују.

У току 2017. године 103 лица је имало прилику да кроз ову меру стекне посебна практична знања и вештине потребне за самосталан рад у струци. Од укупног броја ангажованих лица, **80,5%** (њих 83) чинила су лица млађа од 30 година. Укључивање ове категорије лица је од велике важности, с обзиром да је то група која спада у категорију теже запошљивих незапослених лица.

Према степену стручне спреме, 16,5% (17 лица) има вишу стручну спрему, 24,2% (25 лица) има високу стручну спрему, док су најзаступљенија лица са средњом стручном спремом 59,2% (61 лица). Битан је податак да највиши проценат корисника програма стручне праксе припада групи лица са средњом стручном спремом, јер су та лица уједно и најзаступљенија на евиденцији.

- У групи која припада високој стручној спреми највише је било лица са занимањима дипломирани економиста и дипломирани правник.
- Из групе лица са вишом стручном спремом најзаступљенији су били струковни економиста, а затим струковни васпитач.
- Најзаступљенија занимања из категорије лица са средњом стручном спремом била су машински техничар, електротехничар, трговац и фризер.

У складу са ЛАПЗ-ом за 2017. годину Град и Национална служба за запошљавање су за меру стручна пракса заједнички издвојили 12 милиона динара (6 милиона динара буџет града и 6 милиона динара буџет Републике Србије). Програм стручне праксе се реализује код послодаваца који припадају приватном сектору, а 30% укупно планираних за ову меру може се ангажовати у јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите. У 2017. години у овим областима било је ангажовано **17** лица, међу којима је најзаступљеније занимање васпитач.

Ефекат запошљавања по програму Локалног акционог плана запошљавања за 2016. годину износио је 46,93% (од 147 лица која су прошла програм стручне праксе 69 лица су након тога засновала радни однос). Такође, ова мера омогућава послодавцима да изаберу најбоље кандидате за одговарајућа радна места тако да је у 2017. години 79 послодаваца учествовало у програму стручне праксе.

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих представља активну меру политике запошљавања намењену категоријама теже запошљивих лица, којој припадају лица до **30 година, старији од 50, лица којима је последњи радни однос престао по основу технолошког вишка, особе са инвалидитетом и Роми**. Послодавац који створи услове за ново радно место може конкурисати за наведене категорије за износ од 200.000,00 динара, уз обавезу пријема лица у радни однос на **неодређено време са уговорном обавезом задржавања лица у радном односу најмање годину дана**. Програм је намењен послодавцима из приватног сектора.

У складу са ЛАПЗ за 2017. годину Град Лозница и Национална служба за запошљавање су заједнички издвојили 6 милиона динара (3 милиона динара буџет Града и 3 милиона динара буџет Републике Србије) за меру **субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**. Кроз ову меру финансирано је запошљавање 29 лица, и то 18 лица млађих од 30 година (62%), 9 лица старијих од 50 година (31%) и 2 лица из категорије технолошких вишкова (6,8%).

Послодавцима је ова активна мера веома значајна из разлога што са добијеним средствима могу побољшати своје пословање и створити услове за нова радна места.

Национална служба за запошљавање Филијала Лозница по истеку уговорне обавезе врши мониторинг о броју лица који остају и даље у радном односу код истог или код другог послодавца.

ИПА 2012 “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама”

Национална служба за запошљавање у сарадњи са Градом отворила је током 2016. године **Центар за информисање и професионално саветовање, Клуб за тражење посла и самоуслужну радну станицу**. Ове активности представљају део пројекта Европске уније ИПА 2012 “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама”.

- Клуб за тражење посла пружа подршку и помоћ особама које траже посао да лакше дођу до запослења. Обука омогућава незапосленим лицима да науче како правилно да напишу пријаву за посао, радну биографију (CV), контактано писмо, да усвоје вештине електронског бонтона и пословне комуникације и да се на прави начин представе послодавцу како би постали конкурентнији на тржишту рада. У досадашњем раду Клуба била су укључена лица из теже запошљивих категорија, као што су: особе са инвалидитетом, Роми, млади до 30 година, дугорочно незапослени, као и лица која су тек завршила школовање и постају активна на тржишту рада. Услуге Клуба се реализују

у Канцеларији за младе, која је опремљена најсавременијим рачунарима. Обуку је успешно завршило 219 лица различитих образованих профила и старосне доби. Након завршене обуке, лица су попуњавала евалуационе листе у којим су процењивали квалитет исте, а анализа евалуационих листова указује на високо задовољство корисника обуком, који истичу велику корист од овакве врсте едукације.

- Центар за информисање и професионално саветовање пружа актуелне информације о свету рада, образовања и запошљавања, уз могућност процене личних професионалних интересовања и капацитета чиме се пружа помоћ у избору занимања и развоју и планирању каријере. Услуге, које имају за циљ прављење баланса на тржишту рада, намењене су ученицима основних и средњих школа, незапосленим лицима, као и онима који су у радном односу. ЦИПС је остварио успешну сарадњу са многим институцијама у Граду, као што су основне и средње школе у којима се спроводе трибине и радионице о професионалној оријентацији и за ученике и за родитеље; Центар за социјални рад и Удружења особа са инвалидитетом, где су спровођене радионице намењене радно способним корисницима новчане социјалне помоћи и особама са инвалидитетом са циљем повећања мотивисаности да се укључе у свет рада. Услуге ЦИПС-а користило је 1.152 корисника.

Преко истог пројекта, пружа се и нова услуга **Каравани запошљавања**, која има за циљ да незапослена лица из неразвијених и мање приступачних предела информише о правима из области запошљавања и осигурања за случај незапослености, као и о свим активним мерама и услугама Националне службе за запошљавање и да им омогући да се пријаве на евиденцију тражилаца запослења. Овом мером је до сада информисано 258 особа из руралних подручја на територији лозничке општине.

Пројектом је предвиђено и спровођење **обука за тржиште рада**. Обуке су финансиране за 124 лица (од тога 6 особа са инвалидитетом) којима је омогућено да стекну стручна знања, вештине и компетенције, а у складу са потребама на тржишту рада. Обуке реализоване преко ИПА пројекта су : Обука за геронто домаћице, Основна информатичка обука, Немачки језик и курс кројења и шивења, као и обука за ручну керамику за особе са инвалидитетом.

ПРЕДЛОГ АКТИВНИХ МЕРА ЗА ЛОКАЛНО ТРЖИШТЕ ЗА 2018. ГОДИНУ

Ради решавања ових проблема, а у складу са Европском стратегијом до 2020. године, Националном стратегијом запошљавања за период 2012–2020. године, Локалним акционим планом запошљавања у 2018. години у Граду се утврђују пакети активних мера које су једнаке стратешким правцима и приоритетима предвиђеним наведеним стратегијама.

- Град ће преко Националне службе за запошљавање - филијала Лозница, поднети министарству надлежном за послове запошљавања, захтев за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања по усвајању Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину.
- ***Пројекат “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама” ИПА 2012***

Град Лозница ће из средстава предвиђених ЈАПЗ-ом за 2018. годину обезбедити наставак пружања услуга односно активних мера које су се реализовале кроз пројекат Пројекат “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама” ИПА 2012:

- Центар за информисање и професионалну оријентацију
- Клуб за тражење посла
- Самоуслужна радна станица

Град Лозница сматра да је наставак сарадње на Пројекту ИПА 2012 од изузетне важности за тржиште рада у целини, као и за смањење незапослености на територији Града Лознице. Успостављање континуитета у спровођењу ових мера може обезбедити осетан помак у успостављању боље усклађености понуде и потражње радне снаге на локалном тржишту рада. Град Лозница изражава и своју добру вољу за одрживост овог Пројекта, што представља добру основу за даљу сарадњу са ЕУ, односно ефикасно коришћење њених фондова.

ФИНАНСИРАЊЕ ЛАПЗ 2018. ГОДИНА

Износ средстава предвиђен Буџетом града Лознице за приоритете Локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину у граду Лозница износи 20.100.000,00 динара.

УЛОГЕ КЉУЧНИХ ПАРТНЕРА У РАЗВОЈУ ЗАПОШЉАВАЊА

Локална самоуправа: Успостављање адекватног пословног амбијента за развој предузетништва (поједностављење процедура, смањење локалних такси – административних и комуналних, и сл.); прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања (дечја забавишта и обданишта, бољи транспорт, и сл.); развој тржишно оријентисаних програма са могућношћу запошљавања теже запошљивих лица (израда картонске украсне амбалаже, сувенира и сл.); интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу (запошљавање на јавним радовима у функцији еколошког развоја, помоћ старима – запошљавање геронтодомаћица, и сл.); уступање простора за нове иновативне програме (технолошки паркови, инкубатори, тренинг центри, центри за професионалну рехабилитацију, и сл.) као и други облици подршке за развој и спровођење иновативних програма.

Послодавци: Друштвено одговорно пословање; креирање нових радних места; програми стицања прве радне праксе за младе; запошљавање теже запошљивих категорија лица (старији од 45 година старости, жене, особе са инвалидитетом, приправници, и сл.); давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација; спонзорисање пројеката из области запошљавања; учешће у менторским програмима за будуће предузетнике; унапређење флексибилних облика рада уз адекватну социјалну и здравствену заштиту; подршка развоју кластера; предлагање мера за запошљавање теже запошљивих категорија и смањење рада „на црно“; саветодавна помоћ предузећима у тешкоћама; учешће на сајмовима запошљавања; различити видови подршке за развој иновативних програма и њихово спровођење (тренинг центри), и слично.

Синдикати: Подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање; инсистирање на законитости пословања и унапређењу квалитета понуде послова; предлагање модела за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања, и слично.

Организације социјалне економије и невладине организације (НВО): Као промотери у трећем систему могу допринети запошљавању теже запошљивих лица кроз облике стицања радног искуства уз обуку; развој нових услуга и креирање нових радних места (нпр. спортски аниматори); олакшање приступа на тржиште рада женама кроз услуге у домаћинству, и слично.

Образовне институције: Имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, запошљивости, и у унапређењу предузетничких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акције и промене.

Привредна комора, агенције за развој малих и средњих предузећа (МСП), агенције за регионални развој: Развој мапе ресурса; трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима.

Приоритети:

- **Приоритет 1: Пројекат “Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама” ИПА 2012**

Р.бр.	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Дужина имплементације	Ресурси
1.	“Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама”	<p>Центар за информисање и професионално саветовање пружа актуелне информације о свету рада, образовања и запошљавања, уз могућност процене личних професионалних интересовања и капацитета чиме се пружа помоћ у избору занимања и развоју и планирању каријере</p> <p>Клуб за тражење посла пружа подршку и помоћ особама које траже посао да лакше дођу до запослења</p>	НСЗ и Град Лозница	-информисати у ЦИПС-у 600 лица -КТП обучити 100 незапослених лица	До 12 месеци	НСЗ и Град Лозница