

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН

### ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА БЕОГРАДА ЗА 2023. ГОДИНУ

#### РЕЗИМЕ

У изради Локалног акционог плана запошљавања Града Београда за 2023. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) учествовали су социјални партнери који остварују међусобну сарадњу у оквиру Савета за запошљавање Града Београда.

Овај документ представља обједињен преглед циљева и приоритета регионалне политике запошљавања које је потребно остварити како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања на националном нивоу и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања како на нивоу Града Београда, тако и на нивоу Републике Србије.

Према прелиминарним резултатима вредност регионалног БДП-а за 2021. за Београдски регион износи 2.518.736 мил. РСД, што је пораст од 8,6% у односу на 2020. годину. Учешће Београдског региона у националном БДП-у износи 40,2%.

Процењен број становника средином године на територији града Београда у 2021. години износио је 1.688.667. Од укупног броја 47,16% чине мушкарци (796.386) и 52,84% жене (892.281). Град Београд бележио је континуиран пораст броја становника, да би се у 2021. тај тренд променио и у односу на 2020. годину долази до пада за 5.813 становника (број становника је опао за 3,4% у односу на претходну годину).

У 2022. години су настављени позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Београдског региона, тако и на нивоу Републике Србије.

Према административним изворима о кретању незапослености и запошљавању са евиденције Националне службе за запошљавање за територију града Београда, за 2022. годину је карактеристично: континуирано смањење у периоду пролеће-јесен; учешће незапослених у становништву радног узраста је изнад просека за ниво града у следећим општинама: Лазаревцу, Раковици, Чукарици, Старом граду,

Барајеву, Обреновцу, Сопоту и највише у Младеновцу, дошло је до повећање броја запослених са евиденције у односу на исти период прошле године за 7,9%, а повећана тражња за радницима уз посредовање Филијале за град Београд.

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Београдског региона, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се наметнуо као један од регионалних приоритета у даљем развоју града Београда.

Да би се овај приоритет остварио постављени су основни циљеви развоја регионалне политике запошљавања у 2023 години, који одговарају циљевима на нивоу Републике Србије, а чије остваривање се планира применом сета мера и активности које ће бити подржане: побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и на јавним радовима, подршка развоју предузетништва и малих и средњих предузећа и подстицаји за инвестиције у пољопривреду и рурални развој.

Низом мера биће подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорија теже запошљивих лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на жене, младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене старије од 50 година, незапослене без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, Роме, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Осим мера и активности наведених у овом акционом плану (поглавље VIII), у 2023. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе Национална служба за запошљавање, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

#### I. ЕКОНОМСКА АКТИВНОСТ

Регионални бруто домаћи производ и регионални рачуни представљају неизоставан алат за ефективно вођење регионалне политике као и мониторинг и евалуацију планова и програма регионалног развоја. Регионални бруто домаћи производ се користи за идентификацију кључних фактора регионалног раста и стратешко планирање економске структуре и раста региона.

Номинални БДП Београда, према текућим ценама, непрекидно је растао последњих година. При томе је допринос Београда БДП-у Србије био стабилан 40,2% (42,1), што указује на

уједначено кретање овог макроекономског агрегата на републичком и градском нивоу. Концентрација економских активности у главном граду је одраз метрополитанизације привреде, која одликује не само Србију, него и многе друге европске земаље.

Према прелиминарним резултатима вредност регионалног БДП-а за 2021. за Београдски регион износи 2.518.736 мил. РСД, што је пораст од 8,6% у односу на 2020. годину. Учешће Београдског региона у националном БДП-у износи 40,2%.

При томе, регионални БДП по становнику у Београдском региону износи 1.492 хиљаде РСД, што је 62,6% изнад републичког просека<sup>1</sup>.

## II. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

### 1. Демографска кретања

Од почетка новог миленијума број становника Београда расте захваљујући механичком прираштају, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. Од деведесетих година прошлог века у Београду већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај, али је миграциони прираштај који представља разлику између броја досељених и одсељених лица на одређеном подручју, позитиван и доприноси расту.

Према резултатима Пописа становништва из 2011. године, број становника је износио 1.658.151 становник. Према проценама, на крају 2021. године број становника у Београду је износио 1.688.667.<sup>2</sup>

Табела 1 – Кретање броја становника у Београду

Извор: РЗС, Процене становништва у РС у 2021. години

2011	1.658.151
2012	1.664.218
2013	1.669.552
2014	1.675.043
2015	1.679.895
2016	1.683.962
2017	1.687.132
2018	1.690.193
2019	1.694.056
2020	1.694.480
2021	1.688.667

Упоредни преглед унутрашњих миграција по регионима Републике Србије указује да су кретања становништва најинтензивнија и даље на територији града Београда. Укупан миграциони салдо у 2021. години у граду Београду износио је 3.913 лица и значајно је већи у односу на Регион Војводине (1.493), Регион Шумадије и Западне Србије (-2.843) и Регион Јужне и Источне Србије (-2.563).

Табела 1. Миграциони салдо по регионима, 2021.

	Досељени	Одсељени	Миграциони салдо
Град Београд	51.206	47.293	3.913
Регион Војводине	32.588	31.095	1.493
Регион Шумадије и Западне Србије	30.970	33.813	-2.843
Регион Јужне и Источне Србије	20.430	22.993	-2.563

У односу на претходне године миграциони салдо у граду Београду ипак бележи пад, тј. у 2021. години разлика између досељених и одсељених износи 3.913 лица, што је за 953 лица мање у односу на 2020. годину. Пад у миграционом салду у Београду свакако је великим делом последица свих друштвено-економских промена које су настале услед пандемије корона вируса.<sup>3</sup>

1 Републички завод за статистику, Обрада Сектор статистике, Саопштење број 94/2022 од 1. децембра 2022.

2 Град Београд, Секретаријат за управу, Сектор статистике, Саопштење број 58/2022 од 2. августа 2022.

3 Републички завод за статистику, Издавач: Град Београд, Секретаријат за управу, Сектор статистике, Саопштење број 60/2022 од 3. августа 2022.

## 1. Незапосленост

### 1.1. Незапосленост према резултатима APC (P3C)

Анкета о радној снази (АРС) коју спроводи Републички завод за статистику је истраживање којим се на најпотпунији начин сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада. Методологија по којој се спроводи АРС је у складу са методологијом Међународне организације рада (ILO) и EUROSTAT-а (European Statistical Office), па су подаци добијени анкетом међународно упоредиви.

Анкетна стопа незапослености у Београдском региону износи 7,5%, према последњем расположивом податку из Анкете о радној снази за III квартал 2022. године (за популацију становништва старости 15 и више година).

Табела 1 – Анкетна стопа незапослености за Београдски регион

Незапосленост	2021.				2022.			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Стопа незапослености становништва за узраст 15 и више година	9,6%	9%	8,8%	8%	8,6%	7,5%	7,5%	
Стопа незапослености становништва радног узраста (15-64 године)	9,7%	9,1%	9,0%	8,1%	8,6%	7,7%	7,6%	
Број незапослених (15-64 године)	77.100	74.500	74.500	65.600	69.100	63.100	63.300	

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику, саопштења РС10 из 2021 и 2022. године

При томе, стопа незапослености за подручје Републике Србије износи 8,9% (за становништво старости 15 и више година).

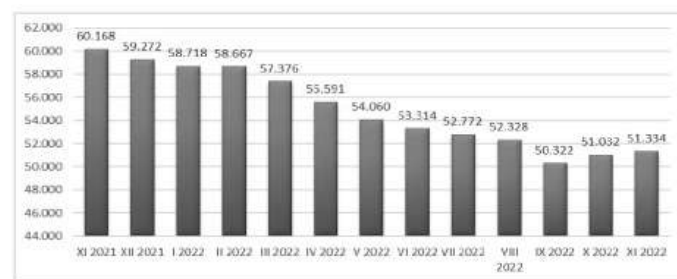
У III кварталу 2022. године стопа незапослености је најповољнија у Региону Војводине (7,4%)

### 1.2. Незапосленост према њогацама из евиденције НСЗ

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе за запошљавање који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

Број незапослених лица на евиденцији НСЗ, према организационом принципу Филијале за град Београд у новембру 2022. године је смањен у односу на исти месец претходне године (новембар 2021.године) за 14,7% и износи 51.334, од којих је 31.930 жена (62,2%). У односу на претходни месец дошло је до повећања броја незапослених за 0,6%.

Графикон 1 – Кретање незапослености у последњих годину дана, по месецима новембар 2021 – новембар 2022.



Број незапослених особа са инвалидитетом је 1.032 лица, што представља повећање у односу на претходни месец за 1,0%, као и смањење у односу на исти месец претходне године за 3,2%.

Број корисника новчане накнаде у новембру 2022. године износио је 4.407 лица, што је смањење у односу на претходни месец за 1,4%, као и смањење у односу на исти месец претходне године за 7,9%.

### 1.3. Незајослена лица према трајању незајослености

Од укупног броја лица на евиденцији НСЗ, према организационом принципу Филијале за град Београд, посао тражи 33.159 дугорочно незапослених или 64,6% лица која су дуже од 12 месеци на евиденцији, од којих 21.222 или 64,0% чине жене. Њихов број је смањен за 0,7% у односу на претходни месец, односно смањен за 9,9% у односу на исти месец претходне године.

Табела 2 – Незапослени према трајању незапослености (стање на дан 30. новембар 2022.)

Трајање незапослености	Незапослени	Учешће у незапослености
до 3 месеца	8.925	17,4%
3–6 месеци	4.344	8,5%
6–9 месеци	2.626	5,1%
9–12 месеци	2.280	4,4%
Незапослени до годину дана	18.175	35,4%
1–2 године	7.487	14,6%
2–3 године	4.006	7,8%
3–5 година	5.651	11,0%
5–8 година	5.688	11,1%
8–10 година	2.733	5,3%
преко 10 година	7.594	14,8%
Дугорочно незапослени (дуже од 1 године)	33.159	64,6%
УКУПНО	51.334	100,0%
Просечно трајање незапослености (у месецима)		54

Највеће учешће у регистрованој незапослености према трајању незапослености, имају лица која траже посао до три месеца (17,4%), лица преко 10 година (14,8%), од једне до две године (14,6%), лица која траже посао од пет до осам година (11,1%), лица која траже посао од три до пет година (11,0%), лица која траже посао од три до шест месеци (8,5%), и лица која траже посао од две до три године (7,8%).

Просечно трајање незапослености износи око четири године и пет месеци.

### 1.4. Незајослена лица према годинама старости

Млади (млађи од 30 година) учествују у укупном броју незапослених са 14,6%, а њихов број је (7.482 лица).

Учешће незапослених старијих од 50 година је 44,3% (22.756 лица).

Највеће учешће у регистрованој незапослености, посматрано према годинама старости, имају лица од 55 до 59 година (15,7%), затим следе лица са 60 и више година (15,3%), затим лица старости од 50 до 54 (13,3%), као и лица старости од 45 до 49 година са (12,2%), лица од 40 до 44 година (11,3%), лица од 35 до 39 година (9,7%), лица од 25 до 29 година (8,4%) и од 30 до 34 година (7,8%).

Просечна старост незапослених лица је 45,5 година.

Табела 3 – Незапослени, према годинама старости (стање на дан 30. новембра 2022.)

Године старости	Незапослени	Учешће у незапослености
15–19 година	925	1,8%
20–24 година	2.267	4,4%
25–29 година	4.290	8,4%
Млади до 30 година	7.482	14,6%
30–34 година	4.010	7,8%
35–39 година	4.975	9,7%
40–44 година	5.822	11,3%
45–49 година	6.289	12,2%
Старији од 50 година	22.756	44,3%
50–54 година	6.807	13,3%
55–59 година	8.081	15,7%
60 и више година	7.868	15,3%
УКУПНО	51.334	100,0%
Просечна старост (у годинама)		45,5

### 1.5. Незајослена лица према образовној структури

Структура лица према нивоу образовања, у односу на претходни месец, није се значајно променила:

- лица без квалификација и нискоквалификованих је 19,1%, и то: I степен – 8.695 (16,9%), II степен – 1.092 (2,2%),
- лица са средњим образовањем је 51,8%, и то: III степен – 7.769 (15,1%), IV степен – 18.420 (35,9%), V степен – 430 (0,8%),
- лица са вишим или високим образовањем је 29,1% и то: VI – 1 степен – 2.668(5,2%), од VI – 2 – VIII степен 12.260 (23,9%)

Табела 4 – Незапослени према нивоу образовања (стање на дан 30. новембар 2022.)

Ниво образовања	Незапослени	Учешће у незапослености
I	8.695	16,9%
II	1.092	2,2%
Без квалификација и ниже стручно образовање (I – II)	9.787	19,1%
III	7.769	15,1%
IV	18.420	35,9%
V	430	0,8%
Средње образовање (III – V)	26.619	51,8%
VI-1	2.668	5,2%
VI-2	2.011	3,9%
VII-1	9.956	19,4%
VII-2	227	0,4%
VIII	66	0,2%
Више и високо образовање (VI – VIII)	14.928	29,1%
УКУПНО	51.334	100,0%

### 1.6. Прилив незајослених лица, према нивоу образовања

Прилив лица на евиденцију незапослених (број новопријављених) у новембру 2022. године износио је 3.995, што представља смањење у односу на претходни месец за 9,6%, као и повећање у односу на исти месец претходне године за 0,8%.

Од овог броја новопријављених 33,0% чине лица са IV степеном стручне спреме, затим следе лица са VII-1 степеном 24,1% као и лица са I степеном – 15,6%, и лица са III степеном 14,0%.

## 1.7. Одлив незајослених лица са евиденције

Укупан одлив са евиденције незајослених (Филијала за град Београд) износио је 3.262 лица, при чему је 1.539 лица брисано са евиденције (када се незајослено лице неоправдано не јави или не одазове на индивидуални разговор организације за запошљавање), а за 1.536 лица је престала да се води евиденција (разлог запошљавање).

## 2. Запошљавање

### 2.1. Зайошљавање са евиденције НСЗ

Податке о запошљавању (радном ангажовању) НСЗ преузима од Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО), а на основу пријава на обавезно социјално осигурање које ЦРОСО добија од Републичког фонда за здравствено осигурање (РФЗО).

Под појмом „запошљавања са евиденције” НСЗ извештава о броју новозапослених лица за која је у извештајном периоду преузела податке о пријавама на обавезно социјално осигурање, а која су дан пре заснивања радног односа или другог облика радног ангажовања била на евиденцији НСЗ.

Приликом припреме извештаја о запошљавању са евиденције, НСЗ користи статистичке податке добијене по тзв. територијалном и организационом принципу. Према територијалном принципу, извештаји се односе на број лица која су се запослила код послодавца чије је седиште на одређеној територији, без обзира на место рада запослених лица, док се извештаји добијени по организационом принципу односе на број лица која су се запослила са евиденције одређене организационе јединице НСЗ, такође без обзира на место њиховог рада.

У периоду јануар–новембар 2022. године, са евиденције НСЗ (Филијала за град Београд), по организационом принципу, било је 27.487 случајева запошљавања. Ово представља смањење броја запослених са евиденције у односу на исти период прошле године за 21,3%.

### Структура запослених са евиденције

Током периода јануар – новембар 2022. године структура запослених са евиденције НСЗ у Београду је следећа:

- учешће жена је 65,4% или 17.974;
- учешће младих до 30 година је 25,6%, а старијих од 50 година 24,9%;
- највеће учешће забележено је код лица чији је боравак на евиденцији до три месеца 36,1%, док је код оних који су на евиденцији дуже од годину дана учешће 32,7%;
- најзаступљенија су лица са средњим стручним образовањем 47,7%, затим лица са вишим и високим образовањем који учествују са 40,0%, док је учешће лица без квалификација и нискоквалификованих 12,3%.
- доминантно је запошљавање на одређено време 58,5%, рад на неодређено време заступљен је у 18,7% случајева запошљавања, док је ван радног односа запослено 12,0% лица на привременим и повременим пословима, по уговору о делу њих 5,5%, док је 4,5% регистровано као предузетници и оснивачи.

### 2.2. Зайошљавање са евиденције, према степену стручне спреме

У периоду јануар–новембар 2022. године регистровано је запошљавање 27.487 лица са евиденције НСЗ код посло-

давца чије је седиште на подручју Београда. Од овог броја, највеће учешће имају лица са IV степеном стручне спреме 32,8%, лица са VII – 1 степеном 28,8%, затим лица са III степеном 14,0%, као и лица са I степеном стручне спреме 10,9%.

### 2.3. Зайошљавање са евиденције, према делатности послодавца

Ако посматрамо делатност послодавца, највише лица у 2022. години је запослено у секторима: трговина (18,4%), административне и помоћне услужне делатности (13,3%), образовање (11,5%), прерађивачка индустрија (9,4%), стручне, научне, иновационе и техничке делатности (7,0%), здравствена и социјална заштита (6,9%), државна управа и одбрана (6,4%), услуге смештаја и исхране (6,0%), информисање и комуникације (4,5%), грађевина (4,1%), док су друге делатности заступљене са мање од 3%

Табела 5 – Запошљавање са евиденције према делатности послодавца (новембар 2022. године)

ДЕЛАТНОСТИ	2022
А – ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО	84
Б – РУДАРСТВО	29
Ц – ПРАРАЂИВАЧКА ИНДУСТРИЈА	2.593
Д – СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА	2
Е – СНАБДЕВАЊЕ ВОДОМ; УПРАВЉАЊЕ ОТПАДНИМ ВОДАМА, КОНТРОЛИСАЊЕ ПРОЦЕСА УКЛАЊАЊА ОТПАДА И СЛИЧНЕ АКТИВНОСТИ	174
Ф – ГРАЂЕВИНАРСТВО	1.139
Г – ТРГОВИНА НА ВЕЛИКО И ТРГОВИНА НА МАЛО; ПОПРАВКА МОТОРНИХ ВОЗИЛА И МОТОЦИКЛА	5.057
Х – САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ	868
И – УСЛУГЕ СМЕШТАЈА И ИСХРАНЕ	1.641
Ј – ИНФОРМИСАЊЕ И КОМУНИКАЦИЈЕ	1.224
К – ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТ ОСИГУРАЊА	451
Л – ПОСЛОВАЊЕ НЕКРЕТНИМАМА	215
М – СТРУЧНЕ, НАУЧНЕ, ИНОВАЦИОНЕ И ТЕХНИЧКЕ ДЕЛАТНОСТИ	1.936
Н – АДМИНИСТРАТИВНЕ И ПОМОЋНЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ	3.660
О – ДРЖАВНА УПРАВА И ОДБРАНА; ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ	1.755
П – ОБРАЗОВАЊЕ	3.165
Q – ЗДРАВСТВЕНА И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА	1.898
Р – УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	576
С – ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ	902
Т – ДЕЛАТНОСТ ДОМАЊИНСТВА КАО ПОСЛОДАВЦА; ДЕЛАТНОСТ ДОМАЊИНСТВА КОЈА ПОИЗВОДЕ РОБУ И УСЛУГЕ ЗА СОПСТВЕНЕ ПОТРЕБЕ	0
У – ДЕЛАТНОСТ ЕКСТЕРИТОРИЈАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И ТЕЛА	3
Запослени са евиденције – Укупно	27.487

### 2.4. Пријаве потреба за зайошљавањем

У периоду јануар–новембар 2022. године Филијали за град Београд послодавци су пријавили потребу за запошљавањем 68.917 лица, што је у односу на исти период претходне године више за 185,1%.

Од укупно 68.917 пријављених потреба за запошљавањем током периода јануар–новембар 2022. године, најчешће су тражена лица са IV степеном стручне спреме – 42,3%, па са III степеном стручне спреме – 17,3%, I степеном стручне спреме – 10,4%, затим са VI – 2 степеном стручне спреме – 8,6% и са VII – 1 степеном стручне спреме – 7,8%.



### III. РЕГИОНАЛНИ ПРИОРИТЕТ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БЕОГРАДА

Општи циљ – Повећање запослености

Општи циљ политике запошљавања у 2023. години а самим тим и у региону Београда, дефинисан је Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту: стратегија) а то је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;

2. унапређен положај незапослених лица на тржишту рада и

3. унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

#### IV. АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере и активности за подстицање запошљавања које ће се спроводити у 2023. години односе се на следеће облике подршке:

I. Унапређење институција тржишта рада и приступа новим тржиштима;

II. Побољшање услова за приступ тржишту рада;

III. Посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;

IV. Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука;

V. Подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и јавних радова;

VI. Подршка развоју предузетништва и микро, малих и средњих предузећа;

VII. Подстицаји за инвестиције у пољопривреди и рурални развој;

VIII. Подстицаји за унапређење квалитета туристичко-угоститељске понуде.

Следеће мере које ће се спроводити уз суфинансирање из градског и републичког буџета, а за које ће НСЗ пружати стручну и техничку подршку, обухватају:

Сајам средњих стучних и уметничких школа

Сајам је намењен ученицима завршних разреда основне школе. На сајму ће се представити средње стручне и уметничке школе из јавног сектора.

Београдски сајам запошљавања и стручне праксе

Сајам запошљавања и стручне праксе има за циљ непосредно повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. У плану је одржавање најмање једног сајма.

Предвиђено је да на једном месту буде окупљен велики број послодаваца са пријављеним потребама за запошљавањем, који ће представити своја слободна радна места и могућности пријема лица на стручну праксу. НСЗ ће позвати сва лица са евиденције, која испуњавају услове за понуђена радна места, да се представе послодавцима, а учешће ће бити омогућено и другим заинтересованим незапоосленим лицима и лицима која траже промену запослења.

Подршка каријерном вођењу и саветовању и обуке за тржиште рада

У оквиру пројекта „Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама” који се спроводи у

оквиру програмског циклуса ИПА 2012 средствима ЕУ и уз учешће из буџета РС, НСЗ и јединице локалне самоуправе ће наставити реализацију активности у области каријерног вођења и саветовања: у проширеној мрежи клубова за тражење посла, Центара за информисање и професионално саветовање, као и спровођење обука за тржиште рада.

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- 1) млади до 30 година старости – без квалификација/са ниским квалификацијама,
- 2) старији од 50 година;
- 3) вишкови запослених;
- 4) Роми;
- 5) жене;
- 6) дугорочно незапослени;
- 7) особе са инвалидитетом;
- 8) радно способни корисници новчане социјалне помоћи и
- 9) жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2023. години, према степеној развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе у које спада Град Београд са својим градским општинама, износи 200.000,00 динара по кориснику:

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи и жртве породичног насиља увећавају за 20%, тако да износи 240.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма се прати 12 месеци.

Подршка samozapošljavanja

Подршка samozapošljavanja подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapošljavanje, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Средства за samozapošljavanje у 2023. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

- 1) млади до 30 година старости;
- 2) вишкови запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом и
- 5) жене.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у Одељењу за програме запошљавања и предузет-

ништво НСЗ и кроз обуке из предузетништва, уз подршку предузетницима у првој години пословања који се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Реализација програма се прати 12 месеци.

#### Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица која припадају следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 6) дугорочно незапослена лица која траже посао дуже од 12 месеци;
- 7) жртве трговине људима;
- 8) жртве породичног насиља.
- 9) жене;
- 10) самохрани родитељи и
- 11) оба супружника незапослена.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

Планирано је организовање јавних радова у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови могу се организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Конкурс за организовање и спровођење јавних радова на којима се ангажују остала незапослена лица се не суфинансирају јер Град Београд спада у категорију најразвијених, али уколико постоји интересовање градске општине могу саме финансирати организовање и спровођење јавних радова уз техничку подршку Националне службе за запошљавање.

Кофинансирање се спроводи за конкурс за организовање и спровођење јавних радова на којима се ангажују особе са инвалидитетом

#### Стручна пракса

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради

обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује без заснивања радног односа. Кроз програм стручне праксе финансирају се незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита. Финансирање програма стручне праксе трајаће најдуже 12 месеци.

1) ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 22.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација,
- 24.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ,
- 27.000,00 динара за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ;

2) врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленим полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

Поред наведених, у 2023. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе организације и институције чланице Савета за запошљавање и носиоци послова реализације овог АПЗ, а у складу са утврђеним надлежностима, програмском оријентацијом и расположивим финансијским средствима.

#### V. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социјалних карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2023. години Град Београд ће подстицати равноправнији положај ових лица на тржишту рада, а нарочито: младих до 30 година живота, жена, вишкови запослених, старијих од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особа са инвалидитетом, Рома, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, издегла и интерно расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

## VI. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Финансирање програма и мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2023. години ће се обезбедити из:

- средстава буџета јединице локалне самоуправе, односно Града Београда;
- средстава републичког буџета, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе за запошљавање, Министарства привреде и Развојне агенције Србије;
- средстава буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера;
- специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- средстава иностраних донатора и средстава ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприступне помоћи);
- других извора.

Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања средствима из републичког буџета

Град Београд ће у складу са Информацијом о суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања које спроводе општине, преко Филијале за град Београд НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених у НАПЗ.

Град је својим буџетом за 2023. годину, у делу буџета Секретаријата за привреду, предвидео укупан износ од 8 милиона динара за учешће у суфинансирању, и то за субвенције за samozapošljavanje.

Након одлуке ресорног министра о учешћу РС у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, Град Београд и Филијала за град Београд Националне службе за запошљавање ће закључити споразум о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за њихово спровођење.

Критеријуми на основу којих ће се одобравати средства за учешће у финансирању наведених програма или мера биће утврђена јавним позивима, при чему ће исти бити усаглашени са јавним позивима које расписује НСЗ, уз утврђивање посебних приоритета који се односе на:

- место обављања делатности послодавца, односно место рада лица које буде запослено или радно ангажовано, као и место вођења евиденције незапослених лица (градске општине на којима су индикатори тржишта рада неповољнији од просека на нивоу Града могу добити предност приликом одлучивања о одобравању средстава);
- категорију незапосленог лица (припадност некој од приоритетних категорија незаспослених лица).

## VII. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање – Филијала за град Београд, јединица локалне самоуправе – Град Београд (Секретаријат за привреду и Сектор за пољопривреду, Секретаријат за финансије, Секретаријат за образовање и дечју заштиту), као и друге организације и институције у складу са овим документом: Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Привредна комора Србије – Привредна комора Београда, Дирекција за градско грађевинско земљиште и изградњу Београда, Фонд за развој Републике Србије – Филијала Београд.

I. УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА И ПРИСТУПА НОВИМ ТРЖИШТИМА			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Развијати Клуб за тражење посла	Наставак обуке корисника.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет Градског центра за социјално предузетништво Београда
II. ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИСТУП ТРЖИШТУ РАДА			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Канцеларија за развој предузетништва и шалтери за привреду (отварање шалтера на преосталим градским општинама и обука координатора)	Бржи долазак до информација, већа доступност информација потребних за пословање.	Привредна комора Србије – Сектор предузетништва Градске општине	Нефинансијска мера подршке
2. Пословни сусрети привредника Србије и привредника региона	Интернационализација пословања. Повезивање и умрежавање привредника ради проширења пословања.	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Нефинансијска мера
3. Београдски инвестициони дани	Привлачење инвестиција. 500 учесника. Нове инвестиције	Савет за запошљавање Града Београда Привредна комора Србије – Привредна комора Београда ПАРТНЕР Партнери	Буџет Града Београда Привредна комора Србије – Привредна комора Београда, спонзорска средства
4. Сајам микро и породичног бизниса	Подршка развоју породичног предузетништва, промоција предузетника који су путем Јавног конкурса за доделу локала започели свој бизнис.	Савет за запошљавање Града Београда Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет Града Београда, Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
5. Сајам „Знањем до циља”	Циљ радионице је да се млади људи упознају са условима започињања сопственог бизниса, чују искуства из праксе од предузетника који су покренули 50 start up предузетника или добили субвенције од државних институција	Савет за запошљавање Града Београда	Буџет Града Београда Партнери, спонзори



6. Едукативне обуке – Радионице „Информацијом до циља”	Пружање елементарних информација привредним субјектима о свим јавним позивима и конкурсима које релевантне градске и републичке институције спроводе, врстама кредита за које могу аплицирати, као и обукама и услугама које ове институције пружају привредницима у циљу унапређења њиховог пословања.	Савет за запошљавање града Београд	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
7. Презентација награђених иноватора	Подршка имплементацији награђених иновативних идеја, презентација заинтересоване пословне заједнице и програмима који финансирају имплементацију	Савет за запошљавање града Београд Фонд за иновациону делатност Научно-технолошки парк Београд доо	Нефинансијска мера
8. Учесће Града Београда на међународном сајму пољопривреде у Новом Саду	Промоција традиционалних производа и рецептура, повећање учешћа на тржишту, проширење производње, повећање извоза, обезбеђење инвестиција, очување и заштита традиционалне производње, подизање културе исхране и здравља становништва.	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
9. Учесће Града Београда на сајму Етно хране и пића у Београду	Промоција традиционалних производа и рецептура, повећање учешћа на тржишту, проширење производње, повећање извоза, обезбеђење инвестиција, очување и заштита традиционалне производње, подизање културе исхране и здравља становништва.	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
10. Учесће Града Београда на сајму AGRO BELGRADE у Београду	Промоција традиционалних производа и рецептура, повећање учешћа на тржишту, проширење производње, повећање извоза, обезбеђење инвестиција, очување и заштита традиционалне производње, подизање културе исхране и здравља становништва.	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
11. Презентације награђених докторских дисертација са циљем имплементирања иновативних научних решења у реални сектор привреде	Подршка имплементацији награђених докторских дисертација у привреди	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Нефинансијска мера
12. Обука лифт монтера	Имплементација „пилот” програма неформалне обуке „лифт монтера”, V степен квалификације кроз програм неформалног учења	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда (Савет за лифтове)	Нефинансијска мера
13. Промоција платформе „Пословни атлас Србије и дијаспоре”	Подршка градским управама за израду профила градских општина „Link up Serbia” – дигитална платформа <a href="https://dijaspora.pk.rs/">https://dijaspora.pk.rs/</a>	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Центар за подршку инвестицијама и јавно приватно партнерство	Нефинансијска мера
<b>III. ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ</b>			
<b>Мера/активност</b>	<b>Исход / Очекивани резултат</b>	<b>Носиоци активности</b>	<b>Извор финансирања</b>
1. Сајам средњих стручних и уметничких школа	Упознавање ученика завршних разреда основних школа са, њиховим образовним профилима, наставним предметима, ваннаставним активностима средњих стручних и уметничких школа.	НСЗ Секретаријат за образовање и деčју заштиту Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет НСЗ Буџет Града Београда - Секретаријат за образовање и деčју заштиту ПКС-ПКБ
2. Београдски сајам запошљавања и пракси	Повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. Око 2.500 слободних радних места, више од 3.000 посетилаца, око 300 новозапослених лица међу регистрованим незапосленим лицима – учесницима сајма.	НСЗ Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Буџет НСЗ Буџет Града Београда - Секретаријат за привреду Привредна комора Србије – Привредна комора Београда
3. Побољшање запошљавања теже запошљивих лица	Подршка програмима запошљавања тешко запошљивих категорија (форма округлог стола)	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда уз сардању са локалним самоуправама	Нефинансијска мера
4. Интензивирати активности усмерене ка повећању мотивације за укључивање на тржиште рада незапослених лица ромске националности, посебно корисника новчане социјалне помоћи, уз јачање сарадње са јединицама локалне самоуправе и организацијама цивилног друштва, као и развој ромског предузетништва, посебно за жене	Повећан број Рома који активно траже посао. Повећан број Рома укључених у програме и мере активне политике запошљавања. Реализовани едукативни семинари и обуке о предузетништву за незапослене Роме.	Центри за социјални рад Ромске невладине организације Градски центар за социјално предузетништво Београда Организације цивилног друштва	Буџет Републике Србије Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ након добијања пројектних средстава
5. Подстицати запошљавање незапослених жена из посебно осетљивих категорија	Незапослене жене из посебно осетљивих категорија укључене у мере АПЗ, и то: самохране мајке, жене из сигурне женске куће односно жртве породичног насиља, старије жене које су остале без посла (преко 45 година), младе жене без радног искуства (до 30 година), кориснице новчане социјалне помоћи, Ромкиње, жене са инвалидитетом.	Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетништво Београда и др.	Буџет јединице локалне самоуправе Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – након добијања пројектних средстава
6. Подстицати запошљавање младих из посебно осетљивих категорија	Незапослени млади из посебно осетљивих категорија и то: самохране родитељи, млади који су напустили алтернативни вид старања, жртве породичног насиља, млади без радног искуства (до 30 година), корисници новчане социјалне помоћи, Роми, особе са инвалидитетом, повратници по споразуму о реадмисији.	Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетништво Београда и др.	Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – након добијања пројектних средстава
7. Побољшати запошљавање теже запошљивих лица	Ефикасно посредовање према потребама послодаваца у запошљавању теже запошљивих лица. Повећање стопе активности и интеграције на тржишту рада. Повећање стопе запослености.	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	Буџет јединице локалне самоуправе Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – након добијања пројектних средстава
8. Обуке за чланове ромских удружења о мерама активне политике запошљавања ради даљег информисања шире ромске заједнице	Повећан број Рома који активно траже посао.	Секретаријат за привреду, Секретаријат за социјалну заштиту, НСЗ, ОЦД, локални механизми за инклузију Рома	Очекивано време: 2. квартал 2023. године. Буџет Града Београда



9. Усклађивање циљева конкурса Секретаријата за привреду намењеног ОЦД за развој предузетништва и запошљавање са циљевима АП, расписивање и спровођење јавног конкурса	Конкурс Секретаријата за привреду намењеног ОЦД за развој предузетништва и запошљавање усклађен са Акционим планом за Стратегију за социјално укључивање Рома и Ромкиња на територији града Београда 2022–2032	Секретаријат за привреду, Секретаријат за социјалну заштиту, ОЦД.	Очекивано време: 4. квартал 2023. Финансијски план Буџет Града Београда
10. Подстицати запошљавање посебно осетљивих категорија кроз финансирање удружења која се баве промовисањем запошљавања тешко запошљивих социјалних група	самохране родитељи, млади који су напустили алтернативни вид старања, жртве породичног насиља, корисници новчане социјалне помоћи, Роми, особе са инвалидитетом, повратници по споразуму о реадмисији,	Секретаријат за социјалну заштиту	Очекивано време: 3 и 4. квартал 2023. године. Буџет Града Београда – Секретаријат за социјалну заштиту
<b>IV. ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА</b>			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Суфинансирање програма из области промоције предузетништва и запошљавања	Циљ је пружање подршке преко обука, преквалификација, сајмова, програма стручне праксе као и програма за промоцију поредузетништва.	Секретаријат за привреду	Буџет Града Београда - Секретаријата за привреду
2. БГ пракса	Студентима завршне године студија и дипломцима биће омогућено стицање практичног знања и искуства релевантног за укључивање на тржиште рада након школовања, а за обављену стручну праксу студентима ће бити исплаћена месечна накнада трошкова.	Канцеларија за младе	Буџет Града Београда – Канцеларија за младе
3. Програм обављања стучне праксе	Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем која практична знања и вештине стичу код послодавца који припада приватном сектору. Лице за време стручне праксе добија новчану помоћ, осигурано је за случај повреде на раду.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет Града Београда - Секретаријата за привреду
4. Школа страних језика	Канцеларија намерава да у 2023. години помогне младима Београда да на квалитетан начин проведу слободно време, тако што ће организовати течајеве страних језика. Течајеви страних језика биће бесплатни и намењени су младима узраста од 15 до 30 година.	Канцеларија за младе	Буџет Града Београда – Канцеларија за младе
5. Школа рачунара	Циљ овог пројекта је да се младим људима омогући да бесплатно похађају обуке за оспособљавање за рад у различитим професионалним софтверима, које су иначе прескупе за већину заинтересованих. Ово је један од пројеката који пружа младим људима шансу да стекну нове вештине и на тај начин обогате живот и при томе добију нову могућност да зараде новац и пронађу посао. Школа рачунара биће бесплатна и намењена младима узраста од 15 до 30 година.	Канцеларија за младе	Буџет Града Београда – Канцеларија за младе
6. Обука за електронску трговину	Циљ обуке је да се малим и средњим привредним друштвима представе основе и концепт електронске трговине (eCommerce), како би се овај сектор што боље и брже развијао. Увођењем електронске трговине као облика пословања стичу се многе предности, пословање се поједностављује, повећава се брзина пружања услуга, смањују се трошкови пословања и проширује се тржиште јер нестају просторне и временске границе.	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда e-Commerce Асоцијација Србије	Нефинансијска мера
7. Обуке и менторинг организација цивилног друштва	Канцеларија за младе и сарадњу са удружењима у 2023. години планира реализацију пројекта Обуке и менторинг организација цивилног друштва као саставног дела јединственог програма рада са удружењима и једног од приоритетних пројекатних задатака предвиђених годишњим планом рада. У оквиру овог пројекта удружења и организације цивилног друштва добијају прилику за даље усавршавање, стицање компетенције и вештина неопходних за конкурисање са пројектима код различитих институција и фондација.	Канцеларија за младе	Буџет Града Београда – Канцеларија за младе
8. Обука за органску производњу	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области органске производње. – 90 полазника обуке	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
9. Обука за пчеларство	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области пчеларства. – 90 полазника обуке	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
10. Обука за воћарство	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области воћарства. – 90 полазника обуке	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
11. Снимање и емитовање специјализованих емисија из области пољопривреде на територији Града Београда	Снимањем и емитовањем специјализованих емисија из области пољопривреде, пољопривредници се могу из прве руке упознати са свим активностима Секретаријата за пољопривреду и актуелностима везаним за пољопривреду на територији града Београда.	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
12. Обука пољопривредних произвођача на тему „Дигитални алати у пољопривреди”	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области дигитализације у пољопривреди	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Нефинансијска мера
<b>V. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОСЛОВАЊА ПУТЕМ СУБВЕНЦИЈА И ЈАВНИХ РАДОВА</b>			
Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Подршка samozapošljavanja	Запошљавање незапослених лица добијањем подршке за samozapošljavanje која обухвата пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapošljavanje, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду

2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих	Запошљавање теже запошљивих лица уз субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима код послодавца који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа.	МРЗБСП НСЗ	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ
3. Мере и активности за подршку развоја иновативних делатности / Јавни конкурсе за доделу средстава за подршку развоја иновативних делатности	Јачање капацитета пословне инфраструктуре у области иновативне делатности. Циљеви доделе су подршка развоја иновативних делатности и нових иновативних и високотехнолошких производа, услуга и процеса, повећање конкурентске способности привредних субјеката и укључивање у међународне тржишне токове, као и подршка запошљавању незапослених лица.	Секретаријат за привреду НТП Београд	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
4. Додела бесповратних финансијских за развој предузетништва кроз унапређење производње и проширење капацитета уз запошљавање незапослених лица	Повећање запослености, унапређени и проширени капацитет ММПП. Очекује се да ће око 30 привредних субјеката добити субвенције за набавку машина/опreme и запослити се око 30 лица.	Секретаријат за привреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
5. Програм доделе бесповратних средстава за запошљавање пословања	Повећање стопе запослености лица из категорије теже запошљивих лица, кроз пројекте субвенција за запошљавање. Микро-финансирање за маргинализоване групе приликом оснивања микропредузећа и развоја пословања. Повећан број привредних субјеката.	Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетништво Београда и др.	Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – након добијања пројектних средстава
6. Јавни радови	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица из приоритетних циљних група, ради очувања и унапређења радних способности, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.	МРЗБСП НСЗ	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ
7. Субвенције за запошљавање високо квалификованих спортских стручњака	Повећање запослености високо квалификованих спортских стручњака у спортским клубовима Града Београда.	Секретаријат за спорт и омладину	Буџет Града Београда, Секретаријат за спорт и омладину
8. Додела пословног простора у јавној својини Града Београда у закуп без поступка јавног надметања, уколико се пословни простор не изда у закуп ни после четири и више поступака јавног оглашавања, али не испод 60% од тржишне висине закупнине за ту непокретност, на основу умањења надлежног органа носиоца јавне својине према кретању висине закупнине на тржишту, с тим што рок трајања закупа не може бити дужи од 3 године	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.	Секретаријат за имовинске и правне послове	Буџет Града Београда

#### VI. ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И МИКРО, МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Округли столови „Дијалог до циља“	У циљу стварања пожељније пословне климе, омогућавање представницима приватног сектора да кроз дијалог дају иницијативе, предлоге, сугестије, како би заједничким снагама са свим актерима на привредној сцени Србије, маркирали кључне препреке и пронашли решења за проблеме са којима се суочава привреда, а мере и програме институција за 2023. годину прилагодили потребама и захтевима привреде.	Савет за запошљавање Града Београда	Нефинансијска мера
2. Београдски сајам предузетништва	Промоција и подршка развоју предузетништва. Учествују привредни субјекти на територији града Београда.	Савет за запошљавање Града Београда Привредна комора Београда	Нефинансијска мера
3. Организација инфо дана „Дигитална трансформација микро, малих и средњих предузећа“	Дигитална трансформација је одлична прилика за микро, мала и средња предузећа да раним усвајањем дигиталних технологија уведу иновативне пословне моделе, значајно унапреде радне процесе и створе нове производе који ће им обезбедити брзи раст, конкурентну предност и освајање нових тржишта. Стручни скупови који се тичу успешивања дигиталне трансформације пословних процеса	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда (Центар за дигиталну трансформацију) Град Београд	Нефинансијска мера
4. Програм промоције предузетништва и самозапошљавања	Упознавање са домаћим и иностраним програмима подршке ММСП у Републици Србији Тематске трибине за предузетнике на тему „Извори финансирања“	Савет за запошљавање града Београд НСЗ Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Нефинансијска мера
5. Унапређење управљања у малим и средњим породичним предузећима	У циљу одрживости пословања код преласка са прве на другу генерацију власника	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Нефинансијска мера
6. Едукативне обуке – Радионице „Знањем до циља“	Пружање елементарног знања грађанству за почетнике у бизнису, упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 100 полазника обуке.	Савет за запошљавање Града Београда	Нефинансијска мера
7. Београдска академија предузетништва, Радионице „Знањем до циља“ за студенте Универзитета у Београду, приватних факултета и средњих стручних школа	Пружање елементарног знања студентима за почетнике у бизнису, упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 200–400 полазника обуке.	Савет за запошљавање Града Београда Универзитет у Београду	Нефинансијска мера

8. Podrška osnivaњу novih i razvoју i rastu postojećih start-up kompanija	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Realizovano 20 obuka sa 240 polaznika;</li> <li>– Pruženo 50 konsalting usluga;</li> <li>– Organizovana 4 promotivna događaja;</li> <li>– Poveћan broj start-up kompanija.</li> </ul>	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије Донатори
9. Менторинг програм за start-up компаније	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Realizovana mentorinг podrška за 10 start-up компанија;</li> <li>– Realizovano 250 сати менторинг активности.</li> </ul>	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије
10. Менторинг програм за постојећа ММСПП	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Realizovana mentorinг podrška за 8 постојећих ММСПП;</li> <li>– Realizovano 280 сати менторинг активности.</li> </ul>	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије
11. Развој људског капитала у сектору ММСПП	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Развој људских ресурса у сектору ММСПП;</li> <li>– Realizovano 6 обука са 80 полазника.</li> </ul>	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије
12. Пакет услуга за жене предузетнице и младе	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Realizovana mentorinг podrška за 25 жена предузетница и младих потенцијалних предузетника;</li> <li>– Realizovano 500 сати менторинг активности;</li> <li>– Realizovano седам обука са 70 полазника.</li> </ul>	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије
13. Промоција предузетништва код младих	– Realizovane четири promotivne активности са 80 учесника.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије
14. Европска недеља предузетништва – European SME week	Realizovan један događaj у оквиру Европске недеље предузетништва са минимум 20 ММСПП	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд
15. Одржавање редовне школе социјалног предузетништва „Предузетник, то сам ја”	Стицање додатних знања и вештина у циљу унапређења компетенција и конкурентности социјалних предузећа и предузетника.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет Градског центра за социјално предузетништво Београда ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – јануар – децембар 2023. године
16. Подстицај социјалног предузетништва	<p>Повећан број новоотворених и развијених социјалних предузећа кроз олакшан приступ финансијским средствима.</p> <p>Пужена подршка социјалним предузетницима путем специјалистичких обука за почетак пословања и програма, менторинга у току пословања ради унапређења.</p> <p>Развијени механизми за финансијску подршку социјалним предузетницима при покретању сопственог посла.</p>	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	Донатори Буџет јединице локалне самоуправе Буџет Градског центра за социјално предузетништво Београда ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – након добијања пројектних средстава
17. Promotivne кампање подршке развоју социјалног предузетништва	Развој предузетничког духа. Минимум пет промоција.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ – јануар – децембар 2023. године
18. Презентација нових модела финансирања малих и средњих предузећа кроз crowdinvesting платформу	Упознавање са алтернативним моделом финансирања	Привредна комора Србије – Привредна комора Београда	Нефинансијска мера
19. Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању и младе у 2023. години	Повећање боја привредних субјекта Подршка почетницима за отпочињање самосталног пословања Подстицање запошљавања	Фонд за развој Републике Србије	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Министарство привреде
20. Програм подстицања развоја предузетништва кроз женско предузетништво у 2023. години	Подршка предузетништву жена Повећање боја привредних субјекта Подршка почетницима за отпочињање самосталног пословања Развој и унапређење постојећих привредних субјекта Подстицање запошљавања	Фонд за развој Републике Србије	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Министарство привреде
21. Инвестициони кредити	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије	Буџет Фонда за развој Републике Србије
22. Кредити за трајна обртна средства	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије	Буџет Фонда за развој Републике Србије
23. Програм подстицања предузетништва кроз развојне пројекте у 2023. години	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије	Буџет Фонда за развој Републике Србије – Министарство привреде
24. Кредити за одржавање текуће ликвидности	Подстицање пословања правних лица и предузетника. Подстицање запошљавања. Подстицање производње. Подстицање одрживог и свеобухватног развоја.	Фонд за развој Републике Србије	Буџет Фонда за развој Републике Србије
25. ParkUp! – студентски стартап камп	<p>Интензиван петодневни програм учења, рада и дружења који се одржава у инспиративном окружењу у Научно-технолошком парку Београд, са циљем да студенти закораче у стартап свет, стекну знања и вештине како да креирају идеје/ уоче проблеме, формирају тим и упознају се са корацима у развоју једног успешног стартапа.</p> <p>Обично се организују два кампа у току године, а на сваки се просечно пријави више око 200 студената, док њих 60 буде изабрано да учествује.</p> <p>Програм има дугорочни циљ да ојача предузетничке вештине код студената, а до сада су од учесника програма основане четири компаније (три стартапа и једна нетехнолошка компанија), које ангажују између 10 и 15 особа.</p>	Научно-технолошки парк Београд	Научнотехнолошки парк Београд



26. Raising Starts	Програм је намењен убрзању развоја стартапова у раној фази. Програм обезбеђује серију обука, менторских сесија прилагођених специфичним потребама стартапа као и финансијску подршку за развој прототипа или производа са минималним функционалностима (тзв. MVP-а) који може да се тестира на тржишту. Програм креира окружење које омогућава стартап оснивачима да се фокусирају на потврђивање иновативне идеје на тржишту и развој иновативних производа/услуга и подржава стартап тимове и компаније у најранијим фазама њиховог пута ка глобалном успеху, обезбеђујући им стручну и финансијску подршку. У претходне две године је кроз програм подржано 80 стартапа, од чега је 36 финансијски подржано.	Научно-технолошки парк Београд Партнери: Научнотехнолошки парк Ниш и Научнотехнолошки парк Чачак	Влада Конфедерације Швајцарске
<b>VII. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ИНВЕСТИЦИЈЕ У ПОЉОПРИВРЕДИ И РУРАЛНИ РАЗВОЈ</b>			
Мера / Активност	Мера / Активност	Мера / Активност	Мера / Активност
1. Додела подстицајних средстава у области воћарства и повртарства и ратарства на територији града Београда.	Унапређењем техничко-технолошке опремљености пољопривредних газдинстава уз поштовање одрживог управљања ресурсима и заштите животне средине остварује се производња квалитетног производа и подстиче се раст конкурентности. – 160 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
2. Додела подстицајних средстава у области пчеларства на територији града Београда.	Развој пчеларства уз традиционалне вештине и савремену технологију производње и коришћење адекватне опреме обезбеђује се производња квалитетног меда и производа од меда чиме се подстиче конкурентност газдинстава и раст дохотка – 470 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
3. Додела подстицајних средстава за набавку пољопривредне механизације на територији града Београда	Циљ модернизација производње и увођење нових технологија – 480 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
4. Додела подстицајних средстава у области сточарства на територији града Београда.	Циљ заустављање негативног тренда у пољопривредној производњи (смањење броја грла стоке, смањење површина које се користе за пољопривредну производњу, опадање броја пољопривредних домаћинстава) и стварања повољнијих услова за набављање истом. – 160 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за пољопривреду
5. Давање у закуп пољопривредног земљишта у државној својини и пољопривредног земљишта које је у складу са посебним законом одређено као грађевинско земљиште, а користи се за пољопривредну производњу до привођења планираној намени	Стварање услова за коришћење земљишта у пољопривредне сврхе, до привођења земљишта урбанистичкој намени	Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде Секретаријат за пољопривреду	
<b>VIII. ПОДСТИЦАЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ТУРИСТИЧКО-УГОСТИТЕЉСКЕ ПОНУДЕ</b>			
1. Додела финансијских средстава за суфинансирање дела трошкова за организацију домаћих и међународних конгреса, манифестација, фестивала, едукација, семинара, изложби, међународног и домаћег карактера, као и за унапређење програма коришћењем информационог технологија у туризму на територији Града Београда	Унапређење укупне туристичке понуде града, унапређење квалитета конгреса, манифестација, изложби, фестивала и сл., као и унапређење програма коришћења нових информационог технологија у туризму, повећање прихода од боравишне таксе, повећање броја домаћих и страних гостију	Секретаријат за привреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
2. Организација и реализација едукативних радионица за обуку физичких и правних лица за развој руралног (сеоског) туризма на територији града Београда	Унапређење укупне угоститељске понуде и развој руралног (сеоског) туризма, повећање броја категоризованих сеоских домаћинстава, повећање броја домаћих и страних гостију	Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда – Секретаријат за пољопривреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду
3. Спровођење стручног испита за локалне туристичке водиче	Унапређење укупне туристичке понуде Београда која ће допринети бољој промоцији туристичких потенцијала, обogaћивање туристичке понуде и повећању броја гостију	Секретаријат за привреду	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду и лице које полаже стручни испит за локалног туристичког водича
4. Међународни сајам туризма у Београду	Представљање туристичке понуде Града која ће допринети бољој промоцији туристичких потенцијала и повећању броја гостију.	Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда
5. Развој наутичког туризма	Дунав и Сава са Ушћем су водећи природни феномен Београда. Будући да је Београд град величанствених река, један од основних праваца даљег развоја, је боље коришћење Саве и Дунава за унапређење наутичког туризма. Имајући у виду изузетан положај града Београда на ушћу две велике међународне реке, Дунава и Саве, атрактивне и друге потенцијале за развој туризма, велики територијални обухват приобаља и разлике у развијености, а пре свега потребу унапређења инфраструктуре и других услова за развој наутичког туризма. Наутички туризам представља један од најпрофитабилнијих видова туризма, а крстарење рекама је један од најтраженијих туристичких производа не само у Европи већ и у целом свету, међу којима и пратеће услуге чине доминантну ставку. У току летње туристичке сезоне највећи број страних туриста долази у Београд приликом организованих путовања – крстарењем Дунавом. Град Београд је у циљу унапређења својих потенцијала и развоја економије, инфраструктуре и туристичко-угоститељске понуде закључио Протокол о сарадњи са градовима и општинама на којима се налазе тврђаве на Дунаву. Тврђаве на Дунаву представљају богато културно наслеђе Републике Србије као ресурса одрживог развоја туризма.	Секретаријат за привреду – Привредна комора Србије	Буџет Града Београда – Секретаријат за привреду

IX. ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ АПЗ ЗА 2023. ГОДИНУ

ОПШТИ ИНДИКАТОРИ				
ЦИЉ	Индикатор	2022. <sup>4</sup>	Пројектована вредност у 2023. години	Извор података
Повећање стопе активности 15–64	Стопа активности је повећана у односу на 2018. годину	59,8%	65,0%	РЗС, АРС
Повећање стопе запослености 15–64	Стопа запослености је повећана у односу на 2018. годину	55,3%	60%	РЗС, АРС
Смањење стопе незапослености 15–64	Стопа незапослености је смањена у односу на 2018. годину	7,5%	6%	РЗС, АРС
Издавање већег износа финансијских средстава за суфинансирање мера АПЗ	Износ средстава у буџету Града за мере АПЗ. Суфинансирање мера АПЗ од стране РС	15 милиона динара (8 милиона из буџета Града)	15 милиона динара (8 милиона из буџета Града)	Град Београд, МРЗБСП
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ уз финансијску подршку из буџета Града и буџета РС	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године Учешће циљних група теже запошљивих лица укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ	52 незапослених лица користило субвенцију за запошљавање	У зависности од укупног износа одобрених средстава	НСЗ
Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ које суфинансирају Град и РС	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ и циљним групама	/	У зависности од укупног броја лица укључених у мере	НСЗ

Овај локални акциони план запошљавања Града Београда за 2023. годину објавити у „Службеном листу Града Београда”.