

ЗАКЉУЧАК

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања града Смедерева за 2025. годину, који је саставни део овог Закључка.

2. Овај Закључак објавити у „Службеном листу града Смедерева“.

Број 060-9/2025-09
У Смедереву, 24. фебруара 2025. године

ПРЕДСЕДНИЦА
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Јасмина Војиновић, с.р.



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СМЕДЕРЕВА
ЗА 2025. ГОДИНУ**

САДРЖАЈ

I УВОД	3
II ДЕМОГРАФИЈА	4
III ПРЕГЛЕД ПРИВРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ	5
IV СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА	9
V ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СМЕДЕРЕВА ЗА 2025. ГОДИНУ	15
VI ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА И ЈАЧАЊЕ ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	16
VII МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	16
VIII ПОДРШКА РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА	19
IX КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА	20
X ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ ЗА 2024. ГОДИНУ	21
XI ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2025. ГОДИНИ	22

I УВОД

Локални акциони план запошљавања града Смедерева за 2025. годину, (у даљем тексту: ЛАПЗ), је документ локалне политике који се доноси ради операционализације и остваривања посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21 - исправка), Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, статистичким подацима добијеним од Националне службе за запошљавање, Агенције за привредне регистре, Плана развоја града Смедерева за период од 2022. до 2029. године, Републичког завода за статистику и других извора. Он прати основне смернице и циљеве наведених важних докумената, Стратегије запошљавања, Акционог плана, али и Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености.

ЛАПЗ је документ локалне самоуправе и он представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања, којим се дефинишу циљеви и приоритети, тј. утврђују програми и мере политике запошљавања који ће бити реализовани у току 2025. године. Захваљујући овим програмима и мерама очекује се смањење броја незапослених и повећање броја дугорочно запослених лица.

Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21 - исправка).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Поред Локалне самоуправе, тј. Локалног савета за запошљавање града Смедерева у изради и реализацији плана укључена је и Национална служба за запошљавање, филијала Смедерево, која даје податке за израду Локалног акционог плана запошљавања, припрема Јавне позиве, обезбеђује конкурсну документацију, прима и бодује захтеве за субвенционисано запошљавање, бодујеизрађује бодовне листе

Локални акциони план запошљавања се базира и на статистичким подацима Републичког завода за статистику и Агенције за привредне регистре.

Успешна реализација планираних задатака и активности захтева пуно и активно учешће и координацију свих кључних институција и других актера на нивоу града Смедерева.

II ДЕМОГРАФИЈА (На републичком и локалном нивоу)

За Републику Србију је карактеристичан процес демографског старења становништва, који се манифестује континуирано растућим бројем старих и њиховим високим уделом у укупном становништву, док број младих опада, а њихово учешће у укупном становништву је ниско. Према подацима за 2019. годину број лица старих 65 и више година је 1,44 милиона – повећање од 189 хиљаде лица у односу на 2011. годину, а удео у укупном становништву износи 20,7%, што такође представља повећање, и то од 3,4 процентна поена (п.п.) (17,2% у 2011. години). На повећање броја старих, између осталог, утиче и продужење очекиваног трајања живота, које за укупно становништво износи 1,5 година – од 74,2 године у 2011. до 75,7 година у 2019. години. Просечна старост становништва Републике Србије износи чак 43,3 године, што Републику Србију сврстава у групу европски најстаријих држава⁶. У исто време број становника млађих од 15 година, који износи око 992,6 хиљада у 2019. години, смањено се за 50 хиљада лица у наведеном периоду, док је учешће ове кохорте у укупном становништву само 14,3%. На смањење становништва у Републици Србији утичу два узрока: негативан природни прираштај и миграциона кретања.

Негативан природни прираштај бележи се скоро трећу деценију⁷ заредом. Број живорођених је био за 37 хиљада мањи од броја умрлих у 2019. години, док је стопа природног прираштаја износила -5,3 промила⁸ (‰). Само на основу природног прираштаја број становника је смањен за око 330 хиљада у периоду 2011–2019. године. Општине са највећим негативним природним прираштајем налазе се углавном на привредно неразвијеном и емиграционом подручју. Република Србија је по основу негативног нето миграционог биланса годишње губила око 10-15.000 становника током ове деценије и тај одлив је био стабилан, према проценама Републичког завода за статистику о миграционим токовима. Међутим, према подацима Евростата, заснованим на статистици чланица ЕУ које су и главне дестинације наших емиграната, миграције су се убрзале у другој половини ове деценије. Томе су допринеле две околности – олакшавање регулативе за радне миграције и особама без посебно пожељних квалификација у Савезну Републику Немачку, која је главна западноевропска дестинација за мигранте из Републике Србије, као и све већа тражња за привременом радном снагом у новим чланицама ЕУ, попут Словачке Републике, Републике Словеније, Републике Чешке, Републике Хрватске и Републике Пољске.

Основни подаци		
Површина (км ²) ¹	484	(2023)
Број насеља ²	28	(2023)
Становништво — процена средином године ⁴	97513	(2023)
Густина насељености (број становника/км ²) ⁴	201	(2023)
Стопа живорођених ³	9	(2023)
Стопа умрлих ³	14	(2023)
Стопа природног прираштаја ³	-4	(2023)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година) ³	74	(2023)
Просечна старост (у годинама) ⁴	43	(2023)
Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.) ⁴	142	(2023)
Просечан број чланова домаћинства ⁶	2,62	(2022)
Пројектован број становника према полу, средња варијанта ⁵	72754	(2052)

Становништво према старосним групама и полу, 2022–2023.				
	2022		2023	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	3215	3430	3226	3425
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	3803	4139	3777	4072
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	2082	2194	2017	2211
Деца старости 0–17 година	8564	9229	8484	9138
Број младих (15–29 година)	7840	8359	7690	8273
Радни контингент становништва (15–64 година)	30936	31866	30464	31448
Укупан број становника	49711	48547	49328	48185
Извор: Процене становништва, РЗС				

Извор:

- 1 Републички геодетски завод
- 2 Територијални регистар, РЗС
- 3 Витална статистика, РЗС
- 4 Процене становништва, РЗС
- 5 Пројекције становништва, РЗС
- 6 Попис становништва, домаћинства и станова, РЗС

Датум ажурирања: 30.1.2025.

Извор: РЗС

Напомена: од 1999. без података за АП Косово и Метохија

III ПРЕГЛЕД ПРИВРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ

Према Програму за подстицање равномерног регионалног развоја, град Смедерево спада у другу групу коју чине јединице локалне самоуправе чији је степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека.

Два кључна економска сектора за развој су индустрија и пољопривреда. У оквиру индустрије заступљене су металопрерађивачка, индустрија каблова за камионе, прехранбена и други видови индустрије. Већина производних капацитета, осим Железаре Смедерево, сконцентрисана је у Индустријској зони, делу града који је инфраструктурно потпуно опремљен да задовољи потребе различитих индустријских профила и пружи постојећим, као и будућим фабрикама услове потребне за неометани рад.

Посебну погодност за привредне делатности представља могућност пословања у оквиру слободних зона.

Слободна зона је простор искључен из царинске територије једне државе, на коме се обавља низ привредних активности: производња, дорада,

прерада, амбалажирање, транспортне услуге, услуге смештаја, складиштења и други послови. У зони се налазе и царинске испоставе, шпедитерске испоставе, предузећа за контролу квалитета и квантитета.

- Оснивачи слободне зоне Смедерево су: Град Смедерево, Метех ДОО Смедерево, Интер-механика ДОО Смедерево, Митрашиновић ДОО Смедерево, Томи Трејд Смедерево и Нафта АД Београд. Површина зоне износи на површини од 540ха 52а 44м².

Смедерево је позиционирано на 40,39° северне географске ширине и 20,57° источне географске дужине. Налази се у североисточном делу Републике Србије, на другој по величини европској реци Дунаву, европски коридор VII и копнени коридор X.. Од престонице, Београда, удаљено је свега 46 км.

Основни потенцијал Слободне зоне Смедерево је управо њен изузетно повољан положај и то: геосаобраћајни положај између два европска коридора – копненог X – ауто-пут и водног – VII – Дунав а такође и развијену железничку мрежу Смедерево поседује развијену мрежу магистралних и локалних путева . Смедерево поседује најсевернију луку која може да прими црноморске бродове са баржама расутог терета, са контејнерима... Најближи аеродром је београдски аеродром Никола Тесла који је удаљен 60км . Низводно од Смедерева се налази ковински мост, који је уједно последња веза са левом обалом Дунава све до ХЕ „Бердап I”.

ПРЕДНОСТИ ПОСЛОВАЊА У СЛОБОДНОЈ ЗОНИ

- У слободним зонама дозвољено је обављање свих производних делатности као и пружање услуга.
- На увоз робе намењеној делатности и изградњи објеката у слободној зони не плаћа се царина и друге увозне дажбине пословање под зонским режимом има утицај на уштеде у пословању.
- На унос добара и пружање превозних и других услуга у слободној зони се не плаћа ПДВ.
- Роба која се увози или извози из слободне зоне има третман царинске робе.
- Контролу робе у слободној зони обавља царински орган, а корисник слободне зоне је дужан да омогући спровођење мера царинског надзора и да води прописну евиденцију.
- Роба која се из слободне зоне ставља у слободан промет на територији Србије Подлеже обавези плаћања царине и других увозних дажбина.

ПОГОДНОСТИ КОЈЕ ВЛАДА СРБИЈЕ НУДИ ИНВЕСТИТОРИМА

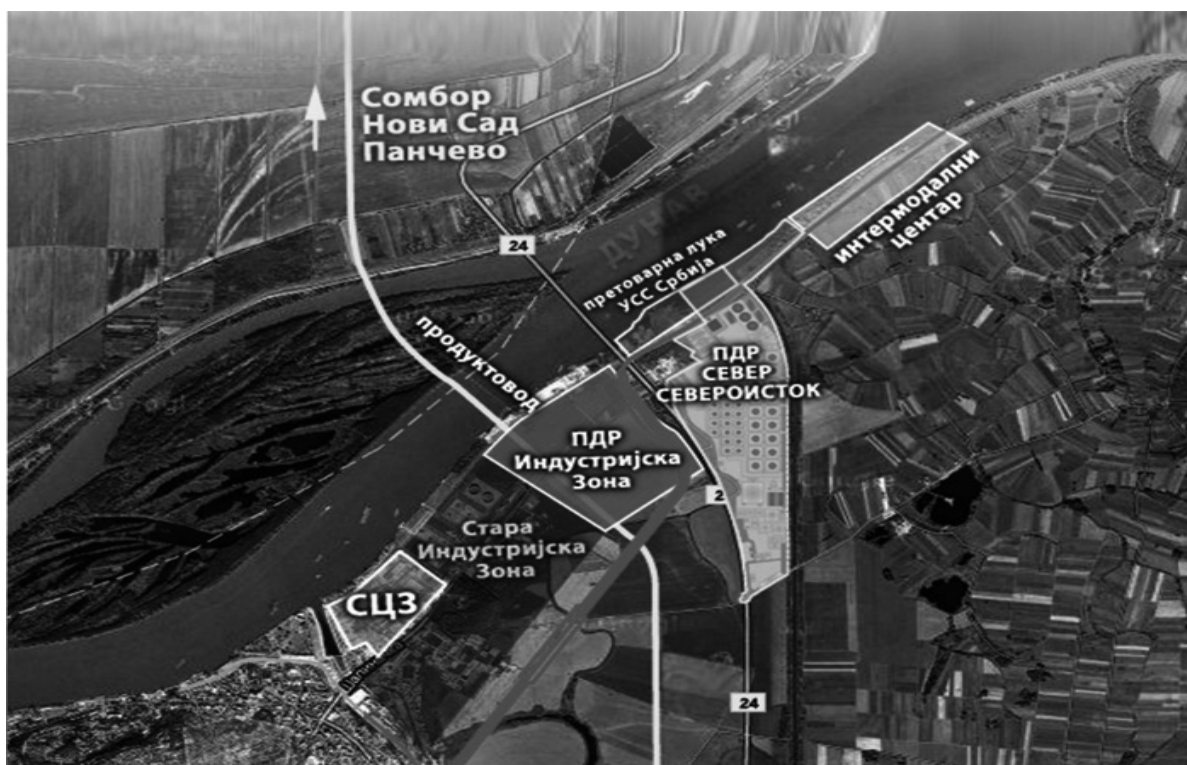
- Производи (51% српског порекла) извозе се на тржиште Русија са царином од 1%
- ниске пореске стопе: ПДВ 20% - у слободним зонама 0%
- Разни порески кредити на инвестирање, максимум на 10 година и уз 20% пореских умањења,
- Пореске погодности за новоупошљене раднике,
- Пореки кредити од 40% од инвестиционе вредности за инвестиције у основна средства,
- Ослобађање од пореза на добит у периоду од 5 година за приходе од концесија,
- Неповратна средства из фондова за развој пољопривреде, екологије, заштите животне средине, за научна истраживања итд.
- Финансијски подстицај за инвестиција и нова радна места - www.siepa.gov.rs

СЛОБОДНА ЗОНА СМЕДЕРЕВО жели да привуче клијенте који су:

- извозно оријентисани и за чију производњу су потребни увозни материјали
- компаније које претежно од увозних компоненти склапају готове производе који су намењени извозу или домаћем тржишту
- фирме које се баве активним и пасивним оплемењивањем увезене робе
- фирме које обављају лон послове
- фирме које траже дистрибутивне центре у региону....

Руководство града Смедерева улаже велики напор да привуче инвеститоре у Смедерево. Сваком инвеститору се приступа са великим уважавањем и са жељом да се одговори на захтеве инвеститора.

Извор: Сајт Слободне зоне Смедерево



Интензиван развој МСП и предузетништва отпочео је крајем осамдесетих година прошлог века, када је захваљујући изменама законских прописа, дошло до либерализације у поступку оснивања предузећа и предузетничких радњи, односно стварања повољнијих услова за њихово оснивање.

Структура привреде- табеларни приказ

Број привредних друштава	2021	2022	2023	2024
01. Активних	1.064	1.053	1.047	1.047
02. Новооснованих	60	68	63	32
03. Брисаних / угашених	50	67	61	28

Број предузетника	2021	2022	2023	2024
01. Активних	3.844	4.044	4.244	4.371
02. Новооснованих	519	535	506	266
03. Брисаних / угашених	284	334	297	146

3. Структура непрофитног сектора

Смедерево - Степен развијености: II група (80%-100% републичког просека)

Број удружења	2021	2022	2023	2024
01. Активних	507	521	535	549
02. Новооснованих	25	22	19	17
03. Брисаних / угашених	6	6	5	3

Број задужбина и фондација	2021	2022	2023	2024
01. Активних	2	2	2	3
02. Новооснованих				1

* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2024. године (прелиминарни подаци у хиљадама динара)

Из података АПР-е, види се да је број активних привредних друштава и предузетника у порасту. Приметан је и тренд смањења броја угашених, тј. брисаних из регистра у обе категорије.

У циљу смањења броја незапослених, субвенције за самозапошљавање биће одобрене лицима која желе да се баве производним и услужним делатностима, тачније свим оним делатностима које нису на листи делатности које се не субвенционирају. Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање.

IV

СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Показатељи националног тржишта рада последњих година бележе позитивне помаке, што је конзистентно и са позитивним трендом макроекономских показатеља. Стање на тржишту рада, мерено основним показатељима из Анкете о радној снази¹¹ (АРС), указује на значајан опоравак тржишта рада у периоду 2015-2019. године – смањена је стопа незапослености и повећана стопа запослености, број запослених лица је порастао што је утицало и на повећање броја лица која се ангажују на тржишту рада (активних лица) и дошло је до смањења броја незапослених и неактивних лица. Укупан број становништва радног узраста (15-64) смањен је за 249 хиљада у 2019. у односу на 2015. годину. При томе, повећан је број лица која су активна на тржишту рада за 46 хиљада, док је број неактивних смањен за око 295 хиљада. Број запослених бележи повећање од 262 хиљаде, док је број незапослених смањен за 216 хиљада.

Јачање локалне политике запошљавања (Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године)

Децентрализација политике запошљавања остаје један од приоритета у наредном периоду с обзиром на вишеструки значај који овај сегмент политике запошљавања има. Наставиће се са промовисањем концепта децентрализације, укључивања свих релевантних актера у процесе планирања и подржавати процес израде и реализације локалних планских докумената у области запошљавања (укључујући и улагање додатних напора да се у процес планирања укључе и оне јединице локалних самоуправа које до сада нису показивале интересовање и мотивисаност).

Такође, спроводиће се активности на отклањању недостатака препознатих у локалним планским документима у области запошљавања, како би мере активне политике запошљавања у већој мери кореспондирале препознатим изазовима на локалном тржишту рада и одговориле на потребе категорија теже запошљивих лица на евиденцији Националне службе за запошљавање. Овај процес пратиће модалитети јачања капацитета чланова јединица локалних самоуправа и локалних савета за запошљавање, али и форме размене искустава, примера добре праксе и научених лекција, имајући у виду значај истих за унапређење области локалне политике запошљавања.

Усмеравање мера активне политике запошљавања и приоритетно суфинансирање локалних планских докумената у области запошљавања из оних јединица локалних самоуправа која припадају неразвијеним подручјима, неопходно је додатно преиспитати имајући у виду да последња Уредба о утврђивању Јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе датира из 2014. године. Због тога је потребно да се узму у обзир последњи расположиви подаци за израчунавање индекса развијености јединица локалних самоуправа како би се у складу са Методологијом за израчунавање степена развијености региона и јединица локалних самоуправа, донела нова Уредба. На овај начин подршка у суфинансирању локалних планских докумената у области запошљавања биће прецизније усмерена ка неразвијеним јединицама локалних самоуправа и девастираним подручјима.

Ради даљег унапређења локалне политике запошљавања и развоја међусекторског приступа у раду са незапосленим лицима подржаће се решења која промовишу партнерство,

сарадњу и иновативност. Кроз научене лекције, радиће се на успостављању институционалног оквира и обезбеђивању средстава из буџета Републике Србије за примену иновативних решења у области локалне политике запошљавања.

**ТРЖИШТЕ РАДА У СМЕДЕРЕВУ- НЕЗАПОСЛЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈИ
ПРЕМА РАЗЛИЧИТИМ КРИТЕРИЈУМИМА
(ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ СА АНАЛИЗОМ)**

**1. НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И ГОДИНАМА СТАРОСТИ
НА ДАН 31.12.2024. ГОДИНЕ**

		Незапослена лица	
		Укупно	Жене
Године старости	15 - 19 година	127	59
	20 - 24 године	167	108
	25 - 29 година	162	91
	30 - 34 године	175	118
	35 - 39 година	214	140
	40 - 44 године	255	152
	45 - 49 година	260	173
	50 - 54 године	253	146
	55 - 59 година	277	170
	60 - 64 године	247	135
	65 и више година	0	0
	УКУПНО	2.137	1.292

Из приложене табеле се види да је највећи број незапослених лица, скоро половина незапослених (1.045 незапослена, од чега је 641 лица женског пола), старости од 40-59 година. И поред чињенице да основни индикатори тржишта рада и у 2024. години бележе позитивне трендове, неравноправан положај полова на тржишту рада је и даље присутан. Према подацима из табеле се види да је од 2.137 незапослених лица, чак 1.292 женског пола, око 60 процената.

2. НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ПОЛУ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ НА ДАН 31.12.2024. ГОДИНЕ

	Незапослена лица		Особе са инвалидитетом		Држављанство								Националност	
					Република Србија		Избеглице		Интерно расељена лица		Страни држављани		Роми	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Укупно	2,137	1,292	164	77	2,126	1,288	1	0	8	2	2	2	199	92
Без квалификације	171	88	11	5	166	87	1	0	3	0	1	1	77	42
Ниво 1 - општа	510	266	34	16	506	264	0	0	4	2	0	0	97	40
Ниво 2 - стручна	102	40	27	9	102	40	0	0	0	0	0	0	7	3
Ниво 3 - стручна	433	229	39	15	433	229	0	0	0	0	0	0	13	5
Ниво 4 - општа	49	36	6	3	49	36	0	0	0	0	0	0	0	0
Ниво 4 - стручна	567	412	38	22	566	412	0	0	1	0	0	0	5	2
Ниво 5 - стручна	9	2	1	0	9	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Ниво 6.1 ОАС	23	17	0	0	23	17	0	0	0	0	0	0	0	0
Ниво 6.1 ОСС	115	87	4	4	115	87	0	0	0	0	0	0	0	0
Ниво 6.2 ОАС	70	57	2	2	70	57	0	0	0	0	0	0	0	0
Ниво 6.2 ССС	7	6	0	0	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0
Ниво 7.1 МАС/ИАС	78	50	2	1	77	49	0	0	0	0	1	1	0	0
Ниво 7.1 МСС	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Ниво 8 ДАС	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Када се погледа табела лица на евиденцији према стручној спреми, уочава се да је већина незапослених са основном школом, завршеним трећим или четвртим степеном стручне спреме. Ова лица чине више од 70 процената незапослених који су на евиденцији Националне службе.

3. НЕЗАПОСЛЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈИ ПРЕМА КВАЛИФИКАЦИЈАМА

	2,176 укупно	1,316 жене
Општи програми и квалификације који нису даље дефинисани	180	92
Основни програми и квалификације	578	316
Образовање	18	10
Уметност	10	9
Хуманистичке науке (изузев језика)	4	0
Језици	3	3
Друштвене и бихевиоралне науке	57	47
Новинарство и информисање	5	5
Пословање и администрација	285	231
Право	37	29
Биолошке и сродне науке	3	3
Физичко-хемијске науке	3	2
Математика и статистика	1	1
Информационе и комуникационе технологије (ИКТ)	15	8
Инжењерство и гране инжењерства	348	110
Производња и прерада	219	180
Архитектура и грађевинарство	30	13
Инжењерство, производња и грађевинарство неразврстани на другом месту	4	2
Пољопривреда	33	22
Ветерина	12	5
Здравство	98	81
Социјална заштита	1	1
Личне услуге	162	112
Хигијена и услуге заштите здравља на раду	2	1
Безбедносне услуге	12	6
Услуге транспорта	52	23
Интердисциплинарни програми и квалификације који обухватају услуге	4	4

Табела са квалификационом структуром незапосленог становништва показује да је највећи број незапослених завршило основне програме квалификације, административне, инжењерске и делатности производње и прераде. Ова табела показује и да би образовно требало прилагодити школске профиле према захтевима тржишта.

**4. НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА ПОЛУ И ДУЖИНИ ТРАЖЕЊА ПОСЛА
НА ДАН 31.12.2024. ГОДИНЕ**

Број незапослених лица			Смедерево
Трајање незапослености	до 3 месеца	Укупно	437
		Жене	271
	3 до 6 месеци	Укупно	240
		Жене	133
	6 до 9 месеци	Укупно	104
		Жене	56
	9 до 12 месеци	Укупно	127
		Жене	82
	1 до 2 године	Укупно	316
		Жене	191
	2 до 3 године	Укупно	156
		Жене	101
	3 до 5 година	Укупно	157
		Жене	97
	5 до 8 година	Укупно	178
		Жене	107
	8 до 10 година	Укупно	113
		Жене	71
	преко 10 година	Укупно	309
		Жене	183
Укупно			2,137
Жене			1,292

Стопа дугорочне незапослености представља проценат незапослених годину дана и дуже у укупном броју активних становника узраста (15+). Према приказаној табели, уочава се да је скоро половина незапослених или новопријављена- на евиденцији су краће од три месеца, или су 1 до две године, а скоро седмину незапослених са евиденције чине лица која су незапослена више од 10 година.

5. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ ПО МЕСЕЦИМА

Запослени	Смедерево
Просек за 2023. годину	1,281
XII 2023	1,433
I 2024	812
II 2024	1,521
III 2024	1,306
IV 2024	2,249
V 2024	852
VI 2024	857
VII 2024	1,194
VIII 2024	1,213
IX 2024	1,232
X 2024	1,457
XI 2024	1,596
XII 2024	1,595

Пријављене потребе - Укупно	Смедерево
Просек за 2023. годину	64
XII 2023	8
I 2024	12
II 2024	24
III 2024	204
IV 2024	179
V 2024	97
VI 2024	98
VII 2024	34
VIII 2024	78
IX 2024	133
X 2024	76
XI 2024	37
XII 2024	86

Према табелама које показују број лица запослених по месецима и број послодаваца који траже да запосле лица са евиденције, уочава се да се нешто мање људи запошљава у јануару, мају и јуну, а највише у априлу, као и да је највећа потражња за радном снагом у марту, априлу и септембру.

V
ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА
ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА СМЕДЕРЕВА ЗА 2025. ГОДИНУ

Стратешки циљ Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева је смањење незапослености.

SWOT Анализа ситуације у области запошљавања

Снаге	Слабости
➤ Постојање слободне зоне са уређеном територијом ➤ Одлични услови пословања у оквиру индустријске зоне, решено инфраструктурно земљиште ➤ Мултидисциплинарни саобраћај, географски одлична позиција на укрштању коридора VII и X	➤ Одлив радно способног становништва ➤ Велики број људи се ослања на социјална давања, уместо на сопственој заради ➤ Просечна доб становништва се повећава ➤ Спорост у реализацији инвестиционих пројеката ➤ Мноштво напуштених објеката који руже делове града
Шансе	Опасности
➤ Поједностављење процедуре за покретање бизниса ➤ Унапређење инфраструктуре ➤ Утицај државе кроз мере активне политике запошљавања ➤ Подстицаји за инвеститоре ➤ Отварање нових предузећа ➤ Повећано коришћење средстава ИПА фондова	➤ „Рад на црно“ ➤ Затварање постојећих предузећа ➤ Рационализација запослених у јавним предузећима ➤ Незаинтересованост радно способног становништва за рад ➤ Лоши образовни програми и неусклађеност са потребама привреде

На реализацију стратешког циља смањења незапослених, локална самоуправа утиче стварањем адекватних системских, правних, економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености, односно уклањањем административних баријера, што доводи до већег броја домаћих и страних улагања. Ефикасна мера за повећање запослености на локалном тржишту рада је и субвенционисано запошљавање и превођење у легалне токове „рада на црно“, чиме се остварује и друштвена корист за локалну заједницу кроз повећан прилив новца у локални буџет, на основу редовне уплате доприноса за обавезно социјално осигурање као и пореза на зараде новозапослених радника.

Приоритетни програми ЛАПЗ-а у 2025. години су: јавни радови, запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица и програм субвенција за самозапошљавање, односно, покретање сопственог бизниса.

VI ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА И ЈАЧАЊЕ ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају, јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Без обзира на препреке потребно је створити услове неопходне за развој овог сектора јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституицију увоза и већу извозну конкурентност домаће привреде.

Подизање свести о предузетништву и унапређење предузетничких вештина и менаџерских способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: одговарајућу обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама, начину израде бизнис планова као и о самом препознавању предузетничке склоности и пословних идеја. Посебно треба развијати предузетништво у специфичним секторима који су најважнији за економски развој као што су пољопривреда и производња хране.

Успостављање адекватног пословног амбијента за развој предузетништва, унапређењем пореске политике и комплетирањем инфраструктуре индустријске зоне (путеви, водовод, канализација, телекомуникационо-информационе везе, пренамена постојећих локација), повећана је конкурентност града Смедерева у односу на друге градове у Србији, те је као последицу реално очекивати долазак нових страних и домаћих инвеститора.

(Извор: Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године)

VII МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања, које ће у текућој години бити реализоване на основу Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева за 2025. годину, као и претходних година су:

1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих;

3. старији од 50 година;
4. Роми и Ромкиње;
5. особе са инвалидитетом;
6. корисници новчане социјалне помоћи;
7. лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дуже од 24 месеца;
8. жртве породичног насиља.
9. жене
10. млади до 30 година.

Категорије лица препознате као већинске на локалном нивоу и наведене у ЛАПЗ-у.

Предност за укључивање у меру имају жене.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, у периоду од 2024. до 2026. године, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, износи:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 230.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износе:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 276.000,00 динара по кориснику;

Национална служба за запошљавање може обезбедити додатну услугу индивидуализоване подршке лицима која су укључена у меру.

Реализација се прати 12 месеци.

2. *Подршка самозапошљавању*

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2025. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 380.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Предност за укључивање у меру имају жене.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се у 2025. години одобрава у једнократном износу од 420.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација се прати 12 месеци.

○ **Јавни радови**

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 12 месеци;
5. особе са инвалидитетом.
6. жене

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажују најмање три незапослена лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 50.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- 3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Јавни радови се организују, по приоритету, у областима:

- одржавања и заштите животне средине и природе,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- социјалне заштите и хуманитарног рада.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

VIII ПОДРШКА РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2024. до 2026. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

1. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;

2. Субвенција за samozapošljavanje – одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

Услов за подношење захтева за финансирање мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

IX КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљив незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености Акциони план садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

Категорије теже запошљивих незапослених лица су екстензивно постављене и обухватају велики број лица која се међусобно разликују према нивоу запошљивости који поседују, тако да је неопходно обезбедити да се у мере активне политике запошљавања укључују само они припадници ових категорија којима је таква подршка потребна у циљу интеграције на тржиште рада. Такође је веома важно одредити врсту потребне подршке у сваком појединачном случају. Због тога се укључивање у мере активне политике запошљавања врши у складу са проценом запошљивости и индивидуалним планом запошљавања. На основу процене запошљивости одређује се ниво потребне подршке, а у индивидуалном плану запошљавања утврђују се конкретне активности и мере које лице које тражи посао и Национална служба за запошљавање треба да предузму у циљу повећања запошљивости и запошљавања лица.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- млади до 30 година старости без радног искуства;
- жене, а посебно жене из мање развијених и девастираних подручја;
- особе са инвалидитетом;
- Роми и Ромкиње;
- корисници новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите¹⁹;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У локалном планском документу у области запошљавања могу се утврдити и друге категорије теже запошљивих лица према утврђеном стању на локалном тржишту рада.

X

ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ ЗА 2024. ГОДИНУ

За активне мере политике запошљавања у 2024. години, град Смедерево је из буџета определио 17.000.000,00 динара. Средства су распоређена према следећем распореду:

1. За јавне радове, имајући у виду да Министарство не субвенционише ову меру, опредељена су средства само из буџета града Смедерева, у износу од 5.000.000, динара, ангажовано је 21 лице на јавном раду у трајању од 4 месеца. Овим средствима реализована су три јавна рада :
 - ЈКП „Зеленило и гробља“ Смедерево - Санација дивљих депонија на територији града Смедерева- за 16 лица,
 - ЈКП „Водовод“ Смедерево - Изградња недостајуће инфраструктуре на територији града Смедерева -за 5 лица.

Закључена су 2 уговора за 21 лице и утрошено 4.257.149,39 дин. Од укупног броја ангажованих лица, 6 је женског, 15 мушког, од чега је 10 лица ромске националности)

Од 5.000.000,00 динара, неутрошена средства за меру ЈАВНИ РАД износе 742.850,61 динара.

Од опредељеног износа од 12.000.000,00 динара, за две мере- самозапошљавање и новозапошљавање, утрошено је 11.553.540,00 динара . У буџет је враћено преосталих **446.460,00 динара.**

1. За субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих- 4.668.540,00 динара из буџета Града. Овај износ утрошен на запошљавање 20 лица, у износу по запосленом лицу од 230.000,00 динара. Од укупног броја лица, 13 је женског, а 7 мушког пола.

У буџет је враћено 331.460,00 динара.

2. За субвенције за самозапошљавање, укупно је опредељено 7.000.000,00 динара, а утрошено је 6.885.000,00 динар, а **115.000,00 динара је враћено у буџет.** Износ субвенције по лицу био је 300.000,00 динара, тако да је овим средствима запослено 23 лица, 11 жена и 12 мушкараца, од којих су два лица ромске националности.

Неутрошена средства за мере САМОЗАПОШЉАВАЊЕ И НОВОЗАПОШЉАВАЊЕ износе 446.460,00 динара.

Од опредељеног износа од 17.000.000,00 динара, утрошено је 15.810.689,39 динара опредељених из буџета, којима је запослено 64 лица, 30 жена и 34 мушкараца, од којих су њих 12 Роми. Износ од **1.189.310,61 динар** враћен је у буџет Града.

XI

**ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА
У 2025. ГОДИНИ**

Финансирање активне политике запошљавања у 2025. години, обавља се из буџета града Смедерева у износу од 17.000.000,00 динара, суфинансирањем појединих мера из буџета Републике, средствима из буџета Републике кроз редовне јавне позиве НСЗ и др.

Додатна средства могу бити обезбеђена и из директног гранта НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања из ИРА фондова.

План мера активне политике запошљавања у 2025. години из средстава одређених буџетом града Смедерева за мере активне политике запошљавања, у износу од 17.000.000,00 динара:

Бр.	МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Укупно	Средства (у динарима)
1.	Субвенције за samozapošljavanje	× 380.000,00	7.000.000,00
2.	Субвенције послодавцима за новозапошљавање	× 230.000,00	4.000.000,00
3.	Финансијски оквир за потребе осталих мера активне политике запошљавања – јавни радови		6.000.000,00
Укупно			17.000.000,00