

Града Сремска Митровица ( у даљем тексту: Град). Локална самоуправа је преузела део одговорности у креирању активне политике запошљавања на својој територији, уважавајући циљеве утврђене Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину ( у даљем тексту: НАПЗ) и локалних специфичности. Локална самоуправа одговорна је за резултате политике запошљавања на локалном нивоу као и обезбеђење финансијских и других ресурса, праћење и оцењивање ефикасности и ефективности спроведених мера.

Овим документом дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати. ЛАПЗ је производ сарадње између социјалних партнера и заинтересованих страна, засноване на анализи тржишта рада и социо-економској анализи.

ЛАПЗ за 2017. годину садржи све елементе који су предвиђени чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

1. Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
2. Стање и токове на тржишту рада за наредну годину;
3. Циљеве и приоритете политике запошљавања;
4. Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
5. Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
6. Носиоце послова реализације Акционог плана;
7. Категорије теже запошљивих лица која имају предност у укључивању у мере активне политике запошљавања;
8. Индикаторе успешности реализације програма и мера и
9. Друге елементе.

Приоритетни циљеви активне политике запошљавања у 2017. години усмерени су на:

-повећање броја запослених младих ;

УВОД Локални акциони план запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања за 2017. годину

-повећати усклађеност понуде и тражње;

-повећање броја запослених неквалификованих радника као и

-повећати број запослених који су проглашени технолошким вишком и лица преко 50 година.

У припрему и израду ЛАПЗ-а за 2017. годину су били укључени представници Градске управе за буџет и финансије, Канцеларије за локални економски развој Града, Привредне коморе Срема и Националне службе за запошљавање –Филијала Сремска Митровица ( у даљем тексту: Филијала Сремска Митровица).

На ЛАПЗ за 2017. годину претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање Града ( у даљем тексту: ЛСЗ).

## **I АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ**

### **1. ДЕМОГРАФСКО СТАЊЕ**

Према подацима Пописа становништва у Републици Србији 2011. године, укупан број становника у Граду Сремска Митровица износи 79.940, тако да је број становника смањен у поређењу са бројем становника из пописа 2002.године за 5.962. Промене у периоду 2002/2011: број становника Града се смањено за 6,62% што је нешто мање у односу на Сремску област (-6,84%), а више у односу на АП Војводину (-4,58) и Републику Србију (-3,9%).

Са 79.940 становника, Град Сремска Митровица има највише становника у Сремској области, а на шестом месту је по броју становника у АП Војводини. Од укупног броја становника на територији Града било је 40.898 жена или 51,16% и 39.042 мушкараца или 48,84 %.

Посматрајући према старосној структури: 14,11% становника је млађе од 15 година, 18,10%, припада младима од 15 до 29 година, 20,19% лица је старости од 30 до 44 година, 30,83% припада категорији лица старости од 45 до 65 година, лица старија од 65 година чине 16,77% укупне популације. Становништво радног узраста, од 15 до 64 године, чини 69,12% укупног становништва.

Просечна старост становника Града је 42,2 година

Процењени број становника у Сремској Митровици у 2014. години 78.186. Посматрајући према старосној структури: 13,99% становника је млађе од 15 година, 17,24%, припада младима од 15 до 29 година, лица старија од 65 година чине 17,78% укупне популације. Становништво радног узраста, од 15 до 64 године, чини 68,23% укупног становништва. Просечна старост становника Града је 42,7 година, а индекс старења је 130,8. (Прилог Табела 1, 2, 3,4)

### **2. ЗАПОСЛЕНОСТ**

Према подацима Републичког завода за статистику на подручју града Сремска Митровица је у 2015. години било 19.056 запослених.

Према подацима Републичког завода за статистику на подручју Града Сремска Митровица је у 2015. години било запослено у правним лицима 14.652 и 3.312 лица која самостално обављају делатност и запослених код њих. Регистрованих индивидуалних пољопривредника било је 1.093.

На 1000 становника је било 245 запослених. Највише запослених је у прерађивачкој индустрији 25,5%, затим у трговини 13,6%, здравству и социјалној заштити 10,0%, државној управи и обавезном социјалном осигурању 9,6%, образовању 6,7%, следе регистровани индивидуални пољопривредници 5,7%, саобраћај и складиштење 5,5%, грађевинарство 4,5%, пољопривреда 3,2%, стручне, научне, иновационе и техничке делатности 3,1%, снабдевање водом 2,5%, услуге исхране и смештаја 2,0%. У осталим областима је запослено 8,3% од укупног броја запослених на подручју Града Сремска Митровица.

На територији Града послују привредна друштва која запошљавају већи број лица, а то су: Еатон електриц доо, Митросрем ад, Цоопер Стандард Србија доо, Еурозеит доо, Бродоградилште Вахали Продуцтион Сервицес доо Засавица, ЈКП Комуналије, Металфер Стеел Милл,

ЖКП Водовод, Ламес доо, Митсидес поинт доо, Храна Продукт доо, РТЦ Лука „Лебет, Срем Прес Маркетинг и дистрибуција. Највећи део наведених фирми спадају у прерађивачку делатност, у којој је и највећи број запослених лица са територије Града.

Изузетно повољан географски положај и индустријске зоне опремљене инфраструктуром – струја, вода, телефони, канализација и гас, као и просторним планом Града предвиђене индустријске зоне у свим сеоским насељима, котирају Сремску Митровицу као привлачну и атрактивну локацију за нове инвестиције и запошљавање. У Сремској Митровици, као административном центру региона, је лоцирана већина институција за подршку бизнису, што свакако има утицаја и на структуру запослених Републички завод за статистику објављује податке о регистрованој запослености према новом извору – Централном регистру обавезног социјалног осигурања, па се подаци не могу поредити са претходним периодом.

### 3. ОБРАЗОВАЊЕ

Подаци о школској спреми становништва (попис 2011. г.) на подручју Града Сремска Митровица говоре да је: 3,29% без школе, 11,76% са непотпуном основном школом, 21,56% са основном школом, 3,03% са гимназијом, 22,46% са средњом стручном трогодишњом школом, 24,63% са средњом стручном четворогодишњом школом, 7,87% са виском стручном спремом и 4,54% са вишом стручном спремом.

Према попису 2011. године, средњошколским образовањем на подручју града Сремска Митровица је било обухваћено 4089 ђака а те године је средњу школу завршило 1033 ученика.

Нови пројекат "Подстицање запошљавања младих" – Youth Employment Promotion

(YEP), спроводи Немачка организација за међународну сарадњу ГИЗ у сарадњи са Министарством омладине и спорта, уз подршку Министарства просвете РС, Министарства привреде РС и Министарства рада РС и Министарства за привредну сарадњу и развој Савезне

Републике Немачке (БМЗ). Сремски округ је, поред Нишког и Јабланичког и Јужнобанатског округа, изабран као пилот локације за спровођење YEP пројекта, а пројектни период ће трајати од јула 2015. године до децембра 2017. године. Млади се веома тешко сналазе на променљивом и динамичном тржишту рада. Недовољно су информисани о спектру професионалних могућности и недостају им компетенције за доношење одлуке о даљим могућностима образовања и усавршавања, што се осликава у високој стопи незапослености младих у Србији, која је за узраст од 15 до 24 године износила 41,7% у 2014. години. Готово петина младих припада групи НЕЕТ која није ни у образовању, ни у обуци, ни у запослењу а статистика говори да је готово 70% неактивно. Са друге стране, имамо ситуацију да послодавци све теже проналазе адекватне и квалитетне кадрове. Потенцијал предузетништва младих се не користи довољно, а, такође, види се и јасно изражена спремност институција за сарадњу на свим нивоима да би се одговорило на овакву ситуацију. Пројекат има задатак да пружи подршку младима да се боље позиционирају на тржишту рада и охрабри их да препознају, креирају и искористе могућности за запошљавање.

Привредна комора Србије је покренула иницијативу за увођење дуалног модела образовања у образовни систем Србије, како би школовање кадрова одговарало потребама привреде и да би се смањила незапосленост младих. Овај вид едукације примењује се у већем броју европских земаља, али су најуспешнији модели Аустрије и Немачке.

Предности које дуални систем образовања нуди су значајне како за ученика и предузеће тако и за друштво у целини. По завршетку школе ученик најчешће остаје да ради у предузећу у којем је био на пракси. Предузећа ће радије да уложе у ученика кога кроз праксу могу да профилишу сходно свом пословном процесу, него да са тржишта рада узимају неквалификовану особу у чију ће преквалификацију уложити знатно више времена и новца, док се бенефит за друштво огледа у томе што се радна снага образује у

потпуности у складу са потребама привреде, па је незапосленост мања.

У оквиру пројекта “Реформа стручног образовања у Србији” који спроводи Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије у сарадњи са Немачком организацијом за међународну сарадњу (ГИЗ) Средњој школи “Никола Тесла” је одобрено да формира једно одељење образовног профила бравар–заваривач, а разлог ј што је Бродоградилште “Вахали” из Мачванске Митровице има потребу за профилем радника бравар – заваривач. “Вахали” ђаке тог одеље примити на праксу у бродоградилшту. У суштини ради се о дуалном образовању, значи повезивање праксе и теорије. Обављање праксе у бродоградилшту је реална шанса да се ђаци одмах након завршетка школовања запосле управо на месту где су обављали праксу.

## **II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА**

### **1. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА**

Тржиште рада карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, појачана нескладом у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих до 30 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања.

Превазилажење постојеће ситуације, пре свега неповољне квалификационе структуре незапослених и велики број незапослених младих подразумева повећати ниво вештина за тражење посла код младих, обезбедити им припрему за самосталан рад у струци и повећати спремност послодаваца да запошљавају младе, као и успостављање система кратких обука на тржишту рада.

### **2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ**

#### **2.1 Кретање незапослености**

У Сремском округу регистровано је 22.379 незапослених лица. У односу на новембар 2015.године бележи се благи пад незапослених за 8,93%. У свим општинама Сремског округа смањено се број незапослених лица, сем у Општини Пећинци

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица, укупан број незапослених лица на територији Града Сремска Митровица, на дан 30.11.2016. године, био је **5.884**, а у новембру 2015. године 6.464 лица, што представља смањење за 580 лица, односно за 8,97 %.

#### **2.2 Старосна и полна структура**

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале Сремска Митровица закључно са 30.11.2016. године, највеће учешће међу незапосленим лицима имају лица преко 50 година (33,34%), а затим лица старости до 30 година старости који чине 25,15 % укупног броја незапослених лица. У односу на исти период прошле године број незапослених младих се смањено за 2,35%, и у односу на претходне године има тенденцију пада а број незапослених старијих од 50 година се повећао за 3,54%. Највећи број незапослених на евиденцији НСЗ у Сремској Митровици има између 50-54 године (795 лица) и између 55-59 године (754 лица).

Сремска Митровица је локалних самоуправа у којој је учешће незапослених жена испод 50%.

#### **2.3 Незапослени према дужини чекања на запослење**

На дан 30.11.2016.године удео лица који чекају на запослење дуже од једне године је 62,47%. Од 2011.године региструје се константно повећање дугорочно незапослених лица која траже посао дуже од 12 месеци и њихов број се годишње повећава за око 3 %.

#### **2.4 Квалификациона и полна структура незапослених**

У новембру 2016. године, највећи број лица на евиденцији незапослених је са завршеним I и II степеном стручне спреме, односно не квалификована и поликвалификована лица (39,3%), затим следе лица са завршеним IV степеном спреме (26,5%), лица која имају завршен III степен стручне спреме (20,3%), лица са завршеним VII-1 степеном стручне спреме (8%), VI степеном стручне спреме (5,2%), са V степеном стручне спреме (0,6%).

## 2.5 Осетљиве групе незапослених – теже запошљиве категорије лица

Категорији теже запошљивих лица припадају:

1. **млади** до 30 година живота
2. вишак запослених и незапослена лица **старија** од 50 година,
3. незапослени без квалификација или **нискоквалификовани**.

У складу са Законом, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада. У 2017. години НАПЗ-ом су дефинисане категорије лица која ће имати приоритет у укључивање у мере активне политике запошљавања, а то су: млади до 30 година живота, вишак запослених, незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација, нискоквалификовани, дугорочно незапослени, особе са инвалидитетом и Роми као и радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

У програме и мере АПЗ укључиваће се и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшао квалитет живота. Ту спадају: жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и др.

## 3. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Неусклађеност понуде и тражње на тржишту рада је један од највећих изазова запошљавања како у Србији, тако и у Граду и настаје због: увођења савремених технологија у процесе рада што захтева примену нових знања и вештина, реструктурирања предузећа које је довело до отпуштања великог броја радника, продаја фабрика при чему нови власници нису покренули производњу, неспремности незапослених лица да се кроз програм стручне обуке прилагоде захтевима послодаваца, као и система образовања који није реформисан због чега из школа излазе лица са суфицитарним занимањима.

Када се изврши анализа економске ситуације и ситуације на тржишту рада, може се закључити да су највећи проблеми:

- висока стопа незапослености младих, старијих од 50 година и неквалификоване радне снаге;

- недовољне квалификације незапослених лица због чега послодавац организује обуку пре запошљавања лица;

- немогућност задовољавања потреба послодаваца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима, вештинама;

- велики број лица без завршене основне школе (16,6% становништва);

- низак ниво активације незапослених;
- незапослени нерадо прихватају обуке ако им се не гарантује запослење;

- застарела знања и вештине (лица која су проглашена технолошким вишком у великим гигантима имају застарела знања која нису довољна како би се запослили на тржишту рада);

- послодавци нерадо примају младе без искуства;

- млади нису добро припремљени за тржиште рада (нису активни у тражењу посла, немају одговарајућа знања и вештине).

#### **4. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ ТРЖИШТА РАДА**

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („ Сл. Гласник Републике Србије“ , број 36/2009) одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање. НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права као и вођење евиденције у области запошљавања.

Филијала Сремска Митровица је модеран сервис који пружа услуге како незапосленим лицима, тако и послодавцима. Већина запослених у Филијали Сремска Митровица има завршену високу стручну спрему , а додатна знања и вештине у раду са незапосленим лицима и послодавцима стекли су кроз обуке и тренинге које се редовно организују у циљу унапређења квалитета у пружању услуга. На територији Града има регистрована једна агенција за запошљавање.

#### **III ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ**

У складу са НАПЗ за 2017. годину и Стратегијом одрживог развоја Града Сремска Митровица 2010-2020 у оквиру ЛАПЗ-а за 2017. годину утврђени су следећи циљеви:

**1. Подстицати запошљавање лица старијих од 50 година као и неквалификоване радне снаге за 10%; 2. Повећати усклађеност понуде и тражње; 3. Повећати број запослених младих за 10%;**

**1.Повећати број запослених који су неквалификовани и лица старијих од 50 година за 10%;**

Да би се повећао број запослених старијих од 50 година, потребно је њихова знања и вештине прилагодити тржишту рада. Домаћи и страни привредници нерадо запошљавају лица која су старија од 50 година. Занимања која су стекли кроз школовање и радно искуство су застарела, и ова лица се теже прилагођавају новим условима које послодавци захтевају. Незапосленим лицима потребно је подићи ниво мотивације , побољшати образовну

структуру, повећати број лица са завршеном основном школом , обезбедити стицање знања и вештина за обављање послова који су тражени на тржишту, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла.

**2.Повећати усклађеност понуде и тражње;**

-обезбедити стицање додатних знања и вештина;

-преквалификовати лица која имају застарела занимања.

**3. Повећати број запослених младих за 10%;**

Да би се остварио циљ, односно да би се повећао број запослених младих на територији Града Сремска Митровица, потребно је добро их припремити за тржиште рада. У структури незапослених проценат младих (25,15%), је већи у односу на све друге општине Сремског округа. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која немају радно искуство, а у току 2017. године очекује се запошљавање преко 200 лица на пословима производње.

Незапосленим лицима потребно је обезбедити стицање знања и вештина које су неопходна за самосталан рад у струци, стручно их оспособити за рад у струци, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла код младих, обезбедити младима стицање знања о предузетништву кроз обуке и информативно-саветодавне услуге.

Због одлагања реформе у школском образовном систему и неприлагођавању образовних профила тржишту рада, из године у годину школују се деца која не могу наћи посао у својој струци . Након школовања, млади без претходног искуства и праксе у школама, немају ни довољно вештина које се траже на тржишту рада. Последице су искљученост са тржишта рада и висока неактивност младих који су завршили школу.

У току 2017.године, планирана је анализа потреба локалних послодаваца у погледу знања и вештина која су неопходна, како би се послодавци нашли раднике међу младима.

#### **IV ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Мере АПЗ представљају систем планова и програма усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености.

У 2017. години применом мера АПЗ могуће је повећати запосленост, односно смањити број незапослених из категорије пре свега теже запошљивих лица, затим смањити високу стопу незапослености и обезбедити послодавцима лица са одговарајућим квалификацијама, искуствима и знањима.

Активна политика запошљавања реализује се кроз:

**1. Програме и мере предвиђене ЛАПЗ-ом, 2. Програме и мере предвиђене Покрајинским акционим планом запошљавања, и**

**3. Програме и мере дефинисане Законом и НАПЗ-ом.**

##### **1. Програми и мере предвиђене ЛАПЗ-ом**

Анализа трендова тржишта рада указује на неопходност интензивирања активности у циљу унапређења положаја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и вишкова запослених, лица без квалификација, нискоквалификованих, дугорочно незапослених и особа са инвалидитетом. Подстицање запошљавања ових категорија теже запошљивих лица у 2017. години и специфични проблеми локалног тржишта рада подразумева спровођење следећих пакета услуга:

##### **1. ЗА МЛАДЕ**

- Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
- Стручна пракса,
- Субвенција за запошљавање и подршка samozapošljavanju,  Програм функционалног основног образовања,
- Стицање практичних знања и др.

##### **2. ЗА ВИШКОВЕ И СТАРИЈЕ ОД 50 ГОДИНА**

- Клуб за тражење посла,
- Радионица за стицање вештина за поновно запошљавање након губитка посла,

- Обука за развој предузетништва,
- Обука за активно тражење посла (АТП-1)
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла и
- Информисање о могућностима и предностима улагања отпремнине у смозапошљавање, удруживање отпремнина ради запошљавања, оришћење лизинга и франшизинга и сл.

##### **3. ЗА НЕКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА**

- Тренинг самоефикасности и мотивационо-активационе обуке,
- Функционално основно образовање одраслих,
- Програм стицања практичних знања,  Обуке за тржиште рада,  Јавни радови и др.

##### **4. ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ**

Пакет услуга за особе са инвалидитетом подразумева посредовање у запошљавању и укључивање ОСИ у мере активне политике запошљавања под општим условима и по прилагођеним програмима.

Особе са инвалидитетом имају приоритет приликом укључивања у мере АПЗ, а у складу са потребама ОСИ, процењеним професионалним могућностима, радном способношћу и идентификованим потребама на тржишту рада.

Мере АПЗ које реализује Филијала Сремска Митровица, дефинисане су Законом и НАПЗ. То су активности усмерене ка унапређењу запослености и то:

##### **I Посредовање у запошљавању лица која траже запослење**

###### **1.1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење**

Применом ове мере повезује се понуда и тражња на тржишту рада, врши селекција лица за запошљавање према захтеву послодавца, саветовање усмерено ка избору одговарајућег посла, обука за активно тражење посла, обука у Клубу за тражење посла, утврђивање индивидуалних

планова запошљавања са незапосленим лицима, упућивање лица која траже запослење послодавцима ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, организовање сајмова запошљавања и др. НСЗ ће у прва три месеца од пријаве лица на евиденцију извршити процену запошљивости, утврдити индивидуални план запошљавања и понудити неку меру активне политике запошљавања која може да помогне у запошљавању.

## **1.2. Успостављање контаката са послодавцима**

## **1.3. Организовање сајма запошљавања**

Град ће у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица, организовати један сајам запошљавања у 2017. години. Основни циљ организовања сајма запошљавања је стварање непосредних услова за директан сусрет понуде и тражње кроз промоцију незапослених, одређених занимања и квалификација и задовољавање исказаних потреба послодаваца за одговарајућим профилима.

Индикатор успешности сајма је задовољење потреба послодаваца око 30% у односу на исказане потребе у року од 6 месеци по завршеном сајму.

Филијала се обавезује да изврши мониторинг и евалуацију и обавести ЛСЗ о оствареним ефектима сајма.

## **1.4. Обука за активно тражење посла**

Циљ обуке за активно тражење посла (у даљем тексту АТП) је да се повећа интезитет и успешност тражења посла и убрза процес запошљавања.

Уз помоћ инструктора Националне службе незапослени добијају практичне савете да сами нађу посао, напишу радну биографију, мотивационо писмо, пријаву за посао и препоруке, и ускладе свој профил са потребама фирме у коју конкуришу.

На АТП-у незапослени се кроз практичне примере и симулацију реалне ситуације припремају за разговор са послодавцем.

Добијањем савета како да препознају изворе информисања у процесу тражења посла и направе план свог професионалног развоја, полазници АТП обуке научиће да процене и користе сопствене потенцијале и постану озбиљна конкуренција на тржишту рада.

## **1.5. Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица**

### **II Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере**

#### **2.1. Информисање**

Незапосленим лицима се појединачно или групно пружа помоћ при избору или промени занимања и тражењу запослења. Филијала обезбеђује професионално информисање, саветовање, селекцију, класификацију и друге саветодавне активности усмерене ка повећању запошљивости тражиоца запослења.

#### **2.2. Саветовање**

Психолошко оснаживање, подизање мотивације теже запошљивих лица. Предочавање реалних могућности кориснику за избор/промену каријерног пута у односу на његове способности, особине личности и интересовања, као и могућности школовања и стања на тржишту рада. Мотивисање корисника за преузимање одговорности у процесу доношења одлука у вези са каријером.

#### **2.3. Селекција и класификација**

*Селекција* - психолошка процена усклађености особина личности и способности кандидата за запошљавање са захтевима посла или са захтеваним критеријумима за укључивање у програме образовања и обуке. Идентификовање кандидата који задовољавају постављене критеријуме селекције.

*Класификација* - утврђивање психофизичких карактеристика (компетенција) запослених и степена у којем одговарају захтевима радног места. Консултативна помоћ послодавцу у виду предлога за распоређивање запослених на послове у складу са њиховим психофизичким способностима.



## 2.4 Тренинг самоефикасности

Тренинг има за циљ повећање самопоуздања и самоефикасности у процесу тражења посла код циљне групе корисника, као и повећање интензитета и истрајности у тражењу посла код циљне групе корисника.

## 2.5 Радионица за преовладавање стреса услед губитка посла

### III Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука је мера намењена незапосленим и запосленим лицима за чијим је радом престала потреба код послодавца, и коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење. Наведена лица се могу укључити у обуку која подразумева процес теоретског и практичног оспособљавања у циљу стицања нових знања и вештина ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање или самозапошљавање.

Филијала организује обуке за тржиште рада или за потребе познатог послодавца, а према Годишњем програму додатног образовања и обуке.

### 3.1 Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавају за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

### 3.2 Обуке за тржиште рада

Филијала Сремска Митровица прати стање и кретање на тржишту рада и на основу уочених недостатака појединих кадрова организује обуке за поједина дефицитарна занимања (Обука за тржиште рада и Обуке за познатог послодавца). Циљ организовања ових обука је стицање знања и вештина које нису садржане у оквиру редовног школовања. Овим обукама се повећава могућност запошљавања подизањем квалитета понуде и образовног нивоа незапослених лица.

НСЗ годинама организује обуке које имају за циљ унапређење знања незапослених лица и бржу упошљивост истих и то: Обука за активно тражење посла, Клуб за тражење посла, Инструктивна обука «Пут до успешног предузетника» и др.

Страни послодавци који послују у Граду, најчешће сами организују обуке за отворена радна места у оквиру својих предузећа („Luvata“, „Lames“, „Cooper standard“ и др), с обзиром да лица која запошљавају немају адекватна знања и вештине за новоотворена радна места.

У Граду тренутно не постоје званичне установе које се баве образовањем одраслих, нема стандардизованих програма који су акредитовани, недостаје систем кратких обука за које се издају сертификати.

### 3.3 Функционално основно образовање одраслих

Програм функционалног основног образовања одраслих подразумева стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова. Овај програм се реализује кроз програм основног образовања одраслих и програм обука за тржиште рада.

### IV Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим лицем уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнада за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавног рада, и у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

Јавни радови се организују у области социјалних и хуманитарних делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине. Јавни радови се могу организовати и у области културе на којима се ангажују искључиво особе са инвалидитетом.

## **V Друге мере активне политике запошљавања**

Уколико се у току 2017. године појави потреба за спровођењем неких других мера активне политике запошљавања, исте могу бити предвиђене актом Градоначелника на који је претходно Савет за запошљавање дао сагласност и биће финансиране како из сопствених тако и из других извора (донација).

### **2. Програми и мере предвиђене ПАПЗ-ом и НАПЗ-ом**

ПАПЗ-ом у 2017. години финансираће се програми стручне праксе, програм јавних радова на територији АП Војводине, субвенције за samozapošljavanje и субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица.

#### **2.1. Учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе)**

Територијална аутономија односно јединица локалне самоуправе, може до 31.01.2017. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев надлежном Министарству за учешће у финансирању следећих програма или мера активне политике запошљавања:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања за неквалификована лица,
- субвенција за samozapošljavanje и
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

## **V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ**

### **ФИНАНСИРАЊА**

Финансирање активне политике запошљавања обављаће се из буџета Града Сремска Митровица, као и из домаћих и страних донација. За реализацију Програма стручна пракса која је започет у 2016. години у буџету је обезбеђено 2.800.000,00 динара.

У Буџету Града су планирана средства у износу од укупно 2.500.000,00 динара за финансирање програма јавних радова.

Један од начина финансирања активне политике запошљавања јесте и финансирање путем домаћих и страних донација. Град ће у сарадњи са Филијалом Сремска Митровица, као и свим заинтересованим привредницима и невладиним организацијама настојати да прибави средства за финансирање активне политике запошљавања путем конкурисања за средства код страних донатора, затим код ЕУ фондова, као и код Министарстава РС и Покрајинских секретаријата.

*Преглед пројеката чија се реализација планира у 2017. Години*

	Пројекат	Партнери	Износ финансирања	Извор финансирања
1.	Едукација кроз професионалну оријентацију за потребе привреде	Школе, Градска управа за образовање, Министарство просвете, науке и технолошког развоја	2.000.000,00	Град Сремска Митровица, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице, Фондови ЕУ
2.	Доквалификација, преквалификација, обука за рад на рачунару	Школе, Градска управа за образовање, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице, Национална служба за запошљавање	1.000.000,00	Град Сремска Митровица, Град Невер, Фондови ЕУ
3.	Школа страних језика	Школе, Градска управа за образовање, Фонд Атанасије Стојковић, Град Сремска Митровица, Град Невер	1.000.000,00	Град Сремска Митровица, Град Невер, Фондови ЕУ
4.	Образовање одрастлих	Школе, Градска управа за образовање, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице, Национална служба за запошљавање	2.000.000,00	Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице, Фондови ЕУ

## **VII ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ ПРОГРАМА И МЕРА АПЗ**

У циљу праћења остваривања ЈАПЗ-а, индикатори успешности реализације програма и мера активне политике запошљавања са одговорностима за спровођење (носиоцима активности) и изворима финансирања дати су у табели.

**ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ**

<b>Мера</b>	<b>Очекивани резултати</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Носиоци активности</b>	<b>Извор финансирања</b>
Организовање сајма запошљавања и успостављање контакта са послодавцима	Задовољене потреба послодаваца и запошљавање незапослених лица	Задовољење потреба послодаваца око 30% у односу на исказане потребе у року од 6 месеци по завршеном сајму	Град Сремска Митровица, Филијала Сремска Митровица	Нефинансијска мера
Обука за активно тражење посла	Повећан интензитет и успешност тражења посла	Организовано и одржано најмање 24 обуке за активно тражење посла	Град Сремска Митровица, Филијала Сремска Митровица	Нефинансијска мера
Мотивационоактивациона обука за успешно тражење посла лица старијих од 50 година	Повећан интензитет и мотивација лица старијих од 50 година за тражење посла	Организовано и одржано најмање 10 обука	Град Сремска Митровица, Филијала Сремска Митровица	Нефинансијска мера

**ПРОФЕСИОНАЛНА ОРЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ**

<b>Мера</b>	<b>Очекивани резултати</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Носиоци активности</b>	<b>Извор финансирања</b>
Информисање	Информисан велики број незапослених лица о могућностима промене и избора занимања	Избор или промена занимања за око 30% незапослених лица	Град Сремска Митровица, Филијала Сремска Митровица	Нефинансијска мера

Саветовање	Велика заинтересованост за ову меру	Подигнут ниво мотивације великом броју теже запошљивих лица	Град Сремска Митровица, Филијала Сремска Митровица	Нефинансијска мера
ЦИПС	Информисан велики број ученика и родитеља	Информисано 300 ученика основних школа са територије Града	Град Сремска Митровица, Основне и средње школе са територије Града, Филијала Сремска Митровица	Нефинансијска мера
<b>ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА</b>				
<b>Мера</b>	<b>Очекивани резултати</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Носиоци активности</b>	<b>Извор финансирања</b>