

О Д Л У К У
о усвајању Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности Града Суботице за 2026. годину

I

Усваја се Локални акциони план за унапређење родне равноправности Града Суботице за 2026. годину, који је у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.

II

Ову одлуку објавити у „Службеном листу Града Суботице“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: 001967809-2026-09693-001-000-083-003
Дана: 16.04.2026.год.
С у б о т и ц а
Трг слободе 1
Председник Скупштине града Суботице
Даниел Ђивановић, с.р.
(Gyivánovity Dániel)

Локални акциони план
за унапређење
родне равноправности
Града Суботице
за 2026. годину



1.	УВОД	
2.	МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ	
3.	ПРОЦЕС ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ	
4.	ПРАВНИ ОКВИР	
5.	АНАЛИЗА КОНТЕКСТА	
6.	АНАЛИЗА СНАГА, СЛАБОСТИ, ПРИЛИКА И ПРЕТЊИ	
7.	ЦИЉЕВИ, МЕРЕ И АКТИВНОСТИ	
8.	ПРАЋЕЊЕ, АНАЛИЗА И ИЗВЕШТАВАЊЕ	
9.	ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ГРАДА СУБОТИЦЕ ЗА 2026. ГОДИНУ	

1. УВОД

„Родна равноправност претпоставља да у једном друштву, заједници или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета, да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице“ (Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу).

„Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу“ или "European Charter for Equality of Women and Men in Local Life" настала је 2006. године. Документ Савета европских општина и региона донео је повељу са којом се локалне власти обавезују на унапређење родне равноправности кроз пружање практичних алата којима се омогућава локалним управама да у своје политике уведу принцип родне равноправности у свим областима живота за које су надлежни.

Уз подршку Владе Краљевине Шведске, основана је Опсерваторија за праћење примене Европске повеље чија је улога имплементација политика родне равноправности на нивоу Савета европских општина и региона. Опсерваторија је успоставила мрежу Националних координатора/ки задужених за праћење примене Повеље, који ажурирају информације о потписивању Повеље и промовишу Повељу својим чланицама. Координатор за Републику Србију је особа из Сталне конференције градова и општина. Повеља се састоји из три дела. У уводном делу и преамбули говори се о разлозима за настанак Повеље, као и о најважнијим међународним документима који су правни основ.

- У првом делу, представљено је шест основних начела Повеље:

1. Равноправност жена и мушкараца је фундаментално право

Локалне и регионалне управе морају ово право спроводити у свим доменима своје одговорности, укључујући обавезу да елиминишу све облике дискриминације, била она директна или индиректна.

2. Да би родна равноправност била загарантована, морају се решавати питања вишеструке дискриминације и хендикеп

Вишеструка дискриминација и хендикеп базирани су на родним разликама, разликама у раси, боји, етничкој и друштвеној припадности, генетским карактеристикама, језику, вери или веровању, политичком или другом мишљењу, припадности националној мањини, имовини, рођењу, инвалидитету, старости, сексуалној оријентацији или друштвено-економском статусу; што се треба узети у обзир приликом решавања питања равноправности између жена и мушкараца.

3. Подједнако учешће жена и мушкараца у процесима одлучивања је предуслов за демократско друштво

Право на равноправност жена и мушкараца захтева да локалне и регионалне власти предузму све одговарајуће мере и усвоје све потребне стратегије у циљу промовисања подједнаке заступљености и учешћа жена и мушкараца у свим сферама управе.

4. Елиминисање родних стереотипа је фундаментално за постизање равноправности између жена и мушкараца

Локалне и регионалне власти морају подстицати елиминацију стереотипа и препрека на којима се темеље неједнакости у погледу статуса и положаја жена и који повећавају неједнако вредновање улога жена и мушкараца у политичком, економском, друштвеном и културном смислу.

5. Увршћивање родних ставова у све активности локалне и регионалне управе је неопходно у процесу побољшања равноправности између жена и мушкараца

Становишта родне равноправности морају бити узета у обзир приликом састављања стратегија, метода и инструмената који утичу на свакодневни живот локалног становништва – на пример, кроз примену техника “родне конвенционализације” и “родног прорачуна”. Искуство жена на локалном нивоу, укључујући и њихове животне и радне услове, морају бити анализирани и узети у обзир.

6. Правилно обезбеђивање ресурса за акциони план и програм је неопходан алат у унапређивању родне равноправности

Локалне и регионалне управе морају саставити акциони план и програм равноправности, који обухвата довољно финансијских и људских ресурса који су потребни за његово спровођење.

- Други део Повеље говори о начину имплементације њених одредаба, док трећи и најважнији део садржи све надлежности локалног нивоа управљања у већини европских земаља које су груписане у неколико тема: демократска одговорност; политичка улога, општи оквир за равноправност, улога послодавца, јавне набавке и уговарање, улога пружања услуга, планирање и одрживи развој, улога надзорног тела, братимљење и међународна сарадња.

Повељом је дефинисано да родна равноправност претпоставља да мушкарци и жене имају једнаке предуслове за остваривање људских права, као и да постоје једнаке могућности за мушкарце и жене да допринесу културном, политичком, економском, социјалном и националном напретку, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи и бенефиције од напретка једне заједнице.

Основни принципи Повеље о родној равноправности жена и мушкараца на локалном нивоу су:

- равноправност жена и мушкараца је фундаментално право;
- подједнако учествовање жена и мушкараца у процесима одлучивања је предуслов за демократско друштво;
- елиминисање родних стереотипа је од кључног значаја за постизање равноправности;
- укључивање родне перспективе у све активности локалне и регионалне управе је неопходно у процесу побољшања равноправности;
- акциони планови и програми за које су осигурана одговарајућа средства, неопходан су алат за унапређење родне равноправности.

Основним одредбама Устава Републике Србије гарантује се равноправност жена и мушкараца и обавеза државе да води политику једнаких могућности (члан 15.), јемчи се посебна заштита националним мањинама ради остваривања потпуне равноправности и очувања њиховог идентитета (члан 14. став 2.), да су пред Уставом и законом сви једнаки (члан 21. став 1.), да свако има право на једнаку законску заштиту, без дискриминације (члан 21. став 2.), забрањује се свака дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовинског стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета (члан 21. став 3.), прописује се могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), прописује се право на судску заштиту, ако је повређено или ускраћено неко људско или мањинско право зајемчено Уставом, као и право на уклањање последица које су повредом настале (члан 22. став 1.), и међународним институцијама ради заштите слобода и права зајемчених Уставом (члан 22. став 2.), право на рехабилитацију и накнаду материјалне или нематеријалне штете коју му незаконитим или неправилним радом проузрокује државни орган, ималац јавног овлашћења, орган аутономне покрајине или орган јединице локалне самоуправе (члан 35. став 2.), јемчи се једнака заштита права пред судовима и другим државним органима, имаоцима јавних овлашћења и органима аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе (члан 36. став 1.), право на жалбу или друго правно средство против одлуке којом се одлучује о његовом праву или обавези (члан 36. став 2.), јемчи заштита података о личности (члан 42.), да су цркве и верске заједнице равноправне (члан 44.), право на уточиште (члан 57.), слобода одлучивања о склапању, трајању и раскидању брака, која почива на равноправности супружника и изједначавање ванбрачне заједнице и брака (члан 62.), гарантује се равноправност родитеља у издржавању, васпитању и образовању деце (члан 65.), гарантована је посебна заштита породице, мајке, самохраних родитеља и детета (члан 66.), јемчи се равноправност пред законом и једнака законска заштита националним мањинама (члан 76.), равноправност у вођењу јавних послова (члан 77.), равноправност свих облика својине (члан 86.), равноправност и заступљеност полова и представника националних мањина у Народној скупштини (члан 100.)

Савет за родну равноправност града Суботице

На основу члана 63. став 1. Тачка 2. Закона о родној равноправности (Сл. гласник РС 52/2021) и члана 12. Став 1. Тачка 10. Статута Града Суботице, Градоначелник Града Суботице је 23.11.2021. године донео решење о образовању Савета за родну равноправност Града Суботице. Истог дана донето је и Решење бр. П-021-94/2021 о именовану председнице и 10 чланова савета за родну равноправност. Дана 12.03.2026. донето је решење бр. 001239370/2026/09693/002/000/022-45 о изменама Решења о именовану председнице и чланова Савета за родну равноправност

Савет за родну равноправност разматра и даје мишљења о предлозима одлука и других правних аката и стратешких докумената из надлежности града са становишта остваривања родне равноправности и једнаких могућности и прати примену утврђених стандарда о родној равноправности нарочито у областима: запошљавања, здравства, образовања, насиља над женама, спорту и равномерној заступљености полова на местима одлучивања; прати спровођење и усклађеност локалних аката са Националном стратегијом за родну равноправност; иницира и координира израду ЛАП-а за остваривање родне равноправности и прати његову реализацију; учествује у креирању посебних мера на остваривању родне равноправности у поступку израде стратешких докумената и акционих планова Града; иницира програме и предлаже мере за унапређење економског положаја жена и подстицање жена за учешће у јавном и политичком животу, прати стање и предлаже мере у области бриге о женском здрављу и спречавању насиља над женама и насиља у породици; оцењује учинке мера за постизање равноправности полова и остваривање политике једнаких могућности и о томе обавештава Градоначелника; прати вођење родно осетљиве статистике и редовно објављује извештаје о заступљености жена и мушкараца на изабраним и именованим функцијама у органима Града, јавним предузећима и установама; сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређење родне равноправности и иницира одржавање заједничких седница по потреби; подстиче сарадњу са удружењима грађана, асоцијацијама градова и општина и другим градовима и општинама на активностима за унапређење родне равноправности; обавља и друге послове из надлежности града, а које се односе на остваривање родне равноправности у граду прописане Уставом, законом и Статутом града.

Основни задаци Радног тима су:

- Израда ЛАП-а за унапређење родне равноправности за град Суботицу за 2026. године са наведеним циљевима, начином и динамиком реализације;
- Оперативно праћење и оцењивање успешности остваривања циљева;
- Унапређење превенције, препознавање и заштита родно заснованог насиља;
- Сарадња са свим релевантним актерима укљученим у предметну област на локалном нивоу;
- Стална сарадња са координационим телом за родну равноправност Републике Србије;
- Активно учешће у спровођењу Националне Стратегије за родну равноправност и Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу.

2. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Израдом Нацрта локалног акционог плана за 2026. годину, руководила је председница Савета за родну равноправност Града Суботице. Обављено је истраживање и анализа структуре руководиоца и запослених у Градској управи, јавним предузећима и установама Града Суботице, управним и надзорним одборима предузећа и установа, саставу месних заједница, разврстано по полу; анализа положаја Рома, националних мањина и старијег становништва, положај особа са инвалидитетом, односно приступачност особа са инвалидитетом објектима Градске управе, јавних предузећа и установа. Такође је урађено истраживање о садржајима по месним заједницама и као и анализа приступачности услугама становништва по месним заједницама (руралне у односу на градске).

У процесу консултација учествовали су Центар за социјални рад Града Суботице, Национална служба за запошљавање Филијала Суботица, Савет за родну равноправност Суботица, Спортски савез Суботица, Чланови Градског већа за одређене области.

Принципи и вредности

ЛАП за родну равноправност за територију града Суботице усмерен је на успостављање пуне равноправности жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног живота. Родна равноправност је у основи одрживог развоја уз укљученост свих; крајњи циљ је побољшање квалитета живота грађана и грађанки. Родна равноправност је предуслов развоја и налази се у основи смањења разлика у демографском и економском развоју, развоју руралних подручја, унапређења управљања природним ресурсима и већом заштитом животне средине.

Основни принципи на којима се заснива стратешко планирање у области родне равноправности на територији града Суботице су:

1. Поштовање људских права и различитости;
2. Солидарност, транспарентност и правичност;
3. Подршка оснаживању жена и рањивих група;
4. Усклађеност са националним и европским политикама.
- 5.

Циљеви израде Локалног акционог плана

Општи циљ

Општи стратешки циљ Локалног акционог плана је увођење политике једнаких могућности у све друштвене области, превазилажење родног јаза и остваривање пуне родне равноправности, као предуслова за побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака.

Специфични циљ

1. Стварање предуслова за активније учешће жена у привредном животу Града, унапређење и повећање укључења женских ресурса и смањење неплаћеног рада;
2. Стварање предуслова за повећање броја становника;
3. Стварање предуслова за унапређење образовног система на локалном нивоу;
4. Стварање предуслова за унапређење положаја осетљивих друштвених група;
5. Стварање предуслова за бољу сарадњу и живот заједнице.

3. ПРОЦЕС ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Области обухвата Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности

Локални акциони план за унапређење родне равноправности Града Суботице за 2026. годину, базиран је на следећим областима:

- Економија као веома важна област у смањењу родног јаза, доношењу мера ради спровођења политике једнаких могућности, промоције женског предузетништва и максималног укључења женских ресурса за развој мале привреде и предузетништва, са акцентом на руралну средину и смањење неплаћеног рада;
- Популациона политика као један од предуслова развоја града доношењем популарних мера за останак младих и досељавање из других градова и села, ради школовања, запослења и формирања породице;
- Образовање посматрано као систем на локалном нивоу, је област у којој је потребно донети мере за спровођење политике једнаких могућности, створити услове за смањење родног јаза и ускладити образовни систем са потребама привреде;
- Положај осетљивих група са циљем унапређења положаја осетљивих група становништва, стварањем услова једнаког приступа услугама и институцијама на свим нивоима;
- Едукација и информисаност је примарни циљ ка унапређењу међусекторске и међуљудске сарадње, која као крајњи циљ има виши степен развијености Града.

Примарни задатак Савета за родну равноправност је израда базе података за сваку област појединачно, континуирана анализа и праћење стања, као и припрема планова за спровођење мера за унапређење положаја свих група становника, спровођење превентивних мера које за циљ имају спречавање нежељених догађаја и нежељених и неповољних последица неких догађаја.

Кораци у изради Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности

Локални акциони план за унапређење родне равноправности за 2025. Годину представља развојни документ Града Суботице, који утврђује целовиту и усклађену политику града у циљу унапређења родне равноправности.

Израда Нацрта ЛАП-а рађена је кроз следеће фазе:

1. Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЛАП-а;
2. Анализа и састанци са релевантним представницима из мапираних области, постављање приоритета и састављање препорука даљег деловања;
3. Стратешко и акционо планирање;
4. Израда Нацрта Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности Града Суботице за

2026. Годину.

Први корак у процесу израде ЛАП-а за родну равноправност Града Суботице било је формирање Радне групе за израду и дефинисање динамике будућих активности у циљу израде стратешког документа.

У припремној фази договорено је да ЛАП буде стратешки документ који ће да прати циљеве дефинисане Националном стратегијом за родну равноправност за период 2021-2030.

Анализа контекста је један од кључних корака у процесу израде Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности. Подаци који су прикупљени подељени су у следеће категорије:

- географски;
- демографски;
- витални показатељи;
- родна равноправност у партнерским и породичним односима;
- учешће у политичком и јавном животу;
- родна равноправност у сфери економије;
- родна равноправност у области формалног образовања и васпитања;
- насиље над женама;
- здравље;
- спорт.

Наведени показатељи прикупљени су кроз различите базе података, анализом индекса родне равноправности на територији града, методом брзе процене и анкетама.

Стратешко и акционо планирање

На основу прикупљених података дефинисани су стратешки правци и приоритети Града у области родне равноправности. У дефинисању и креирању конкретних активности, поред наведених података, кључну улогу је имала и анализа локалних ресурса, односно реалне могућности локалне заједнице.

4. ПРАВНИ ОКВИР

Полазећи од међународних обавеза и стандарда преузетих Законом о ратификацији Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена („Службени лист СФРЈ”, број 11/81), Влада Републике Србије је, на предлог Координационог тела за родну равноправност, донела Националну стратегију за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом (2016–2018). Стога је било неопходно израдити предлог новог акционог документа на пољу родне равноправности у складу са релевантним одредбама Закона о планском систему. Ресорно министарство, Министарство за људска и мањинска права, у складу са својим делокругом прописаним чланом 12. Закона о министарствима („Службени гласник РС”, број 128/20), приступило је изради новог стратешког и акционог документа формирањем Посебне радне групе за израду текста Предлога националне стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године са Предлогом акционог плана за спровођење Националне стратегије за родну равноправност за период од 2022. до 2023. године (28. априла 2021. године). С тим у вези, Влада је усвојила Стратегију за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године у октобру 2021. године („Службени гласник РС”, број 103/21), чиме су се стекли услови за израду пратећег акционог плана.¹

Националном стратегијом за родну равноправност утврђене су свеобухватне мере за унапређење родне равноправности као чиниоца који подстиче развој друштва у Србији.² На такав приступ упућује Закон о ратификацији Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена (у даљем тексту CEDAW).³

На основу Националне стратегије за родну равноправност, Националног акционог плана за спровођење стратегије за родну равноправност и одредби члана 13. Закона о родној равноправности (Сл. гласник РС, број 52/2021), Савет за родну равноправност Града Суботице, иницирао је доношење првог Локалног акционог плана за родну равноправност за 2023. годину.

Национални правни оквир

Основ за остваривање људских права јесу родна равноправност и заштита од дискриминације.

Устав Републике Србије донет је полазећи од државне традиције српског народа и равноправности свих грађана и етничких заједница у Србији.⁴

¹ Национални акциони план за спровођење Националне стратегије за родну равноправност

² Национална стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. Године

³ Службени лист СФРЈ, број 11/81

⁴ Устав Републике Србије

Законом о родној равноправности (Сл. гласник РС, број 52/2021), уређују се појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања и samozапосљавања, социјалне и здравствене заштите, образовања, васпитања, науке и технолошког развоја, информационо-комуникационих технологија и информационог друштва, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, у органима управљања и надзора и њиховим телима, политичког деловања и јавних послова, сексуалног и репродуктивног здравља и права, приступа роби и услугама.

Законом се уређују и мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици. Законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.⁵

Законом о забрани дискриминације (Сл. гласник РС, број 22/2009 и 52/2021), уређује се општа забрана дискриминације, облици и случајеви дискриминације, као и поступци заштите од дискриминације. Овим законом установљава се Повереник за заштиту равноправности, као самосталан државни орган, независан у обављању послова утврђених овим законом.⁶

Законом о основама система образовања и васпитања (Сл. гласник РС, број 88/2017, 27/2018 – др. закон, 10/2019, 27/2018 - др. закон, 6/2020 и 129/2021), уређују се основе система предшколског, основног и средњег образовања и васпитања и образовања одраслих, и то: принципи, циљеви, исходи, стандарди образовања и васпитања, знања, вештина и ставова, начин и услови за обављање делатности предшколског васпитања и образовања, основног и средњег образовања и васпитања, врсте програма образовања и васпитања, оснивање, организација, финансирање и надзор над радом установа образовања и васпитања (у даљем тексту: установа), као и друга питања од значаја за образовање и васпитање.⁷

Законом о основном образовању и васпитању (Сл. гласник РС, број 55/2013, 101/2017, 10/2019, 27/2018 - др. закон и 129/2021) уређује се основно образовање и васпитање, као део јединственог система образовања и васпитања. Основно образовање и васпитање остварује се у складу са

⁵ Закон о родној равноправности, (Сл. гласник РС, број 52/2021)

⁶ Закон о забрани дискриминације, (Сл. гласник РС, број 52/2021)

⁷ Закон о основама система образовања и васпитања, (Сл. гласник РС, број 88/17, 27/18 - др. закон, 10/19 i 6/20)

Уставом, законом којим се уређују основе система образовања и васпитања, потврђеним међународним конвенцијама, повељама, споразумима и овим законом.⁸

Остали закони и акта:

- Закон о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење)
- Закон о спречавању злостављања на раду ("Сл. гласник РС", бр. 36/2010)
- Закон о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр. 101/2005, 91/2015 и 113/2017- др. закон)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник Републике Србије”, број 36/2009, 32/2013 и 14/2022- др. закон)
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 – др.закон и 49/2021)
- Породични закон ("Сл. гласник РС", бр. 18/2005, 72/2011 - др. закон и 6/2015)
- Закон о спречавању насиља у породици ("Сл. гласник РС", бр. 94/2016)
- Закон о социјалној заштити („Службени гласник Републике Србије”, број 24/2011)
- Стратегија превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године ("Сл. гласник РС", бр. 12/2022)
- Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом ("Сл. гласник РС", бр. 33/2006 и 13/2016)
- Закон о потврђивању конвенције савета европе о спречавању и борби против насиља над женама и

насиља у породици ("Сл. гласник РС - Међународни уговори", бр. 12/2013)

- Закон о ратификацији конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена ("Сл. лист СФРЈ - Међународни уговори", бр. 11/81)
- Закон о ратификацији међународне конвенције о укидању свих облика расне дискриминације ("Сл. лист СФРЈ", бр. 31/67)
- Указ о ратификацији конвенције о једнакости награђивања мушке и женске радне снаге за рад једнаке вредности ("Сл. весник Президијума Народне скупштине ФНРЈ", бр. 12/52)
- Закон о заштити права и слобода националних мањина ("Службени лист СРЈ", бр. 11/2002, "Службени лист СЦГ", бр. 1/2003 - Уставна повеља и "Службени гласник Републике Србије", бр. 72/2009 - др. закон, 97/2013 - одлука УС и 47/2018)
- Закон о националним саветима националних мањина („Службени гласник Републике Србије”, број 72/2009, 20/2014 - одлука УС, 55/2014 и 47/2018)
- Закон о црквама и верским заједницама („Службени гласник Републике Србије”, број 36/2006)

⁸ Закон о основном образовању и васпитању, (Сл. гласник РС, број 55/2013, 101/2017, 10/2019, 27/2018 - др. закон и 129/2021)

- Закон о јавном информисању и медијима („Службени гласник Републике Србије”, број 83/2014, 58/2015 и 12/2016 - аутентично тумачење)
- Закон о јавним медијским сервисима („Службени гласник Републике Србије”, број 83/2014, 103/2015, 108/2016, 161/2020 и 123/2021)
- Закон о електронским медијима („Службени гласник Републике Србије”, број 83/2014, 6/2014 - др. закон и 129/2021)
- Закон о младима („Службени гласник Републике Србије”, број 50/2011)
- Закон о спорту („Службени гласник Републике Србије”, број 10/2016)
- Закон о култури („Службени гласник Републике Србије”, број 72/2009, 13/2016, 30/2016 - испр., 6/2020, 47/2021 и 78/2021).
- Закон о здравственој заштити („Службени гласник Републике Србије”, број 25/2019)
- Закон о предшколском васпитању и образовању („Службени гласник Републике Србије”, број 18/2010, 101/2017, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 10/2019, 86/2019- др. закон, 157/2020- др. закон, 123/2021- др. закон и 129/2021)
- Закон о високом образовању („Службени гласник Републике Србије”, број 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон)
- Закон о избору народних посланика („Службени гласник Републике Србије”, број, 14/2022)
- Закон о локалним изборима („Службени гласник Републике Србије”, број 14/2022)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије”, број 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закон, 47/2018 и 111/2021- др. закон)
- Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник Републике Србије”, број 120/2004, 54/2007, 104/2009, 36/2010 и 105/2021)
- Кривични законик („Службени гласник Републике Србије”, број 85/2005, 88/2005 - испр., 107/2005 - испр., 72/2009, 111/2009, 121/2012, 104/2013, 108/2014, 94/2016 и 35/2019)

Стратегије:

- Национална стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
- Национална стратегија превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године
- Стратегија за спречавање и борбу против родно заснованог насиља према женама и насиља у породици за период 2021-2025. године

Међународни правни оквир

Међународни документи на које се ослања Национална стратегија за родну равноправност, Национални акциони план за спровођење Националне стратегије за родну равноправност, као и акти за родну равноправност на локалном нивоу, јесу документи Уједињених нација, Савета Европе и Европске уније.

Документи Уједињених Нација⁹

- Универзална декларација о људским правима;
- Конвенција о политичким правима жена;
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима;
- Опциони протокол уз овај Пакт;
- Други опциони протокол уз Пакт;
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима;
- Декларација о елиминацији свих облика дискриминације према женама;
- Декларација о заштити жена и деце у случају опасности и оружаном сукобу;
- Конвенција о елиминацији свих облика дискриминације жена;
- Опциони протокол уз ову Конвенцију;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију;
- Резолуција 1325 Савета безбедности УН;
- Миленијумска декларација УН.

Документи Савета Европе

- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и протоколи (ЕКЉП);
- Ревидирана Европска социјална повеља;
- Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици;
- Декларација о једнакости између жена и мушкараца као фундаменталном критеријуму демократије;
- Декларација и програм акције – демократизација, спречавање конфликта и изградња мира: перспективе и улога жена.

⁹ https://www.rodnaravnopravnost.rs/index.php?option=com_content&view=article&id=27:2012-12-18-13-47-37&catid=10:2012-11-21-14-55-52&Itemid=24

Институционални механизми за родну равноправност

Једна од важних претпоставки за одвијање активности на унапређењу родне равноправности је не само заступљеност жена у институцијама јавне власти, већ и постојање посебних институционалних облика деловања у оквиру организације власти на свим нивоима.

Претпоставка да се у институцијама, кроз деловање ових посебних механизма обезбеди не само учешће него и утицај жена на одлучивање, креирање и примену јавних политика, значајних за родну равноправност и унапређење родне равноправности.¹⁰

Механизми родне равноправности у представничким телима

Механизми РР формиран су у скупштинама као непосредно бираним представничким телима грађана и грађанки, у којима се одлучује о јавним политикама значајним за родну равноправност.

У Народној скупштини формиран је и делује Одбор за људска и мањинска права и равноправност полова, а у Скупштини Аутономне покрајине Војводине Одбор за равноправност полова. Примена квота за мање заступљени пол резултирала је формирањем женских парламентарних и одборничких мрежа као једног специфичног неформалног, али признатог облика деловања посланица и одборница из различитих политичких странака на питањима значајним за родну равноправност. У Скупштини АП Војводине образован је Одбор за родну равноправност, као стално радно тело. У ЈСЛ се образује комисија као стално радно тело скупштине.

Новине у Закону о родној равноправности односе се на механизме родне равноправности, док се законским решењима отклањају уочене нормативне слабости везане за њихов статус, надлежности и активности.

Механизми родне равноправности у органима извршне власти

У извршној власти чије су надлежности везане за креирање, предлагање, праћење и примену јавних политика, формиран су и делују механизми за родну равноправност.

У оквиру Владе то је Координационо тело за родну равноправност на чијем челу је потпредседница Владе, као радно тело које на хоризонталној и вертикалној равни координира активности на остваривању родне равноправности.

За мултисекторску природу родне равноправности од суштинске важности је међуресорна координација, као и координација различитих актера на свим нивоима власти приликом креирања, предлагања, праћења, непосредног учешћа у примени јавних политика и одговорности за њихово спровођење. Формиран је и Савет за родну равноправност као саветодавно тело Владе. Све до усвајања Закона о родној равноправности, Координационо тело за родну равноправност и Савет за родну равноправност формиран су прописом Владе, што је слабило њихов положај, јер је давало могућност да се након избора и формирања нове Владе ова тела на једноставан начин укину и престану са радом. Вишегодишње залагање да се механизми родне

¹⁰ Национална стратегија за родну равноправност за период од 2022. до 2030. године

равноправности, који се образују у оквиру извршне власти, позитивирају законом и тако обезбеди минимум сигурности за њихов статус нашло је место у Закону о родној равноправности, који прописује да активности везане за креирање, спровођење, праћење и унапређење политика родне равноправности обављају: Влада, министарства и други органи државне управе у чијем су делокругу области у којима се одређују и спроводе опште и посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности, Координационо тело за родну равноправност, органи аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе, као и други органи јавне власти, организације и установе у складу са својим овлашћењима учествују у спречавању дискриминације на основу пола односно рода и спречавању родно заснованог насиља.

Овај приступ законодавца обезбеђује основне нормативне претпоставке које омогућују стабилан статус механизма родне равноправности у систему организације власти на свим нивоима и интегрисано деловање свих органа јавне власти на унапређењу родне равноправности.

Механизми родне равноправности у органима управе

Министарства и сви други органи јавне власти, приликом креирања, спровођења, праћења и унапређења секторских политика, закона и подзаконских прописа и кроз активности у областима за које су надлежни, обавезни су да интегришу циљеве родне равноправности у свим областима, а посебно у областима у којима спроводе опште и посебне мере.

Овом одредбом постављен је законски основ за активност и обавезе свих органа јавне власти да родну равноправност систематски и на организован начин интегришу у јавне политике. Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, које је надлежно за родну равноправност, у оквиру кога је формиран Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности, није једини актер у овој области за коју је одговорно, већ подршку добија од свих других министарстава и органа јавне власти.

Механизми родне равноправности у Аутономној Покрајини

По први пут законом су прописане обавезе органа Аутономне Покрајине Војводине да воде политику једнаких могућности у циљу унапређења родне равноправности и у складу са надлежностима Аутономне покрајине, образују механизме родне равноправности и регулишу њихов састав, начин избора, надлежности и начин рада у складу са надлежностима аутономне покрајине. Закон о родној равноправности прописује да се у Скупштини Аутономне покрајине образује стално радно тело за родну равноправност.

Покрајинска влада образује Координационо тело за родну равноправност Покрајинске владе, које координира и усклађује ставове органа и организација покрајинске управе, других покрајинских органа и служби у остваривању политике једнаких могућности и унапређењу родне равноправности, као и Савет за родну равноправност, као саветодавно тело Покрајинске владе.

У Аутономној покрајини Војводини родна равноправност је у делокругу Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова.

Завод за равноправност полова је покрајинска установа основана 2004. године Одлуком Скупштине АП Војводине. Оснивањем Завода и доношењем Декларације и Одлуке о равноправности полова заокружен је систем институционалних механизма на покрајинском нивоу и уједно је утемељен правни оквир за остваривање родне равноправности на територији Војводине у областима које су у надлежности Покрајине.

Завод је основан као стручно тело у циљу промовисања концепта родне равноправности и израде препорука за интеграцију родне перспективе у све политике, мере, акције и програме које Покрајинска влада доноси и спроводи, и као таква јединствена је у региону.

Механизми родне равноправности у јединицама локалних самоуправа

У јединицама локалних самоуправа се такође формирају различита тела за родну равноправност - Комисија за родну равноправност, као стално радно тело у скупштинама јединица локалних самоуправа и

Савет за родну равноправност, који се образује у органима управе јединица локалних самоуправа, као и избор лица задуженог за родну равноправност.

Механизми родне равноправности у органима јавне власти

У свим органима јавне власти који имају више од педесет запослених или радно ангажованих лица, одређује се, из реда запослених, лице задужено за родну равноправност, чије надлежности прописује Закон о родној равноправности за које се захтева да буде обучено за обављање послова везаних за родну равноправност.

1. АНАЛИЗА КОНТЕКСТА

Анализа контекста представља целовиту слику локалне и шире друштвене стварности, односно анализу свих заинтересованих страна и анализу стања у области родне равноправности.

1.1. ПОДАЦИ О ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СУБОТИЦЕ

Географски положај

Град Суботица се налази на крајњем северу Републике Србије и Аутономне Покрајине Војводине. Уз границу са Републиком Мађарском.

Северно је пешчара а јужно лес. Простране шуме које са севера штите град од песка простиру се на 4.330 хектара. Око града је више језера, међу којима су највећи Палић и Лудаш.

Северно од града се налази пешчара са плодним воћњацима и виноградима на јужним деловима, на плодној земљи црници се развија пољопривреда.

Град смештен у Панонској низији, има дугу традицију и богато културно наслеђе. Територија града Суботице обухвата градско подручје и 19 насељених места који се простиру на површини од 1.008 квадратних километара.

Суботица је захваљући свом географском положају и марљивим житељима, током времена постала најзначајнији административно-управни, индустријски, трговачки, саобраћајни и културни центар у северној Бачкој, а оближње Палићко језеро је чини и туристичко-рекреативним центром ширег подручја.

Суботица се налази на Коридору 10, једном од најважнијих паневропских саобраћајних коридора који пролази кроз Србију и повезује Аустрију, Мађарску, Словенију, Хрватску, Србију, Бугарску, Македонију и Грчку. Град је железнички повезан са целом Европом.

У геоморфолошком погледу ово подручје је хомогено и има равничарски карактер. Простире се на делу велике заравни, која прелази из Мађарске на нашу територију до линије Кула–Сомбор. Карактер терена има добар пољопривредни значај: могућност примене пуне пољомеханизације и оптималне организације земљишног простора за пољопривредну експлоатацију, могућност наводњавања и др.



Кратак историјат Суботице

У писаним документима Суботица се први пут помиње 7. маја 1391. године, мада је несумњиво да је настала много раније јер је доказано да је регија била насељена пре чак 3.000 година. Због великих миграција становништва у овој пограничној регији су се населили Срби, Мађари, Хрвати, Буњевци, Немци, Јевреји, Словаци и други народи. Прво забележено име је Забадка. Од 1391. године Суботица је име



мењала више од двеста пута, а међу неколико значајнијих су Szent Maria, Maria Theresiopolis, Maria Theresienstadt, Szabadka и Суботица.

За мање од две деценије крајем XIX и почетком XX века Суботица је имала веома интензиван урбани, индустријски и културни развој. Доласком железнице 1869. године, изградњом електране и увођењем трамваја 1897. године развило се занатство, индустрија и трговина.

Претече садашње индустрије крајем XIX и почетком XX века били су извозници меса

„Хартман&Конен“ који су први у земљи користили хладњаче; фабрика сумпорне киселине и ђубрива „Клотилд“ која је основана 1904. године; браћа Руф која су производњу слаткиша у Суботици утемељила 1917. године; 1923. године основана је фабрика електромотора „Север“.

Градска кућа почела је да се гради 1908. године у време градоначелника Кароља Бироа. На конкурс расписаном две године раније прву награду добио је пројекат под шифром “Под торњем” мађарских архитеката Марцела Комора и Дежеа Јакаба који су већ били познати градитељи у Суботици.

Градска кућа требало је да буде саграђена након рушења друге Градске куће која више ни изгледом ни величином није задовољавала потребе града у коме је на прелому векова јачала привреда, култура и бирократија. Из угла данашњих градитељских рокова невероватно звучи податак да је грађевина која се простире на 5.800 квадратних метара у размерама 105 са 55 метара и са звоником од 76 метара подигнута само за две године. Наредне две године биле су потребне за њено украшавање. Градска кућа отворена је 1912. године као административни центар.

Градска кућа изграђена је у стилу мађарске сецесије, уметничког правца који је тек почео да се помаља на европском културном небу.

За неприпремљено око Суботичана зграда која је висином и габаритом надмашивала све постојеће у разиграном стилу пуном флоралних мотива у први мах деловала је као шок па су локалне новине бележиле да су одмах по њеној изградњи грађани почели да сакупљају потписе за њено рушење.

Читав век Градска кућа опстала је као политичко, административно и културно средиште града.

За све становнике она је најснажнији градски симбол где се између града и овог здања ставља знак једнакости.

3.1. ВИТАЛНИ ПОКАЗАТЕЉИ

3.1.1. ОСНОВНИ ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Укупан број становника града Суботице по попису из 2022. године износи 123.952, што је у односу на 2011. (141.551) годину пад од 17.599 становника, односно 12,43 %.

Укупан број становника, структура по полу, старости, национална структура Табела 1 – Број становника

Показатељи	Суботица	Србија
Укупан број (попис 2011) :	141.551	7.186.862
Укупан број (попис 2022) :	123.952	6.647.003
Процењен број становника (2020)	135.678	6.926.705
Стопа природног прираштаја (2020)	-7.56	- 5.3

Табела 2 – Становништво према старосним групама и полу, 2020-2021

Град Суботица	2020		2021	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	4.298	4.492	4.246	4.484
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	5.098	5.270	5.042	5.217
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	2.778	2.960	2.768	2.849
Деца старости 0–17 година	11.482	11.918	11.343	11.802
Број младих (15–29 година)	11.001	11.464	10.892	11.316
Радни контингент становништва (15–64 година)	44.958	44.685	44.420	44.223
Укупан број становника	70.397	65.281	69.790	64.782

Према резултатима пописа становништва из 2022. године у Суботици је живело 123.952 становника/ца. Број мушкараца износио је 59.602 односно 48.08% и 64.350 жена, што чини 51.92% укупног броја становника.

Табела 3- Број домаћинстава и становника по полу

Град Суботица	2011	2018	2019	2020	2021	2022
Укупан број становника	141.551	137.173	136.475	135.678	134.572	123.952
Број становника- мушкарци	68.018	65.964	65.643	65.281	69.790	59.602
Број становника- жене	73.533	71.209	70.832	70.397	64.782	64.350

Табела 4- Становништво по старосним групама 2018. – 2021.

Град Суботица	2018	2019	2020	2021
Пунолетно становништво (18 и више година)	113.422	112.842	112.278	111.695
Пунолетно становништво (18 и више) као % укупног становништва	82.7	82.7	82.8	83.0
Млади (15 - 29 година)	23.056	22.722	22.465	22.208
Млади (15 - 29 година) као % укупног становништва	16.8	16.6	16.6	16.5
Радно способно становништво (15 - 64 година)	91.536	90.590	89.643	88.643
Радно способно становништво (15 - 64 година) као % укупног становништва	66.7	66.4	66.1	63.0
Старије становништво (65 и више година)	26.258	26.606	26.877	26.915
Старије становништво (65 и више) као % укупног становништва	19.1	19.5	19.8	20.0

Национална структура становништва

Град Суботица је мултинационална средина и највећу етничку групацију по попису из 2022. године чине Срби са 38.174 од укупног броја становништва. Број Мађара износи 37.200, Хрвата 10.431, Буњеваца 9.060, док број припадника осталих етничких заједница (Албанци, Бошњаци, Бугари, Власи, Горанци, Југословени, Македонци, Муслимани, Немци, Роми, Румуни, Руси, Словаци, Словенци, Украјинци, Црногорци и неопредељени као и регионална припадност) износи 29.087.

У Суботици се налазе седишта три национална савета: Национални савет мађарске националне мањине, Хрватски национални савет и Буњевачки национални савет. Невладине организације, организације цивилног друштва и удружења грађана у највећем проценту баве се питањима, програмима и пројектима из области културе и спорта, а у најмањем проценту баве се питањима из области родне равноправности.

Табела 5 – Становништво према националној припадности и полу, Попис становништва 2022. године:

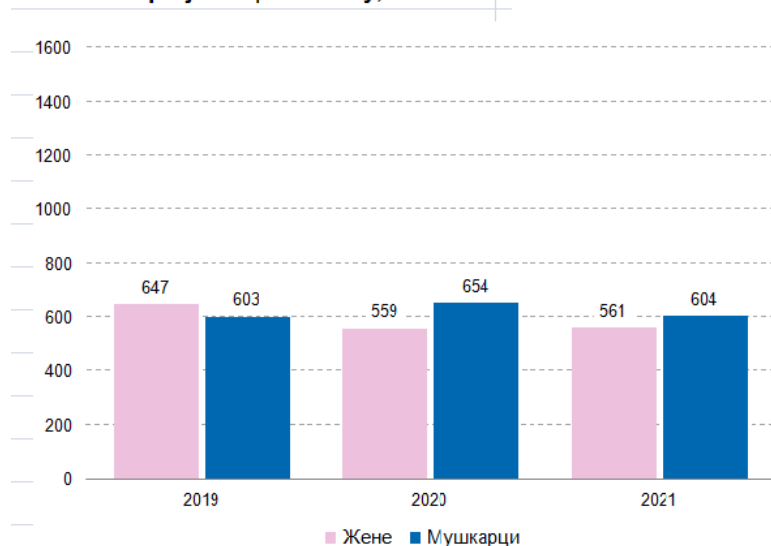
Националност	Суботица		
	Укупно	Мушко	Женско
Срби	38.174	19.226	18.948
Мађари	37.200	16.867	20.333
Роми	3.432	1.776	1.656
Хрвати	10.431	4.862	5.569
Буњевци	9.060	4.391	4.669
Друге етничке заједнице	25.655	12.480	13.175
	123.952	59.602	64.350

Остали демографски показатељи

Табела 6- Демографски показатељи

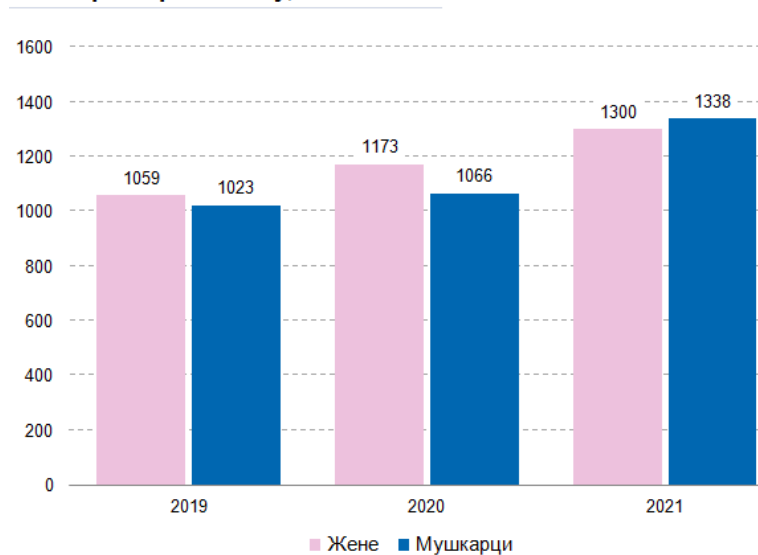
Град Суботица	2021.	2022.	2023.	2024.
Просечна старост становништва	43,05	43.85	43.95	44.08
Наталитет	1165	1135	1066	1012
Стопа наталитета	8,66	9,14	8.64	8.27
Морталитет	2638	1988	1976	2097
Стопа морталитета	19,6	16,01	16.01	17.13
Природни прираштај	-1473	-853	-910	-1085
Стопа природног прираштаја	-10,95	-6,87	-7.37	-8.86
Очекивано трајање живота- мушкарци	70,8	71	71.1	72
Очекивано трајање живота- жене	76,5	76,5	76.8	77.5

Живорођени према полу, 2019–2021.



Извор: Витална статистика, РЗС

Умрли према полу, 2019–2021.



Извор: Витална статистика, РЗС

Графикон 2- Живорођени према полу, Девинфо

Основно обележје виталних догађаја у Суботици представља опадање или стагнирање броја живорођене деце, што је једна од најзначајнијих одредница високе просечне старости становништва. Смањење удела младих, уз сталан пораст популације старије животне доби, главни је разлог достигнутог резултата у обиму негативног природног прираштаја.

Удео старијих од 65 година износи 20% за 2021. годину, што показује да се становништво града Суботице налази у фази израженог демографског старења.

Просечна старост становништва такође је изнад граничног лимита од 30 година и износи 42,99 година за 2020. годину. Просечна старост на нивоу Републике Србије износи 43,85 а у Војводини 43,64 година.

Очекивано трајање живота на рођењу, као један од најзначајнијих показатеља здравственог стања становништва нарочито за међународна поређења, за мушку новорођенчад износи 71,8 а за женску 77,1 година

5.2.2. ОБРАЗОВАЊЕ**Образовна структура становништва**

Од укупног броја становништва у Суботици, старијег од 15 година, 2022. године, највише је оних са средњом школом 56.418, затим оних са основном школом 21.810, високо образованих (висока и виша школа) је 20.339 особе.

Становништво старости 15 и више година према школској спреми

Табела 7- Становништво према школској спреми и старости

<i>Град Суботица</i>	купно 2011.	купно 2022.	мушкарци 2022.	жене 2022.
Становништво (15+ година) са основним образовањем	28.294	21.810	9.725	12.085
Становништво (15+ година) са средњим образовањем	60.727	56.418	29.166	27.252
Становништво (15+ година) са вишим образовањем	6.402	5.888	2.723	3.165
Становништво (15+ година) са високим образовањем	10.839	14.451	6.027	8.424

Становништво старости 15 и више година према компјутерској писмености и полу

Табела 8-Компјутерска писменост становништва, 2011. година

2011. година	Укупно	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
Мушкарци	57.653	23.091	9.425	25.137
Жене	63.597	22.068	9.849	31.680

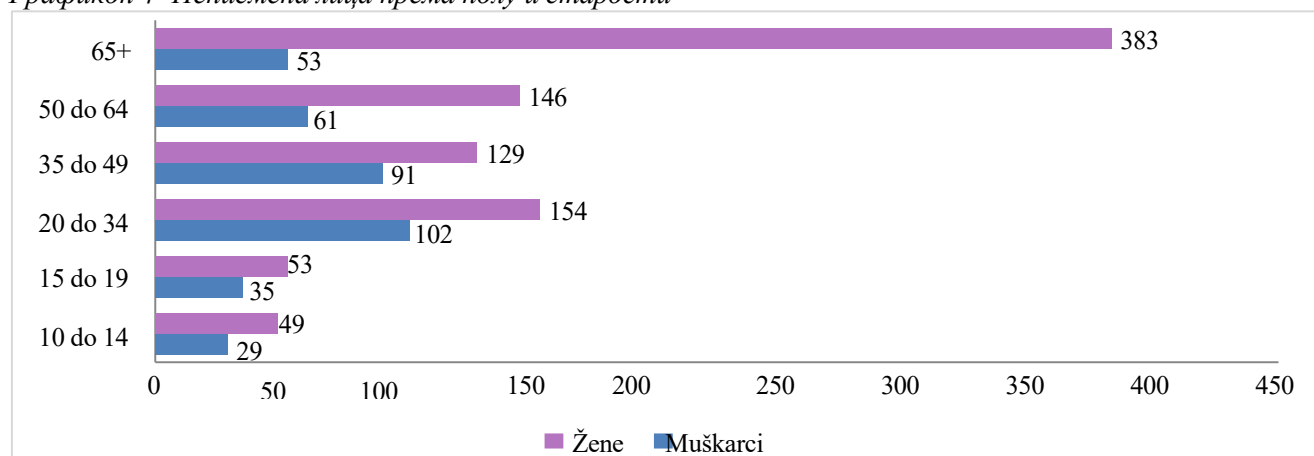
Учешће неписмених у укупном броју становништва старости 10 и више година према полу и типу насеља. (%) - попис 2011.године

Табела 9-Број неписменог становништва, попис 2011. година

Неписменост Град Суботица	Број неписмених			Процент неписмених		
	Укупно	Мушко	Женско	Укупно	Мушко	Женско
Укупно	1.285	371	914	1,0	0,61	1,36
Градска насеља	95.408	45.042	50.366	0,99	0,59	1,35
Остало	32.786	16.189	16.597	1,04	0,65	1,42

Неписмена лица старости 10 и више година према старосним групама и полу. 2011. година

Графикон 4- Неписмена лица према полу и старости

**Структура становништва према образовању, 2022. година**

Табела 10- Структура становништва према образовању, 2022. година

Суботица	Основно образовање	Средње образовање	Више образовање	Високо образовање
Укупно (15+)	21.810	56.418	5.888	14.451
Мушкарци (15+)	9.725	29.166	2.723	6.027
Жене (15+)	12.085	27.252	3.165	8.424

Наставно особље и удео наставника женског пола, 2022. година

Табела 11- Удео наставника женског пола, 2022. година

Наставно особље и удео наставника женског пола	2022.
Укупан број наставног особља у редовним основним школама	1.007
Наставно особље женског пола, као % укупног броја наставног особља у редовним основним школама	79.2%
Укупан број наставног особља у редовним средњим школама	765
Наставно особље женског пола, као % укупног броја наставног особља у редовним средњим школама	62.9%

Укупан број наставног особља у високошколским установама	230
Наставно особље женског пола, као % укупног броја наставног особља у високошколским установама	50.9%
Број наставника у високошколским установама	182
Наставници женског пола, као % укупног броја наставника у високошколским установама	50,5%

Предшколско образовање

Европска повеља о родној равноправности жена и мушкараца на локалном нивоу у оквиру члана 16. који се односи на децу и дечију заштиту, обавезује потписницу да узме у обзир улогу коју имају квалитетне и приступачне јаслице, вртићи и друге установе за бригу о деци. Ове установе треба да буду доступне свим родитељима и старатељима оба пола, без обзира на њихове финансијске могућности и да буду у функцији усклађивања њихових професионалних обавеза, јавног и приватног живота.

Број установа и број објеката

Предшколско образовање Суботици, Предшколска установа „Наша радост“

Табела 12- Предшколско образовање деце у Суботици

Град Суботица	Школска 2021/2022	Школска 2022/2023	Школска 2023/2024.	Школска 2024/2025
Број установа	1	1	1	1
Број објеката	56	57	59	59
Број деце у предшколском образовању	4.430	4.495	4.670	4.861
Деца јаслени узраст 1—3 год. у предшколском васпитању (целодневни боравак)	750	798	872	1.004
Обухват деце јаслени узраст 1—3 год. у предшколском васпитању и образовању % у односу на укупан број уписане деце	16,93	17,75	18,67	20,65
Деца узраста 3-7 година у предшколском васпитању и образовању (целодневни боравак)	3.131	3.228	3.225	3.433
Обухват деце узраста од 3 год. до поласка у ППП у предшколском васпитању и образовању % у односу на укупан број уписане деце	70,67	71,81	69,05	70,62
Полудневни боравак	549	469	473	424
Обухват деце полудневним боравком (%)у предшколском васпитању и образовању % у односу на укупан број уписане деце	12,39	10,43	10,12	8,72

Број деце према врсти боравка и полу на дан 12.11.2024. године

Табела бр.13 - Број деце према врсти боравка и полу

<i>Суботица 2024.година</i>			
полудневни	целодневни	дечаци	девојчице
0	863	442	421
0	2.267	1.151	1.116
490	747	661	576

Основно образовање

У граду Суботици налазе се тридесет три школе чија је делатност основно школско образовање. Поред Суботице основне школе налазе се и у насељима: Нови Жедник, Чантавир, Таванкут, Палић, Хајдуково, Стари Жедник, Ђурђин и Бајмок.

Подаци о основном образовању

Табела 14- Основно образовање у Суботици

Град Суботица	2020	2021	2022
Број основних школа	33	33	33
Ученици уписани у основне школе	9.624	9.166	9.421
Нето стопа обухвата основним образовањем (%)	86,4	86,6	93.1
Стопа завршавања основне школе (%)	85,2	88,8	91.8
Стопа завршавања основне школе дечака	87.8	87.2	93.3
Стопа завршавања основне школе девојчица	82.7	90.4	90.3
Стопа одустајања од школовања у основном образовању (%)	0,5	0,5	0.7
Стопа одустајања дечака од школовања у основном образовању	1	0	0.7
Стопа одустајања девојчица од школовања у основном образовању	0	1.1	0.8

Број дечака и девојчица у школској 2024 - 25. години

Табела 15- Број уписаних дечака и девојчица у основним школама у школској 2024/25. години

Назив Основне школе		Разред																Укупно		
		1		2		3		4		5		6		7		8		М	Ж	
		М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
1	„Соња Маринковић“, Суботица	45	50	46	42	46	50	49	50	45	58	47	52	48	45	58	63	384	410	794
2	„Иван Милутиновић“, Суботица	31	33	39	17	30	27	26	21	34	21	34	33	30	18	31	21	255	191	446
3	„Матко Вуковић“, Суботица	50	48	34	35	46	34	38	37	28	24	26	30	36	32	39	32	297	272	569
4	„Ђуро Салај“, Суботица	15	18	23	22	16	15	18	14	16	16	17	15	20	14	25	16	150	130	280
5	„Сечењи Иштван“, Суботица	73	57	72	62	58	69	70	57	44	50	54	56	54	65	56	48	481	464	945
6	„Иван Горан Ковачић“, Суботица	41	37	50	37	25	27	28	26	32	32	38	26	45	23	35	31	294	239	533
7	„Јован Јовановић Змај“, Суботица	43	42	40	57	43	39	56	45	36	36	38	32	32	34	31	42	319	327	646
8	„Кизур Иштван“, Суботица	48	54	35	33	31	37	44	44	49	50	48	44	45	49	52	36	352	347	699
9	„Јован Микић“, Суботица	52	66	61	51	59	54	60	50	60	51	55	46	38	50	35	57	420	425	845
10	„10. октобар“, Суботица	28	29	20	18	24	22	16	20	17	10	31	16	22	24	23	18	181	157	338
11	„Владимир Назор“, Ђурђин	8	7	9	8	6	5	7	10	6	9	5	3	7	5	5	2	53	49	102
12	„Мајшански пут“, Суботица	49	42	42	39	40	34	33	37	50	43	33	38	32	37	46	35	325	305	630
13	„Свети Сава“, Суботица	33	30	32	25	46	24	40	33	42	33	44	26	37	25	26	31	300	227	527
14	„Мирослав Антић“, Палић	39	30	33	30	36	23	38	36	27	28	25	34	29	24	24	24	251	229	480
15	„Петефи Шандор“, Хајдуково	14	12	11	13	13	12	11	12	17	17	11	10	8	17	12	12	97	105	202

16	„Боса Милићевић“, Нови Жедник	8	3	9	9	8	5	3	4	7	3	7	6	5	9	7	9	54	48	102
17	„Пионир“, Стари Жедник	4	8	5	5	10	6	4	6	8	8	2	10	7	10	5	6	45	59	104
18	„Матија Губец“ Таванкут	12	20	20	23	25	14	22	18	18	21	10	17	15	8	15	9	137	130	267
19	„Хуњади Јанош“, Чантавир	39	34	35	31	28	33	31	46	40	31	23	34	24	23	33	23	253	255	508
20	„Вук Караџић“ Бајмок	36	30	34	26	30	27	25	35	32	33	33	33	35	24	27	15	252	223	475
21	„Др Светомир Бојанин“, Суботица	14	4	7	9	7	6	12	4	17	7	10	8	5	5	7	4	79	47	126
22	„Доситеј Обрадовић“ Суботица	3	2	5	4	2	3	14	4	11	7	5	1	3	4	4	3	47	28	75

Средње образовање

У Суботици постоји 10 средњих школа: Гимназија "Светозар Марковић", Економска средња школа "Боса Милићевић", Политехничка школа, Хемијско-технолошка школа, Медицинска средња школа, Техничка школа "Иван Сарић", Костолањи Деже, Бискупијска класична гимназија „Паулиnum“ Суботица, ОиСШ Светомир Бојанин, Музичка школа Суботица, Школски центар са домом ученика "Доситеј Обрадовић"

Подаци о средњем образовању

Табела 16- Средње образовање у Суботици

<i>Град Суботица</i>	2020	2021
Број средњих школа	10	10
Ученици уписани у средње школе	5.343	5.107
Стопа одустајања од школовања у средњем образовању (%)	0,8	0,4
Стопа одустајања дечака од школовања у средњем образовању (%)	1,5	0,8
Стопа одустајања девојчица од школовања у средњем образовању (%)	0,1	0,1
<i>Број деце обухваћене средњим образовањем за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом</i>	149	140

Укупан број наставног особља у редовним средњим школама	665	761
Наставно особље женског пола, као % укупног броја наставног особља у редовним средњим школама %	61,7	61,2

Број дечака и девојчица у школској 2024 - 25. Години

Табела 17- Број дечака и девојчица у средњим школама у школској 2024-25. години

Назив школе		Разред								Укупно		Збир
		1		2		3		4				
		М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
1	Економска школа „Боса Милићевић“	71	95	56	89	45	80	30	87	202	351	553
2	Хемијско-технолошка школа	46	124	36	119	36	120	33	85	151	448	599
3	Техничка школа „Иван Сарић“	295	31	268	43	249	50	222	50	1.034	174	1.208
4	Гимназија „Светозар Марковић“	93	145	111	145	109	120	73	133	386	543	929
5	Политехничка школа	106	77	102	81	74	84	45	82	327	324	651
6	Музичка школа	8	14	7	9	7	14	8	9	30	46	76
7	Гимназија „Костолањи Деже“	15	51	17	51	21	51	13	42	66	195	261
8	Медицинска школа	26	129	27	114	41	123	28	125	122	491	613
9	“Др Светомир Бојанин“	9	10	10	9	12	3	0	0	31	22	53
10	“Доситеј Обрадовић“	19	12	23	7	10	7	0	0	52	26	78
Укупно		688	688	657	667	604	652	452	613	2.401	2.620	5.021

Високо образовање

У Суботици постоји пет установа високог образовања: Грађевински факултет, Економски факултет, Учитељски факултет на мађарском наставном језику, Висока техничка школа струковних студија и Висока школа струковних студија за образовање васпитача и тренера.

Подаци о високом образовању

Табела 18- Високо образовање у Суботици

Град Суботица	2020.	2021.	2022.
Број високошколских установа	5	5	5
Укупан број уписаних студената	4944	5049	5194
Број уписаних студената мушког пола	2064	2118	2139
Број уписаних студената женског пола	2880	2931	3055
Укупан број дипломираних студената	1222	1222	964
Број дипломираних студената на факултетима. докторске академске студије	4	4	6
Укупан број наставног особља у високошколским установама	196	218	230
Наставно особље женског пола, као % укупног броја наставног особља у високошколским установама %	46,9	48,2	50,9

5.2.2. ЕКОНОМСКИ ПОЛОЖАЈ И ЗАПОСЛЕНОСТ

У Суботици је регуларно запослено 46.007 особа, а највећи број њих ради у прерађивачкој индустрији – 14.625 особа. У децембру 2023. године, према подацима Националне службе за запошљавање у Суботици је 6.195 незапослених лица, од чега је 3.288 жена или 53,08%.

Незапосленост у Суботици има и дугорочни, структурни и транзициони карактер.

Опште карактеристике тржишта рада до 2023. године остају непромењене у односу на претходни период: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, висока стопа незапослености младих, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама.

Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Табела 19- Незапослена лица према степену спреме и полу на крају октобра 2024.године

Октобар 2024.	без кв.	I	II	III	IV	V	VI	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
М	271	455	40	335	288	22	46	29	79	0	3
Ж	311	402	34	211	343	14	98	60	96	3	0
Укупно	582	857	74	456	631	36	144	89	175	3	3

По просечној заради Суботица је већ дуже време испод републичког просека на шта је упозоравао синдикат, а статистички поглед на образовну структуру могао би бити и део одговора. Непотпуну основну школу има пет одсто становништва, само основну школу има сваки пети Суботичанин, односно 21 одсто грађана није ишло даље од осмолетке. Нешто преко половине грађана има средњу школу, а више образовање има шест одсто, док високо образовање има 14.451 грађанин, или 14 одсто.

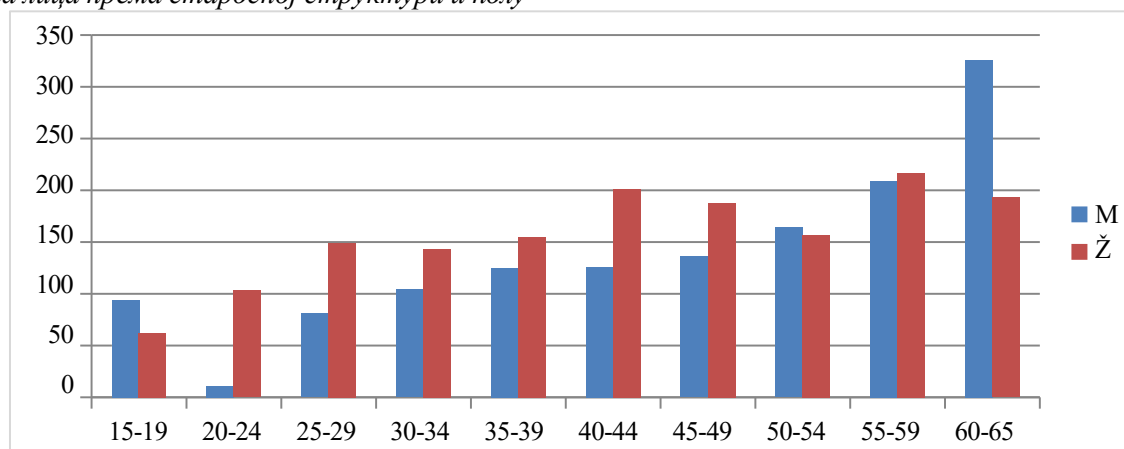
Старосна структура незапослених лица, показује да највеће учешће у структури незапослених, према годинама старости, имају незапослена лица од 60 до 65 година, где жене чине 37,19% незапослених, а затим лица од 55-59 године, где жене чине 50,94% незапослених. Старосна структура је изразито неповољна, чак 1266 незапослених лица има преко 50 година живота, од тога 567 су жене.

Незапослена лица према старосној структури и полу

Табела 20 - Незапослена лица према старосној структури и полу на крају октобра 2024. године

Октобар 2024.	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
М	94	117	81	104	125	126	136	164	209	326
Ж	62	103	149	143	155	201	188	157	217	193
Укупно	156	220	230	247	280	327	324	321	426	519

Графикон 5 - Незапослена лица према старосној структури и полу



Највеће учешће у регистрованој незапослености према дужини чекања на запослење имају лица која чекају на запослење преко година дана што је показатељ дугорочне незапослености. Учешће дугорочне незапослености даље наставља да се повећава и представља велики проблем.

Присутна је дугорочна незапосленост жена, а посебно је наглашен проблем запошљавања жена преко 45 година, пољопривредница, младих жена и жена из вишеструко дискриминисаних група. Треба имати у виду да је велики број жена ангажован у неплаћеним активностима, обављајући неплаћене послове у домаћинству. Жене које траже запослење, приликом запошљавања наилазе на бројне тешкоће и неретко су изложене непријатним питањима у вези са приватним животом, рађањем, а присутна је и дискриминација жена према годинама и у погледу физичког изгледа. Запослене жене су изложене појединим кршењима права у вези са радом, као што је кршење права на годишњи одмор, боловање, а теже напредују на руководећа радна места.

Током 2023. године у Националној служби за запошљавање мере активне политике запошљавања користило је 3.435 лица, од тога 1855 жена.

Мере активне политике запошљавања

Табела 21- Подаци из Филијале града Суботице о коришћењу мера активне политике запошљавања

МЕРА	Укупно лица	жена
Сајмови запошљавања	2.195	1.170
Клуб за тражење посла	141	92
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	401	238
Мотивационо-акциона обука за лица без квалификација	337	156
Радионица за провладавање стреса услед губитка посла и тренинг самоефикасности	22	15
Стручна пракса	13	8
Стицање практичних знања за неквалификована лица	5	3
Обуке за тржиште рада	99	80
Обука на захтев послодавца	66	0
Јавни радови	33	16
Субвенције за самозапошљавање	75	36
Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	92	37
Субвенције за ОСИ без радног искуства	16	4
УКУПНО	3.435	1.855

Право на материјалну подршку породици и појединцу у Републици Србији прописано је Законом о социјалној заштити.

Видови материјалне подршке су: новчана социјална помоћ, додатак за помоћ и негу другог лица, увећани додаток за помоћ и негу другог лица, помоћ оспособљавања за рад, једнократне новчане помоћи, помоћ у натури и друге врсте материјалне подршке.

Породица или појединац/ка има право на новчану социјалну помоћ ако својим радом, приходима од имовине или других извора остварују приход који је мањи од износа новчане социјалне помоћи која је прописана законом. Исто тако, породица или појединац/ка су одговорни за задовољење сопствених животних потреба. Појединац/ка који је способан/на за рад у смислу закона има право и дужност да учествује у активностима које омогућавају да превазиђе неповољну социјалну, односно материјалну ситуацију. Центар за социјални рад може закључити пружање материјалне подршке споразумом о активацији (у циљу активног превазилажења неповољне ситуације).

Број корисника/ца новчане социјалне помоћи је променљивог карактера на шта утиче низ фактора као што су:

- запошљавање и samozапосљавање, већа информисаност грађана о правима, остваривање права на пензију, радно ангажовање на привремено-повременим пословима и мобилност радне снаге.

На евиденцији Центра за социјални рад Града Суботице у току 2022.године налазило се 13.950 корисника социјалне и породично-правне заштите, што чини 11,2% од укупног броја становника Града Суботице. Од укупног броја корисника више је особа женског пола (7.450; 53,4%) него мушког пола (6.500; 46,6%).

Корисници Центра за социјални рад сагледавају се кроз следеће старосне категорије: деца (од 0 до 17 година старости), млади (од 18 до 25 година старости), одрасли (од 26 до 64 године старости) и старији (65 и више година).

Доминантну старосну групу чине одрасла лица, њих 5.734, 41,1%, а затим деца, 4.158, 29,8%, стари 2.877, 20,6% и млади 1.181, 8,5%.

Табела 22- Приказ удела корисника НСП према полу

Број носилаца права на новчану социјалну помоћ, 2024. година	
Жене	483
Мушкарци	351
УКУПНО	834

Разлог већег броја жена корисница новчане социјалне помоћи у односу на мушкарце кориснике исте огледа се у чињеници да су жене чешће без запослења, ређе власнице некретнина и пољопривредних газдинстава, те да у случају развода брачне заједнице лакше остваре право на алиментацију али је теже наплаћују.

5.2.2. ЗДРАВЉЕ

Дом здравља Суботица је установа која се бави здравственом делатношћу са циљем да свим грађанима Суботице пружи примарне услуге здравствене заштите.

У саставу Дома здравља Суботица је и Служба хитне медицинске помоћи која обезбеђује пружање хитне и неодложне медицинске помоћи свима којима је оваква помоћ потребна, односно услуге превоза и транспорта болесника у установе секундарног типа, како на територији града Суботица тако и у друге центре.

Процена здравствених потреба становништва, различитих популационих група, посебно према старости, полу, рањивости врши се на основу затеченог стања показаних резултата у коришћењу здравствене заштите и здравствених услуга као и на основу процене демографских, виталних и социјалних промена и на основу утицаја епидемиолошке ситуације на здравље.

На процену врсте и обима здравствених потреба утичу и други фактори, као навике и понашање у вези са здрављем, вредновање здравља у традицији и култури становништва, самопроцена здравља, расположиви и доступни капацитети здравствене службе, осигурања и други фактори.

Потенцијалне здравствене потребе односе се на здраво становништво у области унапређења и очувања здравља, ради очувања виталних капацитета и спречавања деловања препознатих ризика по здравље. Реализују се на примарном нивоу у оквиру превентивне здравствене заштите и у мањем обиму у

болничкој здравственој заштити у вези стања трудноће, порођаја, те у здравственој заштити новорођенчади и одојчади у оквиру примарне и секундарне превенције.

Здравствене потребе оболелих и повређених процењују се у области лечења и рехабилитације на примарном, секундарном и терцијарном нивоу, а на основу очекиваног коришћења здравствене заштите и здравствених услуга, регистрованог морбидитета у примарној и болничкој заштити и на основу одређених обољења и стања од већег социјално медицинског значаја – према популационим регистрима, пријавама (заразне и друге болести) и других показатеља угрожености здравља становништва у односу на најчешће узроке смртности становништва и друго.

Врста и обим здравствених потреба процењују се у односу на достигнути ниво реализације права, нарочито у области превентивне здравствене заштите као и у оквиру коришћења, пропусне моћи здравствене делатности и утврђених мера извршења.

Дом здравља Суботица има око 650 запослених, који послове и радне задатке обављају организовани у седам служби.

Дом здравља Суботица је специфичан по великом броју објеката у којима се грађанима пружају услуге здравствене заштите и њиховој разуђености. Наиме, у граду је активно 11, а у приградским насељима Суботице још 12 здравствених амбуланти.

У засебним објектима делатност обављају и:

- Служба хитне медицинске помоћи;
- Служба за здравствену заштиту жена и деце;
- Служба за здравствену заштиту радника;
- Специјалистичко поликлиничка служба са Диспанзером за плућне болести;
- Стоматолошка служба и
- Служба за правне, економско-финансијске, техничке и друге послове.

Подаци у области здравства

Табела 23- Статистички подаци у области здравства

Град Суботица	2021	2022	2023	2024
Број здравствених радника и сарадника у ЗУ	1433	1807	1489	146
Број лекара опште медицине	70	85	72	57
Укупан број доктора медицине у ЗУ	320	330	336	321
Број становника на једног доктора медицине	421	376	367	381
Број лекара на 1000 становника -здравствена заштита предшколске деце	1			
Број лекара на 1000 становника- здравствена заштита школске деце и омладине	0,7			
Број лекара – заштита здравља жена, на 100.000 жена	16.5	16.2	10.8	10.9

Број стоматолога на 1000 становника	20.81	24.16	25.12	25.32
Број стоматолога за предшколску и школску децу на 1.000 предшколске и школске деце	0,7			
Број оболелих од туберкулозе	2	1	1	5

5.2.3. НАСИЉЕ У ПОРОДИЦИ И ПАРТНЕРСКИМ ОДНОСИМА

Насиље у породици је понашање којим један члан/ица породице угрожава телесни интегритет, душевно здравље или спокојство другог члана породице.

Под насиљем у породици се подразумева:

- наношење и покушај телесне повреде;
- изазивање страха претњом убиства или наношења телесне повреде члану породице или блиском лицу;
- присиљавање на сексуални однос;
- навођење на сексуални однос или сексуални однос са лицем које није навршило 14. годину живота или немоћним лицем;
- ограничавање слободе кретања или комуницирања са трећим лицима;
- вређање, као и свако друго дрско, безобзирно и злонамерно понашање. Члановима породице у смислу члана 197. става 3. Породичног закона сматрају се:
- супружници и бивши супружници;
- деца, родитељи и остали крвни сродници, те лица у тазбинском и адоптивном сродству, односно лица које везује хранитељство;
- лица која живе или су живела у истом породичном домаћинству, ванбрачни партнери или бивши ванбрачни партнери;
- лица која су међусобно била или су још увек у емотивној или сексуалној вези, односно која имају заједничко дете или дете на путу да буде рођено, иако никада нису живела у истом породичном домаћинству.

Учестало насиље над женама са трагичним исходном које је евидентирано ранијих година анимирало је државу да донесе Закон о спречавању насиља у породици чија је примена почела 01. јуна 2017. године.

Циљ овог закона је да на општи и јединствен начин уреди организацију и поступање државних органа и установа и тиме омогући делотворно спречавање насиља у породици и хитну, благовремену и делотворну заштиту и подршку жртвама насиља у породици.

Поред поменутог Закона о спречавању насиља у породици насиље се у Републици Србији дефинише, спречава, забрањује и санкционише одредбама Породичног закона, Кривичног законика, Законика о кривичном поступку, Закона о парничном поступку и Закона о полицији.

За спречавање насиља у породици и пружање заштите и подршке жртвама насиља у породици надлежни су:

- полиција;
- јавна тужилаштва;
- судови опште надлежности и прекршајни судови као надлежни државни органи и
- центри за социјални рад, као установе.

Поред надлежних државних органа и центара за социјални рад, у спречавању насиља у породици и пружању подршке жртвама насиља учествују и установе у области:

- деце и социјалне заштите, образовања, васпитања, здравства као и тела за родну равноправност на нивоу локалних самоуправа. Подршку жртвама насиља могу да пруже и друга правна и физичка лица те удружења.

Ради ефикасније борбе против насиља у породици и заштите жртва насиља именују се лица за везу у Полицијској управи, Основном и Вишем јавном тужилаштву, Основном и Вишем суду и Центру за социјални рад. Лица одређена за везу размењују податке који су битни за спречавање насиља у породици, откривање и суђење за кривична дела као и за пружање заштите жртвама. Поред лица за везу на подручју сваког Основног јавног тужилаштва образује се група за координацију и сарадњу. Именована група разматра сваки случај насиља у породици који није окончан правноснажном судском одлуком у грађанском или кривичном поступку. Чланови групе за координацију су представници основних јавних тужилаштва, полицијских управа и центара за социјални рад.

Насиље у породици се разликује од других облика насиља због чињенице да су насилник и жртва у емоционално блиском односу. Оно представља резултат неравнотеже моћи између жена и мушкараца, те је према анализама које су сачињене на републичком нивоу свака трећа жена доживела неки облик насиља.

Најчешће заступљени облици насиља су: психичко, физичко и економско насиље. Жртве насиља су најчешће лица женског пола, а учиниоци насиља су у највећем броју случајева лица мушког пола. Учиниоци насиља су лица у статусу актуелних или бивших брачних, односно ванбрачних партнера. Насиље над женама је присутно у свим друштвеним слојевима и њему су изложене жене различитих животних доба.

Жртвама насиља је ускраћено право да у потпуности користе основна људска права:

- право на живот;
- слободу;
- безбедност;
- достојанство.

У зависности од тога којој врсти насиља је жртва била изложена као последице се јављају угрожено физичко и психичко здравље, а као најтежа последица се јавља губитак живота-феминицид. Последице су дуготрајне и одражавају се на ментално здравље жртве у виду депресије, анксиозности и посттрауматских стресних поремећаја, а могу да произведу и суицидне идеје.

Центри за социјални рад имају значајну улогу у организовању заштите и подршке жртвама породичног насиља. У свом раду стручни радници центара се придржавају опште прихваћених принципа: безбедност жртве је приоритет, за насилно понашање одговоран је искључиво учинилац, хитност поступка се усаглашава са проценом опасности ситуације и угрожености жртве, поштовање права и достојанства жртве.

У Центру за социјални рад Суботица насиљем у породици баве се са једне стране заштитом деце и младих (у ситуацијама када су жртве насиља директно или индиректно деца) као и са заштитом одраслих и старих лица (у ситуацијама када је жртва одрасло лице). Интерни тим ради са жртвама насиља у породици у којем учествују сви релевантни профили у циљу обезбеђења мултидисциплинарности у сагледавању потреба жртва и ради адекватног одговора у планираним активностима.

На следећој табели су приказани подаци пријављеног насиља у претходне четири године

Табела 24- Број пријава насиља у периоду 2020-2023 године

Година	2020.	2021.	2022.	2023.	
Број пријава насиља	1.056	878	954	910	

Табела 25 Број пријава насиља у периоду 2020. – 2023. године по врсти насиља

Врста насиља	Година			
	2020.	2021.	2022.	2023.
Доминантна врста насиља				
ПСИХИЧКО	651	465	534	612
ЕКОНОМСКО	1	2	0	0
УЗНЕМИРАВАЊЕ	0	0	0	0
ФИЗИЧКО	388	395	416	286
ОСТАЛО	16	16	4	12

Број починилаца насиља

Табела 26 - Број починилаца насиља, 2020.-2023. година

Врста сродства са жртвом	2020.	2021.	2022.	2023.
БИВШИ СУПРУГ и БИВШИ ВАНБРАЧНИ ПАРТНЕР	133	105	104	77
СУПРУГ/ ВАНБРАЧНИ ПАРТНЕР	266	244	252	228
СИН	74	31	17	81
ОТАЦ	123	113	133	252
СУПРУГА (БРАЧНА, ВАНБРАЧНА)	32	50	41	47
БИВША СУПРУГА	51	19	23	18
ОСТАЛЕ РЕЛАЦИЈЕ	377	316	384	207

5.2.2. ОДЛУЧИВАЊЕ

Суботица се може похвалити равномерном заступљеношћу, односно учешћем у политичком и јавном животу мушкараца и жена.

Кабинет Градоначелника и Градско веће

Место градоначелника заузима мушкарац, док је на месту заменика градоначелника жена. Од пет (5) помоћника градоначелника четири (4) су жене и један (1) мушкарац.

У Градском већу, као извршном органу локалне власти, преовлађују број жена пет (5) у односу на четири (4) мушкарца.

Табела 27 - Број мушкараца и жена у извршним органима Града Суботице

Функција	Мушкарци	Жене
Градоначелник/ница	1	-

Заменик/ца Градоначелника	-	1
Помоћници/е Градоначелника	1	4
Градско веће	4	5

Скупштина Града Суботице

Скупштина Града Суботице има 67 одборника/ца, од чега су 23 жене и 44 мушкарца, односно заступљеност жена је 34,3 % и мушкараца 65,7 % мушкараца.

Место председника Скупштине, заменика председника Скупштине и секретара Скупштине заузимају мушкарци.

Табела 28 - Број мушкараца и жена у Скупштини града Суботице по функцији

Функција	Политичка странка	М	Ж
Председник/ца скупштине	Савез војвођанских Мађара	1	
Заменик/ца председника	„Александар Вучић – Суботица сутра“	1	
Секретар/ка Скупштине	Савез војвођанских Мађара	1	

Табела 29 – Број мушкараца и жена одборника/ца у Скупштини града Суботице

Број одборника/ца у одборничким групама	Политичка странка	М	Ж
Одборници/е	„Александар Вучић – Суботица сутра“	22	13
Одборници/е	Савез војвођанских Мађара - „Vajdasági Magyar Szövetség”	13	6
Одборници/е	„ДСХВ – СПП – За праведну Суботицу“	1	2
Одборници/е	„ЛСВ – Војвођани, Злф, ДЗХ – Бирам Суботицу“	3	0
Одборници/е	Демократска странка	1	2
Одборници/е	Народни покрет Србије – Мирослав Алексић	3	0
Одборници/е	Не припада одборничкој групи	0	1
Укупно		44	23

Градска управа

У Градској управи међу запосленима и руководиоцима преовлађују **жене**.

Табела 30 – Структура према полу у укупном броју запослених у Градској управи

Секретаријат /Функција	М	Ж
Начелник/ца Градске управе, Заменица начелнице		2

Секретаријат за финансије	2	18
Секретаријат локалне пореске администрације	1	14
Секретаријат за општу управу и заједничку управу	35	39
Секретаријат за друштвене делатности	3	23
Секретаријат за грађевинарство	1	13
Секретаријат за имовинско-правне односе	3	15
Секретаријат за привреду, локални економски развој и туризам	2	7
Секретаријат за пољопривреду и заштиту животне средине	5	8
Секретаријат за комуналне послове, енергетику и саобраћај	4	6
Секретаријат за инспекцијско надзорне послове	18	14
Инвестиције за инвестиције и развој	9	8
УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ ГРАДСКА УПРАВА	83	167
Шефови/це Одсека/зам. - БРОЈ СВИХ РУКОВОДИОЦА	17	30
Заштитник/ца права пацијената/киња	0	1

Образовне установе

Заступљеност жена у органима управљања образовних установа је 63,33%, а мушкараца 36,67%, дакле, није постигнута потпуна равноправност, у овим органима су мушкарци у неравноправном положају.

Табела 31 - Број мушкараца и жена на директорским позицијама у основним школама

Р.бр.	Основне Школе	Директори/ке	
		М	Ж
1	ОШ „Соња Маринковић“, Суботица	1	
2	ОШ „Иван Милутиновић“, Суботица	1	
3	ОШ „Матко Вуковић“, Суботица		1
4	ОШ „Ђуро Салај“, Суботица		1
5	ОШ „Сечењи Иштван“, Суботица		1
6	ОШ „Иван Горан Ковачић“, Суботица		1
7	ОШ „Јован Јовановић Змај“, Суботица		1
8	ОШ „Кизур Иштван“, Суботица		1
9	ОШ „Јован Микић“ Суботица	1	
10	ОШ „10. Октобар“, Суботица	1	
11	ОШ „Мајшански пут“, Суботица		1

12	ОШ „Свети Сава“, Суботица	1	
13	ОШ „Мирослав Антић“, Палић		1
14	ОШ „Петефи Шандор“, Хајдуково		1
15	ОШ „Боса Милићевић“, Нови Жедник	1	
16	ОШ „Пионир“, Стари Жедник	1	
17	ОШ „Матија Губец“, Таванкут		1
18	ОШ „Хуњади Јанош“, Чантавир	1	
19	ОШ „Вук Караџић“, Бајмок		1
20	ОШ „Владимир Назор“, Ђурђин		1
21	ОиСШ „Др Светомир Бојанин, Суботица“	1	
22	Музичка школа Суботица		1
23	Школски центар са домом ученика „Доситеј Обрадовић“, Суботица		1
	Укупно	5	18

Табела 32 - Број мушкараца и жена на директорским позицијама у средњим школама

Средње школе	Директори/ке	
	М	Ж
Гимназија „Светозар Марковић“, Суботица	1	
Економска средња школа „Боса Милићевић“, Суботица	1	
Политехничка школа, Суботица		1
Хемијско-технолошка школа, Суботица	1	
Медицинска средња школа, Суботица		1
Костолањи Деже, Суботица	1	
Бискупијска класична гимназија „Паулиnum“ Суботица	1	
УКУПНО:	6	1

Јавна предузећа

Заступљеност жена у органима управљања јавних предузећа је 6, док су у 10 директори мушкарци. Није постигнута потпуна равноправност, у овим органима су жене у неравноправном положају.

Табела 33 - Број мушкараца и жена на директорским функцијама јавних предузећа

Р.бр.	Јавна предузећа	Директори/ке	
		М	Ж
1	„Јавно предузеће за управљање путевима, урбанистичко планирање и становање“	1	

2	ЈКП „Чистоћа и зеленило“	1	
3	ЈП „Суботица-транс“	1	
4	ЈП „Палић-Лудаш“	1	
5	ЈКП „Водовод и канализација“	1	
6	ЈКП „Стадион“		1
7	ЈКП „Суботичке пијаче“	1	
8	ЈКП „Паркинг Суботица“	1	
9	ЈКП „Погребно“		1
10	ЈКП „Димничар“	1	
11	ЈКП „Суботицагас“		1
12	ЈКП „Суботичка топлана“	1	
13	„Парк – Палић“ д.о.о.		1
14	„Регионална депонија“ Суботица	1	
15	Туристичка организација града Суботице		1
16	Слободна зона	1	
	УКУПНО:	10	6

Број жена заступљених у органима управљања локалних институција је седам (7) а мушкараца шест (6).

Табела 34 - Број мушкараца и жена на директорским функцијама локалних институција у Суботици

Р.бр	Локалне институције	Директори/ке	
		М	Ж
1.	ЗОО врт Палић		1
2.	Позориште „Деже Костолањи“	1	
3.	Предшколска установа „Наша радост“	1	
4.	Међуопштински завод за заштиту споменика културе	1	
5.	Савремена Галерија Суботица		1
6.	Историјски архив	1	
7.	Градски музеј		1
8.	Дечје позориште		1
9.	Фондација менталне хигијене „Exspecto“		1
10.	Геронтолошки центар Суботица		1
11.	Дом за децу ометену у развоју „Колевка“	1	
12.	Апотека Суботица		1
	Укупно	6	7

Табела 35- Преглед процентуалног учешћа по половима у различитим јавним предузећима/установама, институцијама:

Јавна предузећа и установе Суботица	М	Ж
Састав руководства унутрашњих организационих јединица града	36,4 %	63,6%
Председник/ца месних заједница	84,0 %	16,0 %
Савет Месних заједница	24,0 %	76,0 %
Руководиоци јавних предузећа	62,5 %	37,5 %
УО/НО јавних предузећа	57,0 %	43,0 %
Руководиоци установа	33,0 %	67,0 %
УО/НО установа	42,0 %	58,0 %

СПОРТ

Статистички приказ родне заступљености професора физичког васпитања у школама

Табела 36 - Број мушкараца и жена по спортским гранама

Р. бр	СПОРТСКА ГРАНА	ЗАСТУПНИЦИ/ЦЕ		УКУПНО	СПОРТИСТИ/КИЊЕ		УКУПНО
		М	Ж		М	Ж	
1.	Фудбал	32	0	32	2.100	258	2.358
2.	Одбојка	2	2	4	80	750	830
3.	Рукомет	2	1	3	80	50	130
4.	Кошарка	4	2	6	600	200	800
5.	Џудо	2	0	2	140	30	170
6.	Карате	6	0	6	250	210	460
7.	Бокс	2	0	2	80	20	100
8.	Рвање	1	0	1	60	10	70
9.	Тенис	2	0	2	240	120	360
10.	Стони тенис	1	0	1	100	10	110
11.	Амерички фудбал	2	0	2	100	20	120
12.	Бициклизам	1	0	1	30	20	50
13.	Шах	4	0	4	110	20	130
14.	Спортски плес						
15.	Атлетика	1	1	2	55	100	155
16.	планинари	2	0	2	240	215	455
17.	Гимнастика	2	0	2	30	30	60
18.	Укупно	66	6	72	4.295	2.063	6.358

Табела 37 - Статистички приказ родне равноправности професора физичког васпитања у школама

Р.БР.	ПРОФЕСОРИ ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА	М	Ж	УКУПНО
1.	Основна школа	22	15	37
2.	Средња школа	15	12	27
	УКУПНО	37	27	64

1. АНАЛИЗА СНАГА, СЛАБОСТИ, ПРИЛИКА И ПРЕТЊИ - SWOT АНАЛИЗА

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Добра медијска покривеност догађаја у области родне равноправности; • Добра интерсекторска сарадња; • Финансијска и техничка подршка Града Суботице; • Пораст свести о значају родне равноправности; • Постојање релевантних тела и политика на нивоу Града: • Повећано учешће жена у политичком животу; • Покренута родно-буџетска иницијатива; • Развијена мрежа удружења; • Постојање организација и иницијатива за родну равноправност: Суботица има активне невладине организације које се баве промоцијом родне равноправности, као и пружањем подршке женама; • Приступ образовању и запошљању: Град нуди образовне и професионалне могућности за жене, већа укљученост жена у различите секторе, укључујући образовање и здравство. • Подршка од стране локалних власти: Постоји повећана свест и улагање у политике које подржавају родну равноправност • -Култура толеранције: Суботица је град са мултикултурним окружењем, што може допринети ширењу прихватања родних разлика. 	<ul style="list-style-type: none"> • Непостојање Локалног акционог плана за родну равноправност; • Недостатак родне статистике; • Распрострањеност родних стереотипа и предрасуда; • Неповољан положај жена које припадају рањивим групама, младе, старије, ромкиње, жене на селу, труднице, жене које су трпеле насиље у породици, самохране мајке, незапослене, жене без адекватног образовања, вишеструко дискриминисане; • Недовољна информисаност о механизмима заштите од дискриминације; • Мали је број жена власница предузећа и жена носиоца пољопривредних газдинстава као и власница објеката (непокретности); • Неадекватна приступачност јавним објектима за особе са дечијим колицима; • Неуједначени услови живота у градским и руралним срединама; • Недовољно развијена свест о значају неплаћених послова у породици; <p>-Родна стереотипија и предрасуде: И даље постоје дубоко укорениени стереотипи у вези са улогама мушкараца и жена, нарочито у руралним подручјима Суботице и околних насеља;</p> <p>-Неравноправност у запошљавању: Жене се суочавају са већим тешкоћама при запошљавању, нарочито на високим позицијама, као</p>

	<p>и са мањим платама у поређењу са мушкарцима на истим пословима;</p> <p>-Насиље над женама: Упркос напорима, насиље према женама и даље представља значајан проблем у Суботици, укључујући насиље у породици и сексуално узнемиравање;</p> <p>-Недостатак институција за подршку: Иако постоје организације, капацитети за пружање свеобухватне помоћи женама жртвама насиља и дискриминације још увек нису довољно развијени.</p>
--	--

ПРИЛИКЕ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> • Међународна пракса као пример; • Посебне мере у области запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва жена укључујући и рањиве групе; • Доступност ЕУ фондова; • Постојање политичке воље за унапређење родне равноправности; • Знање и креативни потенцијал жена као допринос економском и друштвеном развоју; • Волонтерски потенцијали жена у локалној заједници; • Развијање програми неформалног образовања у основним и средњим школама; • Спремност заинтересованих страна у локалној заједници на сарадњу у области родне равноправности; • Постојећи капацитети међу организацијама и институцијама за реализацију неформално образовних активности; • Добар географски положај за оснаживање жена у руралним подручјима. <p>Едукација и подизање свести: Повећање едукативних кампања о родној равноправности може допринети промени ставова и смањењу предрасуда међу свим групама грађана; -Локални и европски пројекти:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Доброволна незапосленост као последица лоших економских прилика на тржишту рада; • Миграција становништва у иностранство; • Недовољно развијено економско окружење; • Постојање социјалне искључености рањивих група и становника/ца насељених у руралним подручјима; • Недовољна информисаност јавности и недовољно развијена јавна свест о значају родне равноправности и заштити од дискриминације; • Недовољно развијени капацитети за координацију активности између свих актера у локалној управи у спровођењу планираних активности; • Недостатак капацитета за коришћење ЕУ фондова. <p>-Конзервативне друштвене норме: Ослањање на традицијске норме и вредности може ограничити напредак у постизању потпуне родне равноправности, посебно у погледу права жена на одлучивање у приватном и професионалном животу:</p> <p>-Економска криза: Економска несигурност може довести до смањења улагања у програме који се баве родном равноправношћу, као и до повећања дискриминације</p>

Коришћење фондова и грантова из ЕУ и других међународних организација за имплементацију програма и иницијатива које промовишу родну равноправност;
 -Јачање улоге жена у политици чиме би се унапредила родна равноправност.
 -Подршка и инклузија мањинских група жена:
 Повећање подршке женама из мањинских група, као што су Ромкиње и жене са инвалидитетом, може допринети ширем унапређењу

жена на тржишту рада;

-Структурална неравноправност у институцијама:
 Наставак неједнаких шанси у институцијама као што су правосудни систем, образовне и здравствене установе може отежати стварање ефикасне и дугорочне промене у друштву.

7. ЦИЉЕВИ, МЕРЕ И АКТИВНОСТИ

Општи циљ

Општи стратешки циљ Локалног акционог плана: Увођење политике једнаких могућности у све друштвене области, превазилажење родног јаза и остваривање пуне родне равноправности, као предуслова за побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака.

Посебни циљеви, мере и активности

Посебни циљ 1.

Стварање предуслова за активније учешће жена у привредном животу Града, искоришћење женских ресурса и смањење неплаћеног рада

Мере:

1.1. Подршка женама при укључивању у привредни живот и јачање заједнице

Активности:

- 1.1.1. Образовање радне групе у оквиру Савета за родну равноправност, која ће израдити детаљну базу података, вршити анализу стања и пратити кретања у овој области,
- 1.1.2. Организовање едукативних и информационих трибина са што већим обухватом жена из градске и руралне средине,
- 1.1.3. Организовање тематских радионица у сарадњи са месним заједницама;

1.2. Промоција механизма родне равноправности и политике једнаких могућности

Активности:

- 1.2.1. Промоција Локалног акционог плана
- 1.2.2. Промоција женског предузетништва

Посебни циљ 2.

Стварање предуслова за повећање броја становника

Мере:

2.1. Израда базе података популационе структуре Града

Активности:

- 2.1.1. Израдити базу података становништва по старосној и полној структури и радној ангажованости,
- 2.1.2. Извршити анализу базе података и мапирати проблеме негативне тенденције популације,

2.2. Доношење плана за спровођење мера позитивне популационе политике

Активности:

- 2.2.1. Промоција мера позитивне популационе политике.

Посебан циљ 3.

Стварање предуслова за унапређење образовног система на локалном нивоу

Мере:

3.1. Анализа стања односа између образовног система на локалном нивоу и привреде

Активности:

- 3.1.1. Извршити свеобухватну анкету међу ученицима од петог до осм разреда основних школа, како би се добили подаци о интересовањима за даље школовање,
- 3.1.2. Извршити анкету у високом проценту учесника у привреди, како би се добили подаци о потребама стручног кадра;

Посебан циљ 4.

Стварање предуслова за унапређење положаја осетљивих друштвених група

Мере:

4.1. Анализа осетљивих друштвених група

Активности:

- 4.1.2. Израдити базу података свих удружења, ОЦД и НВО која се баве питањима осетљивих група становништва,

Посебни циљ 5.

Стварање предуслова за бољу сарадњу и живот заједнице

Мере:

5.1 Едукација и информисање становништва

Активности:

- 5.1.1. Организовање трибина за промоцију актуелних тема
- 5.1.2. Организовање трибина за промоцију закона
- 5.1.3. Организовање трибина за промоцију јавне управе

5.2. Едукација и информисање запослених Активности:

5.2.1. Организовање предавања за запослене у смислу континуиране едукације

5.2.2. Успостављање вертикалног информационог система за све запослене у Градској управи

8. ПРАЋЕЊЕ, АНАЛИЗА И ИЗВЕШТАВАЊЕ**Праћење израде и спровођења Локалног акционог плана**

Јединица локалне самоуправе одговорна је да поступа у складу са Националном стратегијом за родну равноправност, националним и међународним правним актима и регулативама и омогући заштиту људских права и остваривање и примену политике једнаких могућности у свим областима јавног живота.

Савет за родну равноправност у свом раду полази од принципа једнакости и недискриминације и одговоран је за израду и спровођење Локалног акционог плана, као и постизање највишег нивоа међусекторске сарадње свих релевантних институција и организација координацијом свих активности и деловања.

Извештаје од свих учесника у спровођењу активности прикупљаће се периодично и на основу њих ће се активно пратити фазе спровођења активности.

Анализа спроведених активности из Локалног акционог плана

Анализу спроведених активности из Локалног акционог плана спроводиће Савет за родну равноправност, на основу које ће се донети коначни закључци и припремити план и предлог за наредни период.

Извештавање о резултатима спроведених активности из Локалног акционог плана

Савет за родну равноправност ће припремити први извештај о ефектима спровођења активности након првих шест месеци примене Локалног акционог плана, а након пуних годину дана примене израдиће други извештај о ефектима и извештај о реализацији спроведених мера и активности најкасније 90 дана од дана последњег дана важења Локалног акционог плана, који ће бити јавно објављен на сајту Града Суботице.

9. АБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ГРАДА СУБОТИЦЕ ЗА 2026. ГОДИНУ

Акциони план:	Локални акциони план за унапређење родне равноправности Града Суботице за 2026. годину
Предлагач:	Градско веће
Координација и извештавање:	Савет за родну равноправност Града Суботице-
ОПШТИ ЦИЉ: Увођење политике једнаких могућности у све друштвене области, превазилажење родног јаза и остваривање пуне	
родне равноправности, као предуслов за побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака	
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице	
Прописи које је потребно усвојити/изменити ради спровођења мера: Прописе и друге акте на локалном нивоу ускладити са националном и међународном регулативом из области родне равноправности и недискриминације.	

Показатељ/и на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година АП
Процент остварене родне равноправности по областима	%	Извештаји релевантних институција и организација по областима	/	2025.	Спроведене мере и активности из ЈАП-а	2026.

Посебни циљ 1.: Стварање предуслова за активније учешће жена у привредном животу Града, искоришћење женских ресурса и смањење неплаћеног рада

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице

Показатељ/и на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година АП
Процент остварене родне равноправности у области рада	%	Извештаји релевантних институција и организација по областима	/	2025.	Спроведене мере и активности из ЈАП-а	2026.

Мера 1.1.: Подршка женама при укључивању у привредни живот и јачање заједнице

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице

Период спровођења: Континуирано	Тип мере: Едукативно-информациона, подстицајна, организациона
---------------------------------	---

Неопходно за спровођење мере: Образовање радне групе у оквиру Савета за родну равноправност

Извор финансирања мере: Буџет Града Суботице

Укупна процењена финансијска средства:

Назив активности	Носиоц активности	Партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Процењена финансијска средства
1.1.1. Образовање радне групе у оквиру Савета за родну равноправност, која ће израдити детаљну базу података, вршити анализу стања и пратити кретања у овој области	Савет за родну равноправност	НСЗ, Одсек за месне заједнице, служба за ЛЕР, служба за пољопривреду, удружења, ОЦД, НВО	31.12.2026.	/

1.1.2. Организовање едукативних и информационих трибина са што већим обухватом жена из градске и руралне средине	Савет за родну равноправност	НСЗ, Одсек за месне заједнице, служба за ЛЕР, служба за пољопривреду, удружења, ОЦД, НВО	Континуирано	/
1.1.3. Организовање тематских радионица у сарадњи са месним заједницама	Савет за родну равноправност	НСЗ, Одсек за месне заједнице, служба за ЛЕР, служба за пољопривреду, удружења, ОЦД, НВО	Континуирано	76.000,00
Мера 1.2.: Промоција механизма родне равноправности и политике једнаких могућности				
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице				
Период спровођења: Континуирано			Тип мере: Едукативно-информациона, подстицајна	
Неопходно за спровођење мере: Образовање радне групе у оквиру Савета за родну равноправност				
Извор финансирања мере: Буџет Града Суботице, по конкурсима			Укупна процењена финансијска средства: 76.000,00	
Назив активности	Носиоц активности	Партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Процењена финансијска средства
1.2.1. Промоција Локалног акционог плана	Савет за родну равноправност	/	Континуирано	/
1.2.2. Промоција женског предузетништва	Савет за родну равноправност	НСЗ, Одсек за месне заједнице, служба за ЛЕР, служба за пољопривреду, удружења, ОЦД, НВО	Континуирано	76.000,00

Посебни циљ 2.: Стварање предуслова за повећање броја становника

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице

Показатељ/и на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година АП
---	---------------	---------------	------------------	--------------	---------------------------------------	--------------------

Процент броја становника по категоријама	%	Извештаји релевантних институција и организација по областима	/	2025.	Донети предлози мера за повећање броја становника	2026.
Мера 2.1. Израда базе података популационе структуре Града						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице						
Период спровођења: Континуирано			Тип мере: Превентивна, подстицајна, организациона			
Неопходно за спровођење мере: Образовање радне групе у оквиру Савета за родну равноправност						
Извор финансирања мере: Буџет Града Суботице, по конкурсима			Укупна процењена финансијска средства:			
Назив активности	Носиоц активности	Партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Процењена финансијска средства		
2.1.1. Израдити базу података становништва по старосној и полној структури и радној ангажованости	Савет за родну равноправност	Служба за информатику	Континуирано	/		
2.1.2. Извршити анализу базе података и мапирати проблеме негативне тенденције популације	Савет за родну равноправност	НСЗ, ЦСР, Одсек за месне заједнице, служба за ЛЕР, служба за пољопривреду, удружења, ОЦД, НВО	Континуирано	/		
2.1.3. Организовање фокус група, са активним учешћем свих релевантних чинилаца, доношење закључака и предлога за популациону политику Града и смањење, односно заустављање негативне тенденције популације	Савет за родну равноправност	НСЗ, ЦСР, Одсек за месне заједнице, служба за ЛЕР, служба за пољопривреду, удружења, ОЦД, НВО, МУП, медији, образовне и институције културе и спорта	Континуирано	/		
Мера 2.2. Доношење плана за спровођење мера позитивне популационе политике						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице						
Период спровођења: Континуирано			Тип мере: Едукативно-информациона			
Неопходно за спровођење мере: Образовање радне групе у оквиру Савета за родну равноправност						
Извор финансирања мере: Буџет Града Суботице, по конкурсима			Укупна процењена финансијска средства: 25.000,00			
Назив активности	Носиоц активности	Партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Процењена финансијска средства		

2.2.1. Промоција мера позитивне популационе политике	Савет за родну равноправност	НСЗ, ЦСР, Одсек за месне заједнице, служба за ЈЕР, служба за пољопривреду, удружења, ОЦД, НВО, МУП, медији, образовне и институције културе	Континуирано	25.000,00
--	------------------------------	---	--------------	-----------

Посебни циљ 3.: Стварање предуслова за унапређење образовног система на локалном нивоу

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице

Показатељ/и на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година АП
Заступљеност образовних профила и усклађеност са потребама привреде	број	Извештаји релевантних институција и организација по областима	/	2025.	Донети предлози мера за унапређење образовног система на локалном нивоу	2026.

Мера 3.1. Анализа стања односа између образовног система на локалном нивоу и привреде

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице

Период спровођења: Континуирано

Тип мере: Превентивна

Неопходно за спровођење мере: Образовање радне групе у оквиру Савета за родну равноправност

Извор финансирања мере: Буџет Града Суботице, оп конкурсима

Укупна процењена финансијска средства: 60.000,00

Назив активности	Носиоц активности	Партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Процењена финансијска средства
3.1.1. Извршити свеобухватну анкету и анализу међу ученицима од петог до осмог разреда основних школа, како би се добили подаци о интересовањима за даље школовање	Савет за родну равноправност	Основне школе	31.12.2026.	30.000,00

3.1.2. Извршити анкету и анализу у високом проценту учесника у привреди, како би се добили подаци о потребама стручног кадра	Савет за родну равноправност	НСЗ, служба за ЛЕР, Привредни савет Града Суботице	31.12.2026.	30.000,00
--	------------------------------	--	-------------	-----------

Посебни циљ 4.: Стварање предуслова за унапређење положаја осетљивих друштвених група

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице

Показатељ/и на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година АП
Однос потреба и задовољења потреба осетљивих друштвених група	ниво	Извештаји релевантних институција и организација по областима	/	2025.	Донети предлози мера за унапређење положаја осетљивих група становништва	2026.

Мера 4.1. Формирање Радне групе за питања положаја осетљивих друштвених група Града Суботице

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице

Период спровођења: Континуирано

Тип мере: Превентивна, едукативна, организациона

Неопходно за спровођење мере: Образовање радне групе у оквиру Савета за родну равноправност

Извор финансирања мере: Буџет Града Суботице, по конкурсима

Укупна процењена финансијска средства:

Назив активности	Носиоц активности	Партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Процењена финансијска средства
4.1.1. Формирати радну групу која ће се бавити питањима проблема, потреба и начина и могућности за унапређење положаја осетљивих група	Савет за родну равноправност	НСЗ, ЦСР, Одсек за месне заједнице, служба за ЛЕР, удружења, ОЦД, НВО, МУП, ЗЦ, Црвени крст, Колевка, медији, образовне и институције културе	31.12.2026.	/

4.1.2. Израдити базу података свих удружења, ОЦД и НВО која се баве питањима осетљивих група становништва	Савет за родну равноправност	Служба за информатику	31.12.2026.	/
4.1.3. Израдити базу података за установе и јавна предузећа чији је оснивач Град, са елементима опремљености објеката за приступачност особама са инвалидитетом	Савет за родну равноправност	Служба за информатику	31.12.2026.	/

Посебни циљ 5.: Стварање предуслова за бољу сарадњу и живот заједнице						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице						
Показатељ/и на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година АП
Активно учешће заједнице и сарадња са локалном самоуправом	/	Извештаји релевантних институција и организација по областима	/	2025.	Донети предлози мера за унапређење боље сарадње са грађанима	2026.
Мера 5.1. Формирање Радне групе за питања положаја осетљивих друштвених група Града Суботице						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице						
Период спровођења: Континуирано			Тип мере: Превентивна, едукативно-информативна, подстицајна			
Неопходно за спровођење мере:						
Извор финансирања мере: Буџет Града Суботице, по конкурсима			Укупна процењена финансијска средства:			
Назив активности	Носиоц активности	Партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Процењена финансијска средства		
5.1.1. Организовање трибина за промоцију актуелних тема	Савет за родну равноправност	/	Континуирано	/		

5.1.2. Организовање трибина за промоцију закона	Савет за родну равноправност	/	Континуирано	/
5.1.3. Организовање трибина за промоцију јавне управе	Савет за родну равноправност	/	Континуирано	/
Мера 5.2. Едукација и информисање запослених				
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Град Суботица – Савет за родну равноправност Града Суботице				
Период спровођења: Континуирано			Тип мере: Едукативна, информативна, организациона	
Неопходно за спровођење мере:				
Извор финансирања мере: Буџет Града Суботице, по конкурсима			Укупна процењена финансијска средства: 100.000,00	
Назив активности	Носиоц активности	Партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Процењена финансијска средства
5.2.1. Организовање предавања за запослене у смислу континуиране едукације	Савет за родну равноправност	/	Континуирано	100.000,00
5.2.2. Успостављање вертикалног информационог система за све запослене у градској управи	Савет за родну равноправност	Служба за информатику	Континуирано	/

СКРАЋЕНИЦЕ КОРИШТЕНЕ У ТАБЕЛАРНОМ ПРИКАЗУ:

НСЗ Национална служба за запошљавање ЦСР Центар за социјални рад

ЛЕР Локални економски развој

ОЦД Организација цивилног друштва НВО Невладина организација

ЗЦ Здравствени центар

МУП Министарство унутрашњих послова