

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
ЗА 2018. ГОДИНУ**

Садржај:

1. Увод
2. Профил Града Пожаревац
 - 2.1. Географски положај и саобраћајна повезаност
 - 2.2. Демографска слика
 - 2.3. Образовни капацитети
 - 2.4. Структура привреде
 - 2.5. Локални подстицаји привреди
 - 2.6. Незапосленост
 - 2.6.1. Кретање незапослености у последње три године
 - 2.6.2. Старосна и полна структура незапослених
 - 2.6.3. Структура према према дужини тражења посла
 - 2.6.4. Квалификациона и полна структура незапослених
 - 2.7. Запосленост
 - 2.7.1. Структура запослености по региону/граду
 - 2.7.2. Структура запослених по секторима
 - 2.8. Однос понуде и тражње на тржишту рада
 - 2.9. Изазови у области запошљавања
3. Циљеви и приоритети активне политике запошљавања Града Пожаревац у 2018. години
4. Мере активне политике запошљавања
5. Имплементација, мониторинг и евалуација Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревац
6. Средства за реализацију, мера активне политике запошљавања и носиоци спровођења
7. Акциони план запошљавања за 2018. годину – табеларни приказ

ЗАКЉУЧАК

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања Града Пожаревац за 2018. годину, који је саставни део овог закључка.

2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревац”.

У Пожаревицу, 22. маја 2018. године Број 011-06-73/3

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревац за 2018. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2018. години, којим се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у току 2018. године, а све у циљу достизања постављених циљева, унапређења запошљавања и смањења незапослености.

Приликом израде ЈАПЗ-а узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Европске стратегије 2020. које се односе на запошљавање и којом паметан, одржив и инклузивни раст економије ствара могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалну и територијалну кохезију, као и циљеви, приоритети и планиране активности дефинисани Националном стратегијом запошљавања 2011–2020. године, а усклађен са Националним акционим планом за 2018. годину.

Сам прави основ за израду ЈАПЗ-а садржан је у одредбама Закона о запошљавању и осигурању за незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 – др. закон) и Националној стратегији запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11), којом је дефинисано спровођење активне политике запошљавања. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

У дефинисању и изради ЈАПЗ-а укључени су актери и партнери релевантних институција, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу.

У складу са позитивним правним прописима, на ЈАПЗ претходно мишљење је дао Савет за запошљавање Града Пожареваца, те је донео Закључак број 06-06-42/2018-6 од 28. 3. 2018. године.

2. ПРОФИЛ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

2.1. Географски положај и саобраћајна повезаност

Град Пожаревац се налази у југоисточном делу Републике Србије, седиште је Браничевског округа и заузима територију од 481 м². Географски положај Града је изузетно повољан, јер се у његовој близини налази главни град Републике Србије – Београд (80 км), затим Коридор X (удаљеност Коридора – 15 км), железнички

коридор IV (16 км), река Дунав (Коридор VII), док је удаљеност аеродрома „Никола Тесла” 90 км.

Повољан геостратешки положај доприноси томе да Град Пожаревац представља административни, културно-образовни, здравствени, саобраћајни и привредни центар Браничевског округа.



Мапа 1: Географски положај града Пожареваца

Извор: Google Maps

2.2. Демографска слика

Табела садржи податке о укупном становништву у Браничевском округу:

Регија	Број становника				Пораст или пад становништва 1991–2011		
	1991	2002	2011	Процент пада/пороаста	Укупно	Просек/год	Годишњи просек/1000 становника
Браничевски	253.492	200.503	183.625	-27,56%	-69.867	-3.493	-3,49
Велико Градиште	27.174	20.659	17.610	-35,19%	-9.564	-478	-0,47
Голубац	12.513	9.913	8.331	-33,4%	-4.182	-209	-0,2
Жабари	19.347	13.034	11.380	-41,17%	-7.967	-398	-0,39
Жагубица	17.777	14.823	12.737	-28,3%	-5.040	-252	-0,25
Мало Црниће	19.940	13.853	11.458	-42,5%	-8.482	-424	-0,42
Кучево	25.649	18.808	15.516	-39,5%	-10.133	-506	-0,5
Петровац на Млави	46.414	34.511	31.259	-32,6%	-15.155	-757	-0,75
Пожаревац	84.678	74.902	75.334	-11%	-9.344	-467	-0,46

Табела 2 – Демографска слика Браничевског округа

Извор: Републички завод за статистику

Увидом у податке који говоре о кретању броја становника на подручју Браничевског округа, може се закључити да:

– У периоду између три пописа је дошло до смањења укупног броја становника за 27,56% на подручју читавог Браничевског округа.

– У Пожаревцу је смањен број становника за 11%.

– У другим општинама дошло је до драстичног смањења нпр. Мало Црниће, Жабари, Кучево, Велико Градиште.

Кључне карактеристике демографске слике града Пожаревца:

– По попису из 2011. године у граду Пожаревцу, на површини од 481 км² живи 75.334 становника, тако да је просечна густина насељености 156,6 становника /км².

– У градском подручју живи 71,3% укупног становништва, а 28,7% у приградском подручју; драстичне је разлика у насељености територије града и села, што одсликава однос насељености између најбројније градске месне заједнице Бурјан у којој живи 7700 становника и сеоске месне заједнице Набрђе, која је удаљена од центра града око 9,5 км, у којој живи само 367 становника,

– Од укупног броја становника, 91,3% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Пожаревца живе и: Албанци, Бошњаци, Буњевци, Бугари, Власи, Југословени, Мађари, Македонци, Муслимани, Немци, Роми, Румуни, Руси, Русини, Словаци, Словенци, Украјинци, Хрвати и Црногорци.

– Према попису из 2011. године просечна старост становника Пожаревца је била 42,75 година (41,5 мушкарци, 44 жене).

– Стопа наталитета је 9,44.

– Стопа опште смртности има средње вредности 14,89.

– Од укупног броја пунолетно становништво броји 61.093, док је предшколске деце било 14.241.

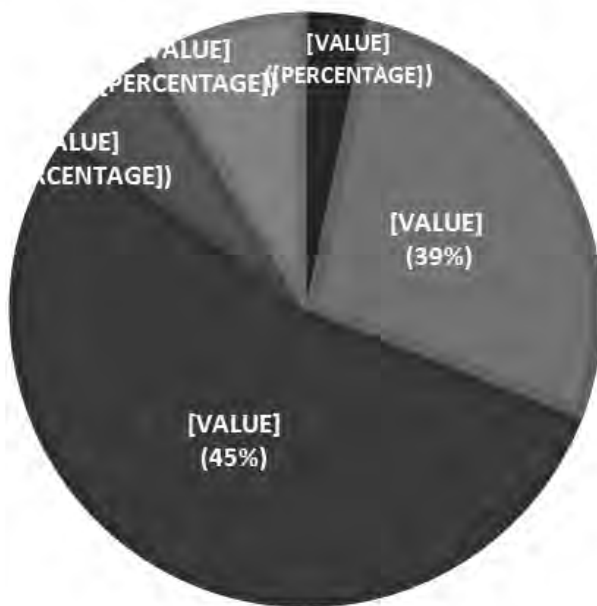
– Према активности 29.909 лица се убрајају у активно становништво.

2.3. Образовни капацитети

На основу података из пописа становништва из 2011. године 2,39% становништва града Пожаревца нема основно образовања, 60,02% становништва старијег од 15 година има средње, више или високо образовање што је за 1,5% веће учешће у односу на стање у Републици Србији тј. квалификациона структура у делу средњег и вишег образовања је изнад републичког просека.

Становништво преко 15 година старости према образовању

■ без образовања ■ основно образовање ■ средње образовање ■ више образовање ■ високо образовање



ГРАД ПОЖАРЕВАЦ

Основно образовање и васпитање траје осам година и остварује се у два образовна циклуса. Први циклус обухвата први до четвртог разреда, а други циклус обухвата пети до осмог разреда. У оквиру основних школа постоји 8 централних школа и 24 издвојена одељења.

Средње образовање одвија се у 7 струковних средњих школа: Медицинска школа, Економско-трговинска школа, Пожаревачка гимназија, Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић”, Политехничка школа, Школа за основно и средње музичко образовање Музичка школа „Стеван Мокрањац” и Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла” у Костолацу.

Што се тиче **високо-образовних** и истраживачких институција, оне су у Србији централизоване, тако да се истраживачки центри налазе углавном у Београду, док у Пожаревцу постоје две високо-образовне школе: Висока техничка школа струковних студија у Пожаревцу и Факултет за пословне студије – Универзитет Џон Незбит.

У радној 2017/2018. годину у целодневни боравак деце у Предшколској установи „Љубица Вребаљов” у Пожаревцу уписано је укупно 1756 детета. У припремни предшколски програм четворочасовни програм и кроз целодневни олик рада) за школску 2017/2018 годину уписано је укупно 602 детета

Укупан број ученика у школској 2017/2018. години, од I до VIII разреда у школама за основно образовање и васпитање на територији града Пожаревца је 5.868.

Број ученика у школској 2017/2018. години, од I до VIII разреда у школама за основно образовање и васпитање на територији града Пожаревца

ОСНОВНА ШКОЛА	Број ученика
„Доситеј Обрадовић”	921
„Краљ Александар I”	936
„Вук Караџић”	908
„Свети Сава”	594
„Милош Савић”	293
„Десанка Максимовић”	582
„Б. Д. Козица”	430
„Јован Цвијић-Костолац”	1.204
У К У П Н О:	5.868

Што се тиче самог броја уписаних ученика, у школској 2017/2018. години у школама за средње образовање и васпитање од 3.828 укупног броја средњошколаца, 1.043 ученика уписано је у први разред изабране средње школе III или IV степена стручне спреме на територији Града Пожаревца. Број уписаних ученика са III степеном стручне спреме

у овој школској години је 259, док је 609 уписаних ученика са IV степеном стручне спреме у овој школској години.

Броја уписаних ученика, у школској 2017/2018. години у школама за средње образовање и васпитање на територији града Пожаревца

школска 2017/2018.	
СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Пожаревачка гимназија	726
Економска школа	811
Медицинска школа	519
Пољопривредна школа	416
Музичка школа	80
Политехничка школа	470
Техничка школа – Костолац	806
У К У П Н О:	3.828

У циљу усклађивања образовног система са тражњом и захтевима тржишта, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, односно филијале Министарства, у сарадњи са регионалним привредним коморама, филијалом Националне службе за запошљавање и образовним установама, врши анализу тржишта и настоји да образовне профиле системски прилагоди тим потребама.

Систем дуалног модела образовања је један од начина да постојећи образовни профили задовоље потребе послодаваца и да се смањи незапосленост међу младима, као једној од угрожених категорија.

У Граду Пожаревцу се овај систем успешно примењује у три средње школе и за сада је показао одличне резултате. Увођење нових профила у школама је сложен процес усклађивања процедура, захтева, радне снаге, али је то свакако реална потреба, јер потражња тржишта то диктира.

Укупан број студената који студирају у Високој техничкој школи струковних студија Пожаревац је 581. На првој години студија је укупно 185 студената, на другој 116 студената, док трећу годину студија похађа 280 студената.

2.4. Структура привреде

Привредну структуру на подручју Града Пожаревца карактерише доминација рударско-енергетског комплекса и пољопривреде, уз релативно развијене делатности терцијарног сектора. Потенцијале привредног развоја на подручју Града Пожаревца, поред природних ресурса и резерви угља (пре свега лигнита), нафте и гаса, као и налазишта глине и кварцног песка, шљунка и песка дуж токова реке Велике Мораве и Дунава представљају и велике могућности развоја пољопривреде и прерађивачке

прехрамбене индустрије, имајући у виду добре педолошке и друге природне услове за постизање конкурентности у готово свим гранама пољопривредне производње.

Према званичним подацима Агенције за привредне регистре број активних привредних субјеката је следећи:

- 2.773 регистрованих привредних субјеката,
- 2.135 предузетника,
- 638 привредних друштава.

2.5. Локални подстицаји привреди

Ради стварања услова за оснивање нових предузећа, проширење услова/капацитета за нова предузећа, отварање нових радних места и стварање нових производа на својој територији, Град Пожаревац је у 2017. години донео Програм локалног економског развоја. Планира се доношење Програма локалног економског развоја Града Пожареваца за период 2018–2020. године, којим ће се поред мера привлачење инвеститора и подстицање конкурентности, као мера подршке привредним активностима на територији Града Пожареваца предвидети и мера подстицање запошљавања.

У циљу привредног развоја Град Пожаревац је донео је Одлуку о погодностима инвеститорима за директне инвестиције на територији Града Пожареваца којом се утврђују погодности домаћим и страним инвеститорима за директне инвестиције на територији Града Пожареваца, а приликом отварања производних капацитета и пословних капацитета од стране инвеститора а у циљу његовог привредног развоја. Погодности се односе на умањење или ослобађање од обавеза плаћања доприноса и такса које својим актима уређује Скупштина Града Пожареваца и то: 1) доприноса за уређење грађевинског земљишта, 2) локалне комуналне таксе и 3) локалне административне таксе. Такође инвеститори имају право на погодности и за плаћање накнада у делу које припадају буџету Града Пожареваца и то накнаде за промену намене пољо привредног земљишта у грађевинско земљиште.

2.6. Незапосленост

2.6.1. Кретање незапослености у последње три године

У анализама кретања и карактеристика незапослених лица користе се два различита показатеља и то:

- Лица која траже запослење – то су сва евидентирана незапослена лица без обзира на њихову спремност за тражење посла.
- Активна незапослена лица – активна лица и одма спремна за рад.

У наредној табели дајемо преглед кретања броја незапослених лица и активних незапослених лица

у периоду 2015–2017. Из табеле се може уочити да је број евидентираних незапослених лица која траже запослење у 2016. години био мањи у односу на претходну годину, те да је у 2017. години овај број износио 5.103. Број активних незапослених лица од 2015. до 2017. године бележи континуиран пад (4.679–4.049). Учешће привремено спречених за рад у посматраном периоду расте у односу на број лица која траже запослење.

Сваки шести незапослени се током 2017. године изјаснио као привремено неспреман за рад.

Година	Лица која траже запослење	Активна незапослена лица	Незапослена лица прив. спречена за рад	Учешће прив. спречених у %
2015.	5.182	4.679	503	9,7%
2016.	4.855	4.356	499	10,3%
2017.	5.103	4.049	634	12,4%

Табела 5 – Подаци о активности незапослених лица
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

За потребе даље анализе искључиво ће се анализирати „лица која траже запослење” без осврта на њихову тренутну спремност или неспремност за рад.

2.6.2. Старосна и полна структура незапослених

Незапослена лица старости до 30 година припадају категорији младих, теже запошљивих лица.

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 20–24 година која у укупном броју незапослених учествује са 12,44%, док је учешће жена у укупном броју незапослених највеће у групацији од 25–29 година, тј. 63,07%.

Категорија	Град Пожаревац	
	Укупно	Жене
15–19	221	96
20–24	635	304
25–29	612	386
30–34	627	393
35–39	560	354
40–44	586	382
45–49	489	318
50–54	489	317
55–59	462	263
60–64	362	105
Укупно	5.103	2.928

Табела 6 – Старосна структура незапослених у 2017. години
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Година	Укупан број незапослених	жене	Старији од 50 година	Жене старије од 50 година	Учешће старијих од 50 г. у укуп. бр.	Учешће жена
2015	5.182	2.943	1.076	508	20.76%	47.21%
2016	4.855	2.793	1.214	600	25.01%	49,42%
2017	5.103	2.928	962	525	18.85%	54,57%

Табела 7 – Учешће жена у старосној структури незапослених
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Година	Укуп. незапослених	Мушкарци	Жене	% Мушкара.	% Жена
2015	5.128	2.239	2.943	43.21%	56,79%
2016	4.855	2.062	2.793	42.47%	46.53%
2017	5.103	2.175	2.928	42.62%	57.38%

Табела 8 – Структура незапослених према полу
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У структури незапослених лица старијих од 50 година у последње три године евидентира се опадајући тренд и бележи распон од 43,66% у 2015. години, до 18,85% у 2017. години, што указује на позитиван ефекат реализације мера активне политике запошљавања у претходном периоду. Када су питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених лица у посматраном периоду бележе осцилације у распону од 9,80% до 12,36%. У 2017. години наведено учешће жена је 10,29%,

што је такође мање у односу на 2016. годину.

Међутим, за разлику по претходно наведеног, укупно учешће жена у односу на укупан број незапослених у 2017. години износи 57,38%, што указује да су остале старосне структуре жена, изузев жена старијих од 50 година у неповољнијем положају. Праћено у периоду од претходне три године, тренд је флукутирајући у распону од 46,53% до 57,38%. Благ пад био је 2016. године са учешћем од 46,53%.

Број незапослених	2015		2016		2017	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Од 15–19	119	93	123	107	125	96
20–24	306	297	358	356	331	304
25–29	300	382	350	468	226	386
Укупно према полу	725	772	831	931	682	786
Укупан број младих	1.497		1.469		1.468	
Укупан број незапослених	5.182		4.855		5.103	
Учешће младих у укупном броју незап.	28.89%		30.26%		28,77%	

Табела 9: Учешће младих у структури незапослених
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У посматраном периоду учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењало и кретало се у распону од 28,77% до 30,26%. Учешће младих жена у укупном броју младих гледано по годинама бележи кретање од 51,57% до 63,38%. У 2017. години ово учешће износи 53,54%.

2.6.3. Структура према дужини тражења посла

Год.	До 1г		1-2 год		2-3 год		3-5 год		5-8 год		8-10 год		Преко 10		Укупно	
	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж	
2015	2066	1106	943	529	509	281	617	365	456	299	178	108	413	255	5182	2943
2016	1863	1022	855	488	537	298	594	356	440	279	161	93	405	257	4855	2793
2017	2757	1523	660	378	364	215	497	285	365	221	137	98	323	208	5103	2928

Табела 10: Структура незапослених према дужини чекања на евиденцији
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Гледано према дужини тражења посла, у дугорочно незапослена лица спадају незапослени који посао траже дуже од 12 месеци. У посматраном периоду дугорочно незапослена лица показују тренд опадања и крећу се у интервалу од 3.116 до 2.346. Учешће дугорочно незапослених жена у 2017. години у укупном броју дугорочно незапослених је 59,89%.

2.6.4. Квалификациона и полна структура незапослених

Гледано по степену стручне спреме тј. квалификационој структури лица, у првом и другом степену стручне спреме спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом.

У претходне три године укупан број лица без квалификација/ниско квалификованих прати континуирано благ пораст. Учешће жена без квалификација/ниско квалификованих је осцилирао, а у 2017. години износи 56,17%.

Год.	I		II		III		IV		V		VI		VII		VIII		Укупно	
		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж
2015	1.770	992	186	110	1.105	521	1.435	902	20	3	314	185	350	230	0	0	5.182	2.943
2016	1.766	1.000	151	92	954	446	1.344	856	20	4	274	174	346	221	0	0	4.855	2.793
2017	1.972	1.105	120	70	976	470	1.354	855	12	3	314	199	362	226	1	0	5.103	2.928

Табела 11: Структура незапослених према квалификацији и полу
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Степен стручне спреме	2015		2016		2017	
	Бр. Незапсол.	Учешће у %	Бр. Незапсол.	Учешће у %	Бр. Незапсол.	Учешће у %
Стручни	3.323	62,2%	2938	60,51%	3.011	59,00%
Нестручни	2.016	37,8%	1917	39,49%	2.092	40,99%
Жене стручне	1.894	35,5%	1701	35,03%	1.753	59,88%
Жене нестручне	1.159	21,7%	1092	64,97%	1.175	40,12%

Табела 12: Структура незапослених према квалификацији и полу у процентима
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Табела приказује учешћа у односу на укупан борј незапослених лица по датој категорији.

Година	Нестручни %	III %	IV%	V%	VI%	VII%	Укупно
2015	37,8%	21,3%	27,6%	0,4%	6,1%	6,7%	100%
2016	39,5%	19,6%	28,7%	0,5%	5,6%	7,2%	100%
2017	41,0%	19,1%	26,3%	0,4%	6,1%	7,1%	100%

Табела 13: Процентуално учешће стручних и нестручних лица у укупном броју незапослених
Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Када су у питању подаци о учешћу лица из категорије неквалификованих – нискоквалификованих, учешће истих по годинама такође показује пораст у распону од 37,8% до 41,7%.

2.7. Запосленост

2.7.1. Структура запослености по региону/граду

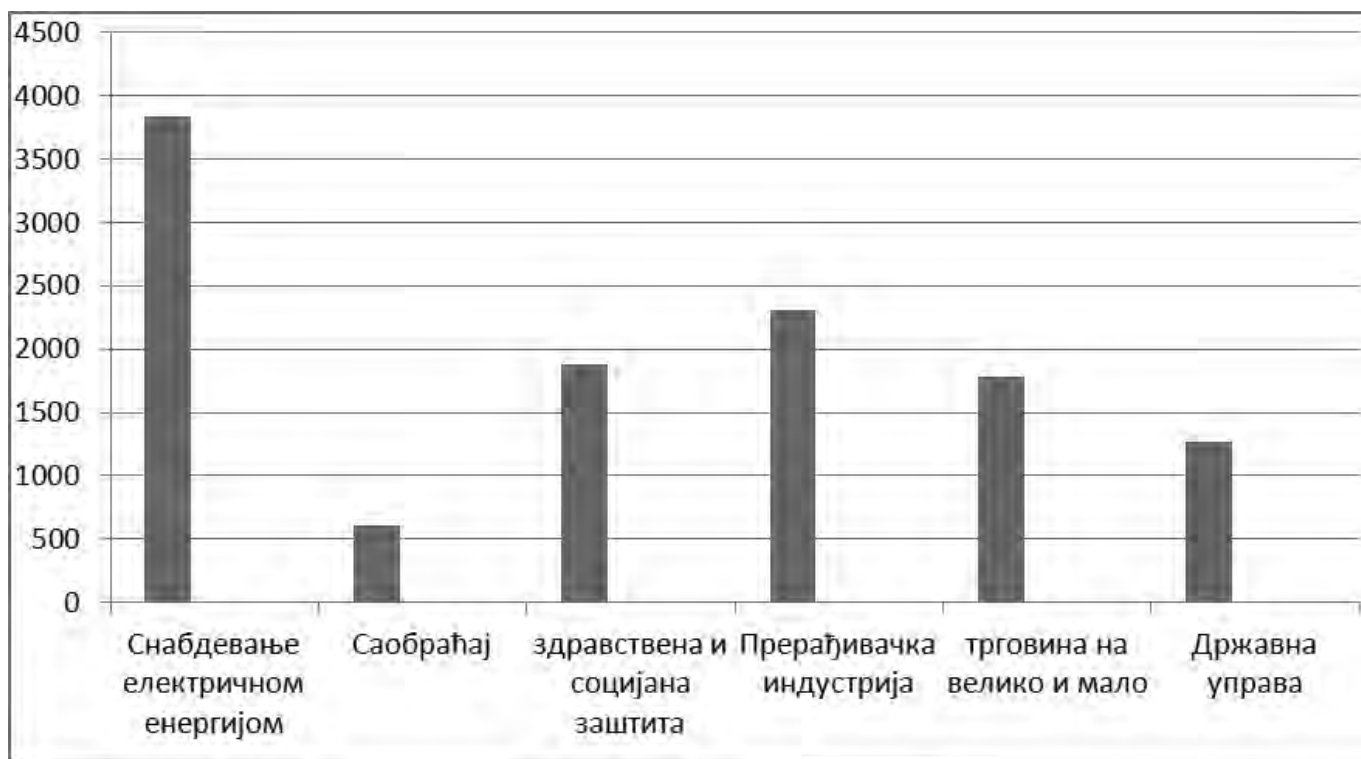
Регистрована запосленост, према извештају Републичког завода за статистику РС за 2016. годину, је:

Регион/Град	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници
Браничевски округ	42.176	27.706	7.448	7.023
Град Пожаревац	22.019	18.159	2.986	874
Пожаревац	15.929	12.378	2.722	829
Костолац	6.690	5.781	264	45

– Укупан број запослених на подручју Браничевског округа је 42.176 радног становништва. Од тог броја 22.019 лица су запослена у Граду Пожаревцу, што је 52,21% запослених у читавом округу.

– Порцент запослених у правним лицима на територији града чини 65,54% ове категорије у Браничевском округу.

– Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих у укупном броју запослених у Браничевском округу су заступљени са 40,09% док 12,0% регистровани индивидуални пољопривредних произвођача.



Графикон 3 – Запосленост по секторима

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, види се да је у следећих 8 сектора делатности у Граду Пожаревцу запослено 85,74% односно 13.767 запослених од укупног броја запослених:

23,94% Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација,
3,75% у саобраћају,
11,79% у области здравства и социјалне заштите,

14,09% у прерађивачкој индустрији,
4,98% у грађевинарству,
8,34% у образовању,
10,95% у трговини на мало и велико,
7,88% у државној управи (установама и предузећима) и соц. Осигурању.

Ако посматрамо учешће у укупној запослености ових делатности на нивоу Браничевског округа и ново Републике Србије, можемо уочити следеће:

Запосленост у прерађивачкој индустрији у Граду Пожаревцу је 4,98% што је изнад просека Браничевског округа (који је 4,56%).

Запосленост у области снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизација у Граду Пожаревцу је 23,94% што је изнад просека Браничевског округа који је 16,98%.

Такође, град Пожаревац карактерише надпросечно учешће запослених у области здравства у укупној запослености.

2.8. Однос понуде и тражње на тржишту рада

Тржиште рада представља укупну понуду и тражњу за радном снагом. С једне стране, имамо лица која своја професионална знања и вештине нуде послодавцима, а с друге стране имамо послодавце којима је потребна радна снага одређене образовне и квалификационе структуре. Примарна функција тржишта рада је да успостави равнотежу између понуде и тражње радне снаге.

Према областима делатности највеће потребе исказују прерађивачка индустрија, трговина на велико и мало, образовање и грађевинарство док према подручјима рада највеће потребе исказују трговина, угоститељство и туризам, економија, право и администрација, машинство и обрада метала и васпитање и образовање. Исто тако, претходни период карактерише веома слаба територијална и професионална покретљивост радне снаге.

2.9. Изазови у области запошљавања

На основу претходно изложене анализе, долази се до закључака који могу бити од значаја за утврђивање проблема, а који су у највећој мери узроци незапослености. Утврђивање узрока који утичу на незапосленост, олакшаће дефинисање мера које би најефикасније допринеле смањењу разлике између понуде и тражње на тржишту рада и смањењу незапослености.

Утврђивање ових узрока гледано са аспекта неусклађености понуде и тражње на тржишту рада може бити сагледано кроз преглед ситуације у појединачним категоријама теже запошљивих лица.

Наиме, млади до 30 година живота наилазе на проблем недостатка потребног практичног искуства за обављање конкретних послова које послодавци захтевају. Ту долази до изражаја неусклађеност знања, вештина, компетенција између незапослених и послодаваца. Иначе, на подручју Града Пожаревца и Градске општине Костолац ова лица бележе значајно учешће у старосној структури незапослених, око 30%.

Дугорочно незапослени, иако су у претходном периоду у опадању, свакако заузимају значајно учешће у укупном броју незапослених лица, око 20% од укупног броја незапослених лица. Они се суочавају

са тешкоћама у смислу да се временом удаљавају од друштвених и пословних веза које су потребне за запошљавање, вештине које поседују често буду неодогађиве или застареле, долази до губитка самопоуздања.

Ови узроци се могу препознати и код незапослених лица, старијих од 50 година, који узимају учешће у укупној незапослености око 40%.

Роми су често суочени са предрасудама, имају отклон према изјашњавању у погледу припадности националној мањини, често пословне одлуке које доносе нису усклађене са њиховим положајем у смислу образовање – услови рада – зарада – спремност за рад, те неретко одустају од послова. Укупан број евидентираних лица ромске националности на евиденцији НСЗ Филијале Пожаревац је 92, а на евиденцији испоставе Костолац 554. Учешће Рома у укупном броју незапослених у Пожаревцу је 2,26%, а у Костолацу ово учешће износи 53,42%. Евидентно је значајно одступање у броју евидентираних лица ромске националности у Градској општини Костолац у односу на Град Пожаревац.

Незапослени самохрани родитељи, којих евидентираних има око 120 на подручју Града Пожаревца и Градске општине Костолац, суочавају се са балансирањем између бриге о деци и радних обавеза.

Незапослене жене бележе висок ниво учешћа у незапослености гледано са више аспеката (учешће жена у укупној незапослености у 2017. износи 57,38%, учешће младих жена у укупном броју младих у 2017. години је 53,54%, учешће дугорочно незапослених жена у укупном броју дугорочно незапослених је 59,89%, жене без квалификација/ниско квалификоване у 2017. у односу на укупан број нестручних износи 56,17%) и континуиран пораст. Узроци за ову појаву могу се наћи у отежаним могућностима за старање о другим члановима породице, недовољном броју објеката за бригу о деци, сменском раду, дискриминацији у погледу оснивања породице и остваривања мајчинства, те указују на потребу да укључивање категорије жена буде приоритетно у предвиђеним мерама локалне политике запошљавања.

Неквалификовани и нискоквалификовани незапослени се суочавају са недостацима у знању како тражити посао. Често се као узрок може наћи и приступ лоше плаћеним пословима који доводи до оклевања при прихватању послова. Ова категорија теже запошљивих лица је на подручју Града Пожаревца и градске општине Костолац у порасту у 2017. години, износе 40,99% од укупног броја незапослених.

Особе за инвалидитетом (у даљем тексту: ОСИ) као теже запошљива категорија узроке у незапослености налази пре свега у физичким препрекама за учешће на тржишту рада, а онда су ту и проблеми услед недостатка мотивације, радног искуства, поседовања адекватног нивоа знања, вештина квалификација и предрасуде које прате особе са инвалидитетом

у процесу рада. На евиденцији Националне службе за запошљавање Филијале Пожаревац пријављено је 50 особа са инвалидитетом, а у испостави Костолац 9 лица из ове категорије.

Недостатак привредних активности и нових инвестиција на подручју Града Пожаревац, узрок који јесте може негативно да утиче на повећање броја незапослених у наредном периоду и постојање реалне опасности од настанка нових технолошких вишкова, при чему овој категорији незапослених лица треба такође дати приоритет за укључивање у изабраној мери активне политике запошљавања. По последњим подацима НСЗ, у Пожаревцу и Костоцу укупно има 53 лица у статусу технолошких вишкова по свим основама за утврђивање наведене категорије.

У 2017. години Град Пожаревац је са Турском текстилном компанијом „Рингелсан” закључио Уговор о закупу пословног простора бивше фабрике шерећа „Шећерана”, која ће запослити лица из категорије теже запошљивих лица и жене. Такође, у 2018. години у Пожаревцу је отворен ритеј парк СТОП ШОП, те се сходно томе може очекивати смањење стопе незапослености на подручју Града Пожаревац.

3. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА У 2018. ГОДИНИ

Национална служба за запошљавање – Филијала Пожаревац поднела је Извештај о спроведеној контроли – ЛАПЗ Пожаревац 2017. година – Јавни радови, који је усвојен од стране Савета за запошљавање Града Пожаревац закључком број 06-06-42/2018-3-5 од 28. 03. 2018. године.

Такође, координатор групе за извођење јавних радова испред Д.О.О. „Водопривреда”, поднео је Извештај о спроведеним јавним радовима у 2017. години од стране Д.О.О. „Водопривреда”, који је усвојио Савет за запошљавање Града Пожаревац, закључком број 06-06-42/2018-3-5 од 28. 03. 2018. године.

Учени проблеми и мишљења изнета у наведеним извештајима узети су у обзир приликом дефинисања приоритета политике запошљавања Града Пожаревац у 2018. години. Ови приоритети упућују на посебне циљеве Локалног акционог плана за запошљавање града Пожаревац за 2018. годину, које су у складу са мерама које прописује Национални план запошљавања за 2018. годину.

Општи циљ ЛАПЗ-а Града Пожаревац за 2018. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Посебни циљеви су:

1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица.
2. Унапређење квалитета радне снаге.

У оквиру посебних циљева идентификовани су програми и мере, а у оквиру програма су дефинисани пројекти локалне активне политике запошљавања.

Посебан циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Програм 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Подршка запошљавању, односно радном ангажовању незапослених лица, посебно оних који без или са нижом стручном спремом, у великој мери ублажава последице сиромаштва лица која се најчешће налазе на евиденцији Центра за социјални рад, као и они који се често или повремено појављују као корисници ванредне новчане помоћи у Градској управи града Пожаревац. Материјална давања, као мера социјалне заштите само тренутно може да задовољи елементарне животне потребе ових лица, чиме се не делује на узроке, већ последице проблема.

Програми јавних радова, односно повременог радног ангажовања у великој мери могу да изађу у сусрет овој угроженој групи незапослених, па на основу анализе претходних програма јавних радова који су се реализовали на територији Града Пожаревац уз подршку Националне службе за запошљавање, Радни тим за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2018. годину предлаже да се и током 2018. године подрже следеће активности:

1. Реализација програма јавних радова на нивоу Града.
2. Програми подршке промоције и успостављања концепта социјалног предузетништва.
3. Програми подршка незапосленим лицима за samozapošljavanje.
4. Програми финансијске подршке предузетницима или запосленим лицима код приватних лица/предузетника.

Активност финансијске подршке предузетницима или запосленим лицима код приватних лица/предузетника би се реализовала без подршке, било финансијске било техничке, од стране Националне службе за запошљавање – Филијала Пожаревац.

Програм 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Задаци постављени кроз овај програм су:

– Сачињавање релевантне базе података незапослених особа са инвалидитетом, њихова квалфикациона структура, подстицај истих да се пријаве на евиденцију Националне службе за запошљавање. База података би требало да обухвати и информације о преузећима, установама и другим правним субјектима који запошљавају/планирају да запосле особе са инвалидитетом.

– Програми подршке ОСИ за активно укључивање на тржиште рада. Мотивација ОСИ да изврше процену радне способности, стимулација истих на

потребне обуке, едукације и преквалификације као и неопходност личног ангажовања у процесу активнијег тражења посла;

– Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ.

Програм 1.3: Подршка запошљавању/самозапошљавању младих

Анализа предложених програма од стране Радног тима за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2018. годину узимајући у обзир Локални акциони план за младе предложила је следеће активности:

1. Програми финансијске подршке samozapošljavanju младих.

2. Програма волонтирања /приправника/стажирања у приватном сектору за 2018. годину.

3. Подршка процесу израде Локалног акционог плана за омладинско предузетништво.

4. Реализација програма обука за подршку samozapošljavanju младих (посебно младих у руралним подручјима).

5. Програми подршке запошљавању/самозапошљавању младих у области иновација и креативних индустрија.

Програм 1.4: Повећање запошљивости/самозапошљивости жена

По подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст. Женска радна снага представља важан ресурс за развој, што доприноси укупном бољитку у друштву. Као посебан циљ у Националној стратегији за побољшање положаја жена, постављено је искорењивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој: „Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех.

Обзиром на чињенично стање које се истиче и у Националној стратегији запошљавања о запослености жена, Националној стратегији за побољшање положаја жена, Стратегији руралног развоја као и истраживањима које је спровела Управа за родну равноправност (формирана у оквиру Министарства рада и социјалне политике) о женама на селу као помоћним члановима домаћинства, сеоске жене спадају у двоструко дискриминисана лица: по основу пола и по основу положаја које заузимају као помоћне чланице домаћинства а и због приступа друштвеним ресурсима. У том смислу, подршка предузетничким активностима жена, нарочито подршка социјалном

предузетништву, спадају у једне од приоритетних активности предложене Локалним акционим планом запошљавања.

Посебан циљ 2: Развој људских ресурса

Програм 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:

– Функционално основно образовање одраслих.

– Преквалификација и доквалификација.

– Програм извршења стручне праксе.

– Програм стицања практичних знања за незапослена лица без квалификације и лица која су завршила кратку обуку или ФООО.

– Подизање капацитета носилаца активне политике запошљавања.

Програм 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje

Током процеса израде Локалног акционог плана за запошљавање, као један од кључних проблема је препознат низак ниво информисаности незапослених о могућностима запослења, односно о могућностима за започињање сопственог посла. Тај проблем се посебно читава у групи незапослених који припадају тешко запошљивим категоријама, па се овим стратешким документом подржавају:

1. Информативни програми на локалним медијима о могућностима запошљавања и samozapošljavanja.

2. Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично.

4. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2018. годину, предвиђа следеће мере активне политике запошљавања:

1. Програм јавних радова – у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

1) Радно способни корисници новчане социјалне помоћи;

2) Особе са инвалидитетом;

3) Роми;

4) Лица без квалификација/са ниским квалификацијама;

- 5) Вишкови запослених;
- 6) Млади до 30 година (старости са статусом деце палих бораца);
- 7) Млади до 30 година старости (који су имали/ имају статус детета без родитељског старања);
- 8) Жртве трговине људима;
- 9) Жртве породичног насиља;
- 10) Лица старија од 50 година;
- 11) Лица која се дуже од 12 месеци налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање;
- 12) Жене;
- 13) Самохрани родитељи;
- 14) Породице где су оба супружника незапослена;
- 15) Родитељи деце са сметњама у развоју.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У 2018. години Град Пожаревац ће својим финансијским средствима организовати јавне радове у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине.

Јавни радови ће се организовати и за област културе и област функционисања локалне управе на којима ће се искључиво ангажовати особе са инвалидитетом.

2. Програм стручне праксе – у програм стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без обзира на године старости.

3. Субвенција за samozapošljavanje – одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Подршка samozapošljavanju подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapošljavanje.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

- 1) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 2) вишкови запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) жене;
- 6) жртве трговине људима;
- 7) жртве породичног насиља.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и регионалним развојним агенцијама, кроз обуке из предузетништва, уз подршку предузетницима у првој години пословања који се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

4. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

5. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

У циљу успешне имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају се процедуре које омогућавају његово успешно спровођење.

У оквиру локалних структура и механизма за успешно спровођење локалног акционог плана за запошљавање, разликују се

Скупштина града Пожаревца

– Разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање Града Пожаревца.

– Доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Града).

– Годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање.

Локални Савет за запошљавање:

– иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања,

– учествује у креирању Локалног акционог плана за запошљавање и предлаже Скупштини града на усвајање,

– прати остварење ЛАП и појединачних програма за запошљавање,

– доноси закључке и даје мишљење о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе рада,

– даје мишљење на предлог прописа и одлука који доноси Скупштина града Пожаревца у областима значајним за запошљавање,

– Усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавања и подноси их Скупштини на усвајање,

– Координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности,

– Координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града.

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Града Пожаревца је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЈАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Спровођења процеса мониторинга у континуитету за цео период имплементациј и његове евалуација, врши Савет за запошљавање Града Пожаревца у сарадњи са Одељењем за ЛЕР, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца.

6. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА

За реализацију ЈАПЗ-а и мера активне политике запошљавања у 2018. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2018. годину („Службени гласник Града Пожаревца”, бр. 17/16 и 3/17), у оквиру Раз-

дела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501-0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Развој уједнице, Позиција 64 – текуће дотације организацијама обавезног сацијаног осигурања, на Економској класификацију 4641, предвиђена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

Предлаже се да се у 2018. години, средствима у укупном износу од 10.000.000,00 динара, финансира спровођење Мере 1. активне политике запошљавање – Програма јавних радова.

Програм јавних радова у 2018. години ће спроводити Град Пожаревац уз техничку подршку Националне службе запошљавања – Филијала Пожаревац, са којом ће се закључити Споразум о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. годину. Јавним конкурса за спровођење јавних радова на територији Града Пожаревца у 2018. години, на који ће претходну сагласност дати Савет за запошљавање Града Пожаревца, а који ће сачинити Национална служба запошљавања – Филијала Пожаревац у сарадњи са Одељењем за ЛЕР, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца дефинисаће се услови, начин и поступак спровођења јавних радова.

Одељење за ЛЕР, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца доставиће Градоначелнику Града Пожаревца Извештај о реализацији ЈАПЗ-а за 2018. годину, најкасније до 31.12.2018. године.

7. АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ – ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

Општи циљ: Пораст укупне запослености у граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера, приоритетно усмереним на запошљавање теже запошљивих лица

Посебни циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица.

Редни број	Програми/ пројекти	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Извори финансирања РСД
1.1	Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих				
1.1.1	Реализација програма Јавних радова на нивоу Града	Побољшан квалитет живота незапослених лица	Број одобрених и реализованих пројеката јавних радова Број лица ангажованих на пословима јавних радова Број и структура носилаца пројекта Број припадника рањивих група (ОСИ, избеглице И ИРЛ, жене, Роми) обухваћени програмом	Градска управа, Јавна предузећа и установе, НВО, НСЗ	Буџет Града
1.1.2	Подршка промоцији и успостављању концепта социјалног предузетништва	Успостављени механизми за реализацију концепта социјалног предузетништва на локалном нивоу	Број обука о социјалном предузетништву Број и структура учесника обука Број незапослених који су исказали намеру да се запосле у оквиру социјалног предузећа	Град, Центар за социјални рад, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.1.3	Финансијски подстицаји самозапошљавању тешко запошљивих лица	Повећан број запослених лица из категорије тешко запошљивих	Број регистрованих привредних субјеката са субвенцијом Структура власника привр. субјек. Број привр.субј. који раде и након годину дана по добијању субвенције	Град, НСЗ	Буџет Града Међународни и национални партнери

1.2	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом				
1.2.1	Израда и редовно ажурирање базе података од значаја за праћење процеса запошљавања ОСИ	Квалитативна и квантитативна база података омогућава континуирано праћење потреба ОСИ	Број индикатора развијених у бази Број особа са инвалидитетом обухваћених базом података Број предузећа, установа који су запослили ОСИ	Град, ОСИ, НСЗ	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2.2	Едукација ОСИ за активно укључивање на тржиште рада	Ојачани капацитети ОСИ за запошљавање /самозапошљавање	Број ОСИ који су завршили процену радне способности, Број обука организованих који су похађали обуке Број ОСИ који су пријављени на евиденцију НСЗ Број и структура ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2.3	Промоција програма подршке запошљавања ОСИ	Повећање запослености ОСИ	Број реализованих програма подршке Број ОСИ обухваћених програмима Број ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3	Програм подршке запошљавања младих				
1.3.1	Подршка процесу израде Локалног плана акције за омладинско предузетништво	Дефинисана политика омладинског предузетништва на основу реалних потреба и могућности рада	Усвојен Локални акциони план за младе од стране Скупштине града Пожареваца Број учесника у процесу израде ЛАПОП	Град, НСЗ, НВО, МОС, КзМ, Савет за младе	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3.2	Реализација обука за младе (посебно за младе у руралним подручјима)	Циљна група прилагођена потребама тржишта	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број младих који су се запослили	ЛСЗ, НВО, Град., МОС, Образовне установе	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3.3	Подршка запошљавања младих у области иновација и креативних индустрија	Успостављен модел подршке запошљавања младих у складу са ЕУ трендовима		Град, НСЗ, РРА Браничево Подунавље	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3.4	Подршка запошљавању у циљу смањења утицаја сив економије	Циљна група радници који нису пријављени	Број пријављених радника и тиме осигураних	Град, НСЗ	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4	Програм подршке запошљавању жена				
1.4.1	Подршка социјалном предузетништву за жене без квалификација или ниско квалификоване	Основана социјална предузећа	Број основаних предузећа Број запослених	Град, НСЗ, Савез за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4.2	Подршка програмима који се баве запошљавањем жена	Успостављен механизам за подршку	Број реализованих програма Број запослених жена	Град, НВО, НСЗ-Филијала Пожаревац, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.	Програм подршке постојећим предузетницима				
1.5.1	Подршка одрживом бизнису и унапређењу предузетништва	Подржано и ојачано бар 5 постојећих предузетника	Број реализованих уговора/Пројеката за подршку	Град, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери

1.5.2.	Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица	Додељене субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица	Број реализованих субвенција	Град, НСЗ – Фи-лијала Пожаре-вац	Буџет Града Међународни и национални партнери
Посебни циљ 2: Развој људских ресурса					
2.1	Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука				
2.1.1	Реализација програма функционалног основног образовања одраслих особа (ФООО)	Радна снага оспособљена за стручну квалификацију	Број реализованих програма Број лица са савршеном обуком	Град, НСЗ, Образовне институције	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.2	Обука радне снаге према потребама послодавца	1. Повећање запослености 2. Спречавање настанка технолошког вишка	Број и радни статус преквалификоване / доквалификоване радне снаге Број реализованих програма преквалификације / докавалификације Број и структура пружалаца обуке	Град, НСЗ, Високе и средње школе, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.3	Анализа програма стипендирања најбољих ученика и студената од стране градске управе	Стипендирање талентованих ученика и студената	Број и врста критеријума развијених у одлуци о стипендирању Број и структура одобрених стипендија	Град, НСЗ, Савет за запо., Градско веће	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.4	Подршка реализацији програма стручне праксе	Унапређење вештине незапослених лица према захтевима тржишта	Број лица који су положили стручни испит Број лица који су се запослила након положеног стр. Испита Број лица која су успешно обавили стручну праксу	Град, НСЗ. Образовне институције,	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.5	Пројекат стицања практичних знања за незапослена лица без квалификација и лица која су завршила ФООО и/или обуке	Вештине незапослених лица прилагођене потребама тржишта рада	Број обука Број обучених лица Број лица која су се запослила након завршених обука	Град, НСЗ. Образовне институције, привредни субјекти	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.6	Подизање капацитета чланова Локалног савета за запошљавање	Ојачани капацитети ЛСЗЗ	Број чланова који су похађали обуке Број обука	НСЗ, Град, ЛСЗЗ	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2	Повећање нивоа информисаности у локалној заједници о могућностима за запошљавање и samozapoшљавање				
2.2.1	Информисање о могућностима запошљавања/ samozapoшљавања преко локалних медија	Подигнут ниво информисаности о могућностима запошљавања и samozapoшљавања	Број програма на локалним и регионалним медијима Број одржаних информативних састанака / округлих столова / трибина	Град, НСЗ, Локални медији, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2.2	Одржавање јавних манифестација у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада	Боља усклађеност понуде и тражње на тржишту рада	Број и врста одржаних манифестација Број и структура учесника Сајма образовања Број и структура учесника Сајма запошљавања Број и структура Сајма предузетништва	Град, НСЗ, ЛСЗЗ, Локални медији, РП Комора, Удружење предузетника	Буџет Града Међународни и национални партнери